Interna revija Skupine SIJ – Slovenska industrija jekla

št. 3 | 2016

SLOVENIJA

sij

VELIKI SPONZOR OLIMPIJSKE REPREZENTANCE SLOVENIJE

sij

Za inovativne ni nemogočih poti

Kovačnica 2.0

Izzivi in rešitve: izboljšanje organizacijske klime

3. DAN METALURGA

17. julij 2016

Zadnje prijave!

INOVIRAMO

INOVATIVNI SMO

4 Za inovativne ni nemogočih poti
6 Noži Ravne tesno za petami Acroniju
7 Iskrenje idej, koristni predlogi in tehtne tehnične izboljšave
12 Kompetenčni center IKM prijavil inovacijski program, vreden 9,6 milijona evrov
15 Martina s štirih zornih kotov
17 Metalurgija končno v Strategiji pametne specializacije
18 Izzivi evropskih jeklarjev
18 Protiteroristični koši. Se hecate?
20 Novosti iz Elektrod Jesenice

NAGRAJENI ZA INOVATIVNOST

21 Inovatorji Skupine SIJ v regijskem vrhu
22 Nagrada TARAS za Metal Ravne in Petrol Energetiko

POVEZANI IŠČEMO SINERGIJE

23 Povezani bi bili – največji laboratorijski sistem v Sloveniji
25 Ko spregovorijo praksa in izkušnje
25 Zaupajo nam že 20 let

KUJEMO PRIHODNOST

26 Kovačnica 2.0
28 Intervju: Ivan Vušnik, novi prvi mož Metalove Kovačnice

VLAGAMO

30 Staro se umika novemu
31 V Metalu Ravne imamo največjega!

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

32 Ničlo lahko samo sanjamo. Ali res?
33 Poišči pare!
34 Upoštevaj varnostni znak!

MARKETINŠKI MOTOR

35 Petič in petdesetič
35 Uspeh zajemamo z veliko žlico
36 DRUPA v presežkih
37 Po prvem polčasu – SIJ na poti do zmage!

NAŠI SODELAVCI

38 Izzivi in rešitve: izboljšanje organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih
40 Kadrovska gibanja v aprilu in maju
41 Nemirni duh v kombinaciji fizike in igralstva ostaja v Skupini SIJ
44 Uigranost orkestra in virtuoznost posameznikov
44 Inženirke in inženirji bomo!
45 »SIJ-eve brigade« v Acroniju in Metalu Ravne

UREJAMO

46 Garderobe v PSP so šle v zaslužen pokoj!
46 Pomagali okolju

SPONZORIRAMO

47 Dan za boljši korak in piknik z namenom
48 Zavezništvo Ravne Systems in plavalcev Fužinarja
49 Zdravo telo in mišice ne nastanejo pred televizorjem …
50 Sijeva jeklena kraljica za najlepšo športnico Tjašo
50 Nogometaši Vroče valjarne dvignili pokal Acronija 2016

LOKALNO–AKTUALNO

51 Kot čipka stkanih 70 let

ANJA POTOČNIK,
specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Za 1 na 1 ni potrebna magija!

Rojeni smo bili, da ustvarjamo, ne da lenarimo, pravi mag. Nastja Mulej, trenerka razmišljanja in delovanja po metodi dr. Edwarda de Bona. Pri ustvarjalnosti je najlepše, da je dostopna vsakemu izmed nas. Resnično škoda je, da tega neprecenljivega potenciala karseda ne izkoristimo. Pogosto pričakujemo, da nam bodo rešitve iskali drugi ali pa se bojimo sprememb in se zabubimo v svojo malo cono udobja. Ali pa imamo morda z dajanjem predlogov za izboljšave neprijetne izkušnje, ker so jih sodelavci ali nadrejeni sprejeli kot negativno kritiko. Mnogim pa se njihovi predlogi enostavno ne zdijo dovolj dobri, kar je škoda. Vsaka ideja ali predlog štejeta. Četudi je izplen uvedene spremembe majhen, je v resnici velik. Kajti nič ni bolj majhnega in pritlehnega kot cepetanje na mestu. Slednjega v Skupini SIJ ne poznamo, kajti zavedamo se, da bomo le z nenehnimi vlaganji in iskanjem novih rešitev zase in za naše kupce postali še uspešnejši. Smo na pravi poti. Tudi zato, ker se zavedamo, da je prava pot tista, ki omogoča, spodbuja in nagrajuje ustvarjalnost vseh sodelavcev. Naše ideje/iskrice, koristni predlogi in tehnične izboljšave so oziroma bodo ustvarili kar 5,2 milijona evrov gospodarske koristi. Smo tudi bližje magičnemu cilju en koristni predlog na zaposlenega, manjka nam še (samo) 0.41 predloga na zaposlenega. Ga bomo dosegli prihodnje leto? Lahko, če začnemo trenirati že zdaj. Kot pravi Nastja Mulej, kreativnost ni prirojena in ne pride čez noč, temveč z redno in usmerjeno naravnanostjo in vajo. Telo varčuje z energijo, možgani tudi. A kot lahko svoje telo pripravimo do tega, da preteče (mali) maraton, lahko tudi svoje možgane naučimo iskanja rešitev. V obeh primerih potrebujemo le dobro voljo z veliko samodiscipline.

PRIJAVE SPREJEMAMO DO 10. JULIJA.

En klik do www.danmetalurga.si in se vidimo na Ravnah na Koroškem.

INTERNA REVIJA SKUPINE SIJ – SLOVENSKA INDUSTRIJA JEKLA
Glavna in odgovorna urednica: Anja Potočnik. | Področna urednika: za gorenjsko regijo Stane Jakelj, Acroni, in za koroško regijo Polona Marzel Ahac, Ravne Systems. Uredniški odbor: SIJ – Slovenska industrija jekla: Monika Štojs; Acroni: Metka Šuštaršič, Petra Žvan, Nataša Karo; Metal Ravne: Melita Jurc, Vesna Pevec; Ravne Systems: Mitja Laure, Karmen Stražišnik, Romana Petek, Egidij Hudrap; Elektrode Jesenice: Rafko Penič, mag. Mojca Šolar; SUZ: mag. Tanja Avguštin Čufer; ZIP center: Liljana Toplak. Stalni sodelavci: Boris Berginc – Špikov kot; Jože Apat – pohodništvo; Andrej Brumen - Dejde – Aforistična šarža. | Nepodpisane fotografije: arhiv SIJ-a, Dreamstime, iStock, Shutterstock, Dollarphotoclub, Microsoft Office Online, www.wikimedia.org. | Jezikovni pregled: mag. Andreja Čibron - Kodrin. | Oblikovanje: Sans, Andrej Knez, s. p. | Tisk: ZIP center. Naklada: 3000 izvodov. | Izdajatelj in naslov uredništva: SIJ – Slovenska industrija jekla d.d., Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana, tel.: (01) 242 98 18, e-pošta: anja.potocnik@sij.si | polona.ahac@st-ravne.si | stanislav.jakelj@acroni.si

INOVATIVNI SMO

Slavko Kanalec,
direktor za tehnologijo, SIJ

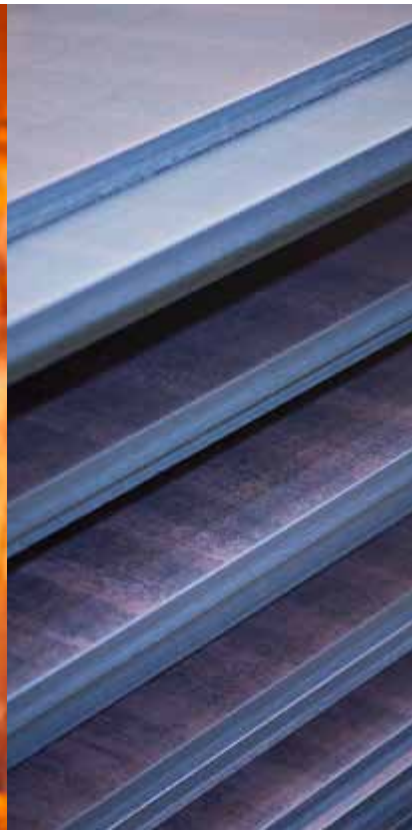
Vir: podatki iz družb Skupine SIJ

Za inovativne ni nemogočih poti

Več kot 12 milijonov evrov gospodarske koristi in skoraj tri milijone evrov prihrankov. Katera bo prva družba, ki ji bo uspel preboj magične meje »1 koristni predlog na 1 zaposlenega«?

V družbah Skupine SIJ od leta 2014 dalje spremljamo inovacijsko dejavnost po enotnih merilih. Opazni so očitni trendi rasti množičnosti sodelovanja in višine prihrankov. V prvih mesecih leta 2016 smo presegli dosežke v enakem obdobju leta 2014. Verjamem, da bomo obdržali inovacijsko kondicijo in da bo celoletni inovativni izkupiček presegel lanskega. Številke so impozantne, ko pogledamo dosedanje skupne rezultate, saj smo v treh letih ustvarili več kot 12 milijonov evrov gospodarske koristi in 2,9 milijona evrov neposrednih prihrankov. Niso pa trendi povsod enaki. Iz tabele je razvidno, da so na inovativnem področju v začetku letošnjega leta uspešni v Acroniju in Elektrodah, nekoliko pa pojenjuje sapa Metalu Ravne, Nožem Ravne (zdaj Ravne Systems) in SUZ-u, ki pa imajo več kot pol leta časa in veliko priložnosti, da nadomestijo zamujeno.

Verjetnost, da se bodo uresničili neprijavljena iskrica/ideja, koristni predlog ali tehnična izboljšava, je minimalna in z vsakim neprijavljenim predlogom nekaj izgubimo, morda dober posel, priložnost na trgu … Družbe nimajo idej, imate pa jih vi zaposleni. Vse je torej v vaših rokah oziroma glavah.



		Januar	Februar	Marec	April	Maj	2016	2016 (EUR/Zap)	2015	2015 (EUR/Zap)	2014	2014 (EUR/Zap)
ACRONI	Ideje, iskrice	39	19	19	52	28	157		322		290	
	Koristni predlog	12	11	14	13	8	58		113		30	
	Tehnična izboljšava	2	4	3	4	0	13		21		12	
	Število udeležencev	91	70	77	156	60	454		767		546	
	Gospodarska korist (EUR)	510.000	1.386.200	627.179	740.073	67.690	3.331.142	2.969	4.472.826	3.990	2.053.177	1.785
	Prihranek (EUR)	17.350	9.100	7.150	23.700	10.900	68.200	61	124.350	111	93.827	82
	Izplačane nagrade (EUR)	7.858	6.582	4.948	10.353	2.745	32.486	72	57.878	75	24.763	45
METAL RAVNE	Ideje, iskrice	3	2	4	12	4	25		9		0	
	Koristni predlog	7	8	11	19	10	55		172		144	
	Tehnična izboljšava	1	0	0	0	0	1		8		12	
	Število udeležencev	24	10	26	43	27	130		313		171	
	Gospodarska korist (EUR)	58.905	0	0	0	0	58.905	58	733.754	746	719.858	692
	Prihranek (EUR)	81.500	63.600	83.000	247.000	66.500	541.600	534	1.377.500	1400	651.545	626
	Izplačane nagrade (EUR)	2.436	1.380	2.809	4.059	1.495	12.179	94	46.112	147	47.684	279
NOŽI RAVNE (Ravne Systems)	Ideje, iskrice	4	3	5	4	3	19		87		35	
	Koristni predlog	3	2	1	2	6	14		13		12	
	Tehnična izboljšava	0	0	0	0	0	0		2		4	
	Število udeležencev	7	7	7	7	11	39		113		59	
	Gospodarska korist (EUR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	516.181	2.661
	Prihranek (EUR)	3.600	2.486	5.000	2.500	6.052	19.638	71	48.900	257	54.970	283
	Izplačane nagrade (EUR)	210	150	150	100	407	1.017	26	3.295	29	1.977	34
ELEKTRODE	Ideje, iskrice	0	2	5	5	8	20		21		9	
	Koristni predlog	5	4	0	2	2	13		16		9	
	Tehnična izboljšava	1	0	0	1	2	4		1		2	
	Število udeležencev	6	7	5	8	14	40		38		22	
	Gospodarska korist (EUR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120.000	727
	Prihranek (EUR)	500	4.000	0	4.400	25.000	33.900	213	13.150	83	20.800	126
	Izplačane nagrade (EUR)	201	162	0	168	223	754	19	727	19	4.552	207
SUZ	Ideje, iskrice	0	0	0	1	0	1		11		5	
	Koristni predlog	0	0	0	3	2	5		10		3	
	Tehnična izboljšava	0	0	0	0	1	1		4		2	
	Število udeležencev	0	0	0	4	3	7		23		7	
	Gospodarska korist (EUR)	0	0	0	0	0	0	0	5.700	51	12.356	107
	Prihranek (EUR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Izplačane nagrade (EUR)	0	0	0	90	100	190	27	1.225	53	490	70
SERPA (Ravne Systems)	Ideje, iskrice	0	0	0	0	0	0		2		1	
	Koristni predlog	0	0	0	0	0	0		9		8	
	Tehnična izboljšava	0	0	0	0	0	0		1		0	
	Število udeležencev	0	0	0	0	0	0		14		11	
	Gospodarska korist (EUR)	0	0	0	0	0	0	0	25.340	228	25.500	170
	Prihranek (EUR)	0	0	0	0	0	0	0	3.672	33	8.500	57
	Izplačane nagrade (EUR)	0	0	0	0	0	0	0	790	56	679	62
Skupina SIJ	Ideje, iskrice	46	26	33	74	43	222		452		450	
	Koristni predlog	27	25	26	39	28	145		333		269	
	Tehnična izboljšava	4	4	3	5	3	19		37		73	
	Število udeležencev	128	94	115	218	115	670		1268		816	
	Gospodarska korist (EUR)	568.905	1.386.200	627.179	740.073	67.690	3.390.047	1.264	5.237.620	1.939	3.447.072	1.276
	Prihranek (EUR)	102.950	79.186	95.150	277.600	108.452	663.338	247	1.567.572	580	829.642	307
	Izplačane nagrade (EUR)	10.705	8.274	7.907	14.770	4.970	46.626	70	110.027	87	91.011	112

INOVATIVNI SMO

Slavko Kanalec,
direktor za tehnologijo, SIJ

vir: interna poročila družb Skupine SIJ

Noži Ravne tesno za petami Acroniju

Najbolj inovativno podjetje v Skupini SIJ v letu 2015 je Acroni. Za najbolj inovativno podjetje na Gorenjskem ga je pred kratkim razglasila tudi GZS. V Skupini SIJ ima Acroni ostrega tekmeca v inovativno nabrušenih Nožih Ravne (zdaj Ravne Systems), ki so v preteklem letu prispevali največ pobud za izboljšave. Zakaj potem niso zmagovalci?

Podelitev naslova najbolj inovativnega podjetja v Skupini SIJ je dokaj nehvaležna naloga. Zatakne se že pri določitvi kriterijev za izbor in naboru sodelujočih podjetij. V sistem zbiranja idej/iskric, koristnih predlogov in tehničnih izboljšav je vključenih šest od 23 podjetij, kar pomeni, da ocenjujemo le proizvodna podjetja Skupine SIJ. Ob vzpostavitvi sistema ocenjevanja smo si zadali nalogo, da ga čim širše predstavimo in k sodelovanju povabimo vse sodelavce, kajti postavili smo si cilj, da vsak zaposleni v celem letu prijavi vsaj eno idejo/iskrico, koristni predlog ali tehnično izboljšavo. Graditi smo začeli na množičnosti, pri tem pa nismo pozabili na kakovost, saj spremljamo tudi ustvarjeno gospodarsko korist in prihranke. Pri izboru zato tudi upoštevamo samo dva kriterija, to sta:

ŠTEVILO PREDLOGOV NA ZAPOSLENEGA

USTVARJENI PRIHRANKI TER GOSPODARSKA KORIST

Za nekoliko večjo utež pri številu predlogov izboljšav smo se odločili zaradi spodbujanja vseh sodelujočih sodelavcev k oddajanju čim več prijav, kar je predpogoj za dosego kakovostnih predlogov.

V letu 2015 so največje število pobud za spremembe na bolje prispevali sodelavci Nožev Ravne (zdaj Ravne Systems), največje prihranke ter gospodarsko korist na zaposlenega pa v Acroniju. Glede na uteži in točkovanje posameznih kriterijev je naslov najinovativnejšega podjetja v Skupini SIJ za leto 2015 pripadel družbi Acroni, ki je zmagala z minimalno prednostjo pred družbo Noži Ravne. Tretje mesto je pripadlo Elektrodam, četrto Metalu Ravne, na petem in šestem mestu pa sta SUZ in Serpa.

Na žalost nobena družba ni dosegla magičnega cilja enega koristnega predloga na zaposlenega. Najbližje temu cilju so bili v Nožih Ravne, kjer so pripravili 0,59 koristnega predloga na zaposlenega. Ponosni pa smo lahko na ustvarjeno gospodarsko korist 5,2 milijona evrov in prihranke 1,5 milijona evrov. Te številke pa so že konkretnejše in kažejo na to, da je lahko inovativna dejavnost 24 podjetij v Skupini SIJ, ki ustvarja nove ideje, tehnologije in produkte, tudi zelo koristna. Izjemno pomembna je motivacija, kajti samo na temelju inovativnega duha sistem ne more živeti. V preteklem letu smo avtorjem idej izplačali 110.000 evrov nagrad.

1 koristni predlog na 1 zaposlenega

Z 0,59 koristnega predloga na zaposlenega Noži Ravne najbližje cilju

Vsem predlagateljem izboljšav izplačanih 110.000 evrov

Ustvarjena gospodarska korist 5,2 milijona evrov in prihranki 1,5 milijona evrov

INOVATIVNI SMO

Slavko Kanalec,
direktor za tehnologijo, SIJ

Vir: podatki iz družb Skupine SIJ

Iskrenje idej, koristni predlogi in tehtne tehnične izboljšave

Ali ste soustvarili zgornji naslov? Kaj še čakate? Toliko je še priložnosti, da poiščete in vpeljete nove rešitve v družbi, kjer delate, in v celotni Skupini SIJ. Ni nujno, da gre za zgodovinsko odkritje. Prav vsak predlog šteje.

Predstavljamo letošnje nominirance in njihove prispevke k ustvarjanju gospodarske koristi in prihrankov. Zmagovalce v posameznih kategorijah pa bomo razglasili na 3. Dnevu metalurga v nedeljo, 17. julija 2016, na Ravnah na Koroškem.

NAJBOLJŠA IDEJA/ISKRICA 2015

Naslov	Družba	Avtor/-ji	Gospodarska korist (EUR)	Prihranek (EUR)
Izdelava zaboja za lovljenje brad	Acroni	Danijel Malkoč, Arnel Karajčič, Luka Novak	0	500
Sistem staro (uničeno) za novo (osebna varovalna oprema)	Metal Ravne	Branko Štruc	0	500
Predlog predelave rezkalnega CNC-centra	Noži Ravne	Bernard Šart	0	500
Nastavek za merjenje vodnega stekla v cisterni	Elektrode	Marko Podlogar	0	800
Zamenjava enostopenjske jermenice na brusilnem stroju z dvo- ali trostopenjsko	Serpa	Anton Kokalj	2.000	1.000
Zamenjava transportnega traku na Foersterju s kolesom	SUZ	Uroš Pogačar	0	750

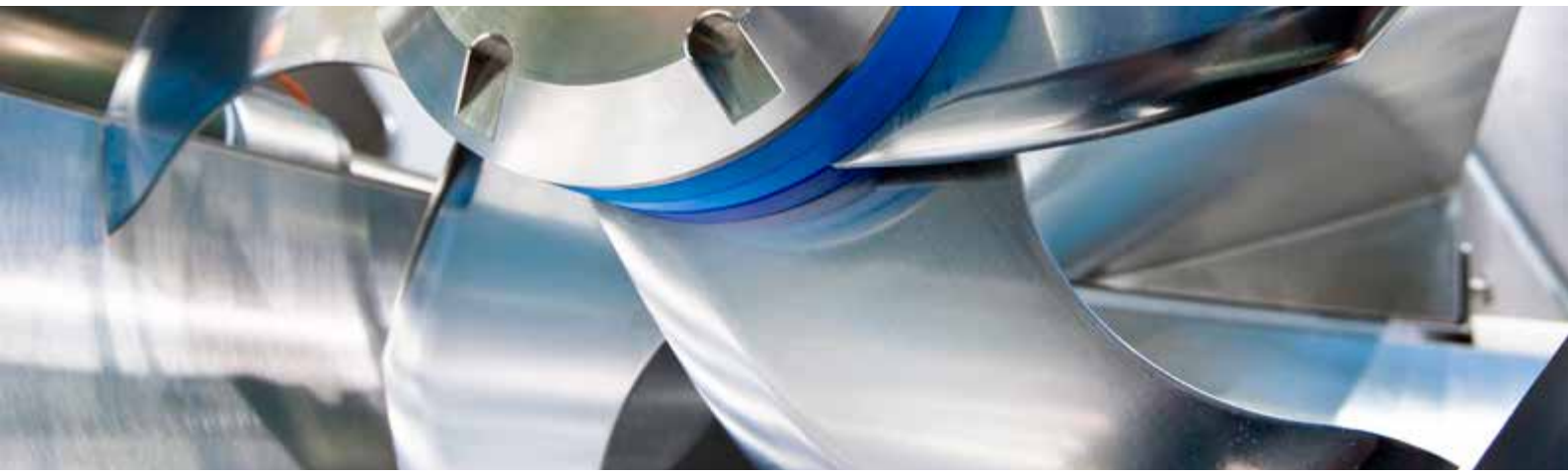
NAJBOLJŠI KORISTNI PREDLOG

2015	Naslov	Družba	Avtor/-ji	Gospodarska korist (EUR)	Prihranek (EUR)
	Izboljšava kabelske vleke brusilnega stroja	Acroni	Blaž Lavtar, Aleš Kobentar, Aleksander Tišov, Arif Lika, Marjan Cvek, Boris Vidmar	20.000	0
	Vgradnja segmenta za ležišče ležajev univerzalne glave na srednji valjavski progi	Metal Ravne	Boštjan Hribernik	0	20.000
	Sprememba normativov za brušenje	Noži Ravne	Rafko Morn	0	10.000
	Umerjanje mikrometrov, refraktometrov in pipet za analizo varilne žice v lastni režiji	Elektrode	Irena Razinger	0	1.800
	Vgradnja dveh nepovratnih in enega varnostnega ventila na hidravličnih sistemih	Serpa	Niko Tominc	5.200	4.850
	Sortiranje palic glede na dolžino z uporabo laserja	SUZ	Sašo Petrovič	1.250	0

NAJBOLJŠA TEHNIČNA IZBOLJŠAVA

2015	Naslov	Družba	Avtor/-ji	Gospodarska korist (EUR)	Prihranek (EUR)
	Razvoj visokoogljičnega jekla X120Mn12 po postopku kontinuirnega litja	Acroni	Matevž Fazarinc, Boštjan Bradaškja, Anton Košir, Boštjan Pirnar, Jure Bernetič, Viktorija Marušič, Matjaž Marčetič, Milan Klinar	2.522.457 (lanskoletna prodaja) Izboljšava je dobila zlato državno priznanje GZS in posebno priznanje SFI v kategoriji srednje do veliko podjetje.	0
	Argonska zaščita curka pri litju jekla	Metal Ravne	Jernej Turščak	47.380 Tehnična izboljšava je pogoj za izdelavo jekel s posebnimi zahtevami po čistosti, kar pa ni ovrednoteno.	0
	Sprememba tehnologije izdelave plošč	Noži Ravne	Jan Kep	0	80.000
	Pakirna linija L4 - zamenjava starega lepilnega sistema	Elektrode	Robert Mur	0	4.000
	0	Serpa	0	0	0
	Delitev napajanja žerjavne proge na dva odseka	SUZ	Roman Hrovat	0	2.100

NAJBOLJŠE IDEJE/ISKRICE



Danijel Malkoč, Arnel Karajčič in Luka Novak, Acroni: **Izdelava zaboja za lovljenje brad**

Potem ko smo brade odstranili iz slabov, te občasno niso padle na pripravljeno ploščo, pač pa so se znašle v škajnem kanalu, kjer so se nabirale in povzročale zastajanje škaje in tehnološke vode. Čiščenje kanala je bilo dolgotrajno in nevarno.

Izdelali smo kovinski zaboj, v katerega padajo brade. Kovinski zaboj se preprosto odstrani in izprazni z žerjavom.

Branko Štruc, Metal Ravne: **Sistem staro (uničeno) za novo (osebna varovalna oprema)**

Osebna varovalna oprema (OVO) je na eni strani strošek, na drugi strani pa je v ospredju osebna varnost delavca.

