

# acroni 24

številka 3 | 19. marca 2015 | [acroni24@acroni.si](mailto:acroni24@acroni.si)

## ➤ Razpis inovacijskega tekmovanja za leto 2015

- Najinovativnejši delovni skupini
- Inovator leta: sodelavec z največ realiziranimi izboljšavami
- Inovacija leta: izboljšava z največjim prihrankom
- Inovacija s področja varnosti, zdravja pri delu in ekologije
- Najkreativnejši vodja oziroma direktor (direktor z največjim številom prijav svojih sodelavcev)
- Najboljši profesionalni inovacijski projekt

Prijave zbiramo na obrazcu predloga za izboljšave (Intranet Acroni - Izboljšave in inovacije) do decembra 2015. V začetku leta 2016 bo objavljen izbor najboljših.

Vse v zvezi z inovacijsko dejavnostjo v Acroniju dobite pri sodelavcih:

- Stane Jakelj, int. 1313; E: [stanislav.jakelj@acroni.si](mailto:stanislav.jakelj@acroni.si)
- Jelka Pukšič, int. 1342; E: [jelka.puksic@acroni.si](mailto:jelka.puksic@acroni.si)

[blaz.jasnic@acroni.si](mailto:blaz.jasnic@acroni.si); [stanislav.jakelj@acroni.si](mailto:stanislav.jakelj@acroni.si)

## ➤ Oracle EBS je sedaj dokončno dejstvo

O projektu Oracle je bilo v preteklih mesecih prelitega veliko črnila in verjetno je bila to tudi najpogostejša tema diskusij ob cigareti ali kavici.

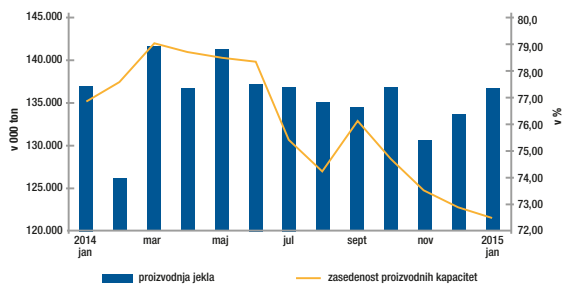
Kakorkoli že, Oracle EBS je sedaj dokončno dejstvo in nas bo spremljal pri poslovanju v Acroniju kar nekaj časa. Mogoče za uvod nekaj števil o projektu: začetek 6. junija 2012, pri projektu je sodelovalo več kot 150 sodelavcev Acronija, vključeni so bili tudi konzultanti iz 12 držav, sistem trenutno uporablja 435 sodelavcev Acronija, v skupini SIJ pa je skupno za zdaj 593 uporabnikov, a številka bo še narasla.

Ob samem prehodu na novi sistem je mogoče marsikoga presenetila kopica težav pri uporabi novega sistema, tisti starejši, ki smo podoben prehod na novi sistem že enkrat doživeli ob koncu daljnega leta 1994, ko smo začeli uporabljati KOPO, se pa spomnimo, da je tako dogajanje v tovrstnih situacijah nekaj povsem normalnega. Naj se sliši še tako sarkastično, mislim, da nam je v Acroniju glede na kompleksnost novega sistema uspel zelo dober prehod nanj. Izkušnje s podobnimi projekti od drugod, celo v poslovno urejenih okoljih, so običajno dosti slabše.

To pa seveda ne pomeni, da je ta trenutek vse tako, kot mora biti – daleč od tega. S prehodom v produkcijo ni konec projekta, v bistvu je to samo konec nekega začetka. Pravo dogajanje pa pride na vrsto od tu dalje. Sistem bomo s skupnimi napori in predvsem z veliko dobre volje predvidoma v treh do štirih mesecih stabilizirali, nekatere postopke bomo glede na prve izkušnje popravili in dodali bomo še tiste funkcionalnosti, ki ta trenutek še manjkajo ali pa so realizirane malo drugače, kot smo si želeli in zamišljali. Nato pa prihaja obdobje, ko bomo z vsakodnevno uporabo sistema lažje, bolje ter uspešneje nadzirali in načrtovali naše poslovanje ter tako izboljšali naš poslovni rezultat, kar je konec koncev tudi cilj vsakega projekta. ■

[tomaz.ulcar@acroni.si](mailto:tomaz.ulcar@acroni.si)

## ➤ Velika svetovna ponudba jekla



Proizvodnja jekla v primerjavi z zasedenostjo proizvodnih kapacitet od januarja 2014 do januarja 2105

Svetovna proizvodnja jekla je bila januarja letos 133 milijonov ton, kar je tri odstotke manj kot januarja 2014. Izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti se še naprej znižuje. Januarja letos je bila 72,5-odstotna, kar je 0,4 odstotne točke manj kot decembra 2014 in 4,2 odstotne točke manj kot januarja 2014. Čeprav se izkoriščenost kapacitet zmanjšuje, pa je ponudba jekla večja od povpraševanja po njem. Vodilni azijski proizvajalci jekla še naprej znižujejo domicilne in izvozne cene jekla in se tako prilagajajo zmanjšanju povpraševanja. Na področju ponudbe jekla oziroma zmanjšanja proizvodnje pa se praktično ne zgodi nič.

