



➤ Iz rubrike To smo mi: timski duh, dobra volja in širok nasmeh krasijo naše smučarske šampionke.



Born from fire,  
made to endure

acroni24@acroni.si  
www.acroni.si

št. 2 | februar 2017

acroni 24

### V ŠTEVILKAH



bomo v SIJ Acroniju podelili dijakom in študentom 3. in 4. letnikov v letu 2017.



1.650 TOČK

je v kampanji ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO zbral naš najboljši obrat Jeklarna, kar je bil drugi najboljši rezultat med jeseniškimi družbami.



15.600 IZVODOV

in 12 številkih časopisa Acroni 24 smo natisnili v letu 2016. Vse pa vas vabimo, da izpolnite anketo o branosti revije SIJ in časopisa Acroni 24, ki je priloga te številke.

natasia.karo@acroni.si

### NOVICE

## ➤ IŠČEMO NAJBOLJŠE MLADE

V Kolpernu smo se na Zaposlitvenem sejmu predstavila jeseniška podjetja Skupine SIJ, ki bomo v prihodnjih letih zaposlovala najboljše mlade strojnike in metalurge.

Namen naše predstavitve je bil mladim pokazati, da je študij tehničnih smeri zanimiv in obenem zelo perspektiven. Tovrstnih dobrih delovnih mest v prihodnje ne bo manjkalo. Na stojnici družb SIJ Acroni, SIJ Elektrode Jesenice in SIJ SUZ smo zainteresiranim mladim nazorno predstavili naše poklice. Med mladimi je bilo kar nekaj zanimanja in razvil se je prijeten pogovor. Seveda jih je zanimala tudi naša študentska politika, predvsem katere štipendije bomo podelili v naslednjem šolskem letu. Zavedamo se, da je ta politika izjemnega pomena za uspešen razvoj novega, mladega kadra. Vsekakor na tem področju delamo nove premike v smeri iskanja najboljših mladih potencialov.

stanislav.jakelj@acroni.si



Zaposlitvenega sejma se je udeležilo več kot 200 mladih.

## ➤ RAZPIS OBMOČNE ZBORNICE GZS ZA GORENJSKO ZA INOVACIJE

Gospodarska zbornica Slovenije, Območna zbornica za Gorenjsko, nadaljuje projekt podeljevanja priznanj inovacijam v regiji. Cilj projekta je uveljavljanje inovacijske dejavnosti kot gibal trajnostnega razvoja gospodarstva in pospeševanja podjetništva.

Predlagatelji lahko v letu 2017 prijavijo inovacijo, ki je bila prvič vpeljana na trg oziroma prvič uporabljena v pro-

izvodnem/poslovnem procesu v obdobju 1. 1. 2015 do 31. 3. 2017. V SIJ Acroniju se vsako leto odzovemo na razpis, zato vabimo vse zaposlene, ki so v preteklem letu sodelovali pri projektih, ki lahko pomenijo novost, inovacijo, da se do 7. 3. 2017 obrnejo na Natašo Karo za več informacij. Rok za prijavo inovacijskih projektov na GZS je 3. 4. 2017.

natasia.karo@acroni.si

## ➤ SIJ ZIMSKE IGRE

Na prvih SIJ Zimskih igrah so se naši sodelavci odrezali zelo dobro. Predvsem ženski del ekipe je bil v jekleni konkurenci med najboljšimi.

Prvo mesto je v ženski konkurenci osvojila Petra Mlinar, naša sodelavka iz Nabave, sledile pa so ji Maja Kobal, Mateja Podobnik in Nuša Komac. Naše šampionke podrobneje predstavljamo v nadaljevanju v rubriki To smo mi.

V konkurenci moških je drugo mesto v kategoriji »mladi po letih« osvojil Klemen Resman, uradno sicer predstavnik Skupine SIJ, a smo ga na Jesenicah že davno sprejeli za železarja. Prav tako je srebrno kolajno v kategoriji »mladi

po srcu« osvojil Anton Košir, medtem ko smo bili med deskarji brez konkurence. Dobesedno. Prvo in drugo mesto sta osvojila Boštjan Podlipec in Jan Hubert Žmitek.

joze.spiljak@acroni.si



Petra za ob razglasitvi zmagoslavno dvignile svoje zlate smučke.

## OBVESTILA

## NOVICE IZ OBRATOV: DOBRO NA POTI, A NAPAKE MORAMO ODPRAVITI

Čeprav januarja nismo uresničili načrtovane proizvodnje v jeklarni, si ga moramo zapomniti zaradi več pomanjkljivosti, ki smo jih zaznali, tako pri proizvodnji in kakovosti kot tudi na področju varnosti.

