sij | acroni

Iz rubrike To smo mi:
Vsak dan z veseljem prisluhnemo vsem vašim željam.

acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 7 | julij 2017

acroni 24

## V ŠTEVILKAH

**40 NAJ SODELAVCEV**

smo v SIJ Acroniju razglasili od začetka projekta leta 2011. Letos je bilo za naj sodelavca na četrtem Dnevu metalurga imenovanih pet sodelavcev.

**277 PREDLOGOV**

inovacij (ali 187 manj kot lani v enakem obdobju) smo oddali zaposleni v SIJ Acroniju v prvih šestih mesecih letošnjega leta. To pomeni 0,46 inovacijskega predloga na zaposlenega. Lepo vabljeni k oddaji svojega predloga.

**9.000 ZAPOSLENIH**

celotne Skupine SIJ in njihovih družinskih članov je bilo prisotnih na vseh štirih prireditvah Dan metalurga. Letos smo se zbrali na Jesenicah, kjer se nas je zabavalo in družilo približno 3.000.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

## NADALJUJEMO NIZ DOGODKOV ZA VPELJAVO NOVEGA SISTEMA NAČRTOVANJA

**V Rimskih termah je v začetku julija potekal naslednji v nizu dogodkov, namenjenih predstavitvi strategij in investicijskih načrtov družb Skupine SIJ.**

Prvi dan dogodka so predstavniki Skupine SIJ predstavili strategije za posamična poslovna področja, ki se dotikajo vseh družb v skupini. Med njimi finance in računovodstvo, IT, marketing, kadri, nabava in drugi. Drugi dan dogodka so družbe predstavile rezultate poslovanja v prvi polovici letošnjega leta, več časa pa so namenili predstavitvi strategij in investicijskih načrtov za vsako posamično družbo. In če je za večino družb zdaj to že utečena praksa (npr. SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems), so svoje načrte tokrat prvič predstavili tudi servisni centri in surovinska baza.

Predstavitve v Rimskih termah so bile še ene v nizu takšnih dogodkov. V Skupini SIJ potekajo že vse od druge polovice lanskega leta, saj v poslovanje uvajamo številne novosti, predvsem pri investicijah in preventivnem vzdrževanju, kamor postopno vpeljujemo nov sistem načrtovanja.

Glavni direktor Slavko Kanalec je predstavil strategijo SIJ Acronija.

Naslednji v vrsti dogodkov bo predvidoma novembra, ko naj bi družbe pripravile zaključne predstavitve investicij za leto 2018 s ciljem potrditve načrtov.

sara.wagner@sij.si

## 153. POHOD SLOVENSKIH JEKLARJEV NA PAŠKI KOZJAK

**Zadnjo soboto v juniju smo se jeklarji odpravili na tradicionalni podvig – tokrat na pohod na Paški Kozjak. V jutranjih urah smo se najprej odpeljali v Vitanje, majhno naselje, skrito med Pohorjem in Paškim Kozjakom, zbirna točka pa je bil KSEVT – Kulturno središče evropskih vesoljskih tehnologij. V skupini pohodnikov nas je bilo 95, od tega 45 z Jesenic.**

Pohodniki, ki smo se odločili za daljšo turo, smo izpred KSEVT-a krenili proti cerkvici sv. Antona. Pot do najvišjega vrha Paškega Kozjaka, imenovanega Basališče, nas je vodila mimo razgledne točke na Smereški peči. Po dveh urah in pol hoje po najstrmejšem delu poti smo prišli na vrh in nadaljevali proti Ojstrici. Po krajšem počitku je nato v smeri cerkve sv. Jošta sledil spust do Doma na Paškem Kozjaku. S pohodom smo opravili v petih urah in kljub ekstremni vročini pot premagali brez večjih težav. Tudi po zaslugi gostoljubnih ljudi v Domu na Paškem Kozjaku, ki so nas razveselili z okusno enolončnico in pristno kozjaško vodo.

Pohodniki s krajše ture pa so več časa namenili uživanju na travniku pod Ojstrico in se ob tem spominjali tudi

Udeleženci pohoda pred Domom na Paškem Kozjaku.

partizanskega pesnika Karla Destovnika - Kajuha. Na Paškem Kozjaku je bila namreč posneta ena njegovih zadnjih fotografij. Okoli tretje ure popoldan smo se z lepimi spomini odpravili nazaj proti domu.

joze.apat@metalravne.com

Acroni 24, številka 7, julij 2017 | Izdajatelj: SIJ Acroni d.o.o., Cesta Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice | Glavna urednica: mag. Sara Wagner | Izvršni urednik: Jože Špiljak | Uredniški odbor: Maja Presterel, Katarina Čučnik, Nataša Karo, Metka Šuštaršič, Stane Jakelj
Kontakt: acroni24@acroni.si | Jezikovni pregled: mag. Andreja Čibron Kodrin; Fužinar Ravne | Fotografije: Borut Žigon | Oblikovanje: Sans; Andrej Knez; | Tisk: SIJ ZIP center, d. o. o., Ravne na Koroškem | Naklada: 1.300 izvodov

