

acroni 24

številka 11 | 19. november 2015 | acroni24@acroni.si

» Do zaključka leta še manj kot dva meseca

Pred nami sta manj kot dva meseca do konca letošnjega leta. Čeprav počasi že diši po prazničnem decembru, moramo do takrat še veliko postoriti, da bo praznovanje lahko brezskrbno.

Prvenstveno moramo pridobiti dovolj naročil za november in december, da bomo lahko izpeljali načrte, ki smo si jih zastavili za zadnja dva meseca. Ker večina naših kupcev v drugi polovici decembra ne bo obratovala, mora prodaja naročila priskrbeti dovolj zgodaj, da jih bomo lahko pravočasno izpolnili in do 15. decembra naročeno tudi odpremil.

Za decembrsko proizvodnjo bo treba pridobiti že precej januarskih naročil. Ker je januar izjemno pomemben kot začetni mesec v letu, je ključnega pomena, da del januarja prodanih izdelkov naredimo že v decembru in s tem omogočimo dober začetek leta. Iz zgodovine izhaja, da če nam je januarja uspelo doseči dober rezultat, smo tudi leto zaključili dobro – in obratno.

Cene surovin so še vedno zelo nizke, kar vpliva na obnašanje kupcev, ki s svojimi naročili čakajo.

Na naročila vplivajo tudi zamude pri dobavah, ki smo jim bili priča vse letošnje leto. Z novo organizacijo odpremnega skladišča je že viden napredek, pomembno je, da se bo vzpostavljeno red nadaljeval tudi v prihodnosti.

Decembra nas poleg remontov čakajo tudi investive, ki bodo morale biti narejene temeljito in stoddostno, kar pomeni, da bo treba vsako ploščo in vsak kolobar fizično pogledati in opremiti z nalepkami, če bodo manjkale.

Ključnega pomena za uresničitev načrtov v prihodnjem letu sta vzpostavitev in ohranjanje reda v proizvodnem procesu, kar pa je odvisno od vseh udeležencev.

Vsem nam želim uspešna zadnja dva meseca letošnjega leta in izpolnitev zastavljenih ciljev. ■

matija.kranjc@acroni.si

» Skupina SIJ ohranja visoko dobičkonosnost

Skupina SIJ – Slovenska industrija jekla je v prvih devetih mesecih leta 2015 ustvarila prihodke od prodaje v višini 529,1 milijona evrov (5,7-odstotno znižanje v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta), poslovni izid iz poslovanja (EBITDA) v višini 55,9 milijona evrov in čisti poslovni izid v višini 16 milijonov evrov. Skupina še naprej ohranja visoko dobičkonosnost poslovanja, saj je marža EBITDA v prvih devetih mesecih letošnjega leta znašala še vedno visokih 10,6 odstotka, kar je občutno – nekaj odstotnih točk – nad povprečjem svetovnega jeklarskega trga.

Slednjega še naprej zaznamujejo nizka zasedenost proizvodnih zmogljivosti in cenovni pritiski na surovinskih trgih (npr. padec cen niklja v tretjem četrtletju 2015), ki nižajo bazne cene masovnih jeklarskih izdelkov. Medtem skupina SIJ kot nišni proizvajalec jeklarskih izdelkov z visoko dodano vrednostjo za znanega kupca omenjene negativne tržne razmere v določeni meri občuti v obliki cenovnih pritiskov, vendar še naprej ohranja maksimalno zasedenost svojih proizvodnih zmogljivosti in visoko profitabilnost poslovanja. Tako npr. kazalnik EBITDA na tono na ravni jeklarstva ostaja na enaki ravni kot lani, ob tem da skupina še naprej aktivno prilagaja in optimizira proizvodni miks.

Delež izvoza v strukturi prihodkov od prodaje se še naprej povečuje, po prvih devetih mesecih je znašal 88 odstotkov. Skupina še

naprej dosega največjo rast izvoza na trgu ZDA, delež le-tega je v celotnih prihodkih skupine nekaj manj kot deset odstotkov. Ključna trga še naprej ostajata Nemčija in Italija. Odlivi za naložbe so se v prvih devetih mesecih leta 2015 povečali na 45,8 milijona evrov (v enakem obdobju lanskega leta so znašali 25,3 milijona evrov), saj skupina z letošnjim letom vstopa v nov investicijski in razvojni cikel do leta 2020.

