

acroni 24

številka 12 | 22. december 2015 | acroni24@acroni.si

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci,



leto 2015 se nezadržno približuje svojemu izteku in pred nami se že svetlika novo leto 2016. Nekakšen običaj je, da pred iztekom leta naredimo obračun minulega dela in glavnih dogodkov, po katerem si ga bomo zapomnili; podrobneje so jih v nadaljevanju opisali

sodelavci. Vedno je tako, da si v še tako kritičnih in stresnih situacijah, kakršnih je bilo letos kar precej, zapomnimo dobre stvari. Po čem si bom jaz zapomnil leto 2015? Po prigodah z uvedbo novega informacijskega sistema, po padcu cen niklja na najnižjo raven v zadnjem 10-letnem obdobju in po s tem povezanim padcem cen našim produktom in upadom naročil; po pregovorni »gorenjski trmi«, ko smo se s kupci, kljub vsem izzivom, pred katere smo bili postavljeni, uspešno dogovorili za prioritete in jih servisirali. Vsekakor je tudi nekaj grenkega priokusa zaradi izrednih dogodkov in tatvin, tudi kakšen neuspeh poizkus ulivanja novih jekel se nam je zgodil in v določenih trenutkih nam je popustila zbranost pri zagotavljanju vrhunske kakovosti. Ampak, imamo zlato medaljo na državnem nivoju v inovacijski dejavnosti za novo jeklo x120Mn12; pričeli smo z ulivanjem nikljevih zlitin; izdelali smo prve platirane plošče; nadgrajevali program visokoogljčnih specialnih jekel.

Še posebej je treba izpostaviti, da smo – kljub ne ravno idiličnim tržnim razmeram – od lastnika dobili zeleno luč za podpis 30 milijonov evrov vredne naložbe v novo napravo AOD v Jeklarni. Nismo pozabili tudi na okolje, saj bomo instalirali dodatno odpraševalno napravo podobne velikosti, kot je obstoječa, s tem bomo rešili problematiko odvoza žilindre in ne nazadnje občutno izboljšali razmere za delo zaposlenih v Jeklarni in za celotno okolico.

V leto 2016 se podajmo z optimizmom in dobrimi medosebnimi odnosi, saj je medicinsko dokazano, da slaba volja in pesimizem posameznika »ubijata« celotno okolico. Iz poslovnega vidika vemo, da bomo bili trd boj za vsako tono z našimi konkurenti, vendar je objokovanje, kakšen je trg, brezpredmetno, saj je trg samo eden in za vse enak. Verjamem pa, da smo na velikih segmentih ne samo boljši, tudi inovativnejši in prilagodljivejši kot naša konkurenca.

Na silvestrsko noč običajno ljudje sprejememo določene zaveze, ki jih potem bolj ali manj uspešno izvajamo v tekočem letu. Vsakdo pri sebi najbolje ve, kaj si bo obljubil dobrega storiti zase. Osebnostno sem sklenil, da bom sprejel dve zavezi:

- Naredil bom vse, da ustvarim delovno okolje, kjer bo vsakdo z veseljem prihajal na delo in ob opravljanju dela tudi užival.
- Vsak dan bom začel z besedami »Zakaj uživam in se počutim dobro?«.

Pa vaše?

SREČNO!

blaz.jasnic@acroni.si

Na leto 2015 gledamo z mešanimi občutki

Čeprav se leto 2015 ne bo izšlo ravno v skladu s pričakovanji, smo na določene stvari vseeno lahko ponosni.

Po hudih težavah ob uvedbi ERP-a v januarju, ko je že skoraj kazalo, da se bomo »ustavili«, nam je uspelo sistem vzpostaviti in danes delamo stabilno. Še vedno imamo težave, povezane s sistemom, ki pa jih bolj ali manj uspešno sproti odpravljamo in rešujemo.

V letu 2015 bomo proizvedli rekordno količino nerjavne debele pločevine, in sicer bomo prvič preseгли mejo 100.000 ton. To je zelo lep in spodbuden dosežek! V okviru nerjavne debele pločevine smo razvili tudi določene nikljeve zlitine, ki jih bomo začeli intenzivno tržiti v letu 2016.

Na sejmu Metec smo se predstavili s prvo ploščo platirane pločevine, ki za nas pomeni zelo obetajoč proizvod v prihodnosti.

Tudi v letu 2015 smo nadaljevali investicijsko dejavnost in s partnerjem Primetals podpisali pogodbo o izdelavi AOD-ja v skupni vrednosti 30 milijonov evrov. S to naložbo, ki bo začela obratovati v letu 2017, bomo dvignili produktivnost in znižali stroške surovin z uporabo substitutov, s čimer bomo povečali svojo konkurenčnost.

