

# ACRONI 24

številka 2 | 21. februarja 2013 | [acroni24@acroni.si](mailto:acroni24@acroni.si)

## ➤ Vidno izboljšanje kakovosti debele pločevine

Po uspešnem zagonu valjavskega ogrodja nas čaka zagon četrte peči za gašenje nerjavnih plošč. Na osnovi te naložbe, poleg povečanja proizvodnje nerjavnih debelih plošč, načrtujemo tudi podvojitev proizvodnje legiranih toplotno obdelanih plošč. Prepričani smo, da samo tako lahko kljubujemo izzivom današnjega časa.

Velik dosežek, poleg zagona valjavskega ogrodja, ki je potekal povsem po načrtu, je tudi bistveno izboljšanje kakovosti plošč. Januarja smo dosegli rekordno nizko odpadanje iz naročil, internih in zunanjih reklamacij pa še nikoli ni bilo tako malo. To pa sta ob enem tudi velik izziv in obveza, kajti rekordno nizke rezultate je treba tudi ohraniti.

V teh norih časih, ko je veliko stvari postavljenih na glavo in se upravičeno marsikomu velikokrat zazdi, da je vse »brez veze«, se moramo zazreti v prihodnost. Acroni ima prihodnost. Z jekleno voljo pa bomo zmogli doseči vse postavljene cilje in doživeti to prihodnost. Prihodnost, v katero smo verjeli pred nekaj leti, se udejanja danes. Danes smo boljši, kot smo bili v preteklosti, in v veliko pogledih smo preseglji tudi naše konkurente. Če se pred leti ne bi podali na to težko pot, pa Acroni današnjih dni prav gotovo ne bi dočakal.

Vaš direktor Slavko Kanalec ■

[slavko.kanalec@acroni.si](mailto:slavko.kanalec@acroni.si)

## ➤ Prvi mesec obratovanja z novim valjavskim ogrodjem

V začetku januarja je začelo obratovati novo valjasko ogrodje, ki nam bo omogočilo izdelavo plošč do širine 2,5 m, kar bo za Acroni na trgu pomenilo veliko prednost in vstop na nove tržne segmente.

Zaradi poznega začetka obratovanja v januarju 2013 in tudi zaradi zelo nizke decembrske proizvodnje smo januar zaključili z milijonom evrov izgube. Prodali smo 19.144 ton končnih izdelkov, od tega 7.576 ton nerjavne debele pločevine. Vrednostna realizacija skupne prodaje je dosegla 31 milijonov evrov.

Situacija na trgu ni preprosta, zato mora Acroni svojo priložnost iskati na tržnih segmentih, kjer je dodana vrednost na tono proizvoda višja in bo družbi omogočala poslovanje z dobičkom.

Čeprav za februar, marec in april načrtujemo dobiček v skupni višini 0,9 milijona evrov, je to tako malo, da že vsak nepričakovani dogodek družbo lahko zopet potisne nazaj v izgubo.

Čeprav nočem biti črnogled, je dejstvo, da Acroni že sedem mesecev ni dosegel pozitivnega izida pred davki, kar je že zaskrbljujoče. Zato je potrebno, da vsak sodelavec naredi vse, kar je v njegovi moči, da spet začnemo poslovati z dobičkom, kar bo edino zagotovilo za dolgoročni razvoj podjetja.

Ob tem ne smemo pozabiti, da je Acroni z že izvedenimi naložbami pravzaprav prenovljen in imamo vse predpogoje, da delujemo uspešno. ■

[matija.kranjc@acroni.si](mailto:matija.kranjc@acroni.si)

## ➤ 100 let nerjavnih jekel

Izdelki iz nerjavnih jekel nas spremljajo vsepovsod. Postali so del našega življenja, v določenih segmentih uporabe so praktično nenadomestljivi.

Letošnje leto zaznamuje 100-letnica odkritja nerjavnih jekel. Harry Brearley je leta 1913 izumil martenzitno nerjavno jeklo s kromom. Kmalu po prvi svetovni vojni je v Sheffieldu stekla redna proizvodnja nožev, kirurških pripomočkov in orodja iz nerjavnih jekel. V sredini dvajsetih let prejšnjega stoletja so začeli proizvajati tudi nerjavno posodo. Zaradi izjemnih lastnosti se je uporaba nerjavnih jekel kmalu razširila tudi v druge segmente uporabe, kot so denimo kemična industrija, živilska industrija, letalstvo, elektronika, avtomobilska industrija in gradbeništvo.

