



➤ Iz rubrike To smo mi: ko ekipo krasi timski duh, je pot do zmage lažja.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 12 | december 2017

V ŠTEVILKAH



je znašala vzdržnost obzidave elektroobložne peči pred letošnjim letnim remontom Jeklarne, kar je drugi najboljši rezultat v zgodovini Jeklarne. Rekordna vzdržnost obzidave elektroobložne peči tako ostaja 585 šarž.



naših zaposlenih do sedmega leta starosti je letos obdaril Dedek Mraz. Poleg tradicionalnega obdarovanja pa smo si skupaj z otroki ogledali tudi predstavo z naslovom Omara stara šara.



smo dosegli v prvih devetih mesecih letošnjega leta. V novembru 2017 pa je EBITDA znašal 2.514.830 milijona evrov.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

➤ IZ KEKČEVE DEŽELE V SIJ ACRONI

Kdo drug kot stari dobri dedek Mraz, ki je otroke naših zaposlenih z darili razveselil v Gledališču Toneta Čufarja. Pred tem pa smo si vsi skupaj ogledali predstavo Stara šara in se za kratek čas spomnili naših dedkov in babic.

Letošnji 11. december, ponedeljek, je bil dan, ki so ga naši najmlajši nestrno pričakovali. A še pred obdarovanjem smo pobrskali po omarah naših staršev in starih staršev in odkrivali zgodbe iz njihove mladosti. Po nekaj minutkah obujanja zgodovine pa je napočil trenutek, ko je svoje mesto na odru zavzel dobri mož s svojimi zvestimi pomočniki, palčki. Kako je dedek Mraz sprejel otroke in oni njega, pa nazorno povedo fotografije.

joze.spiljak@acroni.si
Foto: Dino Muratović



➤ KAKO DO NAJBOLJŠEGA TEHNIČNEGA KADRA?

V okviru Mednarodne konference o materialih in tehnologijah je pod okriljem Strateškega sveta za metalurgijo potekal posvet, namenjen povezovanju med strateškimi razvojno-inovacijskimi partnerstvi (SRIP-i) in problematiki pomanjkanja tehniških kadrov.

Velik poudarek je bil namenjen pomanjkanju visoko izobraženih strokovnih tehničnih kadrov, in to prav na vseh gospodarskih področjih, ki se bo z leti le še poglobljalo. Prehajamo v obdobje, ko bo boj za najboljše tehnično izobražene kadre postal neizogiben. Le podjetja, ki bodo znala voditi pametno in strateško smiselno kadrovsko politiko, bodo imela zagotovilo obstoja in razvoja na globalnem trgu. Seveda pa je to šele predpogoj za uspeh podjetja. Naslednji zelo pomemben korak je pravo vodenje in usmerjanje tehničnih kadrov znotraj podjetja.



Utrinek s posveta Strateškega sveta za metalurgijo.

Podjetja, v katerih se bo vodstvena struktura znala prilagoditi novim prijemom vodenja, predvsem mladih nadarjenih ljudi, bodo zmagovalna.

stanislav.jakelj@acroni.si

OBVESTILA

IZ OBRATOV: PREDČASNI REMONT JEKLARNE IN PRESEŽEN PLAN VROČE VALJARNE

Ker je december že tradicionalno mesec letnih vzdrževalnih del, je november še zadnji mesec v letu, ko proizvodnja teče nemoteno. A zaradi dobrega dela Jeklarne smo z remontom v njej lahko pohiteli in kljub temu je Vročna valjarna imela za izpolnitev plana na voljo dovolj materiala. Pri varnosti smo november zaključili z eno nezgodo manj kot v oktobru, a jih je bilo na koncu še vedno pet, štiri v Jeklarni in ena na PDP.



Redni mesečni remont Jeklarne smo načrtovali v začetku meseca decembra, pa smo ga morali zaradi dobrega dela Jeklarne opraviti že konec meseca novembra (menjava obzidave v elektroobložni peči). To je bil tudi glavni razlog, da smo v Jeklarni novembra zaostali za skupnim mesečnim planom. Smo pa pri nerjavni pločevini plan presegli za 765 ton. Ob tem pa je bilo največ preglastic povezanih z okvaro sojemalcev na malem dvigu žerjava 160/63 t. Še vedno pa ne znamo delati brez nezgod pri delu, kljub neprestanemu ozaveščanju sodelavcev.

