

# ACRONI 24

številka 2 | 20. februarja 2014 | [acroni24@acroni.si](mailto:acroni24@acroni.si)

## ➤ Znanje, pozitivna energija in trud – naše konkurenčne prednosti

Pot, ki sem jo do sedaj prehodil skupaj z vami, mi vliva moč in voljo za novo zaupano nalogo. Zaznamujejo me zadovoljstvo, izkušnje, znanje, motivacija in predvsem nepopustljiva jeklena volja, ki sem jo skozi vse to preteklo obdobje skupaj dnevno delil z vami.

Novo nalogo si štejem v veliko čast in je odgovornost za nas vse. Velika zahvala gre Slavku Kanalcu, ki je s svojim delom in energijo postavil močne in zdrave temelje podjetja.

Verjamem, da z našo jekleno voljo, medsebojnim spoštovanjem, timskim delom in odkritostjo lahko te postavljene temelje uspešno nadgradimo v dobro naših kupcev, lastnikov in nas samih. »Naš Acroni« si predstavljam kot povezano uspešno družino. Prepričan sem, da smo največja vrednota ljudje – motivirani in zadovoljni sodelavci, ki se veselimo kupcev, ti pa se zaradi naše profesionalne kakovosti vedno znova vračajo.

Usmerjenost v zahtevne izdelke z visoko dodano vrednostjo, stalno prizadevanje za kakovost in velika prilagodljivost so naši glavni aduti uspeha. Seveda pa smo močnejši in boljši, ko stopimo in stojimo skupaj. Ne bo nam lahko, zato vsem skupaj in vsakemu posebej želim obilo jeklene volje. Hvala za vaš trud, znanje in pozitivno energijo, kajti to so naše konkurenčne prednosti. ■

[blaz.jasnic@acroni.si](mailto:blaz.jasnic@acroni.si)

## ➤ Razpis inovacijskega tekmovanja in nagrad za leto 2014

- Pokal 3i za najinovativnejše delovne skupine
- Inovator leta: sodelavec z največ realiziranimi izboljšavami
- Inovacija leta: izboljšava z največjim prihrankom
- Inovacija s področja varnosti, zdravja pri delu in ekologije
- Najkreativnejši vodja oziroma direktor (direktor z največjim številom prijav svojih sodelavcev)

Prijave se zbirajo do decembra 2014. Temu bosta sledili razglasitev najboljših in podelitev priznanj. Kako se prijavite, preberite na zadnji strani internega glasila Acroni 24 v rubriki Zanimivosti.

**Ne pozabi, to je tvoj dan za idejo, iskrico ali izboljšavo! ■**

[blaz.jasnic@acroni.si](mailto:blaz.jasnic@acroni.si); [stanislav.jakelj@acroni.si](mailto:stanislav.jakelj@acroni.si)

## ➤ Za nami je uspešen januar

Cilji, ki smo si jih zadali za januar, so bili zelo visoki, vendar – zaradi potrebe po izboljšanju finančnega položaja podjetja – nujni. Načrtovali smo 9.500 ton proizvodnje in kar 12.000 ton prodaje nerjavne debele pločevine. Večja predvidena prodaja je posledica zaloge, ki smo jo ustvarili decembra preteklega leta. Teh številik nas je bilo vseh kar malo strah, vendar lahko s ponosom ugotovimo, da smo proizvodne količine skoraj dosegli (proizvedli smo 9.246 ton nerjavne debele pločevine), prodajne količine pa smo celo presegli, saj smo prodali 12.529 ton nerjavne debele pločevine. Skupaj so prihodki od prodaje znašali 44,7 milijona evrov, dosegli smo tudi načrtovani končni rezultat. Tudi načrti za naprej so zelo smel in bo potrebno veliko usklajenega napora vseh zaposlenih, da bomo zastavljene cilje dosegli.

