



➤ Iz rubrike To smo mi: vse delamo z namenom izboljšanja varnosti in zdravja vseh sodelavcev.



acroni24@acroni.si  
www.acroni.si

št. 11 | november 2016

**acroni 24**

**V ŠTEVILKAH**

**469**  
KILOMETROV

smo pretekli zaposleni v jeseniških družbah Skupine SIJ na letošnjem ljubljanskem maratonu in Vrtcu Jesenice pritekli donacijo 938 evrov.

**633**  
DELAVCEV

se je v devetih mesecih udeležilo 6 različnih predavanj, seminarjev in usposabljanj s področja VZD in ekologije.

**3.253**  
KOSOV

osebne varovalne opreme za zaščito sodelavcev smo kupili oktobra. Za nabavljeno opremo smo odšteli skupno 16.693 evrov.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

➤ **VABLJENI ZIMSKO REKREACIJO ZA ZAPOSLENE**

**Da preveč ne podležemo zimskemu spanju, smo se v SIJ Acroniju odločili zaposlenim ponuditi različne vrste rekreacije.**

Z novembrom smo najeli športno dvorano, da se boste lahko vsi zaposleni, ki to želite, razgibavali ob igranju nogometa. Rekreacija poteka vsako sredo od 18.00 do 19.30 v športni dvorani Gimnazije Jesenice.

V sklopu našega sponzorstva Kegljškega kluba Jesenice vsem zaposlenim v SIJ Acroniju ponujamo tudi brezplačno

kegljanje na kegljišču Podmežakla. Keglje lahko podirate ob sredah med 12. in 13. uro ter petkih med 20. in 21. uro.

Že septembra pa se je začela aerobna vadba Flybox. Zaposleni in vaši družinski člani imate 50-odstotni popust. Vadba poteka v OŠ Antona Tomaža Linhartar v Radovljici (ponedeljek in sredo ob 20. uri) in v Fitnes centru N1 na Bledu (torek in četrtek ob 19. uri).

Več informacij o zimski rekreaciji lahko najdete na našem portalu in oglasnih deskah.

joze.spiljak@acroni.si

➤ **ZNANA JE UDELEŽBA ZAPOSLENIH V RAZISKAVI SIOK 2016**

**Udeležilo se je 75,1 odstotka vseh zaposlenih v Skupini SIJ, kar pomeni, da je od skupno 3026 vabljenih vprašalnik izpolnilo 2272 sodelavcev. Udeležba je v primerjavi z lani višja za 0,5 odstotka.**

Konec septembra in v začetku oktobra smo v Skupini SIJ izvedli raziskavo SIOK, v okviru katere smo že drugič merili organizacijsko klimo, zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih. V družbi SIJ Acroni je svoje mnenje izrazilo 73,3 odstotka zaposlenih, kar pomeni, da smo v naši družbi presegli cilj 70-odstotne udeležbe.

Na ravni Skupine SIJ je svoje mnenje izrazilo tri četrtnine vseh zaposlenih, kar dokazuje, kako pomembno se nam zdi, da lahko na glas izrazimo svoje mnenje, pohvale in tudi kritike. Odziv je višji, kot je bil v lani, ko je v raziskavi sodelovalo 74,6 odstotka zaposlenih v Skupini SIJ.

Vsem sodelavcem, ki ste sodelovali v raziskavi, se iskreno zahvaljujemo. In ker vaše mnenje šteje, vas ob tej priložnosti še enkrat obveščamo, da bomo rezultate raziskave vsem sodelavcem predstavili predvidoma v začetku prihodnjega leta.

sara.wagner@sij.si

➤ **ODTEKLI MARATON IN OTROKE RAZVESELILI Z DONACIJO**

**Obljubo smo izpolnili. Na letošnjem ljubljanskem maratonu smo zaposleni v jeseniških družbah Skupine SIJ skupaj pretekli 469 kilometrov, s tem pa Vrtcu Jesenice tudi pritekli sredstva za otroke s posebnimi potrebami.**

Dobra ideja, hitra in učinkovita organizacija ter zagnanost zaposlenih v SIJ Acroniju so otrokom Vrtca Jesenice, enote Cilke Zupančič, podarili 938 evrov za nabavo učnih pripomočkov za otroke s posebnimi potrebami.