S sistemom »staro za novo« je zagotovljeno oboje. Ko delavec vrne staro (iztrošeno) OVO in s tem dokaže, da je stara neuporabna, mu jo delovodja nadomesti z novo. Na ta način zagotovimo tudi kontrolirano zbiranje iztrošene OVO ter preprečimo odlaganje le-te na neustreznih mestih in poskrbimo za ustrezno ločeno zbiranje odpadkov.

Marko Podlogar, Elektrode: **Nastavek za merjenje nivoja vodnega stekla v cisterni**

Količina vodnega stekla v skladiščnih cisternah ni merljiva. Voda iz vodnega stekla delno izpareva, zato se količina s časom spreminja. Ta pojav je izrazit predvsem poleti. Natančnega podatka o zalogi zato ni na voljo. Posledično lahko občasno pride do pomanjkanja vodnega stekla in nujnega transporta z druge linije, kar moti proizvodni in nabavni proces.

Ideja se mi je porodila po vzoru merjenja nivoja olja v motorju avtomobila: Z uporabo merilne palice bi bilo mogoče natančneje oceniti nivo stekla v cisterni in s tem količino.

Na ta način smo lažje optimizirali termine dobav in preprečili motnje v procesu.

Anton Kokalj, Ravne Systems (prej Serpa): **Zamenjava enostopenjske jermenice na brusilnem stroju z dve- ali tristopenjsko**

Ker je stroj star in ima konstantne obrate, ne moremo brusiti OCR 12 VM. Diamantna plošča za brušenje valjčkov zahteva 12.000 do 16.000 obratov. Do sedaj smo jih stružili in kakovost obdelave ni dosegla N6.

Predlagam, da se enostopenjsko jermenico nadomesti z dve- ali tristopenjsko in tako pridobi višje obrate na brusni plošči.

Bernard Šart, Ravne Systems (prej Noži Ravne): **Predelava rezkalnega CNC-centra**

Problem se pojavlja pri težjih obdelovancih ter nalaganju le-teh na obdelovalno mizo.

Predlagam predelavo pokrova na stroju, da bo mogoče nalaganje z mostovnim žerjavom. Trenutno takšne obdelovance nalagamo z bočnim viličarjem, kar pa nikakor ni ustrezno, saj tako izgubimo veliko časa. Upam, da bo predlog čim prej realiziran, saj bomo v proizvodnji pri obdelavi težjih obdelovancev veliko fleksibilnejši.

Uroš Pogačar, SUZ: **Zamenjava transportnega traku na Foersterju s kolesom**

Transportni trak na kontrolni liniji Foerster, ki je transportiral palice, se je na končnem odseku pogosto poškodoval. Trak smo menjali v celoti, kar je opazen strošek, tudi čas zastoja je bil povečan.

Predlagam montažo dodatnega kolesa na koncu transportne linije. Rešitev je v primerjavi s prejšnjo cenejša in tudi čas menjave je bistveno krajši.

NAJBOLJŠI KORISTNI PREDLOGI

Blaž Lavtar, Aleš Kobentar, Aleksander Tišov, Arif Lika, Marjan Cvek in Boris Vidmar, Acroni: **Izboljšava kabelske vleke brusilnega stroja**

Na brusilnem stroju za slabe smo imeli velikokrat težave z glavno kabelsko vleko, po kateri sta napeljana glavno napajanje brusilne mize in tudi celotna komunikacija. Zaradi izpadov napajanja ali komunikacije je velikokrat prišlo do izpada celotnega stroja in proizvodnje.

Za rešitev problema smo se odločili predelati kabelsko vleko. Ker je za razširitev premalo prostora in je prenizka tudi globina kabelskega kanala, je bilo treba izračunati minimalno dolžino celotne vleke, pri tem pa upoštevati maksimalno oddaljenost kablov od tal, saj so kabli velikokrat drsali po tleh in se pri tem poškodovali. Izbrali smo primerne kabelske vozičke, ki omogočajo višjo in optimalnejšo pritrditev kabla. Kabelska vleka je sedaj višja, močnejša in tudi dodatno zaščitena proti povišanim temperaturam.

Boštjan Hribernik, Metal Ravne: **Vgradnja segmenta za ležišče ležajev univerzalne glave na srednji valjavski progi**

Koristni predlog zajema izdelavo segmentnega ležišča za ležaje na univerzalni valjavski glavi. S tem se bistveno znižajo stroški ob poškodbah ležaja, saj je praviloma ob zlomu ležaja poškodovano tudi ležišče ležaja, kar vodi tudi do okvare zobnikov in zahteva pri obnovi univerzalne glave veliko vzdrževalnega dela, visoki so tudi stroški zamenjave poškodovanih delov. Z vgradnjo segmenta na ležajno mesto pa, v primeru poškodbe ležaja, zamenjamo samo segment, medtem ko se osnovno ležišče ležajev na konstrukciji univerzalne glave in zobniki ne poškodujejo. Tako bistveno zmanjšamo stroške in čas popravila.

Rafko Morn, Ravne Systems (prej Noži Ravne): **Sprememba normativov za brušenje**

Gre za povečanje produktivnosti pri brusilnem stroju Favretto. Na tabelo s parametri brušenja, ki je trenutno na stroju, prilagam parametre glede na načine brušenja. Cilj je, da se z optimalnimi nastavitvami pri brušenju dosežeta hitrejši čas izdelave ter ustrezna kakovost. V praksi je bilo opaziti, da imajo mlajši (novi) delavci precejšnje težave pri optimalnih nastavitvah, predvsem pri brušenju različnih geometrij. Tem in tudi vsem drugim delavcem bo inovacijski predlog pripomogel k hitrejšemu in kakovostneje opravljenemu delu.

Irena Razinger, Elektrode: **Umerjanje mikrometrov, refraktometrov in pipet za analizo v oddelku Varilne žice v lastni režiji**

V Elektrodah proizvodnja v glavnem temelji na žičnatih izdelkih. Skoraj v vseh procesih je glavna surovina žica, zato je kontrola debeline eden od glavnih kontrolnih postopkov. Gre za varilne materiale, ki morajo biti usklajeni z varilskimi standardi, ti pa so prav zaradi zahtevnosti varilskih procesov izredno natančni glede tolerančnih območij.

Delavci uporabljajo mikrometre v dveh glavnih oddelkih (elektrodni del in oddelek Varilna žica). Kontrolirajo se izdelki v medfaznih procesih, še pomembnejša pa je končna kontrola dodajnih materialov, ki pa je natančno opredeljena s standardi.

Sašo Petrovič, SUZ: **Sortiranje palic glede na dolžino z uporabo laserja**

Pri mehanskem razrezu palic na dolžino za zelo zahtevne kupce nismo vedno dosegali stoodstotne točnosti. Palice, ki so odstopale, smo pred odpremo dodatno pregledovali in izločali.

Predlagam montažo laserskih označevalcev, ki na liniji za robkanje palic označujejo L maks. in L min. Tako lahko delavec že med samo proizvodnjo izloči neustrezne palice.

Niko Tominc, Ravne Systems (nekdaj Serpa): **Vgradnja dveh nepovratnih in enega varnostnega ventila na hidravličnih sistemih**

Hidravlično olje, ki pride v cilinder, se zaradi segrevanja razširi. Posledica tega je, da tlak močno naraste in s tem prihaja do puščanja hidravličnih cevi, okvar na tesnilih in na pritrditvah cilindrov. Rešitev za odpravo teh pomanjkljivosti je vgradnja dveh nepovratnih ventilov ter enega varnostnega ventila.

Tudi redne, periodične kontrole sistema kakovosti – kot sta ISO 9001 in presoja TÜV – zahtevajo od nas, da merila redno umerjamo.

Vse do leta 2014 smo vsa merila dajali umerjat drugam. Zaradi velikega stroška se nam je uspelo dogovoriti z inšpektorji, da to izvajamo sami, in sicer v okviru internega predpisa. Tako je vsakoletni strošek pregleda bistveno nižji od zneskov v minulih letih, pa tudi odsotnost mikrometrov v proizvodnji je krajša.

Enako smo se dogovorili za laboratorijsko kontrolno steklovino, in sicer za izvajanje kontrole delovnih raztopin v oddelku Varilna žica. Z internimi predpisi smo uredili periodično umerjanje pipet, biret in refraktometra ter se tako izognili dragemu umerjanju pri zunanjih izvajalcih.

NAJBOLJŠE TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

Matevž Fazarinc, Boštjan Bradaškja, Anton Košir, Boštjan Pirnar, Jure Bernetič, Viktorija Marušič, Matjaž Marčetič in Milan Klinar, Acroni: **Razvoj visokoogljičnega jekla X120Mn12 po postopku kontinuirnega litja**

Razvit je bil tehnološki postopek za izdelavo visokoogljičnega jekla (> 1 % C) X120Mn12. Ključni del je ulivanje na napravi za kontinuirno litje jekla, kjer je do sedaj veljalo, da takih jekel ni mogoče ulivati po tem postopku.

Dokazali smo nasprotno, in v primerjavi s konkurenco dosegamo do 40 odstotkov boljše izplene vhodnega materiala, hkrati pa za predelavo porabljamo več kot dvakrat manj energije. S tem smo trgu ponudili izdelek, ki ima enake (oziroma celo boljše) končne lastnosti v primerjavi s konkurenco, hkrati pa nam omogoča pri enaki končni ceni veliko višjo profitabilnost podjetja.

Izdelek se zaradi svojih lastnosti (odlična obraboodpornost v kombinaciji z nemagnetnostjo) uporablja v zahtevnih aplikacijah, kot so rudarstvo, separacija odpadkov in gradbena mehanizacija, kar pomeni precejšno porabo na svetovnem trgu. Ker lahko kakovosten izdelek ponudimo hitro in ugodno, se na nas obrača vedno več kupcev, to pa pomeni, da je pričakovan tržni delež izjemno visok in nam bo v prihodnosti prinesel lep dobiček, hkrati pa še utrdil vizijo podjetja, ki stremi k temu, da bi postali eden glavnih dobaviteljev nišnih izdelkov na svetu.

Jernej Turščak, Metal Ravne: **Argonska zaščita curka pri litju jekla**

Zaščita curka jekla je osnovni ukrep za zagotavljanje kakovosti litja pri proizvodnji težkih kovaških ingotov. Pri tem je osnovno merilo porast vsebnosti vodika v jeklu med litjem. Po starem načinu smo zaščitili curek s havbo in nato v havbo vpihovali argon (Ar). Pri tem je obstajala velika nevarnost, da pri zahtevnem – preciznem nameščanju ponovce pred litjem havbo poškodujemo.

Nova rešitev je bila izdelava izlivka z dvojno steno in vpihovanjem Ar v izlivek na način, da curek nasesava Ar iz izlivka. Pri tem je curek viden, kar je bistveno pri uravnavanju hitrosti litja in posredovanju ob motnjah pri litju. Za potrditev uspešnosti metode smo izvedli merjenje vrednosti vodika v jeklu po starem in novem načinu dela. Rezultati so pokazali, da je vsebnost vodika v jeklu, ki je odlito po novem načinu litja, za 25 odstotkov nižja. Poleg tega pa je tudi strošek izdelave šarže nižji za 18,5 EUR/šaržo. Pri tem pa so posredni učinki inovacije (zmanjšanje deleža kosmičev v jeklu in s tem izmeta) bistveno pomembnejši od direktnih prihrankov pri izdelavi šarže.

Jan Kep, Ravne Systems: **Sprememba tehnologije izdelave plošč**

Glede na to, da smo v zadnjem času naredili velik napredek pri orodjih, predlagam, da spremenimo tudi tehnologijo, in sicer, da izpustimo eno brušenje izdelka. Nadomestili bi ga z drugima dvema brušenjema (natančni napotki za spremembo so priloženi k inovacijskemu predlogu).

Ocenjujem, da bi letno prihranili približno 1000 ur brušenja. V času spremljanja te tehnične izboljšave je bilo v proizvodnjo lansiranih že kar nekaj delovnih nalogov s spremenjeno tehnologijo izdelave in za zdaj so rezultati pozitivni. Inovacijski predlogi, kot je ta, neposredno vplivajo na dvig produktivnosti v podjetju in posledično tudi na boljšo konkurenčnost na trgu.

Robert Mur, Elektrode: **Pakirna linija L4 – zamenjava starega lepilnega sistema**

Stara pakirna linija, ki se uporablja za pakiranje debelih dimenzij in standardnih embalažnih enot izvoznih kupcev, ima zastarel način lepljenja.

Lepilni sistem je dotrajan, šobe se mašijo, nekaterih rezervnih delov ni več na voljo. Pri lakirani embalaži lepilo ne drži dobro. Lepljenje zabojev zato poteka ročno, za kar je potreben dodaten delavec.

Posodobitev pakirne linije z enakim lepilnim sistemom, kot ga uporablja linija 4, bi proces stabilizirala, delno avtomatizirala, poenotili pa bi tudi uporabljeno lepilo.

Potrebna so naslednja opravila: delna predelava pakirne linije, nakup nekaterih rezervnih delov in montaža lepilnega sistema. Pripravljata se načrt predelave in seznam potrebnih rezervnih delov za nabavo.

Roman Hrovat, SUZ: **Delitev napajanja žerjavne proge na dva odseka**

Na žerjavni progi v proizvodni hali sta montirana dva mostna žerjava, ki podpirata vso proizvodnjo. Ob popravilu enega od žerjavov smo zaradi varnosti izklopili električno napajanje in tako tudi drugi žerjav ni mogel delovati.

Predlagal sem, da žerjavno progo razdelimo na dva sektorja, vsakega s samostojnim napajanjem. Sedaj ob popravilu katerega koli žerjava drugi še vedno lahko deluje, in omogoča nemoteno delo polovici proizvodnje.

INOVATIVNI SMO

Tomaž Vidonja, EUROCON

Slavko Kanalec, direktor za tehnologijo, SIJ

Vir: KC IKM

Kompetenčni center IKM prijavil inovacijski program, vreden 9,6 milijona evrov

INOVATIVNI KOVINSKI MATERIALI
KOMPETENČNI CENTER

Na razpis RRI za razvoj mrež in verig vrednosti, ki ga je v začetku letošnjega leta objavilo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ), je konzorcij KC IKM (Kompetenčni center za inovativne kovinske materiale) skupaj še z drugimi podjetji in raziskovalnimi ustanovami iz Slovenije prijavil raziskovalno-razvojni inovativni (RRI) program z imenom MARTINA. Z njim konzorcij šestnajstih partnerjev kandidira za nepovratna raziskovalno-razvojna (RR) sredstva v vrednosti skoraj šest milijonov evrov.

Zakaj program MARTINA in Kompetenčni center IKM?

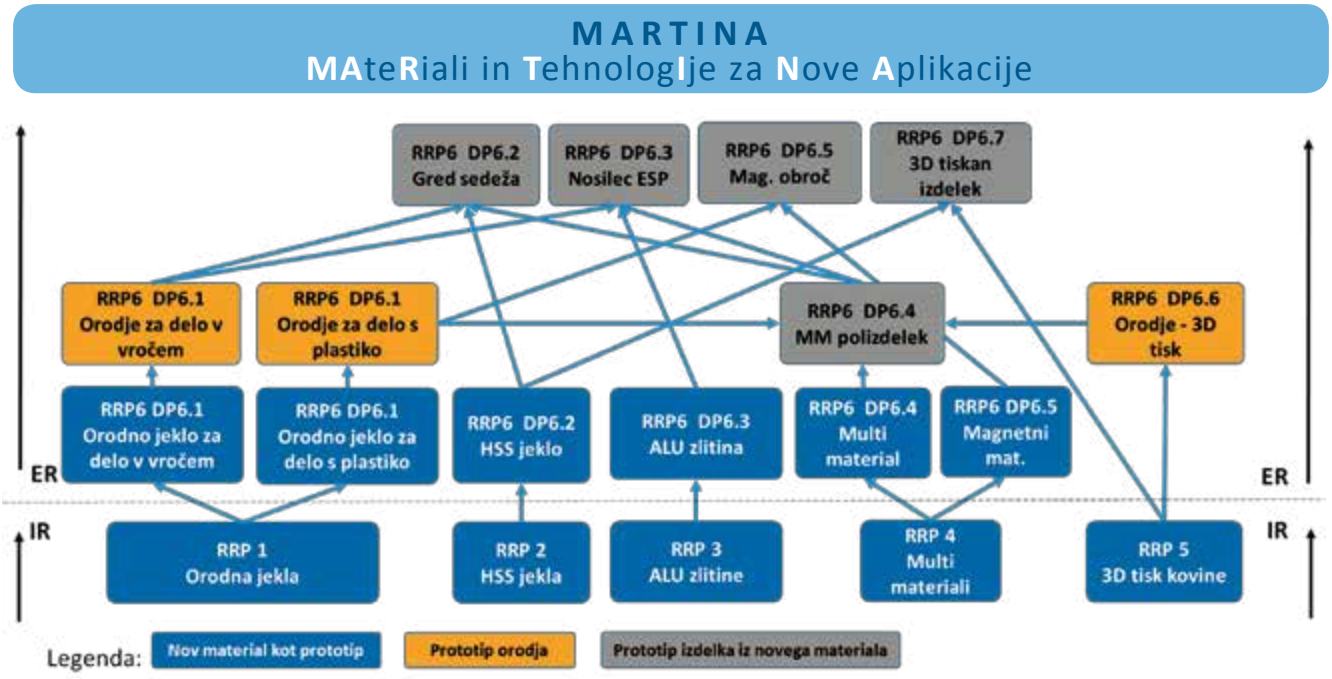
Konkurenca na globalnem trgu je iz leta v leto večja. Pri tem mnoga uspešna svetovna imena na področju materialov, še posebej kovin in jekla, dokazujejo, da zgolj proizvodnja in prodaja po principu »več istega« (več ton jekla) ali pa zgolj inkrementalno (postopno) izboljševanje posameznih lastnosti materialov ne zadošča. Treba je razviti nove poslovne modele, vlagati v celovitost poslovnih verig, iskati komplementarnost ter biti bližje trgu, kupcem in se z njimi ne samo učiti, ampak tudi sodelovati pri razvoju.

To zahteva dodatna vlaganja, sistemsko ureditev inovacijskega procesa in njegovo odprtje za sodelovanja s partnerji doma in v tujini. Ključno pa je, da postane inovacijski proces eden od procesov v podjetju, da ima tudi jasno definirane cilje, vlaganja in kadre, določene letne KPI ter se ga redno meri in o stanju poroča. Le tako vodilna podjetja ostajajo še naprej konkurenčna in zagotavljajo uspešno poslovanje ter pričakovano donosnost.

Za povečanje stopnje inovativnosti ter dvig konkurenčnosti sta pomembna oba, program MARTINA in Kompetenčni center IKM. Prvi prinaša dodano sofinanciranje pripravljenih RR in inovativnih projektov, drugi pa je dinamično in odprto okolje (ekosistem), ki producira nove ideje, pripravlja nove RR in inovacijske projekte, jih poslovno ovrednoti, vključuje nove partnerje, oblikuje nove poslovne priložnosti ter izvaja aktivnosti, ki krepijo položaj in prepoznavnost slovenske jeklarske industrije.

S programom MARTINA in KC IKM se jeklarska industrija usmerja bližje končnim izdelkom ter končnim kupcem na trgu, kar ji dolgoročno prinaša razvoj novih izdelkov in v prihodnosti tudi storitev z višjo dodano vrednostjo, te pa bo konkurenca, predvsem z Daljnega vzhoda, tudi težje posnemala ali prekopirala.

RRP v programu MARTINA



Kaj je program MARTINA?

Program MARTINA je kratica za MAteRiali in TehnologIje za Nove Aplikacije ali v angleščini MAteRials and TechnologIes for New Applications. Vanj je vključenih 16 slovenskih podjetij in ustanov, ki so si v naslednjih treh letih zadali cilj povečanega (so)vlaganja v nekaj ključnih novih materialov, tehnologij za razvoj in obdelavo materialov ter v raziskave in razvoj prototipov novih izdelkov. Eden ključnih ciljev je oblikovanje in obvladovanje celovitih verig vrednosti, od surovin do končnega izdelka, in sicer v tistih rastočih panogah, ki so dovolj velike in dobičkonosne ter še vedno segmentirane do te mere, da se lahko povezana slovenska industrija vanje konkurenčno vključuje.

V programu MARTINA sodelujejo podjetja: Metal Ravne, Acroni oziroma RCJ – Razvojni center Jesenice, Impol, Štore Steel, Kolektor Group, Talum, TPV in Zlatarna Celje ter RR inštituti oziroma fakultete: IMT – Inštitut za kovinske materiale in tehnologije, TECOS – Razvojni center orodjarstva Slovenije, Kemijski inštitut iz Ljubljane, Fakulteta za strojništvo Univerze v Ljubljani, Naravoslovnotehniška fakulteta Univerze v Ljubljani, Strojna fakulteta Univerze v Mariboru, Center odličnosti Vesolje in ZAG – Zavod za gradbeništvo Slovenije.

Kaj prinaša program MARTINA?

Zgolj načelno povezovanje med podjetji in inštituti ne prinaša veliko konkretnih rezultatov, zato program MARTINA sestavlja šest raziskovalno-razvojnih projektov (RRP) s ciljem razvoja novih materialov, tehnologij ter prototipov izdelkov pod vodstvom enega izmed partnerjev. Struktura je razvidna s slike.

Program pokriva pet komplementarnih področij raziskav, razvoja in inoviranja (od RRP1 do RRP6):

- RRP1: Nova orodna jekla in orodja za delo v vročem ter delo s plastiko (vodi Metal Ravne)
- RRP2: Nova visoko trdna jekla (vodi Štore Steel)
- RRP3: Nove aluminijeve zlitine (vodi Impol)
- RRP4: Multikomponentni materiali (vodi TECOS)
- RRP5: 3D-tisk kovin in inovativne tehnologije obdelave (vodi Acroni oziroma RCJ)

Šesti RRP6 je namenjen povezovanju posameznih materialov, tehnologij in procesov obdelave s ciljem razvoja novih prototipov, ki se bodo testirali v praksi in bodo podlaga za nove konkurenčnejše izdelke za trg.

Z vidika oblikovanja, razvoja in krepitve celovitih verig vrednosti in mrež pa je program MARTINA predstavljen na sliki (Slika 2).

Ali država s tem razpisom sofinancira samo področje materialov?

Razpis MIZŠ, ki načrtuje sofinanciranje v skupni višini okoli 55 milijonov evrov, predvideva, da bo sofinancirala vsaj osem programov na osmih različnih področjih, ki so skladni s S4, slovensko strategijo pametne specializacije. Druga zanimivejša področja so še pametna mesta in skupnosti, pametni dom in zgradbe, pametne tovarne in ciklično gospodarstvo.

Podoben razpis je predviden tudi v letu 2017.

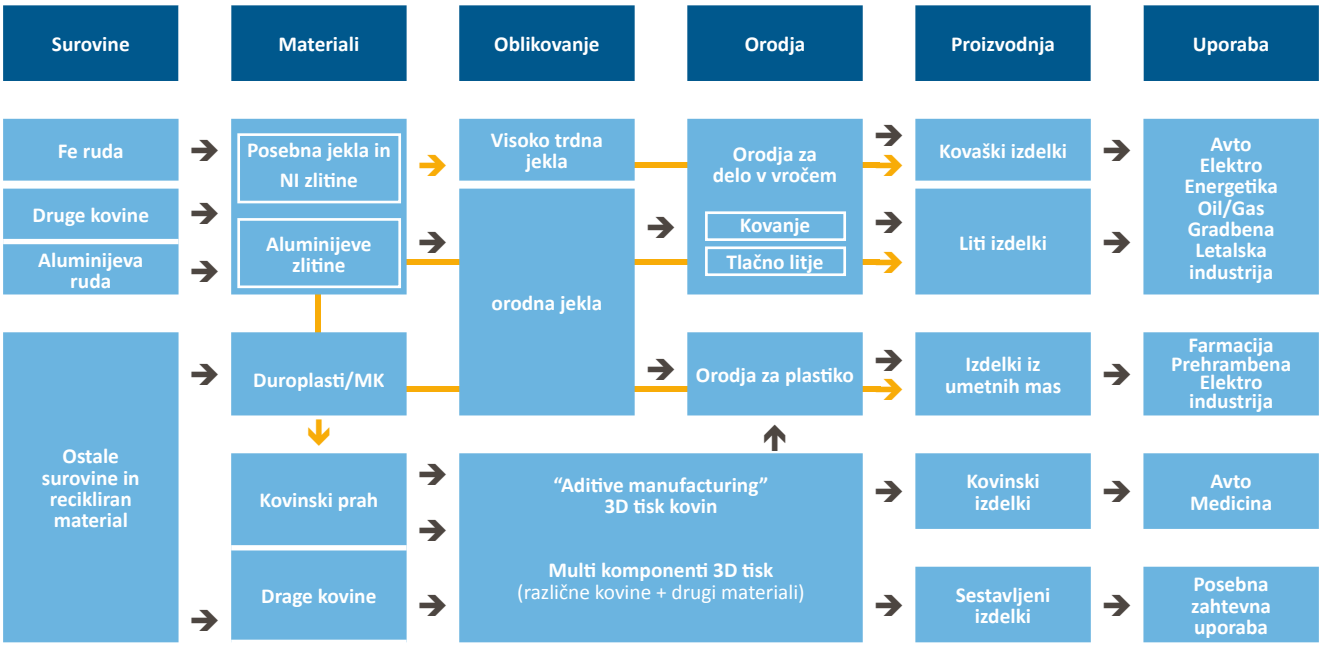
Kaj je KC IKM?

