

# acroni 24

številka 1 | 22. januarja 2015 | [acroni24@acroni.si](mailto:acroni24@acroni.si)

## ➤ Zgodilo se je!

Po več kot dveh letih truda in po večkratnih prestavitvah smo v začetku leta končno začeli delovati v novem informacijskem sistemu Oracle.

Kljub za večino ljudi veselemu decembru so nekateri ljudje v Acroniju celotne praznike preživel na delovnem mestu. Razlog za to je bil priprava na start novega sistema, ki smo ga delno uvedli 30. 12. 2014 (Jeklarne), v naslednjih dneh pa v celotnem podjetju prešli na novi sistem. Danes, ko pišem to poročilo (7. 1. 2015), novi sistem uporablja že celotna »fabrika«.

Kot vsak prehod je bil tudi ta zelo buren, z veliko vzponov in padcev. En hip je bilo videti vse popolnoma brezupno, že naslednji trenutek pa je bila situacija diametralno drugačna. Tomaževa (Ulčarjeva) pisarna je bila vse praznike polna ljudi, telefoni so neprestano zvonili, na njegovem računalniku so bili na Skypu istočasno trije ljudje (predvsem Indijci).

V petek, 2. 1. 2015, se je zgodila prva odprema, v soboto, 3. 1. 2015, sta bila odpremljena dva kamiona. V tem času je bila sprejeta tudi odločitev, da poti nazaj ni več.

Sedaj imamo novi sistem, ki ga moramo čim bolj izkoristiti, da bodo njegovi učinki taki, kot smo načrtovali. Bo pa sistem v poslovanje vnesel veliko reda, ki ga sedaj v nekaterih obratih ni bilo, ne bo več fakturiranja prodaje konec meseca in ne bo več »pisanja« proizvodnje. Prepričan sem, da bo sistem kljub začetnim težavam za Acroni pomenil velik napredek in bo tudi eden izmed temeljev za uspešno prihodnje poslovanje in dolgoročni obstoj.

Ob tej priložnosti se zahvaljujem vsem sodelujočim, še posebej pa gonilni sili projekta Tomažu Ulčarju, Zdravku Smoleju, Antonu Jakliču, sodelavcu iz Ljubljane Borisu Horvatu in drugim, ki so žrtvovali ves svoj prosti čas in celotne praznike za to, da smo lahko »šli v živo«. Posebej bi pa izpostavil sodelavca iz informatike Mitjo Novaka, ki je poleg prostega časa in praznikov žrtvoval tudi večino noči.

Še enkrat hvala vsem in želim uspešno delovanje v novem sistemu. ■

[matija.kranjc@acroni.si](mailto:matija.kranjc@acroni.si)

## ➤ Praznični december za vzdrževalce deloven

Kot že tradicionalno smo vzdrževalci praznični december preživel na delu. V drugi polovici decembra 2014 so skorajda na vseh proizvodnih linijah potekali generalni remont, izvedbe malih naložb in projekti.

S precejšnjo mero jeklene volje smo v prazničnih časih izvedli večino načrtovanih del pri generalnem remontu in vse predvidene investicijske vzdrževalne posege. Poleg vseh zaposlenih na oddelku Vzdrževanje so nam pri remontu pomagali tudi delavci iz proizvodnje in zunanji izvajalci.

Ob velikem obsegu posegov, ki se izvajajo ciklično na več let, prepletenosti lokalnih in zunanjih ekip in ob stalnem časovnem pritisku je tveganje za nastanek delovnih nesreč povečano. Kljub dosledni uporabi osebne varovalne opreme in usposabljanju vseh zunanjih izvajalcev za varno delo v

naših obratih je popolnoma brez poškodb nismo odnesli. Pripetili sta se dve lažji nesreči/poškodbi – zlom prsta in zvin noge.

Po zaključku remontnih del so proizvodni agregati začeli delovati po načrtu in brez večjih zagonskih težav z izjemo nove tirne proge za vozova ponovne peči in vakuumske naprave ter ene od kabelskih vlek na livnem žerjavu v Jeklarne. Obe težavi sta zasilno rešeni, dokončna ureditev pa bo izvedena ob prvem mesečnem remontu Jeklarne.

Vsem sodelujočim se zahvaljujem za požrtvovalno delo pri generalnem remontu. ■

[branko.polanc@acroni.si](mailto:branko.polanc@acroni.si)

## ➤ Napoveduje se postopna rast cen nerjavnih jekel

Cene železove rude se še naprej znižujejo. Po napovedi UBS Group AG se bo cena rude letos znižala na 66 USD/tono, kar je 22 odstotkov manj od prejšnje napovedi. Veliki proizvajalci rude so v zadnjem desetletju močno povečali zmogljivosti za proizvodnjo, zato bo ponudba rude večja od povpraševanja. Zniževanje cen železove rude pa vpliva tudi na razmere na trgu jeklenega odpadka, ki so že nekaj mesecev na nizkem nivoju. Znižanje cen jeklenega odpadka je manjše od znižanja cen rude. Proizvajalci jekla, ki za proizvodnjo uporabljajo jekleni odpadki, smo tako v slabšem položaju. To se najbolj pozna pri proizvodnji konstrukcijskih jekel (t. i. trgovske kvalitete) in elektro pločevine. Večina naših konkurentov proizvaja te izdelke iz rude in pri oblikovanju cen se moramo prilagajati tržnim razmeram ter konkurenci.