»Svetovna jeklarska industrija se v zadnjih mesecih srečuje s številnimi izzivi, ki niso povezani zgolj z zasedenostjo proizvodnih zmogljivosti, temveč tudi z občutnimi pritiski na surovinskih trgih in posledičnimi padci baznih cen jeklarskih izdelkov. Cena niklja kot ena ključnih referenc za določanje cen jeklarskih izdelkov je blizu zgodovinskega minimuma. Kljub temu skupina zaradi svojega robustnega poslovnega modela (prenos vhodnih cen surovin na končne izdelke) in usmeritve v nišne tržne segmente z rešitvami po meri za končnega kupca posluje stabilno in uspešno. Skupina SIJ tako ohranja visoko dobičkonosnost (marža EBITDA) in aktivno vstopa v nov naložbeni cikel.« je poslovne rezultate komentiral predsednik uprave skupine SIJ Anton Chernykh. ■

denis.mancevic@sij.si

» Rast potrošnje jekla v Evropski uniji bo letos 1,3-odstotna

Letošnja konferenca svetovnih proizvajalcev jekla je potekala v začetku oktobra v Chicagu. Iz napovedi, ki jo je predstavilo svetovno združenje proizvajalcev jekla, je razvidno, da bo letošnja rast potrošnje jekla negativna in bo znašala 1,513 milijarde ton. To je 1,7 odstotne točke manj kot leta 2014 in dobri dve odstotni točki manj od napovedi, ki je bila objavljena aprila letos. Za leto 2016 napovedujejo 0,7-odstotno rast, na 1,523 milijarde ton. Zmanjšanje obsega investicij, negotove razmere na finančnih trgih in geopolitični konflikti so med glavnimi razlogi, da se jeklarska industrija ne more izviti iz krize.

Znižanje napovedi je tudi posledica zmanjševanja svetovne gospodarske rasti. Organizacija za ekonomsko sodelovanje in razvoj je v začetku novembra letos znižala napoved svetovne gospodarske rasti na 2,9 odstotka, kar je manj od dolgoletnega povprečja. Za leti 2016 in 2017 pa napoveduje postopno krepitev svetovne gospodarske rasti na 3,3 oziroma 3,6 odstotka. Umirjanje kitajske gospodarske rasti, ki bo letos zgolj sedemodstotna, in zniževanje rasti v drugih državah skupine BRIK pomembno vplivata na povpraševanje po jeklu in s tem na razmere na trgu jekla.

Rast potrošnje jekla v Evropski uniji bo letos 1,3-odstotna, kar je manj, kot so napovedovali spomladi. Potrošnja naj bi se letos povečala na 150 milijonov ton, leta 2016 pa na 154 milijonov ton. Potrošnja v državah nekdanje Sovjetske zveze bo letos za desetino nižja kot lani, prav tako pa se bo znižala tudi potrošnja v severni Ameriki.

Kitajska je največja svetovna porabnica jekla. Na drugem mestu so ZDA, na tretjem pa je Indija. Sledita Japonska in Južna Koreja. Omenjenih pet držav porabi skoraj dve tretjini vsega jekla. Delež desetih največjih porabnic jekla pa znaša tri četrtine. ■

janka.noc@acroni.si



➤ Nizek delež nepredvidenih zastojev

Oktober smo v Jeklarni izdelali 27.601 tona jekla, od tega 10.621 ton nerjavnih jekel ter 230 ton jekel grupe 66 (skupno 10.851 ton jekel, izdelanih po nerjavem postopku). Delež proizvodnje nerjavnih slabov je bil 39,31-odstoten. Planske obveznosti (bruto načrt) smo presegle za 2.347 ton. Glavna razloga za doseg pozitivnega rezultata sta bila dobro delo in nizek delež nepredvidenih zastojev, tako vzdrževalnih kot tehnoloških. Oktobra je bilo sedem izrednih dogodkov, kar je občutno manj kot v preteklih mesecih. Pozidali smo 12 livnih ponovc, porušili pa smo jih 13. Povprečna vzdržnost ponovce je bila 24,6 šarže, od tega 11,8 nerjavne šarže. Povprečen čas zadrževanja taline v livnih ponovcih pa je bil 133 ur. Na brusilnem stroju smo obrusili 1.695 slabov oziroma 11.663 ton. Od tega je bilo 7.675 ton nerjavnih slabov. Izpleni so bili v okviru načrtovanih vrednosti. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Ogrodje Štekel potrebno temeljitega remonta

Proizvodnja v Vroči valjarni je oktobra znašala 24.159 ton valjanih plošč oziroma toplovaljanih trakov, kar je nekoliko pod načrtovano vrednostjo 24.497 ton.



Glavni vzrok za zastoj je tudi odstopanje od načrta je bilo pomanjkanje vložka, ki je bilo znatno nad načrtovano mesečno vrednostjo 48 ur, in sicer 154 ur. Sledi nekaj manjših zastojev (izpad glavnega pogona na šteklju in poškodba opornih valjev – 12 ur, izpad avtomatike škarij – 7 ur in okvara hidravlike hladnega navijalnika – 5 ur).

Stalno načrtovano prehajanje z valjanja debele pločevine na trakove v veliki meri vpliva na slabšo kondicijo naprav, predvsem na ogrodje Štekel. Na njem je treba izvesti temeljit remont celotne linije. Posledice stanja so nenačrtovani zastoji, težja vodljivost traku, izpadi pogonov in posledično slabša končna kakovost traku.