Danes si sodobnega gradbeništva ne moremo predstavljati brez uporabe nerjavnih jekel. Nerjavno jeklo postaja pomemben arhitekturni element. Vse bolj se poudarja tudi estetska funkcija nerjavnega jekla, kar mu odpira vrata na nova področja uporabe.

Po prvih ocenah Svetovnega združenja proizvajalcev jekla je proizvodnja nerjavnih jekel leta 2012 dosegla nov rekord – 34,6 milijona ton, kar je slabe tri odstotke več kot leta 2011. Rast proizvodnje naj bi se nadaljevala tudi letos. Po napovedih naj bi se proizvodnja povečala za 5 odstotkov, na 36,3 milijona ton.

Kitajska je leta 2006 postala največja svetovna proizvajalka. Lanska proizvodnja je po oceni znašala 15,3 milijona ton, kar je

8 odstotkov več kot leta 2011. Kako hitro se povečuje kitajska proizvodnja nerjavnih jekel, dobro ilustrirajo naslednje številke oziroma primerjava: leta 1995 je svetovna proizvodnja nerjavnih jekel znašala 15,5 milijona ton.

Acronijev prispevek v proizvodnji nerjavnih jekel je pomemben. Uspešno razvijamo nove vrste nerjavnih jekel. Proizvodno nerjavne debele pločevine smo postavili na visoke količinske in kakovostne nivoje, kar pomeni, da smo sposobni sprejemati nove izzive, ki jih zahteva trg. Naš cilj, da postanemo največji evropski proizvajalec debele pločevine, ostaja realnost, ki jo bomo dosegli z zavzetim delom. ■

[janka.noc@acroni.si](mailto:janka.noc@acroni.si)



Januarja je bilo evidentiranih 35 inovacijskih prijav, in sicer: po ena prijava iz Jeklarne, RCJ in Kadrovske službe, po dve prijavi iz Hladne predelave in Kakovosti, razvoja in tehnologij, 13 prijav iz obrata Vzdrževanje ter 15 prijav iz Uprave. ZAVRNIŠKA JE BILA ENA PRIJAVA, 16 JIH JE BIL POTRJEJENIH, ZA OSTALE PRIJAVE PA SE ČAKAMO MNEJNE.

## ➤ Izredni dogodki zaznamovali Jeklarno

V preteklem mesecu nam je uspelo izdelati 24.038 ton slabov, od tega 10.258 ton nerjavnih jekel. Za načrtom proizvodnje smo zaostali za 4.037 ton, od tega na nerjavnem delu za 267 ton.

Vzroki za nedoseganje načrta so naslednji:

- izredni dogodek na VOD – vžig kablov pomožne napetosti – delo z eno VOD-komoro,
- težave z zgorevalno komoro ON (zamuda Pilastra pri montaži),
- varjenje pregorelega dimovoda ON,
- okvara prvega motorja velikega dvigala na žerjavu 160/63 ton.

Imeli smo tudi devet izrednih dogodkov, ki so delno vplivali na zaostanek za proizvodnim načrtom. ■

leon.vidic@acroni.si

## ➤ Polni elana in delovnega optimizma

Januar je bil za zaposlene v Vroči valjarni mesec, v katerem se je vse vrtilo okoli

zagona novega valjavskega ogrodja. Po začetnih težavah je proizvodnja zelo dobro stekla. Bilo je potrebnih veliko adaptacij in prilagajanj, testnih valjanj, testiranje naprav, končni rezultat (ki še vedno ni končni, kajti smo še v fazi testiranja) pa je izvaljanih 19.370 ton pločevine, kar pomeni 101-odstotno uresničitev proizvodnega načrta. Pri tem moram omeniti naše valjavce, ki so v tako kratkem času zelo uspešno usvojili nova znanja, potrebna za kakovostno in spretno obvladovanje novega valjavskega ogrodja. Tudi to je dokaz jeklene volje.



Februarja smo do zdaj izvaljali 12.795 ton pločevine za debelo pločevino, od tega 9.515 ton nerjavne pločevine, ter 6.576 ton kolobarjev za hladno valjane trakove.

V preteklosti smo imeli v Vroči valjarni veliko težav zaradi škajev na kolobarjih in pretankih plošč za debelo pločevino. Kot kažejo sedanjí rezultati, smo pri škajih na-

redili korak naprej, pri debelinskih odstopanjih pa rezultate pričakujemo po končani testni proizvodnji, ko bodo dokončane vse nastavitve avtomatike valjanja.

