

# ACRONI 24

številka 1 | 23. januarja 2014 | [acroni24@acroni.si](mailto:acroni24@acroni.si)



»Zavedam se odgovornosti, ki mi jo je zaupala nova uprava SIJ. Že dolgo časa dobro sodelujemo in prepričan sem, da bo tako tudi v prihodnje. Skupaj in z jekleno voljo, kot znamo le acronijevci, bomo naredili vse, da dosežemo začitane cilje,« je za Acroni 24 povedal novi glavni direktor Acronija Blaž Jasnič.

[anja.potocnik@sij.si](mailto:anja.potocnik@sij.si)

## ➤ Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci,

kljub temu, da se ljudje praviloma bojimo sprememb, moramo biti vedno pripravljene na nove izzive. Večkrat sem v šali povedal, da imam kovčke vedno pripravljene in sedaj je prišel ta trenutek. Po 23 letih službe in šestih letih vodenja podjetja Acroni se poslavljam od vas. Kariero bom nadaljeval na sedežu SIJ - Slovenska industrija jekla kot izvršni direktor za tehnologijo celotne skupine. To pomeni, da bomo tudi v prihodnje ostali sodelavci in se bomo še naprej borili za visoke skupne cilje.

Na skupno prehojeno pot me veže veliko lepih spominov in zavedam se, da sem si veliko večino znanja in izkušenj pridobil v podjetju Acroni. Podjetje so ljudje, zato sem vsakomur izmed vas hvaležen za vse, kar sem se lahko naučil. Ponosen sem, da sem lahko delal v podjetju Acroni in z vami.

Vsi skupaj se nahajamo pred velikimi izzivi in prepričan sem, da bom lahko na novem delovnem mestu tvorno prispeval k razvoju in uspehu Družb v skupini SIJ - Slovenska industrija jekla.

Naloga glavnega direktorja Acronija prevzema Blaž Jasnič.

Želim vam vse dobro in vas lepo pozdravljam. ■

[Slavko Kanalec](mailto:Slavko.Kanalec)

## ➤ Novi predsednik uprave skupine SIJ je Anton Chernykh

Nadzorni svet skupine SIJ - Slovenska industrija jekla je na 7. redni seji v petek, 17. januarja 2014, sprejel odstop predsednika uprave Tiborja Šimonke in njegovega namestnika oziroma člana uprave Viacheslava Korchagina. Za novega predsednika uprave je nadzorni svet imenoval Antona Chernykh, do sedaj zaposlenega kot direktorja hčerinske družbe SIJ - Obdelava jekla. Za drugega člana uprave je nadzorni svet skupine SIJ imenoval Igorja Malevanova, do sedaj izvršnega direktorja za finance, ekonomiko in IT.

Andrey Zubitskiy, predsednik nadzornega sveta, je sprejel odstop uprave skupine SIJ in se v imenu nadzornega sveta zahvalil Tiborju Šimonki in Viacheslavu Korchaginu za dolgoletno in uspešno sodelovanje ter izrazil prepričanje, da bo tudi novo izvoljena uprava še naprej uspešno vodila skupino SIJ - Slovenska industrija jekla. ■

[anja.potocnik@sij.si](mailto:anja.potocnik@sij.si)



## ➤ V letu 2014 pričakujemo izboljšanje razmer na trgu jekla

Z večjim optimizmom vstopamo v leto 2014, saj se napovedi na trgu jekla izboljšujejo. Vse več je znamenj, da bo letošnje leto za proizvajalce jekla boljše kot lansko. Cene osnovnih surovin za proizvodnjo jekla so še vedno na razmeroma nizkih nivojih, vendar se trend obrača v pozitivno smer. Kljub presežni ponudbi na trgu jekla bomo proizvajalci jekla imeli več potenciala, da cene surovin prenesemo v cene končnih izdelkov.

Gospodarske razmere v evrskem območju, ki je naš največji izvozni trg, se prav tako izboljšujejo. Nemčija ostaja motor rasti in gonilna sila v Evropi. Iz zadnjega poročila organizacije OECD, ki je bilo izdano sredi januarja, izhaja, da se bodo v prvem polletju letošnjega leta izboljšale tudi razmere v Italiji in Franciji, kar bo pospešilo tudi rast v drugih državah. Bolj spodbudne so tudi napovedi za rast v državah OECD. Rezultati, ki so jih države OECD dosegle v zadnjem četrtletju lani, kažejo rast, ki naj bi se nadaljevala tudi letos. Izboljšujejo se tudi napovedi za države skupine BRIK in ZDA ter Japonsko.