## OBVESTILA

### IZ OBRATOV: JUNIJ ZAZNAMOVALI IZZIVI V JEKLARNI

**Z rezultati preteklega meseca nismo zadovoljni, saj smo za mesečnimi cilji kar precej zaostali. Nižji rezultat je predvsem posledica uvajanja AOD-konvertorja v proizvodni proces in s tem povezanih (nepredvidenih) izzivov. Večino od njih smo že uspešno rešili. Kot neuspešno lahko opredelimo tudi področje varnosti in zdravja pri delu, saj smo junija našteli skupno sedem nezgod pri delu. Prihodnji meseci bodo pokazali, kaj smo se junija naučili in kako uspešno se bomo s podobnimi izzivi soočali v prihodnje.**

Mesec junij je bil za Jeklarno z vidika proizvodnih rezultatov eden slabših v zadnjem času, saj je bila realizacija le 82-odstotna. Pestili so nas prodori jekla na livni ponovci, prebodni loputi in na začetku ulivanja, zato smo sprejeli ukrepe za preprečitev ponovitve identičnih izrednih dogodkov. Ukrepi že dajejo pozitivne rezultate. Tudi delo pri novem agregatu AOD se počasi približuje zastavljenim ciljem.

Junija smo v Vroči valjarni izvaljali nekaj manj kot 26.000 ton izdelkov in dosegli 85-odstotno realizacijo. Proizvodni plan ni bil uresničen izključno zaradi pomanjkanja vložka. Pri izplenih smo cilje izpolnili, saj je bilo internih reklamacij le za 230 ton, kar je dober rezultat. Velika vročina in nadomeščanje delavcev sta v tem času naši glavni težavi. Sodelavcem Vroče valjarne pa vse pohvale za požrtvovalno delo brez (večjih) zastojev in nezgod pri delu.

Tudi v Hladni valjarni junija nismo izpeljali mesečnega plana. Za njim smo zaostali za 990 ton in imeli 86-odstotno realizacijo. Ključni razlog je pomanjkanje vložka na liniji CRNO. Tudi z vidika nezgod pri delu junij ni bil uspešen, saj so se zgodile skupno štiri nezgode.

Na PDP smo junija proizvedli 13.557 ton izdelkov od načrtovanih 18.120 ton, kar pomeni 75-odstotno realizacijo mesečnega plana. Ključni razlog leži v pomanjkanju vložka, prav tako pa smo imeli v lužilnici dva 10-urna zastoja ter težave s kakovostjo – na ploščah gr. 91 (gr. 66) so se pojavili vtiski, na ploščah SCPRA X120 pa razpoke. Kar zadeva razmere na področju zdravja in varnosti pri delu, smo ponovno bili brez nezgode pri delu.

Na liniji HTL smo junija izdelali 9.173 ton izdelkov in za mesečnim planom zaostali za 2.797 ton (70-odstotna realizacija). Nižji rezultat je predvsem posledica pomanjkanja vložka. Imeli smo tudi večji zastoj zaradi menjave počenih segmentov v kveti ter preventivni pregled ventilov pod kveto za nadzor pretoka hladilne vode. Smo pa prejšnji mesec prvič izvedli testno toplotno obdelavo plošč gr. 91. Test je bil uspešen pri ploščah do debeline 25 mm, nad 25 mm pa so se pojavljale težave z nalepki (pick-up). Junija smo bili ponovno brez nezgode pri delu.

leon.vidic@acroni.si, ernest.medja@acroni.si, gregor.hvala@acroni.si, esmir.mustedanagic@acroni.si, joze.spiljak@acroni.si

### Zahvali

Ob smrti očeta se sodelavcem obrata Energetika zahvaljujem za izrečena sožalja, darovane sveče in denarno pomoč.

Marjan Klavžar

*Kjer si ti, tja pot nas vodi …*
*Enaki sta usodi, čas razdalje krajša …*
Ob nenadni in boleči izgubi dragega moža Milana se vsem sodelavkam in sodelavcem iskreno zahvaljujem za izrečene sožalne besede in darovano pomoč.

Jelka Pukšič

### NA ZBORIH DELAVCEV VIDNA ŽELJA PO IZBOLJŠAVAH

**Prva polovica leta je za nami in napočil je čas, da pogledamo, kako uspešni smo bili, in predstavimo načrte za naprej.**

Glavni direktor je uvodoma predstavil poslovne in proizvodne rezultate, predvsem pa prvi sklop ukrepov za dvig motivacije zaposlenih, ki jih je uvedel po nastopu funkcije. Strnil jih je v pet točk:

1. Nagrade iz naslova merljivih kriterijev dela
2. Napredovanja na Vzdrževanju
3. Vročinski dodatek v Jeklarni
4. Dodatek za usposobljenost na več DM
5. Zvišanje plač proizvodnim delavcem

Sodelavci Jeklarne med pogovorom z glavnim direktorjem.