## ➤ Združitev podjetij SSAB in Rautaruukki

Upravi družb SSAB in Rautaruukki sta objavili načrt združitve. Načrtovana združitev pomeni nadaljnji korak h krepitvi konkurenčnosti na evropskem trgu in povečanje produktivnosti v proizvodnji debele pločevine iz specialnih jekel. Tako naj bi se podjetje lažje prilagajalo spremembam na trgu specialne debele pločevine. Stroški sinergije zaradi združitve so ocenjeni na 1,4 milijarde švedskih kron oziroma 150 milijonov evrov. Največje prihranke pričakujejo v proizvodnji in nabavi. Oba sistema naj bi postala bolj učinkovita in prilagodljiva, kar bo pomembno vplivalo na izboljšanje konkurenčnosti na trgu. Združeno podjetje bo imelo sedež v Stockholmu.

Bilančna vsota novega podjetja (podatki konec septembra 2013) je ocenjena na malo manj kot 22 milijard švedskih kron oziroma 2,5 milijarde evrov, prodaja (podatki za leto 2012) pa na 63 milijard švedskih kron oziroma 7,3 milijarde evrov.

Bolj kot sama količina je pomembna struktura prodaje. Usmerjamo se v povečevanje prodaje bolj donosnih dupleks in ognjeodpornih jekel v segmentu nerjavnih jekel, povečati moramo tudi prodajo orodnih jekel in jekel visoko donosne grupe 65. Zavedati se moramo, da smo majhen proizvajalec in da lahko na trgu konkuriramo z nišnimi proizvajalci, ki jih sicer ne bomo prodajali v tisočih tonah, ampak bomo že z manjšimi količinami dosegli dobre rezultate.

Vsekakor je uspešen januar spodbudna popotnica za naprej in dokaz, da znamo tudi v Acroniju doseči dober rezultat. Vsem zaposlenim čestitam za uspešen začetek leta! ■

[matija.kranjc@acroni.si](mailto:matija.kranjc@acroni.si)

SSAB sodi med največje proizvajalce jekla v severni Evropi in severni Ameriki in je eden od vodilnih proizvajalcev visokotrdnostnih jekel na svetu. Izdelke trži pod različnimi blagovnimi znamkami: Domex, Docol, Prelaq, Hardox, Weldox, Armox in Toolox. Zmogljivosti za proizvodnjo jekla znašajo šest milijonov ton. SSAB zaposluje približno 8.700 delavcev. Prodaja v letu 2012 je znašala 38,9 milijarde švedskih kron oziroma 4,5 milijarde evrov.

Rautaruukki je specializiran za proizvodnjo visokotrdnostnih in obraboodpornih jekel, različnih prevlečenih pločevin in cevi. Ima 2,8 milijona ton zmogljivosti za proizvodnjo jekla in zaposluje približno 8.700 delavcev. Preko široko razvejane distribucijske mreže trži blagovne znamke Raex, Laser, Optim, Ramor in Litec. Vrednostna prodaja v letu 2012 je bila 2,8 milijarde evrov oziroma 24,3 milijarde švedskih kron. ■

[janka.noc@acroni.si](mailto:janka.noc@acroni.si)



## Rekordna proizvodnja nerjavnih jekel

V preteklem mesecu smo izdelali 365 šarž oziroma 31.212 ton jekla, od tega 13.658 ton nerjavnih jekel, skupaj z grupo 66. Proizvodnja nerjavnih jekel je bila rekordna, saj tako velikega števila nerjavnih šarž nismo naredili še nikoli (171 šarž).

Za načrtom smo v kumulativi zaostali za 1.536 ton, pri nerjavnih jeklih pa smo ga presegli kar za 2.215 ton. Največji razlog za to, da v kumulativi načrta nismo uresničili, je precej povečana proizvodnja nerjavnih jekel.

Prejšnji mesec so bili zelo nizki nepredvideni vzdrževalni zastoji v trajanju le 18,43 ure. To je odličen rezultat, ki je bil denimo lani le enkrat boljši, in še to le za nekaj minut.

Je pa še ena zanimivost, kakršne januarja v preteklosti ne pomnimo. Do 31. v mesecu ni bilo nobene zime in s tem tudi ne snega. To pa na naše obratovanje vpliva blagodejno, saj v času sneženja z vložkom založimo tudi precej snega, ki ga ne moremo odstraniti iz vagonov. Ta sneg nam nato povzroča ogromno težav in zastojev. Košare moramo stresati občutno počasneje, ob tem pa prihaja tudi do eksplozij, lahko tudi precej hudih.

