



↓ Iz rubrike To smo mi: Potenciali in nasledniki smo perspektivni sodelavci, z dobrimi rezultati pri delu in z ambicioznimi načrti.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 1 | januar 2017

acroni 24

V ŠTEVILKAH

756



PREDLOGOV INOVACIJ

smo prejeli v letu 2016, od tega 265 idej, 353 iskric, 119 koristnih predlogov in 19 tehničnih izboljšav. Te številke potrjujejo, da nam svežih idej ne primanjkuje.

9.930



KARTIC DOD

smo oddali v letu 2016 v obdobju junij–december. To pomeni, da smo v povprečju vsak mesec oddali 1.418 kartic, in lahko zaključimo, da je vsakdo od nas vsaj enkrat na mesec pomislil na svojo ali sodelavčovo varnost.

143



SODELAVCEV

(11,8 % vseh zaposlenih) v zadnjih petih letih ni koristilo niti ene ure bolniške odsotnosti.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

↓ DOLENČEV RUT LEŽI NAŠIM SMUČARJEM

V Kranjski Gori je v soboto, 14. januarja, potekalo že šesto tradicionalno smučarsko tekmovanje v veleslalomu med nami in našimi poslovnimi partnerji, podjetjem RHI. SIJ acronijevci smo se v konkurenci 27 tekmovalcev in tekmovalk odrezali zelo dobro.



Tekmovanje v Kranjski Gori je potekalo v prijateljskem vzdušju.

Že vremenske razmere so nakazovale tesen boj, sonce in mraz pa sta nam pripravila odlične pogoje za spust po belih strminah. V kategoriji moških smo pobrali vse kolajne, zlato je dobil Anton Košir, srebro Milan Klinar in bron Robert Prešeren. Pri ženskah je prvo mesto osvojila Katja Stocker (RHI), srebrna je bila Petra Mlinar (SIJ Acroni), tretje mesto pa je pripadlo Moniki Stobl (RHI).

Žal pa smo ekipno izgubili boj za prehodni pokal. Prihodnje leto se tekma seli v Avstrijo in naš cilj je jasen – pripeljati prehodni pokal nazaj na Jesenice.

anton.kosir@acroni.si

↓ NAŠLI SMO JIH – OZKA GRLA

Konec decembra je v Laškem potekala tradicionalna strateška konferenca Skupine SIJ.



Vodstvo Skupine SIJ je bilo zadovoljno s predlogi za odpravo ozkih grl.



Tokrat smo se osredotočili na iskanje ozkih grl v družbah z namenom, da jih odpravimo. Le tako lahko izboljšamo proizvodnjo in poslovanje naših družb. Ali smo nalogo vzeli resno, vas bodo prepričale fotografije.

joze.spiljak@acroni.si

↓ IMENOVANJE NOVE UPRAVE SKUPINE SIJ

18. januarja je potekala redna seja nadzornega sveta družbe SIJ d.d., na kateri je dosedanji predsednik uprave Anton Chernykh iz osebnih razlogov podal odstopno izjavo. Nadzorniki so za nemoteno poslovanje družbe izglasovali razširitev uprave in imenovali tri člane, ki bodo vodili Skupino SIJ.

bil za petletni mandat imenovan dr. Denis Mancevič, dosedanji član nadzornega sveta in direktor za korporativno komuniciranje SIJ d.d. Dr. Mancevič bo začasno tudi še naprej vodil področje korporativnega komuniciranja skupine. Mandat dosedanjemu članu uprave in finančnemu direktorju Igorju Malevanovu teče nemoteno naprej.

Pred novo upravo in zaposlenimi v Skupini SIJ je veliko skupnih izzivov in priložnosti. Prepričani smo, da jih bomo znali ustrezno prepoznati in tudi izkoristiti. Z osebnim prispevkom, znanjem in motivacijo vsakogar izmed nas.