Lanskega oktobra je Skupina SIJ skupaj s svojimi podjetji ter z Inštitutom za kovinske materiale (IMT) in Naravoslovnotehniško fakulteto Univerze v Ljubljani ustanovila Kompetenčni center Inovativni kovinski materiali ali skrajšano KC IKM. V kompetenčni center, ki ga vodi Slavko Kanalec, direktor za tehnologijo v Skupini SIJ, so trenutno vključeni še SIJ-ve družbe Acroni, Metal Ravne, Elektrode, Ravne Systems ter Naravoslovnotehniška fakulteta Univerze v Ljubljani in Inštitut za kovinske materiale in tehnologije (IMT).

Glavni cilji KC IKM, ki so zapisani tudi v konzorcijski pogodbi, so:

- do leta 2020 spodbujati sodelovanje članov konzorcija v obliki skupnih vlaganj v razvojno-raziskovalne projekte na področju razvoja inovativnih kovinskih materialov v skladu s potrebami in možnostmi partnerjev;
- dosegati sinergijske učinke povezovanja, kot so višja dodana vrednost, povečan izvoz, zmanjšani stroški razvoja novih izdelkov, nova znanja in tehnologije, vrhunsko usposobljeni kadri ipd.;
- postati mednarodno prepoznaven dejavnik razvoja inovativnih tehnologij in izdelkov na področju kovinskih materialov;
- spodbuditi sodelovanje s podjetji in razvojnimi institucijami iz komplementarnih gospodarskih panog, kot so avtomobilska industrija, gradbena industrija, energetika, ipd., in tako podpreti izvajanje strategije pametne specializacije v regijah, v katerih partnerji konzorcija delujejo.

Namen kompetenčnega centra je sistematično in postopno razvijati tehnološke in druge kompetence (tržne, poslovne, procesne …), povezovati slovensko jeklarsko industrijo med seboj in tudi s preostalo kovinsko in nekovinsko industrijo. S tem se bodo povečali stopnja inovativnosti kovinske jeklarske industrije in njen ugled, prepoznavnost in pomen. Posledično bo KC IKM pripravil nove inovativne razvojne projekte ter prispeval k razvoju in pridobivanju novih, mladih talentov in drugih kadrov.



Program MARTINA – verige in mreža vrednosti

Naši sodelavci aktivni tudi pri prijavah na druge razpise

Na razpis ARRS se je prijavilo podjetje Ravne Systems s projektom EKOROL, ki ga vodi vodja razvoja v tem podjetju dr. Jasenko Perenda. Sodeluje s FS UL, Katedro za tehnologijo materialov – skupina dr. Janeza Tuška in Katedro za sinergetiko – skupina dr. Edvarda Govekarja in Inštitutom za kovinske materiale in tehnologije (IMT).
Pri hladnem valjanju pločevin, folij in trakov so za uspešno proizvodnjo kot orodje ključni kakovostni valji z ustrezno hrapavostjo, strukturo, trdoto in obrabno odpornostjo delovnih površin. Zaradi ekoloških predpisov bo tehnologija trdega kromiranja (Cr+6), ki je nujna pri dosedanji konkurenčni proizvodnji valjev, v EU kmalu prepovedana. Na globalnih trgih so se pojavile tudi potrebe po razvoju novih valjanih produktov (novi materiali – polizdelki) s še boljšimi mehanskimi lastnostmi (trdnost, trdota). Oboje vključuje nove, zahtevnejše tehniške zahteve ter tehnološke izzive pri izdelavi valjev za hladno valjanje. Za doseganje konkurenčnosti so iz vidika produktivnosti prisotne in v novih valjarskih postrojenjih že udejanjene želje po vse večjih hitrostih valjanja, kar neugodno vpliva na obremenitve valjev (predvsem površin – dinamika, udarci, obraba), zato se pojavljajo potrebe po dodatno izboljšanih lastnostih valjev.

Acroni se je skupaj z Litostroj Power in UM (Univerza Maribor) prijavil na razpis ARRS s projektom razvoja diagonalne turbine. Acroni pokriva razvoj materialov, saj navedene turbine obratujejo v topli morski vodi, kar je svojevrsten izziv.
Dr. Mojca Loncnar, strokovnjakinja za kemijsko analizo v Acroniju, pa je zelo aktivna na področju ekologije in predelave odpadkov. Sodeluje pri dveh projektih. Na razpis MIZŠ se je skupaj z Gorenjem Surovina, ki je vodilni partner, prijavila s projektom predelave odpadkov SpRiNG, kjer bo pokrivala področje odpadkov, nastalih pri proizvodnji nerjavne debele pločevine.
Na razpis EIT Raw materials pa se je skupaj z vodilnim partnerjem ZAG prijavila s projektom KAVA, ki obdeluje problematiko sanacije starih deponij.

Zapisano dokazuje, kakšen neizmeren potencial imamo znotraj skupine. Obenem pa smo pokazali, da znamo sodelovati tudi z zunanjimi partnerji, in veselimo se rezultatov skupnih projektov, ki pa jih bomo morali zaokrožiti s prodajo novih izdelkov in storitev.

INOVATIVNI SMO

Slavko Kanalec, direktor za tehnologijo, SIJ

foto: arhiv SIJ-a, Dobran Laznik, Miha Godec

Martina s štirih zornih kotov

Z leve proti desni: dr. Matevž Fazarinc, dr. Matjaž Godec in dr. Jožef Medved

Kljub zahtevnim pogajanjem smo veliki zavezniki

Dr. Matjaž Godec, direktor Inštituta za kovinske materiale in tehnologije (IMT)

Strateški svet za metalurgijo je IMT-ju naložil, da v imenu konzorcija partnerjev prijavi program na javni razpis Spodbujanje izvajanja raziskovalno-razvojnih programov (TRL3-6) Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Program se financira iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.

V okviru programa MARTINA bomo razvili visokotrdnostna jekla in aluminijeve zlitine z lastnostmi, ključnimi za nove aplikacije v avtomobilski industriji za zmanjševanje teže vozil in s tem povezanega odtisa CO_2 in rabe energije tako pri proizvodnji kot tudi uporabi vozil. Pri multikomponentnih materialih bomo izkoristili prednost enostavnosti uporabe polimernih materialov in specifične lastnosti kovinskih materialov. Z uvajanjem novih materialov bomo razvili napredne tehnologije izdelave in preoblikovanja, s čimer bomo postavili nove zahteve za orodja in orodna jekla. Poleg lastnosti orodnih jekel nam bosta izziv tudi pravilna razporeditev teh lastnosti v orodju ter senzorika, ki omogoča nadzor nad obratovalnimi razmerami orodja. Zaradi vse zahtevnejših oblik orodij bomo v okviru programa raziskovali inovativne postopke 3D-tiskanja

Dr. Tatjana Večko Pirtovšek, vodja metalurškega razvoja in raziskav, Metal Ravne

orodij. Rdeča nit programa so orodna jekla, ki združujejo in povezujejo vsa področja.

Priprava programa in njegove dokumentacije je bila zelo obsežna in zahtevna, ker gre za trileten program v skupni vrednosti skoraj 10 milijonov evrov (od tega je 6 milijonov evrov sofinanciranih). Največji izziv je bila razdelitev denarja, saj so bile želje partnerjev večje od realnih možnosti. Že na začetku sem definiral grobo delitev sredstev po področjih jeklo, aluminij in multikomponentni materiali, in sicer glede na prihodek, ki ga te družbe ustvarjajo. To je bila dobra osnova za kasnejše delitve med partnerji skladno z njihovim obsegom dela. V zadovoljstvo mi je, da se je pri tem programu združila pomembnejša metalurška industrija, s skupno prijavo pa smo dokazali, da se znamo povezati in enotno nastopiti za boljši skupni preboj. Za uspeh si lahko štejem tudi, da smo kljub zahtevnim pogajanjem ostali prijatelji in se veselimo dela na programu.

“ Začetek nečesa večjega

Dr. Matevž Fazarinc, direktor za razvoj in tehnologijo v Acroniju/Razvojni center Jesenice (RCJ)

Ko je bila na sestanku kompetenčnega centra za IKM sprejeta odločitev za prijavo programa MARTINA, so mi v glavo šinile vse izkušnje (ne)sodelovanje iz preteklih prijav: nore ideje in prerekanje o njihovem izboru, pregledi stanja znanja, neprespane noči, vratolomne vožnje po vsej Sloveniji za zbiranje podpisov in končno filmsko lovljenje rokov za oddajo projektov. Tokrat je bilo vse bolj kontrolirano, koordinirano in lepše formulirano.

Priprava programa je, ne glede na kompleksnost konzorcija, potekala usklajeno in dobro vodeno, tako da smo lahko le z nekaj telekonferencami in dvema delavnicama učinkovito in hitro pripravili vso potrebno dokumentacijo, hkrati pa napisali edinstveno zgodbo. Začetno idejo, ki je vključevala le družbe, tesno povezane s SIJ-em, smo razširili tako, da konzorcij zdaj obsega kar 16 družb in združuje fakultete, raziskovalne ustanove, proizvodna podjetja in center odličnosti. Program je sestavljen celovito, od bazičnih raziskav do končnega produkta, ob tem pa ne pozablja na vse ključne deležnike v procesu.

Verjamem, da tokrat oddaja projektne dokumentacije pomeni začetek nečesa večjega, saj se je že na usklajevalnih sestankih pokazalo, da imamo veliko skupnega in da se bodo naše poti, ne glede na rezultate o pridobitvi programa, zbližale in da si lahko izdatno pomagamo pri izzivih svetovnega gospodarstva.

Ne gre samo za pridobitev sredstev, gre za razvoj vrhunskega jekla

Dr. Tatjana Večko Pirtovšek, vodja metalurškega razvoja in raziskav, Metal Ravne

S prijavljanjem projektov na razpise naših ministrstev nimam dobrih izkušenj. Priprava razpisne dokumentacije zahteva veliko vloženega dela, še več pa, v primeru pridobitve sredstev, dokazovanje, da si obljubljeno opravil. Vedno se sprašujem, ali ne bi bilo produktivneje te energije in dela vložiti v samo raziskovalno in razvojno delo. V Metalu Ravne imamo malo raziskovalcev, zato je vsaka minuta raziskovalca dragocena. Da bi število raziskovalcev povečali, smo za namene kandidiranja na razpise kot raziskovalce prijavili tudi inženirje iz obratov.

Zelo smo se trudili, da bi naš projekt zapeljali tako, da ne bi šlo v prvi vrsti samo za pridobivanje in delitev sredstev med člani konzorcija, temveč za vsebino, to je razvoj novega vrhunskega orodnega jekla za delo v vročem z odlično toplotno prevodnostjo za tlačno litje aluminija in utopno kovanje ter za validacijo tega jekla pri uporabniku. V naši projektni ekipi niso vsi partnerji, ki smo si jih želeli. Ekipa je kljub temu močna, zato sem prepričana, da bomo zastavljeni cilj dosegli. Vesela pa sem, da so tudi drugi partnerji v konzorciju sprejeli našo idejo o razvoju novih materialov in njihovi potrditvi v realnih pogojih uporabe.

Poudariti moram tudi vlogo, ki sta jo pri pripravi projektne dokumentacije odigrala Inštitut za kovinske materiale in tehnologije ter Eurocon. Brez njunega angažiranja in dobrega vodenja članov konzorcija nam ne bi uspelo pripraviti dobre projektne dokumentacije.

Metalurgija končno v Strategiji pametne specializacije

Dr. Jožef Medved, prodekan Oddelka za materiale in metalurgijo na Naravoslovnotehniški fakulteti (NTF OMM)

Uspešna oddaja programa MARTINA je velik uspeh in po dolgem času je to prva skupna prijava projektov metalurške industrije ter institucij znanja. Ko so državne institucije pred leti pripravljale Strategijo pametne specializacije (SPS), metalurgije v teh dokumentih ni bilo! Stekla so prizadevanja za vključitev našega področja, sprva neuspešno. Sledila je ustanovitev Strateškega sveta za metalurgijo, analiza stanja metalurške in širše kovinskopredelovalne industrije ter usklajevanja z resornimi ministrstvi za vključitev metalurgije kot strateško pomembnega področja v državne dokumente. Uspešno smo pripravili več predlogov projektov, ki so bili osnova priprave končnega dokumenta SPS. Prizadevanja so pripeljala do vzpostavitve nove domene v okviru SPS: Materiali za produkte. V okviru Strateškega sveta za metalurgijo smo ustanovili jedro konzorcija za prijavo programa MARTINA. Sodelujoči partnerji so med pripravo programa izrazili željo po povezovanju ter dolgoročnem sodelovanju. Med pripravo se je pokazalo kar nekaj težav, a smo jih reševali s pogovori, usklajevanji in kompromisi. Vsem partnerjem sem hvaležen za konstruktivno sodelovanje ter prizadevnost pri pripravi dokumentacije. Prepričan sem, da bo program MARTINA začetek dolgoročnega plodnega sodelovanja in povezovanja na področju metalurgije in materialov.

KAJ JE PAMETNA SPECIALIZACIJA?

Pametna specializacija predstavlja platformo za osredotočenje razvojnih vlaganj na področja, kjer ima Slovenija kritično maso znanja, kapacitet in kompetenc in na katerih ima inovacijski potencial za pozicioniranje na globalnih trgih ter s tem krepitev svoje prepoznavnosti. Pametna specializacija je torej strategija za:

1. **krepitev konkurenčnosti gospodarstva s krepitvijo njegove inovacijske sposobnosti,**
2. **diverzifikacijo obstoječe industrije in storitvenih dejavnosti in**
3. **rast novih in hitro rastočih industrij oziroma podjetij.**

Stane Jakelj, razvojni inženir, Razvojni center Jesenice

foto: Stane Jakelj, RCJ; Janko Čevka, Exoterm

INOVATIVNI SMO

Izzivi evropskih jeklarjev

Na že 18. seminarju o procesni metalurgiji izdelave jekla, ki je bil aprila na Brdu pri Kranju, so se strokovnjaki iz jeklarske industrije, izobraževalnih in raziskovalnih institucij pogovarjali o aktualnih izzivih svetovne in evropske jeklarske industrije. Pomen protestov evropskih jeklarjev zaradi ostrih okoljevarstvenih predpisov, ki močno vplivajo na konkurenčnost jeklarske proizvodnje, je izpostavil dr. Jakob Lamut. Celotna Evropa se srečuje z veliko ogroženostjo številnih delovnih mest v industrijskih panogah. Sama po sebi se zato odpirajo vprašanja o možnem povezovanju in združevanju največjih evropskih proizvajalcev jekla ter skupnem tržnem nastopu, kajti drugače bo zapiranje evropskih jeklarn, ki smo mu že priča, še množičnejše.

Druga možnost za soočenje s predpisi za varovanje okolja pa so razvoj in inovacije v proizvodnji. Z razvojem modificiranih tehnologij lahko vmesne produkte brez tveganja za okolje uporabimo kot sekundarne surovine.

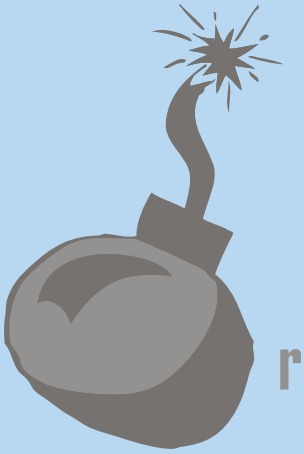
V svetu se ponovno iščejo rešitve večje uporabe direktnih postopkov, kjer se za redukcijo uporablja zemeljski plin. Tako se znižujejo izpusti CO_2 pri proizvodnji grodlja. To pa zahteva modifikacijo procesne tehnike v jeklarnah, kar pa ni več lokalni ali kontinentalni problem, temveč svetovni in je povezan s sonaravnim razvojem, delovnimi mesti in stroški proizvodnje.

Dr. Matevž Fazarinc, direktor za razvoj in tehnologijo v Acroniju/ Razvojni center Jesenice (RCJ)

»Uspeh Acronija in celotne Skupine SIJ je v pogumni potezi spremembe prodajnega programa, ki je usmerjen k zahtevnim nišnim proizvodom. S specializacijo proizvodnega programa in vpeljavo izdelkov najvišjega cenovnega ranga uspešno držimo vrh med jeklarskimi proizvajalci na trgu. Seveda pa se za uspehom skriva precej trdega dela, neprespanih noči in tudi sreče. Njen vpliv pa poskušamo povsem izničiti z znanjem, laboratorijskimi preiskavami in posledično napovedovanjem procesov.«

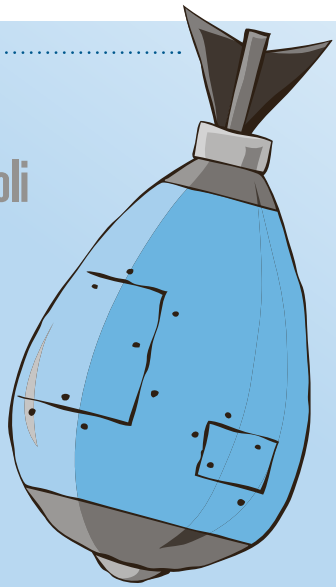
Marko Jamnik, obratni inženir v jeklarni v Metalu Ravne

»Zaradi izdelave vse zahtevnejših vrst jekel z daljšimi časi obdelave taline pred ulivanjem je bila posodobitev procesov elektrobločne peči nujna. Optimizacija procesov na elektrobločni peči UHP nam je prinesla znižanje porabe električne energije, skrajšanje tako imenovanih power on in off časov, zmanjšanje porabe grafitnih elektrod in navsezadnje povečanje proizvodnje. Obenem se je delo pri peči bistveno humaniziralo z izboljšano produktivnostjo in učinkovitostjo. Peč sedaj deluje zanesljivo in z zmanjšanimi specifičnimi porabami. Hkrati pa imamo z avtomatskim zajemom velike količine podatkov možnost dobrega sledenja in nadzora nad delovanjem peči.«



7. stoletje prve zažigalne granate v rimskem imperiju

27 ton je tehtala največja kadarkoli odvržena atomska bomba. Carsko bombo so Rusi odvrgli leta 1961 na otoku Nove Zemlja v Severnem morju. Žrtev naj ne bi bilo.



Vir: Wikipedija

Protiteroristični koši. Se hecate?

Dr. Jasenko Perenda, vodja oddelka Razvoj in konstrukcija, Ravne Systems

foto: dr. Jovan Trajkovski, KMTM

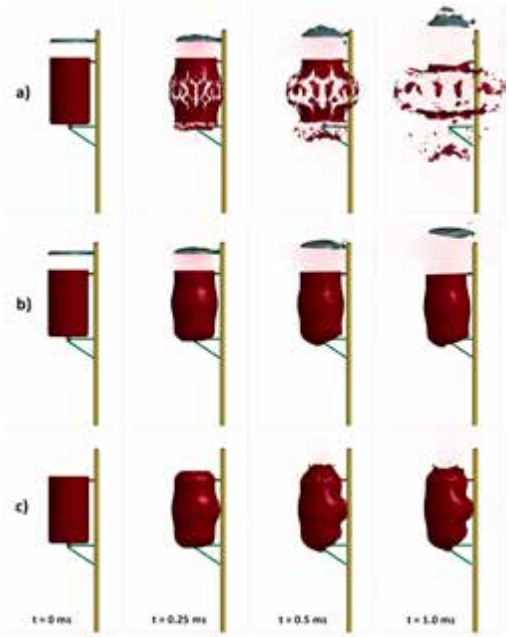
Teroristični napadi postajajo vse pogostejši. Koši za smeti (na mestih, kjer je največ ljudi) so priljubljeno odlagališče eksploziva, katerega teroristi aktivirajo na daljavo. Posledice so uničujoče. Zato so strokovnjaki iz Ravne Systems, Acronija in Fakultete za strojništvo združili svoje znanje in moč Acronijevega specialnega jekla PROTAC 500 in zasnovali protiteroristične koše.

Koši za smeti so (bili) idealna odlagališča za eksploziv

Zadnja teroristična dogajanja v svetu in posebej v Evropi (bruseljsko letališče leta 2016, Pariz leta 2015 in Oslo leta 2011) kažejo, da smo zelo izpostavljeni terorističnim nevarnostim, še zlasti na krajih z večjo koncentracijo ljudi, kot so središča mest, nakupovalna središča, letališča, kino dvorane in železniške postaje. Migrantska kriza v Evropi nedvomno povečuje nestrpnost med različnimi skupinami. Po podatkih ameriškega ministrstva za domovinsko varnost je bilo kar 54 odstotkov vseh terorističnih napadov v letu 2014 izvedenih z uporabo improvizirane eksplozivne naprave. Pri 55 odstotkih takšnih napadov so bile tarče naključno izbrani ljudje. Zabojniki oziroma koši za smeti, ki so postavljeni na mestih večje koncentracije ljudi, se lahko zelo preprosto zlorabijo za teroristične namene, in sicer tako, da se improvizirana eksplozivna naprava odloži v koš ter aktivira na daljavo. Zamenjava običajnih košev z eksplozijsko odpornimi koši na javnih mestih zato lahko pripomore k reševanju človeških življenj ali prepreči resne poškodbe ljudi.

Protiteroristični koši - združeno vrhunsko znanje v sodelovanju z jeklom Protac 500

Zaradi navedenih dejstev smo se v podjetjih Ravne Systems in Acroni odločili skupaj s Fakulteto za strojništvo Univerze v Ljubljani poiskati možne rešitve. V zadnjih letih smo skupaj z raziskovalci Katedre za modeliranje v tehniki in medicini (KMTM) raziskovali možne načine povečanja stopnje protiminske zaščite na lahkih oklepnih vozilih. Pri tem smo uporabljali numerične simulacije eksplozijskih obremenitev in simulirali odziv različnih materialnih struktur. Zabojniki za smeti so različnih oblik in velikosti ter so izdelani iz različnih materialov. Priprava in izvedba eksplozijskih preizkusov različnih zabojnikov je zelo draga. Poleg tega pri eksperimentih sodelujejo številni strokovnjaki različnih profilov in na poligonu moramo izpolniti dodatne varnostne zahteve. Napredne numerične simulacije so se izkazale za koristne, še posebej pri preučevanju odziva velikega števila zapletenih oblikovalskih rešitev. Z uporabo naprednih numeričnih simulacij smo ovrednotili strukturni odziv različnih zabojnikov za smeti glede na kratkoročne eksplozijske obremenitve visoke intenzitete. Pri simulacijah smo upoštevali različne robne pogoje (velikost in oblika posode, količina razstreliva). Na osnovi rezultatov simulacij smo se odločili za



Na sliki je predstavljena primerjava eksplozijskega odziva zabojnika, izdelanega iz navadnega konstrukcijskega jekla (a), zabojnika, izdelanega iz jekla PROTAC 500 z zaščitnim pokrovom (b), in zabojnika, izdelanega iz jekla PROTAC 500, s preusmerjenim eksplozijskim valom (c).

Vir fotografije: iz članka Blast resistant trash receptacles with blast loading redirection

najprimernejšo obliko eksplozijsko odpornega zabojnika za smeti. V numeričnih modelih smo upoštevali mehanske lastnosti novega specialnega jeseniškega jekla PROTAC 500.

Izbrane rešitve smo predstavili na 14. mednarodni konferenci SUSI 2016 (International Conference on Structures Under Shock and Impact), ki je bila letos na Kreti v Grčiji (24. 5. - 26. 5. 2016). Vsakoletno konferenco organizirata Univerza iz Liverpoola in WIT (Wessex Instite of Technology). Članek z naslovom Blast resistant trash receptacles with blast loading redirection – comparative analyses bo objavljen v reviji International Journal of Computational Methods and Experimental Measurements. Avtorji članka smo dr. Jovan Trajkovski, dr. Robert Kunc, dr. Ivan Prebil (KMTM), dr. Jasenko Perenda (Ravne Systems) in dr. Matevž Fazarinc (Acroni). Trenutno načrtujemo eksperimentalno preizkušanje optimalnih rešitev, ki smo jih dobili na podlagi numeričnih simulacij.