Donacijo sta ravnateljica vrtca Zdenki Kovač izročila pobudnik akcije in direktor družbe SIJ Elektrode Blaž Jasnič ter Franci Teraž, najboljši maratonec Skupine SIJ. »Otroci in zaposleni se za donacijo iskreno zahvaljujemo, sredstva pa bomo vsekakor koristno porabili za nakup didaktičnih igrac.« je povedala ravnateljica. Dogodek so otroci in zaposleni v vrtcu popestrili še s prijetno pevsko in plesno točko, posebej za to priložnost pa so pripravili



S sredstvi bodo v vrtcu otrokom priskrbeli nove didaktične igrace.

razstavo slik z naslovom Odrasli in otroci tečemo skupaj. Skupno smo zaposleni v Skupini SIJ pretekli 1.502 kilometra. Kilometre je Skupina SIJ podvojila, tisočaka je pri-maknilo še našo partnersko podjetje in tako se je končni znesek donacij ustavljal pri 4.004 evrih.

joze.spiljak@acroni.si

## OBVESTILA

## ➤ JEKLARNA: ZASTOJI V PROIZVODNJI IN NOVO VODSTVO

V preteklem mesecu je Jeklarno zaznamovalo kar nekaj dogodkov. Leon Vidic je prevzel mesto asistenta vodje projekta AOD in vodenje Jeklarnе dokončno prepustil Andreasu Opfermannu. Leon bo pri projektu AOD ostal do konca izgradnje in izpolnitve garancijskih obveznosti Primetalsa ter s svojimi dolgoletnimi izkušnjami pomagal tudi pri zagonu tega agregata.

V Jeklarni oktobra nismo uresničili mesečnega načrta, realizacija je bila samo 97-odstotna, zmanjkalo nam je 877 ton od predvidenih 31.656. Vzroki za nižjo proizvodnjo od načrtovane ležijo v zastojih zaradi okvare 160-tonskega žerjava in težav s Kontilivom. Spremembe v procesu, ki smo jih nato naredili, bi morale te težave odpraviti.

Soudeleženi smo bili pri spremembi nagrajevanja varnega in zdravega dela, saj se podatki sedaj upoštevajo tudi na ravni izmen, ne samo posameznikov.

andreas.opfermann@acroni.si

## ➤ VROČA VALJARNA: Z DOBRIM DELOM PRESEGLI NAČRT

Deset mesecev letošnjega leta je za nami in oktober je bil za Vročo valjarno do sedaj najuspešnejši. To potrjujejo tudi številke. Skupna proizvodnja je bila 29.178 ton, od tega 13.475 ton plošč in 12.870 ton kolobarjev. S tem smo dosegli 101 odstotek realizacije in tako presegli mesečni cilj.

To nam je uspelo, čeprav smo mesec začeli z okvaro Bluminga, okvaro krmilnega ventila in puščanjem cilindra za upogib, več manjšimi zastoji, izpadom računalnikov in okvaro ventilatorja na potisni peči. Čeprav so okvare »vzele« 54 ur proizvodnje, nismo izgubili volje in delovnega elana, kar se nam je na koncu tudi obrestovalo. Dosegli smo največjo proizvodnjo letos, zato izrekam pohvalo in zahvalo vsem sodelavcem in vzdrževalcem Vroče valjarne.

ernest.medja@acroni.si

## ➤ PDP: OKTOBER V ZNAMENJU SPREMOMB

Kar nekaj sprememb nas je pozdravilo v oktobru – novo vodstvo obrata, spremembe pri planiranju proizvodnje in spremembe sistema nagrajevanja. Vsaka sprememba nosi s seboj pozitivne učinke, in verjamem, da bo tudi pri nas tako.