Kitajska ostaja vodilna proizvajalka jekla in vsaka druga proizvedena tona jekla prihaja iz te države. V letu 2014 je Kitajska močno povečala izvoz jekla. Veliko

držav je zato sprejelo različne zaščitne ukrepe (uvozne carine, antidamping ...) za uvoz kitajskega jekla.

Trend zniževanja cen železove rude se še naprej nadaljuje. Vodilni trije proizvajalci železove rude, ki so v zadnjem desetletju znatno povečali svoje proizvodne zmogljivosti, so se zaradi tega znašli v težavah pri odplačevanju kreditov. Kitajsko povpraševanje po rudi se ne povečuje s takimi stopnjami rasti, kot so ocenjevali v investicijskih projektih.

Posledično se znižuje tudi cena jeklenega odpadka. Trg jeklenega odpadka ni tako globalen kot trg železove rude in razlike med regionalnimi trgi odpadka so tiste, ki določajo nivo cen na posameznih trgih. Dodatno na cene rude in odpadka vpliva tudi tečaj evra. Euro je upadel na najnižji nivo od aprila 2003, letos pa je izgubil 11 odstotkov svoje vrednosti. ■

[janka.noc@acroni.si](mailto:janka.noc@acroni.si)

## ➤ Februarja smo izboljšali delovanje novega informacijskega sistema

Januarja smo se soočili z velikimi težavami pri delovanju novega sistema, predvsem pri načrtovanju proizvodnje, ker se načrti niso dovolj hitro prenašali po agregatih, s tem pa je bila zelo motena redna proizvodnja.

Z aktivnim pristopom in vpoklicem 'Indijcev', ki pokrivajo planski in proizvodni del sistema, smo sistem usposobili do te mere, da smo lahko zagotavljali soliden pretok materiala in tudi solidno končno proizvodnjo. Sicer smo za načrtom zaostali, vendar smo glede prihodnjih mesecev lahko optimistični.

Proizvedli smo 21.302 toni končne proizvodnje, od tega 8.366 ton nerjavne debele pločevine. Ustvarili smo 35,3 milijona evrov prihodkov od prodaje, kar je 7 milijonov evrov več kot januarja, čeprav smo imeli na razpo-

lago tri dni manj. To je dokaz, da se stvari premikajo v pozitivno smer.

V prihodnjih mesecih nas čaka še precej dela predvsem pri postavitvi končne podobe A-testov, še bolj linearnega prehoda na FG (končno proizvodnjo), reportinga ...

Do konca prvega četrtletja so še trije tedni, ki jih moramo izkoristiti za to, da manko, ki smo ga ustvarili januarja in februarja, nadomestimo. Na prodajni strani je zelo dobra situacija pri prodaji v Ameriko, kjer dosegamo visoke bazne cene, in sicer na račun visoke vrednosti dolarja (ki je najvišja vse od leta 2003) lahko ustvarimo dober prasežek. Generalno je stanje naročil izdelkov dobro, samo narediti in odpremiti jih moramo. ■

[matija.kranjc@acroni.si](mailto:matija.kranjc@acroni.si)



## ➤ Zazrti v novo tehnološko prihodnost

V preteklem mesecu smo v končni skupni oceni kar precej zaostrili za načrtovano proizvodnjo. Glavni razlogi za nedoseganje načrta so bili naslednji:

- težave s kabelsko vleko livnega žerjava 160/63 t
- težave z legirno pečjo na EOP-ju
- motnja v proizvodnji zaradi začetka izdelave nerjavnih jekel in MKM-ov večkrat že preko vikendov
- dolg zastoj delnih oksidacij zaradi velikega deleža nerjavne proizvodnje (45,86 %)
- veliko število izrednih dogodkov

Težave z novim informacijskim sistemom so v glavnem odpravljene. Z Informatiko in Procesno avtomatiko rešujemo še manjše zaplete, ki pa ne vplivajo na potek proizvodnje. Vsekakor je že dobro vidno, da je bila odločitev vodstva za nov informacijski sistem na daljši rok edina možnost za preživetje.