Smo se pa v letu 2015 soočili tudi z manj prijetnimi dogodki, kot so: izredni dogodki na kontinuirni in brusilni stroji, za kar smo tudi dobili odškodnino zavarovalnice; padajoč trend cen surovin, ki se je začel v drugi polovici leta, je zelo negativno vplival na naš rezultat; in še nekaj drugih dogodkov, ki pa jih ne bom podrobneje opisoval.

December je mesec remontov, kljub temu bo proizvodnja večji del meseca delala, in sicer z namenom pripraviti čim več zaloge za uspešen začetek leta 2016.

Ko bo proizvodnja mirovala, bomo izvedli inventure v vseh obratih. Zaradi novega sistema je temeljita inventura izjemnega pomena, da bomo leto 2016 začeli s čistim stanjem zalog.

V letu 2016 vsem sodelavcem želimo veliko zdravja, miru, sreče in uspeha tako v zasebnem kot tudi v poklicnem življenju in vam želimo prijetno praznovanje!

matija.kranjc@acroni.si

V znamenju zniževanja cen vhodnih surovin in izdelkov iz jekla

Zniževanje cen osnovnih surovin za proizvodnjo jekla na eni strani ter zniževanje cen izdelkov iz jekla na drugi strani sta osnovni značilnosti trga jekla v letu 2015. Cene železove rude so se znižale pod 50 USD na tono, kar je rekordno nizka cena rude. Temu trendu so sledile tudi cene jeklenege odpadka, ki je substitut rudi. Nikelj je poleg kroma in molibdena osnovna surovina za proizvodnjo nerjavnih jekel. Cena niklja se je znižala na najnižjo raven od marca leta 2003. Podobni trendi so bili tudi na trgih drugih fero legur. Še posebej so izstopale cene molibdena in vanadija, ki so iz meseca v mesec dosegale nove rekordno nizke ravni v zadnjih dvanajstih letih.

Nizke cene osnovnih surovin za proizvodnjo jekla ugodno vplivajo na stroške proizvodnje jekla. Zaradi presežne ponudbe na trgu jekla in upadanja povpraševanja pa so se cene izdelkov iz jekla znižale bolj, kot bi se, če bi bili proizvodnja in potrošnja jekla bolj uravnoteženi. Zniževanje napovedi svetovne gospodarske rasti in še posebno upočasnitev rasti trgov v razvoju zavirata svetovno trgovino. Pri jeklu se je to odrazilo v pospešenem uvažanju protidampinških postopkov in drugih oblik uvozne zaščite. Protidampinški postopki, ki so bili v preteklosti redki in omejeni na posamezne izdelke ali države, so postali globalni in posamezne države so jih uvajale kot po tekočem traku.

Pomembno je k nižji svetovni gospodarski rasti prispevala Kitajska. Naložbena dejavnost se je v tej državi letos občutno zmanjšala, posledično pa se je zmanjšalo tudi kitajsko uvozno povpraševanje. Visokim padcem na borznih trgih je sredi leta sledila tudi znatna devalvacija juana. Kitajska gospodarska rast se umirja počasi, kar je pozitivno za svetovne razmere. Rast v velikih hitrorastočih gospodarstvih (Rusija, Brazilija in Južna Afrika) upada že peto leto zapored. Najbolj spodbudna so trenutno gibanja v Indiji, ki s približno 7,5-odstotno rastjo gospodarstva ostaja vodilna na svetovni ravni.

janka.noc@acroni.si

Tudi letos nam lastniki izkazujejo zahvalo za opravljeno delo z izplačilom božičnice, in sicer v višini 320 evrov neto, v skladu z dogovorjenimi pravili.

Veseli božič in vse dobro v novem letu vam želi uredništvo Acronija 24.

Obvladali nepredvidene zastoje



Novembra smo v Jeklarni izdelali nekaj manj kot 25.848 ton jekla, od tega 11.204 tone nerjavnih jekel ter 713 ton jekel grupe 66 s povečanim deležem kroma (skupno 11.917 ton jekel, izdelanih po nerjavnem postopku). Delež proizvodnje nerjavnih slabov je znašal 43,34 odstotka. Planske obveznosti smo presegli za 505 ton. Bruto dnevni načrt smo kar 17-krat presegli, 11-krat pa ga nismo dosegli. Zaradi pomanjkanja naročil

nismo obratovali 83 ur. V minulem mesecu smo tudi tehnološke in vzdrževalne nepredvidene zastoje zelo dobro obvladovali. Tudi število izrednih dogodkov je bilo rekordno nizko in ni negativno vplivalo na proizvodnjo.