Najpomembnejši del srečanj pa je seveda bil pogovor z zaposlenimi. Informacije iz prve roke so dale jasno sliko, kaj v posameznem obratu izboljšati. Poleg dviga motivacije so sodelavci opozorili še na druga področja, na katerih pričakujejo izboljšave, kot so delovne razmere in urejenost sanitarij, pomanjkanje ustreznega kadra na posameznih delovnih mestih, sistem dodatkov k plačam, prepočasno naročanje in prepozna nabava rezervnih delov ter sistem letnih napredovanj in organizacija dela. Vse predloge in pripombe smo zapisali in jih dali na našo »to-do listo«. Verjamemo, da bo do naslednjih zborov delavcev marsikateri predlog že uresničen. Ukrepom za dvig motivacije morajo sedaj slediti tudi rezultati proizvodnje.

joze.spiljak@acroni.si

### PRIPRAVLJENI NA DIJAKE IN ŠTUDENTE!

**Junija je 19 sodelavcev SIJ Acronija uspešno zaključilo pedagoško-andragoško usposabljanje za mentorje dijakom oziroma študentom na obvezni praksi, na kratko PAUM.**

Brez mentorjev, ki vodijo praktično usposabljanje in izobraževanje dijakov in študentov, si uspešnega sodelovanja z izobraževalnimi ustanovami ne moremo predstavljati. To pa je ključno, če želimo v prihodnje v svoje vrste dobiti kvalificirane in ustrezno usposobljene sodelavce. Izjemno smo zato ponosni na novo ekipo mentorjev, ki bodo svoje delo začeli že v prihodnjih dneh.

PAUM je javnoveljaven program, ki ga je za nas izvedel Šolski center Kranj. Mentorji so se srečali trikrat in skupaj opravili 24 pedagoških ur. Na srečanjih so spoznali značilnosti izobraževalnega sistema in praktičnega izobraževanja, se seznanili z razvojnimi značilnostmi mladostnikov in trenirali veščine komuniciranja ter motiviranja.

Usposabljanje bomo ponovili jeseni, da bodo še preostali kandidati za mentorje dijakom in študentom pridobili ustrezne zakonske pogoje in se pridružili obstoječi ekipi mentorjev. Dobrodošli!

janja.rakovec@sij.si

## Z NAMI ŽE ... JUNIJ 2017

**10 let:** Dejan Golob in Ervin Mešić iz Jeklarne, Amer Skenderović iz Vroče valjarne, Matej Miljak in Zahid Zahirović iz Vzdrževanja, Blaž Mlinar in Ramiz Samardžić iz Predelave debele pločevine ter Saša Ćepka iz Prodaje. | **30 let:** Matjaž Muhič, Davorin Vengar in Aljoša Derani iz Hladne predelave ter Bojan Hribar iz Predelave debele pločevine.

**Iskreno čestitamo!**

nejra.benic@acroni.si

## ZA VSAK DAN

### KAKO OMILITI VROČINSKE NEVŠEČNOSTI?

**Smo sredi vročih poletnih dni s temperaturami nad 30 stopinj Celzija. Mnogi se veselijo vročine in komaj čakajo na zabavo na prostem, žal pa se premalo zavedajo posledic, ki jih ima vročina na njihovo telo. Te se kažejo kot kožni izpuščaji, vročinski krči, vročinska izčrpanost, kratkotrajna izguba zavesti in vročinska kap. Kako se jim lahko izognemo?**

**1. POIŠČI HLADNEJŠI PROSTOR**
Umakni se v senco ali hladnejše prostore, predvsem med 10. in 16. uro. Fizično aktivnost ali rekreacijo pa prestavi na jutranje ali večerne ure.

**2. ZAŠČITI OČI, GLAVO IN TELO**
Zaščiti se s sončnimi očali, pokrivalom za glavo, primernimi oblačili (lahka in ohlapna oblačila) ter s širokospektralno zaščitno kremo z zaščitnim faktorjem najmanj 30.

**3. UŽIVAJ DOVOLJ TEKOČINE**
Uživaj večje količine vode, vsaj 1,5 litra dnevno. S tem nadomestiš tekočino, ki jo izgubljaš v vročini. Izogibaj se pijačam, ki vsebujejo kofein, alkohol ali veliko sladkorja – te namreč povečajo odvajanje tekočine iz telesa.

**4. PAZI NA HRANO**
Toplota slabo vpliva tudi na nekatera živila, saj se na vročini lahko pokvarijo. Upoštevaj navodila za shranjevanje hrane in pred uživanjem preveri, če ni pokvarjena.

