sij | acroni

Iz rubrike To smo mi: trudimo se izkoristiti maksimalni potencial, ki nam ga omogoča nova linija HTL.

acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 6 | junij 2017

acroni 24

V ŠTEVILKAH

116 ZAPOSLENIH

v SIJ Acroniju se je udeležilo delavnice promocije zdravja v okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo, od tega 52 delovodij in izmenskih vodij proizvodenj, pet direktorjev in 59 drugih sodelavcev. Z nenehnim izobraževanjem in dvigovanjem ozaveščenosti bomo število nezgod hitreje znižali.

6.160 ZAPOSLENIH

iz celotne Skupine SIJ je bilo prisotnih na vseh treh Dnevih metalurga. Tradicionalno prireditev pripravimo vsako tretjo nedeljo v juliju. Ker zabava in druženje sodelavcev prispevata k pozitivnemu delovnemu okolju, ste tudi letos vabljeni na Dan metalurga, tokrat na Jesenice.

33 SODELAVCEV

se izobražuje ob delu. V družbi SIJ Acroni med zaposlenimi spodbujamo nenehno izobraževanje, usposabljanje in pridobivanje različnih kompetenc s ciljem izboljšanja izobrazbene strukture, zato letos dodatno razpisujemo 15 študijskih mest.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

ZLATI INOVATORJI Z NOVIM PRIZNANJEM

Najbolj inovativnim med inovativnimi je Gospodarska zbornica Gorenjske 1. junija letos na Bledu podelila priznanja za razvojno-inovacijske projekte.

Za uspeh so zaslužni: dr. Boštjan Bradaškja, mag. Boštjan Pirnar, dr. Matevž Fazarinc, dr. Grega Klančnik, Stanislav Jakelj, mag. Viktorija Marušič, mag. Milan Klinar, Robert Robič, mag. Anton Košir, dr. Anton Jaklič, Primož Jan in Borut Lešnik.

Tudi letos so naši inovatorji posegli po najvišjih priznanjih. Prejeli smo zlato priznanje za razvojno-inovacijski projekt Razvoj procesne poti izločevalno utrjenega nerjavnega jekla lastne blagovne znamke SINOXX 4542. S tem smo v Razvojnem centru Jesenice in SIJ Acroniju postavili temelj za vpeljavo nove skupine nerjavnih jekel v naši proizvodnji. Inovacija je bila med štirimi najboljšimi inovacijami na Gorenjskem nominirana tudi za državno tekmovanje. Iskrene čestitke!

natasa.karo@acroni.si

ČEŠKA JE SPOMLADI ČUDOVITA

Kot vsako leto smo se člani sindikata Konfederacija slovenskih sindikatov – Sindikati Gorenjske (KSS SG) iz podjetja SIJ Acroni in SIJ SUZ odpravili na tridnevni spomladanski izlet.

Udeležence izleta so lepote Češke zelo navdušile in že razmišljajo o naslednjem potovanju.

Tokrat smo si za cilj izbrali Češko republiko. Že prvi dan je bilo zelo zanimivo, saj smo si v mestu Mlada Boleslav ogledali postopek izdelave avtomobilov znamke Škoda. Naslednji dan nas je čakal ogled Prage. V izjemno lepem in toplem vremenu smo si ogledali glavne znamenitosti, nato pa se z ladjo, na kateri so nam postregli z dobrim kosilom, popeljali po Vltavi. Zadnji dan smo obiskali še pivovarno Pilsner – Urquell v mestu Plzen. Seveda brez degustacije izvrstnega piva ni šlo.

Izlet je bil lep pa tudi družba je bila super. Polni dobrih vtisov že razmišljamo, kam nas bo pot vodila prihodnje leto.

klemen.drobic@suz.si

ŠEST USTVARJALNIH LET ACRONIJA 24

Junija mineva šest let, odkar je luč sveta ugledala prva številka časopisa Acroni 24.

V teh 72 mesecih je izšlo prav toliko številk, v katerih vas je več kot 30 sodelavcev razveseljevalo z zanimivimi članki o podjetju in zaposlenih. Vseskozi se trudimo biti boljši, zato smo vsakega vašega mnenja in predloga veseli.