Leto 2015 naj bi bilo prelomno za evropske proizvajalce nerjavnih jekel. Investicijska banka Jeffries napoveduje postopno rast cen nerjavnih jekel. Cena niklja, povečevanje zaščite domačih proizvajalcev in možnost uvedbe

protidampinskih postopkov za uvoz nerjavnih jekel iz azijskih držav so dejavniki, ki naj bi bili ključni za rast. Evropska proizvodnja nerjavnih jekel je po večletnem prestrukturiranju na prelomni točki. Po oceni Jeffriesa se bodo zmogljivosti za proizvodnjo v letošnjem in prihodnjem letu zmanjšale še za približno 30 odstotkov. Stopnja izkoriščenosti proizvodnih kapacitet, ki je bila v letih 2010/11 65-odstotna, se bo do leta 2017 povečala na 81 odstotkov.

Tečaj evra izgublja vrednost. Ker so cene niklja dolarske, se stroški evropskih proizvajalcev nerjavnih jekel povečujejo. Ta dejavnik naj bi bil ključen za povečanje baznih cen nerjavnih jekel v prvem četrtletju letos. Gospodarska rast v evrskem območju bo po napovedi Evropske banke v letošnjem prvem četrtletju še vedno razmeroma skromna. Razlike med državami bodo velike. Ključni dejavnik oziroma motor rasti evropskega gospodarstva pa še naprej ostaja Nemčija. ■

[janka.noc@acroni.si](mailto:janka.noc@acroni.si)

## ➤ Skupina SIJ prenovila in poenotila celotno grafično podobo

Skupina SIJ je za zagotavljanje učinkovitega komuniciranja z javnostmi prenovila in poenotila celotno grafično podobo (CGP) celotne skupine. Za uspešno komuniciranje hitro razvijajoče se jeklarske skupine, ki postaja vedno pomembnejši globalni igralec na področju nišnih specializiranih jeklenih izdelkov, je ključno, da so vsi deležniki naslovljeni na enak način in z jasnimi krovnimi sporočili tako na verbalni kot na vizualni ravni.

Osvežen logotip družbe SIJ, združuje že znane elemente – črkovni zapis kratice SIJ in osnovno obliko logotipa, ki je v uporabi že deset let, hkrati pa se je prilagodil potrebam trga in komunikacijskih okolij, v katerih nastopa mednarodna tržna znamka skupine SIJ. Medtem prenovljena celotna podoba skupine SIJ oziroma vseh odvisnih družb zagotavlja dovolj prostora izražanju

lastne identitete vsake izmed družb in servisno-prodajnih centrov v Sloveniji in tujini, obenem pa jih poveže v trdnejšo in bolj konsistentno korporativno celoto.

Ob uvedbi prenove CGP je predsednik uprave SIJ-a, Anton Chernykh izrazil pričakovanje, »da bo nova celotna grafična podoba omogočila učinkovito komunikacijsko podporo drugim poslovnim procesom, ki so vse od lanskega leta intenzivno usmerjeni v konsolidacijo skupine, iskanje sinergij znotraj skupine in izgrajevanje globalne prepoznavnosti blagovne znamke SIJ. Slednje bo prinašalo pomembne pozitivne učinke ne zgolj za prepoznavnost same skupine, temveč tudi za tržno komuniciranje odvisnih družb.« ■

[denis.mancevic@sij.si](mailto:denis.mancevic@sij.si)



## V znamenju novega informacijskega sistema

Da smo decembra zaostali za načrtom, je v glavnem posledica tega, ker smo proizvodnjo 30. in 31. decembra »prenesli« v leto 2015. Vzrok za to je bil v uvedbi novega informacijskega sistema v Jeklarni. Na manjšo proizvodnjo so vplivali tudi okvare na livnem žerjavu ter zalitje voza za jeklo. V preteklem mesecu je bilo devet izrednih dogodkov, skupno v letu 2014 pa kar 188, na kar nikakor ne moremo biti ponosni. Zato smo si za leto 2015 zadali tudi cilj zmanjšanja števila izrednih dogodkov, in sicer za 10 odstotkov pod številko lanskega leta.

Po zaustavitvi proizvodnje v decembru smo izvedli letni remont vseh naprav. Časovno najzahtevnejši sta bili predelava mačka in montaža tehtnice na žerjavu 160/63 t. Tehtnica sicer še ni umerjena (to bomo storili med rednim remontom februarja). Od nje pa pričakujemo naslednje:

- natančno spremljanje teže taline od preboda do postavitve livne ponovce na vrtljivi stolp kontiliva
  - natančnejše izračune izplenov
  - optimizacijo teže šarže glede na naročila
  - optimizacijo teže slabov na kontilivu
- S proizvodnjo po remontu smo začeli 30. decembra ob 0.23, zaključili pa 31. decembra na dopoldanski izmeni. ■

leon.vidic@acroni.si

## Glavna remontna dela v Vroči valjarni



Vgradnja izstopnega dela glisažnih cevi v potisni peči

Decembra so se izvajala glavna remontna dela v Vroči valjarni. Aktivnosti so potekale na potisni peči, li-

niji za transport debele pločevine in v valjarni Bluming. Pri potisni peči so bile glavne aktivnosti povezane predvsem z zamenjavo glisažnih cevi, ki skrbijo za nemoten transport slabov skozi peč. Cevi in drsne obloge (jahači) so bile obrabljene do te mere, da jih je bilo treba nujno zamenjati. Od prvotnega sistema so

ostali samo deli stebričkov in vstopni deli prečnih cevi v peči, vse drugo je bilo zamenjano. Delo je bilo obsežno. Istočasno so bila izvedena še dela na drugih sklopih peči, kot so menjava vstopnih lamel zakladalne mize, obnova ognjevzdržne obzidave v peči in predelu rekuperatorjev, popravilo hidravličnih cilindrov na izvlečni napravi in izstopnih vratih, čiščenje škarje iz peči ... Obnova peči je pomembna za njeno dobro delovanje in tudi širše, saj »gre« celotna proizvodnja podjetja skozi potisno peč (predelava slabov v kasnejše polizdele in izdelke).