Presežna ponudba na trgu jekla najbolj zavira rast cen izdelkov iz jekla. Če se bodo uresničile napovedi o zmanjšanju proizvodnje v vodilnih državah (predvsem na

Kitajskem in drugje v Aziji), potem so možnosti za stabilizacijo razmer na trgu jekla in vnovično rast prodajnih cen večje. Še vedno pa bodo določeni proizvajalci jekla vztrajali pri nezmanjšani proizvodnji in po nizkih cenah prodajali izdelke ter si preko večjih količin skušali izboriti večji tržni delež. ■

[janka.noc@acroni.si](mailto:janka.noc@acroni.si)



## ➤ Izjemen uspeh, ki ga želimo ponoviti

V preteklem mesecu smo izdelali 29.080 ton jekla, od tega 9.865 ton nerjavnih jekel. Načrt smo preseglji za 206 ton, pri nerjavnih jeklih pa za 628 ton. Še boljši rezultat nam je preprečil visok delež vzdrževalnih nepredvidenih zastojev, saj se nam jih je v 26 obratovalnih dneh nabralo dobrih 34 ur. V obratu se je sicer zgodilo 16 izrednih dogodkov, ki pa niso pomembno vplivali na znižanje rezultata proizvodnje. Poraba električne energije in drugih medijev je bila v okviru predvidene. Z dobro organizacijo smo dosegli rekordno nizek strošek stojnin.

V uporabo smo dali napravo za transport VOD-prahu v vagonih, s katerimi ga nato odpremljamo na reciklažo v Nemčijo. S tem se je precej zmanjšala ekološka obremenitev okolice Jeklarne, predvsem Bevškega polja. Med proizvodnjo nerjavnega jekla smo dosledno ugašali eno od vetril starega sistema odpravevalne naprave in tako prihranili kar nekaj električne energije. Rekordna je bila tudi poraba granulata Harsco iz skupine 11, in sicer 790 ton. Uporaba granulata se nam cenovno izplača, na Jesenice je bilo zaradi nje treba pripeljati 560 ton manj nerjavnega jeklenega povratka, kar je približno 12 vagonov. Delež nerjavne proizvodnje v decembru je znašal 33,9 odstotka in je eden višjih v preteklem letu.

Po zaustavitvi proizvodnje 26. decembra v nočnih urah smo izvedli remont Jeklarne. Bil je sicer dokaj obsežen, vendar pa v primerjavi s preteklimi decembrskimi remontmi skrajšan za vsaj polovico. Opravili smo skoraj vsa načrtovana dela. Imeli pa smo srečo z vremenom, saj med zaustavitvijo zunanje temperature



Slab, na katerega ne moremo biti ponosni.

niso padle pod 0 °C, tako da ni bilo nevarnosti zmrzali, precej pa smo prihranili tudi pri porabi zemeljskega plina. Ob zagonu proizvodnje 1. januarja je bilo nekaj težav, predvsem na VOD-u. Problematične so bile vožnja obeh vakuumskih komor, legirni loputi in vožnja žerjava 160/63 ton, ki je bil predelan na avtomatsko pozicioniranje. ■

leon.vidic@acroni.si

## ➤ Z optimizmom gremo naprej

Prejšnji mesec smo zvaljali 22.805 ton pločevine, kar je bilo sicer nekoliko pod predvidenim, a ob dejstvu, da smo valjanje zaključili 25. decembra zjutraj po načrtu in da je bilo 56 ur zastaja iz naslova pomanjkanja vložka, je dosežen rezultat soliden.

V zadnjem tednu decembra je prišlo do izrednega dogodka, ko nam je v potisno peč zdrsnil slab in ostal v takem položaju, da je onemogočil nadaljnje izvlačenje slabov. Na pomoč sta prišla delavca Jeklarne (Rustemi in Zupan), s kisikom porezala slab in nam tako omogočila nadaljevanje proizvodnje.

Zadnje dni decembra smo ustavili potisno peč, jo očistili škaje ter opravili nujna vzdrževalna dela. Tu gre pohvala vsem delavcem, ki so delali v potisni peči v res težkih razmerah. Peč smo spet zakurili 30. decembra.

V tem mesecu smo z izpiti zaključili preverjanje znanja na delovnih mestih. Tako smo izvedli obnovitvene izpite na delovnih mestih odpreme debele pločevine, kontrole, pečarjev, valjavcev bluminga in štekla ter operaterjev hladnega navijalnika in strugarjev. Prav tako smo na novi transportni liniji debele pločevine izvedli izpite za operaterje ravnalnika in škarj.

Varnost pri delu v letu 2013 je bila na zavidljivi ravni. Zasluga gre vsem zaposlenim za njihovo angažiranost v smislu opozarjanja na nevarnost, odpravljanja neskladnosti, reševanja ID-jev in zavedanja posledic nepravilnega dela. Vse to je prispevalo k temu, da ni bilo poškodb pri delu. To je cilj, ki ga moramo izpolniti tudi v letu 2014.

Ob koncu meseca smo pristopili k načrtovanju stroškov za januar 2014.

ernest.medja@acroni.si

## ➤ Reorganizacija centralnega skladišča

Centralno skladišče organizacijsko spada v oddelek Projekti nabava. Delo skladišča je pomembno vsaj s treh vidikov, to so: prejem blaga, hramba blaga in izdaja blaga. Poleg naštetega delo skladiščnega osebja obsega precej več.

Pravilno prejeto blago mora ustrezati tako vizualno kot po kodi dokumenta. Prejem blaga je logična posledica predhodno izdanega naročila, odobrenega po interno dogovorjenem sistemu. Ustrezna in pravilna hramba blaga zagotavlja, da blago ne izgublja vrednosti oziroma jo ohranja. V zameno za naročnikovo naročilo (ček) skladiščnik pripravi in dostavi blago naročniku v količini, kot je navedena na naročilu. Pri tem delu sta pomembni natančnost in doslednost.