Glede nadaljnjega tehnološkega razvoja podjetja se s tremi dobavitelji intenzivno dogovarjamo o možnostih oziroma primernosti nabave konverterja AOD za izdelavo nerjavnih jekel. Pri tem sodeluje precej vodstvenega kadra Jeklarne in Vzdrževanja, gonilna sila pa je tehnični direktor Acronija Roman Robič. ■

leon.vidic@acroni.si

## ➤ Proizvodnjo krojili zastoji

Realizirana proizvodnja v Vroči Valjarni je februarja znašala 23.006 ton valjanih plošč oziroma toplovaljanih trakov.

Ta mesec so nam v Vroči valjarni proizvodnjo krojili zastoji, ki smo jih zbrali kar za 239 ur. Glavni nepredvideni zastoji so bili zlom polža nastavne naprave Edger krčilnega ogrodja, okvara mehanske nastavne naprave Bluming in okvara regulatorja valjničnice pred potisno pečjo. Med zastojem pa štejemo tudi zastoj zaradi pomanjkanja vložka (108 ur). Glavni delež gre pomanjkanju vložka in trem nepredvidenim ustavitvam, ki smo jih s pomočjo delavcev iz Vzdrževanja uspešno rešili.

Problematika ležajev in ležajnih vstavkov med valjanjem TVT kaže na nujnost zamenjave iztrošenih ležajev, saj smo imeli težave s stabilnostjo valjanja in poškodovanjem ležajnih čepov na delovnih valjih.

## ➤ Poročali o varovanju okolja

Kot IPPC-zavezanec smo v Acroniju dolžni vsako leto poročati Agenciji za okolje Republike Slovenije o stanju našega podjetja na področju varovanja okolja. Marec je mesec, ko se izteče rok za poročanje o stanju v preteklem letu. V ta namen moramo izdelati okoljska poročila, s katerimi odražamo in potrjujemo doseženo raven pri varovanju okolja. Na ARSO moramo oddati Poročilo o ravnanju z odpadki, Poročilo o obratovalnem monitoringu odpadnih vod, kije namenjen preverjanju kakovosti odpadnih vod, Ocenilo letnih emisijah snovi v zrak in Poročilo o bilanci uporabljenih topil za preteklo leto.

Poleg tega smo dolžni poročati tudi Uradu za kemikalije z Letnim poročilom o porabi kemikalij in biocidov. ■

alenka.rozic@acroni.si

## ➤ Laserski označevalec dolžine slabov

**Avtor: Luka Novak, soavtorji: Blaž Lavtar, Anton Košir in Danijel Malkoč**

Na rezalni napravi 1 v adjustaži Jeklarne smo imeli težave z nepravilnimi dolžinami slabov. To se je dogajalo pri razrezu zadnjega slaba v uliti žili, ko je celotna žila že izstopila iz kontiliva. Takrat je moral operator ročno nastaviti most rezalne naprave tako, da sta se gorilca poravnala z začetkom žile, kar je povzročalo težavo zaradi približkov.

Na most rezalne naprave smo zato namestili laserski označevalec, s katerim si operator pomaga pri točni nastavitvi gorilcev z začetkom slaba. Tako so dolžine slabov točno izmerjene in posledično je slab odrezan na pravo dolžino. ■

jelka.puksic@acroni.si

Novo je bilo izpeljano dodatno usposabljanje kontrolorjev delovnega procesa pri novem informacijskem sistemu na samem uporabniškem mestu.

Zelo zaskrbljujoče pa je dejstvo, da se nam kopičijo proste zaloge v skladišču odpreme plošč, in sicer se poveča zaloga za približno 150 ton na kampanjo.

Marčevski načrt je z 28.799 ton valjane pločevine povsem realno dosegljiv. Ker se zopet obeta kar nekaj načrtovanih zastojev zaradi pomanjkanja vložka, bi bilo zaradi doseganja boljše kakovosti valjane pločevine in nižjih stroškov obratovanja treba načrtovati ustavitve skupaj. ■

ernest.medja@acroni.si

## ➤ Zmanjšali zaostanke pri naročilih



V preteklem mesecu se je v obratu Proizvodnja debele pločevine proizvodnja počasi začela stabilizirati. Peč Drever deluje, čeprav vse meritve še niso opravljene. Te sledijo v kratkem, zato delovanje še ni optimalno. Prav tako smo veliko truda vložili v optimizacijo novega informacijskega sistema, kjer smo v določen del proizvodnje vključili stari informacijski sistem. Ta je bil ob pomoči procesnih informatikov uspešno integriran. Vse težave, ki ob tem nastajajo, pa sproti uspešno rešujemo. Ker se je z uvedbo novega informacijskega sistema posledično pojavilo kar nekaj izdelkov, ki v sistemu niso bili zavedeni pravilno, smo to popravili s popisovanjem in tudi fizičnim urejanjem plošč. Projekt bomo zaključili v prihodnjih dneh. S tem bomo predvidoma tudi delno zmanjšali zaostanke pri naročilih.