Med letnim remontom smo na liniji transporta debele pločevine (TDP) vso pozornost namenili sanaciji poškodb vročih škarij. Zaradi strojeloma vročih škarij se je glavna spodnja traverza premaknila iz svojega položaja. Da smo lahko obratovali, smo spodnjo traverzo začasno pritrdili s posebnimi kotniki, nastalo dodatno režo pa korigirali s podlogami nožev. Med letošnjim remontom smo zamenjali spodnjo glavno traverzo. Menjava je bila kar zamudna, saj je bilo treba vroče škarje skoraj v celoti razdreti. Ostalo je le ogrodje vročih škarij. Ko je bila stara traverza odstranjena, smo obdelali poškodovane površine glavnih stebrov ter namestili novo traverzo vročih škarij. Ta na ogrodje ni več pritjena z mozniki, temveč s posebnim sistemom zagod. Sledila je ponovna montaža izgrajenih elementov. Remont smo zaključili v predvidenem roku, škarje pa režejo odlično.

Poglaviti delež remontnih del v valjarni Bluming je obsegal predelavo vpetja hidravličnih cilindrov nastavne naprave sistema edger, ki so že od rekonstrukcije povzročali veliko težav. Za predelavo je bilo treba demontirati obe strani nastavne naprave, izgraditi pogone in poslati ogrodja na obdelavo.

Remont je bil opravljen tudi na ogrodju primarnega odbrižga, obsegal je tudi menjavo drsnih blazin pogona delovnih valjev, pregled in popravilo valjčnih miz, menjavo valjev edger ...

Prav vsa remontna dela so bila opravljena kakovostno in bodo zelo pripomogla k brezhibnemu delovanju Vroče valjarne. ■

bojan.babnik@acroni.si, andraz.papler@acroni.si

## Zmanjšali delež odpadle nerjavne debele pločevine

Decembra smo 92-odstotno uresničili načrtovano proizvodnjo, kar pomeni, da smo termično obdelali 13.274 ton debele pločevine. Od tega je bilo termično obdelane 5.303 tone nerjavnih jekel.

Kar zadeva problematiko kakovosti, je decembra na nerjavni debeli pločevini v naročil odpadlo 67 ton ali 1,30 odstotka ter 179 ton druge pločevine, kar pomeni štiri odstotke. Z vidi-

ka problematike kakovosti v prejšnjem letu smo pri nerjavnih kvalitetah dosegli izboljšanje, pri drugih pa opažamo nekoliko slabši rezultat. Delež odpadle nerjavne debele pločevine se je v primerjavi z lani z 1,25 odstotka zmanjšal na 1,14 odstotka, pri navadnem in specialnem programu pa dosegamo porast, in sicer z 2,07 odstotka na 2,77 odstotka na letni ravni. Izboljšanje pri nerjavnem programu pripisujemo izvedbi nekaterih korektivnih ukrepov in izboljšanju tehnološke discipline, medtem ko pri drugih jeklih slabši rezultat razlagamo z izrednimi situacijami, ki so povezane s spremembami v tehnologiji kakor tudi bolj ostrimi zahtevami naročil. Iz slednjega lahko zaključimo, da je obvladovanje problematike kakovosti stalen proces, pri katerem moramo sodelovati vsi v procesni verigi.

Januarja načrtujemo:

- zaključek del pri projektu nove lužilne kadi Lk1
- remont peči Drever (od 9. 1. do 9. 2. 2015)
- remont prevlačnika MDS
- odpravljanje težav, povezanih s preходом na novi informacijski sistem

Cilji, ki smo si jih zadali za leto, ki je pred nami, so smelo zastavljeni in so uresničljivi, zato optimistično začimo leto in dokazimo, kot smo že večkrat, da zmoremo. ■

ernest.medja@acroni.si

## Naprave v Hladni valjarni servisirane



Srce valjavskega ogrodja Senzimir

Med božično-novoletnimi prazniki je bil tudi letos, kot že več let zapored, izveden letni remont postrojenja v Hladni predelavi. Glavni poudarek je bil na remontih na liniji Crno in hladnem valjavskem ogrodju Senzimir. Na obeh napravah so bili servisirani glavni sklopi strojne in elektro opreme. Remontna dela so potekala po zastavljenem planu in kakovostnem načrtu. Seveda pa se med pregledom linij pokažejo potrebe tudi po dodatni sanaciji in ukrepih, ki pa so bili tudi uspešno izvedeni.

Ustavitev proizvodnje smo izkoristili tudi za pripravo priklopa energetskega medijev (voda, zrak, zemeljski plin) za potrebe novega projekta oziroma CNC-rezalnika v Hladni predelavi. ■

ales.skofic@acroni.si

## Pridobili okoljevarstveno dovoljenje

Tik pred iztekom lanskega leta nam je Ministrstvo za okolje in prostor RS izdalo okoljevarstveno dovoljenje za luženje v obratu Predelava debele pločevine za 10 let. V dovoljenju je že upoštevana razširitev nove lužilne kadi 1. Zasnovano zmanjšanje tveganja za okolje smo, zaradi uporabe velike količine nevarnih snovi, morali pripraviti že leta 2009, vendar jo je ministrstvo začelo pregledovati šele letos. Junija 2014 smo morali vlogi dopolniti in popraviti.