Jeseni 2013 smo opravili 100-odstotno inventuro rezervnih delov. V posamezni ekipi so sodelovali komercialist, skladiščnik-prezemalec in skladiščnik za posluževanje z regalnim viličarjem. V desetih tednih je bilo inventurno pregledanih 20.987 pozicij. Ob zaključku inventure je bil ugotovljen manko na 104 pozicijah v skupni vrednosti 52.136,64 evra.

Tudi zaradi navedenega smo si za leto 2014 zadali nalogo izboljšanja dela v centralnem skladišču in pristopili k reorganizaciji. Zagotovljena bo 24-urna prisotnost skladiščnika-prezemaleca v centralnem skladišču. S tem se uvede izmenska delo in ukine dežurstvo. Prevzemalec-skladiščnik bo skrbel za prevzem, hrambo in izdajo blaga in ne bo razvažal blaga. V skladišču olja in maziv bodo uvedene dopoldanske ure prisotnosti za točenje goriv in izdajo maziv. Centralno skladišče bo poslovalo na obstoječi lokaciji na Javorniku. Naročniki bodo naročeno blago prevzemali na tej lokaciji ob predložitvi naročila (čeka). ■

majda.rebersak@acroni.si

## VRSTICE ZA VARNOST

### ➤ Nič poškodb pri delu

Preteklo leto, ki je bilo na vseh področjih zelo težko, ni prizanelo tudi varnosti in zdravju pri delu v našem podjetju. Na tem področju smo si zato zadali smeje cilje, in sicer »NIČ POŠKODB PRI DELU«. Za izpolnitev tega cilja ni dovolj samo odločno vodstvo podjetja, uspe nam lahko samo tako, da vsakdo na svojem področju stremi k temu cilju in verjame vanj. Dejstvo pa je, da nam brez zavedanja o pomembnosti varnosti in zdravja pri delu, samodiscipline, spoštovanja navodil za varno delo in uporabe osebne varovalne opreme to ne bo uspelo.

Letošnja novost na področju varnosti in zdravja pri delu je uvedba tako imenovanih rumenih kartonov, o katerih smo pisali že v decembrski številki Acronija 24. Izvajali bomo tudi periodična usposabljanja iz varnosti in zdravja pri delu in nadzor nad uporabo osebne varovalne opreme, prisluhnili bomo predlogom zaposlenih za izboljšanje stanja po delovnih mestih ter posodabljali delovno opremo in delovne procese.

Delavec, ki ni zdrav, zelo težko dobro opravlja delo (tako miselno kot telesno), je nezbran in nemotiviran, kar se pokaže v upadu storilnosti in slabši kakovosti dela, s tem pa se poveča tudi možnost za nastanek poškodb pri delu. Torej, z zgoraj navedenimi cilji oziroma ukrepi lahko to v veliki meri preprečimo, ker varnost in zdravje pri delu nista strošek, ampak sta dobra naložba! ■

jure.vindis@acroni.si

## ➤ Malomarnost brez primere

Veliko je bilo že napisanega o odpadkih, o tem, kako jih ločujemo ter zakaj jih ločujemo. Žal pa nekateri ekološki otoki po obratih dajejo vtis, kot da niso namenjeni ničemur. Ekološke otoke za ločeno zbiranje embalaže, papirja in ostalih, mešanih komunalnih odpadkov smo uredili, da vsem zaposlenim omogočimo ločevanje odpadkov, ne pa z namenom, da ti koši postanejo »virtualni« koši, kakor jih nekateri imenujejo. Če odprete pokrov kovinskih zabojnikov za mešane komunalne odpadke, ni slika nič boljša. Tudi v njih je mogoče najti še vse kaj drugega kot odpadke, katerim so ti zabojniki namenjeni. Ta mesec jih bomo zato kar nekaj odstranili.

Zaradi neupoštevanja navodil o ločevanju odpadkov se je vodstvo podjetja odločilo za ukrepe, ki, verjemite, niso prijetni za nikogar. Vendar na žalost pri nekaterih nič drugega ne zaleže. Torej, tisti zabojniki oziroma koši, kjer odpadki niso sortirani, se izpraznijo in vodja obrata določi ljudi, ki morajo odpadke pravilno sortirati. To se bo izvajalo, dokler ne bomo ustvarili reda pri ločevanju odpadkov. Opravičujemo se vsem

tistim, ki boste zaradi malomarnosti svojih sodelavcev morali to početi po krivici. Pri tako velikem številu zaposlenih namreč ne moremo vedeti, kdo odpadkov ne sortira. Boste pa zato bolj pozorni na vse tiste, ki jih ne ločujejo, in imate vso pravico, da jih pošteno okregate in zahtevate, da odpadke odvržejo v pravi koš. Nekateri ste podali željo po dodatnih otkih. Obljubimo, da bomo povečali število otkov, vendar šele takrat, ko boste vsi pravilno sortirali.