**5. UPOŠTEVAJ NASVETE ZDRAVNIKA**
Zdravila shranjuj na primerni temperaturi v skladu z navodili proizvajalca ter upoštevaj vse nasvete zdravnika glede gibanja na vročini.

**6. PREVERI VREMENSKO NAPOVED IN UPOŠTEVAJ OPOZORILA**
Redno spremljaj vremenske napovedi in opozorila meteorologov.

Povzeto po: http://www.nijz.si/sl/napotki-prebivalcem-za-ravnanje-v-vrocini

metka.sustarsic@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

## PROMOCIJA ZDRAVJA, KI TI DA MISLITI!

**Tako so zapisali udeleženci delavnic promocije zdravja, ki so potekale v sklopu skupnega projekta Znamo varno, zmoremo zdravo.**

V družbah SIJ Acroni, SIJ Elektrode Jesenice, SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems in SIJ SUZ smo od aprila do junija izvedli skupno 23 delavnic, namenjenih vodstvu, vodjem in delovodjem ter sodelavcem. Delavnic se je udeležilo 390 zaposlenih v Skupini SIJ, od tega 116 sodelavcev SIJ Acronija.

Delavnice je vodila karizmatična Simona Ažman, ki je s konkretnimi primeri iz prakse in življenjskimi zgodbami udeležence spodbudila k temeljitemu razmisleku o svoji odgovornosti do varstva pri delu in svojega zdravja. »Zaradi teh zgodb na nekatere stvari v svojem življenju gledam drugače,« je ob zaključku delavnice povedal eden od udeležencev. Nekdo drug je zapisal, da je na delavnici pridobil ključne informacije, s katerimi bo lahko pomagal drugim sodelavcem, predvsem pa sebi. In prav to je bil glavni cilj delavnic – kaj lahko vsakdo sam naredi, da se izboljša splošno zavedanje o tem, kako pomembni so varnost, uporaba zaščitnih sredstev, dobri odnosi in skrb za lastno zdravje.

Udeleženci so bili z delavnicami izjemno zadovoljni, skupna ocena na petstopenjski lestvici je kar 4,45. Podobnih delavnic si večina želi še v prihodnje, predvsem s poudarkom na usposabljanju za nudenje prve pomoči, uporabo defibrilatorja in obvladovanje stresa. Vsekakor pa te delavnice priporočajo prav vsem svojim sodelavcem in nadrejenim. Kot je zaključil eden od udeležencev: »Sprva sem bil nezadovoljen zaradi obveznosti, ampak je bila delavnica zelo zanimiva, sproščena in poučna. Opomnik za našo vest, moralo, srčnost in človečnost.«

janja.rakovec@sij.si

**Delavnic promocije zdravja se je udeležilo 116 zaposlenih v SIJ Acroniju, od tega**

**59** sodelavcev, **52** vodij, izmenskih vodij proizvodnje in koordinatorjev, **5** direktorjev.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

## DOBILI SMO ZMAGOVALNO ISKRICO NATEČAJA ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

**V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo smo iskali najboljšo idejo za izboljšanje varnosti in zdravja (VZD) pri delu. Zmagovalna iskrica SIJ Acronija je »Ozaveščanje malo drugače« avtorja Boštjana Kosa.**

Z oznako dajemo pozitivno sporočilo sodelavcem glede varnosti in zdravja pri delu.

Namen predlagane iskrice je ozaveščanje z nalepkami in nedenarnim nagrajevanjem zaposlenih, ki jih komisija »zaloti«, da upoštevajo vsa pravila VZD.

Boštjan je idejo dobil iz časov, ko je služil vojsko. »Najbolj vestni in prizadevni so dobili priponko in bili s tem za zgled vsem drugim. Najboljši so bili nagrajeni s strani 'vodstva', zato so jih vsi preostali hoteli posnemati.«

Večina zaposlenih se zaveda, kako pomembno je spoštovanje pravil VZD, saj vsakdo od nas stremi k temu, da v službo in domov pride zdrav. Zapomnimo si, da ima zdrav človek 1.000 želja, bolan pa samo eno.

bostjan.kos@acroni.si, natasa.karo@acroni.si

TRENDI

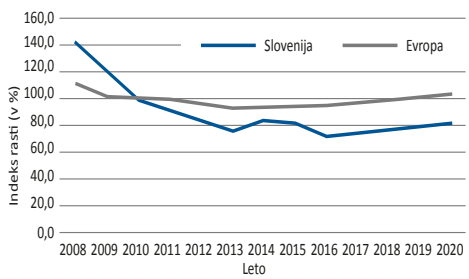
## KO RASTE GRADBENIŠTVO, RASTEMO MI

**Med sektorji, ki jih v SIJ Acroniju oskrbujemo s svojimi izdelki, je treba izpostaviti gradbeništvo. Poraba jekla v gradbeništvu obsega več kot tretjino (34,5 odstotka) celotne porabe jekla. Z gradbeništvom je povezana tudi proizvodnja gradbenih strojev, v kateri smo prisotni z našima blagovnima znamkama SIDUR in SIMAXX.**