Oktober nismo uresničili načrtovane proizvodnje. Ustavili smo se pri 14.800 tonah dobrih proizvodov, kar je 85,7 odstotka načrta. Temu so botrovale težave z ogrevanjem kisline v lužilnici in posledično daljšimi časi luženja, kar bomo sanirali decembra. Izziv pa nam je še vedno nezadostna ravnost izdelkov na liniji HTL, zaradi česar se plošče med procesom zatikajo. Naj pohvalim sodelavce, ki tudi ročno premikajo plošče po liniji. Pospešeno pa iščemo tudi nove sodelavce za lužilnico.

blaz.kolman@acroni.si

## ➤ HLADNA VALJARNA: DOSEGLI CILJ, FOKUS NA KAKOVOST

Oktober je bil za Hladno valjarno zelo dober mesec, saj smo dosegli rekordno proizvodnjo. Na programu HVT smo imeli 106-odstotno realizacijo, na programu TVT pa kar 128-odstotno.

Sanirana linija CRNO deluje odlično. Spremljanje hitrosti, dobra medfazna zaloga, ki omogoča lažje načrtovanje, ter izdelovanje v kampanjah so povečali našo učinkovitost, čeprav linija CRNO še vedno obratuje samo z enim »lakircem«. Vsem sodelavcem čestitke za uspešno zaključen oktober.

Naše ozko grlo še vedno ostaja linija SCL, a tudi tu smo napredovali, saj smo OEE dvignili z 0,6 odstotka na 0,78 odstotka ter imeli manj nenačrtovanih zastojev zaradi vzdrževanja. V prihodnjih mesecih se bomo posvetili dvigu kakovosti, pri čemer moramo v prvem koraku izboljšati čistočo jekel in valovitost na dinami.

gregor.hvala@acroni.si

## ➤ DEDEK MRZ BO RAZVESELIL NAŠE OTROKE

Bližajo se praznični dnevi. Otroci verjetno že nestrno pričakujejo obiske decembrskih mož, ki prinašajo darila. Otroke zaposlenih v SIJ Acroniju, SIJ Elektrodah in SIJ SUZ-u bo tudi letos obiskal dedek Mrz.



Pred obdarovanjem si bodo otroci ogledali otroško predstavo »Pravljlična navihanca in seznam daril«, palčki pa bodo vsem malčkom z veseljem potešili radovednost, kako se pripravljajo darila.

Obdarovanje bo 7. decembra ob 17. uri v kinodvorani Gledališča Toneta Čufarja na Jesenicah. Vabila boste starši prejeli po interni pošti.

katarina.cucnik@acroni.si

## ZA VSAK DAN

## ➤ PSIHOLOŠKI PRIJEMI PRI VPELJEVANJU IZBOLJŠAV

Organizacije se stalno prilagajajo zahtevnim in spreminjajočim se razmeram na trgu. Za zaposlene to pogosto pomeni spremembe v načinu dela, kar lahko povzroči stres, včasih pa tudi odpor do novosti. Uporabite štiri preproste psihološke prijeme, ki vam bodo pomagali pri vpeljevanju izboljšav in novosti ter vam in sodelavcem olajšali delovni vsakdan.



- 1. PRAVILNO OBVEŠČAJTE**  
Sporočite sodelavcem, zakaj je potrebna sprememba, kako bo učinkovala na končni izdelek ali proces ter kako vplivala na njihovo delo. V primeru vprašanj jim dajte povratno informacijo v desetih dneh, tudi če še nimate konkretnega odgovora (npr. »trenutno še nimam podatka, ko bo, vas obvestim«).
- 2. SPREMLJAJTE IN POSLUŠAJTE**  
Spremljajte napredek vpeljevanja novosti in preverite, ali vsi sodelavcem razumejo spremembe. Med uvajanjem izboljšav poslušajte sodelavce in jih spodbudite k dajanju lastnih predlogov za hitrejšo uvajanje izboljšav.
- 3. RAZPRŠITE ODGOVORNOST**  
Razpršite odgovornost in razdelite naloge vpeljevanja izboljšav med vse sodelavce, da bodo vsi občutili odgovornost in povezanost z nalogo. Pojasnite jim, da je uvajanje novosti odgovorna naloga, in lahko uspe samo, če k temu prispevamo vsi.
- 4. USTVARITE UČNO OKOLJE**  
Ne ignorirajte morebitnih napak, temveč jih sprejmite. Velja naj pravilo: »Nihče ni nezmotljiv. Napake se dogajajo. Izkoristimo jih.« Sodelavcem jasno povejte, naj jih ne bo strah, če naredijo napako, pomembno pa je, da se iz nje nekaj naučijo.