Kljub temu moram posebej poudariti dejstvo, da januarja v Jeklarni nismo imeli nezgode pri delu, in smo ga zaključili brez poškodb. A žal se nam je na vakuumski napravi zgodil preboj taline, ki je začasno ustavil delovanje ene vakuumske naprave ter proizvodnjo preusmeril v celoti na drugo. Tovrstni dogodki nam morajo biti tudi v poduk glede vestnega nošenja osebne varovalne opreme. Tu izgovorov ni. V proizvodnji nam je januarja sive lase povzročala proizvodnja 6EDRO, zaradi česar je več materiala šlo nazaj v razrez. Testiranja za odpravo napake še potekajo. V prihodnje pa moramo zagotoviti stabilnost proizvodnje v Jeklarni in s tem zmanjšati število zastojev.

Januarja smo v Vroči valjarni skupno v izvaljali 27.410 ton, od tega za 8.785 ton HVT in 15.071 ton DP, neobrezanih plošč pa natehtali za 3.552 ton. Proizvodni plan smo sicer zgrešili, a zmanjkalo nam je »samo« 600 ton, kar je bila posledica pomanjkanja vložka. V tem mesecu smo imeli samo tri ure več vzdrževalnih nepredvidenih zastojev od planiranih, kar kaže na dobro delo vzdrževalcev v valjarni.

Imeli pa smo dva izredna dogodka, in sicer potrgane vijake na skladiščnem žerjavu in en okrušen valj. Zelo pozitivna novica pa je, da januarja nismo imeli nezgode pri delu. Še več, opazili smo tudi precej manj, skoraj nič, kršitev pri uporabi osebne varovalne opreme. Vse to nas veseli in navdaja z upanjem, da bo tako ostalo tudi v prihodnje.

V obratu PDP smo januarja proizvedli 13.680 ton dobrih proizvodov ter imeli 92-odstotno realizacijo planirane proizvodnje. Kljub izvedbi letnega remonta v decembru smo z razrezom na škarjah Sundwik zaradi okvar imeli nekaj težav in posledično izgubili tri dni proizvodnje. Dodatno pa smo imeli tudi veliko količino plošč, 1.900 ton oziroma 14 odstotkov izvedene proizvodnje, ki smo jih morali dodatno obdelati. Vzroki so sicer različni, a posebno pozornost moramo posvetiti odpravi napak zaradi vtisov na ploščah. To najlažje storimo z vestnim in odgovornim delom pri kontroli plošč na agregatih. Januarja je bil sprejet tudi nov način nagrajevanja, ki se je odrazil v izplačilu nagrade iz naslova tehtanja. Dosegli smo namreč dober rezultat, to je več kot 440 t/dnevno. Zato sem prepričan, da imamo tudi februarja vse možnosti, da to nagrado še povečamo v primerjavi z januarjem.

andreas.opfermann@acroni.si

ernest.medja@acroni.si

blaz.kolman@acroni.si

## POSTANI MENTOR!

Iščemo izkušene strokovnjake, pozitivno naravnane, komunikativne, potrpežljive in prekaljene sodelavce. Take, ki radi delate z ljudmi, cenite znanje in ga želite prenašati na nove sodelavce in praktikan-te. Prijavite se! Postanite mentor!

Zavedamo se, da imamo v naši družbi veliko sodelavcev z bogatimi izkušnjami in ogromno znanja, ki bi ga lahko prenašali na druge. V Skupini SIJ zato uvajamo prenovljen mentorski program za prenos znanja in usposabljanje na delovnem mestu, in k sodelovanju vabimo vse, ki ste že ali si želite postati mentorji. Naj vas ne skrbi, pri tem vam bomo zagotovili vso podporo, vam omogočili usposabljanja za razvoj mentorskih veščin in izobraževanja za sledenje novostim v stroki. Za uspešno mentorsko delo vas bomo tudi finančno nagradili.



»Rad delam z mladimi radovedneži, kakršen sem bil tudi sam, in jih zato tudi bolje razumem, s tem pa vračam drugim tisto, kar sem sam prejel od svojih mentorjev.«

Alen Šest, elektrotehnik rta  
SIJ Acroni d.o.o.

Pridružite se Alenu in drugim mentorjem Skupine SIJ! V dobri družbi boste pomagali sodelavcem do varnejšega in uspešnejšega dela, hkrati pa razvijali svoje strokovne in vodstvene potencialne. Prijavite se na razpis, ki ga najdete na [moj.sij.si/za-zaposlene/ic](http://moj.sij.si/za-zaposlene/ic) in na oglasnih deskah.