November je bil za Vročno valjarno mesec, ki si ga resnično moramo zapomniti, saj smo prvič letos presegli mesečni plan. Proizvodnja je znašala 32.009 ton od planiranih 31.691 ton, kar pomeni 101- odstotno realizacijo. Razlogi za to se skrivajo v zadostni medfazi, pravočasni dostavi vložka ter predvsem v zavzetem delu vseh sodelavcev v Vročni valjarni. Ponovno se lahko pohvalimo, da smo mesec »oddelali« brez nezgode pri delu.

November smo v Hladni valjarni končali z 90-odstotno realizacijo oziroma zaostankom 735 ton za mesečnim planom. Glavni razlog za to se skriva v tem, da smo morali kar trikrat splakovati peč zaradi počenih keramičnih valjčnic, zato smo imeli dodatnih 48 ur zastojev. Se pa lahko pohvalimo z veliko količino proizvodnje MKM (590 ton) in novembrom brez nezgode pri delu.

Tudi na PDP nam ni uspelo izpolniti mesečnega plana, za njim smo zaostali za 3.270 ton, kar je pomenilo 90-odstotno realizacijo. Razlogi za to tičijo predvsem v nizki teži nerjavnih plošč na tehtnici (1,25 t/kom.) ter manku naročil za grupo 54. Enako kot oktobra smo tudi novembra imeli eno nezgodo pri delu.

V začetku novembra smo na liniji HTL imeli težave na kveti. Zaradi hitre odzivnosti ter vestnega in zanesljivega vzdrževalnega dela sodelavcev iz oddelka Vzdrževanje Vroče valjarne in linije HTL smo okvaro hitro sanirali. Glavni vzrok napake je bil slab stik na napajanju za ventile zapiranja sekcij. Ponovno pa smo lahko ponosni na dejstvo, da novembra nismo beležili bolniškega izostanka zaradi nezgode pri delu.

leon.vidic@acroni.si,
esmir.mustedanagic@acroni.si,
joze.spiljak@acroni.si

Z REZULTATI DO VIŠJE BOŽIČNICE

Čeprav poslovno leto 2017 še ni povsem zaključeno, ga je večji del že za nami. Na podlagi doseženih rezultatov in po dogovoru uprave SIJ d.d. s sindikati bomo zaposleni v SIJ Acroniju za letošnje leto prejeli božičnico v višini 700 evrov bruto. Kriteriji za njeno izplačilo so objavljeni na našem portalu in na oglasnih deskah.

Letošnja božičnica je več kot dvakrat višja, kot smo jo prejeli lani. A ob tem ne smemo pozabiti, da smo dobre rezultate nagrajevali vse leto. Za drugo in tretje tromesečje smo izplačali četrletno nagrado v skupni višini 200 evrov, iz naslova merljivih kriterijev dela (KPI) pa smo letos (brez decembra) izplačali skupno 689.592,66 evra nagrad zaposlenim. Letos smo skupaj dokazali, da zavzeto delo prinaša boljše rezultate, ti pa višje nagrade.

joze.spiljak@acroni.si

Z VARČEVANJEM DO VARNE PRIHODNOSTI

V SIJ Acroniju, kot družbeno odgovornem podjetju, nudimo zaposlenim možnost vključitve v kolektivni pokojninski načrt Pokojninske družbe A. S tem želimo zaposlenim omogočiti, da bodo po upokojitvi prejeli dodatno pokojnino.



Pokojninska družba A, d.d.

Kot eden izmed solastnikov Pokojninske družbe A želi Skupina SIJ svojim zaposlenim omogočiti kakovostnejše tretje življenjsko obdobje.

Vsakemu zaposlenemu, ki se vključi v pokojninski načrt, SIJ Acroni plača premijo v višini štiri odstotke osnovne bruto plače. Tisti, ki želi, pa lahko prostovoljno doplača premijo v višini dodatnega 1,8 odstotka svoje osnovne bruto plače in s tem izkoristi tudi davčno olajšavo. Premije, ki jih vplača zaposleni, znižujejo dohodninsko osnovo, in zaposleni dobi ob poročunu dohodnine del vplačane premije vrnjene. Zaradi vključitve v dodatno pokojninsko varčevanje zaposleni torej nima dodatnega stroška, razen če se tako sam odloči.