V letu 2017 evropsko gradbeništvo raste hitreje od pričakovanj. Razlog tiči v boljši gospodarski kondiciji in finančni situaciji prebivalstva, kar vpliva na rezidenčno gradnjo (hiše, blokovska naselja ipd.). V prihodnje pa se napoveduje tudi rast nerezidenčne in investicijske gradnje. Z rastjo gradbeništva se povečuje izdelava gradbenih strojev, s tem tudi poraba jekel, zato so obeti za SIJ Acroni dobri. V preteklosti je bila proizvodnja gradbenih strojev locirana pretežno v razvitem svetu, države tretjega sveta pa so gradbeno mehanizacijo predvsem uvažale. Sedaj pa se kaže trend selitve proizvodnje gradbenih strojev na lokacijo gradnje. Izdelava strojev se torej seli v države tretjega sveta. To za nas, proizvajalce specialnih jekel, pomeni zmanjšanje trga, saj želijo proizvajalci gradbenih strojev imeti vir surovin blizu svoje proizvodnje.

Ključnega pomena je, da še naprej sledimo zahtevam gradbenega sektorja po kakovostnejših vrstah jekla in da naše konkurenčne prednosti na trgu ostajajo kakovost, proizvodnja po naročilu in hitrost dobave.

monika.stojs@acroni.si
(Vir: Oxford Economics, Eurofer)




Gradbeništvo v Sloveniji in Evropi v letih 2008-2020

USMERJENI H KUPCU

## PRISOTNI V MOTORJIH JEDRSKIH PODMORNIC IN NUKLEARK

**Podjetje je nastalo leta 1898 v mestu Jeumont v Franciji, kjer je belgijski inženir Julien Dulait odprl delavnico za proizvodnjo pogonskih motorjev za tramvaje. Danes so megamotorji podjetja Jeumont Electric svetovno priznani in mi smo del te zgodbe.**

Jeumont Electric je svetovno priznani proizvajalec električnih rotacijskih naprav, generatorjev in motorjev za najrazličnejše namene. Je vodilni proizvajalec opreme za preskrbo z električno energijo v pomorstvu. Njihove motorje odlikujejo kompaktnost, visoka protihrupna diskretnost, nizke vibracije, visoka zanesljivost in razpoložljivost delov preko celotne življenjske dobe, ki je več kot 30 let. Med njihovimi pomembnimi dosežki je prototip motorja črpalke za hlajenje reaktorja. Izdelali so ga leta 1961. S tem so postali dobavitelj nuklearni industriji. Jeumont Electric je prisoten tudi v pomorstvu. Leta 1999 so prvič njihov motor vgradili v podmornico. Lanski večji projekt je obsegal izdelavo in dobavo 40 motorjev za namene namakanja v puščavi Rajasthan (Jodhpur) v Indiji.

V SIJ Acroniju jim od leta 2015 dobavljamo elektroločevino v kvalitetah M400-65A in M600-65A.

tanja.kosir@acroni.si,
maja.presterel@acroni.si

### JEUMONT ELECTRIC

- www.jeumontelectric.com
- SEDEŽ: Jeumont, Francija
- USTANOVITVENO LETO: 1898
- NAŠ KUPEC: tri leta
- DEJAVNOST: proizvodnja motorjev, generatorjev in pretvornikov

OKOLJE

## OBISKAL NAS JE INŠPEKTOR ZA OKOLJE

**V začetku julija je bil na obisku inšpektor za okolje in prostor. Ugotovil ni nobene nepravilnosti in ni imel pripomb na videno proizvodnjo ter pregledano dokumentacijo.**

V SIJ Acroniju smo zaradi nevarnih kemikalij, predvsem fluorovodikove kisline, ki jo uporabljamo za luženje nerjavne pločevine, v skladu z Uredbo o preprečevanju večjih nesreč in zmanjševanju njihovih posledic, uvrščeni med zavezance SEVESO (vir manjšega tveganja za okolje). Inšpekcijski pregled je bil usmerjen predvsem na prepoznavanje in obvladovanje nesreč z nevarnimi kemikalijami.

Po pregledu dokumentacije si je inšpektor ogledal še tehnološki postopek luženja in obvladovanje procesa z vidika varnosti in sprejetih ukrepov za preprečevanje nesreč.

erika.vidic@acroni.si

TO SMO MI

## VSAK DAN ZDRAVI IN SVEŽI

**Minilo je že leto in pol, odkar za vas pripravljamo dnevno sveže obroke malice. Čeprav začnemo delati že pred 4. uro zjutraj, vam malice pripravljamo s srcem in jih z nasmeškom postrežemo.**

Zaposleni Gorenja Gostinstvo v kuhinji in kantinah SIJ Acronija: Mitja Vogrin, vodja enote, Sašo Klavžar, Jože Kvartič, Camelia Lia Lipic, Tatjana Jaskić, Siena Ključanin, Žaklina Hevčuk, Ifeta Kaltak, Senada Heralćić, Zdenka Strlič, Jerneja Verboten, Tanja Pogačar, Dika Mumičehajić, Martina Tomičič in Zilha Alagić.