Z namenom zmanjšanja stroška odvoza embalaže smo nabavili stiskalnice za briketiranje embalaže. Postavljena bo v skladišču maziv in nevarnih odpadkov. Še en razlog več za pravilno ločevanje odpadkov.

Še enkrat prosimo vse sodelavke in sodelavce, da odpadke pravilno ločujete. Vsa navodila o ravnanju z odpadki so dostopna na OX-u. Za vse nejasnosti oziroma informacije o odpadkih pa lahko komunicirate po telefonu tudi z Alenko Rožič in Sabino Škrjanc na številki 3132 in 3209. ■

alenka.rozic@acroni.si

## ➤ Stresalka žindre

Rokovanje z banjicami z žindro (običajno stresanje) je zaradi možnosti opeklin zelo nevarno.

Zato sem si zamislil, da izdelam »stresalko«. Na cev (jalovina) sem montiral loputo, na katero položimo banjico z žindro. Ta se zatakne na loputo, ki pa jo z vzvodom zapremo oziroma z njo udarimo ob temu namenjen »ustavljalec«, tako se žindra iz banjice strese direktno v cev. ■

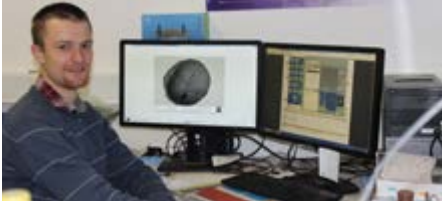
daniel.malkoc@acroni.si;

jelka.puksic@acroni.si



Na loputo položimo banjico z žindro.

## ➤ **Avtomatska analiza nekovinskih vključkov**



Decembra se je z zelo uspešnim zagovorom diplomske naloge Gaja Slivnika z naslovom Avtomatske analize nekovinskih vključkov v jeklu končalo skoraj devetmesečno delo vpeljave postopka avtomatskih analiz nekovinskih vključkov na elektronskem mikroskopu FE-SEM.

Sistem avtomatskih analiz nam bo tako omogočal sistematično spremljavo kakovosti izdelave šarž na relaciji VOD-KONTI LIV-KONČNI IZDELEK. Na tej podlagi bo možno slediti proizvodni proces z dveh zelo pomembnih vidikov, in sicer:

- z vidika spremljave šarž, pri katerih se pojavljajo težave s tekočnostjo
- ter z vidika časovne optimizacije proizvodnega procesa.

Na podlagi številnih analiz bo mogoče postaviti mejne kriterije za napoved pojava napak na končnih ploščah (aglomeratov vključkov, vzdolžnih razpok ...).

Prednost sistema je poleg opisanega predvsem v tem, da po nastavitvi parametrov ter izbiri analizičnih področij sistem deluje avtomatsko brez prisotnosti operaterja. Analiza ter interpretacija rezultatov pa sta seveda v domeni razvojno-tehnoloških timov. ■

bostjan.bradaskaja@rcjesenice.si

## ➤ **Investicijska dejavnost v januarju**

Pri naložbah predvidevamo januarja zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 0,646 milijona evrov. Od tega je 0,193 milijona evrov namenjenih projektom in 0,453 milijona evrov investicijskemu vzdrževanju.

robert.presern@acroni.si

## VRSTICE ZA KAKOVOST

### ➤ **Izrazito smo zmanjšali delež odpadanja nerjavne debele pločevine**

Eno izmed naših vodil je izdelava izdelkov izključno po naročilu. To pomeni: izdelati izdelek za poznane kupca v dogovorjenem času, s točno določenimi lastnostmi. Proizvodnja nerjavne debele pločevine je bila in ostaja naš najbolj prepoznavni program. Iz diagrama je razvidno, kako nam je z znanjem in strokovnim pristopom uspelo pri izdelkih nerjavne debele pločevine delež odpadanja iz naročil v zadnjih štirih letih izrazito zmanjšati.

Na ta način obravnavana kakovost nam omogoča natančno spremljanje posameznih vrst napak v določenem obdobju.

Jekla, ki jih izdelujemo danes, so neprimerljivo zahtevnejša kot v obdobju izpred štirih let. Na podlagi priloženih rezultatov je razvidno, da smo bili v tem obdobju izjemno uspešni. Lahko rečem, da smo kljub manjšemu povpraševanju in nižjih prodajnih cenah na enoto proizvoda še vedno »zraven«. Gre za razvojno-tehnološko-proizvodne komponente, ki na osnovi skupinskega dela dokazujejo zelo dobre rezultate. To je za nas dodaten motiv za dobro in zagnano delo tudi v prihodnje. ■

milan.klinar@acroni.si



## KADROVSKA GIBANJA

V Acroniju je bilo 31. decembra 2013 1.163 zaposlenih. Podjetje je zapustilo 32 delavcev. Naša nova sodelavca sta postala Tatjana Črtalič in Gorazd Rolih, oba v Upravi. ■

nejra.benic@acroni.si

### ➤ **Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu**

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
November 2013	114	27	8	-
December 2013	127	23	4	-