Ob zaključku meseca smo imeli težave tudi z močnim vetrom, ki je povzročil škodo z odkritjem strehe na delu prostorov proizvodnje. Trudimo se, da sanacija, ki še vedno poteka, ne vpliva premočno na potek proizvodnje. ■

gaber.kristan@acroni.si

## ➤ Nova tehtnica za spremljanje procesa v Jeklarni



Med dvodnevnim februariskim remontom smo uspešno dokončali vsa dela pri projektu Vgradnja tehtnice na mačku 160-tonskega žerjava.

Glavna mehanska dela so bila opravljena že med letnim remontom v decembru. Nosilec projekta, Metalna SRM, je poskrbel za vso mehansko prilagoditev žerjava, podjetje Schenck Process pa je dobavilo vso tehtalno opremo. Zaradi

zelo obsežnega dela projekta ni bilo mogoče zaključiti že v prvi fazi remonta, ostali so še ožičenje, test tehtnice, kalibracija in šolanje uporabnikov. Vsa ta dela nam je uspelo dokončati med zadnjim remontom.

Projekt bo imel pozitivne ekonomske učinke, največjega pričakujemo od optimizacije razreza slabov, saj bomo lahko v procesu na VOD-u težo šarže prilagajali zahtevam. Mogoče bo tudi natančnejše legiranje, kar bo posledično zmanjšalo ponovne degazacije taline.

Nova tehtnica je najkompleksnejša od vseh, ki jih imamo v Acroniju. Postavljena je preko dveh tehtalnih mostov z 12 merilnimi celicami. Podatek teže z obeh mostov se v glavni enoti preračuna in šele potem dobimo pravi podatek, ki se izpiše na glavni enoti v kabini žerjava. V primeru preobremenitve žerjava pa se sproži signal, ki ga potem uporabimo za kontroliran postopek dela v tem primeru.

Z novo pridobitvijo v Jeklarni bomo lahko še natančneje spremljali težo taline, kar je zelo pomembno pri doseganju visokih ciljev in standardov, ki jim sledimo na naši skupni uspešni poti. ■

marko.lebar@acroni.si

## VRSTICE ZA VARNOST

### ➤ Medsebojni odnosi vplivajo na varnost v podjetju

Čas, ki ga preživimo na delovnem mestu, je skoraj daljši od tistega, ki ga preživimo doma, kar pomeni, da so naši sodelavci na nek način naša druga družina. Malo drugačna, pa vendar.

Medsebojni odnosi lahko za podjetje in zaposlene pomenijo prihranek ali pa strošek.

Problemi, ki nastanejo zaradi slabih medsebojnih odnosov, se pogosto ne prepoznajo kot strošek, ampak se z njimi začnemo ukvarjati šele, ko so motnje v delovnem procesu tako velike, da jih ni več mogoče zanemarjati, povzročijo finančno škodo ter mnogo drugih negativnih posledic.

Bistvo odnosov so pogovori med zaposlenimi in vodji ter reševanje težav.

Dva drobna nasveta za vse, ki nas tudi ne staneta nič: Prijazno pozdravite sodelavce in povprašajte jih po njihovem počutju.

Negativne posledice slabih medsebojnih odnosov so odražajo na več načinov.

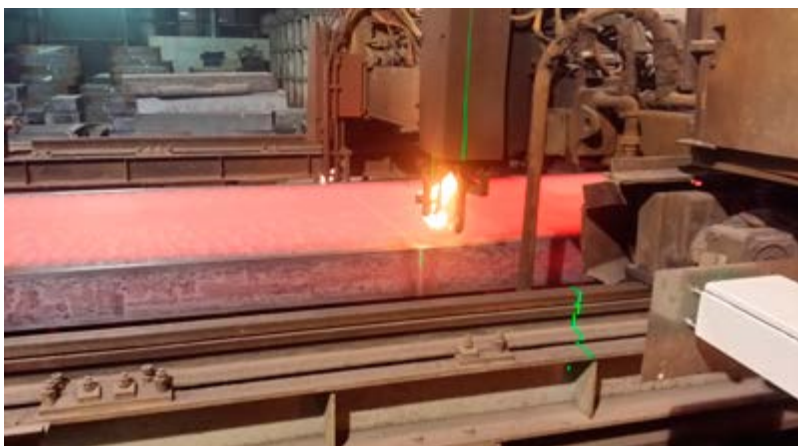
- PREZENTIZEM: strah pred izgubo službe zaradi razmer na trgu dela, preobremenjenost zaposlenih z delom, premajhno število zaposlenih.