[janja.rakovec@sij.si](mailto:janja.rakovec@sij.si)

## ZAČETEK POGAJANJ ZA ENOTNO PKP SKUPINE SIJ

Skupina SIJ in reprezentativni sindikati so začeli pogajanja, na katerih se bodo prvič v zgodovini metalurške dejavnosti Skupine SIJ dogovorili o enotni podjetniški kolektivni pogodbi (PKP). Veljala bo za vse zaposlene v družbah SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne, SIJ Ravne Systems, SIJ Elektrode in SIJ SUZ.

Družbe imajo trenutno sklenjene različne podjetniške kolektivne pogodbe. To pomeni, da so pravice in obveznosti delavcev glede dodatkov, izmenskega dela, nadurnega dela, dopusta itd. po družbah obravnavane različno.

### Poenotena PKP – enaka obravnava pravic in obveznosti zaposlenih

Če želimo v Skupini SIJ delovati enotno in sodelavce obravnavati enako v vseh družbah in na obeh lokacijah (Ravne na Koroškem in Jesenice), moramo urediti osnovni pravni akt, ki nam to omogoča – poenotiti podjetniško kolektivno pogodbo.

Cilj nove podjetniške kolektivne pogodbe ni povečevanje ali zmanjšanje pravic in obveznosti zaposlenih, temveč enaka obravnava zaposlenih za primerljiva dela.

### Marec: začetek pogajanj

Skupina SIJ je tako že pripravila osnutek podjetniške kolektivne pogodbe in ga poslala reprezentativnim sindikatom. Pogajalski skupini bosta prvič za skupno mizo sedli 15. marca 2016, s čimer bosta tudi uradno začeli pogajanja. O poteku pogajanj vas bomo sproti obveščali, ob podpisu nove podjetniške kolektivne pogodbe pa vse zaposlene tudi podrobno seznanili z vsebino.

Celotno obvestilo si lahko preberete na oglasnih deskah.

Kadrovski oddelek in korporativno komuniciranje Skupine SIJ

## Z NAMI ŽE ... JANUAR 2017

**10 let:** Simon Dobravec iz Jeklarne in Dalibor Ilič iz Vzdrževanja | **40 let:** Emil Štefelin iz Jeklarne

Šolanje je januarja dokončal Adis Medić, sodelavec iz Vroče valjarne, in pridobil naziv doktor znanosti.

Iskreno čestitamo!

[nejra.benic@acroni.si](mailto:nejra.benic@acroni.si)

## ZA VSAK DAN

## KAKO SE MOTIVIRAMO ZA REKREACIJO

Življenje je v naših rokah. Vsi si želimo, da bi bili zdravi in da bi imeli več energije za stvari, ki jih najraje počnemo. Morda je zdaj čas za razmislek o rednem ukvarjanju s športom, ki nam lahko pri tem izjemno pomaga.



Osebnih trenerji priporočajo kar nekaj trikov, ki nam bodo pomagali pri motivaciji za telovadbo. Praviijo, da je pomemben že dober načrt. Ljudje, ki imajo natančen pregled nad tem, kdaj in koliko se ukvarjajo z rekreacijo, so denimo dvakrat uspešnejši pri doseganju ciljev, povezanih z izgubo prekomerne telesne teže. Nekaj nasvetov, ki vas bodo morda lažje pregnali s kavčev:

- 1. Zamenjajte perspektivo**  
Zavezanost k redni rekreaciji se začne v glavi, zato začnite razmišljati kot športnik. Naj natrpan urnik ne postane izgovor. Spomnite se, da ste zglede drugim, na šport pa glejete kot na blagoslov, saj marsikdo nima te sreče, da bi se lahko ukvarjal z njim.
- 2. Postavite si cilje**  
Nič ni bolj motivirajočega kot premagati same sebe. Postavite si realne cilje z jasnimi mejniki. Ni nujno, da na tekmovanjih osvajate medalje. Osreči vas lahko že dejstvo, da boste lahko poleti ponovno samozavestno zlezli v svoje najljubše kopalke.
- 3. Vzpostavite rutino**  
Najbolj predani tečejo že pred sončnim vzhodom ali pozno zvečer, ko njihovi otroci že sladko spijo. Vzemite v roke beležko in načrtujte. Ne čakajte, da vam nepričakovani opravki prekrizajo načrte.
- 4. Poiščite podporo**  
Trening boste veliko težje preskočili, če vas bo na tekaški stezi čakal prijatelj in se spraševal, zakaj ga puščate na cedilu. Povežite se z ljudmi podobnih interesov in strokovnjaki za fitnes in prehrano.