Veliko dela je bilo vložnega v zmanjševanje zalog v skladišču plošč na odpremi debele pločevine v Vroči valjarni, urejanje kupov, optimiranje skladišča slabov ter vračanja lastnega jeklenega odpadka v jeklarno.

Intenzivno se izvajajo dela pri zunanji ureditvi valjarne. Od ogrodja Bluming do ogrodja Štekel se zaključuje sanacija tal, zaključena so dela na hladilnih jamah, potekajo sanacija streh, zamenjava nadsvetlob in izdelava zaščitnega sloja stene na severni strani valjarne.

Novembra bomo sledili načrtom logistike, delali na optimizaciji izplenov tako debele pločevine kot toplovaljanih trakov.

Zaradi nenehnega pomanjkanja delavcev (daljše bolniške odsotnosti in odhodi delavcev iz Acronija) nam je s prerazporejanjem sodelavcev sicer uspelo zagotavljati nemoten delovni proces, je pa ostal povečan delež neizkoriščenega letnega dopusta. V Vroči valjarni bomo poskrbeli, da bo dopust porabljen do konca kolektorskega leta, kadrovska služba Acronija pa mora nemudoma zagotoviti nove sodelavce. ■

ernest.medja@acroni.si

➤ Kupci zaradi nas ali mi zaradi kupcev?

V Predelavi debele pločevine je bil oktober predvsem v znamenju urgenc in čiščenja zaostalih naročil. Izjemnega pomena je uredničevanje količinskega načrta; ta mesec smo ga izpeljali 89,4-odstotno, kar je rekord leta 2015. Ne smemo pa pozabiti, da je zelo pomembno izpolnjevanje dogovorov z vsemi kupci. Ker je »gorelo« na vseh straneh, nam je v sodelovanju z logistiko in prodajo uspelo vzpostaviti sistem reševanja urgenc. O uspehu bomo lahko govorili, ko se bodo urgence definirale kot naročila tik pred datumom odpreme.

Realizacija je bila kljub ugodnem razmerju z načrtovanim pod pričakovanim. Razlogi se skrivajo na več nivojih, ki so velik izziv za bližnjo prihodnost. Bolj poglobljeno se bomo morali ukvarjati z:

- odpravljanjem odpadanja plošč iz naročil iz zelo različnih vzrokov,
- sistemsko urenjenostjo medfaznih zalog, kar bo preprečilo iskanje plošč,
- usposobljenostjo zaposlenih na posameznih agregatih, s čimer lahko povečamo zmogljivosti in kakovost.

Pot uvajanja v vodenje obrata Predelava debele pločevine ni preprosta, a vidim, da imajo sodelavci interes, da delamo skupaj in da delamo dobro, to mi daje spodbudo ter upanje v željen napredek. Hvala vsem za topele sprejem in pomoč pri začetnih korakih. ■

robert.rupnik@acroni.si

➤ Peskarsko čistilna linija SCL še vedno izziv

Peskarsko čistilna linija SCL v Hladni valjarni je bila oktobra ozko grlo in glavni razlog za nenačrtovane zastojne ter odstopanje urenščenega od načrtovanega. V največji meri je k temu prispevala okvara (strgan trak) na elevatorjih 1 in 2.

- Na peskarsko čistilni liniji SCL je 17. oktobra prišlo do okvare (strgan trak) na elevatorju 2. Tako smo morali pet dni obratovati le s peskarskim stolpom 1, in to s polovično hitrostjo peskanja elektro pločevin. Ogljičnih jekel se z enim peskarskim stolpom ne da kakovostno očistiti in smo zato morali počakati na obratovanje obeh stolpov.
- Na peskarsko čistilni liniji pa je ponovno 25. oktobra prišlo do okvare (strgan trak) še na elevatorju 1. Menjava in montaža novega transportnega traku sta bili končani v dveh dneh. Tudi v tem času smo morali zato obratovati s polovično hitrostjo peskanja.

Da bi se izognili tovrstnim izpadom in prihodnje, so sedaj vgrajeni precej močnejši (debelejši) transportni trakovi.