Na mesto začasnega predsednika uprave (za mandatno obdobje največ šestih mesecev) so imenovali Andreyu Zubitskega, dosedanjega predsednika nadzornega sveta družbe. Na mesto člana uprave in glavnega izvršnega direktorja je

Korporativno komuniciranje

OBVESTILA

JEKLARNA: VIDNE IZBOLJŠAVE PRI NOŠENJU OVO

Varnost v Jeklarni ostaja prioriteta, številka 1. Čeprav vseskozi stremimo k temu da se izognemo poškodbam pri delu, nam decembra to ni uspelo. Našteli smo devet poškodb pri delu. Naše vodilo mora zato še naprej biti: »Pazim nase, a tudi na sodelavce.« Kljub temu sem opazil, da se je odnos do nošenja OVO v Jeklarni precej izboljšal.

Okvara na vakuumski napravi VOD je povzročila sedemurni izpad proizvodnje.

Kot drugi obrati smo tudi v Jeklarni imeli decembra letni remont – popravilo 80-tonskega žerjava in električne peči EOP ter začasna prekinitve projekta AOD sta nam vzela še dodatnih 40 ur proizvodnje. Posledično smo za mesečnim načrtom zaostali za 11 odstotkov. V prihodnje moramo stopiti skupaj, odpraviti ozka grla ter narediti vse, da omogočimo nemoteno proizvodnjo. S tem bomo brez težav izpolnjevali tudi mesečne cilje.

andreas.opfermann@acroni.si

VROČA VALJARNA: MESEC ZA LETNI REMONT

Kot vsako leto smo tudi decembra lani v Vroči valjarni predvideli letni remont. Načrtovali smo obsežen remont, zato so pri njem sodelovali tudi zunanji izvajalci. Med izvajanjem popravil smo opazili potrebo po dodatnih delih, zato smo remont podaljšali za dva dni. Zagon valjarne pa smo zaradi dodatnega sušenja potisne peči premaknili za sedem ur.

Vse to se nam je poznalo pri izpeljavi mesečnega načrta, saj nam je »zmanjkalo« 4.000 ton. Kljub temu smo proizvedli skupno 14.334 ton, od tega 4.147 ton kolobarjev, 8.699 ton plošč ter 1.477 ton neobrezane debele pločevine.

Velika pohvala sodelavcem pa gre na račun varstva in zdravja pri delu, samo decembra nismo zabeležili nobene poškodbe.

ernest.medja@acroni.si

SEJNE SOBE Z NOVIMI IMENI

Sejne sobe v upravni stavbi smo preimenovali. Nova imena smo povezali z okoljem, v katerem delamo in živimo.

Med razmišljanjem o novih imenih smo se ozrli naokoli in odgovor je bil na dlani – okoliški hribi. Ob obisku Gorenjske in Jesenic jih je namreč težko spregledati. Hkrati pa obkrožajo naše podjetje z vseh strani in pogled nanje je čudovit. V tabeli vam predstavljamo nova imena sejnih sob, da se bomo lažje znašli.

NOVO IME	STARO IME
Sejna soba TRIGLAV	Sejna soba v prvem nadstropju
Sejna soba GOLICA	Nekdanja sejna soba nabave
Sejna soba MEŽAKLA	Nekdanja govorilnica
Sejna soba ŠPIK	Velika sejna soba v pritličju
Sejna soba ROŽCA	Sejna soba pri recepciji
Sejna soba STOL	Večnamenski prostor

joze.spiljak@acroni.si

HLADNA VALJARNA: BOLJŠI OBETI ZA LINIJO SCL

Čeprav decembra nismo uresničili mesečnega načrta, smo lahko optimistični. Največja težava je bila nezanesljivost delovanja linije SCL. Med letnim remontom smo večji del težav že odpravili, dela moramo opraviti še na krtačarju in turbinah. Izboljšati moramo tudi peskanje jekel in doseči, da jih bomo peskali samo enkrat, in ne dvakrat, s čimer dodatno obremenjujemo zmogljivost linije SCL.

Vse pohvale tudi izmencem in operaterjem pri izvajanju prvih korakov metode 5S. Da bomo v preteklem mesecu vidne izboljšave naredili tudi na tem področju in dosegli želeni nivo, pa nas čaka še nekaj dela.

Gledano v celoti, smo lahko zadovoljni, saj smo naredili velik korak naprej. Kakovostno opravljena vzdrževalna dela bodo vsekakor dobra podlaga za boljše rezultate v letu 2017.

gregor.hvala@acroni.si

PDP: TUDI MED REMONTOM POD NAČRTOM

December je bil v znamenju generalnih popravil na postrojenjih in napravah. V tem času smo poleg vzdrževalnih del opravili inventuro medfaznih zalog, očistili lužilne kadi in rezervoarje ter uredili talne površine znotraj obrata.