[nejc.krumpacnik@ravnesystems.com](mailto:nejc.krumpacnik@ravnesystems.com)

Vir: <http://www.gaiam.com/discover/197/article/5-ways-stay-motivated-exercise-regularly/>

## VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

## DOKAZALI, DA SMO LAHKO BOLJŠI

Kampanja za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO, ki smo jo izvajali vse od aprila lani, se je končala. Jeseniške družbe ter obrati/službe smo se pri številu nezgod in deležu bolniških odsotnosti odrezali različno. Najboljši rezultat je dosegel Jeklovlek družbe SIJ SUZ, s skupno 1.950 točkami, drugo mesto je zasedla naša Jeklarna, tretje pa so bile SIJ Elektrode Jesenice.

Ob končnih rezultatih pa moramo poudariti še nekaj pomembnih dosežkov posameznih družb pri zmanjševanju števila nezgod pri delu ter bolniških odsotnosti. Služba Logistika v družbi SIJ Acroni je dosegla glavni cilj kampanje – to je nič (0) nezgod pri delu, zato si tam zaposleni zaslužijo posebne čestitke. Pri zmanjševanju števila poškodb so bile uspešne tudi Varilne žice (SIJ Elektrode Jesenice), ki so število nezgod prepolovile, največji napredek pa je naredil obrat Elektrode (SIJ Elektrode Jesenice), v katerem so število nezgod pri delu zmanjšali za 60 odstotkov.

Pri zmanjševanju bolniških odsotnosti pa se je najbolje izkazal Jeklovlek SIJ SUZ, kjer so za več kot tretjino zmanjšali delež bolniških odsotnosti v primerjavi z letom 2015. Tesno za petami jim sledijo Jeklarna (SIJ Acroni), Elektrode (SIJ Elektrode Jesenice) ter Vroča valjarna in Vzdrževanje (oboje SIJ Acroni).

Nekateri obrati oziroma službe ste pokazali, da lahko z jekleno voljo in doslednim upoštevanjem pravil varnosti in zdravje na delovnem mestu še izboljšamo, tako zase kot za sodelavce.

joze.spiljak@acroni.si

Mesto	Obrat/program, družba	Končno štev. Točk
1.	Jeklovlek, SIJ SUZ	1950
2.	Jeklarna, SIJ Acroni	1650
3.	Elektrode, SIJ Elektrode Jesenice	1550
4.	Logistika, SIJ Acroni	1350
5.	Kakovost; razvoj in tehnologija, SIJ Acroni	1250
6.	Obrat Vzdrževanje, SIJ Acroni	1200
7.	Varilne žice, SIJ Elektrode Jesenice	1050
8.	Storitve, SIJ SUZ	950
9.	Vroča valjarna, SIJ Acroni	900
10.	Nadzorni center; proizv. tehnične službe, SIJ Acroni	700
11.	Predelava debele pločevine, SIJ Acroni	525
11.	Hladna predelava, SIJ Acroni	525

## VLAGAMO IN RAZVIJAMO

## V PRETEKLEM LETU SMO BILI NADINOVATIVNI

Leto 2016 je za nami in tudi na področju inovativne dejavnosti lahko »potegnemo črto«. Skupno smo našli 756 evidentiranih prijav inovacijskih predlogov, kar je 198 več kot leta 2015. S tem trendom prijav dosegamo letno raven 0,67 prijave na zaposlenega.

Da je inovativna dejavnost pri nas še kako živa, kaže tudi trend naraščanja števila izboljšav v zadnjih petih letih.

Pohvala gre vsem vam – sodelavcem in vodjem v proizvodnih obratih in strokovnih službah ter kolegom v Razvojnem centru Jesenice. Cilja, ki smo si ga postavili, to je ena prijava na zaposlenega, sicer nismo dosegli, smo se mu pa zelo približali. Največ prijavi, kar 40, je lani ponovno oddal Danijel Malkoč iz Jeklarnice. Najuspešnejši mesec v letu 2016 pa je bil april, ko smo vsi skupaj oddali 176 evidentiranih predlogov.