Doseženi rezultati v tem mesecu nam dokazujejo, da smo sposobni uresničevati visoke proizvodne načrte, zato tudi v prihodnji mesec vstopamo polni elana in delovnega optimizma. ■

ernest.medja@acroni.si

## ➤ Nerjavne plošče proizvedene za točno določenega kupca

Zagon glavnih agregatov v obratu Predelava debele pločevine po zaključku projektov je bil izveden po načrtu. Nov hladilni sistem na liniji Wellman je bil dan v obratovanje praktično brez težav, prav tako smo v obratovanje, skladno s terminskim načrtom, vklapljali tudi vse predelane naprave. Z resno proizvodnjo smo se tako začeli ukvarjati šele po 11. januarju. Naši cilji so bili vezani predvsem



na zagotavljanje maksimalne proizvodnje nerjavne pločevine. Peči so tako večino ma toplotno obdelovale nerjavne plošče. Proizvedli smo 7.014 ton nerjavne debele pločevine. Zelo dobro je obratoval oddelek Lužilnica, ki je dnevno izlužil v povprečju 388 ton debele nerjavne pločevine. V zadovoljstvo nam je tudi podatek, da so bile vse nerjavne plošče proizvedene za točno določenega kupca. Skupna proizvodnja je znašala 9.005 ton. V proizvodnji smo se srečevali s številnimi motnjami. Na liniji Wellman se je začela montaža četrte peči, prav tako smo začeli graditi temelje novega ravnalnega stojja. Februar bo s proizvodno-investicijskega vidika izredno težaven mesec. ■

zvone.klemenc@acroni.si

## ➤ Smo odgovorni do okolja, zato ločujemo!

Tudi naša okolica je dom, ki ga z današnjim načinom življenja v veliki meri onesnažujemo z odpadki. Dobra novica je, da lahko negativne vplive onesnaževanja nekoliko omlimo z recikliranjem odpadkov. Da pa lahko do recikliranja sploh pride, mora k temu nekaj prispevati vsako izmed nas. Kako? Z ustreznim ločevanjem. Ločeni odpadki so namreč osnova za pridobivanje novih surovin in izdelkov, na podlagi tega pa se zmanjša količina odpadkov.

Tudi v Acroniju bi vas, vse zaposlene, radi spodbudili k odgovornemu ravnanju z odpadki. V ta namen bomo v prihodnje izvajali aktivnosti in ukrepe, s katerimi bo vsako izmed nas lažje ponotrnil skrb do okolice, v kateri živimo.

V prvi fazi bomo tako s 1. marcem v vseh prostorih in obratih Acronija odstranili vse manjše koše in namesto teh v posameznih prostorih namestili ekološke otoke. S tem ukrepom bomo vsi zaposleni primorani, da vsak odpadek odložimo v določen koš. Takšen način ločevanja odpadkov je že zelo uveljavljen v večini uspešnih slovenskih in tujih podjetjih. Da pa se bomo lažje navadili in da ne bo

dileme pri ločevanju, pa bomo izdelali tudi priročno abecedno kazalo ločevanja odpadkov v Acroniju, ki ga boste prejeli vsi zaposleni.

Poleg ločevanja, ki bo eden prvih ukrepov pri ozaveščanju zaposlenih o ekologiji in varovanju okolja, pa bomo v okviru ekološko usmerjene kampanje med letom izvajali tudi nekatere konkretne aktivnosti, s katerimi bomo poskušali spremeniti trenutno stanje.

1. Ozaveščali bomo vse zaposlene o pomenu ekologije in čistega okolja z rednim obveščanjem v internem glasilu Acroni 24, na oglasnih deskah, rednih komunikacijskih kolegijih in preko vodij posameznih enot.
2. Organizirali bomo čistilno akcijo, v okviru katere bomo s skupnimi močmi očistili podjetje in našo okolico. Tako bomo krepili tudi odnose med zaposlenimi in lokalno skupnostjo.
3. Organizirali bomo ekskurzije in predavanja o varstvu okolja in ogled čistilnih naprav za šole v našem lokalnem okolju. Tako bomo dosegali boljše prepoznavnost Acronija kot podjetja, ki je okoljevarstveno ozaveščeno in namenja veliko sredstev za okoljevarstvo.