V načrtovanih 22 proizvodnih dneh smo izdelali 8.817 ton dobrih proizvodov. Mesečni načrt proizvodnje smo tako uresničili 85-odstotno, pri čemer je delež nerjavnega programa obsegal 61 odstotkov.

Ob tem moram pohvaliti zelo dobro delo vzdrževalnih skupin. Ponovno so se izkazale in potrdile, da zmoremo skupaj opraviti še tako zahtevna dela v kratkih časovnih okvirih. S tem smo tudi dokazali, da z dobro pripravo in načrtovanjem lahko dela izvedemo v predvidenih rokih.

blaz.kolman@acroni.si

UVELJAVITE OLAJŠAVO ZA DRUŽINSKE ČLANE

V ponedeljek, 6. februarja, se izteče čas za pošiljanje obrazca za uveljavljanje vzdrževanih družinskih članov pri obračunu dohodnine. Vlogo pošljete vsi tisti, ki med letom niste uveljavljali družinskih članov pri akontaciji dohodnine, in vsi tisti, ki želite uveljavljanje spremeniti.

Naredite testni izračun dohodnine in se odločite, komu od staršev bolj koristi uveljavljati vzdrževane družinske člane in v kakšnem razmerju. Testni izračun dohodnine lahko naredite na spletni strani: www.davkoplacevalci.com/dohodnina.

Če zamudite rok za oddajo obrazca, morate počakati na informativni izračun dohodnine, ki ga FURS pošilja v dveh svežnjih, in se potem nanj pritožiti. A v tem primeru boste preveč odmerjeno dohodnino dobili vrnjeno pozneje.

Obrazec dobite na vseh finančnih uradih, lahko pa si ga tudi prenesete s spletne strani FURS. Če podatke spreminjata oba starša, morata oba poslati vlogo. Podpisani obrazec za uveljavljanje olajšav dostavite osebno ali pošljete po pošti na pristojni finančni urad, lahko pa ga pošljete tudi preko sistema eDavki, če imate ustrezno digitalno potrdilo.

polona.ahac@ravnesystems.com

ZA VSAK DAN

DA SE BOMO LAŽJE DRŽALI NOVOLETNIH ZAOBLJUB

Statistično gledano, največ novoletnih zaobljub prekršimo že v prvem mesecu novega leta. Na začetku si poln upanja in zanosa, potem pa opaziš, da obljubo občasno prekršiš. Manjši prekršek, si rečeš. In kot bi mignil, se vrneš na stara pota. A če spadate med tiste, ki se novoletnih zaobljub še držijo, v nadaljevanju dajemo nekaj preprostih nasvetov, kako vztrajati.



1. PRIPRAVI NAČRT IN SPREMLJAJ NAPREDEK

Za doseg končnega (glavnega) cilja obvezno določi tudi manjše cilje, vmesne postaje, s katerimi boš lažje spremljal svoj napredek. Lažje je slediti majhnim dosežkom, ti pa te bodo tudi dodatno motivirali.

2. NE ZIDAJ GRADOV V OBLAKIH

V enem tednu ne boš pretekel maratona in ne boš shujšal za 20 kg. Če je tvoj končni cilj preteči maraton, začni najprej z enim kilometrom teka, nadaljaj s petimi kilometri in tako naprej.

3. DELI ZAOBLJUBE Z DRUGIMI

Manj verjetno je, da ti bo spodletelo, če te na poti do cilja opazujejo prijatelji in znanci. Objavi svojo zaobljubo na družbenih omrežjih Facebook in Yammer ali pa jo deli s prijatelji na pijači.

4. BODI POTRPEŽLJIV, NE PRIČAKUJ POPOLNOSTI

Napredek ni enakomeren, imel boš vzpone in padce. Če prekršiš obljubo, ne obupaj. Zaradi ene napake ne bo konec sveta. Nadaljaj svojo pot, tako da se ni nič zgodilo.