Skladno z Zasnovo in s tem dovoljenjem smo dolžni zagotavljati, da se pri obratovanju, vzdrževalnih delih, zaustavitvah in prenehanju obratovanja lužilnice v Predelavi debele pločevine prepreči nenadzorovano iztekanje ali uhajanje nevarnih snovi. Prav tako smo dolžni, da z vsemi ukrepi, ki smo jih sprejeli in zapisali v Zasnovi, delamo z nevarnimi snovmi varno, da preprečimo nesreče oziroma zmanjšamo njihove posledice. Seveda pa si želimo, da do le-teh sploh ne bi prišlo. ■

erika.vidic@acroni.si

## Izdelava nosilnih konzol za portalni žerjav

Avtor: Asmir Krajnovič, soavtorja Željko Milanović in Ibri Lović

Dolgo časa smo se srečevali s problematiko ustrezne izvedbe kalibracije in preverjanja tehtnice na portalnem žerjavu hale B v Predelavi debele pločevine. Ker na konstrukciji portalnega žerjava ni bilo nosilnih kavljev za dviganje uteži (1000 kg, 2000 kg in 3000 kg), tehtnice ni bilo mogoče preveriti in overiti. Tehtnico namreč letno pregleda MIRS (Zavod za meroslovje RS) in izda certifikat. Oddelek Merilnica RTA pa tehtnico pregleduje vsakih šest mesecev in nato izda poročilo.

Zato smo izdelali konzole, ki se nataknejo na konstrukcijo žerjava s pripadajočimi zatiči in kavlji. Sedaj je mogoče varno in zelo učinkovito preveriti in overiti tehtnico na portalnem žerjavu. ■

jelka.puksic@acroni.si



Priprava konzole



Portalni žerjav, pripravljen z novimi konzolami

## VRSTICE ZA VARNOST

### Varno delo pri rezanju s kisikom



Razrez spodnje glavne traverze vročih škarij na liniji za transport debele pločevine in Vroči valjarni

Izdali smo novo navodilo za varno delo pri rezanju s kisikom. S tem želimo zagotoviti trajno varnost in zdravje pri delu ter upoštevanje ukrepov pri rezanju kovinskih materialov z uporabo kisika.

Rezanje s kisikom v Acroniju obsega: rezanje lastnega kovinskega povratka iz debele pločevine, razrez »svinč« oziroma jeklenih odpadkov, ki so pos-

ledica tehnoloških motenj razlivanja taline, razrez prstanov, čiščenje izlivne odprtine pri drsnem zapiralu livne ponovce, čiščenje argonskih karnov na livni ponovci, rezanje delovne opreme, ogrodja, konstrukcije, nosilcev, armature in podobno.

Za rezanje s kisikom so opisani ukrepi, kot so varna priključna mesta, pravilno vpetje cevi v vpenjalno napravo, rokovanje z rezalno napravo ter varnostna razdalja pri rezanju.

Vsekakor pa je pri delu s kisikom oziroma pri izvajanju vročih del treba obvezno uporabljati z normativom predpisano osebno varovalno opremo, ki zaščiti sleherni del telesa delavca. Vsaka kapljica taline, ki pride v stik s kožo, pomeni poškodbo pri delu, posledično povzroči bolniški dopust in izostanek delavca z dela.

Pozivam, da se kopije navodil namestijo na lokaciji opravljanja vročih del in dajo delavcem – rezalcem na vpogled ter da se dela izvajajo v skladu z navodilom.

Navodilo je bilo izdano 11. 12. 2014 – na vpogled je v sistemski dokumentaciji/intranet/varnost in zdravje pri delu/navodila. ■

janko.legat@acroni.si

### Nespoštovanje predpisov VZD

Nespoštovanje predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu (VZD), in sicer neuporaba osebne varovalne opreme – varovalnega pasu, je bilo ugotovljeno 15. januarja pri pogodbenih zunanjih izvajalcih. Z delovišč smo jih takoj odstranili in jim prepovedali nadaljnje delo v podjetju Acroni za nedoločen čas.

Zaradi zagotavljanja višje stopnje varnosti in zdravja pri delu bomo vsakega kršitelja predpisov VZD odstranili iz podjetja. Prav tako bomo strogo nadzirali upoštevanje predpisanih ukrepov ter navodil s področja VZD pri vseh zaposlenih. Ob vsakem neskladju bomo ustrezno ukrepali. Želimo vam predvsem varno in uspešno delo. ■

adis.medic@acroni.si

## ➤ Specialno martenzito nerjavno jeklo, razvojni uspeh



### Prilava okroglih trgalnih vzorcev za izvedbo testiranj in preizkušanj

Uspešno nadaljujemo razvoj debele pločevine višjega cenovnega razreda iz specialnega izločevalno-utrjevalnega martenzitega nerjavnega jekla z oznako 17-4PH, znanega tudi kot tip 630. Razvoj se usmerja z debelin plošč okoli 30 mm na debeline v razredu 80 mm.

Jeklo se uporablja v aplikacijah, ki zahtevajo visoko trdnost in trdoto ter relativno dobro korozijsko obstojnost. Ima zadostno odpornost proti atmosferski koroziji in v razredčenih kislinah ter soleh, kar je povsem primerljivo z jeklom 304. Jeklo zadrži trdnost

vse do temperatur okoli 300 °C. Nad to temperaturo se jekla ne sme uporabljati, prav tako ne pri zelo nizkih temperaturah.

Jeklo poleg osnovnih legirnih elementov, ki odlikujejo nerjavna jekla, vsebuje še dodatke bakra in niobija. Mehanske lastnosti je mogoče izboljšati z različnimi toplotnimi obdelavami. Material v toplotno obdelanem stanju dosega izvrstne mehanske lastnosti, kot so napetosti tečenja, ki se gibljejo v razredu med 1100 in 1300 N/mm<sup>2</sup>.