Seveda pa se vsega tega ne moremo veseliti februarja, ker so zimske razmere glede količine snega in ledu skoraj dramatične, ampak o vsem tem v naslednji številki. ■

leon.vidic@acroni.si



Med dospelim vložkom včasih odkrijemo tudi neeksplozirana sredstva; le to s fotografije so strokovnjaki uspešno dezaktivirali.

## Dober rezultat v danih okoliščinah

Januarja smo v Vroči valjarni izvaljali 30.171 ton pločevine, kar je nekaj pod načrtovanim, vendar – gledano na situacijo – je to dober rezultat.

Imeli smo za 196 ur zastojev, od tega naj omenim okvaro hidravlike na nastavni napravi novega valjavskega ogrodja, ki nam je odvzela kar 33 ur, in pomanjkanje vložka (zastoj je trajal 18 ur).

Največ izmeta (120 ton) je povzročila kakovostna nestabilnost hladnega navijalnika in s tem pogojeno kakovostno pomanjkljivo valjanje na šteklu. Velik delež izmeta (74 ton) so povzročile tudi okvare posameznih pomožnih naprav. Posledično je bilo zaradi vseh teh pomanjkljivosti dano v izmet kar 3,4 odstotka kolobarjev in 0,3 odstotka plošč za debelo pločevino.

Velik delež izmeta kolobarjev je kljub nizki količini reklamacij iz Hladne predelave povzročil, da je izplen trakov za Hladno valjarno znašal 94,6 odstotka oziroma je bil 0,2 odstotka pod načrtom. Izplen trakov za toplo valjane trakove pa je bil boljši in je znašal 96,1 odstotka.

Slabša pa je slika pri ploščah za debelo pločevino. Kljub nizkemu deležu izmeta smo dosegli le 91,4-odstotni izplen. Glavni vzrok je izredno velik delež »prodajno-logističnih« reklamacij, od katerih je kar 320 ton plošč reklamiranih zaradi izplena naročila, predelave zaloge, tehnoloških omejitev ..., le 90 ton plošč pa je s tako imenovanimi napakami, narejenimi v Vroči valjarni (valovitost, vtiski ...).

Februarja načrtujemo:

- izvaljati 27.380 ton pločevine,
- priključiti varnostne ograje,
- zamenjati kasete na ravnalniku,
- očistiti šteklave škajne jame.

Pred nami so zelo zahtevni mesečni izzivi, za katere sem prepričan, da jih s pozitivno energijo in pravim odnosom do dela lahko uresničimo. ■

ernest.medja@acroni.si



Hladni navijalnik na valjajski liniji štekla, ki ga čaka temeljita prenova

## Ločeno zbiranje odpadkov – nujno zlo

Ločeno zbiranje odpadkov je postalo (za nekatere) nujno zlo. V januarski izdaji časopisa SJ smo že poročali o najemu stiskalnice za odpadno embalažo. Za to smo se odločili, ker je zaradi velikega volumna odpadne embalaže strošek odvoza precejšen in ga lahko s stiskanjem zmanjšamo.

Pogoj pa je, da je v vrečah za embalažo, ki gredo v stiskalnico, izključno samo odpadna embalaža, ki tja sodi: prazni jogurtovi lončki, vse prazne plastenke pijač in ostalih živil, prazni plastični kozarčki, prazne PVC-vrečke in folije, najlon, stiropor, prazne pločevinke živil in pijač, alu folije, slamice, očiščene konzerve (manjše), kovinski zamaški ...



Pomembno je, da je embalaža prazna in da se v koš ne mečejo ostali odpadki. Naj poudarim, da je odgovornost na nas vseh, da stiskalnico ohranimo v takšnem stanju, da jo bomo lahko še dolgo uporabljali. Zato vse naprošamo, da v zaboj za embalažo mečejo samo zgoraj naštetne odpadke. Hvala. ■

erika.vidic@acroni.si

## Pokrovčki za zaščito senzorjev na ZRM



Za zaščito senzorjev merilnika pozicije SIFLAT na valjavskem ogrodju ZRM v Hladni predelavi so se od začetka (leta 2007) naročali originalni pokrovčki pri dobavitelju Siemens. Teh pokrovčkov se je na leto porabilo približno 50 do 100, zadnja cena pa je bila 52,50 evra za kos.