Povzeto po: <http://www.konferenca-epos.si/2016/03/09/5-psiholoskih-trikov-vodij-pri-uvajanju-izboljšav/>

metka.sustarsic@acroni.si

## Z NAMI ŽE ... NOVEMBER 2016

**10 let:** Anel Hopovac (PDP), Damian Mandžić (PDP), Nikola Slović (PDP) in Katja Urh (Uprava). | **20 let:** Peter Šmid (Jeklarna), Erik Čadež (PDP) in Stanislav Jakelj (RCJ). | **30 let:** Roman Lavtižar (Vzdrževanje) in Sevlada Duratović (Finance). | **40 let:** Ale Samardžić (PDP) in Jožef Glogovšek (Kakovost). **Iskreno čestitamo!**

neja.benic@acroni.si

**ZAHVALA** | Ob nenadni izgubi dragega očeta se vsem sodelavkam in sodelavcem računovodstva, financ in kontrolinga zahvaljujem za izrečena sožalja in izkazano pomoč.

irena.razinger@acroni.si



## VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

## TESTIRALI SMO NOVA ZAŠČITNA OČALA

Nošenje osebne varovalne opreme je skrb in odgovornost vsakega sodelavca posebej, za zagotavljanje kakovostne varovalne opreme pa skrbijo vodstvo družbe in strokovni sodelavci s področja varnosti in zdravlja pri delu.

V zadnjih mesecih ste zaposleni večkrat dali pobudo po bolj kakovostnih zaščitnih očalih in smo ji prisluhnili. V septembru in oktobru smo s sodelavci v vseh obratih izvedli testiranje novih zaščitnih očal.

Testirali smo 10 različnih modelov zaščitnih očal. Na koncu smo izbrali tri modele, ki so jih zaposleni ocenili pozitivno: očala Bole Rush+, očala Bole Overlight za nošenje preko korekcijskih očal ter očala Peltor 3M z nosilci za čelado.

Zaščitna očala Bolle Rush+ so uspešno prestala testiranje in se izkazala kot boljša od zaščitnih očal, ki jih uporabljamo sedaj – manj bleščijo, večja je njihova odpornost na praske in rosenje. Pri modelu Bole Overlight so bila mnenja deljena. Pri nekaterih je prihajalo do bleščanja in motenjen globinskega vida, drugi pa so jih ocenili pozitivno (dobra vidljivost in prilagajanje). Očala Peltor 3M so ocenjena kot priročna, a se rosijo in so manj odporna na praske.

andreja.purkat@acroni.si



## OČALA V ŠTEVILKAH

**3** različne modele novih zaščitnih očal smo izbrali po koncu testiranja.  
**171** novih zaščitnih očal izbranih modelov smo kupili v oktobru.

## TRENDI V JEKLARSTVU

## LETO INOVACIJ NA SEJEMSKEM PODROČJU

Pričv v zgodovini Skupine SIJ smo se družbe na večini sejmov predstavljale skupaj, kot del skupine. Razstavljali smo na 16 sejmih v šestih državah na štirih kontinentih in pri tem vpeljali številne novosti.

Tovrsten način nam je omogočil povečevanje navzkrižne prodaje in spoznavanje proizvodnih programov ter povezovanje kolegov iz povezanih družb. Poenotili smo tudi vizualno podobo razstavnega prostora, ki je izdelan iz naših materialov (informacijski pult je izdelan v SIJ Acroniju). Korak naprej smo naredili še s predstavitvami vzorcev naših proizvodov, ki so prerasli v nazoren prikaz našega tehnološkega znanja in aplikacij naših proizvodov, po novem pa smo jih opremili tudi z informativnimi napisi v podobi naših novih blagovnih znamk.