Jeklo 17-4PH je magnetno in je nezahtevno za varjenje ter standardno mehansko obdelavo.

Ima zelo širok spekter uporabe v najrazličnejših aplikacijah; iz njega so gredi črpalk, naftni vodi, mehanska tesnila, mehanski deli za shranjevanje jedrskih odpadkov ter različni deli za letalsko in vesoljsko tehnologijo, uporabljajo pa ga tudi v papirni in prehrabni industriji. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

## ➤ Investicijska dejavnost v januarju

Pri naložbah predvidevamo januarja zaključek aktivnosti za prejete račune v skupni vrednosti 4,875 milijona evrov, od tega 3,751 milijona evrov pri projektih, 1,08 milijona evrov pri investicijskem vzdrževanju in 0,043 milijona evrov pri malih naložbah.

Začnjenata se optimiranja in zagon rekonstrukcije lužilne kadi št. 1 v Predelavi debele pločevine ter zaustavitev linije Wellman Drever zaradi rekonstrukcije na hladilnem in zgorevalnem delu, in sicer v sklopu projekta Rekonstrukcija Wellman Drever.

Januarja podpisujemo pogodbe za:

- obnovo regulacije in močnostnega dela varilnika SSAP
- nabavo premičnih dvigal za dvig viličarjev
- izvedbo glavnega pregleda jeklenih nosilnih konstrukcij žerjavne proge v hali A Hladne predelave
- izvedbo gradbenih del na treh novih strojnica DC linije SSAP
- obnovo pnevmatske in hidravlične instalacije SSAP
- dobavo, montažo in zagon novega 16-tonskega žerjava v hali B Hladne predelave, in sicer v sklopu projekta Waterjet ■

robert.presem@acroni.si

## KADROVSKA GIBANJA

V Acroniju je bilo 31. decembra 2014 zaposlenih 1.133 sodelavcev. Podjetje je zapustilo deset delavcev. Sodelavka Vlasta Kordič iz KRT-a je preminila. Svojcem izrekamo iskreno sožalje. ■

nejra.benic@acroni.si



## Veslimo se novorojenčkov acronijevcev

Oktobra je privekel na svet sin Tai očetu Dejanu Lazarju iz Jeklarne.

Novembra je privekala na svet hči Ida mami Mojci Loncnar iz KRT-a.

Decembra sta privekala na svet sin Daris očetu Narcisu Habiboviću iz Jeklarne in hči Gloria očetu Urošu Glavašu iz Hladne predelave.

Čestitamo!

nejra.benic@acroni.si

## ➤ Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
November 2014	150	30	-	-
December 2014	137	37	7	-

robert.starc@acroni.si

## ZAHVALA

Ni te več na vrtu, ne v hiši,  
nič več glas se tvoj ne sliši,  
če lučko na grobu upihnil bo vihar,  
v naših srcih je ne bo nikdar.

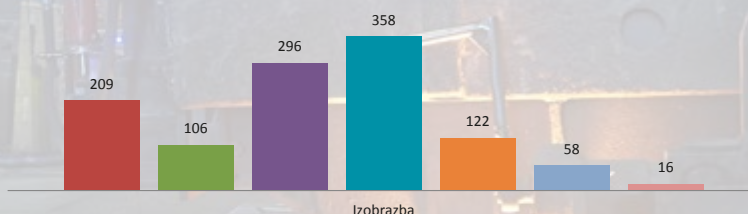
Ob smrti ljubljene žene Vlaste Kordič se za izrečena sožalja in denarno pomoč iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem Acronija.

Mož Bojan s sinom Alešem

## SOCIALNA STRUKTURA ZAPOSLENIH KONEC LETA 2014

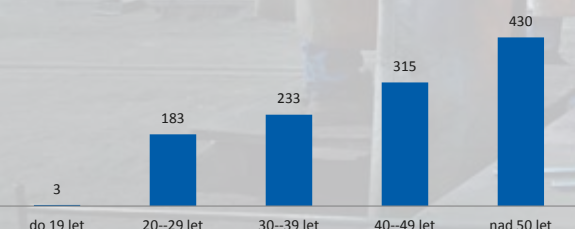
### Izobrazbena struktura ➔

- - osnovna šola
- - nižja poklicna šola
- - srednja poklicna šola
- - srednja strokovna in splošna šola
- - visoka šola I. stopnje
- - visoka šola II. stopnje
- - visoka šola III. stopnje



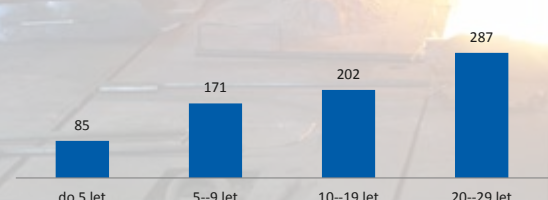
### ➤ Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih je 44 let.



### ➤ Delovna doba zaposlenih

Povprečna delovna doba zaposlenih je 22 let.



nejra.benic@acroni.si  
stanislav.jakelj@acroni.si

## ➤ Naj sodelavci leta 2014

Tudi ob koncu lanskega leta smo iskali in našli naj sodelavce za leto 2014.

Temelj uspeha podjetja smo prav mi zaposleni. Različnost vsakega posameznika nas kot celoto bogati, in to je naša največja dodana vrednost. Čvrstost in oporo nam dajejo delovne skupine, ker le tako se naše vrednote krepijo in nadgrajujejo. Kot skupina drugačnih, unikatnih in enakopravnih sodelavcev lahko delujemo harmonično, a obenem čvrsto in prijateljsko, vendar v vseh pogledih strokovno in preudarno, toda na vsakem koraku zagnano.