Od asistenta vzdrževanja sem samoiniciativno zahtevala načrt oziroma skico tega rezervnega dela. Po pregledu načrta in originalnega materiala (trdnost in električna izolativnost) mi je prišlo na misel, da lahko za izdelavo uporabimo material, iz katerega je narejena elektro izolacija na EOP. Pridobila sem ponudbo za izdelavo (material in delo) s ceno 3,50 evra za kos. 50 kosov pokrovov je bilo dobavljenih septembra. Zaradi nejasne skice je bil sicer potreben malenkostni strgarski poseg (struženje približno 1 milimeter materiala na mestu tesnila), vendar so pokrovi od septembra dalje vgrajeni in zadovoljivo ščitijo senzorje. Strošek izdelave 50 kosov je bil 175 evrov, kar je pri prejšnji porabi približno 100 kosov precejšen prihranek. V odgovor na reklamacijo zaradi netočne izvedbe (slabo razvidna skica) nam je dobavitelj poslal brezplačno še 20 pokrovov, izdelanih natančno po vzorcu originalnega. ■

olga.oven@acroni.si

## VRSTICE ZA VARNOST

### Nevarnost eksplozij v Jeklarni



Zima in velike količine snega v februarju nam v Jeklarni povzročajo ogromno težav in s tem tudi potencialnih nevarnosti za nezgode pri delu ter škodo na delovni opremi. Predvsem eksplozije v elektroobložni peči so zaradi vnosa snega, ledu ali zmrzjenih nekovinskih materialov v tem času stalni pojav. Kljub predhodnim operacijam dela (odstranjevanje snega iz vagonov, stresanje kovinskega vložka v bokse in ogrevanje vložka) se eksplozije dogajajo. Od jakosti eksplozije pa so odvisni tudi nevarnosti za nastanek strojelomne škode na elektroobložni peči, odletavanje kovinskega vložka nekontrolirano v prostor ter trenutna popolna zapršenost večjega dela Jeklarnе. Tu je treba omeniti še udarni val, ki lahko povzroči škodo na zasteklitvi objekta in električnih inštalacijah za stropno razsvetljavo.

Delavci, ki opravljajo dela na lokaciji elektroobložne peči, so prejeli ustrezna varnostna navodila, za vse druge osebe, ki se kakorkoli gibljejo ali opravljajo dela v Jeklarni, pa veljajo:

- dosledno upoštevanje "Navodil za varno gibanje po sektorjih Jeklarnе" in prepoved gibanja v skladu z varnostnimi znaki,
- upoštevanje postopka "Zagotavljanje varnosti zunanjih izvajalcev in obiskovalcev v Acroniju"; tu bi predvsem omenil prepoved obiskov ekscurzijam in organiziranim skupinam.

Visok sneg nam povzroča težave na železniški infrastrukturi, omeniti pa velja dodatne nevarnosti pri gibanju oziroma prečkanju železniških tirov. Obvezno je upoštevanje znakov za nevarnosti in znakov za prepovedi na križiščih cest in železniških tirov, zanašanje na zvočne signale in zvok lokomotive je lahko za delavce usodno. Visok sneg in snežni zameti namreč zvok v večji meri zadušijo. ■

janko.legat@acroni.si



## ➤ Razvijamo mejne nišne proizvode

Pri razvoju novih izdelkov na novem valjavnem ogrodju si pomagamo z uporabo vrste orodij, ki so bila v sodelovanju z italijanskim partnerjem razvita prav za to napravo. Tako lahko kontroliramo število odvzemov, maksimalne odvzeme v posameznih stopnjah predelave in prehode med posameznimi stopnjami. Obenem pa pri valjanju tankih in širokih plošč zelo dobro obvladujemo parametre upogiba valjev, kar močno vpliva predvsem na končno ravnost in kakovost teh izdelkov.