INOVATIVNI SMO

Novosti iz Elektrod Jesenice

Mag. Mojca Šolar, vodja razvoja, Elektrode Jesenice

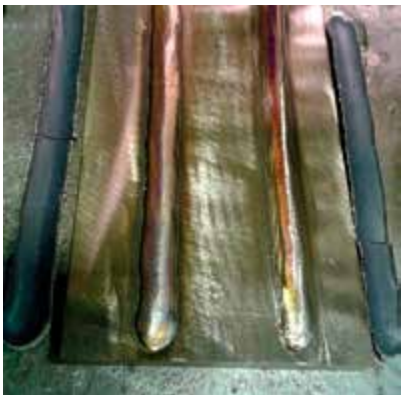
foto: arhiv Elektrod Jesenice

vir članka: dokumentacija Elektrod Jesenice

Praški EPP obsegajo v Evropi kar petinski delež vseh dodajnih materialov. Varjenje pod praški EPP je visoko produktiven postopek.

Laboratorijsko preizkušanje varilnih praškov v varilnici Elektrod Jesenice

Odstopanje žlindre, varjeno s praškom AB 123 in specialno polnjeno žico za navarjanje



Videz vara in žlindre z AF 385 – spodnji var in FB 33 – zgornji var, zavarjeno z žico EPP 19/9 NC

Zvarni spoj preizkušanca s pločevino Acroni 4306 debeline 40 mm, praškom AF 385 in žico EPP 19/9 NC premera 4 mm

Kaj je varjenje EPP?

EPP je obločen način varjenja, kjer nastane oblok med žico in varjencem pod plastjo nasutega varilnega praška. Varilni prašek reagira s talino in vpliva na varilne lastnosti ter na kemijsko sestavo in mehanske lastnosti vara. Obstaja veliko različnih vrst varilnih praškov – opredeljeni so v standardu EN 14174. Pri varjenju se del praška stali in v talini vara reagira z žico za varjenje pod praškom; pri tem nastane var, del praška se spremeni v žlindro, del pa ostane neizrabljen in se ponovno vrača v proces. Prednosti postopka so velik učinek odtaljevanja in visoke hitrosti varjenja, počasnejše ohlajanje taline, ker je var prekrit z žlindro in praškom, ter večja globina zvara. Sam postopek je visoko produktiven, ker so tokovi pri varjenju veliko višji kot pri drugih obločnih varilnih postopkih, uporabljajo se posebne varilne žice za varjenje pod praški večjih dimenzij, lahko so masivne ali polnjene. Za dodatno povečanje produktivnosti se pogosto poleg ene žice uporablja več varilnih EPP-žic ali kovinske trakove za varjenje pod praški. EPP-postopki so primerni za zvarjanje materialov in tudi za navarjanje večjih obrabno ali korozijsko obstojnih površin na cenejše nižje legirane materiale. Varjenje pod praški uporabljajo večji industrijski uporabniki, sam postopek varjenja je vedno avtomatiziran ali robotiziran. Veliki uporabniki tega postopka, ki se uporablja tudi pri navarjanju valjev, so izdelovalci cevi, mostov, cistern in navarjenih plošč, odpornih proti obrabi.

V Elektrodah Jesenice imamo linijo za izdelavo praškov po aglomeriranem postopku, kar pomeni, da glede na recepturo praška natehtamo različne minerale, dodatke in legirne elemente, jih homogeno zmešamo v mešalcu ter ob dodatku vodnega stekla aglomeriramo. Izdelani granulat sušimo v plinski in elektropeči pri visokih temperaturah.

Sestava mineralov definira tudi vrsto praška, vpliva na površino vara, vrsto in odstopanje žlindre, bazičnost praška pa vpliva na mehanske lastnosti. Bolj bazični praški se običajno uporabljajo za varjenje zahtevnejših konstrukcij in za varjenje s srednje legiranimi masivnimi in polnjenimi žicami, tukaj mislimo predvsem žice za varjenje drobnozrnatih jekel in jekel, obstojnih proti lezenju, in navarjanje. Taki praški iz našega programa so predvsem fluoridno bazični FB 12.2 in FBTT. V zadnjih letih smo razvili novi aluminatno-bazični prašek AB 123, ki z izjemno gladko površino vara in dobrim odstopanjem žlindre omogoča odlične vare in navare z masivnimi in polnjenimi žicami za zvarjanje in tudi navarjanje.

Na trgu je v zadnjem času vse večje zanimanje za praške za zvarjanje in navarjanje visoko legiranih nerjavnih in Ni-materialov. V našem programu že imamo fluoridno-bazične praške FB33 in FB CrNi, na trgu se pogosto uporabljajo za te namene tudi aluminatno-fluoridni praški, pri katerih je odstopanje žlindre še nekoliko boljše kot pri fluoridno-bazičnih. Tako smo v Elektrodah Jesenice razvili novi aluminatno-fluoridni prašek AF 385. Prašek je že preizkusil partner iz Francije in ga zelo ugodno ocenil za varjenje nerjavnih jekel. Kratka ocena videza vara je naslednja: gladka površina vara, odlično odstopanje žlindre in sijajna površina vara brez prisotnosti obarvanih kovinskih oksidov na površini pri enostavnem in pri oscilacijskem načinu varjenja. Sledila so že prva naročila. Skupaj z Acronijem smo prašek preizkušali tudi za varjenje debelejše Acronijeve pločevine za namene zvarjanja cevi. Mehanske lastnosti zvarnih spojev in trdote na presekih varov so dale odlične rezultate, kar kaže na uporabnost tega novega praška tudi pri večjih cevarjih, ki že uporabljajo Acronijevo nerjavno pločevino za izdelavo cevi. Razvoj praškov nadaljujemo na področju kalcij-silikatnih in aluminatno-fluoridnih nevtralnih praškov za varjenje Ni-materialov in nevtralnih fluoridno-bazičnih praškov za varjenje visoko trdnostnih drobnozrnatih in višje legiranih materialov, obstojnih proti lezenju.

NAGRAJENI ZA INOVATIVNOST

Stane Jakelj, razvojni inženir, Razvojni center Jesenice (RCJ)
foto: arhiv SIJ-a

Inovatorji Skupine SIJ v regijskem vrhu

Skupina SIJ je na razpisu za najboljše inovacije v okviru območnih zbornic GZS za Gorenjsko in Koroško prejela kar šest priznanj – pet zlatih in eno srebrno. Tri zlate regijske inovacije so se uvrstile v nadaljnje tekmovanje na državni ravni. Družba Acroni je bila tudi uradno prepoznana kot najbolj inovativno podjetje na Gorenjskem.

Skupina SIJ je na razglasitvi najboljših inovacij v organizaciji Gospodarske zbornice Slovenije (GZS), območnih zbornic za Gorenjsko in Koroško, 31. maja oziroma 2. junija 2016 dokazala, da je inovativnost v njenih družbah na zelo visoki ravni in je temelj razvoja ter nadaljnje rasti in konkurenčnosti Skupine SIJ.

Družba Acroni

Družba Acroni je bila razglašena za najbolj inovativno družbo na Gorenjskem. Njen glavni direktor Blaž Jasnič je ob tem izjavil: »Priznanje je predvsem potrditev pravilne strategije našega razmišljanja in spodbujanja inovativnosti na vseh ravneh – v inovativni družbi iskanje izboljšav in novih rešitev živi vsepovsod, ne samo v razvojnem oddelku.«

Prestižno zlato priznanje in nominacijo za državno tekmovanje sta prejela avtorja projekta Brezkislinsko čiščenje toplo in hladno valjanih pločevin Janez Katnik in Bojan Finc iz Acronija.

Avtorja inovacije sta svoj projekt zelo inovativno primerjala z brezo, izbor simbola pa pojasnila z naslednjo primerjavo: »Breza je prvo drevo, ki požene listje po mesecih zime. Po keltskem prepričanju je breza simbol začetka, prenove in novega rojstva.

Tudi pri najini inovaciji gre za prenovo (novo rojstvo) stare linije, za nov začetek z novo – inovativno tehnologijo, stara linija je torej na novo zazelenela, uporabljena tehnologija pa zagotavlja, da bo narava v okolici zelena in nedotaknjena.

Breza je tudi simbol čistosti – tudi nova tehnologija odstranjevanja škaje s površine pločevin je čista, naravi prijazna tehnologija.«

Dr. Matevž Fazarinc, direktor za razvoj in tehnologijo v Acroniju/Razvojni center Jesenice (RCJ), pa je dodal: »Inovacija brezkislinskega čiščenja toplo in hladno valjanih pločevin sodi v kategorijo "ena na tisoč" inovacij, saj omogoča višjo produktivnost, nižje obratovalne stroške, boljše končne lastnosti pločevine, izrazito nižji je okoljski odtis in izboljšano varstvo pri delu. Torej popolna "win-win" inovacija.«

Drugo zlato priznanje so za inovacijski projekt Metoda in naprava za določevanje karakterističnih temperatur jekel s postopkom direktnega odvzema taline iz vmesne ponovce prejeli dr. Boštjan Bradaškja, dr. Grega Klančnik in dr. Matevž Fazarinc iz Razvojnega centra Jesenice in Acronija.

Odlična ekipa najboljših inovatorjev Acronija in Razvojnega centra Jesenice na čelu z direktorjem Acronija Blažem Jasničem, ki v rokah drži priznanje za najinovativnejše podjetje v gorenjski regiji

Srebrno priznanje pa so za inovacijski projekt Tehnološki portal dobili dr. Anton Jaklič, Zdravko Smolej, Blaže Banko, Matej Ozebek, Marko Čufer, Anže Janša in Jure Siega iz Acronija.

Sloga, medsebojno sodelovanje in spoštovanje zagotavljajo moč in uspeh. To že vrsto let zelo dobro dokazujejo naši odlični inovatorski timi sodelavcev.

Družbi Metal Ravne in Ravne Systems

Tudi koroški družbi Skupine SIJ – Metal Ravne in Ravne Systems – dokazujeta svojo inovativnost s tremi zlatimi priznanji, s katerimi so bile njune inovacije nagrajene na regijskem izboru. Za družbo Ravne Systems so zlato priznanje za projekt Izdelava večnamenskega CNC (Computer Numerical Control) krmiljenega stroja za izdelavo industrijskih nožev prejeli Egidij Hudrap, Sanel Džambić in Tilen Ravlan.

Z zlatim priznanjem sta bili nagrajeni tudi inovaciji Metala Ravne – skupaj z družbo Petrol Energetika so v Metalu Ravne omogočili koristno izrabljanje odvečne toplote iz jeklarske industrije. Avtorji razvojnega projekta Koristna izraba odpadne toplote

Odlična ekipa najboljših inovatorjev Metala Ravne na čelu z direktorjem Andrejem Gradišnikom

Mojca Kert, direktorica družbe Petrol Energetika in predsednica upravnega odbora (UO) OZ Koroška; prejemnika zlatega koroškega regijskega priznanja Egidij Hudrap in Sanel Džambić, oba iz Ravne Systems; Martin Novšak, generalni direktor Gen energije in podpredsednik UO GZS za področje sodelovanja z območnimi oziroma regionalnimi zbornicami

metalurških procesov za potrebe daljinskega ogrevanja in priprave sanitarne tople vode na Ravnah na Koroškem so Miran Fužir iz Petrol Energetike, Kristjan Plesnik in Mitja Živič iz Metala Ravne ter Samo Lečnik iz SIJ-a. Zlatega priznanja so se zelo razveselili.

Drugo zlato priznanje za Metal Ravne so s projektom Kovanje in toplotna obdelava izločevalno utrjevalnih nerjavnih jekel večjih dimenzij osvojili inovatorji Blaž Šuler, Domen Kosi, Vlado Perovnik, Borut Urnaut, Alojz Rozman in Miran Kadiš.

»Z optimizacijo kovanja in toplotne obdelave nam je uspelo narediti cenovno konkurenčno jekleno gredico, s katero smo si odprli vrata na evropski in tudi ameriški trg,« je povedal Blaž Šuler, raziskovalni inženir v Metalu Ravne.

Obe z zlatim priznanjem nagrajeni inovaciji Metala Ravne se bosta potegovali za slovensko nacionalno nagrado.

Andrej Gradišnik, glavni direktor, je izpostavil: »Obe inovaciji sta odgovor Metala Ravne na zaostrene tržne razmere, v katerih pridobivajo dovolj naročil le podjetja, ki neprestano stroškovno optimirajo procese, razvijajo nove izdelke in kupcem ponujajo nove rešitve.«

Ponosni na vas

V Skupini SIJ veliko vlagamo v spodbujanje inovativnosti v vseh družbah na vseh ravneh, zato je odličen izkupiček – šest regijskih priznanj, od tega eno srebrno in pet zlatih – dokaz, da smo pri tem več kot uspešni. Verjamemo tudi, da bodo vse tri zlate inovacije Skupine SIJ, ki so se uvrstile na nacionalno tekmovanje, med najboljšimi na jesenski razglasitvi GZS. Vsem inovatorjem iz srca čestitamo in želimo veliko ustvarjalnega duha ter pozitivne energije tudi v prihodnje. Resnično smo ponosni na vas.

NAGRAJENI ZA INOVATIVNOST

Nagrada TARAS za Metal Ravne in Petrol Energetiko

Alojz Buhvald, izvršni direktor za proizvodnjo, Metal Ravne

foto: arhiv SIJ-a

V Portorožu so 6. junija že sedmič podelili priznanja TARAS za najuspešnejše sodelovanje gospodarstva in znanstvenoraziskovalnega okolja na področju inoviranja, razvoja in tehnologije. Priznanje podeljuje organizator industrijskega foruma IRT in izdajatelj strokovne revije IRT.

Ponosni smo, da je letošnje priznanje TARAS 2016 prejelo podjetje Metal Ravne v sodelovanju z družbo Petrol Energetika in Centrom za energetsko učinkovitost Instituta »Jožef Stefan« za projekt Razvoj izkoriščanja odvečne toplote metalurških procesov za namene daljinskega ogrevanja in priprave sanitarne tople vode. To priznanje je potrditev, da smo se ob naložbi v prenovo elektroobločne peči pravilno odločili in izgradili učinkovit sistem hlajenja osnovnega talilnega agregata, hkrati pa odvečno toploto izkoristili za ogrevanje širšega lokalnega okolja. Zelo ponosni smo na opravljeno pionirsko delo celotne ekipe.

Vrhunski strokovnjaki, ki znajo združiti in povezati svoje znanje, so zasluženo prejeli priznanje TARAS.

POVEZANI IŠČEMO SINERGIJE

Mag. Sara Wagner, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ
foto: Erika Vidic, Acroni

Povezani bi bili – največji laboratorijski sistem v Sloveniji

Vsako leto maja po vsem svetu praznujemo mednarodni dan meroslovja. Naključje ali ne, ravno ob letošnji 25-letnici meroslovja v Sloveniji so prvič v zgodovini Skupine SIJ za isto mizo sedli predstavniki laboratorijev iz Acronija, Ravne Systems in Metala Ravne. Tema srečanja? Priložnosti za povezovanje, kako si deliti dobre prakse in ustvariti nove, skupne priložnosti za razvoj in nastop na trgu.

Motivov za povezovanje laboratorijev je več. »Povezovanje jim bo omogočilo, da združijo svoje zmogljivosti in poleg zagotavljanja vrhunskih storitev za lastna proizvodna podjetja tudi skupaj okrepljeno nastopijo na trgu,« kot glavne razloge navaja Mitja Kolbe, direktor za razvoj poslovanja in strategijo v Skupini SIJ ter pobudnik prvega srečanja. »Prav tako bi lahko izkoristili številne rezerve pri povezovanju in širjenju dobrih praks. Na primer pri optimizaciji nabave laboratorijske opreme, pri izvajanju medlaboratorijskih primerjav ter pri akreditaciji laboratorijskih postopkov,« še dodaja Kolbe. S tem bi napredovali tako posamični laboratoriji kot tudi celotna Skupina SIJ.

Predstavniki laboratorijev iz Acronija, Ravne Systems in Metala Ravne so se začeli dobivati na rednih srečanjih. »Že na prvem srečanju maja je bilo vzdušje izjemno pozitivno, z veliko idejami, kako izboljšati sodelovanje med laboratoriji. Prvo srečanje so gostili Acronijevi laboratoriji na Jesenicah, naslednje pa bo že konec junija na Ravnah na Koroškem. Srečanja laboratorijev bodo redna, vsakih šest tednov, in z izmenjujočimi se gostitelji,« razlaga Kolbe.

PREDNOSTI POVEZOVANJA

Predstavniki laboratorijev iz vseh treh družb v povezovanju prepoznavajo različne prednosti.

»Ustvarili bi največji laboratorijski sistem v Sloveniji, s široko paleto laboratorijskih storitev pa bi lahko našim strankam pomagali pri najkompleksnejših težavah,« pravi dr. Tadeja Primožič Merkač, direktorica laboratorijev, Ravne Systems.

»Pri preizkušanju, ki zahteva daljši čas testiranja, bi na primer lahko organizirali en laboratorij, kjer bi lahko preizkuse izvajali tako za Acroni kot tudi za Metal Ravne. Na Jesenicah bi na primer lahko vzpostavili Centralni korozijski laboratorij, na Ravnah pa Centralni laboratorij za teste lezenja. Tako bi optimizirali stroške naložb in kadrovske potenciale ter zvišali strokovnost,« predlaga Borut Urnaut, izvršni direktor razvoja in kontrole, Metal Ravne.

»Ker je laboratorijska oprema precej draga, bi povezani postali tudi večji kupec laboratorijske opreme in si izborili boljše pogajalsko izhodišče. Pa skupaj bomo lahko nastopali pri različnih razvojnih projektih, se predstavljali na sejmih itd.,« še dodaja dr. Primožič Merkačeva.

Trinajst sodelavcev iz laboratorijev v Acroniju, Ravne Systems in Metalu Ravne je že na prvem srečanju sprejelo nekaj dogovorov o sodelovanju.

MI VAM, VI NAM

Tudi o tem, kako bi si lahko pomagali med seboj, imajo sogovorniki številne dobre zamisli.

»Z izkušnjami, ki smo jih pridobili pri akreditiranju kemijskega in mehanskega laboratorija in vzdrževanju obeh sistemov, bomo lahko ponudili pomoč Metalu Ravne, z laboratoriji Ravne Systems pa si bomo lahko izmenjali izkušnje in dobre prakse,« pravi Nataša Bratun, vodja kemije in vhodne kontrole, Acroni. Acronijevi laboratoriji svojo tehnično usposobljenost uspešno potrjujejo tudi v mednarodnih medlaboratorijskih shemah in so pripravljeni izmenjati izkušnje tudi na tem področju.

»V Metalu Ravne imamo veliko znanja s področja ocenjevanja mikrostruktur v orodnih jeklih, kjer bi lahko pomagali kolegom z Jesenic. V kemijskih laboratorijih bi si lahko izmenjali standardne vzorce za umerjanje aparatur,« pripoveduje Urnaut, ki z druge strani pričakuje pomoč pri akreditaciji Metalovih laboratorijev, saj imajo kolegi z Jesenic in iz Ravne Systems pri tem že kar nekaj izkušenj.

Dr. Primožič Merkačeva se z Urnautom strinja: »Laboratoriji družbe Ravne Systems imamo postopke akreditirane že več kot devetnajst let. Trenutno imamo akreditiranih preko sto postopkov na področju kalibracije, preskušanja in kontrole.«

ZANIMIVO

1. **Laboratoriji Ravne Systems so prvi akreditirani slovenski industrijski kalibracijski laboratorij.**
2. **Aparat za strukturni rentgen v laboratorijih Metala Ravne je edini takšen v regiji. Z njim določajo vsebnost zaostalega avstenita v jeklih, kar nam veliko pove o poteku in pravilnosti končne toplotne obdelave.**
3. **V Acroniju imajo enega prvih industrijskih laboratorijev v tem delu Evrope. Zgodovina kemijskega laboratorija na Jesenicah sega v leto 1875.**

Imajo tudi odličen sistem nadzora nad merili, kar bi lahko uredili za vse družbe v Skupini SIJ. Veliko pozornost pa posvečajo tudi izobraževanju in tako organizirajo mesečna izobraževanja s področja meroslovja.

SKUPAJ BI BILI MOČNEJŠI

In v čem vidijo prednosti, če bi se kot laboratoriji skupaj predstavljali na trgu? »Boljšo prepoznavnost in večjo možnost pridobivanja novih naročnikov. Laboratoriji, ki trenutno delujejo vsak na svojem tehničnem področju, bi s povezovanjem lahko ponudili na trgu celovitejšo paleto laboratorijskih storitev,« pravi Bratunova. Da združeni kot en laboratorijski sistem lahko ponudimo več, se strinjata tudi dr. Primožič Merkačeva in Urnaut, ki pravi, da »bo ista ekipa prodajnikov lahko ponudila širšo paleto storitev, testiranje pa bi lahko izvajali časovno ustrezno in optimalno glede na trenutno zasedenost laboratorijev na posamezni lokaciji«.

PRVI DOGOVORI

Na prvem srečanju laboratorijev so tako sodelavci že sklenili nekaj dogovorov v smeri tesnejšega sodelovanja in povezovanja te poslovne funkcije:

1. Celostna slika laboratorijev

Popisali bodo vse laboratorijske postopke ter ocenili njihovo tržno aktualnost. Pogledali bodo tudi, katere vire imajo na razpolago (ljudi, kompetence in opremo), da si ustvarijo celostno sliko. Znotraj tega bodo poiskali priložnosti za razvoj, izmenjavo znanj, izkušenj, opreme ipd.

4. Sodelovali bodo pri akreditacijah

Kolegi iz laboratorija Ravne Systems bodo aktivno sodelovali in pomagali pri procesu akreditacije kemijskih in mehanskih laboratorijev Metala Ravne. Pri tem bodo svoje izkušnje in konkretne laboratorijske postopke delili tudi kolegi iz Acronijevih laboratorijev.

3. Sodelovali bodo na področju medlaboratorijskih primerjav

Izvedli bodo usposabljanje na področju medlaboratorijskih primerjav, določili bodo preiskave, pri katerih bodo redno sodelovali, in oblikovali nabor storitev medlaboratorijskih primerjav, ki jih bodo skupaj ponudili na trgu.

5. Katalog laboratorijskih storitev skupine sij pod eno blagovno znamko

Ker so posamezni laboratoriji edinstveni v svojih kompetencah v regiji, lahko svoje storitve skupaj uspešno plasirajo na trgu. Zato bodo pod skupno blagovno znamko pripravili celovit katalog laboratorijskih storitev, pri katerih so prepoznali tržni potencial, in ga uporabljali na sejmih, pri komuniciranju s kupci ipd.

6. Sodelovanje na srečanju sekcije za meroslovje (GZS)

Predstavniki vseh laboratorijev bodo aktivno sodelovali v sekciji za meroslovje pri Gospodarski zbornici Slovenije, predlagali pa bodo tudi predstavnika laboratorijev Skupine SIJ za koordinacijo aktivnosti z Uradom za meroslovje RS.

»Verjamem, da bodo srečanja laboratorijev ostala redna in da se bodo po tem zgledu pripravljala in izvajala tudi srečanja sodelavcev raziskav in razvoja (redne videokonference na primer že potekajo), prodaje in proizvodnih obratov ter vzdrževalcev, in sicer z željo, da bi našli čim več sinergij, si delili dobre prakse in skupaj iskali nove poslovne priložnosti,« pripoveduje Kolbe. Mi pa si želimo, da bi že prihodnje leto, ob svetovnem dnevu meroslovja, ki ga vsako leto praznujemo 20. maja, poročali o prvih pozitivnih učinkih sodelovanja laboratorijev Skupine SIJ.

LABORATORIJI V SKUPINI SIJ – DEJSTVA

ACRONI, JESENICE

Laboratoriji: glavni kemijski (akreditiran), jeklarski (akreditiran) in laboratorij za mehansko preizkušanje (akreditiran); kemijski laboratorij hladne predelave, fizikalno-metalografski laboratorij, korozijski laboratorij
Dodatne storitve: monitoring odpadnih voda, kontrola odpadkov, analize ekoloških vzorcev, analize raznih kovinskih materialov, zlitin, vhodnih surovin, žlinder, tehnoloških in kotlovskih voda, maziv in neznanih vzorcev
Največ storitev opravi: za Acroni

RAVNE SYSTEMS, RAVNE

Laboratoriji: za neporušne preiskave (v zaključnem postopku akreditacije), kalibracijski laboratorij (akreditiran), preskusni laboratorij (akreditiran)
Dodatne storitve: kontrola ultrazvočnih naprav (akreditirana), kontrola opreme za neporušne preiskave, usposabljanja na področju meroslovja in neporušnih preiskav, nadzor nad merili za večje industrijske sisteme, izvedba meroslovnih rešitev na področju dolžine
Največ storitev opravi: na prostem trgu v Sloveniji, v Avstriji in na trgih nekdanje skupne države

METAL RAVNE, RAVNE

Laboratoriji: kemijski, centralni in metalurški laboratorij
Največ storitev opravi: za Metal Ravne

POVEZANI IŠČEMO SINERGIJE

Ko spregovorijo praksa in izkušnje

Blaž Šuler, MRR, Metal Ravne
foto: Blaž Šuler, Metal Ravne

Sodelavci Naravoslovnotehniške fakultete (NTF) in podjetja Metal Ravne že mnoga leta zelo uspešno sodelujemo pri razvoju kovinskih materialov. Njihovo teoretično znanje in poznavanje ter izvajanje zahtevnih laboratorijskih preizkusov se dopolnjuje z našim praktičnim znanjem in izkušnjami, kar kot celota obrodi sadove, ki so ključ do večje uspešnosti podjetja.