Rezultate našega uspeha pa bomo ponovno izmerili čez eno leto. Do takrat pa je od vsakogar izmed nas odvisno, koliko in kako bomo uspešni. ■

erika.vidic@acroni.si

## VRSTICE ZA VARNOST

### ➤ Kako sami pripomoremo k varnosti in zdravju pri delu?

Odgovornost delodajalca in delavca je, da si prizadevata skrbeti za varnost in zdravje pri delu. Glavna obveznost delodajalca je preprečiti tveganja, ki so jim delavci izpostavljeni, in sicer z uvedbo varnostnih ukrepov, ki vključujejo varne načine dela, varno opremo, primerno osebno varovalno opremo ter obveščanje, izobraževanje in usposabljanje.

Vendar imamo tudi delavci zakonsko določene dolžnosti. Svojemu delodajalcu smo tako dolžni pomagati, da nas zaščiti, in sicer tako da:

- poskrbimo za svojo varnost in zdravje ter ne ogrožamo varnosti in zdravja drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu,
  - dejavno sodelujemo z delodajalcem v povezavi z varnostjo in zdravjem pri delu,
  - se udeležujemo usposabljanj za varno opravljanje dela in uporabo opreme, o nevarnih snoveh ...
  - obvestimo pristojno osebo (vodjo del, varnostnega inženirja, predstavnika delavcev ...), če menimo, da delo ali neustrezni načini dela ogrožajo varnost in zdravje kogar koli,
  - dosledno upoštevamo določbe, predpisane ukrepe in osebno varovalno opremo,
  - spodbujamo kulturo, v kateri sta varnost in zdravje pri delu sestavna dela vloge vsakega posameznika. Prvič, namen varnosti in zdravja pri delu je zagotoviti varnost delavcev pred poškodbami pri delu.
- In drugič, delavci dobro poznamo tveganja na svojem delovnem mestu, zato bi morali aktivno prispevati k njihovem obvladovanju.
- Želimo si še več aktivnega sodelovanja pri preprečevanju tveganja na delovnih mestih. V preteklem letu se je pokazalo, da ste delavci dejavno prispevali k upravljanju varnosti in zdravja pri delu, saj sta bila stopnja tveganja in število nezgod pogosto nižja oziroma nična. ■

adis.medic@acroni.si

## ➤ Izdelava ključa za induktivne sonde

Namen tega ključa je, da se preprosto pritrdi na induktivne sonde – senzorje. Ti senzorji imajo večje matice. Če je odprtina na ključu in ker so matice ponavadi na sorazmerno nedostopnih mestih (malo prostora za vijačenje), standardni ključki za to velikost matic pa so zelo veliki oziroma neustrezni, sta avtorja zato predvidela ključ, s katerim se olajša pritrditev senzorjev na konstrukcijo. ■



Zvone Medja



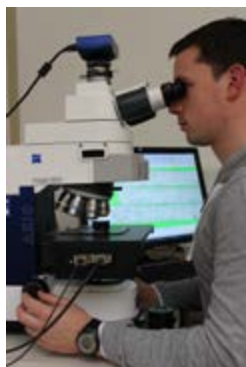
Damir Bakonić



natasa.karo@acroni.si

Ključ je prikazan na skici. Avtorja izboljšave sta Zvone Medja in Damir Bakonić.

## Nov motoriziran optični mikroskop



V oddelku za materiale in tehnologijo smo v Razvojnem centru Jesenice dobili nov motoriziran optični mikroskop Carl Zeiss Axiomager m.2. Mikroskop odlikuje več lastnosti: odlična optika, ki omogoča povečave vse do 2500-krat, motorizirana mizica, ki omogoča avtomatsko krmiljenje vzorca, sistem samodejnega ostrenja slike ter trije

različni reflektorski načini osvetlitve vzorca (svetlo polje, temno polje in diferencialni interferenčni kontrast).

Vse to nam omogoča avtomatsko analizo metalografskih vzorcev, s katero je ob podpori računalniškega programa mogoče določanje nekovinskih vključkov v jeklu, velikosti zrn ter posameznih deležev faz v mikrostrukturi. Ob kombinaciji posebne funkcije združevanja slik ter motorizirane mizice je mogoče posneti poljubno veliko področje vzorca, kar je posebno uporabno pri izboljšanju statistike analiz ter za natančnejše posnetke večjih področij vzorcev. ■

matevz.fazarinc@acroni.si

## Investicijska dejavnost januarja in februarja 2013

Pri naložbah smo januarja oziroma bomo februarja zaključili aktivnosti (prejeti računi) v skupni vrednosti 9,421 milijona evrov, od tega 8,135 milijona evrov pri projektih, 1,1 milijona evrov pri investicijskem vzdrževanju in 0,185 milijona evrov pri malih investicijah.