Ob tej priložnosti se vsem sodelavcem Jeklarne zahvaljujem za opravljeno delo v letu 2015, obenem pa vsem skupaj (seveda tudi vašim bližnjim) želim obilo zdravja v prihajajočem letu. ■

leon.vidic@acroni.si

Vroč mesec za vročo valjarno

V Vroči valjarni je bila mesečna novembrska realizacija nekaj več kot 24.600 ton valjanih plošč oziroma toplo valjanih trakov, kar pomeni, da smo presegli operativni načrt za dobrih 1.060 ton.

Kljub dobremu rezultatu pa tudi ta mesec ni šlo brez večjih zastojev, predvsem na štetku, zato smo morali menjati program valjanja in preiti na valjanje debele pločevine. Da bi izboljšali delovanje štetka, smo se odločili izvesti letni remont, a je bil kar nekajkrat prestavljen. Ponovno smo agregat zagnali v začetku meseca decembra.

Izpleni pri pločevini, namenjeni za hladno valjani trak, so ta mesec za 0,1 odstotka slabši od načrtov, pri pločevini za debelo

pločevino pa so 1,6 odstotka slabši predvsem zaradi neoptimalne velikosti slabov in odstikov vročega valjanja (ukrepi za izboljšanje kakovostnega stanja so že uvedeni).

Zaposleni smo se srečali s glavnim direktorjem Blažem Jansničem, ki nam je predstavil rezultate poslovanja Acronija, potem pa je odgovarjal na vprašanja.

Zunanji sodelavci so zaključili dela pri zamenjavi nadsvetlobe in obnovi fasade na severni in zahodni strani hale.

Decembra načrtujemo:

- uresničiti načrt proizvodnje
- dokončati letni remont štetka
- izvesti remont potisne peči
- očistiti obe škajni jami

Če potegnemo črto pod celotno leto, vidimo, da nam je s skupnimi močmi uspelo postoriti veliko dela pri izboljšanju kakovosti proizvodov, usposabljanju kadrov in optimiranju skladišč.

Vsem zaposlenim se zahvaljujem za ves trud in delo, ki so ju vložili v tem letu v proizvodnjo in videz Vroče valjarne, hkrati pa želim vsem srečno, zdravo in uspešno novo leto. ■

ernest.medja@acroni.si

Konec ali začetek?

Vesel sem, da sem lahko člen verige Predelave debele pločevine (PDP). Po skoraj treh mesecih lahko zaključim, da nismo nič drugačni od drugih oddelkov, drugih podjetij. Sestavljeni smo iz celotnega spektra osebnosti in profilov. Od zaposlenih, ki se trudijo, da bi dokazali, da se skoraj nič ne da, do sodelavcev, ki vsak dan dokazujejo, da je moč premakniti stvari, ki so navzven nepremakljive. Verjamem v vsak člen verige PDP-ja, da je in bo njegov prispevek k rasti in spremembam še bolj izražen v obdobju, ki prihaja.

Konec – leta oziroma merljivega obdobja, ki nam kaže, da bi bili lahko bolj uspešni glede na to, kar smo si zastavili. Konec – bremen, ki jih nosimo zaradi stvari, ki bi jih lahko storili, pa jih nismo. Konec – obdobja, za katero se lahko potrkamo po prsni in si rečemo: »Dobri smo!«.

Začetek – leta, ki že ima zastavljene cilje. Začetek – razmišljanj, kako delati bolje, hitreje, učinkoviteje. Začetek – večjega spoštovanja do kupcev in sodelavcev. Začetek – neznanega, ki bo vsak dan prineslo nove uspehe in nove izzive.

Spoštovani sodelavci, hvala za vaš prispevek k novim začetkom. Dajmo si možnost dokazovanja naših najboljših lastnosti in dokažimo kupcem, da smo vredni njihovega zaupanja. Vsa komur posebej želim lepe božične praznike in vse dobro v letu, ki prihaja. ■

robert.rupnik@acroni.si

Nerjavna feritna jekla prižgala luč



V Hladni predelavi je – glede na načrt in odstopanje mesečne realizacije od načrta proizvodnje hladno valjanih trakov – še vedno velika težava oziroma ozko grlo peskar-sko-čistilna linija SCL. V veliki meri se na liniji SCL spopadamo z nenačrtovanimi zastoji, ki jih povzročajo okvare na obeh peskarjih. Novembra smo zato morali obratovati skupaj kar sedem dni samo z enim peskarskim stolpom. To je posledično z zmanjšano hitrostjo delovanja linije močno podaljšalo čase predelave jekla.

Pokvarili so se tudi zobniki na reduktorju četrtega nateznega valja, ki ga zaradi kompleksnosti izdelave ni mogoče hitro zamenjati. Skozi proces je zato treba trak voditi z izjemno pazljivostjo in na trenutke tudi z veliko mero iznajdljivosti in inovativnimi pristopi. Načrtujemo, da bo sanacija nategov traku na liniji SCL končana sredi decembra, kar bo pomembno olajšalo in pospešilo redno proizvodnjo predelave hladno valjanega traku.