V petek, 19. decembra, je glavni direktor Acronija Blaž Jasnič skupaj z vodji obratov in služb podelil priznanja petim naj sodelavcem za leto 2014. Vsi nagrajenci so si ta laskavi naslov prislužili s svojim delom, predanostjo, znanjem in inovativnostjo.

Naj sodelavci leta 2014 v Acroniju so:

- Esmir Mustedanagić, izmenski vodja proizvodnje v Vroči predelavi
- Boštjan Ulčar, vodilni žarilec linije Crno in Hladni predelavi
- Slavko Skumavc, strojni tehnik v obratu Vzdrževanje
- Zdenka Noč, vodja finančne operative v oddelku Finance
- Tanja Avbar, prodajna referentka in izvajalka dela prodajne logistike v oddelku Prodaja

Iskrene čestitke vsem nagrajencem. ■

stanislav.jakelj@acroni.si



Naj sodelavci leta 2014 skupaj z glavnim direktorjem Acronija Blažem Jasničem. Esmir Mustedanagić, Tanja Avbar, Zdenka Noč in Boštjan Ulčar

## ➤ Testiranje tveganja za srčno-žilne bolezni

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci, vse več ljudi se zaveda, da za svoje zdravje največ naredimo sami. Bolezni srca in ožilja so na prvem mestu med vzroki umrljivosti. Žal so rizična skupina ledvični in sladkorni bolniki ter ljudje z več dejavniki tveganja, med katere sodijo dednost, kajenje, prekomerna teža, stres, premalo gibanja, povišan holesterol, povišan krvni tlak ... Zato smo se v Acroniju odločili, da za naše sodelavce pripravimo preventivne meritve atrijske fibrilacije in gleženjskega indeksa. K njim smo vas povabili že v decembrski številki Acronija 24.

Prijave za meritve zbiramo do 26. januarja. Prijave zbiramo sodelavci iz službe VZE, in sicer v

- Jeklarni Sabina Škrjanc in Janko Legat
- Vroči valjarni Adis Medić in Sabina Škrjanc
- Hladni predelavi Alenka Rožič in Jure Vindiš
- PDP-ju Alenka Rožič in Jure Vindiš
- Službah Andreja Purkat

Meritve bomo začeli predvidoma konec januarja. Strošek meritve je 10 €, polovico prispeva podjetje Acroni, polovico pa zaposleni. ■

andreja.purkat@acroni.si

## ➤ Varovalna premična ograda jeklenega odpadka



Delo pred namestitvijo zaščitne ograje



Nameščena premična zaščitna ograja

Na lokaciji skladiščenja jeklenega odpadka med Vročo valjarno in Jeklarno je obstajala nevarnost nanosa jeklenega odpadka na cesto. Konec novembra smo na vsako stran ceste postavili premično betonsko ogrado, ki poleg varnosti zagotavlja tudi večjo urejenost skladišča. Hkrati pa jo je tudi mogoče uporabiti kot podlago za različne otroške poslikave. ■

robert.presern@acroni.si

## ➤ Obiskali so nas študentje materialov in metalurgije

12. januarja so nas obiskali študentje drugih in tretjih letnikov Oddelka za materiale in metalurgijo, NTF, pod vodstvom prof. dr. Petra Fajfarja. Po predstavitvi podjetja in predavanju o vodenju procesov v obratu Vroča valjarna so si ogledali še proizvodnjo v Hladni in Vroči valjarni. V slednji je ravno potekala menjava proizvodnega programa, tako da so imeli obiskovalci redko priložnost v tako kratkem času videti oba proizvodna programa Vroče valjarne.

Po končanem ogledu smo se skupaj okrepčali in strnili vtise. Študentje so pokazali precej zanimanja, tako za proizvodni proces med predstavitvijo kot tudi za morebitno zaposlitev po končanem študiju.

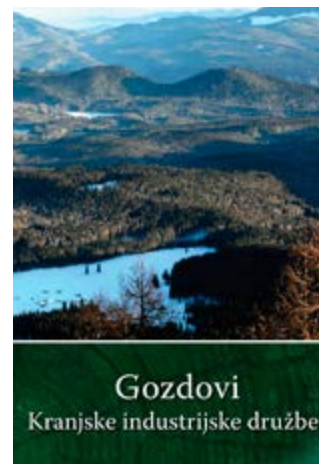
Glede na število študentov je mogoče sklepati, da študij materialov in metalurgije ponovno pridobiva prepoznavnost, za kar si del zaslug lahko pripišemo tudi sami. Kot uspešno podjetje ustvarjamo odlične delovne razmere za razvoj, kar nas uvršča med stabilne in zanesljive delodajalce. ■

matevz.fazarinc@rcjesenice.si

- Marjan Uršič – telef.: (04) 584-17-82; e-pošta: marjan.ursic@acroni.si
- O razporedu in uri tekmovanja bodo tekmovalci obveščeni telefonsko. ■

toncek.jensterle@acroni.si

## ➤ Gozdovi Kranjske industrijske družbe



Gornjesavski muzej Jesenice že vrsto let proučuje zgodovino železarstva in z njim povezane dejavnosti na območju Gorenjske in širše regije. Poleg muzejskih predmetov hranimo obsežno fototeko in več deset tekočih metrov arhivskega gradiva Kranjske industrijske družbe. Med njim tudi načrte, spise, pogodbe in sezname, ki razkrivajo odgovore na vprašanja o gozdovih oziroma gozdnih posestih družbe.