Uredniški odbor

Acroni 24, številka 6, junij 2017 | **Izdajatelj:** SIJ Acroni d.o.o., Cesta Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice | **Glavna urednica:** mag. Sara Wagner | **Izvršni urednik:** Jože Špiljak | **Uredniški odbor:** Maja Presterel, Katarina Čučnik, Nataša Karo, Metka Šuštaršič, Stane Jakelj
Kontakt: acroni24@acroni.si | **Jezikovni pregled:** mag. Andreja Čibron Kodrin; Fužinar Ravne | **Fotografije:** Borut Žigon | **Oblikovanje:** Sans; Andrej Knez; | **Tisk:** SIJ ZIP center, d. o. o., Ravne na Koroškem | **Naklada:** 1.300 izvodov

OBVESTILA

IZ OBRATOV: KONVERTOR AOD ZAZNAMOVAL MESEC MAJ

Mesec maj je (žal) ponovno zaznamovala nižja proizvodnja od planirane, najbolj pa si ga bomo zapomnili po dogajanju okoli AOD-konvertorja. »Porodni krči«, ki so stalnica vsake nove naložbe, so nam vzeli kar precej proizvodnih minut, zato smo v drugih obratih imeli težave s pomanjkanjem vložka. Smo pa maja več kot prepolovili število nezgod; temu trendu moramo slediti tudi v prihodnje ter se čim bolj približati našemu cilju, ki je nič (0) nezgod pri delu.

V Jeklarni smo proizvedli 29.132 ton in s tem dosegli 90-odstotno realizacijo. Med razlogi, da nismo uresničili plana, moramo v prvi vrsti izpostaviti težave z AOD-konvertorjem, zaradi katerih smo izgubili 1.525 ton, kar je skoraj polovica manjkajoče količine. Dodatne zastoje je povzročilo tudi izlitje celotne šarže iz AOD-konvertorja in dveh šarž skozi dno livne ponovce. Žal so se maja zgodile tudi tri nezgode pri delu.

V Vroči valjarni smo skupno izvaljali 26.703 tone izdelkov, a zaradi pomanjkanja vložka žal proizvodni plan ponovno ni bil izpeljan. Smo pa veliko truda vložili v kakovost izdelkov in pri izplenih dosegli zelo dober rezultat. Kakovostno delo se odraža tudi pri reklamacijah, saj so bile ta mesec rekordno nizke, nanašale so se le na 177 ton izdelkov. Še vedno pa nas čaka kar nekaj dela za znižanje netehnološkega izmeta na liniji CBL. Sodelavcem v Vroči valjarni izrekamo zahvalo za vestno delo in za stalno pripravljenost za nadomeščanje.

V Hladni valjarni smo imeli 84-odstotno realizacijo mesečnega plana in s tem krepko zaostali za mesečnim ciljem – od načrtovanih 7.320 ton je naša dejanska proizvodnja znašala 6.128 ton. Glavna razloga za nižjo realizacijo se skrivata v ustavitvi linij CRNO in SCL zaradi pomanjkanja vložka ter nepredvidenih delih na ZRM in liniji SCL. Skupno smo zato izgubili več kot 200 ur. Smo pa bili maja v Hladni valjarni ponovno brez nezgode pri delu, za kar gre pohvala vsem sodelavcem.

Pretekli mesec smo na liniji HTL proizvedli 5.444 ton in skupni mesečni načrt presegli za 18 ton. Presežek smo naredili na nizkotemperaturni peči, kjer smo proizvedli kar 658 ton nad planom. Še vedno imamo težave z zagotavljanjem ustrezne ravnosti plošč debeline pod 10 mm, zato smo ponovno izvedli testiranja v prisotnosti ekipe SMS-a. Konec maja smo začeli visokotemperaturno peč krmiliti v tako imenovanem full-auto načinu tudi za kvaliteto 7.225, s čimer predvsem pri ploščah nad 30 mm močno skrajšamo skupne čase ogrevanja v peči. Maj je na HTL minil brez poškodb, zato pohvala vsem sodelavcem.