Predavatelji iz Metala Ravne in profesor NTF, z desne proti levi: prof. dr. Jožef Medved, mag. Irena Zakrajšak, dr. Henrik Kaker in Blaž Šuler

Naše sodelovanje se je na željo NTF še razširilo. Doktorskim študentom tretje bolonjske stopnje – znanost in inženirstvo materialov smo predstavili uporabo teorije z očmi prakse in izkušenj. Na predavanju, ki je bilo 13. aprila na NTF v Ljubljani, smo dr. Henrik Kaker, mag. Irena Zakrajšak in Blaž Šuler, mag., spregovorili o dveh temah, ki sta za nas in našo proizvodnjo izjemnega pomena.

Prvo predavanje z naslovom Vpliv modifikacije nekovinskih vključkov s CaSi na njihovo sestavo in obliko ter uporaba avtomatske mikroanalize nekovinskih vključkov EDS pri optimizaciji izdelave čistih jekel se je dotaknilo uporabe kalcij-silicij (CaSi) modifikatorja v proizvodnji. Poudarili smo pomembnost uporabe vrstičnega elektronskega mikroskopa ter orodja za avtomatsko analizo faz v jeklih, saj nam omogoča, da izdelujemo jekla vrhunske kakovosti.

Potem je besedo prevzel ženski del ekipe. Predstavili smo standarde, ki se uporabljajo v jeklarski industriji. Predavanje, na katerem je bil govor tudi o zunanjih presojevalcih, je bilo povezano v celoto z naslovom Standardizacija in sistematika metalurških izdelkov ter nadzor zunanjih presojevalcev.

Glede na zelo pozitiven odziv študentov in prof. dr. Jožefa Medveda na predavanje se bomo z veseljem odzvali tudi naslednjemu vabilu ter tako delili naše bogate izkušnje in prakso s prihodnjimi doktorji znanosti.

Zaupajo nam že 20 let

Olga Močilnik, prodajna menedžerka, Metal Ravne
foto: Jože Apat, Metal Ravne

V maju smo z veseljem gostili predstavnike podjetja Geislinger in jim pokazali obrate Metala Ravne. Geislingerju dobavljamo valjana ploščata vzmetna jekla, ki se uporabljajo za vzmeti v grednih vezeh.

Podjetje Geislinger je eden vodilnih svetovnih proizvajalcev sklopk in elastičnih izravnalnih grednih vezi z močnim blaženjem sunkov za pogone za dizelske in plinske motorje za velike stroje, kot so bagri in ladje, z Metalom Ravne pa sodeluje že 20 let.

KUJEMO PRIHODNOST

Mag. Sara Wagner, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ
foto: Dobran Laznik, Metal Ravne

Kovačnica 2.0

Tisti, ki poznate jezik informacijske tehnologije, zagotovo veste, kaj v naslovu pomeni število 2.0. Gre za nadgradnjo, razvoj, naslednjo stopnjo. In ravno to je cilj projekta Kovačnica 2.0 – dosedanje delo Kovačnice Metala Ravne postaviti na višjo stopničko. Preberite, kako se je tega pod sloganom »Danes kujemo prihodnost« lotila zavzeta 16-članska projektna skupina. Pa tudi, kdo je v začetku maja prevzel krmilo Kovaškega programa.

Preden se je zagnana ekipa v začetku letošnjega leta lotila dela, se je naprej pogovorila o tem, kje je Kovačnica danes – Kovačnica 1.0. »V preteklih letih smo v program veliko investirali, posodobili opremo in povečali proizvodne zmogljivosti. Medtem ko smo do danes veliko vlagali v delovno opremo in stroje, bomo v prihodnje predvsem razvijali načine, kako delamo,« pripoveduje Samo Jenič, vodja projekta Kovačnica 2.0 in izvršni direktor za finance v Metalu Ravne. Čas je torej za nadgradnjo – Kovačnico 2.0, v okviru katere si bodo kovači danes skovali prihodnost programa.

PET PODPROJEKTOV

Priložnosti za nadgradnjo smo prepoznali na petih področjih:

1. Tehnologija in načrtovanje proizvodnje:

zmanjšali bomo število tehnologij, po katerih delamo (zdaj jih imamo kar 30.000), z njihovo optimizacijo in korekcijo nekaterih normativov bomo izboljšali načrtovanje proizvodnje in izdelke učinkoviteje proizvajali. Učinki bodo vidni v cenejši in predvidljivejši proizvodnji, znižanju zalog in zaostankov, boljši storitvi kupcu in posledično postopni rasti prodajne cene.

2. Vzdrževanje:

skupaj z operaterji bomo vzpostavili preventivno vzdrževanje delovne opreme, okrepili komunikacijo med operaterji in vzdrževalci in s tem zmanjšali nepredvidene zastoje in stroške.

3. Varnost pri delu in čistoča:

vsi zaposleni bomo dosledno skrbeli za čistočo delovne opreme, obratov in okolice ter dosledno skrbeli za varnost in zdravje pri delu.

4. Komuniciranje:

vse sodelavce v Kovačnici bomo redno seznanjali s projektom in novostmi, ki jih ta prinaša v naše vsakdanje delo.

5. Kadri:

prevetrili bomo sistematizacijo in opis delovnih mest, dali veljavo najbolj zahtevnim delom in priložnost za razvoj najboljšim perspektivnim sodelavcem.

ZDRAVKO MLAKAR, hvala za dve desetletji vodenja Kovačnice!

»Pisalo se je leto 1975, ko si prvič stopil v Kovačnico. Spoznal si, da je delo zahtevno, zanimivo in da so kovači ponosni ljudje. Kovačnici si se zapisal za vedno. Leta 1994 si prevzel vodenje Kovaškega programa, ki je v tem obdobju doživel neponovljiv razvoj. Medtem ko je leta 1992 proizvodnja Kovaškega programa obsegala le 12 odstotkov celotne proizvodnje Metala Ravne, se je v letu 2015 povečala na že skoraj 50 odstotkov. Kovačnica je rasla po obsegu, vsebini in pomenu. Hvala, Zdravko, in hvala odličnemu kovaškemu timu!«

Andrej Gradišnik, glavni direktor

Ključno sporočilo vseh govorcev na predstavitvi projekta zaposlenim: dosedanje delo Kovačnice bomo nadgradili – izboljšali bomo njeno poslovanje in ji omogočili razvoj, zaposlenim pa boljše razmere za delo.

Kovačnico bomo vodili in zanjo skrbeli, kot bi bila naše lastno podjetje, in tako izboljšali njene poslovne rezultate ter si ustvarili priložnosti za nove naložbe in posodobitve programa. Hkrati bomo zaposlenim, če bomo skrbno delali v skladu z nadgrajenim načinom dela, zagotovili boljše delovne razmere, varno delo, rast plač ter pogostejše variabilno nagrajevanje.

NOVO VODSTVO KOVAČNICE

Medtem ko prebirate ta članek, projektna skupina vestno, nalogo za nalogo nadgrajuje dosedanji način dela največjega programa v Metalu Ravne. Njeni člani načrtujejo, da bodo projekt zaključili do začetka leta 2017, in sicer pod taktirko novega direktorja Kovačnice Ivana Vušnika, ki skupaj s Samom Jeničem tudi vodi projekt.

Ivan Vušnik je vodenje Kovačnice prevzel v začetku maja letos. Sodelavci Kovaškega programa ga dobro poznajo, saj je pred tem več let vodil Mehansko obdelavo, prav tako v Kovačnici. Dobro poznavanje Kovaškega programa, dela in tudi sodelavcev je bil po besedah Alojza Buhvalda, člana tima Kovačnica 2.0, sicer pa izvršnega direktorja za proizvodnjo Metala Ravne, tudi pomemben dejavnik pri povabilu Ivana Vušnika na mesto direktorja. Kakšen izziv vidi v vodenju Kovačnice in tudi to, kaj mu je pri sodelavcih všeč in česa zares ne mara, preberite v intervjuju na naslednji strani.

Zdravko Mlakar, dosedanji direktor Kovačnice, bo konec letošnjega leta izpolnil pogoje za upokojitev. A s svojimi dolgoletnimi izkušnjami in neprecenljivim kovaškim znanjem ostaja del ožjega kovaškega tima in tesno sodeluje z novim direktorjem. Pri projektu Kovačnica 2.0 vodi podprojekt varnosti pri delu in čistoče. Na predstavitvi projekta zaposlenim in ob lansiranju informacije o novem direktorju Kovačnice se mu je vodstvo Metala Ravne tudi iskreno zahvalilo za do sedaj vložena trud in delo v Kovačnico.

PRVI UČINKI PROJEKTA

Če bi proizvodne prostore Kovačnice slikali v začetku letošnjega leta in danes, bi ob primerjavi fotografij že na prvi pogled ugotovili »tukaj se nekaj dogaja«. Glavni agregati so čistejši, vzorčni primer je 25 MN stiskalnica. Ali veste, da so od šestih nagrad pri (EGO) ocenjevanju reda in čistoče, urejenosti oglasnih desk ter zagotavljanja varnega delovnega okolja kar štiri odšle v Kovačnico? To je le (viden) drobec prvih učinkov tega obsežnega projekta. V ozadju se dogaja še veliko več, česar morda ne moremo pokazati na sliki, a zato nič manj pomembnega za uspeh tega projekta. O njem bomo še poročali!

KUJEMO PRIHODNOST

Mag. Sara Wagner, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ
foto: Dobran Laznik, Metal Ravne

Intervju: Ivan Vušnik, novi prvi mož Metalove Kovačnice

Močan stisk rok novega direktorja Ivana Vušnika in dosedanjega direktorja Kovačnice Zdravka Mlakarja, dobrih sodelavcev in prijateljev

Ko je pred dvajsetimi leti prvič prestopil prag Kovačnice, je bila ta po površini skoraj za polovico manjša, prav tako je bila za več kot pol manjša največja kovaška stiskalnica. Kovačnica se je z leti rasla in z njo tudi on. Maja je Ivan Vušnik postal novi direktor Kovaškega programa. Kaj ceni pri svojih sodelavcih in pri čem ne bo popuščal? Kakšni so njegovi cilji in vizija Kovačnice, nam je zaupal v intervjuju.

Ivan, se spomnite dne, ko ste prvič prestopili prag Kovačnice?

»Seveda, takega dne ne pozabiš kar tako. Bilo je po prvomajskih praznikih leta 1996. Najprej sem zagledal dve veliki 12 MN in 18 MN stiskalnici v Težki kovačnici. Ko je žerjav pripeljal žareč ingot k 18 MN stiskalnici ter so ga kovači začeli obračati in kovati, sem začutil globoko spoštovanje do njihovega dela, in to traja še danes. Moje prvo delovno mesto v Kovačnici pa je bilo pri ročnem brusilnem stroju, kjer smo se včasih kalili vsi začetniki. V Težki kovačnici sem pri raznih delih delal štiri leta, kariero pa nadaljeval v Mehanski obdelavi. Pred imenovanjem za direktorja Kovaškega programa sem bil skoraj 13 let vodja oddelka Mehanska obdelava, ki je bil eden od najhitreje razvijajočih se oddelkov v Metalu Ravne.«

> Kdor je pripravljen dati podjetju še nekaj več ter stisniti takrat, ko moramo sprejemati odločitve zunaj vsakodnevnih okvirov, tak sodi v naš kolektiv.

In kako je bilo, ko ste prag prestopili v novi vlogi?
»Težko. Zaradi pomembnosti Kovačnice za Metal Ravne, zaradi odgovornosti do sodelavcev in njihove prihodnosti v Kovačnici, zaradi preteklih uspehov Kovačnice. Pa zaradi odgovornosti do lastnikov za uspešno poslovanje in obveze do mojih nadrejenih za izkazano zaupanje. In tisti veliki 12 MN in 18 MN stiskalnici iz mojih začetkov nista več tako veliki, saj imamo zdaj 25 MN in 45 MN stiskalnici. Pa tudi Kovačnica danes obsega vsaj dvakrat toliko površine kot leta 1996.«

Zdravko Mlakar, ki je Kovačnico vodil 22 let, ostaja v vaši ekipi. Kako sodelujeta?
»Z Zdravkom sodelujeva že več kot dvajset let. Bil je moj nadrejeni, moj mentor in upam, da lahko rečem, da je moj kolega in prijatelj. Brez njega in njegovih nasvetov si v tem trenutku ne znam predstavljati svojega dela. Trenutno se Zdravko posveča predvsem delu pri projektu Kovačnica 2.0 in uvajanju 'novega direktorja' v posel.«

Kakšne vrednote vas vodijo pri delu?
»V znanju je moč! Znanje, ki ga nismo pripravljeni deliti in ga ne znamo uporabljati, ni veliko vredno. Vedno moramo biti pripravljeni za nove izzive, težave pa prepoznati kot priložnosti za izboljšanje. Nikoli ne smemo pozabiti na dobro svojih sodelavcev, saj je od njih odvisen naš uspeh.«

Kaj pa cenite pri svojih sodelavcih in česa zares ne marate, ne dopuščate?
»Pri sodelavcih cenim strokovnost, lojalnost podjetju in sodelavcem ter poštenost v medsebojnih odnosih. V Kovačnici imamo odlično ekipo, ki je kos izzivom sedanjosti in prihodnosti. Kar se dogovorimo, to tudi izpeljemo. Kdor je pripravljen dati podjetju še nekaj več in stisniti takrat, ko moramo sprejemati odločitve zunaj vsakodnevnih okvirov, tak sodi v naš kolektiv. Dobro delo znam pohvaliti in nagraditi, slabo pa grajati in kaznovati.«

Kakšne cilje ste si zadali za letošnje leto?
»Osnovni cilj je razvijati program, izboljšati poslovanje in spodbujati razvoj in ponovljivo proizvodnjo novih izdelkov za najzahtevnejše kupce. Projekt Kovačnica 2.0 je dober temelj za doseganje ciljev v letošnjem letu. V zaostrenih tržnih razmerah bo naš največji izziv doseči poslovne cilje programa in hkrati tudi paziti, da ključni sodelavci zaradi preobremenjenosti ne bodo pregoreli.«

K čemu boste vestno in vztrajno spodbujali sodelavce?
»Sodelavce vedno spodbujam k varnemu delu. Cilj v Metalu Ravne je nič poškodb in v Kovačnici smo en mesec v tem letu ta cilj že dosegli. Čisto in varno delovno okolje pa mora biti cilj vseh zaposlenih. Uporaba vse predpisane varnostne opreme ter upoštevanje vseh varnostnih predpisov je naša obveza. Poskrbeti moramo tudi za prenos znanja. Motivirati moramo starejše sodelavce, da na mlade brez zadržkov prenesejo svoje znanje in izkušnje. Izboljšati moramo metalurško in strokovna znanja ter mladim omogočiti, da se dokažejo in postanejo nosilci proizvodnega procesa.«

Kako vidite Kovačnico čez pet, deset let?
»Kovačnica bo še prijaznejša do svojih sodelavcev. Delovni procesi v Kovačnici so v zadnjih dveh desetletjih za sodelavce postali veliko prijaznejši in ta prizadevanja bomo nadaljevali. Kovačnici bomo dodali paleto novih, zahtevnejših izdelkov in posegli na nova področja njihove uporabe. In na to bomo ponosni!«

> V zaostrenih tržnih razmerah bo naš največji izziv doseči poslovne cilje programa in hkrati tudi paziti, da ključni sodelavci zaradi preobremenjenosti ne bodo pregoreli.

VLAGAMO

Mihec Hladnik, vodja proizvodnje Hladne predelave, Acroni

foto: Stane Jakelj, RCJ

Staro se umika novemu

Brusilna linija GPL za brušenje površine hladno valjanih trakov je bila postavljena v Hladni predelavi Acronija daljnega leta 1977. Njen osnovni namen je bilo brušenje nerjavnih avstenitnih vrst jekel, in sicer kot tehnološka operacija, s katero odstranimo poškodbe in napake na površini nerjavnih trakov pred končno obdelavo. Uporabljali smo jo za izpolnitev najbolj zahtevnih naročil glede kakovosti površine traku.

Linija GPL se po 39 letih obratovanja iz Hladne valjarne Acronija umika in prepušča prostor novi tehnologiji.

Nova linija za toplotno obdelavo plošč debele pločevine v Hladni valjarni Acronija je tik pred prvim vročim zagonom.

Po ukinitvi programa nerjavnih avstenitnih hladno valjanih trakov smo linijo izključno uporabljali za brušenje kakovostno izredno zahtevne skupine jekel MKM. Z razvojem nove peskarsko-čistilne linije SCL in tehnologije čiščenja toplo valjane površine trakov s peskanjem smo rešili tudi vprašanje čiščenja površine jekel MKM.

Na mesto, kjer je stala linija GPL, bomo postavili nizkotemperaturno peč, ki bo vključena v sklop nove linije za toplotno obdelavo plošč debele pločevine v Hladni valjarni. Postavitev nove linije je že v zaključni fazi. Prvi vroči zagon bo predvidoma 2. julija. Velik del naprav je že uspešno ročno testiran.

VLAGAMO

Bojan Uršej, strokovni sodelavec I, Metal Ravne

foto: Bojan Uršej, Metal Ravne

V Metalu Ravne imamo največjega!

V družbi Metal Ravne smo ponosni lastnik viličarja Linde H460, največjega viličarja v Sloveniji in EU. Tehta kar nekaj več kot 58 ton! Zaradi dobrega sodelovanja z dobaviteljem smo bili povabljeni na predstavitev novosti v Frankfurt.

Kot predstavnike Metala Ravne so nas najbolj zanimale robotika, izbira ustreznega viličarja, ponudba novih čelnih električnih viličarjev, rešitve Linde Li-ion ter večja produktivnost z viličarji Linde. Dobili smo dodatno potrditev, da je razpoložljivost prevoznih sredstev na področju logistike v podjetju ključnega pomena. Neposredno vpliva na učinkovitost procesa, ki narekuje tudi vedno krajše časovne intervale. Pri tem igra pomembno vlogo energija, še posebno pri električnih viličarjih z zastarelimi svinčevimi baterijami, ki se zelo dolgo polnijo. Učinkovitejša in tudi varnejša izbira so litij-ionske baterije, sodobna rešitev za napajanje električnih viličarjev.

Spoznali smo tudi inovativen optični sistem, ki zagotavlja večjo varnost na prehodih oziroma v predelih, kjer manipulira več viličarjev hkrati. Tako imenovana BlueSpot tehnologija je sestavljena iz dveh luči LED, ki sta pritrjeni na vrhu zaščitne strehe in ki tla nekaj metrov stran v smeri vožnje osvetljujeta z močno modro svetlobo. Tako nas ta sistem že zelo zgodaj opozori na bližajoče se vozilo.

Vodeni ogledi, strokovni forumi in predstavitve ter žive demonstracije so bili odlična priložnost za spoznavanje strojnih in programskih rešitev industrijskih viličarjev Linde, ki pripomorejo tudi k zmanjševanju stroškov, optimizaciji pretovarjanja in izboljševanju kakovosti procesov. Dogodek, na katerem so si strokovnjaki in kupci izmenjali informacije, mnenja ter stališča, je obiskalo kar 7000 obiskovalcev iz 50 držav.

Predstavniki slovenskih podjetij v Frankfurtu (iz Metala Ravne: Bojan Uršej in Jože Laznik)

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

Ničlo lahko samo sanjamo. Ali res?

Mag. Sara Wagner, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ

foto: Dobran Laznik, Metal Ravne

Eno izmed petih načel za varno jeklarsko industrijo pravi, da vse bolezni in poškodbe, povezane z delom, znamo in zmoremo preprečiti. V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo smo si zato zastavili ambiciozne cilje: stremeli bomo k nič (0) nezgodam pri delu in k zmanjšanju bolniške odsotnosti. Iščemo torej najbolj zdrav obrat brez nezgod pri delu in najboljše pri tem prizadevanju bomo nagradili.

Ko ste prebrali uvod, ste zagotovo rekli: »Ničlo lahko samo sanjamo. To ni možno.« Res? Ali veste, da smo sami sebi že večkrat dokazali, da mesec lahko "oddelamo z nulo". V nekaterih družbah Skupine SIJ smo namreč že zabeležili mesece, ko se nihče od sodelavcev ni poškodoval pri delu. In ker smo sami sebi že dokazali, da znamo, bomo vsak mesec, ko bomo brez nezgod pri delu in bomo dosegli cilj na področju bolniške odsotnosti, za to nagrajeni. A ne vsi – le posamični programi oziroma obrati, ki se med seboj potegujete za najvišje mesto na zmagovalnem podiju in nagrado.

S kom tekmujemo?

Doseganje ciljev bomo spremljali v družbah Metal Ravne (ločeno po programih), Ravne Systems, ki letos zaradi združitve sodeluje kot družba (ne ločeno po programih), Acroni (ločeno po obratih), SUZ in Elektrode (v obeh prav tako ločeno po programih). Program (oziroma Ravne Systems kot družba), ki bo na koncu leta 2016 zbral največ točk, bo zmagal. Ločeno tekmujejo tudi skupne službe omenjenih družb (razen Ravne Systems).

Kako do točk?

Vsak obrat oziroma program točke prejme, če v tekočem mesecu ne zabeleži nobene nezgode pri delu in če je pod odstotkom bolniške odsotnosti, ki je lasten cilj obrata/programa. Obrati, kjer so delovne razmere težje, poškodbe pogostejše in resnejše, prejmejo kot utež nekaj več točk, če dosežejo oba cilja. V skupnih službah točke prejmete le za doseganje cilja za bolniško odsotnost. Dodatne točke lahko prejmete ob zaključku vsakega četrtletja, in sicer če v obratu/programu zmanjšate število nezgod pri delu in bolniško odsotnost v primerjavi z enakim četrtletjem preteklega leta.

Točke torej dobivate za doseganje vaših ciljev v letu 2016 in tudi za lasten napredek v primerjavi z lanskim letom.

Koliko točk pa imamo?

V vaši proizvodni hali ste zagotovo že opazili velike modre "silhuete" (kot je na sliki). Na njih boste sodelavci lahko ažurno spremljali, koliko točk ste zbrali, mesečno lestvico z uvrstitvami programov/obratov na lokaciji in podatke o morebitnih nezgodah pri delu. Sodelavci iz skupnih služb, pokukajte na oglasne deske, kjer vas prav tako čaka obvestilo z omenjenimi podatki.

Kaj pa nagrada?

Vsak mesec in vsako četrtletje bomo razglasili zmagovalni program/obrat. Enega na Ravnah in enega na Jesenicah, ki bosta zbrala največ točk. Med seboj torej tekmujete vsi, ki delate na posamični lokaciji. Zmagovalni program/obrat boste mesečno prepoznali po medalji na silhueti. Vsako četrtletje boste zmagovalci prejeli praktične nagrade.

V začetku prihodnjega leta pa bomo razglasili absolutnega zmagovalca za leto 2016, torej najboljši obrat/program na ravni Skupine SIJ. Zmagovalec bo prejel finančno nagrado, ki jo sestavljata:

1. nagrada programu/družbi (ne posamičnim sodelavcem), po sistemu 1 točka = 1 evro, ki jo lahko porabite za druženje (izlet, piknik, ogled tekme …) ali za izboljšavo po predlogu zaposlenih na področju varnosti in zdravja pri delu,
2. donacija lokalni skupnosti: sodelavci boste s seznama izbrali društvo, šolo, zavod ali vrtec in jim z dobrim namenom podelili finančna sredstva, po sistemu 1 točka = 0,5 evra.

In? Kako vam kaže? Ste na vrhu lestvice? Na silhueti preverite še danes in vsakega 20. v mesecu, ko bomo objavili točke in osvežili mesečno lestvico. Dokažite, da znate delati varno in zmorete živeti zdravo.

Tako je videti silhueta Jeklovleka iz SUZ-a, trenutno vodilnega obrata z največ točkami v Skupini SIJ.

KDO VODI?

300 točk ima Jeklovlek iz SUZ-a, vodilni obrat na Jesenicah.

225 točk ima Jeklarna iz Metala Ravne, trenutno vodilni program na Ravnah.

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

Poišči pare!

Mag. Sara Wagner, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ
Ilustracija: SANŠ, Andrej Knez

Kakor za varnost in zdravje skrbimo doma in v prostem času, tako ali še bolj skrbni moramo biti tudi na delu. Upoštevajte to pravilo, ko boste med plakati iskali pare. Svojo rešitev pošljite v uredništvo revije SIJ in sodelujte v nagradnem žrebanju! Med vsemi prispelimi prijavami bomo izžrebali tri srečneže, ki boste prejeli bidon za vodo Znamo varno, zmoremo zdravo.