Pridobili smo gradbena dovoljenja za projekt P355: Odpraševalna naprava brusilnega stroja slabov v Jeklarni in gradbeno dovoljenje za projekt P438: Linija Wellman – peč 4 v Predelavi debele pločevine.

Februarja podpisujemo pogodbe za:

- statični preračun in pregled jeklene konstrukcije žerjavne proge v adjustaži 2 Jeklarne,

- nabavo rezervnih delov linije Wellman – peč 3,
- rekonstrukcijo rezalne mize plazemskega rezalnika NC2 na 2,5 m v Predelavi debele pločevine,
- izvedbo gradbenih in obrtniških del, novo komandno kabino, tehtnico portalnega dvigala in prenos težkih sestavnih delov na temelje, in sicer za nov ravnalnik 2500 mm v okviru projekta PDP 2,5 m,
- namestitev sistema pršenja vode za preprečitev pršenja apna v Jeklarni. ■

robert.presern@acroni.si

## VRSTICE ZA KAKOVOST

### Samokontrola bistvena za uspeh kakovosti



Letos bomo dodatno pozornost namenili uvajanju in izvajanju samokontrole. Cilj je, da izdelke, ki ne ustrezajo zahtevam iz naročila, v čimzgodnejši fazi izločimo iz proizvodnje in tako ne povzročamo dodatnih stroškov. Tako bodo proizvodne zmogljivosti na voljo le za izdelke, ki ustrezajo naročilom. Zato je pomembno, da že v vmesnih fazah proizvodnje redno izvajamo meritve (dimenzija, teža in površina) na vseh agregatih, kjer se le-te s procesom spremenijo. Na osnovi izmerjenih vrednosti in opažanj lahko ocenimo, ali izdelek še ustreza naročilu ali ne. Uspešnost izvajanja samokontrole bomo ocenjevali na osnovi napak na izdelkih, ki pridejo na končno tehtnico. Za vsak izločen izdelek na končni tehtnici se moramo vprašati: Ali se te napake ne bi dalo odkriti že prej? ■

anton.jaklic@acroni.si

## KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih v Acroniju 31. januarja 2013 je bilo **1.198** sodelavcev.

Podjetje je zapustil en delavec. Medse smo sprejeli 34 novih sodelavcev, in sicer: 24 sodelavcev v Jeklarni, 7 sodelavcev v Predelavi debele pločevine in po enega sodelavca v obratu Vzdrževanje, Logistiki in Prodaji. ■

nejra.benic@acroni.si

## Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
December 2012	145 (100)*	5 (2)*	7	0
Januar 2013	178	9	4	0

(\* Objavljen podatek v januarski številki Acronija 24, ki se je med mesecem spremenil)

robert.starc@acroni.si

## Veslimo se novorojenčkov acronijevcev

Januarja je privedela na svet:

hči Elena – Branku Babiču iz Jeklarne.

Čestitamo!

jelka.puksic@acroni.si



Ob boleči in prezgodnji smrti moje mame se iz vsega srca zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem, ki ste mi v žalostnih trenutkih stali ob strani. Hvala za vse sočutne in iskrene besede tolažbe ter za izkazano pomoč.

Manja Baloh

Ob smrti drage matere se zahvaljujem sodelavcem Energetike za izrečena sožalja in denarni prispevek.

Janez Pangerc

## Razpis za inovacije GZS, območne zbornice za Gorenjsko

Gospodarska zbornica Slovenije, območna zbornica za Gorenjsko iz Kranja, bo tudi letos podelila priznanja in diplome inovacijam v regiji. Cilj projekta je uveljavljanje inovacijske dejavnosti kot gibal trajnostnega razvoja gospodarstva in pospeševanja podjetništva.

S tem namenom so objavili

**Razpis za zbiranje prijav za podelitev priznanj in diplom inovacijam v gorenjski regiji za leto 2012.**

Vabimo vse zaposlene, ki so v preteklem letu sodelovali pri projektih, ki lahko pomenijo novost ali inovacijo, da se za več informacij obrnejo na Natašo Karo (tel. interno 13-08). Rok za prijavo inovacijskih projektov je 3. april 2013. ■

natas.karo@acroni.si

## Najdražja je tista energija, ki jo plačamo, čeprav je ne rabimo!

V Acroniju smo januarja na vodstvenem pregledu obravnavali rabo energije v preteklem letu. Splošni kazalniki, glede na zastavljene cilje, so bili dokaj dobri, čeprav se vsi zavedamo, da imamo še rezerve.