Na PDP nam je do izpolnitve mesečnega plana zmanjkalo 1.105 ton, kar pomeni skoraj 92-odstotno realizacijo. Glavne težave, s katerimi smo se spopadali v maju, so bile povezane s kakovostjo ter nekonstantno dobavo materiala, ki je bila posledica zastojev v Jeklarni. Brez vpliva teh dejavnikov bi mesečni plan več kot uresničili. Smo pa na PDP ponovno bili brez nezgode pri delu, zato so čestitke sodelavcem na mestu.

leon.vidic@acroni.si; ernest.medja@acroni.si; gregor.hvala@acroni.si; esmir.mustedanagic@acroni.si; blaz.kolman@acroni.si; joze.spiljak@acroni.si

Z E-TEČAJI HITRO DO ZNANJA

Ni treba več čakati na organizacijo tečaja, usklajevati terminov za učenje, se voziti do učilnice in čakati svojih sošolcev – v Sijevi spletni učilnici se lahko vpišete in učite praktično takoj.

V katalogu e-tečajev najdete vse Microsoftove aplikacije in storitve, ki nam pomagajo pri organizaciji dela, timskem in projektnem delu, zbiranju informacij na enem mestu, sodelovanju in deljenju. Če se z njimi še nismo srečali, nam lahko njihova vpeljava v delovni proces povzroči kar nekaj sivih las. E-tečaji pa so tudi odlična priložnost za osvežitev znanja.

Na spletni strani https://moj.sij.si/za-zaposlene/ic/Strani/e-izobrazevanje.aspx prelistajte katalog in izberite tiste e-tečaje, ki vam trenutno najbolj koristijo. Vanje se vpišete sami preko e-prijavnice, dostop do vsebine e-tečaja pa boste imeli 24 ur na dan vse dni v letu.

Uspešno učenje vam želimo!

janja.rakovec@sij.si

IZPLAČILO REGRESA

Po sklepu uprave Skupine SIJ bo letošnji regres izplačan v višini 70 odstotkov povprečne plače v Republiki Sloveniji za predpretekli mesec, enako kot lani.

To je tudi najvišji znesek regresa za letni dopust, od katerega še ni treba obračunati prispevkov. Regres bomo, po dogovoru s sindikati, dobili izplačan 3. julija 2017 v višini 1.113,71 evra bruto.

joze.spiljak@acroni.si

KREPIMO ZAUPANJE LOKALNE SKUPNOSTI

V začetku maja smo se v SIJ Acroniju ponovno srečali s krajani. Srečanja omogočajo neposredno komunikacijo ter predstavitev mnenj in nadaljnjih aktivnosti. Z dobrim in odkritim odnosom z lokalno skupnostjo se lahko izognemo marsikateri nevšečnosti in krepimo medsebojno zaupanje.

Na srečanju, na katerem sta SIJ Acroni zastopala glavni direktor Slavko Kanalec in vodja službe VZE Andreja Purkat, smo se dogovorili, da do naslednjič pripravimo pregled prihodnjih investicij in strategijo razvoja SIJ Acronija, predlog sanacije hrupa (več o hrupu v okoljski rubriki) ter ob morebitnih izrednih dogodkih obveščamo tudi organizacijo Alpe Adria Green. Na naslednjem srečanju bomo skupaj z Občino Jesenice govorili tudi o možnosti izvedbe transportne poti pod železniškim prehodom.

joze.spiljak@acroni.si

DAN METALURGA LETOS NA DOMAČEM TERENU

Tretjo nedeljo v juliju (16. julija), od 12. ure dalje, bo v Športnem parku Podmežakla potekal tradicionalni, že četrti Dan metalurga. Kar nekaj naših sodelavcev se je do sedaj udeležilo prav vseh prireditev. Za šport, zabavo in glasbo bo odlično poskrbljeno, kot vedno. Razglasili in nagradili pa bomo tudi naj sodelavce, jubilante in inovatorje. **Prijavite se lahko do 3. julija 2017 s prijavnico, ki jo najdete v majski številki Acroni 24, ali z elektronsko prijavo na spletni strani http://danmetalurga.si/Prijava.**

Vabljeni vsi sodelavci, skupaj z družino in prijatelji, na dan sprostitve, zabave in športa. Se vidimo, ejga!

joze.spiljak@acroni.si

Z NAMI ŽE ... MAJ 2017

10 let: Mario Ljubić iz Jeklarne, Muharem Deranjić iz obrata Vzdrževanje, Jasmin Huskić iz Predelave debele pločevine
20 let: Rok Košir iz Predelave debele pločevine | **30 let:** Maja Presterel iz Uprave | **40 let:** Ranko Đurđević iz Hladne predelave, Ferid Jeginović iz Hladne predelave.