Zaradi vseh omenjenih težav smo novembra pri izpeljavi načrta proizvodnje nekoliko zaostali. Seveda pa so bili tudi svetli trenutki, saj je prodaji uspelo pridobiti več naročil feritnih vrst jekel in smo kar za 100 ton presegli zastavljeni mesečni cilj. ■

mihec.hladnik@acroni.si

Prijavljeni koristni predlogi

Novembra je bilo evidentiranih 25 izboljšav, in sicer: osem iz obrata Vzdrževanje, pet iz Jeklarne, po štiri iz Informatike in Razvojnega centra Jesenice, tri iz Vroče valjarne in ena iz Tehnične kontrole. ■

natasa.karo@acroni.si

Ekskurzija dijakov jeseniške gimnazije

Dijaki tretjega letnika jeseniške gimnazije z izbirnim naravoslovjem so 13. novembra s spremljevalnimi učitelji prišli na ekskurzijo v naše podjetje.

Po uvodnem pozdravu smo jim na kratko predstavili podjetje in proizvodni proces z nekaj osnovnimi podatki o naših aktivnostih pri varovanju okolja. Obiskovalce smo nato razdelili v dve skupini.

Ogledali smo si obrat Vroča valjarna ter čistilno napravo Škajne jame. Dijakom smo predstavili, kako poteka proizvodni proces in kako skrbimo za vso onesnaženo hladno vodo.

Veseli nas, da lahko mladim od blizu pokažemo, koliko aktivnosti je potrebnih, da kljub težki industriji ohranjamo čisto okolje. V zadovoljstvo nam je, da je obisk Acronija redno umeščen v učni program naravoslovja na gimnaziji.

Naše želje ob prihajajočih praznikih so, da bi se vse dobre misli in želje v letu 2016 uresničile. ■

erika.vidic@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST

Število poškodb pri delu prepolovili

V zadnjih letih se je v našem podjetju spremenilo veliko, predvsem pri tehnoloških postrojenjih, ki odražajo trajnostni razvoj že tako uspešnega Acronija.

Tehnološke posodobitve (inovacije oziroma razvojni projekti, nova oprema, rekonstrukcije ipd.) pa močno vplivajo tudi na varnost in zdravje pri delu, kar pomeni, da se zmanjšuje število poškodb pri delu (v zadnjih 10 letih smo ga skoraj prepolovili).

Vizija oziroma cilji na področju varnosti in zdravja pri delu za prihodnost so jasni, in sicer »Nič poškodb pri delu«, kar je dejansko uresničljivo, vendar le ob sodelovanju z vsemi vpletenimi v podjetju (uprava → vodstvo obratov → zaposleni).

Večkrat izpostavljen frazo »Vsakdo je odgovoren za svojo varnost in zdravje« moramo razumeti in ko se nam enkrat zasidra v možgane, potem si bomo ustvarili tudi boljše delovne razmere, trajnost ter uvod v zdrav, zaslužen pokoj. Ko pride do poškodb pri delu ali nevarnega pojava, je prepozno!

Varnost in zdravje pri delu v številkah:

	ACRONI	Jeklarne	Vročna Valjarna	Hladna predelava	Predelava debele pločevine	Vzdrževanje	Službe
Leto 2008	141	26	17	29	27	40	2
Leto 2014	50	12	1	13	7	14	3
Leto 2015*	48	11	0	10	9	11	7

*Podatki za leto 2015: od januarja do vključno novembra

Prihajajoče leto bo na področju varnosti in zdravja pri delu kar pestro, veliko aktivnosti bomo namenili predvsem dodatnemu in periodičnemu usposabljanju zaposlenih ter izboljševanju delovnih razmer. Želim vam zdravo, srečno in uspešno ter varno leto 2016. »Čudeži obstajajo, le verjeti je treba vanje.« ■

jure.vindis@acroni.si

Voščilo

Da delo steče nam hitreje, »krive« vaše super so ideje. Da v novem letu se bo spet ISKRILo, to naše je inovatorsko voščilo.

ISKRICA

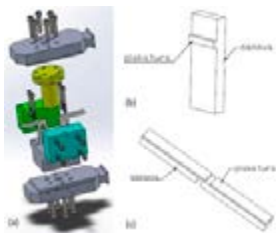
Varnejši vstop z viličarjem



Varen vstop v delavnico vzdrževanja v Vroči valjarni je mogoče samo skozi pralno komoro. Ker so bile rešetke in dizajn lovilne banje izdelani za manjše obremenitve, smo vanjo vgradili kovinsko konstrukcijo, ki ojača nosilnost rešetk. S tem smo omogočili, da lahko v delavnico dostopamo z viličarjem na varnejši način. Za vgradnjo materiala v lovilno banjo je poskrbela ekipa Tehničnih storitev. ■

borut.novsak@acroni.si;
ales.mertelj@acroni.si

»Clad Plates« – dobra praksa povezovanja znanj



Fotografija predstavlja: (a) orodje za preizkus platiniranih pločevin po standardu ASTM A264 in ASTM A265, (b) preizkušane po standardu A264 in A265, (c) natezni preizkušane po standardu GB/T 6396.