Leta 1381 je bil za Planino pod Golico in Jesenice izdan Ortenburški rudarski red. To je prvi pravni akt, ki je urejal medsebojne odnose med fužinarji in fužinskimi delavci – rudarji, ogljarji in drugimi. Morda je po vzoru rudarskih redov leta 1771 izšel Gozdni red za Kranjsko.

Prve podatke o razprostranjenosti, sestavi po drevesnih vrstah in gospodarskem pomenu gozdov na Kranjskem je v 17. stoletju zapisal J. W. Valvasor v Slavi vojvodine Kranjske, kjer je predstavil tudi gorenjske fužine v Bohinju, na Plavžu, Savi in Javorniku.

Na razstavi in v spremljajočem 120-listnem katalogu smo predstavili sicer majhen del slovenskega gozda, a pomembno zgodbo o gozdovih, ki jih je imela Kranjska industrijska družba na Gorenjskem. ■

Irena Lačen Benedičič, Gornjesavski muzej Jesenice

## ➤ Prepoved kajenja

Zaradi obiska inšpektorja Republike Slovenije za delo, ki je ob pregledu obratov ugotovil kršitve Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o omejevanju uporabe tobaka in izdelkov (ZOUTI-C), objavljenem v Uradnem listu RS, št. 60, z dne 6. julija 2007, vas še zadnjič opozarjamo na dosledno spoštovanje določb o prepovedi kajenja v vseh zaprtih prostorih.

Zoper kršitelje bo uveden disciplinski postopek, možna pa je tudi izdaja pisnega opozorila pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga. ■

adis.medic@acroni.si

## ➤ Turnir v kegljanju na asfaltu

Vabljeni na 1. Turnir v kegljanju na asfaltu za pokal Acronija, ki bo v sredo, 18. februarja, na kegljišču Podmežakla in velja za vse zaposlene v družbi Acroni.

Turnir organizira kegljaški klub SIJ/ACRONI Jesenice v sodelovanju s sindikatom SKEI in Acronijem.

Tekmovalo se bo v dvojicah (4 x 30 lučajev, 15 polno – 15 čiščenje) in se bo štel tudi posamezno.

Zmagovalec dvojic in posamezno bo prejel pokal.

Prijave sprejemamo do vključno 16. februarja:

- Tonček Jensterle – GSM: 051-742-705; e-pošta: toncek.jensterle@acroni.si

# Naj jekleni sodelavci in sodelavki v letu 2014

Glavni direktor Acronija Blaž Jasnič je skupaj z vodji obratov in služb v petek, 19. decembra 2014, na poslovnem zaključku leta 2014 podelil priznanja in nagrade najbolj zaslužnim sodelavkam in sodelavcem. Vsi nagrajenci so si ta laškavi naslov prislužili s svojim delom, predanostjo, znanjem in inovativnostjo. Predloge in obrazložitev za pet naj jeklenih sodelavk in sodelavcev v letu 2014 so pripravili in predstavili njihovi nadrejeni skupaj s sodelavci.

Naj jekleni sodelavci in sodelavki v Acroniju za leto 2014 so postali:

- **Esmir Mustedanagić**, izmenski vodja proizvodnje v Vroči predelavi
- **Boštjan Ulčar**, vodilni žarilec linije Crno v Hladni predelavi
- **Slavko Skumavc**, strojni tehnik v obratu Vzdrževanje
- **Zdenka Noč**, vodja finančne operative v oddelku Finance
- **Tanja Avbar**, prodajna referentka in izvajalka dela prodajne logistike v oddelku Prodaja

[stanislav.jakelj@acroni.si](mailto:stanislav.jakelj@acroni.si)



**Esmir Mustedanagić**



**Boštjan Ulčar**



**Slavko Skumavc**



**Zdenka Noč**



**Tanja Avbar**

## ➤ Obrazložitev in utemeljitve nagrad

### Jože Klobučar, vodja proizvodnje Vroče valjarne, je skupaj s svojimi sodelavci o Esmirju Muštedanagiću med drugim zapisal:

Esmir je po osnovni izobrazbi kuharski tehnik, kar je bilo mogoče za koga tudi moteče. Tudi kaka pikra beseda je padla na ta račun. Toda s svojo prizadevnostjo, željo po znanju, odprtostjo in komunikativnostjo je vsekakor premagal tudi to oviro.

Kmalu po prihodu v Acroni se je spopadel z delom na enem izmed težjih delovnih mest, bil je namreč operater valjavec štetila, kjer so za dobro delo ključne včasih že stotinke sekunde in ni kaj dosti časa za premišljevanje, kaj šele za filozofiranje, kaj bi, če bi ... Pomembno je ukrepati takoj in tudi ročne spretnosti pri tem zelo pomagajo. Toda vse to temelji na znanju, kaj je treba v določenem trenutku storiti in kako ukrepati.

Na področju valjanja trakov je hitro presegel znanje in spretnosti vseh valjavcev in tudi »starih mačkov«.

Pri uvajanju vseh novih naprav je tudi mentor sodelavcem. Je izvrsten organizator, ki zna poskrbeti, da delo tekoče teče.

Tako je napredoval na mesto izmenskega vodja proizvodnje, kjer delo izvrstno opravlja. S svojo dnino dosega dobre rezultate tudi pri faktorju predvidena dosežena proizvodnja. Tudi kadar je na planu izdelave oziroma predelave kak nov izdelek, je vedno pripravljen sodelovati.