Simulacija izpada končne proizvodnje zaradi zastojev na liniji SCL znaša v skupni količini 1.200 ton predelanega traku. Kljub izpadu proizvodnje smo oktobra na liniji SCL dosegli najboljši mesečni rezultat, odkar obratujemo na polno. Proizvodnja na liniji SCL je bila v zadnjih mesecih naslednja: julija 6.325 ton, avgusta 6.645 ton, septembra 6.177 ton in oktobra 7.337 ton predelanih kolobarjev pločevine. ■

mihec.hladnik@acroni.si

➤ Prijavljeni koristni predlogi

Oktobra je bilo evidentiranih 25 izboljšav, in sicer: 14 iz obrata Vzdrževanje, pet iz Jeklarnе, dve iz Kadrovske službe, tri iz Predelave debele pločevine in ena iz Nabave. ■

natasa.karo@acroni.si

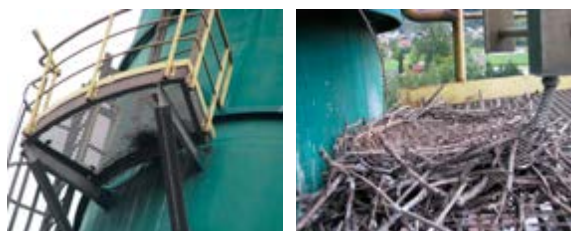
➤ Jeklarski odvodnik ima nova prebivalca

V svoji eleganci pri letu sta bili opaženi ptici, ki krožita nad okolico Jeklarnе. Ugotovljeno je bilo, da sta si ptici zgradili gnezdo na srednjem podestu, ki vodi do merilne ploščadi odvodnika odpraševalne naprave Jeklarnа. Ker smo bili v razgovorih za opravljanje meritev emisij v ozračje, smo morali preveriti, koliko je gnezdo moteče za izvedbo meritev. Ugotovljeno je bilo, da gnezdo ne moti mimoidočih delavcev. Skrbno je tudi vkomponirano med kovinsko konstrukcijo odvodnika in lestve.

Gnezdo sta zgradili kanji. Ta ptica zraste od 51 do 56 cm in ima razpon kril med 117 in 137 cm. Oglašja se z značilnim predirnim zvokom, ki je podoben mačjemu mijavkanju. Je najpogostejša ujeđa v Srednji Evropi. Po zgornji strani je temno rjava, po spodnji strani pa grahastih (rjavo-belih) odtenkov. Rep je po navadi gosto progast. Živi sicer v listnatih, mešanih in iglastih gozdovih, lovi pa na odprtih in se hrani predvsem z manjšimi gladavci, pa tudi s pticami, kuščarji, žabami in raznimi žuželkami. Ker je naše gnezdo prazno, me je zanimala doba starševstva pri kanji. Gnezdi aprila in maja običajno v krošnjah dreves, mladiči pa se izvalijo po 30 dneh. Če je torej naš par imel mladiča, je ta zapustil gnezdo predvidoma julija, a sta ga starša hranila še avgusta.

Vsekakor je lepo videti, da se industrija prepleta z živo naravo. Upam, da bosta ptici vztrajni in nadgradili zarod. Če pa bo potreba po premaknitvi gnezda, se bomo obrnili na Društvo za opazovanje in proučevanje ptic Slovenije. ■

sabina.skrjanc@acroni.si



VRSTICE ZA VARNOST

➤ Varnost na gradbišču

Dejavnost z največ dejavniki tveganja v Evropski uniji je gradbeništvo, saj v njem vsako leto v nezgodah pri delu umre 1.300 ljudi. Pri gradbenih delavcih po vsem svetu je verjetnost smrti pri delu trikrat večja kot pri drugih poklicih, verjetnost poškodb pa dvakrat večja, še posebej če se gradbišče odvija v obratu, kjer hkrati poteka proizvodni proces. V Hladni predelavi imamo večje gradbišče in za zagotavljanje varnosti smo odgovorni vsi, naročniki, nadzorniki projektov, delodajalci, posamezni izvajalci, samozaposleni in navsezadnje zaposleni delavci v podjetju. Delavci so prav tako dolžni aktivno sodelovati pri preventivnih ukrepih delodajalca in pri tem upoštevati navodila v skladu z usposabljanjem, ki so ga bili deležni. Prepovedani sta, kot se je že na žalost in nerazum-

no večkrat dogajalo, odstranjevanje zaščitnih ograj in gibanje na delovišču brez potrebe. S temi dejanji sami sebe in druge po nepotrebnem spravljate v nevarnost. Odstranjevanje varnostnih zaščit je kaznivno.

Glavne nevarnosti na gradbišču so delo na višini, izkopi (nevarovani) in prenašanje kolobarjev čez gradbišče. Žerjavovodje morajo zato biti pri tem še posebno odgovorni in nikakor ne smejo prenašati bremena čez delavce.