Tako smo novembra uspešno predelali ognjeodporno jeklo 1.4835 na debelino 10 mm in širino 2560 mm ter na debelino 6,9 mm in širino 2060 mm, kar je trenutno eden izmed mejnih izdelkov, ki so ga sposobne izdelati le redke valjarne.

Seveda pa so vse te meje le trenutne. Z dovolj znanja, volje in iznajdljivosti se lahko premakemo še višje in postanemo vodilni proizvajalec kakovostno najzahtevnejših nišnih proizvodov. Več si boste lahko prebrali v februarški številki SIJ-a. ■

[matevz.fazarinc@rcjesenice.si](mailto:matevz.fazarinc@rcjesenice.si); [roman.robic@acroni.si](mailto:roman.robic@acroni.si)

## ➤ Investicijska dejavnost v februarju

Pri naložbah predvidevamo februarja zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 0,892 milijona evrov. Od tega je 0,741 milijona evrov namenjeno projektom in 0,146 milijona evrov investicijskemu vzdrževanju.

Februarja podpisujemo pogodbe za:

- izdelavo Presoje vplivov na okolje – obnovo lužilne kadi št. 1,
- polletno elektro asistenco in šolanje na novem valjavnem ogrodju,
- izdelavo kovinskih podlog za peč WB št. 2,
- izdelavo novega vetrila odpraševanja v Jeklarni,
- izdelavo novega oboka elektroobločne peči v Jeklarni. ■

[robert.presern@acroni.si](mailto:robert.presern@acroni.si)

## VRSTICE ZA KAKOVOST

### ➤ Statistika – pomoč pri zmanjševanju števila internih reklamacij

Za zmanjševanje izgub, ki se kažejo skozi interne reklamacije, je prepoznana potreba po sistematični, kjer statistika in analitika izdatno podpreta stroko. Primer dobre prakse je obvladovanje kakovosti nerjavne debele pločevine, kjer že peto leto po priporočilih metodologije 6 sigma znižujemo odpadanje plošč z naročil.

Statistično opazovanje, organiziranje, merjenje in analiziranje zaupanja vrednih podatkov o internih reklamacijah omogočajo kakovostno razlago in iskanje odgovorov na vprašanja kdo, komu, kaj, koliko, od kod, kaj točno, kako pogosto in zakaj nek obrat zaradi napake nekaj reklamira predhodnemu obratu. Informacije, združene z znanjem tima, vodijo do spoznavanja globljih vzrokov in postopnih izboljšav. Predstavitve problema mora biti zato preprosta in enoznačno razumljiva vsem sodelujočim. Graf o napakah za januar 2014 je rezultat statistične analize, imenovane Pareto ali ABC-metoda. Namenjena je za določevanje prioritete pri reševanju kompleksne problematike. V tem primeru smo po tipu napake ločili tudi kakovostno problematiko od prodajne, logistične ali tehnološke. ■

[sonja.gnamus@acroni.si](mailto:sonja.gnamus@acroni.si)



## KADROVSKA GIBANJA

V Acroniju je bilo 31. januarja 2014 1.189 zaposlenih. Podjetje sta zapustila dva delavca. Med nas je prišlo 28 novih sodelavcev na različnih področjih dela: 12 v Jeklarno, osem v Predelavo debele pločevine, štiri na Vzdrževanje, dva v Vročo valjarno in po eden na Logistiko in v Informatiko. ■

[nejra.benic@acroni.si](mailto:nejra.benic@acroni.si)

## ➤ Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
December 2013	127	23	4	-
Januar 2014	149	27	2	-

[robert.starc@acroni.si](mailto:robert.starc@acroni.si)



Veselimo se novorojenčkov acronijevcev  
Januarja sta privlekla na svet:

hči Anida, očetu Damirju Haskiču iz  
Predelave debele pločevine, in sin Oskar, mami Nataši Karo  
iz KRT-a in očetu Blažetu Banku iz Informatike.

Čestitamo!