5. NAGRADI SE

Ko dosežeš cilj ali določeno točko na poti, se nagradi. Pazi le, da nagrada ne izniči celotnega vloženega truda. Če si pretekel deset kilometrov, si privošči masažo.

joze.spiljak@acroni.si

Z NAMI ŽE DECEMBER 2016

40 let: Peternej Stanišlav, Obrat vzdrževanje

Iskreno čestitamo!

natas.karo@acroni.si

ZAHVALA | Zahvaljujem se vodstvu obrata PDP in dnini III za denarno pomoč in izrečena sožalja ob smrti mojega očeta.

peter.novak@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

DA NAS NE ZEBE, PRISKRIBIMO ZIMSKA OBLAČILA

Da je nošenje osebne varovalne opreme (OVO) obvezno v vseh obratih, čivkajo že vrabci. A pozimi nas lahko dodatno presenetijo še nizke temperature zraka. V družbi SIJ Acroni zato zaposlenim, ki svoje delo opravljajo v neugodnih klimatskih razmerah, priskrbimo tudi toplejša zimska oblačila.

Za vsa delovna mesta imamo izdelane normative OVO, v katerih je navedeno, katero osebno varovalno opremo mora delavec uporabljati v svojem delovnem okolju. V zimskem času pa zaposlenim zagotavljamo tudi dodatno opremo, v katero spadajo zimska oblačila, kot so bunde, flisi, spodnje perilo in podkape.

Zimska oblačila zagotavljamo tistim zaposlenim, ki svoje delo opravljajo na mrazu, prepihu oziroma delajo zunaj proizvodnih obratov. Izjema so zaposleni na delovnih mestih, kjer bi bila zimska oblačila moteč faktor, in bi lahko prišlo do poslabšanja varnosti pri delu (npr.: slabša okretnost, ohlapanost oblačil v okolju z vrtečimi se deli ipd.). Spiske zaposlenih, ki so do zimskih oblačil upravičeni, pripravijo izmenski vodja proizvodnje, delovodje in koordinatorji, zato morebitno potrebo po zimskem oblačilu sporočite njim.

jure.vindis@acroni.si



ZIMSKA DELOVNA OBLAČILA

187

kosov zimskih oblačil smo leta 2016 naročili za zaposlene.

2

leti je okvirna življenjska doba zimskega oblačila.

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

VLAGAMO V BOLJŠO KOMUNIKACIJO Z ZAPOSLENIMI

Tudi komuniciranje z vsemi zaposlenimi ni izvzeto iz nadgradnje. Čeprav so rezultati raziskave SIOK 2016 malenkost boljši kot leto poprej, imamo na tem področju še dosti manevrskega prostora za vlaganja in izboljšave. Podrobnejše rezultate raziskave SIOK najdete v prilogi časopisa.

K izboljšanju odnosa z zaposlenimi stremimo vse družbe v Skupini SIJ. Zagotoviti želimo pretok informacij od zgoraj navzdol in obratno. Med prvimi ukrepi, ki jih uvajamo, naj izpostavimo dva – nove oglasne deske in »Minute za pogovor«.

Oglasne deske so v vseh teh letih postale prava »mineštra«, različnih oblik, barv in z obvestili vsepovprek. Nekatera obvestila imajo že zgodovinsko vrednost, saj so starejša od 10 let. Zato smo se odločili za celovito prenovo. Nova podoba, ki jo lahko vidite na sliki, je skladna z novo celostno podobo SIJ Acronija in Skupine SIJ. Je lepša in preglednejša.



Na novih oglasnih deskah se hitro znajdemo med obvestili.

»Minute za pogovor« pa so namenjene vsem zaposlenim, torej vam, dragi sodelavci. Z Ivanom Papičem, vodjem kadrovske službe, bova vsak teden prišla k vam in bova na voljo za pogovor in vprašanja ter vam bova priskrbeli ustrezne odgovore. Pridete brez predhodne najave, edino za odsotnost se dogovorite z vašim vodjem. Več o tem bo kmalu na oglasnih deskah, zato bodite pozorni. Se vidimo.

joze.spiljak@acroni.si

TRENDI V JEKLARSTVU

CENE FEROLEGUR LETIJO V NEBO

Ferolegure so strateški nabavni material, ki pomembno vpliva na poslovanje jeklarskih podjetij, saj so osnovna surovina pri proizvodnji jekla. V SIJ Metalu Ravne so ključne ferolegure ferokrom, ferovanadij, molibden in volfram. Konec oktobra 2016 sta proizvodnja in cena ferolegur dosegli zgodovinsko nizko raven, hkrati pa smo bili pričča oživljanju proizvodnje pri porabnikih ferozlitin v Aziji. Zaradi višje porabe in nizke proizvodnje so cene začele ponovno rasti, kar je razvidno iz grafov.