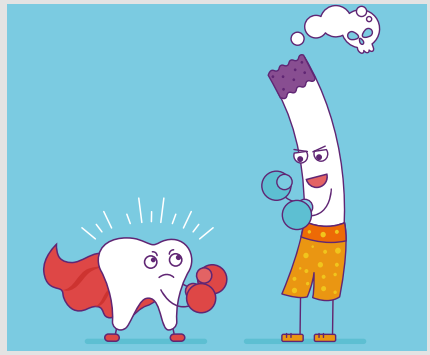
Iskreno čestitamo!

nejra.benic@acroni.si

ZA VSAK DAN

ZDRAVJU ŠKODLJIVE NAVADE PO OBROKU

Najtežje se je znebiti razvad, ki se jih oklepamo iz čistega užitka, a hkrati vemo, da so zdravju škodljive. Po obroku nas ima večina kakšen »ritual« ali navado, ki bi se ji morali izogniti v velikem loku. Preveri, ali mednje spada tudi tvoja.



1. NE KADI
Ali veš, da ima cigareta po kosilu isti učinek kot deset cigaret pred njim? Kajenje po obroku vpliva na prebavo, nikotin se veže na kisik in telo zato vsrka manj hranljivih snovi, kar povzroči celični stres. Če po obroku brez cigarete res ne gre, daj telesu vsaj 20 minut časa za prebavo.

2. NE PLAVAJ ALI SE TUŠIRAJ
Voda zavira prekrvavitev in prebavo, ker se mora telo ukvarjati z uravnavo telesne temperature, namesto da bi to energijo usmerilo v presnovne procese. Vsaj eno uro po obroku se izogibaj vodi.

3. ČAJ SPIJ KASNEJE
Le redki se zavedajo, da tein, ki se nahaja v čaju, veže nase železo, s tem pa oslabi našo krvno sliko, prekrvavitev in presnovne procese. Po obroku zato raje spij kozarec vode.

4. NE ZASPI
Spanje s polnim želodcem lahko povzroči zgago, spahovanje, visoko kislost in poveča tveganje za možgansko kap. Spanju se zato izogibaj vsaj dve uri po obroku, saj ležeči položaj ni naraven za pravilno prebavo.

5. NE TELOVADI, POČIVAJ
Vsaj pol ure po obroku miruj, da telo v miru prebavi hrano. Če boš energijo preusmeril v tek, sprehod in telovadbo, je bo manj ostalo za prebavo, kar pomeni slabšo vpojnost hranilnih snovi.

6. POČAKAJ S SADJEM
Sadje hitro zavre, zato povzroča povečanje kisline, napihnjenost in kup drugih prebavnih motenj. Jej ga na prazen želodec ali najmanj eno uro po obroku.

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: http://novice.najdi.si/predogled/novica/2dca13cb93cab58cd6300387424a68f9/Vem-kaj-jem/Lepota-in-zdravje/Razvade-po-obroku-ki-so-škodljive-za-zdravje

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

NOVA APLIKACIJA ZA MINUTE ZA VARNOST

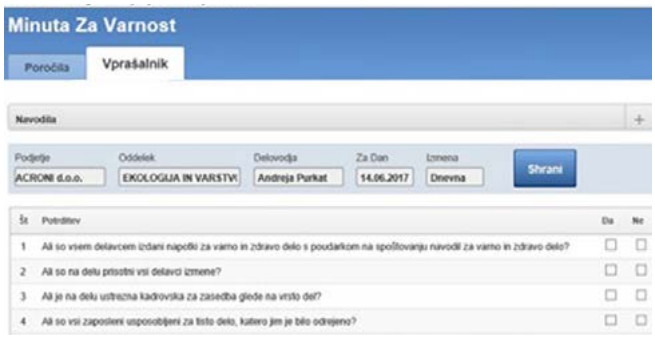
Tudi na področju varnosti in zdravja pri delu stopamo v korak s časom. V službi VZE smo se, na željo vodij obratov, odločili z novo aplikacijo beleženje minut za varnost poenostaviti ter tako zagotoviti boljšo preglednost nad njihovim izvajanjem. In zakaj je to pomembno?