[jelka.puksic@acroni.si](mailto:jelka.puksic@acroni.si)

## ➤ V timskem duhu novim izzivom naproti

Februarja mi je bilo zaupano vodenje obrata Predelava debele pločevine. Acroni in tudi obrat Predelava debele pločevine sta pred velikimi novimi izzivi, in lahko rečem samo to, da imamo jekleno voljo in dober tim sodelavcev, na katere se lahko zanesem in jim zaupam. Računam na naše uspešno skupno timsko delo, saj bomo le tako kos zahtevnim nalogam, ki so pred nami. Vizija obrata Predelava debele pločevine je izdelovati izdelke z visoko dodano vrednostjo iz nerjavnih, poboljšanih in legiranih vrst jekel. Zato se je obrat z vsemi svojimi zaposlenimi v zadnjih letih neprekinjeno razvijal in posodabljal in temu cilju bomo sledili tudi mi.

Delovne izkušnje sem si nabiral v obratih Jeklovlek, Hladna valjarna, Predelava debele pločevine in Vroča valjarna, sedaj pa me je pot ponovno zanesla v obrat Predelava debele pločevine.

V življenju se vedno srečujemo z izzivi, ki jim sledijo vzponi in padci, te pa kleni Gorenjci zmremo premagovati. Veliko let sem posvetil kulturi in 15 let z nonetom Vasovalci pel doma in po svetu. V veselje mi je ljubiteljsko kmetovanje, gorništvu in sedaj družinski projekt nove lesene hiše, za katero sva zamisel izdelala z ženo Zalo. Moj moto je, da je sanje in cilje, ki jih imamo, treba uresničiti, kajti le to nas notranje izpolni. ■

[franc.zupan@acroni.si](mailto:franc.zupan@acroni.si)



## ➤ Mirovanje dodatnega pokojninskega zavarovanja

Leto 2013 smo v skupini SIJ – Slovenska industrija jekla zaključili z negativnim poslovnim izidom. Tudi za leto 2014 gospodarske napovedi niso pozitivne, zato je treba skladno z navodilom uprave pristopiti k zmanjševanju stroškov, tudi stroškov dodatnega kolektivnega pokojninskega zavarovanja.

V skupini želimo ohraniti uveljavljeno pokojninsko shemo in s tem možnost, da bi se vplačevanje v dodatno kolektivno pokojninsko zavarovanje ob izboljšanju poslovnih rezultatov nadaljevalo. Za saniranje poslovanja smo se kot začasni ukrep s Pokojninsko družbo A dogovorili za mirovanje dodatnega pokojninskega zavarovanja v letu 2014, kot to dopušča 246. člen ZPIZ-1.

Navedeno pomeni, da ostaja pokojninska shema kolektivnega pokojninskega zavarovanja še vedno aktivna. Vaša sredstva ostajajo na fiduciarnem računu pri Pokojninski družbi A, pri čemer nimate nobenih obveznosti, da bi sami vplačevali delež, ki ste ga prejeli s strani delodajalca.

Menimo, da je sprejeta odločitev v dani situaciji boljša za zaposlene, saj bi v nasprotnem primeru morali pogodbo o pristopu k pokojninskemu načrtu odpovedati v celoti, tako pa ostaja v veljavi in se bo nadaljevala v primeru boljših poslovnih rezultatov. ■

blaz.jasnic@acroni.si; petra.filipic@sij.si

## ➤ Uspešen izid zunanje presoje

11. in 12. februarja 2014 so zunanji presojevalci iz certifikacijske hiše TÜV SÜD presojali izpolnjevanje zahtev sistemov kakovosti, okolja, varnosti in zdravja ter učinkovite rabe energije. Ker se je rok veljavnosti certifikata za sistem vodenja kakovosti iztekel in ker vsak v družbi lahko vpliva na kakovost, so bile za pridobitev novega certifikata v presojo po standardu ISO 9001 in internih zahtevah kakovosti vključene vse organizacijske enote. Kakovostno delo preko celega leta se nam je obrestovalo.