Raba energije obsega pomemben delež stroškov v podjetju, prav tako pa povzroča tudi obremenjevanje okolja. Brez energije ni življenja, zato je nujno potrebna, postavlja pa se vprašanje, ali res v takšnem obsegu, kot jo trošimo danes.

Razprava in zaključki vodstvenega pregleda so bili zato v tem duhu dokaj odločni. V letu, ki je pred nami, moramo narediti vse, kar lahko z relativno nizkimi sredstvi, da znižamo neodvisno porabo pri vseh energetskih medijih. Neodvisna poraba je tista, ki ni v neposredni povezavi z obsegom proizvodnje.

Akcijski načrt ukrepov predvideva na tam področju predvsem optimizacijo omrežja energentov in odpravo vseh netesnosti.

V akcijski načrt smo vključeni vsi zaposleni. Začnimo se obnašati racionalno in varčno, pri tem pa ne pozabimo na varnost sodelavcev, lastno varnost in tudi ne na okolje.

Tudi na splošno pri vsakdanjih opravilih doma lahko vsak posameznik zelo veliko prispeva k skupnim naporom za zmanjšanje rabe energije, ne le v službi. Z racionalno rabo energije lahko namreč brez bistvenega odrekanja in zniževanja standarda, ki smo ga vajeni, predvsem doma prihranimo ogromno energije. ■

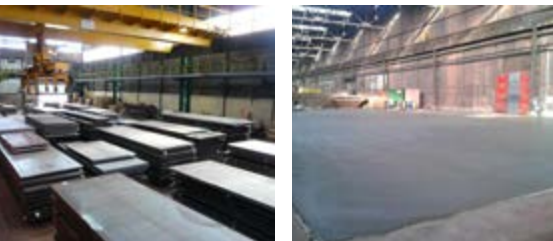
dusan.novkovic@acroni.si

## ➤ Zunanja presoja

Februar je mesec, ko nas obiščejo in sisteme presojajo zunanji presojevalci iz certifikacijske hiše TÜV SÜD. Preverjajo izpolnjevanje zahtev in učinkovitost obvladovanja sistema vodenja kakovosti po ISO 9001, sistema ravnanja z okoljem po ISO 14001, sistema varnosti in zdravja pri delu po BS OHSAS 18001 ter sistema učinkovite rabe energije po ISO 50001. Vsak sistemski certifikat velja tri leta. V vmesnem obdobju potekajo kontrolne presoje. Te so sicer manj obsežne, cenejše, vendar nič manj stroge. Letos so 18. in 19. februarja na vseh štirih sistemih po izbranih enotah potekale kontrolne presoje. Rezultati v času oddaje članka še niso bili znani, zato kratek pogled naprej. Bliža se nam nov informacijski sistem, ki bo praktično spremenil vse procese. Stari opisi dela in stara navodila bodo postali neveljavni. Hitro jih bo treba spremeniti ali nadomestiti z novimi, kajti skladnost med predpisanimi zahtevami in izvajanjem v praksi je pogoj za pravilno delo in za certificiran sistem kakovosti. Trenutnemu ISO 9001 certifikatu kakovosti teče zadnje leto veljavnosti, torej bo naslednja presoja, ki bo v začetku leta 2014, certifikacijska, kar pomeni, da bo potekala po vseh zahtevah standarda in po vseh organizacijskih enotah družbe. Na ostalih treh sistemih bodo tudi v naslednjem letu kontrolne presoje. ■

maja.prestere@acroni.si

## ➤ Povečanje skladiščnih zmogljivosti v hali bivše žične valjarne



Obstoječe skladišče Pridobljena skladiščna površina

Ob povečevanju proizvodnje in prodaje konstrukcijske, legirane in poboljšane debele pločevine se je pokazala potreba po širjenju skladiščnega prostora v hali V (nekdanja žična valjarne).

Izvedeno je bilo podaljšanje za dolžino dveh polj med nosilnimi stebri v smeri zahoda. S tem smo pridobili dodatnih 900 m<sup>2</sup> odlagalne površine.

Dela so obsegala menjavo tirnic žerjavne proge in tokovnih tračnic na žerjavni progi ter ureditev tlakov (polaganje AB-plošč). Dela so potekala po načrtu in bila zaključena konec januarja.