Namen minut za varnost je dvig ozaveščenosti tako delavcev kot njihovih nadrejenih glede varnega in zdravega dela, vzpostavitev učinkovitejšega nadzora ter dosledno izvajanje ukrepov in upoštevanje navodil za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. S tem želimo doseči cilj obvladovanja celotnega proizvodnega procesa brez poškodbe pri delu. In kaj sploh so minute za varnost?

Nadrejena oseba, ki je odgovorna in kompetentna za nadzor dela v delovnem procesu (delovodja, izmenski vodja …), mora pred delom oziroma ob njegovem začetku vsem zaposlenim v svoji izmeni predati napotke za varno in zdravo delo – poudariti mora spoštovanje pravil in navodil, seznaniti delavce s predhodnimi izrednimi oziroma nevarnimi dogodki, nezgodami pri delu ali drugimi nevarnostmi ter jim posredovati preventivne ukrepe za preprečitev tovrstnih dogodkov. Ob tem mora nadrejeni poudariti tudi pomembnost uporabe OVO ter delavce opozoriti na aktualne zadeve, kot so remonti, popravila, zunanji izvajalci ipd. Minuto za varnost mora nato odgovorna oseba vpisati v raportno knjigo oziroma knjigo ukrepov.

Junija bomo novo aplikacijo še testirali, z julijem pa bo vpisovanje izvajanja minut za varnost obvezno za vse.

andreja.purkat@acroni.si



Nova aplikacija poenostavlja proces poročanja o izvajanju minut za varnost ter vzpostavlja učinkovitejši pregled in nadzor nad njimi.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

REZULTATI AKCIJE IŠČEMO NAJBOLJŠO IDEJO – ISKRICO

V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo smo maja iskali najboljšo idejo za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu. Tema letošnjega natečaja je bila: Če bi bili vi vodja, kako bi spodbudili sodelavce k zdravju in varnosti na delovnem mestu.

Vse zbrane predloge v okviru natečaja je komisija pregledala do 12. junija 2017. Med njimi je na podlagi kriterijev, ki so skupni za celotno Skupino SIJ, izbrala štiri najboljše. Finalisti tokratne akcije so:

- Boštjan Kos z idejo Ozaveščanje malo drugače,
- Razim Hodžić, Joce Stefanov, Goran Hevčuk in Bojan Babnik z idejo Brušenje oprijemnih valjčnic na hladnem navijalcu,
- Borut Novšak z idejo Boljša vidnost oblek vzdrževalcev,
- Simon Kratnar z idejo Uvedba svetlečih se čelad in oblek v proizvodnji.

Kot najboljša iskrica bo med finalisti izbrana tista, ki je najbolj:

- kreativna oziroma inovativna,
- bo celovito prispevala k zdravju in varnosti vseh zaposlenih v oddelku,
- jo bomo lahko uporabili tudi v drugih obratih, programih ali oddelkih (proizvodnja, režija),
- bo prispevala k zmanjšanju števila nezgod pri delu in k boljšemu zdravju zaposlenih,
- bo izvedljiva do vrednosti 500 evrov.

Vsem, ki ste sodelovali na natečaju, se zahvaljujemo. Zmagovalca, ki prejme enodnevni izlet in priznanje, bomo razglasili v nedeljo, 16. julija, na Dnevu metalurga.

natasa.karo@acroni.si

18 idej smo do 19. maja zbrali na temo natečaja: Če bi bil vodja, kako bi spodbudil sodelavce k zdravju in varnosti na delovnem mestu?