Razvojni projekt dvoslojne pločevine (t. i. CLAD PLATES) smo svetovnemu trgu predstavili na sejmu Metec 2015. S tem smo potrdili, da resno vstopamo med proizvajalce t. i. nišnih izdelkov z visoko dodano vrednostjo.

Prvo prejetjo naročilo za plošče dimenzij 2000 mm x 4000 mm x (13 + 3 mm) je že v fazi realizacije. Osnovni material je konstrukcijsko jeklo kvalitete 0577, plakatura pa je iz avstenitnega nerjavnega jekla kvalitete 4404. Najzahtevnejši del izdelave plošč je priprava paketa iz plošč, ki jih s postopkom obločnega varjenja MAG spojimo v slab. Pred valjanjem slab vakuumiramo, da pre-

prečimo oksidacijo v potisni peči, zato je kakovostna izvedba varjenja nujna.

Interdisciplinarnost znanj iz jeklarstva, varjenja, valjanja in toplotnih obdelav je ključnega pomena pri zagotavljanju kakovostnega končnega izdelka. Strižni test spoja med osnovno ploščo in plakaturjo predpisujejo standardi A264, A265 in GB/T 6396 in je eden ključnih testov pri platiniranih pločevinah.

Vzporedno s pripravo tehnologije za izdelavo platiniranih pločevin smo na oddelku R & T zmodelirali orodje in pripravili delavniško dokumentacijo posameznih komponent. Izdelano orodje bo omogočalo testiranje plošč na obstoječem trgalnem stroju. ■

andrej.skumavc@acroni.si

»Naložbena dejavnost v decembru

Pri naložbah predvidevamo decembra zaključek aktivnosti v skupni vrednosti kar 13,7 milijona evrov, večinoma za dobavo opreme pri projektu Nova linija za toplotno obdelavo debele pločevine (12,97 milijona evrov) in 0,65 milijona evrov za investicijsko vzdrževanje.

Našim dobaviteljem bomo v letu 2015 za investicijske projekte in investicijsko vzdrževanje nakazali skupno nekaj več kot 18,6 milijona evrov. ■

robert.presern@acroni.si

»Informacijska prelomnica v zgodovini Acronija



Leto 2015 si bo veliko zaposlenih v družbi Acroni zapomnilo po prehodu na novi informacijski sistem. Gre za eno največjih sprememb v zadnjih letih v

poslovanju Acronija. Triletno obdobje postavljanja sistema z družbo Oracle, usposabljanja uporabnikov sistema in testiranje novih rešitev v varnem testnem okolju se je bližalo prehodu v produkcijo. Prehod na novi sistem je bil izveden postopoma v zadnjih dneh leta 2014 in prvih dneh leta 2015. Ob »Go live« smo imeli pripravljenih več scenarijev reševanja. Eden od njih je bil ponoven prekop na stari sistem. Ta sicer po določeni točki prehoda ni bil več sprejemljiv. Morali smo zaživeti z novim sistemom. Po prehodu na novi sistem so se pokazale pomanjkljivosti in slabosti, ki jih med testiranjem nismo mogli predvideti. Vzpostavljeni sistem sporočanja težav in reševanja je v okviru zmognosti odlično funkcioniral in težave so se dokaj hitro reševale. V prvih mesecih so bile spremembe res velike, predvsem pri načrtovanju proizvodnje. Kasneje se je situacija nekoliko umirila. Izvedenih je bilo veliko izboljšav in dopolnitev. Nadgradnje so kontinuiran proces, ki se bo izvajal tudi v prihodnosti.

Ob tej priložnosti se zahvaljujem vsem za požrtvovalni prispevek v vseh fazah projekta novega EBS-a in obilo uspehov z njegovo uporabo. Srečno 2016. ■

tomaz.ulcar@acroni.si

»Kadrovska gibanja

Podjetje je novembra zapustil en delavec.