Zaposlenim, ki so v pokojninsko shemo Pokojninske družbe A že bili vključeni in so iz nje izstopili, a želijo ponovno vstopiti, pa SIJ Acroni plača dva odstotka premije, druga dva odstotka pa morajo zaposleni pokriti sami.

Več informacij o vključitvi v pokojninsko shemo lahko najdete na spletni strani www.pokojnina.si ali dobite v naši kadrovski službi (Nejra Rak Benič).

joze.spiljak@acroni.si

ŠIRIMO PONUDBO ZIMSKE REKREACIJE

Da pozimi naše telo ne pade v zimsko spanje, se moramo gibati. V SIJ Acroniju smo za to že poskrbeli z najemom športne dvorane in brezplačnim kegljanjem za zaposlene. Sedaj smo to ponudbo zimske rekreacije razširili na aerobiko.

Zaposleni se lahko od decembra dalje udeležite vadbe aerobike na Osnovni šoli Koroška Bela. Na voljo imate dva termina na teden, in sicer ob ponedeljkih in sredah med 19.00 in 20.00. Vadba je raznovrstna, vključuje pilates vaje, vaje za moč in oblikovanje telesa ter občasno tudi položaje joge, poteka pa pod strokovnim vodstvom Doroteje Lokovšek. Vabljeni.

joze.spiljak@acroni.si

Z NAMI ŽE ... NOVEMBER 2017

10 let: Jerneja Žurman v Prodaji, Dejan Lazar v Jeklarni in Željko Milanović v obratu Vzdrževanje.

40 let: Rado Kokalj v Vročni valjarni, Lazo Bilbija, Bojan Jovev, Kasim Nuhanović in Dušan Baloh v Hladni predelavi.

Iskreno čestitamo!
nejra.benic@acroni.si

ZA VSAK DAN

NAJ DECEMBER MINE BREZ STRESA

Praznični december nekaterim namesto veselja in optimizma prinaša stres, saj so si naložili preveč. Kot posledica lahko sledijo žalost, razočaranje in občutek manjvrednosti. Zanetijo se prepri. Naj bodo prazniki v znamenju tistega, kar resnično nekaj pomeni – to je toplina med ljudmi.



- 1. NAČRTUJTE**
Zapišite svoje obveznosti na koledar. Tako boste lažje planirali in usklajevali svoje praznične obveznosti. Pa še lažje vam bo, ko se boste vi sami dogovarjali za zmenek s prijatelji.
- 2. NE PRETIRAVAJTE Z DARILI**
Napišite seznam ljudi, ki jih namerate obdarovati, in določite finančni okvir. Naj bodo darila izraz naklonjenosti, ne pa »merjenje moči« v igri »kdo da več«.
- 3. NE KUPIJTE NOVE GARDEROBE ZA PRAZNOVANJE**
Vzemite si čas in preglejte vsebino svoje omare. Kombinirajte. Zakaj bi kupili rdeč šal, ko pa dobro vemo, da ga potem več ne bomo nosili?
- 4. NAJ VAS NE ZASLEPIJO OKRASKI**
V trgovinah ponujajo vedno nove, vse lepše okraske in dekoracije za dom. Preden se poženetate med police v trgovini, si doma poglejte, kaj že imate, in premislite, ali novo dekoracijo res potrebujete.
- 5. PREDVSEM PA BREZ SKRBI**
Nič hudega, če ne bo vse kot iz revije. Ne pozabite – praznik je sam po sebi prazen. Mi ga naredimo polnega, in sicer z optimizmom, dobrimi vibracijami, srečo ipd.

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: <https://mojpogled.com/za-december-brez-stresa/>

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

IZBIRAMO NOVE DELAVSKE ZAUPNIKE VZD

Januarja bomo volili nove delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu (VZD). Letos namreč poteče štiriletni mandat aktualnim delavskim zaupnikom. Kdo pa bodo novi sodelavci, ki bodo naslednja štiri leta skrbeli za obvladovanje tveganj, bo znano naslednji mesec, ko imamo volitve.