37 zaposlenih je sodelovalo na natečaju

TRENDI

50 LET SVETOVNEGA JEKLARSKEGA ZDRUŽENJA

Trg jekla je v šestdesetih letih prejšnjega stoletja postal vse bolj globalen. Proizvodnja nenehno raste in se širi. Svetovno jeklarsko združenje je povezovalni člen in gonilo napredka med proizvajalci jekla.

Leta 1967 je bil ustanovljen Mednarodni inštitut za železo in jeklo (IISI), ki se je leta 2008 preimenoval v Svetovno jeklarsko združenje (World Steel Association). Združenje je neprofitna organizacija s sedežem v Bruslju. Je osrednja točka za jeklarsko industrijo in eno največjih in najbolj dinamičnih združenj na svetu. V združenje je vključenih več kot 160 proizvajalcev jekla, nacionalnih in regionalnih združenj in raziskovalnih inštitutov za jeklo. Članica združenja je tudi SIJ – Slovenska industrija jekla.

janka.noc@acroni.si

USMERJENI H KUPCU

IZ NAŠEGA JEKLA SO SKLOPKE VOZIL

Makedonsko podjetje je od proizvajalca sklopk za vozila jugoslovanske vojske v 65 letih zraslo v kakovostnega in zanesljivega dobavitelja sklopk svetovno znanim proizvajalcem tovornjakov, avtobusov, traktorjev, kmetijskih strojev in osebnih vozil.

Leta 1952 je majhno podjetje Ruen v mestu Kočani v Makedoniji začelo proizvajati sklopke, večinoma za potrebe jugoslovanske vojske. Postopoma so zaradi kakovostnih izdelkov postali spoštovani partner tudi v širšem krogu avtomobilske industrije. Dobivali so vedno več naročil. Leta 2014 je podjetje prešlo v 100-odstotno zasebno last. Preimenovalo se je v Ruen Inox Automobile in doživelo je popolno prenovo. Investirali so v proizvodne zmogljivosti. S sodobnim vodenjem, izboljšanimi funkcijami trženja in razvoja kakovosti so okrepili svoj strateški položaj. Danes sklopke dobavljajo za večino znanih znamk, kot so Audi, Chevrolet, Citroen, Dacia, Daewoo, Daf, Fiat, Ford, Hyundai, Iveco, Kamaz, Lada, Man, Mercedes, Opel, Peugeot Renault, Scania, Seat, Škoda, Suzuki, Tam, Ursus, Volkswagen, Volvo, Zastava in Zetor.

Z njimi sodelujemo od leta 2015. Pri nas kupujejo toplo valjano srednjo pločevino vrst SIQUAL 1151 (C22E) in SIQUAL 1191 (C45E), dogovarjamo pa se za razširitev sodelovanja tudi na druge vrste jekel (SIQUAL 8159, SIQUAL 1248), saj želimo postati njihov stalni dobavitelj.

urska.petric@acroni.si, maja.presterel@acroni.si

RUEN INOX AUTOMOBILE

- SPLET: http://www.ruen.mk/
- SEDEŽ: Kočani, Makedonija
- USTANOVITEV: 1952 (od leta 2014 v zasebni lasti)
- NAŠ KUPEC: od leta 2015
- DEJAVNOST: proizvodnja avtomobilskih rezervnih delov

Garnitura avtomobilske sklopke (vir: spletna stran RUEN).

OKOLJE

NAD HRUP Z VSO RESNOSTJO

Pri našem poslu se težko izognemo vprašanjem okoli hrupa. V sklopu naložbe v AOD-konvertor je bila postavljena nova odpraševalna naprava. Pri njenem zagonu je nastajal hrup, ki je bil še posebno moteč za prebivalce Lipc, predvsem v nočnem času.