Naši novi sodelavci so postali: Klemen Gregori v Jeklarni, Almir Vukličić v Hladni predelavi, Elvir Habibović v Hladni predelavi in Tadeja Košir v Kakovosti. ■

nejra.benic@acroni.si



»Veslimo se novorojenčkov acronijevcev

Novembra so privedli na svet:

Ajan, sin delavca Adina Silića, ki je zaposlen v Jeklarni
Alina, hči delavca Ahmeda Musića, ki je zaposlen v Jeklarni
Filip, sin delavca Aleksandra Lukića, ki je zaposlen v Predelavi debele pločevine
Vilma, hči delavca Boštjana Rekarja, ki je zaposlen v Predelavi debele pločevine ■

Iskreno čestitamo.

nejra.benic@acroni.si

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam Predelave debele pločevine za izrečena sožalja in denarno pomoč. ■

Mirsad Denić,
Predelava debele pločevine

»Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

Obdobje	Število delavcev BOLEZEN do 30 dni	Število delavcev BOLEZEN nad 30 dni	Bolniška odsotnost v urah	Odstotek (%) bolniške odsotnosti	Poškodbe pri delu
September 2015	92	26	13.207	6,76	5
Oktober 2015	76	28	11.153	5,99	5

»Bolniška odsotnost po obratih

Jeklarna	2.248	7,05	1
Vroča valjarna	686	5,75	
Hladna predelava	2.217	8,69	
Vzdrževanje	2.266	6,92	2
Predelava DP	1.575	5,16	2
Službe skupaj	2.161	4,03	

robert.starc@acroni.si

»Odpiramo vrata naše proizvodnje



Dijaki srednje strojne šole iz Škofje Loke

V Acroniju omogočamo ogled proizvodnje v obliki vodenih ekskurzij. Naši najpogostejši obiskovalci so dijaki srednjih tehniških šol in učenci zadnjih letnikov osnovnih šol. Ekskurzije vodijo varnostni inženirji in tehnologi, kadar je treba bolj podrobno razložiti delovne

postopke. Ogledi tehnoloških procesov potekajo v obratu Vroča valjarna, kjer pokažemo novo valjavo ogrodje za valjanje pločevine, in v obratu Hladna predelava, kjer poteka tehnološka finalizacija hladnih valjanih trakov.

Ekskurzije izvajamo skladno s postopkom zagotavljanja varnosti obiskovalcev v podjetju. V tem letu si je naš proizvodni proces ogledalo več kot 500 posameznikov. Gostili smo preko 370 učencev, dijakov in študentov.

Z ogledi si prizadevamo za poglabljanje znanj mladih iz strojništva in metalurgije. Upamo, da tudi tako odpiramo nove možnosti za povečanje zanimanja za tehnične poklice. ■

maja.smolej@acroni.si

»Kaj je in ni mobing

Kot pooblaščen oseba za vodenje postopkov in ukrepanje v primerih mobinga vam sporočam nekaj osnovnih, a pomembnih dejstev s tega področja.

Delodajalec je v skladu z zakonom dolžan zagotoviti delovno okolje, v katerem delavci ne bodo izpostavljeni nedopustnemu ravnanju. Vsa nedopustna ravnanja niso mobing, lahko gre za drugo obliko ravnanj, pred katerimi mora delodajalec delavca obvarovati. Delovno okolje vsebuje psiho-socialna tveganja in prav je, da je delodajalec z nedopustnimi ravnanji med zaposlenimi seznanjen.

Mobing je najhujša vrsta nedopustnih ravnanj, zato je vse prijave treba obravnavati resno. Take morajo biti tudi prijave – resne in utemeljene, kajti lažna prijava prav tako pomeni kr-

šitev. Mobing predstavlja vsako ponavljajoče se in dolgotrajno negativno, žaljivo verbalno ali neverbalno dejanje ene ali več oseb na delovnem mestu, na vseh hierarhičnih ravneh in v vseh smereh. Pri mobingu se nedopustna ravnanja ponavljajo vsaj enkrat na teden, v obdobju šestih mesecev.

Mobing ni enkratno ali občasno nedopustno ravnanje, vseeno pa pomeni hujšo kršitev ali celo kaznivo dejanje. Pogosto se pojavljajo primeri lažnega mobinga, ki imajo izjemno negativne posledice za odnose.

Pred prijavo je treba biti prepričan, da je to res mobing ali pa morda kakšna druga oblika nedopustnega ravnanja. V določenih primerih se lahko izkaže, da gre le za preobčutljivost. ■

robert.starc@acroni.si

Naši inovatorji zopet med najboljšimi



Dr. Matevž Fazarinc je v imenu razvojne skupine prejel prestižno nagrado 10. Slovenskega foruma inovacij.