- ODSOTNOST Z DELA ZARADI BOLEZNI: Ta posledica lahko med drugim nastane zaradi slabih medsebojnih odnosov, slabe komunikacije in stresa.

- POŠKODBE PRI DELU: Zaradi napetosti med sodelavci, stresa, preutrujenosti, nezadovoljstva in zaskrbljenosti lahko pride tudi do poškodb pri delu, kar je za delodajalca največja in neposredna finančna škoda.

V medsebojne odnose je vredno vlagati, ker tako lahko prihranimo veliko finančnih sredstev, obenem izboljšamo zadovoljstvo zaposlenih, prispevamo k večji delovni storilnosti ter zmanjšujemo odsotnosti z dela. ■

jure.vindis@acroni.si



## Inovacijska aktivnost v polnem poletu

Lani smo si na področju menedžmenta idej zadali cilj, da naj bi inovacijska dejavnost v Acroniju počasi začela preraščati v inovacijsko kulturo slehernega zaposlenega. Proces je prav gotovo zahteven. Veseli nas, da nam je uspelo za celotno skupino SJJ postaviti enotne merljive kriterije inovacijske dejavnosti, ki spodbujajo inovativnost in obenem nagrajujejo najboljše sodelavce.

Acroni je inovacijsko živo podjetje, to potrjujejo stalne izboljšave in inovacijske rešitve tako na področju tehnologije, proizvodov, naprav, ekologije, varstva pri delu, storitev in služb.

Ob drobnih izboljšavah, ki so odraz spodbujanja množičnosti in aktivnega inovacijskega razmišljanja sodelavcev, smo zelo ponosni na prebojne inovacijske projekte, ki nas umeščajo v sam evropski jeklarski vrh ter nam zagotavljajo dolgoročni razvoj in uspeh.

Zato smo dolžni, da to pozitivno inovacijsko vznemirjenje prenašamo na slehernega zaposlenega in prav na vse, ki so vpeti v delovanje podjetja, in jih tako »okužimo« s tem »zmagovitim virusom«. Vse skupaj zveni zelo preprosto in logično, vendar pa je za to potrebno ogromno komunikacije, kar je zagotovo ena najtežjih nalog za vodstvo vsakega podjetja.

Opredeljeni inovacijski predlogi	Število predlogov	Skupaj udeležencev	Vrednotenje	Skupni doprinos za Acroni v evrih
Tehnične izboljšave	12	53	gospodarska korist	1.744.000,00
Koristni predlogi	30	93	gospodarska korist	308.000,00
Ideje-iskrice	290	400	prihranek	93.000,00
<b>SKUPAJ</b>	<b>332</b>	<b>546</b>		<b>2.145.000,00</b>

V letu 2014 smo našli 332 inovacijskih predlogov, kar je 0,29 predloga na zaposlenega.

V inovacijskih procesih je sodelovalo 546 sodelavcev ali 48 odstotkov vseh zaposlenih.

Inovacijsko aktivnim sodelavcem je bilo v letu 2014, v skupnem znesku, izplačanih za več kot 35.000 evrov bruto denarnih nagrad.

stanislav.jakelj@acroni.si

### IDEJE-ISKRICE

- Skupaj 290
- Vključenih sodelavcev: 400
- Odobrenih: 283
- Zavrnjenih: 7
- Prihranek: več kot 93.000 €
- Pripadajoče nagrade: več kot 9.500 €

### KORISTNI PREDLOGI

- Skupaj 30
- Vključenih sodelavcev: 93
- Odobrenih: 30
- Zavrnjenih: 0
- Gospodarska korist: več kot 308.000 €
- Pripadajoče nagrade: več kot 6.200 €

### TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

- Skupaj 12
- Vključenih sodelavcev: 53
- Odobrenih: 11
- Zavrnjenih: 1
- Gospodarska korist: več kot 1.744.000 €
- Pripadajoče nagrade: več kot 19.800 €

stanislav.jakelj@acroni.si

## Investicijska dejavnost v februarju

Pri naložbah predvidevamo marca zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 7,725 milijona evrov, od tega 7,291 milijona evrov pri projektih in 0,434 milijona evrov pri investicijskem vzdrževanju. Večji delež od teh zaključenih aktivnosti je bil načrtovan že februarja.