Rezultat presoje je bil pozitiven za vse presojane sisteme. Medtem ko je potrjena veljavnost že razpoložljivih certifikatov za ISO 14001, OHSAS 18001 in ISO 50001, bomo prejeli nov certifikat za sistem vodenja kakovosti po ISO 9001 za naslednja tri leta. Ta certifikat kupcem pomeni, da nam kot proizvajalcu lahko zaupajo, ker nas je v njihovem imenu preverila neodvisna strokovna institucija in potrdila, da smo sposobni in zanesljivi proizvajalec, ki kupcu zna in zmora pravočasno izdelati in dobaviti kakovosten naročeni izdelek. Seveda mi s tem prehajamo v obvezo, da vsak dan, za vsako naročilo ta status res upravičimo. V upanju, da bomo uspešni tudi pri tem, se vsem, ki ste prispevali k pozitivnemu izidu presoje, zahvaljujem in vam čestitam.

Naslednja zunanja TÜV-presoja bo predvidoma že v prvi polovici januarja 2015. Takrat bodo za vse sisteme potekale recertifikacijske presoje, izjema je sistem kakovosti. ■

maja.prestere@acroni.si

## ➤ Za las ušli katastrofi ledene ujme



V prvih dneh februarja nas je narava ponovno opomnila – tokrat na malce drugačen način –, da vse znanje in moč človeštva nista niti drobiž v primerjavi z močjo narave. Kot lahko vidimo na fotografijah, je del Slovenije povsem obstal, okovan v ledeni oklep.

K sreči je naravna katastrofa v obliki ledene ujme v veliki meri obšla Zgornjegorenjsko in tako tudi Acroni. Toda snega nam ne manjka in seveda so posledično večji naši obratovalni stroški. Težave smo imeli z dohodom jeklenega odpadka preko železniškega transporta in nekajurnim izpadom električne energije. Velika zahvala gre požrtvovalni Acronijevi ekipi sodelavcev, ki se je organizirala in vložek iz sosednje Avstrije pripeljala v Acroni s kamioni, prav tako tudi iskrena zahvala celotni ekipi, ki je skrbela za hitro sanacijo posledic izpada električne energije, tako da je naša proizvodnja nemoteno stekla. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

## ➤ Mali prvak



Da bi morda nekega dne lahko kolesaril, vsekakor pa shodil, je največ, kar si za svojega mlajšega sina Liana želi družina Ajilov. Upanje je še toliko večje, odkar so se vrnili s Floride, kjer sta dva tedna posebnih terapij prinesla nepričakovan rezultat. Kot smo že poročali v januarjski številki mesečnika Acroni 24, smo se zaposleni v Acroniju velikodušno odzvali in pomagali pri uresničitvi zdravljenja malega Liana v Ameriki. Po besedah dr. Svetlane Masgutove se je osemnedevna terapija pri Lianu zelo dobro obrestovala. Napredek je bil izjemen, mnogi otroci ga ne dosežejo niti po polletni terapiji. Zato ga je dr. Svetlana imenovala kar »champion«, prvak. Lian zdaj lahko naredi nekatere stvari, ki jih prej ni mogel. Dvigne glavo in ves trup, stopi na cela stopala, ima zravnani prsni koš in hrbtenico, prej zaprto oko ima zdaj odprto. Za vso pomoč se Lianova starša Amra in Amir vsem iskreno zahvaljujeta. Kljub številnim zdravstvenim težavam, ki pestijo Liana, starša ostajata optimistična glede prihodnosti in upata predvsem, da bo deček nekega dne shodil. Denar za nadaljevanje terapij v Zagrebu in na Poljskem v dobrodelnem društvu Up zbirajo še naprej. ■

metka.sustarsic@acroni.si

## ➤ Imam predlog za izboljšavo. Kaj pa zdaj?

Idejo, na katero si naletel, predstavi nadrejenemu. Če veš, kako izboljšavo vpeljati v proces, mu hkrati predlagaj rešitev. Skupaj se bosta odločila, ali je tvoja ideja primerna za realizacijo in jo lahko realiziraš sam ali pa pri tem potrebuješ pomoč in sredstva. Ko je ideja uresničena, jo lahko sam ali ob pomoči nadrejenega prijaviš na za to predpisanem obrazcu (obrazec je na voljo na info stojalih ali ga poiščeš na portalu Acroni), ki ga pošlješ odgovornemu za menedžment idej (MI) po e-pošti ali interni pošti. Odgovorni za administracijo MI pregleda in uredi dokumentacijo ter jo posreduje nadrejenemu oziroma direktorju procesov v nadaljnjo obravnavo. Nagrade se praviloma izplačujejo samo za realizirane ideje. Za iskrice znašajo od 10 do 50 evrov in se določijo s pomočjo tabele v obrazcu glede na zahtevnost in pomembnost iskrice.