Nemudoma smo izvedli meritve hrupa na treh lokacijah naselja Lipce. Meritve so pokazale prekoračitve dovoljenih vrednosti na dveh lokacijah, zato je bilo treba takoj ukrepati. Ugotovili smo, da so eden od virov hrupa nova vrata, saj med obratovanjem odpraševalne naprave vibrirajo. Vrata so se fiksirala z gumijastimi tesnili. Po tem ukrepu so bile opravljene ponovne meritve. Hrup se je znižal na raven mejnih dovoljenih vrednosti. Kljub temu si prizadevamo še dodatno znižati hrup, zato bomo v bližnji prihodnosti na obstoječa vrata dodali še izolirana vrata. Po tem ukrepu pričakujemo dodatno znižanje hrupa, tako da ta ne bo več moteč za okolico.

alenka.rozic@acroni.si, sabina.skrjanc@acroni.si

TO SMO MI

PIONIRJI NA LINIJI HTL

Linija za toplotno obdelavo plošč debele pločevine specialnih jekel (HTL) bo kmalu praznovala svoj prvi rojstni dan. Že ob prihodu na linijo lahko opazimo, da je obrat čist in urejen. Ekipa 20 sodelavcev, ki bdi nad linijo HTL, se zaveda pomena reda in čistoče na delovnem mestu in s tem povezanega boljšega počutja v službi.

Ekipo HTL sestavljajo: Esmir Mustedanagić, dr. Gašper Novak, mag. Franci Zupan, Vojislav Đorđeski, Ervin Ambrožič, Dario Trokić, Goran Kostadinov, Blaž Mlinar, Gregor Urek, Edis Nuhanović, Nejc Ferjan, Edin Alagić, Klemen Ravnik, Matej Noč, Almir Vukalić, Dragan Magovac, Rok Čufer, Sandi Zupan, Matej Žnidar in Haris Kaltak.

Linija HTL je bila v redni proizvodni proces vključena julija 2016, obratuje pa štiriizmensko, torej 24 ur na dan. Do sedaj so obdelali že 38.000 ton na visoko temperaturni peči HTF in 14.000 ton na nizko temperaturni peči LTF. 32 milijonov evrov vredna investicija v novo linijo za izdelavo specialnih jekel je ključna za razvoj novih jekel in prinaša priložnost za prodor na nove trge in povečanje količin proizvodnje specialnih jekel vse do 80.000 ton letno.

Linijo HTL upravljajo tehnično zelo dobro podkovani sodelavci, saj operaterji, poleg krmiljenja procesa in naprav, vzdržujejo tudi linijo v primeru manjših okvar.

> **Delovne naloge opravljamo z največjo mero odgovornosti. Ponosni smo, da lahko skupaj soustvarjamo uspešno zgodbo zagona strateško izjemno pomembne naložbe za Skupino SIJ.«**

Uspešno izvajanje procesa in samo delo sta izziv za vse zaposlene pri liniji. »HTL-jevci« se namreč še kako zavedajo pomena uspešnega delovanja naprave za SIJ Acroni in celotno Skupino SIJ. In prav zato čutijo veliko odgovornost za kakovostno in učinkovito delo.

stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

MARJANU MENCINGERJU, TEHNOLOGU KONTROLE KAKOVOSTI V JEKLARNI

Marjan prihaja iz Stare Fužine.
Že štiri desetletja ga na železarske Jesenice vežeta šolanje in delo.

Lani je minilo 30 let, odkar se je zaposlil v takratni Železarni Jesenice, sedaj SIJ Acroni. Kot raziskovalec in tehnolog je vedno povezan z Jeklarno. Od junija 1992 mu je ropot peči v jeklarni prijeten, primerja ga s srcem. Rad opravlja zahtevno delo, pri katerem je vedno boj za količine in kakovost.

Pri tem mu za službo ni škoda časa, SIJ Acroni ima za svoj drugi dom.

Prihodnje leto bo 30 let, odkar je sprejel funkcijo blagajnika v Društvu metalurških inženirjev in tehnikov Jesenice – DMIT. Da društvo dobro deluje, skrbi še za članstvo ter organizacijo aktivnosti.

Uživa v potovanjih. Z društvom je tako spoznal večji del Evrope, tudi del Afrike in Azije. Sprostitev najde kar v domačem okolju, kot pravi, v kraljestvu pod Triglavom. Rad zahaja v hribe, v bližini ima jezero, in morja ne pogreša. Ostala mu je tudi ljubezen do zemlje, z veseljem kaj pridela.