Prednost je treba dati tistim ukrepom, ki odpravljajo ali zmanjšujejo nevarnost pri viru in zagotavljajo kolektivno varovanje. Individualno varovanje, na primer varovalna oprema, se uporablja takrat, ko tveganj ni mogoče dodatno zmanjšati na drug način. ■

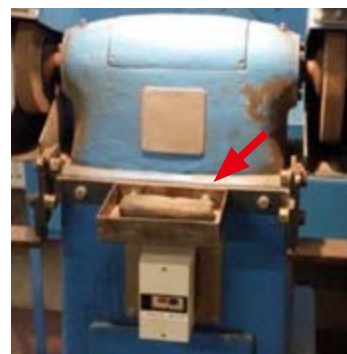
adis.medic@acroni.si

➤ Zaščitil stikalo pred udarci

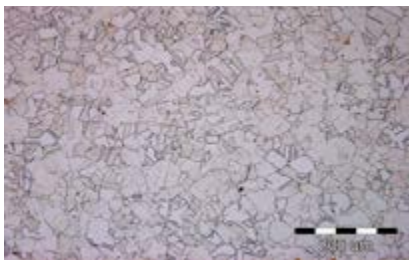
Drobne pobude zaposlenih lahko pripomorejo k večji urejenosti delovnega okolja in večji kakovosti izdelka, prispevajo tudi k prihranku materiala ali varnejšemu delovnemu okolju.

Boštjan Ambrožič dela s brusilnim strojem, stikalo za vklop in izklop pa je bilo pogosto poškodovano, saj je bilo izpostavljeno neposrednim udarcem. Menjava je bila potrebna že večkrat. Domislil se je, da bi lahko namestil zaščitno poličko, ki je primerna za odlaganje drobnih stvari, hkrati pa ščiti stikalo pred udarci in poškodbami. ■

joze.benedic@acroni.si



Nikljeva zlitina A825 uspešno predelana



Mehko žarjena mikrostruktura zlitine A825 po zaključeni laboratorijski toplotni obdelavi

Ves mesec oktober ter del novembra sta bila v znamenju intenzivne priprave na industrijsko testno predelavo 30. septembra izdelane šarže nikljeve zlitine A825 (2.4858).

Uspešno nam je preseči še eno kritično točko na poti do končnega izdelka, in sicer doseganje tankih debelin plošč, ki so v segmentu tovrstnih nikljevih zlitin jedrni del prodajnega programa. Pri prvem testnem valjanju 7. oktobra smo zvaljali plošče debeline 12 mm in širine 2.000 mm, pri drugem testnem valjanju, izvedenem 26. oktobra, pa smo presegli vsa pričakovanja. Izdelali smo plošče debeline 10 mm v širini 2.000 mm ter eno ploščo debeline 8 mm v širini 1.500 mm, kar je glede na začetno oceno izjemni uspeh.

Sočasno z vročo predelavo so potekale intenzivne laboratorijske toplotne obdelave. Opravljena so bila številna metalografska, korozijska ter mehanska testiranja, ki so se po mesecu trdega dela združila v dva ključna parametra (temperatura in čas). Ta omogočata ustrezno toplotno obdelavo valjanih plošč ter doseganje ustreznih materialnih karakteristik, skladno z veljavnimi standardi. Prva industrijsko toplotno obdelana ploščica je tako 5. novembra prišla iz peči Wellman-Wellman 3. Začela se je finalna faza testiranja, ki bo postopno odprla pot za redno predelavo te nove vrste nikljeve zlitine. ■

bostjan.bradaskja@rcjesenice.si

Naložbena dejavnost v novembru

Pri investicijah predvidevamo novembra zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 10,43 milijona evrov. Večina, 9,77 milijona evrov, je namenjena za tehnološko opremo za projekt Nova linija za toplotno obdelavo plošč. Povečan je tudi zaključen obseg investicijskega vzdrževanja z 0,61 milijona evrov (2 x pogonsko dvizno vreteno, pohodni tlaki, fasadni paneli, strešna kritina in nadsvetlobe, 2 x rezervoar lužilne kadi 2 ...).

Pri projektu Brezkislinsko čiščenje je bil izveden končni prevzem, pomankljivosti se odpravljajo v sklopu reklamacije. Montira se drsni pod za čiščenje kleti, nadomeščajo se elevatorski trakovi z močnejšimi. Pozornost se usmerja v povečevanje produktivnosti in zmanjšanje zastojev.

Gradbena dela pri projektu Nova linija za toplotno obdelavo se nadaljujejo: Zaščitna jama za obdelavo vode, globoka 14 m, je dokončana, izdelujejo se nadaljnji temelji znotraj jame. Temelji cone 9 so izdelani in že poteka montaža naprav. Istočasno se sestavlja oprema cone 6, pripravlja se dokumentacija za nadomestno – cenejšo betonsko kanalno povezavo med conama 6 in 8.

V zaključni fazi potrjevanja in izvedbe je projekt rušitve stavbe regeneracije in nevtralizacije hladne predelave.

Zadnja verzija gospodarskega načrta za 2016 predvideva plačilo naložb v višini 31,2 milijona evrov. ■

robert.presern@acroni.si

Kadrovska gibanja

Podjetje je oktobra zapustilo osem delavcev.