Projekt stane 75.000 evrov. ■

mateja.podobnik@acroni.si

## ➤ Ne pozabite na kraj bivanja

Kadrovska služba vodi evidence, v katerih so podatki, ki so pomembni za izvrševanje pravic in dolžnosti delavca v delovnem razmerju. Med slednje sodi tudi podatek o bivališču zaposlenega, saj je delodajalec obvezan, da delavcu povrne stroške prevoza od kraja bivališča do kraja, kjer delavec opravlja delo.

Če delavec spremeni kraj bivanja, mora o spremembi kraja prebivanja obvestiti delodajalca, saj to bistveno vpliva na pravico delavca do povračila prevoznih stroškov kakor tudi na dolžnost in pravico delodajalca, da izplača (le) upravičene stroške prevoza na delo. V primerih zlorab, da delavec napačno (lažno) prikaže kraj dejanskega bivanja in iz tega naslova neupravičeno prejema povračilo prevoznih stroškov, lahko stori tudi kaznivo dejanje goljufije. V tem primeru lahko delodajalec tudi odpove pogodbo o zaposlitvi iz krivdnih razlogov na strani delavca in zahteva povračilo preveč izplačanih stroškov prevoza.

Torej, če spremenite kraj bivanja, o spremembi obvestite kadrovska službo. Tudi če se spremenijo drugi podatki, ki so bistveni za delovno razmerje (informacije o tem lahko dobite pri Nejni Rak Benič), o spremembi obvestite kadrovska službo.

peter.dular@acroni.si

## ➤ Urejenost in čistoča naš nenehni izziv

Tokrat smo pod drobnogled vzeli opažanja dr. Antona Jakliča, ki je dežural med vikendom sredi letošnjega januarja.

Na področju urejenosti in čistoče nas v prihodnje čaka še kar nekaj izzivov. Izpostavljamo štiri glavne poudarke iz njegovega obširnega poročila.

1. Oddelek Toplo valjanih trakov ni obratoval, kljub temu pa so gorela vsa sevala!
2. Sneg na vagonu v adjustaži Jeklarne bi se hitreje odtalil, če bi bila vrata zaprta.
3. Strehe puščajo na več mestih po vseh obratih. Najbolj moteče pa je puščanje strehe na odpremi v hali žične valjarne, ker je voda na več mestih tekla po končnih izdelkih in lesu.
4. Sod za mastne krpe in odpadno olje ob hladnem navijalniku v Vroči valjarni ni uporabljen za pravi namen. ■

anton.jaklic@acroni.si



## ➤ Neurejeni – urejeni toaletni prostori

Problem v odpremi žična so toaletni prostori, saj jih sploh nimamo! Nimamo umivalnika (vode) za umivanje rok niti stranišča. Na stranišče hodimo v tri minute oddaljeno garderobo. Tudi tam je mnogokrat umazano in neprimerno (je samo eno stranišče), tako da moramo pogosto hoditi na stranišče v prostore »kremšnite«.

Rešitev: v naši hali je osluzeno stranišče, polno smeti. Predlagamo, da se stranišče obnovi, da ga bomo lahko uporabljali zaposleni v Odprmi.

Sploštevani kolegi, zavedam se, da se v hali žična nahaja staro osluzeno stranišče, ki je v obupnem stanju, saj odkar je v tej hali skladišče, še ni bilo v uporabi. Pridobivali smo že tudi ponudbe za ureditev tega stranišča in cena za to je bila sorazmerno visoka (približno 4.000 evrov).

Vem tudi, da preko dneva ni težav, da odhajate na stranišče v pisarno odpreme in v upravo Vroče valjarne. Obstaja še eno stranišče, ki je bližje skladišču, in sicer v brusilnici valjev, a je, kot ste me obvestili v popoldanskem in nočnem času zaklenjeno.

Usmeritev podjetja glede ureditve novih stranišč je povezana z zmanjšanjem stroškov, torej da se na novo ne bodo urejala, ampak bomo poskrbeli za kemične WC-je.

Bomo pa vsekakor preučili tudi možnost postavitve kakšnega umivalnika v bližini ali vsaj, da bi bilo katero od bližnjih stranišč odklenjeno tudi v popoldanskem oziroma nočnem času.

Upam, da sem s tem odgovoril na vaše vprašanje, če pa ne, pa se lahko kadarkoli obrnete name. ■

S spoštovanjem,  
Simon Štumpf, direktor logistike

## ➤ Težave z zaščitnimi očali

Zanima me, ali so varnostni inženirji izvedli kakšno analizo povečanja poškodb od odredbe o nošenju zaščitnih očal. Zaradi očal sem si že večkrat skoraj izvil gleženj in enkrat padel. Podobno se dogaja kolegom, prav tako omenjajo tudi glavobole. Kot uporabnik očal lahko presodim, da so očala nevarna. Zakaj jih torej moramo nositi, čeprav so nevarna za naše delo?