Slovenska zakonodaja jasno opredeljuje odgovornost delodajalca za zagotovitev varnega in zdravega dela. Ob tem pa vzpostavlja tudi institut delavskega predstavnštva na področju VZD. To je dobra priložnost za vse delavce, ki želijo aktivno prispevati k zmanjševanju tveganj, saj s tem delavci dobijo ustrezen vpliv. Delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu lahko od delodajalca na primer zahteva sprejetje ustreznih ukrepov

Aktualni delavski zaupniki vzd, ki se jim izteka mandat

- Matija Nučič (Jeklarna)
- Blaž Mlinar (Vroča valjarna)
- Peter Humerca (Hladna predelava)
- Klemen Šranc (Predelava debele pločevine)
- Miro Savič (Energetika in Vzdrževanje)
- Robert Starc (Uprava in druge službe)

VZD ali pripravi svoje predloge za odpravo in zmanjšanje tveganj.

Rok za zbiranje prijav za delavske zaupnike je podaljšan do 12. januarja 2018. Vse zaposlene naprošamo, da nam na navedene elektronske naslove (janko.legat@acroni.si; adis.medic@acroni.si; jure.vindis@acroni.si; andreja.purkat@acroni.si) pošljejo predloge za nove ali stare kandidate za delavskega zaupnika VZD. Volitve bomo izvedli predvidoma v zadnjem tednu januarja, volilne lističe pa boste prejeli kot prilogo časopisa Acroni 24 (ali ob januarski plači). Izpolnjene prijavnice boste oddali v skrinjico pripomb oziroma v nabiralnike, v katerih sicer zbiramo prijave izboljšav. O nadaljnjih korakih vas bomo pravočasno obvestili.

joze.spiljak@acroni.si, adis.medic@acroni.si



Sodelavci Službe VZE čakajo na vašo prijavo.

VLGAMO IN RAZVIJAMO

INOVATIVNOST JE GONILNA NAŠEGA RAZVOJA

Ustvarjalni ljudje premikajo tehnološke meje v podjetju. V SIJ Acroniju se zato dobro zavedamo, da so inovacijski dosežki naših zaposlenih ključ do uspeha podjetja. Zavedati pa se moramo, da inovacije ne nastanejo čez noč. V proces in nastanek inovacijskih dosežkov vsak dan vlagamo veliko znanja, časa, truda, ustvarjalnega razmišljanja in timskega dela.

V SIJ Acroniju vsako leto znova dokazujemo, da je med zaposlenimi veliko sodelavcev z visokim inovativnim potencialom. Na to smo izjemno ponosni in to nam daje veliko novega elana tudi za prihodnost. Ne nazadnje naš inovativni potencial vsako leto s podelitvijo zlatih, srebrnih ali bronastih priznanj potrди Gospodarska zbornica Slovenije (GZS). Nič drugače ni bilo letos, ko smo za jeklo SINOXX 4542 prejeli nacionalno zlato priznanje GZS.

Razvojni projekti in inovacije so ključnega pomena za naše podjetje. Z njimi se zelo uspešno umeščamo na globalni zemljevid podjetij, ki so sposobna izdelovati najzahtevnejše proizvode z visoko dodano vrednostjo. Tako smo postali tudi eden največjih dobaviteljev nerjavne debele pločevine v Evropi.

V SIJ Acroniju cenimo prispevek vsakega zaposlenega k poslovnim uspehom družbe. So pa med nami tudi sodelavci, ki so s svojim delovanjem še posebej zaznamovali razvoj in rast železarstva na Jesenicah. Njim je namenjeno Pantzevo priznanje, ki ga podeljujemo že vse od leta 1973. Tudi letos je to priznanje romalo v prave roke.

natasa.karo@acroni.si

Evidentirani inovacijski predlogi naših zaposlenih (po letih):

Leto	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Število evidentiranih prijav	411	445	335	558	756	505*

* število predlogov v letu 2017, oddanih predlogov do vključno 19. decembra 2017.