Naši novi sodelavci so postali: Robert Rupnik v Predelavi debele pločevine, Admir Hadžić v Jeklarni, Mirza Kate- ran v Jeklarni, Jani Košir v Jeklarni in Semir Selimović v Hladni predelavi. ■

nejra.benic@acroni.si



Veselim se novorojenčkov acronijevcev

Oktobra so privekali na svet:

Hana, hči delavca Samirja Imširoviča, ki je zaposlen v Hladni predelavi; Zala, hči delavca Roberta Rožiča, ki je zaposlen v Predelavi debele pločevine; Zoja, hči delavca Ervina Ambrožiča, ki je zaposlen v obratu Vzdrževanje;

Rialda, hči najemnega delavca Alena Šabotiča, ki je zaposlen v Jeklarni; Lamar, sin delavca Zorana Andriča, ki je zaposlen v obratu Vzdrževanje; Aleks, sin delavca Branislava Gavriča, ki je zaposlen v Vroči valjarni. ■

Iskreno čestitamo.

nejra.benic@acroni.si

ZAHVALI

Ob boleči izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem Predelave debele pločevine za izrečena sožalja in denarno pomoč. ■

Roman Dakskoblar, Predelava debele pločevine

Ob boleči izgubi drage mame se zahvaljujem vsem za izrečena sožalja, sodelavcem pa za denarno pomoč. Hvala. ■

Nevkenka Perko, Kakovost, razvoj in tehnologije.

Nova podjetniška kolektivna pogodba

28. oktobra je bil podpisan čistopis Podjetniške kolektivne pogodbe, v kateri je že upoštevan tudi Aneks številka 1. Vsebinsko obeh dokumentov si lahko preberete na internetnem Portalu Acroni. ■

Vodstvo Acronija

Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

Obdobje	Število delavcev BOLEZEN do 30 dni	Število delavcev BOLEZEN nad 30 dni	Bolniška odsotnost v urah	Odstotek (%) bolniške odsotnosti	Poškodbe pri delu
September 2015	93	29	13.043	6,71	5
Oktober 2015	92	26	13.207	6,76	5

Bolniška odsotnost po obratih

Jeklarna	3.060	9,20	
Vročna valjarna	1.215	9,47	
Hladna predelava	2.123	7,99	4
Vzdrževanje	2.572	7,38	
Predelava DP	2.116	6,62	
Službe skupaj	2.121	3,79	1

robert.starc@acroni.si

Pooblaščen oseba za preprečevanje mobinga

Vse zaposlene obveščamo, da smo v Acroniju z 10. novembrom, na osnovi Pravilnika o ravnanju in ukrepih za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu (mobing) ter za odpravo njegovih posledic in ukrepov za preprečevanje drugih prepovedanih dejanj zoper zaposlene (IP 09; datum izdaje 31. 5. 2011), za pooblaščen osebo za vodenje postopkov in ukrepanje v primerih mobinga v skladu z določili Zakona o delovnih razmerjih –1 (Ur. l. RS, št. 78/2013) imenovali Roberta Starca, zaposlenega na delovnem mestu strokovnega sodelavca hrm 2.

Zaposleni lahko pooblaščen osebo pokličejo po telefonu, številka 04/ 584 13 44, ali ji pišejo na e-naslov: robert.starc@acroni.si. ■

Glavni direktor Blaž Jasnić

Kakovost, ključ do uspeha

Ključni dejavnik, ki vpliva na uspešno in učinkovito poslovanje podjetja ter na njegovo preživetje na globaliziranem svetovnem trgu, je kakovost. Podjetju daje upanje, da si bo pridobilo in obrdžalo potrebno maržo. Kakovost privablja kupce, vpliva na njihovo zvestobo in iz njih celo naredi iskrene in prepričljive glasnike. Seveda pa smo prav vsi zaposleni v tem procesu ključni faktor uspeha, kajti predvsem mi sami smo eden najpomembnejših dejavnikov, ki vplivajo na kakovost končnih proizvodov. Z našo pomočjo in zavzetostjo ustvarjamo pogoje za konkurenčno in globalno prednost podjetja.

Zahteve naših kupcev se nenehno spreminjajo in postajajo vse kompleksnejše, zato jim podjetje lahko uspešno sledi le ob stalnem učenju in razvijanju sposobnosti ljudi, zagotavljanju potrebnih virov in nenehnem izboljševanju procesov in proizvodov.

Kakovosti moremo upravičeno pripisovati zelo velik pomen. Zato le vlaganje v znanje, usmerjenost v potrebe kupcev ter močna pripadnost, velika odgovornost in zavezanost vodstva ter vseh zaposlenih za kakovost omogočajo stalno rast ter uspešno pozicijo na trgu.