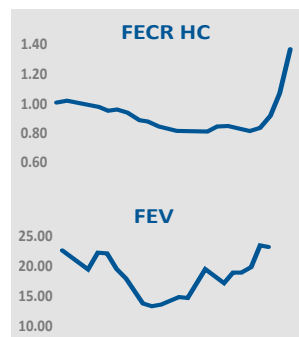
Za nabavo je ključnega pomena, da zazna gibanja trga, preden za to izve širša javnost, in ustrezno odreagira. To je mogoče, če poleg znanja o materialih, ki jih nabavljamo, znamo ustvariti tudi nabavno mrežo po

svetu, iz katere črpamo osnovne tržne informacije. Prav tako moramo znati izkoristiti prednosti velikega sistema, ki nam jih ponuja Skupina SIJ, in delujemo znotraj in zunaj podjetja enotno in organizirano.

Kot smo se v Skupini SIJ in SIJ Metalu Ravne dobro odzvali pred začetkom krize in ustavili dobave ter znižali zaloge na komajda vzdržno raven, tako smo tudi tokrat odreagirali pravočasno in naše skladiščne zmogljivosti zapolnili do vrha.

Na splošno velja, da rast cen pomeni tudi rast gospodarstva, zato rast cene ni nujno zlo. Ob pravočasni reakciji in sodelovanju vseh akterjev v podjetju – nabave, proizvodnje in logistike ter prodaje – je to odlična priložnost, da pridobimo konkurenčno prednost, ki nam daje možnost ostati odlični.

majda.vogel@metalarvne.com



Gibanje cene FER HC in FEV od januarja 2015 do decembra 2016.

USMERJENI H KUPCU

TUDI SESANJE JE NAŠ POSEL

Slovenski Domel iz Železnikov že 70 let proizvaja elektromotorje iz SIJ Acronijeve pločevine. Njihove elektromotorje vgrajujejo v sesalnike Philips, Kaercher, Rowenta, Electrolux, Zelmer, Stein, Hyla in druge. Dobavljajo tudi Stihlu in Husquarni.

Podjetje Domel sodi med večja industrijska podjetja v Sloveniji in šteje že okoli 1.200 zaposlenih. Družinsko tradicijo izdelovanja električnih motorjev že 10. leto nadaljuje družbeno odgovorna menedžerka dr. Jožica Rejec.

SIJ Acroni smo Domelov edini dobavitelj elektro pločevine. Letna dobava znaša približno 11.000 ton. Dve tretjini naše elektro pločevine v Domelu porabijo za proizvodnjo motorjev, preostanek pa za proizvodnjo komponent.

Domel je v lasti delavcev in nekdanjih zaposlenih. V 40 letih je iz sledilca napredoval v vodilnega razvojnega dobavitelja elektromotorjev za sesalnike, enosmernih motorjev, komutiranih motorjev in sestavnih delov. Njihovi izdelki so tudi v Stihlovih baterijskih vrtnih orodjih višjega cenovnega razreda, v orodjih Husquarne in velikih prezračevalnih sistemih. So tudi dobavitelj avtomobilskega giganta Magna, ki prihaja v Slovenijo.

V svetovnem merilu spada Domel med najpomembnejše razvojne partnerje in izdelovalce različnih tipov električnih motorjev.

tanja.kosir@acroni.si

DOMEL

- SPLET: www.domel.com
- LETO USTANOVITVE: 1946
- LOKACIJA: Železniki, Slovenija
- DEJAVNOST: električni motorji



Vakuumski električni motor za suho in mokro sesanje. (Vir: domel.com)

DECEMBER JE TUDI MESEC REMONTNIH ODPADKOV

December ni samo mesec praznovanja, je tudi mesec letnih remontov, ki smo jih izvedli skupaj z zunanji vzdrževalci. Pri tem seveda nastane tudi večja količina odpadkov, za katero smo ustrezno poskrbeli.