Novost je tudi integracija platforme Salesforce v sejemске aktivnosti. Novi proces z uporabo naj sodobnejše tehnologije nam omogoča sprotno vnašanje kontaktov kupcev, pridobljenih na sejmu, direktno v sistem. Pridobljene vizitke že na sejmu skeniramo z aplikacijo na tablici, ki jih avtomatsko pretvori in vnos v Salesforce in razporedi na kampanjo. Ročno nato vnesemo še poročilo s sestanka, v katerega zapišemo glavne točke pogovora in začrtane smernice za nadaljnje aktivnosti. Inovacija nam je prihranila precej dela pri vnašanju podatkov, istočasno pa omogoča takojšen vpogled in uspešnost posameznega sejma ter izboljša poznejšo sledljivost prispevka sejma k našemu poslovanju – pridobivanju novih kupcev in poslov.

ales.falatov@sij.si

## USMERJENI H KUPCU

## RADIOAKTIVNI, A VARNO SPRAVLJENI

Holtec International razvija tehnologijo in opremo za elektrarne in je naš največji kupec v nuklearni industriji. Ena od njegovih divizij je specializirana za zbiranje, transport in shranjevanje nuklearnih odpadkov. Pokrov kontejnerjev je narejen iz Acronijevega jekla.

Oktobra so nas obiskali predstavniki Holteca in nas ponovno preverili po zahtevah NRC (Nuclear Regulatory Commission), ki so bistveno strožje od drugih. V štirih dneh preverjanja je bil glavni poudarek na zagotavljanju kakovosti in končni kontroli (neporušni – penetrantski in ultrazvočni). Na koncu smo uspešno dokazali kakovostno izvajanje zahtev in ohranili status dobavitelja.

Največji projekt družbe Holtec je trenutno skladiščenje radioaktivnih odpadkov v Černobilu. V New Mexico pa na 1.000 hektarih pripravljajo izgradnjo največjega tovrstnega skladišča na svetu. Acronijevo debelo nerjavno pločevino uporabljajo za izdelavo pokrovov. Iz dveh plošč debeline 130 mm zvarijo in izdelajo pokrov debeline 250 mm, ki je namenjen zaprtju kontejnerja z radioaktivnimi odpadki.

Uporaba Acronijeve pločevine pri tako zahtevnih projektih je nesporen dokaz, da sodimo med najkakovostnejše svetovne proizvajalce.

borut.lesnik@acroni.si

## HOLTEC INTERNATIONAL

- www.holtecinternational.com
- LETO USTANOVITVE: 1986
- SEDEŽ KORPORACIJE: Jupiter, Florida, ZDA
- DEJAVNOST: energetika
- SIJ Acroni (dobavitelj): 7 let



## VLAGAMO IN RAZVIJAMO

## UVEDBA DOZATORJA S PREKLOPNIMI LOPATAMI

Na odpraševalnem sistemu brusilnega stroja v Jeklarni, na dveh ciklonskih izločevalcih trdnih delcev, se za doziranje prahu v big-bag vreče uporabljata dozatorja. Njuna naloga je enakomerno doziranje prahu tako, da ne dopustita prehoda tlačnih razmer iz okolice v filter.



Izboljšali smo delovanje dozatorja in znižali stroške vzdrževanja.

Krpanje lukenj je bilo zamudno in je zahtevalo dolgotrajne zaustavitve brusilnega stroja. S podjetjem Intenia smo razvili dozator s preklopnimi loputami, ki v notranjosti ohišja nima rotirajočih delov. Novi dozator operira z dvema loputama, ki se odpirata izmenično zaporedno. Prah se nabira na zgornji loputi, nato se ta odpre in prah pade na spodnjo loputo. Po zaprtju zgornje lopute se odpre spodnja loputa in prah pade v big-bag vrečo. Do izenačenja tlaka ne pride, ker je ena od obeh loput vedno zaprta, zato dozator vedno deluje kot tlačna zapora. Z izboljšavo smo zmanjšali posege vzdrževalcev in znižali stroške vzdrževanja.

luka.novak@acroni.si

## OKOLJE

## EVROPA ZAHTEVA VEČJO SKRIB ZA ČISTO OKOLJE

Narava dela jeklarske industrije terja od nas izjemno skrbnost do okolja. Lani je bila slovenska okoljska zakonodaja oplemenitenjena z EU-direktivo 2010/75/EU o industrijskih emisijah. S tem je vzpostavljen sistem nadzora in poročanja, ki ga moramo upoštevati.