TRENDI

ZAPOSLOVANJE TUJCEV – ODGOVOR NA TRENUTNE RAZMERE NA TRGU DELOVNE SILE V SLOVENIJI

V začetku letošnjega leta smo se začeli soočati s problemom izrazitega pomanjkanja kadrov na trgu delovne sile. Na razpise za prosta delovna mesta naenkrat ni bilo več odziva. Mediji so poročali o pomanjkanju kadrov širom po Sloveniji. V SIJ Acroniju zato smo sprejeli odločitev o začetku zaposlovanja tujcev oziroma državljanov nekdanje Jugoslavije.

Zaposlovanje tujih državljanov je dolgotrajen, administrativno obsežen postopek, ki ga regulira država, izvajalec politike zaposlovanja tujcev pa je Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju ZRSZ). Prvi pogoj za začetek postopka je potrdilo ZRSZ, da ta v svojih evidencah brezposelnih oseb nima ustreznih kandida-

to, ki jih iščemo. Takšno dovoljenje zavoda je treba pridobivati vedno znova, za vsako delovno mesto posebej. Šele nato lahko objavimo potrebo za zaposlitev tujca. Sledi sklenitev pogodbe o zaposlitvi (za najmanj za eno leto), nato pa postopek pridobivanja delovnega dovoljenja. Na koncu oseba potrebuje še dovoljenje za bivanje.

V SIJ Acroniju v letošnjem letu nismo izvedli nobene zaposlitve tujcev s področja nekdanje Jugoslavije. V prihodnje pa lahko pričakujemo, da bo zaposlovanje tujih državljanov potrebno tako zaradi gospodarske rasti, kot tudi zaradi trenda staranja prebivalstva v Sloveniji, ki pri nas poteka intenzivneje kot v drugih članicah EU.

polona.zih@metalravne.com, nejra.benic@acroni.si

USMERJENI H KUPCU

NAŠA PLOČEVINA V ELEKTROMOTORJIH IN GENERATORJIH

Družba Kienle + Spiess je eden izmed treh največjih štancarjev v Evropi. V njej izdelujejo lamele za vse vrste motorjev in generatorjev. Našo pločevino uporabljajo za izdelavo lamel za statorje in rotorje motorjev. Od aprila 2013 so del globalne japonske združbe Sumitomo Corporation.

Družba, kidanje zaposluje 1200 ljudi, je bila ustanovljena leta 1935 v Nemčiji. Proizvajajo lamele za motorje za avtomobilsko, letalsko in železniško industrijo, za električna orodja, gospodinjne aparate, stroje, črpalke itd. Proizvajajo tudi generatorje za vetrno industrijo in elektrarne. So edini dobavitelj statorskih lamel za izgradnjo

proge Transrapid v Šanghaju. Hitri vlak (maglev) lebdi na magnetni blazini, ki jo ustvarijo superprevodni magneti v tračnici. Za pogon in pospeševanje uporablja linearni motor, pri katerem se magnetno polje giblje neposredno pred vlakom. Maglevi trenutno dosežajo hitrosti do 500 km/h, načrtujejo pa dosežati 650 km/h. So tudi ena vodilnih družb pri razvoju pogonskih motorjev za električna vozila in sodelujejo z Audijem, VW in BMW. S kupcem na programu elektro pločevine sodelujemo že od leta 2002. Na leto mu dobavimo 15.000 ton, njegova celotna poraba pa znaša približno 120.000 ton.

tanja.kosir@acroni.si, maja.presterel@acroni.si

KIENLE + SPIESS GMBH

- SPLET: <http://www.kienle-spiess.de>
- SEDEŽ: Sachsenheim, Nemčija
- USTANOVITEV: 1935
- DEJAVNOST: proizvajalec lamel in generatorjev



OKOLJE

GOZDARJI – NEPOGREŠLJIVI ZUNANJI SODELAVCI

Ekološke aktivnosti večkrat zahtevajo izvedbe, ki jih opravijo zunanji strokovni sodelavci. Med njimi so tudi gozdarji. Ti sicer zelo redko opravljajo dela pri nas, a so še kako dobrodošli pri delih, ki jim sami nismo kos. Gozdarji so za dela s hlodi lesa strokovno podkovani, imajo ustrezno orodje oziroma naprave ter poznajo ustrezne varnostne zahteve za tovrstno delo.



Moteča drevesa so gozdarji profesionalno umaknili iz odtoka Vroča valjarne in Hladne predelave.