Največ odpadkov (3.000 ton škaže) je nastalo na PDP. Škajo bo podjetje Armeton uporabilo za izdelavo uteži v pralnih strojih. Pri čiščenju kadi in cistern pa je ostalo 100 ton kislega odpadka. Z remontu v Jeklarni smo prideli 20 ton odpadnih filternih tkanin ter 30 ton plastičnega satovja. Kisline in tkanine smo oddali podjetju Kemis, satovje pa odpeljali na deponijo.

Na projektu AOD je zaradi rušenja podlage tal nastalo 25 ton odpadne opeke in betona, kot tudi pri menjavi ognjevzdržnih materialov potisne peči v Vroči valjnari. Ostale remontne odpadke (plastika, gradbeni odpadki, izolacijska volna, mešani komunalni odpadki) smo odpeljali na deponijo Mala Mežakla.

alena.rozic@acroni.si; sabina.skrjanc@acroni.si

TO SMO MI

➤ POTENCIALI IN NASLEDNIKI SO NAŠA PRIHODNOST



Del ekipe potencialov in naslednikov: Andrej Skumavc, Semir Selimović, Branislav Gavrić, Rok Grebenšek, Martin Jeram, Matjaž Arh, Boštjan Bradaškja.

Potenciali in nasledniki so naši perspektivni sodelavci, ki izkazujejo dobre rezultate pri delu in imajo ambiciozne načrte za profesionalni in osebni razvoj. Imajo razvite kompetence za opravljanje dela, so zelo motivirani in dosega visoko delovno uspešnost.

Naše potenciale družijo zavest, da sta bila v njihovem dosedanjem delu prepoznana trud in prispevek k razvoju podjetja. Obenem jim priznanje vpliva dodatno energijo in motivacijo za strast do dela. Kot je lepo orisal Andrej Skumavc: »Vesel sem, da opravljam delo, pri katerem lahko uporabim vsa svoja znanja in izkušnje, ter da me to delo tudi osrečuje.«

„Povezuje jih strast do dela, naprej pa jih žene želja po razvoju ter iskanju novih in boljših rešitev.“

V Skupini SIJ smo letos prepoznali 42 potencialov, med njimi pa je tudi 13 naših sodelavcev. S fotografijo nam ni uspelo predstaviti vseh. Poleg teh, ki jih predstavljamo na sliki, so del ekipe potencialov in naslednikov še Amir Bulut, Gašper Kokošar, Tomaž Mrdja, Sašo Robič, Petra Mlinar in Gregor Zupančič.

Vse potenciale danes že vključujemo v nadaljnje aktivnosti programa: v razvojni (kadrovski) načrt, v usposabljanja za potenciale ter druge projekte, med katerimi so tudi strokovne ekscurzije v tujini. Verjamemo, da bodo naši perspektivni sodelavci uspešni tudi v prihodnje in obenem tako tudi pripravljeni prevzeti zahtevnejše in odgovornejše delo.

stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

➤ JERNEJA STRES, analitičarka za specialne analize v glavnem kemijskem laboratoriju

Jerneja prihaja z žirovniškega konca in je ena tistih, ki v svoji delovni dobi nikoli niso zamenjali službe. SIJ Acroni je njen prvi. Polnih 31 let kot analitičarka dela v glavnem kemijskem laboratoriju.



Z ustvarjalnim delom v kulturi se je začela ukvarjati pred več kot 30 leti, in sicer s petjem v mešanem pevskem zboru dr. Franceta Prešerna. Že 20 let je tudi tajnica kulturnega društva, v vmesnem času pa je postala še njegova predsednica. Organizacijsko pomaga tudi pri pripravah na nastope folklorne skupine, s katero se društvo še posebno uveljavlja. Naša Jerneja je vsestranska.

1. NAJBOLJ UŽIVA

»Zaradi ljubezni do petja sem prepotovala že dobršen del sveta; od Kitajske vse do Rusije. Hvala podjetju za vso pomoč, sodelavcem in vodjem pa za razumevanje in podporo.«

2. NJEN TALENT

»Imam srečo, da mi je bil pevski posluh položen v zibelko. Vesela sem, da so na dobri poti tudi moji trije vnučki, zato se nama z možem za nasledstvo na glasbenem področju ni bati.«

3. V NOVEM LETU

»Glede na čas vam voščim »en'ga sreč'n'ga pa zdrav'ga«, predvsem pa veliko osebnega zadovoljstva.«

stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

➤ JE IZPOLNJEVANJE NOVOLETNIH ZAABLJUB RES MISIJA NEMOGOČE?