Območje za izvajanje meritev mora biti ustrezno ograjeno.

Območje za izvajanje meritev mora biti ustrezno ograjeno.

Nato sledi preverjanje, vsakih pet let moramo ponovno preveriti stanje onesnaženosti podzemnih voda, vsakih deset let pa stanje tal. Ključni cilj, ki ga postavlja evropska direktiva pri nadaljnjih preverjanjih, je: stanje tal in podzemnih voda se ne sme poslabšati.

Nekateri ste že opazili, da smo na treh lokacijah z opozorilnimi trakovi ograjili manjša območja, pozneje pa bomo trakove nadomestili z ograjo. To so območja, kjer izvajamo preglede (monitoring) tal in podzemnih voda.

Naš cilj in cilj Evrope so čim nižje emisije in čim manjše obremenitve za okolje. To lahko dosežemo samo, če se vsi skupaj potrudimo, da ne bo izrednih dogodkov, ki bi obremenjevali okolje, in če poskrbimo tudi za optimalno delovanje naših čistilnih naprav.

alenka.rozic@acroni.si

## TO SMO MI

## ➤ ZDRAVJE, OB KATEREM VSE DRUGO ZBLEDI



Varnostni inženirji, ekologinji, pooblaščenka za okolje in svetovalka za nevarne snovi, to smo mi.

Za pravilno uporabo osebne varovalne opreme (OVO) in upoštevanje vseh pravil in smernic varnosti in zdravja pri delu skrbimo trije sodelavci, Janko Legat, Adis Medić in Jure Vindiš. Da so vsi procesi in postopki skladni z okoljskimi predpisi, pa skrbimo ekologiji Sabina Škrjanc in Alenka Rožič, svetovalka za nevarne snovi Erika Vidic ter pooblaščenka za okolje Andreja Purkat.

Prepričani smo, da se želi vsak od nas v službi počutiti varno in zdravo. Naša opozorila IN »teženja« so zato vedno dobronamerna, naša izobraževanja pa koristna in uporabna. Kljub temu pa vsega ne moremo opraviti sami, del odgovornosti nosi vsak sodelavec posebej.

**„Za svoje zdravje in varnost smo odgovorni sami. Predpisana osebna varovalna oprema nas štiti in varuje naše zdravje. Varno pa mora biti tudi naše delovno okolje.“**

Vsi skupaj moramo vedeti, da so upoštevanje varnostnih pravil, dosledna uporaba osebne varovalne opreme in skrb za čisto okolje eden izmed temeljev družbe, na katerem moramo vsi skupaj graditi.

andreja.purkat@acroni.si

## 3 DEJSTVA O

## ➤ ANTONU KOŠIRJU, industrijskem inženirju v Jeklarni

Toni prihaja iz Radovljice, v SIJ Acroniju je zaposlen 16 let. Njegov vsakdan osrečujeta žena in hčerka, dušo pa si polni tudi z različnimi športnimi aktivnostmi.



Že kot mlad inženir je stremel k napredku in sodeloval pri posodabljanju elektroobločne peči, te izkušnje pa uspešno unovčil pri postavitvi naprave za kontinuirano ulivanje jekla. Napredek pa je tudi njegova gonilna sila pri športnih aktivnostih, predvsem smučanju, golfu in padalstvu. Čeprav se je z golfom srečal po naključju, mu je ta danes eden večjih športnih izizov. Celo večji iziziv kot padalstvo, kjer je v disciplini paraski dosegal vrhunske rezultate v svetovnem merilu. A njegov dan najbolj popestri njegova družina, saj mu osemletna hči Hana vedno pripravi kakšno prijetno presenečenje.