V glavni kuhinji SIJ Acronija se dnevno trudimo pripraviti vsak meni na zdrav način. Naš moto je »vse sveže in dobro«. Zato hrano pripravljamo po domače, brez aditivov in brez vnaprej pripravljenih praškov.

Poleg strežbe se v ozadju trudijo tudi drugi sodelavci, kuharji, ki jih morebiti ne vidite, a pomembno prispevajo h kakovosti hrane. Dnevno pripravimo več kot 600 obrokov, jedilnik pa vsak dan popestrimo tudi z dodatno ponudbo.

> V Gorenju Gostinstvu upoštevamo smernice zdravega prehranjevanja, s sestavo jedilnikov pa se prilagajamo tudi željam delovnega okolja.«

V veliko veselje nam je kuhati za vas, zaposlene v SIJ Acroniju. Veseli smo, ker znate naš trud pri pripravi kakovostnih malic ceniti in na napake tudi opozoriti.

sasa.knez@gorenje.com

3 DEJSTVA O

## NEDIMU OMANOVIĆU, KOORDINATORJU PLANIRANJA PROIZVODNJE

**Nedim je leta 1978, po končani srednji metalurški šoli, začel delati v takratni Železarni, podjetju ostaja zvest do danes. Poleg službe je že vse življenje njegova strast tudi nogomet.**

V nogometu je začel kot aktiven igralec, po koncu kariere pa je svoje znanje usmeril v trenerske vode. Trenutno v NK Jesenice trenira ekipo U-14. Za svoje delo v nogometu je prejel že kar nekaj priznanj, tako od Športne zveze Jesenice kot od Nogometne zveze Slovenije.

V SIJ Acroniju je Nedim pristojen za planiranje proizvodnje, kar je precej zahtevno delo, saj mora zelo dobro poznati celoten tehnološki proces. Koordinacija se začne že pri nabavi vložka in poteka vse do pravočasno izdelanega končnega izdelka na odpremnem skladišču. Kapo dol!

**1. O NOGOMETU**
»Nogomet je moj način življenja. Treningi in tekme so moj vsakdan in neizmerni vir veselja.«

**2. NENEHNO V POGONU**
»Zelo uživam v naravi in različnih športih, saj skoraj noben dan ne mine brez vsaj ene aktivnosti.«

**3. NAJBOLJ SE SPROSTI**
»Sprehod s psom me pomiri, rad tudi urejam okolico hiše. Tu imam čas, da zbistrim misli in si postavim nove cilje.«

stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

## KAKO SE VI OHLADITE V POLETNIH MESECIH?

**Včasih smo prostore hladili s spuščanjem rolet ali smo zagrnili zavese. Uporabljali smo tudi ventilatorje, iznajdljivejši so pred njih postavili skodelico ledenih kock. Vse te metode so še vedno koristne, a vsak od nas ima svoj način, kako se ohladiti v vročih poletnih mesecih. Sodelavce smo povprašali, kakšne so njihove metode.**

**Vinko Kusterle, inženir elektrotehnike, vzdrževanje PDP**
»Ker nisem pristaš pretiranega ''navijanja'' klimatskih naprav, si še največkrat pomagam s pitjem ne preveč sladkih pijač, pa še te razredčim z navadno vodo. Prostore doma pa hladimo po starem, z odpiranjem oken preko noči.«

**Boštjan Kos, industrijski inženir PDP**
»Najbolj me ohladi skok v Blejsko ali Bohinjsko jezero, ki imata pravšnjo temperaturo za osvežitev. Pretekli teden sem se hladil v Idrijci, ki je imela 18 °C. Kot bi se kopal v radenski, tako te zareže. Priporočam. Drugače pa popijem dovolj ohlajene tekočine in jem lahko hrano z veliko sezonskega sadja. Klimatska naprava in ventilator služita svojemu namenu. Po navadi pa zvečer na balkonu ne sme manjkati kakšen izbran okus sladoleda.