Nagrade za izboljšave pa so odvisne od gospodarske korektne funkcije (plačilni razred) avtorja in soavtorjev, finančnega in strokovnega vložka podjetja ter povprečne plače v Acroniju.

Razpis inovacijskega tekmovanja in nagrad za leto 2014 je objavljen na prvi strani Acronija 24.

Kontakt:

- Stanislav Jakelj, int. 1313; E: stanislav.jakelj@acroni.si
  - Jelka Pukšič, int. 1342; E: jelka.puksic@acroni.si
- Ne pozabi, to je tvoj dan za idejo, iskrico ali izboljšavo! ■

stanislav.jakelj@acroni.si

### Zimska oblačila

Spoštovani, delavce v proizvodnji zanima, na koliko let nam pripadajo telovniki in bunde, ker delamo na prepihu in mrazu itd. Opažamo, da jih v pisarnah menjajo vsako leto. Ne pomnimo, kdaj smo jih nazadnje dobili. Hvala za razumevanje.

V podjetju Acroni stalno zagotavljamo ustrezno osebno varovalno opremo (OVO) za vse zaposlene.

Za vso opremo, tako osebno varovalno opremo kot ostalo dodatno opremo (zimski oblačila), imamo izdelane sezname oziroma normative za vsa delovna mesta. V skladu z normativi ter postopkom »Obladovanje osebne varovalne opreme«, katerega sestavni del je tudi šifrant OVO, je navedena tudi periodika zamenjav (po metodi staro za novo), in sicer je predvidena menjava od 24 do 48 mesecev. Vso opremo, ki jo dobite, se zavede v informacijski sistem, iz katerega je potem razvidno, kateri

artikel/opremo ste prevzeli, naveden je tudi datum prejema.

Naj vas spomnimo na to, da zimski oblačila, ki jih uporabljamo v Acroniju, niso kategorizirana kot osebna varovalna oprema, ampak zgolj kot dodatna oprema, ki delavce varuje pred neugodnimi vremenskimi vplivi (npr. mrazom in vetrom). Ta oprema lahko na določenih delovnih mestih pomeni tudi večjo nevarnost za nastanek poškodb pri delu (npr. vrteči se deli), zato je skladno z Oceno tveganja njena uporaba prepovedana.

Pridobitev zimskih oblačil (bunde, velurji, podoblačil, ipd.) poteka tako, da neposredni vodja del (izmenski vodja proizvodnje) po predhodnem dogovoru s varnostnim inženirjem v skladišče OVO po elektronski pošti pošlje poimenski seznam delavcev z navedenimi velikostmi oblačil, na podlagi katerega potem skladiščnik izdelava naročilo. ■

jure.vindis@acroni.si

### Napredovanje in nagrajevanje

Kar nekaj vprašanj in dilem se je pojavilo okoli letnega napredovanja sodelavcev. Večino spraševalcev motijo način nagrajevanja, nejasni kriteriji nagrajevanja in kdaj je sploh do nagrade upravičen. Še posebno to moti delavce, ki so, kot menijo, v pozitivnem smislu izstopali iz povprečja in za svoje delo niso bili nagrajeni.

Povzetek dospelih vprašanj je pripravilo uredništvo Acronija 24. Vsako leto se ob napredovanjih pojavljajo vprašanja o pravičnosti, poštenosti in podobno. Napredovanje temelji na delovni oceni in predlogu nadrejenih, tudi letos je bilo tako. Prepričan sem, da nadrejeni korektno ocenjujejo in podajo predlog za napredovanje, kar pa je lahko tudi v nasprotju s pričakovanji nekaterih zaposlenih. ■

peter.dular@acroni.si