Ali veste ...

... da zaščitna čelada lahko prenese do 50 kg teže, ki pade na glavo?

... da jeklena kapica zaščitnih čevljev zdrži eno tono statične obremenitve?

... da je 80 odstotkov telesa sestavljenega iz vode? Vsak dan spijte 2–3 litre vode.

Podatki za sodelovanje v nagradnem žrebanju

Ime in priimek:

Družba:

Program oziroma oddelek:

Podatke skupaj z rešitvijo (povezanimi pari plakatov) pošljite na naslov:

SIJ d.d.
Uredništvo revije SIJ, Anja Potočnik
Gerbičeva 98, 1000 Ljubljana

↘ ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

Janko Legat, strokovni delavec
VZD, Acroni

Upoštevaj varnostni znak!

Na mestih, kjer se delavci prevelikemu tveganju ne morejo izogniti, so postavljeni varnostni znaki, ki nas opozarjajo na različne nevarnosti in nas usmerjajo, kako moramo ravnati. Oblike in barve znakov na tablah so prilagojene njihovi specifični uporabi, ki velja za prepovedi, opozorila, pooblaščeno ravnanje, zasilne izhode in gasilno opremo.

Varnostni znaki so nameščeni na višini linije gledanja. Postavljeni so tako, da njihovega vidnega polja ne zakrivajo obstoječe ovire na dostopu v območje ogrožanja. Mesta namestitve varnostnih znakov so praviloma dobro osvetljena, lahko dostopna in dobro vidna.

Vrsta, obseg in postavitev varnostnih znakov so ključnega pomena pri zaključkih posameznih projektov in so predmet tehničnega pregleda po fazi poskusnega obratovanja oziroma vročega testiranja.

Pri postavitvi varnostnih znakov vedno upoštevamo oceno tveganja za varnost in zdravje delavcev.

Z varnostnimi znaki in opozorilnimi tablami se srečamo že na osebnih vhodih v posamezne obrate. Ti znaki opozarjajo na določeno nevarnost, prepovedujejo ali pa so opozorilno-obvestilne narave. V obratih se poleg omenjenih varnostnih znakov uporabljajo še specifični varnostni znaki, kar zagotavlja dodatno varnost pri delu in gibanju.

Zelo pomembni so znaki za označevanje poti in izhodov iz obratov ter drugih objektov v primeru sile (izrednih dogodkov in evakuacije). Posebno pozorno, z rdečo barvo in ustreznimi tablami, so označeni mesta protipožarne opreme ter prostori, kjer se nahajajo omarice za prvo pomoč.

Pomembno vlogo za označevanje nevarnosti in prepovedi imajo tudi varnostni znaki, ki opozarjajo na nevarnost železniškega transporta, predvsem pri križanju cestnih poti in železniških tirov.

Varnostni inženirji se trudimo, da so varnostni znaki in opozorila vedno na pravih in vidnih mestih, na primerni višini in ustrezno očiščeni.

Skupna skrb vseh zaposlenih pa je upoštevanje namembnosti varnostnih znakov, kajti s tem se izogibamo nepredvidljivim nesrečam in povečujemo varnost gibanja zaposlenih.

Na pomembnost upoštevanja varnostnih znakov pa nas opozarja tudi promocijska kampanja Skupine SIJ Znamo varno, zmoremo zdravo. Le sodelovanje ter ozaveščenost vsakega posameznika o pomenu varnosti in zdravja pri delu nas vodita k uspehu in osebnemu zadovoljstvu.

MARKETINŠKI MOTOR

Petič in petdesetič

Prvič pod okriljem družbe Ravne Systems smo na sejmu predstavili industrijske nože, ki jih tržimo pod uveljavljeno blagovno znamko Ravne Knives. Industrijski noži se vse od leta 2008 predstavljajo na samostojnem razstavnem prostoru na največjem bienalnem sejmu ekologije in varovanja okolja v Evropi, sejmu IFAT.

Sejem IFAT je letos praznoval pomemben okrogli jubilej, 50-letnico. Sejem je odlična priložnost za srečanje z obstoječimi in potencialnimi kupci, za seznanjanje z novostmi pri razvoju novih tehnologij reciklaže in navsezadnje za pregled nad konkurenco in aktivnostmi konkurentov. Kot vsako leto do sedaj so bili tudi letos prisotni vsi večji proizvajalci strojev in opreme za reciklažo, opazili pa smo manjše število naših konkurentov.

Na tokratni sejem smo se v družbi dobro pripravili. Nov dizajn razstavnega prostora s prenovljeno celostno grafično podobo, ki se sklada s smernicami Skupine SIJ, je deloval zelo všečno in vabljivo. Prvič smo samostojno pripravili tudi marketinško kampanjo oglaševanja našega nastopa na IFAT-u preko spletnega orodja za obveščanje MailChimp, ki se je izkazalo za zelo učinkovito.

Sejem je bil uspešen, opravili smo več kot sto sestankov ter pridobili prav toliko kvalificiranih potencialnih kontaktov oziroma tako imenovanih MQL (Marketing Qualified Lead).

Delo pa se po končanem sejmu še zdavnaj ne konča. Oddelka Marketing in Prodaja bosta skušala čim več prodajnih priložnosti spremeniti v posel. Nekatere prodajne priložnosti se že intenzivno razvijajo. Če nam uspe skleniti posel z vsaj enim proizvajalcem strojev in opreme za reciklažo (OEM), bo zadani cilj za IFAT 2016 dosežen.

Jana Grosar, vodja marketinga, Ravne Systems
foto: Jana Grosar, Ravne System

IFAT 2016 v številkah:

- Sodelovalo je 3.097 razstavljavcev iz 59 držav.
- Našteli so 136.886 obiskovalcev iz 168 držav.
- Delež tujih razstavljavcev je bil 45-odstoten.
- 47 odstotkov obiskovalcev je bilo tujcev.
- Razstavna površina je obsegala 230.000 m².
- Naslednji IFAT bo med 14. in 18. majem 2018.

Uspeh zajemamo z veliko žlico

Med 31. majem in 4. junijem smo prvič razstavljali na sejmu CTT v Moskvi, ki je največji dogodek na področju gradbene mehanizacije in tehnologije v regiji. Naredili smo še en korak bližje h kupcem in uspešno predstavili primer uporabe materialov Skupine SIJ v končnem proizvodu.

Na sejmu CTT smo predstavili vzorec uporabe naših obraboodpornih jekel – bagrsko žlico, ki so jo za nas izdelali pri našem dolgoletnem partnerju, slovaškem podjetju Metalport. 623 kilogramov težko žlico smo odeli v barve Skupine SIJ, jo opremili z reklamnimi napisi in postavili na dekorativno kamenje. S tem smo naše proizvode še približali končnim uporabnikom, saj so lahko na lastne oči (pa tudi otip) videli materiale iz več programov Skupine SIJ, uporabljene v končnem proizvodu, specializiranem skladno z usmeritvijo sejma, s čimer smo uspešno spodbujali navzkrižno prodajo komplementarnih produktov Skupine SIJ.

Razstavljena žlica je vseskozi pritegovala poglede in žela pohvale za kakovostno izdelavo in tudi estetsko predstavitev.

Za tiste, ki jih je pobliže zanimalo, kaj se nahaja pod modrim nanosom laka, smo predstavili tudi nabor speskanih vzorcev plošč visoko trdnostnih jekel Micral in obraboodpornih jekel Nicrodur, Nicroter in X12 v A4-formatu. Ker pa so strokovni zvari eden od temeljev kakovosti v aplikacijah v industriji gradbene mehanizacije, smo na ogled postavili še širok nabor varilnih materialov, s katerim se ponašajo Elektrode. Največ zanimanja je bilo za varilne žice, radovednejši pa so z veseljem pod drobnogled vzeli tudi našo inovacijo – vakuumsko pakirane elektrode VacPack.

Obisk sejma je bil sicer manjši kot lani, vendar smo vseeno imeli kar 64 sestankov z obstoječimi in potencialnimi kupci, začeli pa smo se tudi dogovarjati o dolgoročnem sodelovanju s podjetji iz Ruske federacije.

Aleš Falatov, tržni analitik, SIJ
foto: David Černe, komercialist, Acroni

CTT 2016 v številkah:

- Sodelovalo je 520 razstavljavcev iz 26 držav.
- Našteli so 21.000 obiskovalcev.
- Razstavna površina je obsegala 130.000 m².
- Naslednji CTT bo med 30. majem in 3. junijem 2017.

MARKETINŠKI MOTOR

Jana Grosar, vodja marketinga, Ravne Systems

foto: Romana Petek, Ravne Systems

DRUPA v presežkih

Vsaka štiri leta se v Düsseldorfu odvija največji in najpomembnejši svetovni grafični dogodek, sejem za tiskanje in »crossmedia« rešitve DRUPA. Sejem, ki traja enajst dni, zavzamejo v kar devetnajstih razstavnih dvoranah vsi tisti, ki v svetu tiskanja in »crossmedie« kaj veljajo. Ponudbo in novosti z vsega sveta dopolnjuje bogat spremljevalni strokovni program, ki med drugim ponuja možnosti za pridobivanje novih znanj, seznanjanje s strokovnimi spoznanji ter navezovanje poslovnih stikov.

Na sejmu smo nože za papirno in kartonažno industrijo ter nože za pakiranje blagovne znamke Ravne Knives predstavili četrtič, tokrat na vizualno zelo privlačnem razstavnem prostoru, ki je privabil preko 200 obstoječih in potencialnih novih kupcev. Po naših ocenah je bilo obiskovalcev v primerjavi s prejšnjim sejmom manj, predvsem zaradi spremembe strukture le-teh. Na račun intenzivnega razvoja digitalizacije in multimedije je opaziti upad grafične industrije in tendenco združevanja proizvajalcev papirja.

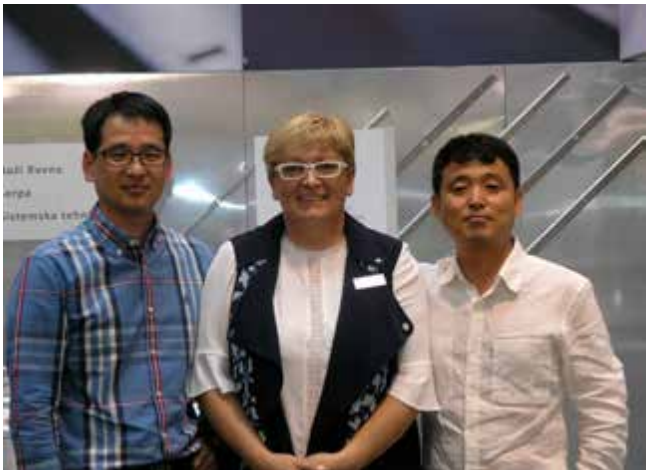
Dogajanje na sejmu je bilo pestro v vseh pogledih. Kot zanimivost naj omenim, da je bilo sejmišče letos pod stalnim drobnogledom varnostnih služb in policije, saj sta se zgodila dva večja incidenta. V eni od hal so našli oboroženega obiskovalca, ki je načrtoval teroristični napad. Ena od hal pa je doživela podtaknjen požar. Ocenjena škoda znaša približno deset milijonov evrov.

V luči neprijetnih dogodkov pa lahko kljub vsemu sklenemo, da so bila pričakovanja sejma uresničena.

DRUPA 2016 v številkah:

- Predstavilo se je 1.837 razstavljavcev iz 54 držav.
- Prišlo je 260.000 obiskovalcev iz 188 držav.
- Dogodek je spremljalo preko 1.800 novinarjev iz 74 držav.
- 75 odstotkov vseh obiskovalcev je bilo iz vrst vodilnega menedžmenta.
- 78 odstotkov obiskovalcev je bilo tujcev.
- Razstavna površina je obsegala 156.000 m².
- Naslednja DRUPA bo med 23. junijem in 3. julijem 2020.

ZaSIJali smo z novo sejemsko podobo, in to dobesedno.



Andreja Novak Mesarič, produktna vodja nožev za papir, s predstavnikoma kupca UL Korea

MARKETINŠKI MOTOR

Aleš Falatov,
tržni analitik, SIJ d.d.

Po prvem polčasu – SIJ na poti do zmage!

Prvo polletje je že minilo, in to še kako uspešno! Razstavljali smo na devetih sejmih na treh celinah: v Evropi, Aziji in Ameriki, kjer smo utrjevali vezi z obstoječimi kupci in osvajali srca novih. Vendar pa smo šele na polovici leta in pred nami je drugi del letošnjega nabora dogodkov, še pestrejši kot prvi.

Euromold

6.–9. december 2016
Düsseldorf, Nemčija
Razstavljata: Acroni in Metal Ravne

Power-Gen International

13.–15. december 2016
Orlando, Florida
Razstavljata: Acroni in Metal Ravne

Euroblech

25.–29. oktober 2016
Hannover, Nemčija
Razstavlja: Skupina SIJ (Acroni, Metal Ravne, Ravne Systems in Elektrode)

Metal-Expo

8.–11. november 2016
Moskva, Ruska federacija
Razstavlja: Skupina SIJ (Acroni, Metal Ravne, Ravne Systems, Elektrode in SUZ)

Coiltech

28.–29. september 2016
Pordenone, Italija
Razstavlja: Acroni

Duplex World

12.–13. oktober 2016
Düsseldorf, Nemčija
Razstavljajo: Acroni, Metal Ravne in Elektrode

V koraku s tehnologijo

Ena od novosti, ki jih trenutno vpeljujemo v naše predstavitvene aktivnosti, je tudi informacijska podprtost pred-, med- in posejemskih aktivnosti. Z vpeljavo platforme Salesforce smo pridobili zmogljivo orodje, ki nam skupaj z integriranimi aplikacijami omogoča usklajen pristop k iskanju novih priložnosti na sejmu, enotno pošiljanje in sledenje povabil in vstopnic ter navsezadnje preprost in hiter vnos novih kontaktov s skeniranjem vizitk kar v središču dogajanja.

NAŠI SODELAVCI

Izzivi in rešitve: izboljšanje organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih

Mojca Veble, vodja kadrovskega oddelka Skupine SIJ

Mag. Sara Wagner, specialistka korporativnega komuniciranja, SIJ

Merjenje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih izvajamo številna uspešna podjetja. Ko dobimo rezultate, pripravimo različne aktivnosti, da bi povečali zadovoljstvo zaposlenih na vseh ravneh. Po lanskoletnem merjenju klime v Skupini SIJ smo zavihali rokave in pogledali, kaj so naši največji izzivi, ter pripravili rešitve zanje, te pa bomo čutili vsi zaposleni.

Na podlagi rezultatov lanskoletnega merjenja smo se odločili, da se bomo intenzivneje osredotočali na tri področja in pripravili aktivnosti za izboljšanje le-teh; ta področja pa so:

1. notranje komuniciranje in informiranje
2. prenos znanja in mentorski program
3. sistem spremljanja uspešnosti Skupine SIJ

Aktivnosti bomo uvedli v dveh korakih. V prvem koraku bomo oblikovali projektne skupine, sestavljene iz ključnih članov posameznih družb, kjer bomo za našteta tri področja sprejeli aktivnosti. Te bomo enotno uvajali v vseh družbah. Opredelili bomo tudi nosilce posamičnih aktivnosti, da zagotovimo enoten sistem njihovega izvajanja v praksi. V drugem koraku bomo prilagodili aktivnosti potrebam posamičnih družb. Vsaka družba bo nato pripravila svoj natančen načrt, kako bo dogovorjene aktivnosti v prvem koraku vpeljala v svoje poslovanje. Ker so družbe v Skupini SIJ zelo raznovrstne, smo aktivnosti izbrali premišljeno, da bi prinesle najboljše rezultate. Na posebnih delavnicah smo jih že uskladili z vodstvi družb, sindikalnimi zaupniki in povabljenimi sodelavci, pretežno iz proizvodnje.

Za vsako izmed naštetih področjih smo zapisali, kje vidimo izzive in kakšne rešitve smo pripravili, te pa ponekod tudi že izvajamo, da bi dosegli naš cilj, dvig organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih na raven slovenskega povprečja.

Cilj 2016: doseči raven slovenskega povprečja SIOK

3,37 je slovensko povprečje merjenja klime in naš cilj v letu 2016

2,9 je povprečje merjenja klime v vseh družbah Skupine SIJ

Notranje komuniciranje in informiranje

To področje je eden večjih izzivov v Skupini SIJ. Zanimalo nas je, zakaj smo ga sodelavci ocenili tako slabo, in to tudi ugotovili.

IZZIVI

Prvi izziv je nestrukturirano načrtovanje in poročanje znotraj družb, slabo razumevanje vsebine informacij in podatkov. Te bi morali prenašati tako od vodstva družbe do vseh zaposlenih kot tudi od zaposlenih k vodstvu družb in hkrati med oddelki. Šibka je pretočnost kakovostnih informacij do operativne ravni vodenja (npr. do izmenovodij, delovodij) in naprej do vseh zaposlenih. Vodje bi morali redno prejemati informacije in jih razumeti ter jih redno prenašati sodelavcem v svojih oddelkih. Našteto zaposleni občutimo kot pomanjkanje informacij in izključenost, ne poznamo ciljev in vizije družbe, sprememb ipd. Kako bomo to izboljšali?

AKTIVNOSTI ZA IZBOLJŠANJE

Zaposleni smo motor vsakega podjetja, ki podjetje pripelje na cilj. In medtem ko motor za dobro delovanje potrebuje motorno olje, sodelavci za aktiviranje svojega potenciala potrebujemo komunikacijo. Če je olja preveč ali premalo, se motor poškoduje. Prav tako je pomembno, da izberemo pravo vrsto olja za vsak tip motorja, da bo lahko optimalno deloval vsak njegov posamezni člen. Šele takrat zaposleni postanemo največje bogastvo podjetja: ko čutimo zmagovalno energijo za doseganje ciljev podjetja in ko smo pripravljeni delati »dodatne kilometre«, da bi stvari naredili bolje.
Notranje komuniciranje bomo okrepili tako:

1. strategija internega komuniciranja: opredelili bomo orodja komuniciranja (npr. tiskana: časopis; osebna: redna srečanja vodstva družbe in zaposlenih; digitalna: intranet, e-novičnik ...), vsebine posamičnih orodij, kako pogosto jih bomo osveževali, kako bomo vsebine prilagodili tako, da jih bomo razumeli vsi sodelavci, kako se bodo med seboj prepletale. Strategijo bomo prilagodili potrebam posamične družbe in jo dosledno izvajali ter merili učinke.
2. okrepitev komunikacijske funkcije: vzpostavili bomo delovno mesto za področje notranjega komuniciranja (skrb za izvajanje aktivnosti po strategiji).

Prenos znanja in mentorski program

Na drugem področju je raziskava pokazala, da smo zaposleni slabo strokovno usposobljeni. Zakaj?

IZZIVI

Prenos strokovnega znanja na zaposlene ali novozaposlene sodelavce je premalo sistematičen. Znanje med zaposlenimi se sistematično ne prenaša preko izkušenih sodelavcev (mentorjev) na manj izkušene, ampak na podlagi dobrega prijateljskega odnosa med sodelavci. Posamezne družbe namreč nimajo opredeljenih pričakovanih znanj za posamezna delovna mesta in tistih, ki jih potrebujemo ob uveljavljanju tehnoloških in strokovnih novosti. Mentorstvo, kot eden izmed ključnih razvojnih elementov, ni dovolj dobro definirano. Pogosto si ob obilici dela tudi ne vzamemo dovolj časa in energije za osebno interno izobraževanje. Tako na ključna delovna mesta prihajajo premalo usposobljeni zaposleni, zato trpi kakovost. Navedeni vzroki se negativno odražajo tudi v zavzetosti sodelavcev.

AKTIVNOSTI ZA IZBOLJŠANJE

Aktivnosti bomo izvajali v smeri kakovostnega prenosa strokovnega in operativnega znanja in razvoja mentorskega programa, določili pa smo jih skupaj z vodstvi družb:

1. popisali bomo znanja zaposlenih na ključnih delovnih mestih, predvsem v proizvodnji
2. usposabljanje na delovnem mestu: pregledali bomo obstoječe stanje v družbah, pripravili programe usposabljanja na delovnem mestu in vzpostavili enoten proces usposabljanja
3. uvajanje novih zaposlenih: za vse družbe v Skupini SIJ bomo določili enotno metodologijo
4. mentorstvo: pripravili bomo sistem imenovanja mentorjev/internih trenerjev in jih usposabljali

Sistem načrtovanja in spremljanja uspešnosti Skupine SIJ

Na tretjem področju so rezultati raziskave pokazali veliko prostora za izboljšave pri kakovostnejšem načrtovanju in spremljanju učinkovitosti v posameznih družbah ter na ravni Skupine SIJ.

IZZIVI

Načrte družb pripravlja ožje vodstvo družbe brez večje vključenosti zaposlenih na nižjih nivojih. Načrti se tudi nenehno spreminjajo, kar povzroča konfuzijo, saj je težko slediti, kateri načrt je veljaven. Zaposleni se zato s sprejetimi načrti težko poistovetijo in jih ne sprejmejo kot svojih. Na ta način načrti ne delujejo motivacijsko in delno izgubijo svoj pomen. Zaradi procesa načrtovanja, ki je v domeni pretežno ožjega vodstva, v samih načrtih niso (zadosti) upoštevane spremembe v proizvodnih procesih ali proizvodnem miksu, zato je vprašljivo, ali cilji, postavljeni na ta način, prispevajo k večji učinkovitosti in ali so primerni kot merilo nagrajevanja zaposlenih. Zaradi vse večjega deleža izdelkov višje dodane vrednosti z daljšim časom izdelave proizvedene tone kot merilo uspešnosti niso več zadostne in zahtevajo dodatna merila uspešnosti, ki bi pripomogla k večji učinkovitosti. Zaposleni za doseganje zastavljenih ciljev velikokrat ne dobijo ustreznih operativnih navodil in usmeritev, kako te cilje, tudi z uporabo inovativnih načinov in pristopov, doseči. Pogosto smo neprilagodljivi tudi pri spremljanju in prilagajanju ciljev glede na posamezne poslovne situacije in tehnološke ter proizvodne zmogljivosti.

AKTIVNOSTI ZA IZBOLJŠANJE

1. Dvosmerno načrtovanje: novi proces planiranja bo potekal od vodstva navzdol do nižjih ravni vodenja in tudi obratno.
2. Cilj bo dodana vrednost: cilji ne bodo več proizvedene količine (torej tone izdelkov), poleg proizvedenih količin se uvede dodatne mere spremljanja uspešnosti, ki bodo upoštevale strateško usmerjenost k bolj zahtevnim proizvodom.
3. Cilji – od Skupine SIJ do družb in navzdol: cilje bomo določili za celotno Skupino SIJ, na podlagi teh ciljev pa določili cilje posamičnih družb in navzdol po oddelkih
4. Enotno poročanje: vse družbe bodo o doseganju ciljev poročale na enak način.
5. Komuniciranje: vse zaposlene bomo o ciljih obveščali, poskrbeli, da jih bomo razumeli, in jih pomagali določati.

NAŠI SODELAVCI

Kadrovska gibanja v aprilu in maju

ACRONI

Aprila so podjetje zapustili štirje delavci, maja pa pet.
Delavec Jeklarne SULEJMAN BEGIĆ je umrl. Svojcem izrekamo sožalje.

Naši novi sodelavci so aprila postali: ROLAND LIPP v Upravi, MIRAN RAKOVIĆ v Jeklarni, AMIR REKIĆ v Jeklarni, AVDIJA SULEJMANOVIĆ v Jeklarni, GAŠPER BENET v Obratu vzdrževanja, MIHA FRELIH v Obratu vzdrževanja, DEJAN GENC v Obratu vzdrževanja, AMEL HODŽIĆ v Obratu vzdrževanja, DAVID PETRIC v Obratu vzdrževanja, MIRKO ROBIČ v Obratu vzdrževanja, JASMIN VARCAR v Obratu vzdrževanja in LUKA MAGAZIN v Predelavi debele pločevine.
Maja pa so naši novi sodelavci postali: VALENTIN FERJAN v Jeklarni, MUHAMED MERDŽANI v Jeklarni, IBRO MUJANOVIĆ v Jeklarni, DERVIŠ SEMANIĆ v Jeklarni, GORAN KOSTADINOV v Toplotni obdelavi specialnih jekel, EDIS NUHANOVIĆ v Toplotni obdelavi specialnih jekel, ENIS HOTI v Obratu vzdrževanja, FREDI KRNC v Obratu vzdrževanja, SRĐAN PEČANAC v Obratu vzdrževanja, VLADIMIR STEFANOVSKI v Obratu vzdrževanja in ANDREJ PETRAŠ v Predelavi debele pločevine.