**Dušan Baloh, industrijski inženir HP**
»Ker doma nimamo klimatske naprave, ob sončni pripeki ohranjamo hišo hladno z zapiranjem oken in spuščanjem rolet. Zvečer pa okna odpremo, da se stanovanje dobro prezrači. Ko je res zelo vroče in če dopušča čas, se odpravim na sprehod iz Mojstrane do Peričnika ob potoku Triglavska Bistrica. Senca dreves in hlad vode poskrbita, da je tam temperatura dosti znosnejša kot doma.«

metka.sustarsic@acroni.si

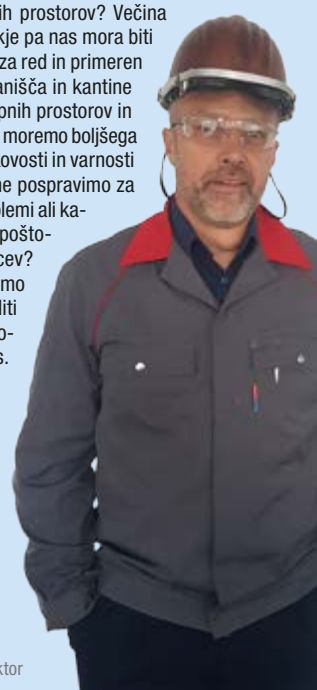
RAZMIŠLJAM NA GLAS

## JAZ PA NE BOM TVOJA ČISTILKA

Letos sem imel priložnost in čast polete v Planici spremljati v družbi slovenskih politikov in direktorjev na VIP-tribuni. Druščina je bila eminentna, dogodek je potekal v lepem sobotnem sončnem vremenu in vse je bilo na prvi pogled odlično. Kulturni šok pa sem doživel ob obisku toaletnih prostorov, v katerih se je verjetno pred mano zvrstilo kar nekaj imenitnežev.

Slika stranišča je bila popolno nasprotje elitne druščine na tribuni. Vse je bilo nastlano s papirjem, po tleh mešanica vode in urina, skratka pravi kaos. Vsekakor tega ne bi pričakoval od tako renomiranih ljudi, ki bi morali biti zgled državljanom, sodelavcem in občanom. Razmišljal sem, kako je to sploh mogoče.

Kakšen pa imamo mi odnos do skupnih prostorov? Večina jih je skrbno urejenih in vzdrževanih, marsikje pa nas mora biti sram, predvsem mene, ker nisem poskrbel za red in primeren odnos. Garderobe, komandne kabine, stranišča in kantine so naš obraz. Če imamo slab odnos do skupnih prostorov in nas nered ter umazanija ne ganeta, potem ne moremo boljšega odnosa pričakovati niti do učinkovitosti, kakovosti in varnosti v proizvodnem procesu. Kaj nas ovira, da ne pospravimo za seboj oziroma se samostojno soočimo s problemi ali kakovostjo? Pomanjkanje samospoštovanja, spoštovanja sodelavcev in spoštovanja naših kupcev? Mogoče nam manjka samozavesti in si nočemo priznati, da vse to zmoremo in znamo narediti sami. Naredimo prvi korak in nehajmo pričakovati, da bo nekdo nekaj naredil namesto nas.



> Dovolj je že en neotesanec, nepravočasno čiščenje in katastrofa je tu. Nered se je začel pri prvi odvrženi brisači in naslednji obiskovalec je to razumel kot standard.«

Slavko Kanalec, glavni direktor

sij
4
DAN METALURGA

sij

sij
sij

sij
olimpiki
sij | acroni

NAJ SODELAVCI

# NAJ SODELAVCI SIJ ACRONIJA V LETU 2016

**Na 4. Dnevu metalurga smo ponovno izbrali naj sodelavce v preteklem letu.**
**Naj sodelavci SIJ Acronija leta 2016 so postali Dušan Baloh, Karmen Krničar, Haris Krupić, Marko Koblar in Matjaž Zupančič.**

Dušan Baloh

Karmen Krničar

Marko Koblar

Matjaž Zupančič

**Dušan Baloh, Hladna valjarna**
Dušan svoje delo opravlja vestno in nikoli mu ni težko do konca izpeljati vseh zastavljenih nalog. Za izzive, ki se pojavijo, vztrajno išče rešitve. Vedno je pripravljen priskočiti na pomoč drugim oddelkom pri iskanje rešitev za dosego plana. Je komunikativen in prijazen do sodelavcev. Pravi, da se veliko nauči s poslušanjem sogovornikov ter postavljanjem vprašanj.

**Karmen Krničar, Računovodstvo**
Karmen je pri svojem delu hitra in zanesljiva, zna misliti s svojo glavo in se novih nalog nikoli ne brani. Je pridna kot mravljica, zelo strokovno podkovana in obvlada računalniški program Excel. Tudi komunikativnost, poštenost in spoštljiv odnos so vrline, ki jo odlikujejo. Ker življenje ni enosmerna cesta, Karmen pravi, da je vedno treba poslušati vse strani.

**Haris Krupić, Predelava debele pločevine**
Je izjemen sodelavec, mentor in vodja. Vedno se trudi izpolniti vse naloge vodstva in plane logistike. Je samoiniciativen, iznajdljiv, pripravljen na vsak izziv in sposoben v vsaki situaciji poiskati najboljšo možno rešitev. To se odraža tudi pri mesečnih rezultatih, saj je njegova izmena vsak mesec med najbolj produktivnimi glede na merljive kriterije.