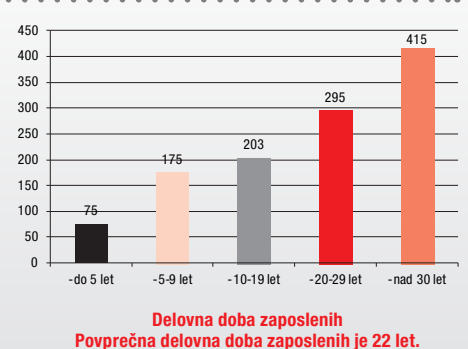
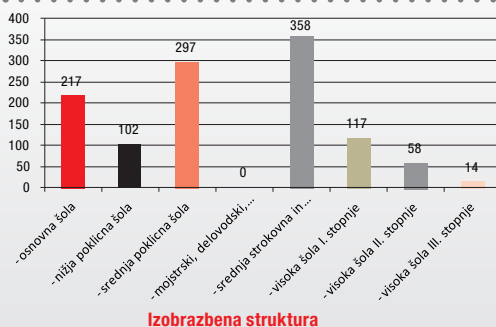
Veslimo se novorojenčkov acronijevcev  
Nekoliko z zamudo sporočamo, da je septembra privedela na svet Lana, hči Elvira Ramiča iz Predelave debele pločevine.  
Decembra pa se je rodil Adian, njegov oče je Semir Biševac iz Jeklarne.

jelka.puksic@acroni.si

Čestitamo!

robert.starc@acroni.si

### ➤ **Socialna struktura zaposlenih konec leta 2013**



## Minimalna zavarovalna premija

Zaradi težke finančne in gospodarske situacije na svetovnih tržiščih, ki posledično vpliva tudi na poslovanje družbe Acroni, je plačilo premije za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje obremenjujoč strošek, ki z vidika odgovornega ravnanja družbe opravičuje odpoved pogodbe o pristopu delodajalca k pokojninskemu načrtu Pokojninske družbe A.

Acroni je v letu 2013 prispeval za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje štiri odstotke od bruto plače zaposlenih, ki so bili vključeni v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Ker se Acroni zaveda dolgoročnega pomena pristojevoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za svoje zaposlene, je bila sprejeta odločitev, da se pogodba ne odpove, zniža pa se plačilo premije.

Acroni namerava v letu 2014 za zaposlene, vključene v kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje, plačevati minimalno zavarovalno premijo 26,80 evra mesečno na zaposlenega. V primeru pozitivnega poslovanja družbe v letu 2014 se bo premija, ki jo za svoje zaposlene plačuje delodajalec, v letu 2015 lahko ponovno zvišala.

Zaposleni, ki želijo v prihodnje del sredstev za dodatno pokojninsko zavarovanje prispevati sami (iz bruto ali neto plače), naj se zglasijo v kadrovski službi, kjer bodo lahko podpisali izjavo o lastnem prispevku za dodatno pokojninsko zavarovanje. Dodatne informacije pa lahko dobijo tudi pri Polonci Marjanovič. ■

polonca.marjanovic@acroni.si

## Znamo in zmoremo pomagati



Katarina Čučnik, Amir Alilov in Emira Okić



Hasib Halilović, Amir Alilov in Slavko Kanalec

Decembra smo se na pobudo sodelavca Hasiba Halilovića odzvali in po vseh obratih ter službah Acronija objavili prošnjo za zbiranje denarne pomoči za zdravljenje malega Liana.

Do konca leta 2013 nam je uspelo zbrati dovolj sredstev za pot in zdravljenje malega Liana v ZDA. Naj spomnimo, da se je Lian rodil z redko prirojeno motnjo, zaradi katere ima vrsto motoričnih težav.

Zelo dober odziv na akcijo je bil prav med nami sodelavci v Acroniju. Veselimo se, da smo lahko pomagali družini našega sodelavca Amirja Alilova. Najbolje so se odrezali sodelavci iz obrata Debela pločevina, zahvala pa gre tudi vsem drugim. S skupnimi močmi in prav tako velikodušnim odzivom vodstva Acronija, SIJ-a in obeh sindikatov, SKEI podružnice Acroni ter Neodvisnost družbe Acroni, nam je uspelo, da smo mladi družini omogočili odhod v ZDA že v začetku tega meseca. V imenu vseh zaposlenih v Acroniju želimo, da se Alilovi čim prej uspešno prebijejo skozi to življenjsko preizkušnjo. ■

metka.sustarsic@acroni.si

## Varovanje prevzelo podjetje Sintal

Varnost v podjetju je izjemnega pomena, da lahko podjetje in zaposleni dosegajo pričakovane rezultate. Varnostna služba Loter izzivom in nalogam že dalj časa ni bila kos, zato smo podjetju Loter, d. o. o., v letu 2013 odpovedali pogodbo o sodelovanju. Z 14. 12. 2013 je varovanje prevzelo podjetje Sintal, d. d., kar ste po oznakah že zagotovo opazili. Od nove varnostne službe pričakujemo, da bo varnost dvignila na visoko raven. Ker pa tega ne želimo prepustiti naključju, smo kot koordinatorja za korporativno varnost zaposlili novega sodelavca Gorazda Rolih, ki ste ga zagotovo že večkrat srečali, če še ne, pa ga boste, saj bo operativno skrbel za varnost. ■

peter.dular@acroni.si

## Koordinator korporativne varnosti



Gorazd Rolih

Sem Gorazd Rolih in prihajam iz Podkorena. Po izobrazbi sem gozdarski inženir in poročen oče dveh otrok.