1. PRIJATELJSTVO
»Poleg vere je sreča imeti dobrega prijatelja.«

2. DELO
»Delaj strokovno in pošteno. Vsako delo je častno.«

3. ŽELJA
»S svojimi dejanji ne zapravimo dediščine železarstva, ki smo jo prejeli od prednikov.«

stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

KAJ SI PRIVOŠČIMO PO KOSILU?

Vsakdo od nas ima svoje razvade, nekatere dobre, nekatere slabe. Skupno pa jim je to, da nam prinašajo zadovoljstvo, veselje ali nam popestrijo vsakdan. Predvsem družina in prijatelji nas radi opozarjajo na navade, ki so zdravju škodljive. Zdrav način življenja resda pomeni, da se je nekaterim stvarem treba odpovedati. A vedno ne gre, še posebno pri ritualih, ki jih imamo po obroku. Takrat nam marsikaj »zapaše«. Kakšne razvade po obroku pa imajo naši sodelavci?

Erika Bricelj, glavna metalurginja
»Velikokrat se mi zdi, da po kosilu ne bi mogla pojesti niti grižljaja več, pa vendar, ne glede na to, ali je to škodljiva razvada ali ne, posežem še po sladkem. Takrat dobim občutek, da je obrok popoln. Po obroku tudi rada kaj preberem ali grem na sprehod, čeprav za rekreacijo največkrat poskrbim že prej.«

Klemen Šranc, industrijski inženir PDP
»Posebnih razvad nimam. V družini je po kosilu na mizi kava, vendar je jaz ne pijem. Ne branim pa se slaščic, in če le kje kaj najdem, hitro pristane v ustih. Ponavadi grem na sprehod okoli hiše, pregledam živali, ki jih pri nas ni malo, ali pa opazujem, kako napredujejo rastlinice v mojem vrtu. Zelo rad se tudi zagugam na vrtnem gugalniku.«

Uroš Zorman, strojni delovodja, Vzdrževanje HP
»Med tednom si po kosilu običajno ne privoščim nič, ker jemo po navadi bolj pozno. Ob vikendih, ko imamo kosilo doma v krogu družine, pa si privoščimo skupaj kakšno sladico (sladoled, kos rulade, piškot) ali kapučino.«

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: http://novice.najdi.si/predogled/novica/2dca13cb93cab58cd6300387424a68f9/Vem-kaj-jem/Lepota-in-zdravje/Razvade-po-obroku-ki-so-škodljive-za-zdravje

RAZMIŠLJAM NA GLAS

POZITIVNA KOMUNIKACIJA GRADNIK ZMAGOVALNEGA TIMA SODELAVCEV

V timu sodelavcev je pomembno, da prevladuje pozitivna miselnost. Na taki podlagi je lažje graditi in nadgrajevati medsebojne odnose. Vse to pa lahko preraste v izjemno dobro povezanost med sodelavci, saj ti občutijo pripadnost in so zato pripravljeni v delo vložiti nekaj več. Iz tega sledita uspeh in zadovoljstvo, spirala pozitivne energije se tako širi. Z novimi nalogami, izzivi in izkušnjami se pozitivna energija samo še krepi. In kar je najpomembnejše, ustvarja močno skupnost povezanih sodelavcev, ki so zmožni premikati gore.

Za tim sodelavcev je zato zelo pomembno, da ima v svojih vrstah vsaj enega človeka, ki zna bolj kot drugi občutiti komunikacijske šume in jih obenem zna uspešno nevtralizirati. Če je tak človek še vodja, je lahko tim zmagovalen, ne glede na to, ali v svojih vrstah združuje strokovnjake ali zelo povprečno nadarjene sodelavce.

Če pozitivni duh in pozitivna naravnanost posameznika prevladata, lahko za seboj potegneta tudi druge sodelavce. In če nam je uspelo privabiti sledilce, sodelavce, ki nam sledijo v dobrem, je uspeh zagotovljen.

> **Če bi se ljudje zavedali, kako pomembno je poslušanje za uspeh komuniciranja, bi bilo komuniciranje lažje in uspešnejše.«**

Stane Jakelj, razvojni inženir za nerjavna jekla