Na 10. Slovenskem forumu inovacij, ki ga organizira Javna agencija SPIRIT Slovenija s finančno podporo Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo Republike Slovenije, smo skupaj z Razvojnim centrom Jesenice prejeli posebno priznanje v kategoriji srednje do veliko podjetje, in sicer za inovativno-razvojni projekt Razvoj visokootočnega jekla X120Mn12 po postopku kontinuirnega litja. Temu projektu smo tako dodali še eno lepo nagrado, ki potrjuje uspehe naših inovatorjev. Čestitamo celotni ekipi: dr. Matevžu Fazarincu, dr. Boštjanu Bradaškiju, mag. Antonu Koširju, mag. Boštjanu Pirnarju, dr. Juretu Bernetiču, mag. Viktoriji Marušič, mag. Milanu Klinarju in Matjažu Marčetiču. Na Slovenskem forumu inovacij se je v obliki sejemske razstave javnosti predstavilo 45 najboljših inovacij – 33 proizvodov in 12 storitev. Inovacije so bile izbrane na podlagi javnega povabila. Poleg razstave inovacij so se zvrstila tudi številna predavanja in okrogle mize, na katerih so sodelovali tudi predstavniki Acronija. ■

natasia.karo@acroni.si

Napoved zunanje presoje



Obveščam vas, da bo 12. in 13. januarja 2016 v Acroniju potekala kombinirana zunanja presoja. Izvajali jo bodo presojevalci iz certifikacijske hiše TÜV SÜD Sava d.o.o. Tokrat so na vrsti kontrolne presoje. Potekale bodo na vrsti kontrolne presoje. Potekale bodo na vseh štirih sistemih: ISO 9001 – vodenju kakovosti, ISO 14001 – ravnanju z okoljem,

OHSAS 18001 – varnosti in zdravju pri delu ter ISO 50001 – učinkovitosti rabi energije. Predstavniki presojanih enot bodo podroben načrt presoje še prejeli. Nove zahteve standardov, ki so izšle v letu 2015, pri tej presoji še ne bodo upoštevane.

V upanju, da bomo še naprej odlično sodelovali in krojili poslovni sistem, značilen za sposobnega in zanesljivega proizvajalca z visokimi cilji, vam vsem voščim vesele praznike ter veliko zdravja, sreče, zadovoljstva in uspehov v letu 2016. ■

maja.prestereel@acroni.si

Obnova prostorov varnostne službe



Pretekli mesec smo uspešno končali obnovo vratarnic Jeklarna, Javornik in Bela ter pisarne varnostne službe. Prostori so bili prebeljeni, talne obloge zamenjane, v Jeklarni so bile nameščene tudi žaluzije. Dotrajano pohištvo smo zamenjali z novim, prav tako pisarniške stole.

■



Za pomoč pri prenovi se zahvaljujemo marljivim uslužbenecem podjetij SUZ, Zip center in G4S ter svojim sodelavcem za pomoč pri izpeljavi projekta.

Vsem bralcem Acronija

24 želim srečno, zdravo in varno leto 2016. ■

gorazd.rolih@acroni.si

Praznovanje goda sv. Barbare

Društvo metalurških inženirjev in tehnikov Jesenice vsako leto na god sv. Barbare, zavetnice rudarjev in metalurgov, pripravi tradicionalno praznovanje. Letošnje je potekalo v petek, 4. decembra, že petič na Stari Savi v sodelovanju z Gornjesavskim muzejem in Občino Jesenice.

Uvodni del prireditve je bil namenjen širši javnosti. Pod vodstvom dr. Marka Mugerlija smo si v Ruardovi graščini ogledali muzejsko razstavo z naslovom Delavke železarne, sledilo je predavanje Špele Smolej Milat z naslovom Delavke praznujejo.

Na občnem zboru društva, ki je sledil v banketni dvorani Kolperna, smo člane društva seznanili z delom in izvedenimi dogodki v iztekajočem se letu. Letošnje leto je bilo tudi volilno. Tako sta bila za mandatno obdobje v letih od 2015 do 2019 z večino glasov potrjena nova upravni in nadzorni odbor. Dobili smo novo tajnico društva in enega člana upravnega odbora.

Uradnemu delu so sledili pogostitev, praznovanje ob glasbi ter ogled kratkega filma o delu inovatorja Lamberta von Pantza z naslovom Žičnice von Pantz.

Občnega zbora smo se udeležili sto trije člani, med njimi tudi glavni direktor Acronija Blaž Jasnič.

Ob tej priložnosti se zahvaljujemo Občini Jesenice, ki nam omogoča brezplačno uporabo dvorane, Gornjesavskemu muzeju za vzporedne prireditve ob tem prazniku in upravi vodstva Acroni za pogostitve. ■

Predsednik DMIT-a: milan.klinar@acroni.si

Sijala lica naših otrok



Otroke zaposlenih in skupini SIJ in Acroniju je tudi letos obiskal in obdaril Dedek Mrz s svojim spremstvom.