Pred zaposlitvijo v Acroniju sem nekaj manj kot pet let nadziral in koordiniral delo v družbi Loter.

S 16. decembrom 2013 sem se v upravi Acronija zaposlil kot koordinator korporativne varnosti. Operativno vodim varnostni sistem, spremljam, nadzorujem in usmerjam delo varnostne službe, sodelujem pri pripravi varnostnih elaboratov, delujem v sistemu tehničnega varovanja, vodim sistem nadzora gibanja ter upravljanja s centralami alarmnih sistemov, sodelujem pri vzpostavljanju, dograjevanju in izvajanju varnostnih režimov, izvajam nadzor nad opravljanjem servisnih storitev, raziskujem varnostne odklone in incidente ter sodelujem z ministrstvom za notranje zadeve in drugimi državnimi organi, izdajam vsotopna dovoljenja, skrbim za zakonito in strokovno izvajanje varnostnih nalog.

Novega delovnega izziva se veselim in verjamem v naše skupno odlično sodelovanje. ■

gorazd.rolih@acroni.si

## Tik pred zunanjo presojo



Poleg predvidenega termina (11. in 12. februar 2014) smo iz certifikacijske hiše TÜV SÜD doslej prejeli informacijo, da bo Vilko Švab vodilni presojevalec za ISO 9001 (sistem kakovosti) ter BS OHSAS 18001 (sistem varnosti in zdravja pri delu) in Robert

Kocjančič vodilni presojevalec za ISO 14001 (sistem ravnanja o okoljem) ter ISO 50001 (sistem učinkovitosti rabe energije).

Na področju ISO 9001 bo potekala obsežnejša, po vrsti šesta recertifikacijska presoja, s katero nameravamo pridobiti nov certifikat za sistem kakovosti po standardu ISO 9001 za naslednje triletno obdobje. Za večino kupcev je razpolaganje s tem certifikatom eden od pogojev za sklenitev posla. Pri recertifikacijski presoji so presojsane vse organizacijske enote in upoštevani vsi elementi standarda.

V ostalih sistemih so tokrat na vrsti kontrolne, a zato po zahtevah nič manj natančne presoje.

Pri presoji je lahko vsak zaposleni preverjen, če delo izvaja skladno s funkcijo in zahtevami sistemov. Tisti, ki to počne vse leto, z dokazovanjem skladnosti gotovo ne bo imel težav, drugim pa svetujem, da se pripravijo, odpravijo neskladnosti in preprečijo negativni vpliv na izid zunanje presoje.

O načrtu in spremembah v zvezi z zunanjo presojjo vas bom sproti obveščala. ■

maja.presterel@acroni.si

## OX-revizija za hiter dostop do aktualnih vsebin



Na Open Xchangu, kratko OX-u, v rubriki »Documents« uporabnik omogočamo vpogled v datoteke z interno poslovno vsebino. Neka-

tere od trenutno obstoječih datotek na OX-u so dnevno aktualne in pohvalno skrbno obvladovane, druge so arhivskega značaja na ustreznem ali neustreznem mestu, tretje pa so pozabljene, moteče in niso več potrebne. Da bi uporabnikom zagotovili hiter dostop do iskanih vsebin, pozivam vse sodelavce, ki imajo pravico ter odgovornost za urejanje OX-gradiv v oddelku, da preverijo in z naslovi jasno ter časovno opredelijo vsebine, jih ažurirajo, vključijo manjkajoče datoteke ter izločijo stare oziroma jih po potrebi premaknejo v arhivske mape.

Za razliko od vzorčnega občasnega preverjanja OX-vsebin, ki poteka preko celega leta, bom januarja generalno ažuriranje OX-a intenzivneje spremljala, zato me, prosim, o izvedeni reviziji obvestite preko e-pošte.

Ker so e-vsebine bogat vir dokazil o delovanju procesov, predlagam, da pregledate in po potrebi ažurirate še druge portale in e-lokacije. Hvala za sodelovanje. ■

maja.presterel@acroni.si

## Izboljšanje reda, kakovosti in učinkovitosti

Pozdravljeni, leta in leta poslušamo isto zgodbo, kadar je treba izplačati božičnico, nagrado ... Krizo delavci občutimo od takrat, ko se je zamenjalo vodstvo Acronija, po gospodu Prešernu. Vemo, da ste takrat plan dvignili, število zaposlenih pa zmanjšali. Pred zamenjavo vodstva smo kljub manjšemu planu zaslužili več, kar se nam zdi zelo čudno. V Acroniju smo delavci le številke, vedno pod velikim pritiskom. Vedno pa iščete samo

naše napake in slabosti. Na žalost je vedno tako, da je delavec pohvaljen samo takrat, ko umre ali se mu zgodi kaj hudega. Vedno poudarjate, kako je Acroni med slovenskimi podjetji v ospredju, a ko je treba izplačati kakšno nagrado, pa to ne velja. Hvala za razumevanje in odgovor.