### 1. TIMSKO DELO

»Smo edina ekipa na svetu, ki znamo linijo za kontinuirno litje uporabiti za izdelavo zahtevnega jekla X120 Mn12.«

### 2. ŠPORTNA LJUBEZEN

»Padalstvo, s katerim sem se po srednji šoli aktivno ukvarjal, predvsem s disciplino paraski, kjer sem dosegel odlične rezultate v svetovnem merilu.«

### 3. NAKLJUČJE, KI ZASVOJI

»Od vseh športov, s katerimi se ukvarjam, je golf zanesljivo najtežji in obenem najlepši.«

stanislav.jakelj@acroni.si

## ANKETA

## ➤ OSEBNA VAROVALNA OPREMA: MOJA SKRIB ALI SLUŽBENA OBVEZA?

Kot že ime pove, ima osebna varovalna oprema (OVO) svoj namen – varuje nas pred nevarnostmi in zmanjšuje možnosti za poškodbe. A nošenje OVO od nas zahtevajo tudi naša varnostna pravila. Kaj je torej tisto, zaradi česar si vsak dan znova oblečemo OVO, želja po lastni varnosti ali službena obveza?



**Zahid Zahirovič, strojni tehnik, delovodja**

»OVO nosimo najprej zaradi svoje varnosti, saj se želimo domov vrniti zdravi in nepoškodovani. Moram pa opozoriti, da so nekatera zaščitna sredstva lahko tudi moteča in nevarna. Pri delu na višini/globini in valjčnicah, saj nam lahko očala delno popačijo sliko. Naše zdravje je neprecenljivo in uporaba OVO je nujna. Si pa tudi v teh časih malokdo lahko privoščiči kazen zaradi neuporabe OVO.«

**Jan Hubert Žmitek, tehnolog za toplotne obdelave specialnih jekel**

»Zdravje je neprecenljivo. Žal pa se tega dostikrat zavemo šele, ko smo bolni ali poškodovani. Ko sem prvič stopil v proizvodnjo, sem razmišljal o vsakem koraku, sedaj ne več. Vzpostaviš določene navade, ki pa niso nujno dobre in varne. Takšnih navad se težko otreseš, lahko pa jih zamenjaš za nove – kazen in nagrada pa sta zagotovo tista, ki te prisilita v spremembo navade.«



**Predrag Basta, organizator dela**

»OVO nosim zaradi lastne varnosti. Posebno pomembna se mi zdi uporaba delovne čelade, saj iz lastnih izkušenj vem, da me je nemalokrat rešila »pobuškan« glave. Glede zaščitnih očal sem mnenja, da bi jih morali uporabljati predvsem pri opravljanju del, kjer nam preti nevarnost poškodbe oči, ne pa pri samem gibanju po proizvodnih halah.«

metka.sustarsic@acroni.si

## RAZMIŠLJAM NA GLAS

## ➤ VARNOST JE V SIJ ACRONIJU NA PRVEM MESTU

Letos smo v SIJ Acroniju postavili tri glavne prioritete: varnost, kakovost in produktivnost. Kot ste opazili, smo na prvo mesto postavili varnost.

Številna vodilna podjetja na svetu v svojih rednih četrletnih in letnih poročilih na prvo mesto postavljajo varnost. Zakaj? Če podjetje uspe zagotoviti varnost, to pomembno vpliva tudi na drugi dve prioriteti, kakovost in produktivnost.

Zakaj je dosledno spoštovanje varnostnih pravil še pomembno? Pred kratkim sta bila na obisku dva potencialna kupca, ki sta opravila podrobni pregled družbe. Eden ključnih dejavnikov, ki vplivajo na to, ali bosta sodelovala z nami ali ne, je bilo vprašanje varnosti pri delu in nošenja OVO. In ravno na to področje se je nanašalo največ njenih pripomb.

Postavimo se v kožo kupca avtomobila. Kaj poleg barve, cene in modela avtomobila še vpliva na nakupno odločitev? Vsaj v mojem primeru in pri večini tistih z majhnimi otroki je na prvem mestu varnost. In tukaj smo si podobni tudi s kupci naših jeklenih plošč in kolobarjev.

**„Z doslednim spoštovanjem varnostnih pravil in nošenjem OVO se v organizaciji vzpostavi red in vpliva na izboljšanje kakovosti, povečanje produktivnosti in na koncu tudi na povečanje dobička.“**

Matija Kranjc, Izvršni direktor za ekonomiko, finance, računovodstvo, kontroling in informatiko