Projekt Rekonstrukcija lužilne kadi številka 1 v Predelavi debele pločevine je uspešno prestal poizkusno testiranje in je v fazi odpravljanja zadnjih pomanjkljivosti. Pri projektu Brezkislinsko čiščenje se nadaljujejo montažna dela in sestavljanje obnovljenih mehanskih delov linije. Začetek hladnega testiranja se predvideva že sredi tega meseca. Projekt Nova linija za toplotno obdelavo je v fazi projektantskega optimiranja potrebnih gradbenih del in prestavitve obstoječe opreme, tako v Hladni predelavi kot v Vroči predelavi. ■

robert.presern@acroni.si

### KADROVSKA GIBANJA

V Acroniju je bilo 28. februarja 2015 zaposlenih 1.126 sodelavcev.

Podjetje je zapustilo pet delavcev.

Naš novi sodelavec je postal: Gaber Kristan v Predelavi debele pločevine. ■

nejra.benic@acroni.si



Veselimo se novorojenčkov acronijevcev

Februarja sta privekala na svet

sin Riad, očetu Senadu Kusuru, iz Jeklarna, sin Elvin, očetu Ervinu Mešiču, iz Jeklarna.

Iskreno čestitamo!

robert.starc@acroni.si

## Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

Obdobje	Število delavcev BOLEZEN do 30 dni	Število delavcev BOLEZEN nad 30 dni	Bolniška odsotnost v urah	% bolniške odsotnosti	Poškodbe pri delu
Januar 2015	198	38	14.204	7,18	2
Februar 2015	191	36	15.512	8,99	4

### Bolniška odsotnost razporejena po obratih

Jeklarna	2.880	9,19	1
Vročna valjarna	1.144	9,37	
Hladna predelava	2.435	10,02	1
Vzdrževanje	3.964	12,37	1
Predelava DP	2.024	6,79	1
Nadzorni center	80	2,08	
Službe skupaj	2.985	8,73	

robert.starc@acroni.si

## Najboljši sodelavci na inovacijskem razpisu v letu 2014

### 1. Najinovativnejši delovni skupini

1. Nujno zlo – Vzdrževanje – 47 prijav
2. Uliti po meri – Jeklarna – 26 prijav

### 2. Inovatorji leta, sodelavci z največ realiziranimi izboljšavami

1. Janez Černe – Projekti, nabava – Uprava – 54 prijav
2. Andraž Papler – Nujno zlo – Vzdrževanje – 17 prijav
3. Danijel Malkoč – Uliti po meri – Jeklarna – 13 prijav

### 3. Inovacija leta – izboljšava z največjim prihrankom

1. 5613 – Izdelava vodno hlajenega ohišja X-rey  
Avtor: Andraž Papler  
Soavtorji: Miran Bricej, Marko Lebar, Mitja Branc, Evel Gluhič, Peter Markelj

### 4. Inovacija s področja varnosti, zdravja pri delu in ekologije

- Ekologija 5500 – Jekleni zamaški za rezervoar  
Avtor: Boštjan Štular – Kegeljčki – Vročna valjarna  
Soavtor: Dušan Kogoj

### 5. Najkreativnejši vodja – direktor, koordinator inovativne dejavnosti

- Branko Polanc s koordinatorico inovacij na Vzdrževanju Marijo Trivič – Vzdrževanje – 123 inovacijskih prijav in 261 inovacijsko aktivnih sodelavcev

### 6. Najboljši profesionalni inovacijski projekt

- Celovita modernizacija valjavskega ogrodka in nadgradnja modelov valjanja  
Avtor: Roman Robič  
Soavtorji: dr. Matevž Fazarinc, Franci Perko in Jani Novak

### 6. Najboljši profesionalni inovacijski projekt

- Celovita modernizacija valjavskega ogrodka in nadgradnja modelov valjanja  
Avtor: Roman Robič  
Soavtorji: dr. Matevž Fazarinc, Franci Perko in Jani Novak

Iskrene čestitke vsem najboljšim inovatorjem in inovatorkam. Ponosni smo na vas. Dokazujete, da iz malih stvari lahko rastejo velike, vaša predanost in trud rojevata odlične sadove. Želimo vam veliko uspeha in inovativnega duha tudi v prihodnje.

stanislav.jakelj@acroni.si;  
jelka.puksic@acroni.si

## Orkanski veter nam tudi letos ni prizanesel



Odtngano streho je veter odložil nad potokom Javornik.



Na novo položena streha nad sektorji

V četrtek, 5. marca, je orkanski veter povzročil kar nekaj materialne škode tudi pri nas v Acroniju, in sicer je bilo najhuje na Javorniku.

Veter, ki je bil najmočnejši v popoldanskih in večernih urah, je odkril celotno streho na stavbi RTA (nasproti upravne stavbe Javornik), nad skladiščem (Centralni prevzem) in halo D (bivši PVT), poškodoval je tudi več nadstveb, vzdolž proizvodnega obrata PDP pa obrobe na slnemu strehe in odtgal več plastičnih valov, kos pločevine pa je zadel ob avtocisterno in jo poškodoval.