Obdarovanih je bilo več kot 180 otrok. Otroci in njihovi starši so veliko dvorano Gledališča Toneta Čufarja povsem zapolnili. Ob začetku so pozorno prisluhnili premierni uprizoritvi otroške igrice Pravljična navihanca v izvedbi Gledališča Toneta Čufarja. Vsi pa so nestrno pričakovali dobrega starega moža in njegova darila. Razveselili so se zanimivih didaktičnih igrac, ki jih je

tokrat pripravil ZIP center, in knjižice društva Jasa z naslovom Prav je – ni prav.

Prav lepa hvala vsem za pomoč in organizacijo dogodka, da so lahko lica naših otrok sijala in bila srečna. ■

katarina.cucnik@acroni.si

Modni studio Tinkerbell

Modni studio Tinkerbell, trgovina z modnimi oblačili in dodatki (za moške in ženske) v centru Mercator na Jesenicah, Spodnji Plavž 5, nudi vsem zaposlenim 15-odstotni popust ob nakupu prodajnih artiklov. Zaposleni se izkažemo s kartico evidentiranja na delovnem mestu in tako uveljavimo popust. ■

Uprava Acronija

Zanimiv kulturni utrip



V središču Kranjske Gore so odprli novi Ljudski dom z novo gledališko dvorano, ki je velika pridobitev za občino Kranjska Gora in za matično Kulturno-prosvetno društvo Josipa Lavtizarja,

ki že več kot 20 let goji gledališko dejavnost in oživlja kulturni utrip v kraju.

V prihajajočem prazničnem času vas vabijo na večer dalmatinskih pesmi s Klapo Ignacija Hladnika iz Tržiča, in sicer v ponedeljek, 28. decembra, ob 19:30 v dvorano Ljudskega doma v Kranjski Gori. Vse dodatne informacije lahko prejmete po elektronski pošti, če pišete na e-naslov: kpd.jlavtizar@gmail.com, in najdete na družbeni spletni strani Facebook: KPD Josip Lavtizar. ■

staniislav.jakelj@acroni.si

Delavke Železarne Jesenice



Nova razstava v Železarskem muzeju na Stari Savi na Jesenicah razkriva vlogo in dela žensk od 19. stoletja dalje v jeseniški železarni. Od 3. decembra je v Ruardovi graščini predstavljenih več kot 70 predmetov, ki ponazarjajo vlogo in pomen delavk v železarni Jesenice. Vabimo vas na ogled razstave in spremljajoče dogodke, predavanja, ki bodo objavljeni na spletni strani www.gmj.si. ■

irena.benedicic@gmj.si

Prehrana

V skrinjico pripomb smo prejeli več vprašanj o prehrani. Zakaj se dogodi, da v večernem času ni na voljo malice v Aneksu? Velika večina zaposlenih v Acroniju je s prehrano v kantini zadovoljnih. Zanima jih, zakaj je treba menjati sedanjega ponudnika prehrane.

Glede prehrane v Aneksu: Opravljen je bil razgovor s ponudnikom prehrane, da se ne sme dogajati, da v večernem času ni malic.

Zamenjava ponudnika prehrane: Glavni cilj je poenotenje prehranskega ponudnika v celotni skupini SIJ s še dodatno nadgradnjo kakovosti. Razpisan je bil tender in po več krogih pogajanj in ne nazadnje tudi poizkušanj je bil izbran novi dobavitelj, ki ima izkušnje z zagotavljanjem in vodenjem prehrane v največjih slovenskih podjetjih – kjer je več zaposlenih kot pri nas. ■

Vodstvo podjetja

Rezultati ankete

Zaposlene zanima, ali bodo oziroma kdaj bodo objavljeni rezultati ankete na temo zadovoljstva zaposlenih?

Rezultati merjenja klime so bili predstavljeni vodstvu Acronija in predsednikoma sindikatov 15. decembra. Zaposlenim bodo rezultati ankete predstavljeni januarja, bo pa izvedena tudi delavnica, na kateri bodo sodelovali zaposleni iz obratov (brez vodstvenih in vodilnih delavcev), kjer bodo prav tako obravnavani rezultati klime v podjetju in tudi nadaljnji koraki. ■

Vodstvo podjetja

Voščili

Obilo zdravja, sreče, veselja in lepih trenutkov v krogu vaših najdražjih – ob novem letu in vse leto 2016.

Sindikat kovinske in elektroindustrije (SKEI) – podružnica Acroni.

Članom sindikata Neodvisnost v družbah Acroni in SUZ, vsem zaposlenim v teh družbah, upravama družb Acroni in SUZ ter poslovnim partnerjem želimo vesele božične praznike, srečno, zadovoljno, uspešno novo leto 2016 in le vzemite si čas zase in za svoje najdražje!

Sindikat družbe Acroni – SUZ Neodvisnost-KNSS