Delavci Acronija

Hvala za zanimiva vprašanja, na katera sem že velikokrat odgovarjal, tudi na rednih srečanjih z zaposlenimi, za katera pa na žalost ugotavljam, da so bila predvsem v proizvodnji slabo obiskana.

Dejstvo je, da s proizvodnim programom in stroški izpred šestih let Acroni danes ne bi mogel pozitivno poslovati in obstajati. Vsakodnevno smo izpostavljeni izzivom, kako dodatno znižati stroške in povečati učinkovitost, kajti le na ta način lahko dolgoročno obstanemo na trgu. Leta 2007 nas je bilo 1580 in delali smo manj zahtevne izdelke. Danes nas je 1163 in proizvajamo več in bolj zahtevne proizvode. V vseh teh letih smo redno izplačevali plače, regrese in tudi božičnice. Še vedno pa ugotavljamo, da imamo na vseh področjih velike rezerve, zato si bomo v prihodnje še naprej prizadevali za izboljševanje reda, kakovosti in učinkovitosti. ■

Slavko Kanalec

## Naj jekleni sodelavci in sodelavki v letu 2013

Vodstvo Acronija je v petek, 20. decembra 2013, na zadnjem razširjenem kolegiju glavnega direktorja v preteklem letu podelilo priznanja in nagrade najbolj zaslužnim sodelavkam in sodelavcem, ki so s svojo jekleno voljo, pozitivnim pristopom in odličnim delom zaznamovali leto 2013. Predloge in obrazložitve za sedem naj jeklenih sodelavk in sodelavcev v letu 2013 so pripravili njihovi nadrejeni skupaj s sodelavci.

Naj jekleni sodelavci in sodelavke v Acroniju za leto 2013 so postali:

- Efremov Veličko, ki opravlja delo operaterja VOD-procesa v Jeklarni;
- Janez Robič, ki opravlja delo valjavca v Vroči valjarni;
- Stanko Kolac, ki opravlja delo izmenskega vodje proizvodnje v Predelavi debele pločevine;
- Valentin Jakelj, ki opravlja delo brusilca valjev valjavskega ogrodja Sendzimir v Hladni valjarni;
- Doris Jeklič, ki opravlja delo planerke Vroče valjarne na Logistiki;
- Uroš Zorman, ki opravlja delo strojnega izmenskega delovodje na Vzdrževanju;
- mag. Erika Bricelj, ki opravlja delo glavne metalurginje Razvojnega centra Jesenice in Kakovosti, razvoja in tehnologij. ■

[stanislav.jakelj@acroni.si](mailto:stanislav.jakelj@acroni.si)



**Efremov Veličko**



**Janez Robič**



**Stanko Kolac**



**Valentin Jakelj**



**Doris Jeklič**



**Uroš Zorman**



**mag. Erika Bricelj**

## ➤ **Obrazložitve in utemeljitve**

### **Leon Vidic je skupaj s sodelavci o Efreмовu Veličku med drugim zapisal:**

S svojimi izkušnjami in znanjem je bil kot operater VOD-naprave od samega začetka mentor mnogim sodelavcem, pa tudi delovodij ni bilo malo, ki so se lahko učili od njega. Ker je pravi vakuumski veterani in se bliža čas, ko bo odšel v zasluženi pokoj, se velikokrat pošalimo, da ga ne bomo spustili. On namreč ni več samo zaposleni na vakuumu, ampak je del njegovega inventarja. Velička zelo moti, če je kdo površen in neodgovoren, »ošpice« pa dobi, ko ima opraviti z lenuhi.

### **Ernest Medja je skupaj s sodelavci o Janezu Robiču med drugim zapisal:**

Izvrstno in strokovno zna rokovati z večino naprav v obratu Vroča valjarna. Pri delu je natančen, dosleden, rad pomaga in svetuje sodelavcem. Delo pri valjarskem ogrođju Štekel pozna do obisti in mu tudi zato lahko rečemo mojster vročega valjanja.

### **Blaž Jasnič je skupaj s sodelavci o Stanku Kolcu med drugim zapisal:**

Stanko nam je s svojim odnosom do dela in sodelavcev že ničkolikokrat dokazal izjemno pripadnost kolektivu.

Delovno mesto, ki ga zaseda, zahteva poleg izkušeni tudi kanček iznajdljivosti, vztrajnosti in predvsem organizacijskih sposobnosti, saj rezultati na koncu izmene ne pridejo sami od sebe.

### **Mihec Hladnik je skupaj s sodelavci o Valentinu Jaklju med drugim zapisal:**

Poleg primarne naloge brušenja valjev Sendzimir ogrođja je pod svoje okrilje popolnoma prevzel tudi celotni postopek priprave podpornih ležajev valjarskega ogrođja Sendzimir. Suvereno obvlada celotni postopek od razstavljanja, kontrole, brušenja in sestavljanja. Njegova zvedavost in sistematičnost sta pripomogli, da v oddelku pozna vsa dela do potankosti.

### **Simon Štumpf je skupaj s sodelavci o Doris Jeklič med drugim zapisal:**

Doris je skrbnica optimalnega načrta Vroče valjarne. Delovno mesto je zelo zahtevno, saj ima velik vpliv na produktivnost Vroče valjarne, izplene, porabe ... Ker zadnje leto delamo z minimalnimi zalogami slabov, je Doris tako rekoč v službi na klic 24 ur na dan in seveda tudi ob koncih tedna.