Pri odpravljanju posledic močnih sunkov vetra na strehi stavbe RTA so nam na pomoč priskočili poklicni gasilci GARS Jesenice in strokovno odstranili poškodovano streho, ki bi lahko ogrozila tako naše zaposlene kot okoliške prebivalce, lahko pa bi povzročila veliko dodatne škode na drugih objektih.

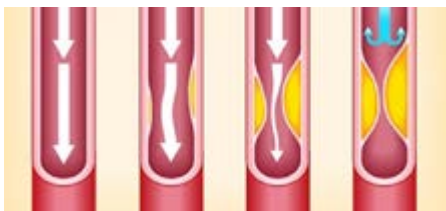
V nedeljo, 8. marca, pa nam je sunek vetra povzročil dodatno škodo v obratu Predelava debele pločevine, v hali B nad sektorji, in sicer je veter privzdignil streho v izmeri dvakrat po približno 200 m<sup>2</sup>, ki so jo gasilci strokovno odstranili, v večernih urah pa so dve odprtini prekrili s polivinilom. Ob tej priložnosti se jim tudi iskreno zahvaljujemo.

Vsi škodni primeri so popisani in posredovani na zavarovalnico, materialni stroški pa bodo po naših ocenah kar veliki. ■

jure.vindis@acroni.si

## Gleženjski indeks – eden od pokazateljev našega zdravstvenega stanja

Zdravje nam postane najbolj pomembno navadno šele takrat, ko ga izgubimo. Izguba zdravja nas lahko doleti na kratki rok ali dolgoročno. O kratkoročni izgubi govorimo takrat, ko zbolimo za krajši čas (viroza, gripa, angina ...). O dolgoročni izgubi pa govorimo, ko nas prizadene bolezen, ki je težko ozdravljiva (rak, srčna ali možganska kap, odpoved organov, multipla sklerozna ...). Zdravje je vrednota, ki v današnjem času postaja iz dneva v dan pomembnejša. Edino zdrav človek lahko premaguje vsa-kolednevske psihične in fizične napore.



Prehodnost naših arterij

Poleg rednih obdobjnih zdravniških pregledov smo se zato odločili zaposlenim ponuditi še možnost meritve gleženjskega indeksa (GI). Vsi, ki so se prijavi, so lahko meritve opravili februarja in marca. Meritev gleženjskega indeksa je osnovna presejalna preiskava, s katero odkrivamo zožitve ali zapore arterij na nogah. S temi meritvami se ugotavlja prehodnost arterij in navsezadnje tako lahko preprečimo infarkt, možgansko kap, gangreno ter odpoved ledvic. Najbolj ogrožene skupine so sladkorni bolniki, kadilci in ljudje z zvišanim krvnim tlakom ter starejši delavci (nad 50 let), ki pa jih ni malo v našem podjetju.

Meritve se je udeležilo 263 zaposlenih. Ugotovljeno je bilo, da ima izmerjeno vrednost GI nad 1,35 53 oseb (to je 20,15 %), od tega je imelo 17 oseb (6,5 %) vrednosti nad 1,40, vrednosti pod 1,10 pa je imelo 37 oseb (to je 14,07 %).

Optimalen izmerjen rezultat GI je med 1,00 in 1,35.

Pri osebah z znižanim GI je večje tveganje za akutne koronarne dogodke, večja je tudi umrljivost. Vsako znižanje gleženjskega indeksa za 0,10 poveča verjetnost srčnega infarkta ali nenadne srčne smrti za približno 10 odstotkov. Pri osebah z zvišanim GI (nad 1,40) in prav tako z znižanim GI (pod 0,90) se priporoča takojšen obisk pri osebnem zdravniku, da bodo napotene na nadaljnje preiskave. ■

adis.medic@acroni.si

## Pred 44. Skokom čez kožo



Skok čez kožo je stanovska prireditev, na kateri so novinci sprejeti med montaniste.

Skok čez kožo danes le še simbolično prikazuje nekdanj zahtevne preizkuse, s katerimi so rudarji ocenjevali sposobnosti novincev in njihovo primernost za delo v rudniku ter življenje v rudarski skupnosti.

Po saških virih iz 16. stoletja je bila koža del opreme, ki jo je rudar prejel ob sprejemu v rudarski stan. Uporabljal jo je kot zaščito proti vlagi in hladu pri sedečem delu in za drčanje po nagnjenih jamskih prostorih.