Uporaba zaščitnih delovnih očal v našem podjetju je obvezna že dobre tri mesece, in sicer od začetka novembra 2012. Zaščita oči pri delu je pomembna in obvezna za vse zaposlene, saj lahko razni zunanji vplivi povzročijo nepopravljivo škodo na obeh. V različnih delovnih okoljih imamo lahko veliko nepredvidljivih situacij. Zaradi različnih delovnih pogojev morajo zaščitna očala zadostiti zahtevam evropskih standardov (EN 166 Evropska direktiva 89/686/CEE, ki mora biti certificirana s strani neodvisnih institucij, usposobljenih za testiranje in izdajo potrdil o skladnosti izdelka). Dejstvo je, da smo izbrali očala, ki so izdelana skladno z vsemi navedenimi standardi in zahtevami.

V tem obdobju ne zaznavamo povečanja števila poškodb pri delu zaradi uporabe/nošenja zaščitnih očal, smo pa zabeležili nekaj manjših dogodkov v povezavi z zaščitnimi delovnimi očali. V prihodnje bomo:

- testirali druga očala – rešitev so očala brez zaobljenih stekel;
- predlagali nabavo zaščitnih delovnih očal z vgrajeno dioptrijo.

Pri zaščitnih očalih je zelo pomembno, da upoštevat navodila za uporabo (predvsem vzdrževanje), ki so priložena v embalaži vseh očal. S pravilno uporabo očal se zmanjšajo učinki bleščanja, rosenja in obrabe (za čiščenje sta najboljša mlačna voda in papirnati robec). ■

Pripravili: strokovni delavci VZD

## ➤ Nova organizacija vzdrževanja

V Vroči valjarni imamo 11 »majstrov« (elektrikarji 4, vodovodar 1, hidravlikar 1, vzdrževalci 4, brusilec 1), ki večinoma samo dirigirajo, kako naj delamo, in to kljub temu, da imamo še 4 »obermajstre«, ki nadzirajo vse.

Predlagamo, da »majstrom« vzamete grupe in jih »poterate« skupaj z nami v »šmir«, pa bomo privarčevali dovolj evrov. To naj velja za celoten Acroni!

Zaključili smo razpise za strojnega in elektro delovodjo za izmensko delo ter razpis za delovodjo za dopoldansko remontno-elektro skupino.

Trenutna organizacija naših izmen je zasnovana tako, da le-te funkcionirajo samostojno in so sposobne kompenzirati vse dopuste in bolniške odsotnosti. Prelivanja kadra ali sodelovanja na operativni ravni pa ni. Obstoječe dopoldanske skupine, ki delajo po sistemu 5/2, pa so vedno preobremenjene.

S postavitvijo oziroma izborom novih izmenskih strojnih in elektro delovodj bomo preš-

li na novo organizacijo z naslednjimi ključnimi spremembami:

- zmanjšanje ekip dežurnih ključavničarjev in elektrikaarjev,
- vzpostavitev neprestanega sodelovanja operativnih ključavničarjev (skupni strojni delovodja in skupni elektro delovodja za ves Acroni),
- okrepitev dopoldanske remontne skupine (nudi nadomestni kader za izmene v primeru bolniških odsotnosti in dopustov),
- vzpostavitev dopoldanske elektro-remontne skupine (nudi nadomestni kader za izmene v primeru bolniških odsotnosti in dopustov) – organizacijsko spada pod Skupne storitve.

Na eni izmeni bomo torej imeli enega strojnega in enega elektro delovodjo, ki bosta imela pravico in dolžnost prerazporejati svoje delavce po celotnem Acroniju.

Iz naslova zmanjšanja števila delavcev na izmenah bomo okrepiли dopoldanske skupine ključavničarjev in ustanovili dopoldansko elektro-remontno skupino.

Opisana reorganizacija bo prinesla naslednje izboljšave in prednosti:

- optimiranje števila zaposlenih – bolj fleksibilna in učinkovita organizacija,
- zaradi okrepljenih dopoldanskih strojnih ekip in nove dopoldanske elektro skupine bomo načrtovana dela, novogradnje ali montaže nove opreme lahko opravili bolj učinkovito in pod večjim nadzorom,
- dolgoročno oblikovanje kadra s širokim strokovnim znanjem. ■

Direktor vzdrževanja: Branko Polanc