Esmirja si zaradi njegovih lastnosti želijo tudi v drugih obratih, a mi ga ne damo! ■

### Mihlec Hladnik, vodja proizvodnje Hladne predelave, je skupaj s svojimi sodelavci o Boštjanu Ulčarju med drugim zapisal:

Boštjan je svojo delovno pot začel leta 1989 na oddelku vzdrževanja v Hladni predelavi, kjer je slabi dve leti opravljal naloge električarja. Leta 1991 je prestopil v obrat Hladna valjarna, kjer se je zaposlil v oddelku žarilnice kot drugi žarilec linije Crno.

Zadnjih 16 let opravlja naloge vodilnega žarilca linije Crno.

Krasijo ga vestnost, natančnost in predanost delu, samoiniciativno poišče tudi taka opravila, za katera je treba vložiti več truda.

Med sodelavci je cenjen, priljubljen in spoštovan. Svoje znanje rad prenaša na mlajše sodelavce. Vedno je pripravljen priskočiti na pomoč.

Njegova zvedavost je pripomogla, da v oddelku pozna vsa dela do potankosti.

Težavo je treba rešiti in odpraviti, je njegov moto. ■

### Branko Polanc, direktor obrata Vzdrževanje, je skupaj s svojimi sodelavci o Slavku Skumavcu med drugim zapisal:

Kako bi z eno besedo opisali našega naj sodelavca? Mravljičar! Pa ne tista, »bila je huda mravljičica...«, ampak »pametna mravljičica«.

Zakaj?

Naš naj sodelavec ni le marljiv, pripaden podjetju, vedno na voljo za reševanje težav, vedno s pozitivnim pristopom do dela. On je več! Je delavec – multitalent. Če je potrebno zahtevno varjenje, prime v roke varilni aparat in vari, če je treba nekaj postružiti, stopi za stružnico in struži, če je treba popraviti hidravlični sistem ali hidravlični cilindri, se loti popravila, če je potreben natančen orodjarski poseg, se tudi tega ne ustraši. Če sodelavec Bojan Finc polomi očala, Slavko od doma prinese finomehanične navojne svedre in Bojanu popravi očala. Skratka, »ni da ni«.

Tudi v medosebnih odnosih se Slavko dobro izkaže. Kot mirovnik poskrbi, da manjši spori med »šefi« in delavci ne prerasejo v kaj konkretnega. Kot mojster je vedno pripravljen prenašati svoje bogato znanje in izkušnje na mlajše sodelavce in s pozitivnim pristopom do dela spravi v zadrego sodelavce, ki neomajno trdijo »to ni moje« ali »to se ne da«. Za vzgled nam je tudi s svojo skromnostjo in mirnostjo. ■

### Matija Kranjc, finančni direktor Acronija, je skupaj s svojimi sodelavci o Zdenki Noč med drugim zapisal:

Po končanem študiju na Ekonomski fakulteti v Ljubljani se nam je pred 20 leti na oddelku financ pridružila sodelavka Zdenka Noč.

Odlukujeta jo sistematičnost in natančnost. Za Zdenko lahko trdimo, da je oseba, rojena za finance, saj površnost zanjo preprosto ne obstaja. Njeno delo je, čeprav ga pogosto opravlja v časovni stiski, vedno izvedeno kakovostno. Poleg matematičnih kontrol, ki jih je vključila v tabele, kjerkoli je

to le mogoče, vsako poročilo tudi logično pregleda in tako pogosto odkriva pomanjkljivosti, ki so nastale v predhodnih fazah načrtovanja.

Svojemu delu podreja tudi dopust in prosti čas. Niso redki pozni popoldnevi pa tudi nedeljski večeri, ko Zdenka planira doma z namenom, da bo zahtevano poročilo narejeno pravočasno in brez napak.

Zdenka vsakomur rada priskoči na pomoč. Velja trditve: Na Zdenko se vedno lahko zanesemo.

Poleg vseh naštetih lastnosti Zdenko oblikuje tudi izredna hitrost, in celo po zvoku zvonjenja na telefonu, ki zvoni hitreje, ko kliče ona, vemo, da kliče Zdenka. Vemo tudi, da če takoj ne dvignemo slušalke, jo bo Zdenka že odložila.

Zdenki se še enkrat iz vsega srca zahvalim za dosedanje sodelovanje in upamo, da bomo dobro sodelovali tudi v prihodnje. ■

### Andrejka Ilenič, vodja prodaje, je skupaj s svojimi sodelavci o Tanji Avbar med drugim zapisala:

Tanja je svojo delovno pot začela v livarni, nadaljevala na oddelku marketinga in na koncu pristala na prodaji v tedaj še Železarni Jesenice. Prihodnje leto bo dosegla že 30 let delovne dobe, od tega je na oddelku prodaje zaposlena kar 28 let.

Skrozi njene prste gre nešteto računov, ki poskrbijo, da ob končnem plačilu kupca lahko uživamo sadove skupnega dela vseh zaposlenih v Acroniju.

S svojim znanjem in predanostjo vestno opravlja delo. Uspešno rešuje izzive, ki se vsakodnevno pojavljajo na njenem področju dela. Nikoli je ne boste slišali, da se pritožuje zaradi preoblice dela, in ne razburi je niti dejstvo, da vedno eni in isti kupci izgubljajo poslane dokumente in mora vsakokrat le-te ponovno pošiljati. Zelo dobro sodeluje tudi z zaposlenimi zunaj prodajnega oddelka, tako s sodelavci na odpremah, v špediciji, pri A-testih, v finančah in marketingu.

Tanja je vedno zelo pozitivna in optimistična oseba in je med sodelavci cenjena in spoštovana, zato smo jo izbrali za sodelavko leta. ■

Utrinki s podelitve priznanj naj sodelavcem za leto 2014 (foto Matjaž Marčetič)