Jubilanti
Jubilanti z 10-letnim delovnim stažem so aprila postali: ANŽE BENET v Obratu vzdrževanja, PREDRAG CREPULJA v Predelavi debele pločevine in GREGOR SVETINA v Kakovosti. Jubilantka z 10-letnim delovnim stažem pa je maja postala MONIKA KOGOVŠEK iz Kakovosti. Čestitamo!

Jubilanti z 20-letnim delovnim stažem so aprila postali: BOJAN ILIĆ v Jeklarni, ADMIR IBRAHIMOVIĆ v Predelavi debele pločevine in SINIŠA STEĆUK v Predelavi debele pločevine. Maja pa je jubilant z 20-letnim delovnim stažem postal AMIR MUMINOVIĆ iz Logistike. Čestitamo!

Jubilanti s 30-letnim delovnim stažem so aprila postali: VERA TOPLAK v Obratu vzdrževanja, MILOŠ NOVAK v Predelavi debele pločevine, MOJCA ŠOLAR v Kakovosti, BEATA JOŠT v Računovodstvu in MAJA KOBAL v Logistiki. Jubilanti s 30-letnim delovnim stažem pa so maja postali: BRANKA NIKOLOVSKA iz Predelave debele pločevine, NATAŠA RAJAKOVIĆ iz Logistike in EMIRA OKIĆ iz Kontrolinga. Čestitamo!

Nejra Rak Benič, strokovna sodelavka za HRM 1, Acroni

METAL RAVNE

Aprila sta postala naša sodelavca: SRĐAN BAŽDAR v Valjarskem programu in URBAN MESNER v Vzdrževanju. Upokojila se je ELIZABETA VUZEM iz Financ. Zahvaljujemo se ji za prizadevno delo in ji v pokoju želimo vse najlepše. Podjetje sta zapustila še dva sodelavca.
Maja so postali naši sodelavci: JANEZ DROFELNIK, TADEJ DUKARIČ in ČRT PIKO v Valjarskem programu, DANILO MONGUS in DAVID TAKAČ v Kovaškem programu, ANDREJ HOLEŠEK, MATIJA KOMPREJ in ALOJZ VARŠNIK v Razvoju in kontroli ter MIRJANA OKROGELNIK v Kadrih.
Umrla je sodelavka NADA NAVERŠNIK iz Financ. Podjetje so zapustili še štirje sodelavci.

Jubilanti
Aprila sta 10-letni delovni jubilej dosegla ZDRAVKO ŠPENGER iz Valjarskega programa in MATIC GRUBELNIK iz Vzdrževanja, 20-letni delovni jubilej je dosegel JANEZ PETREJ iz Kovaškega programa, 30-letni delovni jubilej sta dosegla ALOJZ GUTOVNIK iz Kovaškega programa in KAMILO GROBELNIK iz Razvoja in kontrole.
Maja je 10-letni delovni jubilej zaokrožil GABOR SEKEREŠ iz Razvoja in kontrole, 30-letni delovni jubilej pa sta dosegla HERMAN VOLKER iz Valjarskega programa in ANDREJ PRAZNIK iz Kovaškega programa.
Vsem jubilantom čestitamo!

Irena Praznik, strokovna delavka, Kadrovska služba, Metal Ravne

ELEKTRODE JESENICE

Aprila in maja nismo zaposlili nikogar.

Jubilanti
Maja je 30-letni delovni jubilej dosegel ALOJZ ZUPANC iz oddelka Varilne žice. Čestitamo!
Posebna čestitka pa gre TOMAŽU OROSZYJU iz oddelka Izdelava elektrodnih mas za 40 let dela v »železarni«.

Tanja Volmajer, vodja kadrovske službe, Elektrode Jesenice

NOŽI RAVNE

Aprila so naši novi sodelavci postali: ŽAN KOKOL v Proizvodnji Nožev, MATJAŽ BOSILJ, MATEJ BREZOČNIK in FRANJO FELLE v Proizvodnji Mehanske obdelave in TOMAŽ PLAZOVNIK v Proizvodnji Strojegradnje in vzdrževanja.
Aprila se je upokojil sodelavec DANILO LASNIK iz Proizvodnje Nožev. Zahvaljujemo se mu za njegovo prizadevno delo in mu v pokoju želimo vse najlepše.
Delovno razmerje je prenehalo še trem sodelavcem.
Maja so naši novi sodelavci postali: TADEJ ZORMAN, MATJAŽ JEHART in MIRAN HORVAT v Proizvodnji Nožev, JURE KORES in JAN ROGELŠEK v Proizvodnji strojegradnje in vzdrževanja ter MIHA TRAMŠEK in MATEJ POTOČNIK v Toplotni obdelavi.
Maja se je upokojila sodelavka JOŽICA PODPEČAN iz Proizvodnje Strojegradnje in vzdrževanja. Zahvaljujemo se ji za njeno prizadevno delo in ji v pokoju želimo vse najlepše.
Maja je delovno razmerje prenehalo še dvema sodelavcema.

Jubilanti
Aprila je jubilant z 20 leti delovne dobe v podjetju postal MARJAN PODRIČNIK iz Proizvodnje Strojegradnje in vzdrževanja. Čestitamo.
Maja so jubilanti z 20-letnim delovnim stažem postali: SIMON PISAR iz Proizvodnje Mehanske obdelave, NATAŠA GLINŠEK iz Prodaje in KSENIJA SEP KEČEK iz Nabave. Jubilant s 30 leti delovne dobe je postal ROBERT ERJAVEC iz Logistike in planiranja. Vsem jubilantom iskreno čestitamo.

Dragica Pečovnik, vodja Kadrovske službe, Noži Ravne

RAVNE SYSTEMS

Aprila so naši novi sodelavci postali: GORAZD IZAK, POLONCA MARZEL AHAC v Skupnih službah in ŽIGA CIMERMAN v Laboratoriju DML.

Delovno razmerje je prenehalo dvema zaposlenima.
Maja pa je naša nova sodelavka postala SABINA ŽUGMAN ŠAVC v Skupnih službah.

Jubilanti
Aprila je jubilantka s 30-letnim delovnim stažem postala MARIJA HOSNER iz Proizvodnje valjev. Čestitamo.
Maja pa je jubilant z 20-letnim delovnim stažem postal GREGOR ŠUŠEL iz Toplotne obdelave. Čestitamo.

Zaključek šolanja
Maja je uspešno zaključil šolanje sodelavec SREČKO STEBLOVNIK, direktor Proizvodnje, in pridobil naziv: diplomirani inženir strojništva. Čestitamo.

Boris SEŠEL, Kadri, Ravne Systems

SUZ

Aprila je naš novi sodelavec v obratu Jeklovlek postal TOMISLAV ŠKRABELJ.

Jubilanti
Za 30 let delovne dobe čestitamo VOJU DANKOVU iz oddelka Storitve, 10 let delovne dobe pa je aprila dosegel SANDI KUMALIĆ iz obrata Jeklovlek. Čestitamo!
Maja ni bilo kadrovskih sprememb.

Mag. Tanja Avguštin Čufer, Kadrovska služba, SUZ

ZIP CENTER

Aprila in maja so se nam pridružili MARJAN PETRIČ, BORIS ŠTIH in MARJETKA ČUJEŠ.

Za 10-letni jubilej v ZIP centru čestitamo VOJKI PRODANOVIĆ.

Petra Gams, poslovna sekretarka, ZIP center

NAŠI SODELAVCI

Nemirni duh v kombinaciji fizike in igralstva ostaja v Skupini SIJ

Dr. Tatjana Večko Pirtovšek, vodja Metalurškega razvoja in raziskav, Metal Ravne

V drami Samuela Becketta Čakajoč Godota

Če v loncu pomešate radioamaterja, kuharja, igralca in urednika časopisa, ki je v srcu zapisan fiziki in je na svojem področju visoko strokoven in profesionalen, dobite – Gaborja Sekereša, Vojvodinca, ki že več kot deset let živi na Ravnah, in še vedno pogreša daljno širino horizonta vojvodinske krajine.

Gabor, po narodnosti si Madžar, prihajaš iz Novega Bečeja, iz Vojvodine, Srbije, poročen pa si s Korošico. Kako si našel pot do Metala Ravne?
Ko sem začel iskati službo, so mi v kadrovski službi Metala Ravne povedali, da sem zaradi izobrazbe za njih zanimiv kandidat, vendar mi službe brez nostrificirane diplome, stalnega bivališča in delovnega dovoljenja ne morejo ponuditi.

Na koncu pa si kljub administrativnim oviram pristal v našem podjetju.
Ja, ampak ne brez zapletov. Skorajda sem se že zaposlil v drugem podjetju na lokaciji. Čakal sem le še na delovno dovoljenje. Ko pa sem ga dobil, sem ugotovil, da je v njem vpisana napačna enotna matična številka. Tako se je zaposlitev prestavila za teden oziroma dva. V tem času sem dobil vabilo na pogovor iz kadrovske službe Metala Ravne. Ponudba je bila boljša kot pri konkurenci, drugo pa je zgodovina.

Poleg tega, da si radioamater, imaš še nekaj konjičkov …
Eden izmed mojih konjičkov je povezan z radioamaterstvom. Urejam četrtletni časopis Focus in mesečni bilten enega izmed angleških telegrafskih klubov (First Class CW Operators Club). Izbiram članke in zagotavljam tehnično podporo, tekste pa lektorirajo drugi.

Slišala sem, da kuhaš zelo dober golaž.
Okuse domače hrane sem zelo pogrešal, zato sem pred sedmimi leti začel kuhati golaž po receptu prijatelja iz Novega Bečeja. Prvi dve "šarži" sta bili malo preslani, pri naslednjih pa sem našel pravo razmerje sestavin. Leta 2014 sva s kuharskim pomočnikom Matevžem Hudrapom na Kotl'jadi v Kotljah dobila prvo nagrado, leto dni pozneje pa tretjo.

Zadnji dve leti nastopaš tudi na gledaliških odrih.
V študentskih letih je bila igra moj drugi hobi, a sem ga opustil. Pred tremi leti sem spoznal Aleksandra Čaminskega, igralca in režiserja, vodjo gledališke skupine Studio A iz Slovenj Gradca, ki me je znova pritegnil k igri. Lani sem nastopil v drami Samuela Becketta Čakajoč Godota, letos pa v Vladimirju Matjaža Zupančiča. Za vlogo Vladimirja sem dobil nagrado na območnem Linhartovem srečanju amaterskih gledaliških skupin.

Stal si tudi že pred kamerami.
Februarja so v koprodukciji filmskega krožka Gimnazije Ravne in Trgovske akademije iz Velikovca pod vodstvom Uroša Zavodnika in Maria Kraigerja snemali film Bergmandlc. Nastopali so dijaki, meni pa so dodelili vlogo nadzornika minerja v rudniku. Rudniške scene so bile posnete v rudniku Mežica. Premiera filma bo avgusta. Konec aprila smo snemali videospot za pesem Odprto pismo hip-hop glasbenika Jaka Kepa oziroma JNX-a v produkciji Umetniškega kluba 101, ki združuje mlade koroške glasbenike različnih zvrsti. Video bo na spletni strani YouTube objavljen konec junija.

Zdaj ko odhajaš iz Metala Ravne, kaj bi lahko povedal o svojem znanju in izkušnjah, ki si jih pridobil v zadnjih desetih letih?
Najbolj sem vesel, da lahko delam v svoji stroki. Pridobljeno znanje in izkušnje s področja neporušne kontrole so ta doda(t)na vrednost, ki da smisel osnovnemu študiju fizike. Pred prihodom v Metal Ravne sem verjel, da se ultrazvok uporablja samo v medicini. Na fakulteti so nam govorili, da so vrtinčni tokovi negativni pojav. V večini primerov to res drži, se jih pa da tudi koristno uporabiti, na primer za kontrolo površine izdelkov.

Zakaj si se odločil zapustiti Metal Ravne?
Odhajam v Laboratorij za neporušno kontrolo v Ravne Systems. Ostajam na lokaciji in v širši družini. Pri odločitvi sem imel pred očmi izpopolnitev svojega strokovnega znanja in napredek stroke na področju neporušne kontrole na lokaciji. V Laboratoriju imajo še dve neporušni metodi, kontrolo s tekočimi penetranti in radioskopijo. Za obe metodi nameravam pridobili certifikat najvišje, tretje stopnje, tako kot sem ju že pridobil za ultrazvok in kontrolo z magnetnimi delci.

Kakšno je stanje neporušne kontrole v Metalu Ravne v primerjavi s konkurenco?
Do sedaj še nisem imel priložnosti obiskati kakšne jeklarne v tujini. Opremo konkurence zato poznam le približno. Vsekakor velja, da je za neporušno kontrolo visoko zahtevnih izdelkov treba imeti avtomatske kontrolne linije. Na primer, letalska industrija zahteva za neporušno kontrolo izdelkov uporabo avtomatskih kontrolnih linij z avtomatsko kalibracijo občutljivosti.

Čeprav odhajaš iz Metala Ravne, se bodo naše poti še naprej srečevale, zlasti na strokovnem področju. Na novi poti pa ti želimo še veliko uspeha.
Jaz pa se vsem sodelavcem zahvaljujem za izkazano zaupanje in dobro sodelovanje v preteklih desetih letih.

Alenka Bizilj, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

3. DAN METALURGA

DAN METALURGA je naš dan!

- Nedelja, 17. julij 2016, ob 12. uri
- Športni center Ravne na Koroškem

ZA VSE NAS ZAPOSLENE V SKUPINI SIJ TER NAŠE PARTNERJE IN OTROKE

PRIJAVI SE NA 3. DAN METALURGA

Prijava je mogoča na spletni strani **www.danmetalurga.si/** ali s prijavnico, ki jo dobite v tajništvih vaših podjetij.
Skrajni rok prijave je 10. 7. 2016.
Za vse zaposlene z Jesenic bo poskrbljeno za brezplačni avtobusni prevoz na relaciji Jesenice–Ravne na Koroškem–Jesenice.

ODLETI V RIO NA OGLED OLIMPIJSKIH IGER

Med vsemi prijavljenimi bomo izžrebali tri zaposlene, ki bodo z olimpijskim navijaškim letalom odleteli v Rio. Od 6. do 12. avgusta boste v Riu vsak dan navijali za slovenske športnike (rokomet, tenis, judo in kajak). Kot pravega, navdušenega navijača vas bomo opremili tudi z vsemi potrebnimi navijaškimi rekviziti in oblačili.

Seveda pa obisk Ria ne bo minil brez ogleda znamenitih plaž Copacabane ter Ipaneme. Povzpeli se boste tudi na hrib Corcovado, na katerem stoji znameniti kip Kristusa Odrešenika. Podrobnejši program na **www.danmetalurga.si/odleti-v-rio.**

ZATRESI MREŽO

Bodi del turnirja, v katerem nogometaši s svojo borbenostjo poskrbijo, da so tekme zanimive in napete do zadnjega žvižga sodnikov.

Ekipe, prijavite se na 3. tradicionalni turnir v malem nogometu na http://danmetalurga.si/Prijava-sportnih-ekip. Prijave za turnir v malem nogometu so mogoče do 30. 6. 2016.

ODIGRAJ ZMAGOVITI SET

Če te mali nogomet ne mika, se prijavi na turnir v odbojki. Prijave in pravila na **www.danmetalurga.si/odbojka.**

ŠE VEČ ZABAVE IN ŠPORTA

Nameni prireditve Dan metalurga so druženje, šport in zabava, za kar bo zagotovo dobro poskrbljeno:

- body zorbing – novo doživetje, ki zagotavlja smeh in zabavo
- postani surfer za en dan – preizkusi se na divjih valovih
- otroške ustvarjalne delavnice (tudi risanje na platno)
- zabavno-športne igre OKS za vse starosti
- zabava s skupino Farty Animals

RAZGLASITEV NAJSODELAVCEV, JUBILANTOV IN INOVATORJEV

Izpostavili bomo sodelavce, ki so v preteklem letu s svojim delom in trudom prispevali k uspešnosti skupine SIJ, ter se zahvalili našim zvestim sodelavcem jubilantom. Razglasili bomo tudi NAJinovatorje.

GLASBENO PRESENEČENJE IN OBISK SLOVENSKIH OLIMPIJCEV

Lepo vabljeni na 3. Dan metalurga!

BRALNA ZNAČKA

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

Foto: arhiv SIJ-a

Zakaj lažemo? In to predvsem sebi

Na zgornje vprašanje skuša v knjigi Poštena resnica o nepoštenosti odgovoriti Dan Ariely, ki na podlagi izkušenj in poizkusov ugotavlja, da smo ljudje zelo prilagodljiva bitja pri nižanju letvice poštenosti, za kar imamo nešteto izgovorov in umotvorov. Najlepše to oriše situacija, ko pride otrok iz šole z opominom, ker je ukradel svinčnik. Oče je jezen in mu reče: »Zakaj si ukradel svinčnik? Zakaj mene nisi prosil zanj, saj veš, da ti jih lahko iz službe prinesem cel kup.«

Ljudje so tudi bolj nagnjeni k nepoštenemu početju, kot pravi teorija »razbitega okna«, če samo nadaljujejo že začeto. Večina ljudi ne bi pomislila, da bi vlomila v tujo hišo. Če pa vidijo neurejeno hišo z razbitimi okni, se jim zdi popolnoma naravno, da vanjo posežejo tudi sami.

Smo goljufi in tatovi, če kupujemo ponarejene blagovne znamke, smo se med drugim spraševali med pogovoroma o knjigi v Metalu Ravne in Acroniju. Na koncu pa smo se strinjali, da so meje med poštenostjo in nepoštenostjo zelo tanke. Kje je resnična meja, se mora odločiti vsak zase. Za preverjanje poštenosti drugih pa lahko uporabimo tudi naslednjo formulo. Kako ugotovimo, ali je nekdo pošten, se je vprašal Groucho Marx. In si odgovoril: »Vprašamo ga, ali je. Če odgovori 'da', potem je goljuf.«

Knjigo lahko preberete tudi v SIJ-evi knjižnici na našem internem družabnem omrežju Yammer.

Bralna ekipa Metala Ravne

Acronijevci med pogovorom o knjigi

NAŠI SODELAVCI

Uigranost orkestra in virtuoznost posameznikov

Dr. Jasenko Perenda, vodja oddelka Razvoj in konstrukcija, Ravne Systems

foto: Facebook stran festivala Veseli veter 2016

Koroška podjetja Skupine SIJ – Ravne Systems, Metal Ravne in ZIP center smo aprila Glasbeni šoli Ravne na Koroškem donirala bon v vrednosti 9000 evrov. Donacijo so na slavnostnem koncertu ob 60-letnici delovanja glasbene šole izročili direktorji podjetij. S tem dejanjem smo pokazali, da podpiramo kulturne dejavnosti, ki razvijajo mlade talente in nadgrajujejo kakovost življenja v lokalni skupnosti.

Uigranost v simfoničnem orkestru glasbene šole in izjemna virtuoznost posameznih glasbenikov odsevata osnovna načela naše družbe, in tukaj lahko vlečemo vzporednice. V orkestru igra tudi moja hčerka Nuša Perenda, mlada violinistka, ki se lahko pri dvanajstih letih pohvali s številnimi uspešnimi glasbenimi nastopi. Deklica zna v vsak nastop vdahniti svoj poseben šarm in občutek za glasbo. Ima tudi pravi najstniški bend, s katerim nastopa na lokalnih prireditvah. Vsestranska predsednica 7. b-razreda je zelo pozitivna in komunikativna. Aprila letos je sodelovala na 5. mednarodnem pevskem festivalu ruske otroške

Nastop Nuše Perenda na festivalu Veseli veter

pesmi Veseli veter v Ljubljani, kjer je za unikatni pevsko-instrumentalni nastop prejela kar dve nagradi. Skupaj z mentorico, učiteljico Suzano Makič, je priredila znano rusko pesem Katjuša. Nuša in plesalka Neja Topler sta v veliki dvorani centra kulture Španski borci poželi najglasnejši aplavz. V družini radi poslušajo dobro glasbo, in julija bodo skupaj obiskali koncert skupine Iron Maiden v Trstu.

SKRBIMO ZA NASLEDSTVO SODELAVCEV

Inženirke in inženirji bomo!

Stane Jakelj, razvojni inženir, Razvojni center Jesenice

vir: mediade.si

foto: vir Mediade; Miro Majcen, Zaklop

Dijaki Gimnazije Jesenice so gostili projekt Inženirke in inženirji bomo!, ki poteka od leta 2012 in vključuje enajst slovenskih gimnazij, prek 100 inženirjev in 1800 dijakov. Letos se jim je pridružila tudi Inženirska akademija Slovenije.

Gimnazija Jesenice je ena izmed sodelujočih šol projekta Inženirke in inženirji bomo!, namen projekta pa je mlade motivirati k izbiri tehniškega in naravoslovnega študija. Uvodoma je dijake pozdravila mag. Edita Kuhelj Krajnović, sopobudnica projekta, nato so dijake v skrivnosti inženirskega poklica popeljali bivša zlata maturantka jeseniške gimnazije dr. Mojca Volk s Fakultete za elektrotehniko Univerze v Ljubljani, Špela Bernhard in dr. Zlatko Pflaum iz družbe Lek Pharmaceuticals ter Stane Jakelj iz razvojnega oddelka Acronija. Govorniki so dijakom predstavili kariero inženirja ter jim zaupali bogate izkušnje in zanimive zgodbe, ki so jih doživeli na svojih poklicnih poteh.

Več kot tristo zbranih dijakov je Borut Pahor, predsednik republike in častni pokrovitelj projekta, opogumil z besedami: »Ko boste razmišljali o svoji poklicni prihodnosti, o svojem življenju, boste srečali ljudi, ki vas bodo povprašali o vaših sanjah. Nekateri vam bodo rekli, da jih je nemogoče uresničiti. Ne menite se zanje, svojim sanjam se ne smete nikoli odreči!«

Mag. Edita Kuhelj Krajnović: "Slovenci smo narod inženirjev, znanja in inovacij. Upamo si. Imamo ambicijo in vizijo: Slovenija kot zelena, aktivna in zdrava dežela."

SPOZNAVAMO SE IN SODELUJEMO

»SIJ-eve brigade« v Acroniju in Metalu Ravne

Po vzoru predsednika uprave Skupine SIJ, ki je decembra lani »na pomoč« pri delu priskočil sodelavcem v proizvodnji Metala Ravne, smo se na delo v proizvodne obrate dveh naših največjih družb Acronija in Metala Ravne odpravili vsi zaposleni v SIJ-u. Cilj akcije je, da pobliže spoznamo potek dela v proizvodnih obratih in s sodelavci iz družb tudi na takšen način krepimo sodelovanje ter se kot Skupina še tesneje povežemo.

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

foto: arhiv SIJ-a

RESNO SMO ZAVIHALI ROKAVE

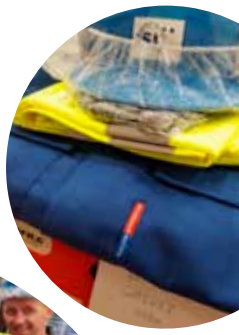
MITJA KOLBE, DIREKTOR ZA POSLOVNI RAZVOJ IN STRATEGIJO: »'Priskočili smo na pomoč' kolegom iz Acronijeve Hladne valjarne. Po jutranjem poduku o osnovah proizvodnega procesa in varnosti pri delu smo resno zavihali rokave ter se z vnemo začetnikov lotili pakiranja (t. i. pokanja) palet kolutov in plošč. To je pomembno opravilo, saj bistveno prispeva k zaščiti izdelkov v čakanju in na poti do kupcev!«

V SLOGI JE MOČ

ALEN BEČIRHODŽIĆ, SPECIALIST ZA IT: »Delo v Metalovi proizvodnji je bilo posebno doživetje, saj sem bil prvič v jeklarskem obratu. Dobili smo zares konkretno delo, saj smo med drugim pomagali tudi pri razrezu jeklenih palic in odpremi. Ogledali smo si tudi kovačnico. Vse je bilo super, le budilka je zazvonila mnogo prezgodaj.«

KO OSTANEŠ BREZ BESED

ELENA MAJNIK, SPECIALISTKA ZA PODROČJE KADROV: »Matjaž Lužnik in Matjaž Žagar, acronijevca v Hladni valjarni, hvala še enkrat za vajin čas in za vse, kar sta nama povedala in razkazala. Za piko na i na koncu še Jeklarno. Z Darjo sva obstali odprtih ust, ampak sva jih hitro zaprli, prah je silil na kašelj. Jeklarji – moj poklon vam in vašemu delu!«



DARJA DOBREC, ANALITIČARKA V KONTROLINGU: »Moram priznati, da me izkušnja ni pustila ravnodušne, saj se zamisliš o razmerah, v katerih se dela, in odnosih med delavci. Želijo si motivacije, želijo si, da bi bili slišani, da bi vsi skupaj delovali kot kolektiv, ki se razdaja pri delu in je zato tudi nagrajen.«

SPOŠTOVANJA VREDEN KOLEKTIV

NASMEJANA »NOVA« DELAVKA

MARJETA MLINAR, POMOČNICA GLAVNEGA RAČUNOVODJE: »Med delom v proizvodnji sem res uživala. Vzdušje na Ravnah je posebno in drugačno kot v naši pisarni. Sedaj res občudujem ljudi, saj obvladajo veščine, ki se jih ne moreš naučiti drugače kot s prakso. V spominu mi bo ostala dobra malica; bila je zgodaj zjutraj, ko običajno takrat šele zajtrkujem.«

Mag. Silva Sirk, pomočnica direktorja Valjarskega programa, Metal Ravne

foto: mag. Silva Sirk, Metal Ravne

UREJAMO GARDEROBE

Garderobe v PSP so šle v zaslužen pokoj!