Ker je bila koža specifičen del opreme samo v rudarskem stanu, je kmalu postala rudarjev zaščitni znak, častni simbol in del slavnostne noše. Novinec je ob sprejemu dobil tudi svojega zaščitnika in botra, ki je nadziral njegovo delo in mu svetoval.

Iz rudnikov se je običaj prenesel na rudarske šole in od tam tudi v druge svetovne vojne. Leta 1951 je bila tradicija obnovljena z 12. Skokom čez kožo. Prireditev zdaj poteka vsako drugo leto in je v Ljubljani družabna slovesnost z najstarejšo tradicijo.

44. Skok čez kožo, kjer bomo sprejeli novince v naše vrste, bo potekal v soboto, 11. aprila 2015, ob 19. uri v glavni dvorani GH Union.

V okviru 44. Skoka čez kožo bo organiziran tudi posvet, ki bo potekal dan pred tem, to je v petek, 10. aprila 2015.

Vijudno vabljeni! ■

jozef.medved@omm.ntf.uni-lj.si

## Priprave na novo spletno stran

Konec januarja so začele delovati nove spletne strani SIJ-a, ki si jih lahko ogledate na naslovu www.sij.si. V skladu z dogovorom smo začeli prenavljati in preoblikovati tudi spletne strani Acronija, in sicer tako, da bodo skladne s SIJ-evimi spletnimi stranmi. Priprave na spremembe so v polnem teku. Acronijeva nova spletna stran bo posodobljena in prijazna do uporabnikov, željnih takojšnjih informacij o našem proizvodnem programu in drugih pomembnih podatkov ter obvestil. O umestitvi novih Acronijevih spletnih strani vas bomo sproti obveščali. ■

monika.stojs@acroni.si

## Osvojen 1. Acronijev pokal v kegljanju na asfaltu



Zmagovalci 1. tekmovanja za Acronijev pokal v kegljanju na asfaltu skupaj z glavnim direktorjem Blažejem Jasničem in finančnim direktorjem Matijem Kranjčecem

18. februarja je na kegljišču Podmežakla potekalo 1. Prvenstvo Acronija v kegljanju na asfaltu.

Tekmovanje je potekalo v dvojicah, kar se je štelo tudi kot posamezni rezultat. Zmagovalca pri dvojicah sta bila Nik Medja in Boštjan Kos. Posamezno pa je prvak postal Dušan Kogoj iz Vroče valjarne.

Rezultati:

Dvojice:

3. mesto: Edis Čehajič, Drago Filipaj; 1069 podrtih kegljev
2. mesto: Jože Klobučar, Dušan Kogoj; 1087 podrtih kegljev
1. mesto: Nik Medja, Boštjan Kos; 1137 podrtih kegljev

Posamezno:

3. mesto: Boštjan Kos; 563 podrtih kegljev
2. mesto: Nik Medja; 574 podrtih kegljev
1. mesto: Dušan Kogoj; 578 podrtih kegljev

Več o tekmovanju v naslednji številki interne revije SIJ. ■

toncek.jensterle@acroni.si

## Pust v deželo prinaša pomlad



Pusta, ki naj bi do končno odgnal zimo in v deželo prinesel pomlad, ne obhajemo vsako leto ob istem času. Hkrati s koledarskim namreč teče tudi cerkveno leto s središčnim praznikom veliko nočjo.

Največji krščanski

praznik se po cerkvenem zboru v Niceji iz leta 325 praznuje na nedeljo po prvi pomladanski luni. Kot duhovna priprava vernikov na velikonočni praznik je zapovedan štiridesetdnevni post, ki se začne s pepelnico, tj. sredo pred prvo postno nedeljo. Dan prej je pustni terek, nedelja pred njim pa pustna nedelja. Z izrazom predpost označujemo obdobje od praznika Svetih treh kraljev (6. januarja) do pustne nedelje. To je čas, ko po starem izročilu pustne šeme oživijo in nastopi čas ženitovanj, plesnih prireditev in veseljačenja.

Na pustni terek smo lahko tudi v Acroniju videli nekaj prijaznih pustnih mask. Spodbudno je, da so med nami kolektivni sodelavci, ki znajo med seboj ohranjati dobro voljo in pozitivno energijo. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

## Kolektivnega dopusta ne bo

Pri pripravi letošnjega delovnega koledarja je bilo najprej predvideno, da določimo kolektivni dopust med poletnimi počitnicami in bi veljal v proizvodnih obratih. Tega letos ne bo mogoče uresničiti zaradi nepredvidenih težav v začetku leta, ki so se pojavile v proizvodnji zaradi uvajanja novega informacijskega sistema.

Dopusti naj se načrtujejo tako kot vsako leto, optimalno z vidika proizvodnega procesa. ■

blaz.jasnic@acroni.si