Ena izmed večjih letošnjih intervencij je bila izveleka dreves iz reke Save pod iztokom, ki si ga delita Vroča in Hladna predelava. Pri poseki za izdelavo fotocelic so se drevesa namreč zrušila v Savo in s tem zablokirala odtok vode vanjo. Gozdarji so moteča dreva izvlekli, jih na kraju samem razžagali ter odpeljali iz SIJ Acronija. Drevesa, ki so bila že kar nekaj časa v stalnem stiku z vodo, so bila namreč brez kurilne vrednosti. Ob takšnih dogodkih vidimo, da so pri ekoloških aktivnostih tudi gozdarji nepogrešljivi del (zunanje) ekipe.

sabina.skrjanc@acroni.si

TO SMO MI

» Z JEKLENO VOLJO NA IGRIŠČU

Zlati niso samo Goran Dragič, Luka Dončić in drugi člani naše košarkarske reprezentance. Zadnja leta dokazujemo, da se v našem podjetju uspešno ne igra le nogomet, kajti izvrstne rezultate in uspehe žanjemo tudi v košarki.



Zlato košarkarsko ekipo v močno verigo povezujejo Armin Trako s potisne peči (vodja), odprenik Arif Huseinbašić, Dino Pehadžić iz sekatorja, Benjamin Bešić, zaposlen na kontilivu v adjustaži, in operater valjavec Dalibor Stupar.

Košarkarsko ekipo SIJ Acronija sestavljajo igralci, zaposleni v različnih obratih znotraj podjetja. Veliko prostega časa zunaj delovnega mesta preživijo skupaj, zato jim različna delovna mesta niso ovira pri uigravanju ekipe. Zgodba sega v leto 2014, ko so prvič sestavili ekipo in se prijavili na kvalifikacijski regionalni turnir 1. športnih iger zaposlenih Slovenije. Z zmago so prejeli vstopnico za nastop na sklepem turnirju najboljših košarkarskih ekip zaposlenih Slovenije v Kopru. Osvojili so prvi naslov najboljšje košarkarske ekipe zaposlenih Slovenije.

Rezultat in uspeh nista razumljiva sama po sebi. Prijateljski duh, predanost in trdo delo nas vse v ekipo povezujejo v močan in nepremagljiv člen.

Letos so s ponovno zmago na sklepem turnirju športnih iger zaposlenih Slovenije v Novi Gorici že tretjič zapored dokazali, da jim ni para.

stanislav.jakelj@acroni.si; armin.trako2@acroni.si

3 DEJSTVA O

» SAŠU CUNDRIČU, STROJNEM TEHNIKU

Sašo prihaja iz majhne vasi Poljšica pri Gorjah. Živi na kmetiji, kjer sobiva z naravo, in prav zato zna z radostjo pogledati na življenje. Vsak dan je pripravljen spoznati in narediti kaj novega. V prostem času se rad druží s prijatelji, veliko predanost pa čuti do Godbe Gorje, pri kateri igra činele. Z godbeniki je prepotoval že precejšen del sveta.



Takoj po končanem šolanju se je znašel sredi poključskih gozdov. V tistih časih ga je delo sekača zelo veselilo, sledilo pa je delo vzdrževalca na blejskem golf igrišču. Nato pa se je odločil podati na samostojno pot. Odprl je dopolnilno dejavnost na kmetiji in začel delati na bližnji kmetiji z dvestotimi glavami živine, kjer je skrbel za strojno postrojenje. Ker pa je to delo sezonsko, si je moral hitro najti tudi posel v zimskem času, lotil se je mesarstva.

Ponudila se mu je priložnost, da se zaposli kot vzdrževalec v SIJ Acroniju, in zgrabil jo je. Delo ga zelo veseli, je zanimivo in raznovrstno, prav njemu pisano na kožo. Seveda pa so tu najpomembnejši medsebojni odnosi. Ima sodelavce, s katerimi ustvarja izvrsten tim in tudi zato rad prihaja na delo. Prav to veselje pa pri marsikom v današnjih časih mnogokrat pogrešamo.