### **Branko Polanc je skupaj s svojimi sodelavci o Urošu Zormanu med drugim zapisal:**

Uroš je bil v preteklem letu soočen z veliko spremembo. Z veliko sodelavci, ki so dvomili v vse in vanj. Z velikim nepoznanim področjem. Vendar ni obupal, ni podvomil – stvari je speljal, »tako kot se šika«.

Uroš vsak dan posebej dokazuje, da se z jekleno in dobro voljo ter pozitivnim pristopom da biti najboljši strojni izmenski delovodja za ves Acroni.

### **Dr. Jure Bernetič je skupaj s sodelavci o mag. Eriki Bricelj med drugim zapisal:**

Njeno zelo široko strokovno znanje in sposobnosti, ki so vezane direktno na poznavanje tehnoloških postopkov ter razvoj končnih proizvodov z visoko dodano vrednostjo, so zelo pomembni za uspešno tržno rast Razvojnega centra Jesenice in družbe Acroni kot celote. To pričajo tudi številna državna priznanja za vodenje raziskovalnih projektov. Gre za sodelavko, ki od sebe vedno zahteva maksimum, a obenem ostaja skromna in preudarna. ■

stanislav.jakelj@acroni.si



Utrinki s podelitve priznanj naj sodelavcem za leto 2013 (foto: Jani Novak).

## ➤ **Biti inovativen pomeni biti ustvarjalen**

Želite biti inovativni? Potem je čas, da vzljubite spremembe in začnete zaznavati, razmišljati in delovati drugače, kajti inovativnost ni nič drugega kot odprtost in pripravljenost na spremembe.

Inovativna podjetja oziroma inovativni ljudje imajo tri skupne značilnosti:

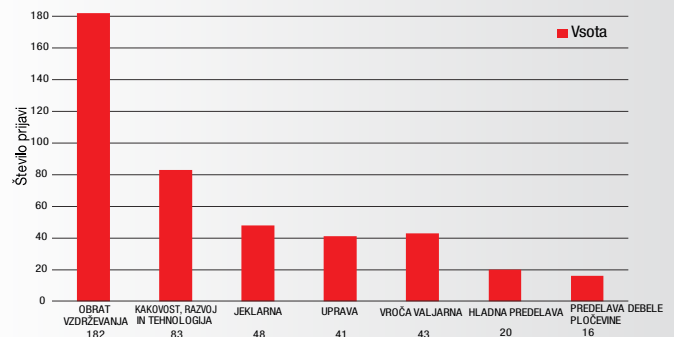
1. hitro in učinkovito zaznajo spremembe,
2. spremembe znajo izkoristiti in
3. sami jih proaktivno povzročajo.

Vse tri značilnosti lahko združimo v eno samo bistveno značilnost – inovativni so se pripravljene spreminjati – zaznavati, razmišljati in delovati drugače. Dejstvo je, da inovativni ljudje spreminjajo in se spreminjajo. Neinovativni ljudje pa v najboljšem primeru zgolj negodujejo in pričakujejo, da se bo inovativnost zgodila sama od sebe. Živijo v prepričanju, da se mora spremeniti vse drugo razen njih, zato se ne spremenijo nič.

Toda kako postati inovativen? Preprosto, zaznavajte, glejte, poslušajte in čutite, predvsem pa mislite in delajte v dobro sebe in svojih sodelavcev. Ideje in priložnosti so vedno pred vašimi očmi. Ko jih spoznate, se vam bodo zdale presenetljivo lahke in očitne. Toda vedno je tako, ko nekaj veš in spoznaš, ti je jasno in očitno, pot do tja pa je zahtevna in polna izzivov ... Toda kljub vsemu, podajte se na svojo pot ...

Inovacijsko dejavnost v Acroniju tvorijo trije stebri: razvoj, naložbe in stalne izboljšave. V Acroniju imamo vzpostavljen Sistem menedžmenta idej kot podlago za inovativno okolje. Preko sistema lahko vsak zaposleni prijavi vse ideje, ki mu rojijo po glavi, in vse izboljšave, ki jih realizira in s tem olajša delo sebi in sodelavcem. V letu

Odobrene prijave izboljšav, iskrin in idej po službah ter obratih za leto 2013



2013 smo prek Sistema menedžmenta idej evidentirali 444 inovacijskih prijav, kar pomeni 38-odstotno udeležbo zaposlenih.

V Acroniju vsako leto znova dokazujemo, da je med nami zaposlenimi veliko sodelavcev z visokim inovativnim potencialom. Na to smo izjemno ponosni in to nam daje novega elana tudi za prihodnost.

Biti inovativen pomeni biti ustvarjalen, osebno rasti in biti zadovoljen. Vodstvo Acronija omogoča vsem zaposlenim, da uresničujejo svoje inovativne zamisli. Zato vam želimo obilo inovativnega duha in inovativnih rešitev. Naj se na to pot poda prav vsak izmed nas zaposlenih. ■

stanislav.jakelj@acroni.si