Kakovost pa je vedno mogoče tudi izboljšati. Zaposlene je treba motivirati, saj je motivacija gonilo, ki posameznika pripravi, da izkoristi svoje znanje, izkušnje in kreativnost za izvedbo določene naloge. Ker se čas hitro spreminja in znanje zastara, je stalnica redno izobraževanje, ki se pojavlja in izvaja v različnih oblikah. Omeniti pa velja tudi timsko delo, ki prav tako pripomore k izboljšanju kakovosti. Timi so ključ za boljše kakovost in konkurenčno prednost podjetja, saj je pretvorba znanja ljudi v proizvode učinkovitejša. Vsi poznamo pomen sinergije, ki pravi: 1 + 1 = 3. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

➤ **Gostili Združenje za kovinske materiale**



V Acroniju smo 3. novembra gostili redno sejo Združenja za kovinske materiale in nekovine v okviru GZS-ja, v katerem ima skupina SIJ tri svoje predstavnike. Med zasedanjem so bile izpostavljene številne skupne teme

slovenske metalurgije, kot so rezultati dela letošnjega posveta slovenske metalurgije, izpizvi v razvoju panoge v Sloveniji (spremembe okoljske zakonodaje, sprememba davčne politike na področju plač v smeri stimuliranja večjih neto izplačil 13. plače) ipd. Vodstvo upravnega odbora je poročalo o napredku pri strokovnem metalurškem izobraževanju, saj mu je s skupnimi prizadevanji združenja in posameznih metalurških podjetij uspelo ponovno vpeljati poklicni izobraževalni standard »metalurški tehnik«, kar je predpogoj za razpis šolskih programov v novem šolskem letu 2016/2017, med drugim tudi na Srednji šoli Ravne na Koroškem. ■

denis.mancevic@sij.si

➤ **Dajmo v višjo prestavo**

Inovacijska dejavnost je izjemnega pomena tako za Acroni kot tudi za skupino SIJ, zato v proces in nastanek inovacijskih predlogov vsak dan vlagamo veliko znanja, časa, truda, ustvarjalnega razmišljanja in timskega dela. Obenem pa inoviranje v prvi vrsti pomeni osebni razvoj vsakega posameznika.

V devetih mesecih smo našli 397 evidentiranih prijav inovacijskih predlogov. S tem trendom prijav dosegamo letni nivo 0,45 prijave na zaposlenega. Cilj, ki smo si ga zadali letos, je 0,8 prijave na zaposlenega. Pohvala gre obratoma Vroča valjarna in Vzdrževanje, službam VZE in KRT. Nabavi in kadrovske službi, ki zadani cilj dosegajo. V preostalih službah in obratih pa vlada zatišje. Za doseg cilja bo treba tudi v teh obratih in službah »dati v višjo prestavo«.

Naj ta informacija izzvni kot poziv vsem zaposlenim k čim bolj aktivnemu sodelovanju v inovacijskih procesih. Zaradi ključne vloge, ki jim je pri uvajanju inovacij in izboljšav dodeljena, je ta še posebej namenjen vodstvenim in strokovnim delavcem. Inovacije so sinonim za uspešno proizvodnjo, prilagoditev in izkoriščanje novosti v ekonomskem in socialnem smislu. Inovacije omogočajo podjetju hitro prilagajanje spremembam, ki se dogajajo v mednarodnem prostoru, in hkrati edine ponujajo možnosti za izboljšanje konkurenčnega položaja, zato izboljšujemo in inoviramo. ■

natasa.karo@acroni.si

➤ **Dan najboljše prakse 2015**

V organizaciji Sekcije uporabnikov sistema stalnih izboljšav (SuSSI) pri Gospodarski zbornici Slovenije je med 7. in 8. oktobrom potekala že tradicionalna konferenca Dan najboljše prakse. Konferenca je bila namenjena predstavitvi najboljših praks nenehnih izboljšav in s proizvodnjo povezanih procesov v slovenskih podjetjih

➤ **Kultura parkiranja**

V želji, da bi omogočili čim večjemu številu sodelavcev kot tudi gostom uporabo zgornjega parkirišča ob upravni stavbi Jeklarne, vam predstavljamo predlog parkirnega režima.

V predlogu je predvideno parkiranje v šestih osrednjih vrstah za razliko od sedanje prakse, ko so predvsem v dopoldanskem času v osrednjem delu velikokrat avtomobili parkirani brez pravega reda (zgolj v treh vrstah in medsebojno zaparkirani). Predlagana rešitev se nam zdi dobra, lepo bi bilo, če bi jo uveljavili in s tem nadgradili našo kulturo parkiranja. ■

damiir.bakonic@acroni.si



ter širitvi znanj s tega področja. Na konferenci smo se srečali z vodstvenimi in vodilnimi delavci iz proizvodnje, vzdrževanja, razvoja, nabave, marketinga in kakovosti ter strokovnjaki, ki se v podjetjih ukvarjajo s procesi nenehnih izboljšav in inovativnostjo. Konferenca nam je ponudila izjemno priložnost za navezovanje novih poslovnih stikov ter obenem tudi za predstavitve laboratorijskih storitev naših laboratorijev.