**Marko Koblar, Vzdrževanje**
Marko je vesten, natančen, strokoven, iznajdljiv in vedno pripravljen pomagati. Do sodelavcev je pošten in nikoli se ne ustraši novih izzivov. Kar lahko storiš danes, ne odlašaj na jutri je nasvet njegovih staršev, ki ga še vedno upošteva, tako doma kot v službi.

**Matjaž Zupančič, Vzdrževanje**
Matjaž se je v letu 2016 izkazal na več področjih. Kot vesten delavec je predlagal, ustvarjal in popravljal tako rekoč vsak dan. Predlagal je največje število izboljšav v Hladni predelavi, prihranki na ta račun pa se lahko štejejo v sto tisočih evrov. Izjemno uspešen je bil tudi pri sanaciji lakirnih strojev na liniji CRNO.

INOVATORJI

# NAJBOLJŠA TEHNIČNA IZBOLJŠAVA V SIJ ACRONIJU

**Priznanje za najboljšo tehnično izboljšavo v Skupini SIJ je letos prejela SIJ Acronijeva inovacija »Brezkislinsko čiščenje toplo in hladno valjanih pločevin«. Avtorja inovacije sta Janez Katnik, vodja tehnologije v Hladni valjarni, in Bojan Finc, strojni inženir vzdrževanja.**

Inovacija brezkislinskega čiščenja toplo in hladno valjanih pločevin je nadomestila stari postopek brušenja trakov pločevine. Prinaša višjo produktivnost, nižje obratovalne stroške, boljše končne lastnosti pločevine, izboljšano varnost pri delu in izrazito nižji okoljski odtis. Iskrene čestitke avtorjema inovacije.

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

# NAJBOLJŠA ISKRICA KAMPANJE V SIJ ACRONIJU JE ...

**V okviru kampanje za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu, ki poteka pod sloganom Znamo varno, zmoremo zdravo, smo med sodelavci iskali najboljše iskrice z vprašanjem: Če bi bili vi vodja, kako bi spodbudili sodelavce k zdravju in varnosti na delovnem mestu?**

Letošnji zmagovalec v SIJ Acroniju je Boštjan Kos, industrijski inženir v Predelavi debele pločevine, s predlogom »Ozaveščanje malo drugače«. Več o zmagovalni iskrici lahko preberete v rubriki VLAGAMO IN RAZVIJAMO.
Iskrene čestitke in obilo inovativnega navdiha tudi v prihodnje.

NOGOMETNI TURNIR

# EKIPA SIJ ACRONIJA JE NOVI NOGOMETNI PRVAK SKUPINE SIJ

**Na nogometni prestol Skupine SIJ se je na 4. Dnevu metalurga usedla ekipa Acroni 1 pod vodstvom Nedima Omanovića. V napetem finalu je premagala prav tako našo ekipo Acroni 2 Jeklarna. Bronasta je bila ekipa Metal 1, ki je v boju za tretje mesto premagala ekipo SIJ Elektrod Jesenice. Več kot zasluženo bo prehodni pokal vsaj eno leto počival na gorenjskih policah.**

Lahko bi rekli, da je do izraza prišla prednost domačega terena, saj sta vrh lestvice zasedli prav obe ekipi SIJ Acronija. Mogoče to drži, a kakovosti našim nogometašem nikakor ne moremo oporekati, saj jih večino nogomet spremlja že od malih nog.

Že uvodni del turnirja se je odvil po naših željah. Obe Acronijevi ekipi sta skupinski del končali brez poraza ter v tem tempu nadaljevali vse do finala. Ekipa Acroni 1 je v prvem polfinalu premagala ekipo Elektrode, ekipa Acroni 2 Jeklarna pa je v polfinalu odpravila edine koroške predstavnike, ekipo Metal 1. In v tem trenutku smo že vedeli, da prehodni pokal ostaja na Jesenicah.

Sledil je finale med ekipama Acroni 1 in Acroni 2 Jeklarna, ki je postregel z napetimi trenutki in bojem do zadnje kaplje znoja. To je po zadnjem sodnikovem žvižgu pokazal tudi rezultat 1 : 0, zmagala je ekipa Acroni 1. Vsem fantom čestitke za športno borbo, ferplej in energijo, ki so jo pustili na igrišču.

Zmagovalno ekipo Acroni 1 so sestavljali: Ervin Salihović, Mario Bučić, Alan Babača, Samir Nuhanović, Nevzet Halilović, Sadmir Pivač, Jasmin Bajrić, Edin Rekić in Ermin Čamdžić, vodja je bil Nedim Omanović.

Ekipa Acroni 1 bo (vsaj) eno leto zmagoslavno sedela na nogometnem prestolu Skupine SIJ.

JUBILANTI

# SODELAVEC, KI JE Z NAMI ŽE 40 LET

**Drago Filipaj, valjavec v Vroči valjarni**

Iskrene čestitke in hvala za predanost in zvestobo!

Prilogo uredil: Jože Špiljak