Vsaka stvar sčasoma odsluži svojemu namenu. Slovo od naših starih, zamaščenih in odsluženih garderob ni bilo težko, sentimentalna navezanost nanje se je ob pogledu na novo pridobitev hitro razblinila. Z novimi garderobnimi omarami smo namreč poskrbeli za dostojnejše shranjevanje osebnih stvari in delovnih oblek sodelavcev.

V pomladnih mesecih letošnjega leta, ko se je pričela prebujati narava, smo tudi v Proizvodnji svetlih profilov (PSP) začeli prenavljati in čistiti moško garderobo. Zob časa jo je že pošteno načel. Več kot štirideset let stare omare nam seveda niso bile ravno v ponos, saj je vsaka posebej izkazovala svoja že davno preminula leta. Tudi sam prostor je bil precej utesnjen in nezračen, stene pa zaprašene, saj že dolgo niso bile prepleskane. To sta opazila tudi predsednik in član uprave Skupine SIJ, Anton Chernykh in Denis Mancevič, ko sta decembra lani pri nas en dan delala v proizvodnji. Imela sta priložnost doživeti delo in življenje naših zaposlenih ter seveda izkusiti, kako je poskrbljeno za higieno in odlaganje delovnih ter osebnih oblek. Ob tej priložnosti sta dala besedo, da se bodo našla sredstva za novo opremo, in to obljubo sta tudi izpolnila. Tako smo aprila obnovili stene, garderobo razširili v sosednji prostor, očistili prezračevalne vode ter nekoliko prestavili napeljavo centralnega ogrevanja. V garderobo smo namestili nove omare, ki kar žarijo v svežih barvah. Poleg omar za shranjevanje osebnih stvari smo postavili tudi sklop omaric za razdelitev sveže opranih delovnih oblek ter uredili del, kjer se zbirajo obleke za pranje. Tako smo nadgradili logistiko menjave delovnih oblek in odpravili neugledno zbiranje zamaščenih oblačil ob skladišču delavnice vzdrževanja.

Nove garderobne omare in zadovoljni sodelavci

Sodelavci so z novo pridobitvijo zelo zadovoljni, vse preostalo pa pove slika.

UREJAMO OKOLICO

Pomagali okolju

Sredi meseca maja smo izpeljali že tradicionalno spomladansko očiščevalno akcijo okolice obratov Acronija.

Erika Vidic, svetovalka za nevarne snovi, Acroni

foto: Stane Jakelj, RCJ

Veseli smo odziva sodelavcev na povabilo k udeležbi. Podali smo se okoli obratov in pospravili vse, kar je bilo treba. Čeprav je bila okolica že precej urejena in čista, smo nabrali za kar nekaj vreč odpadkov.

SPONZORIRAMO

Dan za boljši korak in piknik z namenom

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ
foto: arhiv SIJ-a

Skupina SIJ je dolgoletni partner inštituta URI Soča in letos smo za rehabilitacijo najmlajših pacientov donirali kar 45.000 evrov. Večji del donacije je namenjen napravi za vajo hoje, pri zdravljenju pa bo otrokom pomagal tudi novi izkašljevalnik. Obe napravi smo v uporabo predali ob prijetnem druženju s piknikom, ki smo ga poimenovali DAN ZA BOLJŠI KORAK. Dogodek je bil namenjen tudi krepitvi spretnosti ter spoznavanju, koliko truda in volje je treba vložiti v uspešno opravljeno delo.

Hrano smo pripravljali skupaj z Aljažem Peganom, svetovnim prvakom v gimnastiki, Tejo Belak, trenutno našo najboljšo gimnastičarko, Tino Šutej, slovensko rekorderko v skoku s palico, in Sašem Bertoncljem, trenutno najboljšim slovenskim gimnastičarjem.

Priljubljena kuharja Jani Jugovic in Sašo Miljušević (oba desno) sta se brez oklevanja odzvala povabilu in skupaj z otroki ustvarjala sladice.

(z leve) Mag. Robert Cugelj, direktor URI Soča, prim. Hermina Damjan, predstojnica otroškega oddelka URI Soča, in Anton Chernykh, predsednik uprave Skupine SIJ, so napravo predali namenu in ...

... takoj jo je s pomočjo terapevtke preskusil pogumni mali pacient.

Najmlajši pacienti Univerzitetnega rehabilitacijskega inštituta RS Soča (URI Soča) imajo odslej dodatne možnosti za terapijo, ki smo jim jih omogočili s 45.000 evrov vredno donacijo oziroma nakupom dveh naprav. Naprava Innowalk je namenjena za vajo hoje najmlajših, drugi pripomoček pa je izkašljevalnik. Direktor URI Soča mag. Robert Cugelj in njegov tim znata ceniti SIJ-evo podporo: »S Skupino SIJ smo lani sklenili sporazum o dolgoročnem sodelovanju in ga uspešno izvajamo. Prva donacija v letu 2015 v vrednosti 50.000 evrov je omogočila nakup robotizirane naprave za zgornje okončine Armeo Spring Pediatric in jo najmlajši pacienti zelo uspešno uporabljajo. Letošnja donacija pomeni ponovno potrditev zaupanja v naše delo, za kar se Skupini SIJ iskreno zahvaljujemo.«

Napravi smo na otroškem oddelku URI Soča 8. junija predali v uporabo in ju tudi preizkusili na prav posebnem dogodku, ki smo ga poimenovali Dan za boljši korak. Predsednik uprave skupine SIJ Anton Chernykh je ob tem povedal: »Skupina SIJ je predana dolgoročnemu sodelovanju z URI Soča, saj se podarjena sredstva tako oplemenitijo na najlepši način. Vrhunski strokovnjaki in njihovi mali pacienti s svojo zavzetostjo premikajo meje, z novima napravama za hojo in izkašljevanje pa bodo lahko letvico za napredovanje postavili še višje.« Kako delujeta obe napravi, je pojasnila predstojnica otroškega oddelka prim. Hermina Damjan: »Innowalk je ena najsodobnejših naprav in omogoča dodatne možnosti za terapije. Na njej bodo nekateri otroci prvič občutili možnost gibanja, drugi pa izboljšali svoj vzorec hoje. Izkašljevalnik pa pomembno vpliva na prediha-nost pljuč pri otrocih, ki pretežno ležijo ali podprto sedijo.«

Mladi pacienti so ta dan svoje spretnosti krepili tudi na pikniku na vrtu otroškega oddelka ob druženju, gibanju in pripravi hrane z znanimi športniki, priljubljenima kuharjema, zaposlenimi na otroškem oddelku in s predstavniki Skupine SIJ.

SPONZORIRAMO

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

foto: Petra Lesjak Tušek, Večer

Zavezništvo Ravne Systems in plavalcev Fužinarja

Družba Ravne Systems je podpisala sponzorsko pogodbo s Plavalnim klubom Fužinar in na sprejemu za naše najboljše plavalce Tjaši Oder donirala še 1000 evrov.

Uspešni plavalki Tjaši Oder je Peter Čas, direktor Ravne Systems, predal ček za 1000 evrov, se ji zahvalil za izjemne dosežke in ji zaželel veliko uspehov tudi v prihodnje ter poudaril: »Z vlaganjem v šport skrbimo tudi za dobro počutje zaposlenih in njihovih otrok ter tako prispevamo k promoviranju zdravega načina življenja. Sodelavcem družb, ki kot hčerinska podjetja Skupine SIJ delujemo na Ravnah na Koroškem, zagotavljamo brezplačno sodelovanje v mnogih športno-rekreativnih dejavnostih, otrokom sodelavcev pa zagotavljamo brezplačne vadnine za treninge plavanja in nogometa. S tem staršem in njihovim otrokom približamo in olajšamo pot do organiziranih prostočasnih aktivnosti otrok ter seveda omogočamo razvoj novih potencialnih vrhunskih športnikov.«

Plavalni klub (PK) Fužinar je vodilni slovenski plavalni klub, v katerem aktivno plava več kot 150 otrok. Letos praznuje častitljivih 70 let. Skupina SIJ je njegov dolgoletni partner, saj ga je do sedaj sponzorirala družba Metal Ravne. Da v plavalnem klubu izpolnjujejo svoje poslanstvo, ki ga vidijo tudi v razvoju vrhunskega plavanja, dokazujejo izjemni uspehi naših plavalcev na letošnjem evropskem prvenstvu.

Podpis sponzorske pogodbe maja letos in odlični rezultati plavalcev so bili več kot dober razlog, da se je družba Ravne Systems klubu in posameznikom za sodelovanje in dosežene uspehe zahvalila še osebno. Na sprejemu, ki je bil v upravni stavbi podjetja na Ravnah na Koroškem 2. junija 2016, smo imeli tako priložnost srečati najboljše plavalce – Damirja Dugonjića, Tjašo Oder in Janjo Šegel, ki letos odpotujejo tudi na olimpijske igre v Rio.

Sprejem za najboljše plavalce, trenerje in predsednika kluba je družba Ravne Systems izkoristila za izkaz posebne zahvale Tjaši Oder. Naša najboljša plavalka je bila na svoji športni poti doslej dvakrat zlata in dvakrat srebrna na mladinskem evropskem prvenstvu, svetovna mladinska prvakinja je letos osvojila bronasto medaljo na članskem evropskem prvenstvu v 50-metrskih bazenih, potuje pa tudi na olimpijske igre v Rio.

SPONZORIRAMO

Alenka Bizilj, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ
foto: Sara Wagner, SIJ; Aleš Fevžer, OKS

Zdravo telo in mišice ne nastanejo pred televizorjem …

… nas je podučil vrhunski orodni telovadec Mitja Petkovšek ob odprtju zunanjega vadbenega poligona na Jesenicah, preden nas je navdušil z gimnastično točko.

Zdravo telo in dobro počutje sta rezultat aktivnega in zdravega preživljanja časa, zato ni naključje, da je Skupina SIJ pristopila k projektu, ki spodbuja vse nas h kakovostnejšemu načinu življenja. Nova pridobitev Jesenic je plod sodelovanja Skupine SIJ in Olimpijskega komiteja Slovenije (OKS) ter družbe Acroni, ki je idejno zasnovala in izdelala poligon. Odprtju zunanjega poligona so prisostvovali predsednik uprave Skupine SIJ Anton Chernykh, direktor Acronija Blaž Jasnič, predsednik OKS-a Bogdan Gabrovec, prvi predsednik OKS-a Janez Sodržnik in župan Občine Jesenice Tomaž Tom Mencinger.

Vrhunec prireditve so bili atraktivni prikazi vaj na poligonu, ki so jih demonstrirali Mitja Petkovšek, nekdanji vrhunski orodni telovadec, Jan Ribnikar, predstavnik slovenskega street workouta, in Jernej Slivnik, smučar invalid, ki je dokazal, da invalidnost ni ovira za športno udejstvovanje.

Poligona pa niso preizkusili zgolj telovadci, temveč tudi naš predsednik Anton Chernykh. Ob tem je dodal: »Ko sem bil še v osnovni šoli, smo sošolci po pouku vedno odhiteli na poligon; v Rusiji je namreč tak poligon postavljen pri vsaki šoli. Takrat smo vsi sanjali, da bomo postali olimpijski prvaki. Prepričan sem, da bo tudi ta poligon marsikoga spodbudil k redni aktivnosti in nam mogoče prinesel naslednika Mitje Petkovška.«

SIJ daje velik poudarek aktivnemu in zdravemu življenju, in verjamemo, da bo poligon pravi prostor za športne navdušence in tudi popolne začetnike.

ODZIVI OB OTVORITVI:

Jan Ribnikar: »Zelo sem vesel, da je SIJ v sodelovanju z OKS-om poskrbel za ta poligon, kjer lahko vse generacije na prostem brezplačno telovadijo in naredijo nekaj zase. Izzivam vas, da pridete in ga še sami preizkusite.«

Mitja Petkovšek: »Končno za svoje dobro zdravje in počutje ne potrebujemo več dragih športnih dvoran in fitnesov. Tudi sam, kot sveže upokojeni telovadec, lahko svoj celoten program za dolgoročno ohranjanje telesne in duševne kondicije izvedem na SIJ-evem poligonu. Čestitke za zagon vrhunskega projekta!«

SPONZORIRAMO

Sijeva jeklena kraljica za najlepšo športnico Tjašo

Anja Potočnik, specialistka za korporativno komuniciranje, SIJ

foto: fotoarhiv miss športa

Skupina SIJ ceni in spodbuja slovenske športnice

Igor Platiša, vodja mehanske obdelave, SUZ

Bil je prijeten izziv iz našega jekla narediti nekaj, kar simbolizira lepoto ženskega telesa. In to športnega, popolnega. Vedno znova nam zaigra v srcu, ko s stružnim nožem zarežemo v surovo, neobdelano nerjavno jeklo in iz njega izvabimo najrazličnejše oblike. Med drugimi tudi tako lepe, kot so na koncu bile skulpture jeklenih kraljic, ki so jih prejele naše najlepše športnice na prireditvi v Cankarjevem domu.

Biatlonka Tjaša Bahovec je najlepša športnica 2016, so 7. maja 2016 v Cankarjevem domu odločili žiranti, med katerimi je bil kot predstavnik sponzorjev tudi dr. Denis Mancevič, direktor za korporativno komuniciranje v Skupini SIJ. Najlepša športnica in njene spremljevalke so v trajno last prejele lepe skulpture jeklenih kraljic iz SIJ-evega nerjavnega jekla. Simbolizirajo močan duh, čvrsto telo in jekleno disciplino, ki nikoli ne zarjavi.

Nogometaši Vroče valjarne dvignili pokal Acronija 2016

Tonček Jensterle, Acroni

foto: arhiv SIJ-a

Maja 2016 so se na Lipcah acronijevci pomerili na 3. Turnirju v malem nogometu. Udeležilo se ga je pet Acronijevih ekip: Jeklarna, Vroča valjarna, PDP, RTA in Kontiliv, pridružili so se gostujoči nogometaši iz Elektrod Jesenice. Že tretjič sta se v finalu srečali ekipi Vroča valjarna in PDP. Tekma se je končala z neodločenim rezultatom in po kazenskih strelih so slavili nogometaši iz Vroče valjarne, glavni direktor Acronija Blaž Jasnič pa jim je izročil pokal Acronija 2016.

Za zmagovalno ekipo so nastopili: Dejan Ćosić, Sead Denić, Sadmir Pivać, Almir Ličina, Amel Mustedanagić, Samir Nuhanović in Nevzet Halilović (vodja ekipe).

2. Prvenstvo Acronija v kegljanju na asfaltu, april 2016

Izidi

- Aktivni tekmovalci: zmagovalec Robert Frelih, oddelek Kakovost, drugo mesto Boštjan Kos, PDP, tretje mesto Nuša Komic, Nabava
- Rekreativni tekmovalci: zmagovalec Uroš Novak, drugo mesto Sabahudin Nuhić (oba iz Jeklarne), tretje mesto Tonček Jensterle, Vroča valjarna

LOKALNO–AKTUALNO

Ivanka Stopar, ravnateljica Srednje šole Ravne
foto: arhiv SIJ-a

Kot čipka stkanih 70 let

Kar 70 let je minilo, odkar je Železarna Guštanj po drugi svetovni vojni (1946) za potrebe gospodarstva ustanovila našo poklicno šolo, ki se je pozneje najprej preimenovala v Metalurško industrijsko šolo, potem v Strojno-kovinarsko šolo in nazadnje v Srednjo šolo Ravne.

In kot je rastla naša fabrika, tako so se krepile generacije tistih, ki jim je prav mati fabrika rezala vsakdanji kruh. Bila so to leta, ko je bilo kruha dovolj za vse, tako za delavce kot tudi za Guštanj, in leta 1957 je tako naša šola dobila svojo prvo stavbo, v kateri še danes poteka del praktičnega izobraževanja. Pred desetimi leti smo staro šolo preoblekli v novo obleko, ji pred štirimi leti dozidali prostore za MIC in nakupili sodobne stroje. A miniti je moralo 57 let, da smo dočakali novo šolsko stavbo, ki dijakom ter zaposlenim omogoča še boljše delovne razmere ter spodbuja prizadevanja za doseganje in zagotavljanje kakovosti ter trajno rast k odličnosti.

V šolskem letu 2015/16 izobražujemo 538 dijakov, od tega šest dijakinj. Šola se je v desetletjih spreminjala in se korenito spremenila. V zadnjih dvajsetih letih je doživela vsestranski razvoj ter napredek v ponudbi programov in opremljenosti, in ponosni smo na to, da smo v sedmih desetletjih izobrazili pretežni del tehničnega kadra Koroške.

Andrej Gradišnik, glavni direktor Metala Ravne:

»Na pobudo gospodarstva regije, predvsem družb Metal Ravne in TAB Mežica, bo Srednja šola Ravne v naslednjem šolskem letu dijakom omogočila vpis v program Metalurški tehnik. V podjetjih bomo za prihodnje metalurške tehnike – kader, ki ga bomo še štiri leta nestrpno pričakovali – poskrbeli za praktično usposabljanje, štipendije in poučevanje strokovnih modulov v izvedbi naših strokovnjakov. Za vsebinsko in organizacijsko pripravo za uvedbo programa metalurškega tehnika pa sem prepričan, da bo zelo skrbno in odgovorno poskrbela Srednja šola Ravne.«

In kaj ob tako častitljivi obletnici reči vsem, ki ste del naše zgodbe, tistim, ki ste nam omogočili vse nitke s sijajem, ki ste soustvarjali našo čipko. Hvala, tisočkrat hvala, da ste in da so se naše poti križale ter da smo se lahko učili drug od drugega, in hvala za številne lepe spomine, ki nam dajejo moč za življenje. Preteklost, ki je za nami, nas opogumlja in nas uči, kako tkati nove vzorce v našo čipko življenja. Skrivnost uspeha je v spoznanju, da smo skupaj, kadar delamo s srcem, nepremagljivi in da leži v nas vsa moč, ki jo potrebujemo, le poiskati jo moramo.

»Srednja šola Ravne se znotraj Šolskega centra Ravne s pomočjo gospodarstva, posebej Skupine SIJ in družbe Metal Ravne, razvija v sodobni center tehničnega znanja na Koroškem s posluhom za vse udeležence izobraževanja. S sodobno opremo in novimi metodami dela z mladimi, prijaznostjo in potrpežljivostjo ter zaupanjem v življenje gradimo njihovo samopodobo ter jim pomagamo na poti odraščanja. In take potem podjetja najraje zaposlite.«

Posebej se zahvaljujemo podjetju Metal Ravne iz Skupine SIJ za pokroviteljstvo našega praznovanja, finančno podporo, sodelovanje glavnega direktorja Andreja Gradišnika z referatom na dvodnevnem mednarodnem simpoziju o kreativnosti, inovativnosti in motivaciji in za finančno pomoč pri izdelavi skulpture Solzica iz jekla, ki ponosno krasi Kotlje in je pravi simbol našega dolgoletnega sodelovanja. Naj tako tudi ostane, naj se spleta prekrasna čipka življenja Srednje šole Ravne tudi naslednjih sedemdeset let.

Andrej Brumen - Dejde,
Ravne Systems

AFORISTIČNA ŠARŽA

V bežanju pred odgovornostjo nekaterim
ni težko odteči maratona.

Veliko dejanj se konča na koncu jezika.

Po sranju nekateri namesto vode potegnejo veze.

Ni nujno, da dobro prenašaš bolečino,
če te nikoli ne zapeče vest.

Ne glej samo tujih napak skozi lupo.

Aforistično šaržo »na veliko« pa je Dejde
naložil na http://ablogizmi.blogspot.com/.

SUDOKU

			9	6			8	
9					4		2	
	6							3
1	5					9		
			4					2
	9		2				3	
		3	6					
					1			6
7			3			4		

MODRUJEMO

"Ta poseben genij ženske, ki razume moškega bolje, kot ta razume samega sebe."

Victor Hugo

"Modri se marsičesa naučijo od svojih sovražnikov."

Aristofanes

"Kdor ni hvaležen v malem, tudi v velikem ne bo."

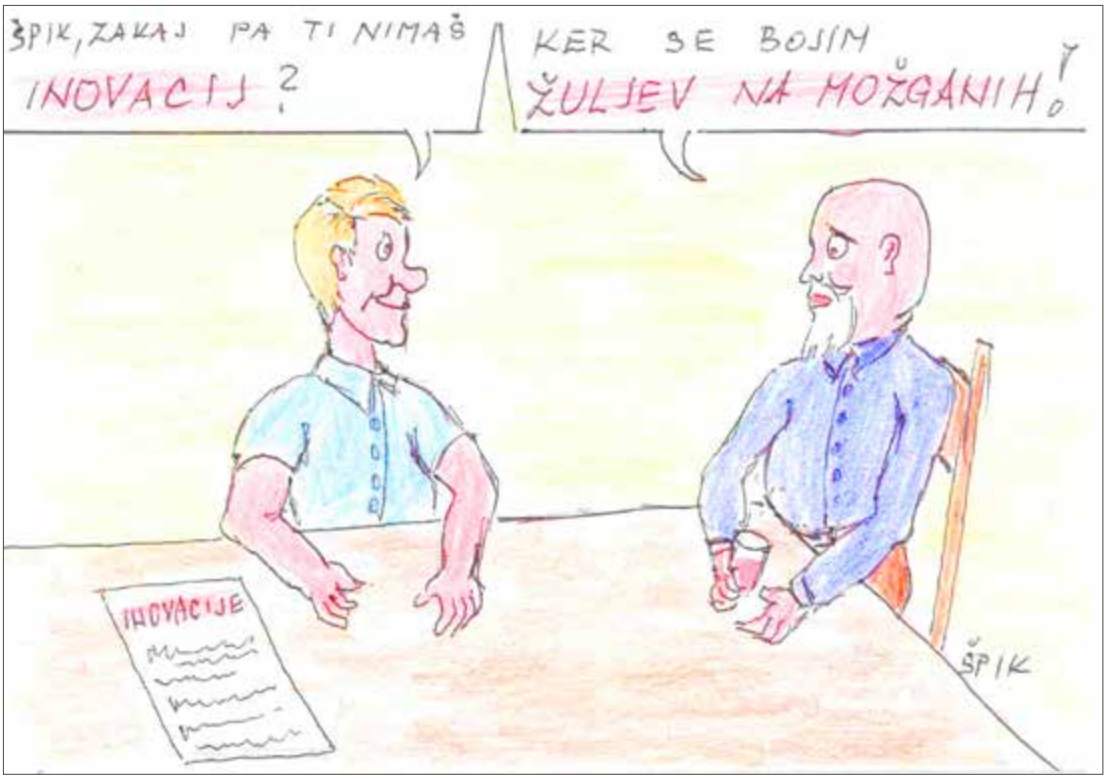
Estonski pregovor

"Zmožnost, da lahko danes drugače misli kot včeraj, je tisto, po čemer se pametni ločuje od neumnega."

John Steinbeck

ŠPIKOV KOT

Boter Špik



SMEH JE POL JABOLKA

Vir: www.smesno.si

Izvirni greh
Mesar je na izložbeno okno svoje mesnice izobesil napis: "Že prvi greh Adama in Eve je pokazal, kako je vegetarijanstvo nevarno in škodljivo!"

Planinarjenje
"Slišala sem, da je tvoj oče na počitku v gorah," je soseda rekla Janezku.
Janezek odvrne sosedi: "Ne, narobe ste slišali. Z njim je tudi mama!"

Dieta in hujšanje
Pepca zavistno prijateljici Štefki:
"O, kako si lepo shujšala. Kakšna nova dieta?"
Štefka: "Kje pa! Le krompir, korenje in fižol."
"A res? Pa si vse to kuhala ali pekla?"
"Okopavala."

Zelo preprost izračun
"No, Janezek, povej mi," reče učitelj, "rešitev naslednje naloge: Tvoj oče gre peš iz Ljubljane proti Medvodam s hitrostjo 3 km/h. Tvoj stric gre eno uro pozneje iz Medvod proti Ljubljani s hitrostjo 5 km/h. Kje se srečata?"
"V prvi gostilni."

www.sij.si