Zelo zanimiva je bila delavnica, izvedena na osnovi »Proaktivne kavarne«, v katero smo se aktivno vključili z namenom, da bi povečali prepoznavnost laboratorijskih storitev, ki jih izvajamo v Acroniju. Proaktivna kavarna se uporablja za reševanje izzivov s povezovanjem, razvijanjem in nadgrajevanjem idej. Ob tej priložnosti sem izpostavila temo »Kako povečati prepoznavnost laboratorijskih storitev«. Glede na to, da smo akreditirani in. Glede na to, da smo akreditirani in da storitve lahko izvajamo tudi za naročnike zunaj Acronija, je to priložnost za povečanje prepoznavnosti naših laboratorijev. Z različnimi sogovorniki, ki so se menjali v omizju, smo lahko ugotovili, da bi se morali povezati z našo marketinško službo, kot je bilo že večkrat izpostavljeno; ponuditi bi morali kompletne storitve vseh laboratorijev znotraj Acronija in pristopiti k skupnemu trženju. Glede na to, da smo del skupine SIJ, bomo predlagali tudi trženje pod blagovno znamko SIJ, saj je na trgu prepoznavnejša, in izdali bomo nov katalog laboratorijskih storitev. ■

natasa.bratun@acroni.si

➤ **Novoletno obdarovanje otrok**

Tudi letos bo organizirano novoletno obdarovanje otrok sodelavcev, zaposlenih v skupini SIJ in s tem tudi v Acroniju. Zajeti bodo njihovi otroci do sedmega leta starosti. Otroci zaposlenih v Acroniju, Elektrodah in SUZ-u si bodo ogledali otroško predstavo in se srečali z Dedkom Mrazom v torek, 15. decembra, ob 17. uri v dvorani Gledališča Toneta Čufarja na Jesenicah. Prav tako so na srečanje povabljeni otroci sodelavcev, zaposlenih v krovnih družbi SIJ, katerih bivališče je bližje gorenjski regiji, Jesenicam.

Vabila bodo starši otrok prejeli po interni pošti. ■

katarina.cucnik@acroni.si

➤ **Razpis za Pantzevo priznanje v letu 2015**

Septembra smo objavili razpis za podelitev Pantzevega priznanja. Kandidata za Pantzevo priznanje lahko predlagajo posamezniki, društva ali v druge oblike organiziranega delovanja združeni delavci Acronija in skupine SIJ. Do razpisnega roka nismo prejeli nobene prijave kandidatov za to veliko priznanje. ■

natasa.karo@acroni.si

➤ **MiSiJa maraton**



Mi-»SIJ«-a »MARATON« na jubilejnim 20. Ljubljanskem maratonu – 42 km uspešno zaključena. Vremenske razmere so obetale dobre razmere za dober rezultat in tudi rekord, ki je bil popravljen za tri sekunde. Zmagal je Etiopijec Getachew Limenih s časom 2:08:19, tudi pri ženskah je zmagala Etiopijka, Gizaw Melkam s časom 2:25:42.

Rezultati večmesečnih priprav in trdih treningov so obrodili sadove. S Francijem Terašem sva dosegla odlične rezultate v močni domači in mednarodni konkurenci. Jaz sem prvič v svoji tekaški karieri osvojil prvo mesto in postal državni prvak v kategoriji KTG, in to s časom 3:01:19. V primerjani z lani sem čas izboljšal kar za 10 minut. Franci pa je prav tako dosegel odlično tretje mesto v svoji kategoriji, kjer je imel zelo hudo konkurenco.

Ker je bilo to tudi državno prvenstvo na 42 km – veterani, sem oblekel državni dres in ga tudi častno zastopal z osvojenim prvim mestom. Boj je bil hud (v prvi vrsti s samim seboj), bolečine so minile, ponos in spomini na ta dan pa mi bodo ostali za večno.

Vsak tekač je tekmoval predvsem sam s sabo in s svojimi izpizvi (krči, bolečine itd.) in vsak je bil zmagovalac, ko je prečkal ciljno črto. Vse čestitke in pohvale grede tudi vsem našim sodelavcem iz skupine SIJ, ki so startali in zaključili tek na poljubnih razdaljah (10 km, 21 km in 42 km). Dokazali so, da kjer je volja (jeklena), tam je tudi moč. Vodstvu SIJ-a se zahvaljujem za majice in kape, ki smo jih prejeli na startu. ■

miro.savic@acroni.si

➤ **Nova zunanja podoba Vroč valjarne**



Tudi zunanost Vroč valjarne dobiva novo podobo in preobleko. V teh dneh se končujejo dela pri nameščanju nove, vizualno zelo estetske in energetske varčne fasadne zaščite. Obenem bodo zamenjana tudi vsa okna in valjarna bo pripravljena na zimo. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