1. O TIŠINI

»Ne predstavljam si dela v pisarni. Meni je zakon, da se nekaj dogaja okrog mene, ropotanje 'mašine', hidravlike. To je to, kar potrebujem, da sem lahko pravi jaz.«

2. MESARSTVO MU JE HOBI

»Mesarstvo mi je hobi. Že kot otrok sem bil vedno rad zraven. Sedaj pa se že nekaj let ukvarjam s predelavo suhomesnatih izdelkov. To mi vsako zimo prinaša veliko veselje.«

3. S SODELAVCI SE UJAME

»Spoznal sem veliko novih ljudi in prišel med take sodelavce, da upam, da ostanemo skupaj čim dlje. Zelo dobro se ujamemo in uspešni smo pri skupnem delu.«

stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

» KAKO NA NAS VPLIVA PRAZNIČNI DECEMBER?

Če spregledamo stresne dogodke, je december eden najlepših mesecev v letu. Vzamemo si čas za prijatelje, družina se zbere, razveseljujejo nas praznične luči in okrasitve, oziramo se nazaj na prijetne spomine in kujemo nove načrte, pred nami so polne mize dobrot, dobri možje nas obdarujejo. Kako pa praznično obdobje vpliva na naše sodelavce?



Tomaž Podgoršek, strokovni sodelavec za monitoring in vzorčenje

»Opažam, da praznični december name vedno manj vpliva. Pravzaprav sem ob začetku novega leta kar vesel, da je konec božičnih pesmi in reklam, s katerimi nas zasipajo že tam nekje od sredine novembra. Nekaj prostih dni nam bo, tistim, ki nam narava dela to dopušča, seveda koristilo. Še največ pa mi pomeni, da se začenja z zimo podaljševati dan. Včasih pa se vprašam, ali ne bi moral biti prazničen vsak dan življenja.«

Emma Okić, tehničarka za fizikalne in metalografske preiskave

»Decembar je zame zagotovo najboljši mesec v letu. Čarobno vzdušje poleg praznovanja rojstnega dne še povečajo bele snežinke, medtem ko se na toplem sladkamo z domačimi piškotki in se grejemo z vročim kakavom. Dom dobi praznično podobo, okrasimo smrečico, prižgemo lučke in se razveseljujemo s simboličnimi darilci.«



Damir Bakonić, inženir elektrotehnike

»Vsega je iz leta v leto preveč. Prazniki izgubljajo dejanski pomen. Vseposod bombardiranje z obdarovanji in dobrodelnostjo. Z družinskega praznovanja smo prešli na globalno zapravljanje.«

metka.sustarsic@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

» LETO SPREMEMB

Za nami je leto velikih sprememb – tako na področju naprav in tehnologije kot tudi na področju menjave kadrov. Na področju naprav in tehnologije smo uspešno zagnali našo najnovejšo naložbo – AOD. Čaka nas še nekaj dela, nakar bomo lahko učinkine nove investicije izkoristili v polnosti in tako izpolnili plane za leto 2018.

Poleg veliko novih sodelavcev, ki so se nam pridružili za upravljanje novih naprav, se je zamenjalo tudi mnogo sodelavcev v vodstvenih strukturah. Vedno bolj se potrjuje, da samo kleni jeklarji z dušo in srcem hrabro in neumorno prenašamo obremenitve in utiramo pot v prihodnost.

Ta jeklarska pot je težka, neizprosna in zahtevna. Že od 16. stoletja dalje so se naši predniki borili za preživetje z izkopavanjem železove rude v bližnjih hribih in s kuhanjem oglja, taljenjem grodja in izdelavo jekla.

Na tradicijo in znanje, ki ga prenašamo iz roda v rod, moramo biti ponosni. Našo pot moramo složno nadaljevati in postaviti nove mejnike, na katere bodo ponosni naši zanamci. V zgodovini »fabrike« je bilo veliko pomembnih mejnikov: proizvodnja feromangana, prvo jeklo za velike rezervoarje, jeklo za podmornice, jeklo za oklepna vozila, orodna jekla ...

Čas je, da v »fabrki« naredimo še prve resne količine jekla za letalsko industrijo. Naj bo v letu 2018 to edina velika sprememba. Ostanite zdravi. Ostanite zadovoljni. Ostanite pravi »fabričani«. Srečno!

Vrsta generacij je negovala in plemenitila znanje v tem okolju in postavila naše podjetje na pomembno mesto med specializiranimi jeklarnami.

Branko Polanc, glavni direktor