Marsikdo je pred začetkom leta sestavil seznam novoletnih zaobljub. Polni upanja in motivacije jih začnemo uresničevati že prvi dan novega leta. A po raziskavah jih skoraj tri četrtine ljudi prelomi že v prvem mesecu. Tudi kateri izmed nas je že sklenil kako novoletno zaobljubo; toda ali jo je tudi izpolnil? Te izkušnje so z nami delili nekateri sodelavci.



Rok Čebulj, razvojni inženir

»Novoletnih zaobljub nimam. Če med letom ne moremo izpolniti, kar smo si zadali, nam tudi po novem letu to ne bo pomagalo. Menim, da je to le še ena od modernih stvari, ki so nam podzavestno vsiljene. Zaobljube, ki se jih res držimo, so posledica pozitivnih in negativnih izkušenj, s katerimi se srečujemo vsak dan.«

Senad Islamović, manipulant previjalne linije

»S svojega seznama zaobljub v letu 2017 bi poudaril obnovo hiše iz mojega otroštva. Dela bodo kar obsežna, saj je treba obnoviti električno in vodovodno napeljavo, streho, centralno ogrevanja ter fasado. Ker so to moje želje že dalj časa, to vsekakor ne bo misija nemogoče.«



Matjaž Lužnik, koordinator odpreme

»Mislim, da si nima smisla zastavljati novoletnih zaobljub. Če človek čez leto ne zna izpolniti ciljev, jih tudi z novoletno zaobljubo ne bo dosegel. Menim, da je tudi med pristaši zaobljub zgolj peščica takih, ki jim uspe uresničiti zadano. Tako da ja, novoletna zaobljuba je misija nemogoče.«

metka.sustarsic@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

➤ KAKO SEM »PREMAGAL« BENA UDRIHA

Med prebiranjem zadnje raziskave SIOK sem opazil, da smo zaposleni pogosto izpostavili redne sestanke, pretok informacij, razlage in pojasnila, kot tisto, kar pogrešamo. Med razmišljanjem zakaj je tako, sem prišel do skupnega imenovalca – delovati moramo kot tim, na vseh nivojih. Za tem bodo prišli tudi rezultati.

Prihajam iz Žalca. Kot otrok sem rad igral košarko in s prijatelji smo vedno našli izgovor, da smo šli na igrišče. Kdo bo dal največ točk in kdo zadel največ trojk? Pozimi smo celo »skidali« sneg z igrišča, da smo lahko igrali. V osnovni šoli sem se pridružil košarkarski ekipi. Treniral nas je zelo strog učitelj telovadbe. Njegov cilj je bil jasen – ustvariti zmagovalce.

Državno prvenstvo se je začelo. Za napredovanje smo morali postati občinski prvaki, premagati smo morali »sosed« iz Šempetra. Za njih je igral današnji NBA-jevec Beno Udrih. Že takrat po talentu in trdem delu. Na tekmi je dosegel 62 točk od skupno 66, ki so jih zbrali Šempetračani. Njegova igra je bila neverjetna. A vendar so izgubili. Zakaj?

Individualna kakovost Udrihove igre se ni mogla kosati s timsko predstavo, ki smo jo prikazali Žalčani. Resda je bil Udrih »1 na 1« premočan, a vseh nas pet je bilo zanj preveč. Kako se je končalo? Junija 1995 smo v finalu, po podaljškcu, tesno premagali nasprotno ekipo in postali državni prvaki v kategoriji mlajših dečkov. To nam je uspelo, ker smo igrali kot tim. Nihče ni izstopal, nihče ni pozneje naredil kariere v košarki. A bili smo tim.

„Ni pomembno, ali se pogovarjamo o športu ali službi. Na obeh področjih želene rezultate prinašata le ekipni duh in povezanost posameznikov.“

Jože Špiljak, specialist za korporativno komuniciranje