Ta uspeh je rezultat vseh vas, ki aktivno sodelujete v inovacijskih procesih in spodbujate k temu tudi svoje sodelavce. V letu 2017 še vedno zasledujemo cilj ene prijave inovacijskega predloga na zaposlenega, zato bodite čim bolj odprti glav.

natasa.karo@acroni.si

## IDEJE, ISKRICE, KORISTNI PREDLOGI IN TEHNIČNE IZBOLJŠAVE V LETU 2016

265

idej ste sodelavci oddali v skrinjico pripomb.

353

iskric se vam je porodilo lani.

19

tehničnih izboljšav ste za učinkovitejše delo predlagali v lanskem letu.

119

koristnih predlogov smo prejeli od vas.

## TRENDI

## VODSTVO SKUPINE SIJ IN SINDIKATI NA LETNEM SREČANJU

V duhu spoštovanja socialnega dialoga vsako leto za skupno mizo sedejo predstavniki reprezentativnih sindikatov odvisnih družb in vodstvo Skupine SIJ. Letošnje srečanje je potekalo konec januarja, na njem pa se je vodstvo skupine s sindikati pogovarjalo o temah, ki se dotikajo vseh zaposlenih.

V imenu Skupine SIJ je dr. Denis Mancevič, namestnik predsednika uprave in glavni izvršni direktor, uvodoma predstavil spremembe v vodstvu Skupine SIJ, s čimer smo vas že seznanili v prejšnji številki časopisa.

O izplačilu nagrad za poslovno uspešnost je povedal, da bo skupina ohranila izplačevanje nagrad po dogovorje-

nem sistemu: nagrade so odvisne od uspešnosti poslovanja posamične družbe, izplačuje pa se četrtletne nagrade in nagrada za poslovno uspešnost ob koncu leta (t. i. božičnica). Tako želi Skupina SIJ motivirati zaposlene za doseganje rezultatov že med letom. Hkrati bo zaradi novospregjete zakonodaje, ki določa ugodnejšo obdavčitev teh nagrad, prevetrila tudi obstoječe kriterije za izplačilo letne nagrade in o tem obvestila zaposlene.

Skupina SIJ je zagnala tudi projekt prenove kadrovskih sistemov Harmonia, v okviru katerega bo sklenila enotno kolektivno pogodbo, se pomaknila proti poenoteni organizacijski strukturi, uredila sistemizacijo delovnih mest, uvedla nov plačni sistem ... Cilj je poenotenje in vzpostavitev sodobnih, pravičnih in transparentnih kadrovskih sistemov.

Projekt predstavljamo v februarški reviji SIJ.

Glavni izvršni direktor je na srečanju pozval tudi k doslednemu spoštovanju reda in varnostnih predpisov, saj kršitve vplivajo tako na zaposlene in na učinkovitost proizvodnje kot na rezultate poslovanja. Nekatere družbe sicer beležijo padec števila nezgod pri delu, vendar mora biti končni cilj vseh nič (0) nezgod pri delu.

Ob zaključku srečanja so predstavniki sindikatov v imenu zaposlenih predstavili nekaj pobud in predlogov ter se o njih konstruktivno pogovorili z vodstvom skupine. Tako se je srečanje končalo v sodelovalnem vzdušju in v duhu dobrega medsebojnega sodelovanja tudi v prihodnje.

sara.wagner@sij.si

## USMERJENI H KUPCU

## TUDI LOPATE, VILE IN GRABLJE SO IZ NAŠEGA JEKLA

V STRUC Kovačiji na Muti že več kot štiri stoletja sledijo tradiciji, znanju in potrebam kupcev. Skrbna izdelava, kakovost in uporabnost so razlogi, da imamo njihova orodja skorajda pri vsaki hiši.

Prvi začetki Tovarne na Muti segajo v leto 1573. V svoji zgodovini je zamenjala več gospodarjev. Od leta 1997 je njen lastnik Adolf Struc, podjetnik iz Nemčije s slovenskimi koreninami. Podjetje se je leta 2009 pridružilo skupini družinskega podjetja STRUC holding GmbH, ki poleg Kovačije obsega še enote Kmetijska mehanizacija, Ekoing, Tovarna kos in srpov ter Bukev.

STRUC Kovačija Muta je doma in v tujini znana kot odlična proizvajalka poljedelskega, vrtnega in cvetličnega orodja. Proizvajajo vile, kopače, pirune, motike, grablje, lopate, strgala, orodja za nego cvetja in vrtno orodje. Ročaji pri njihovih orodjih so iz visokokakovostnega jesenovega lesa. Izdelujejo tudi odkovke in razne pločevinaste dele za strojogradnjo, kmetijske stroje, gradbeno in avtomobilsko industrijo. Izdelki, ki prihajajo iz podjetja STRUC Kovačija Muta d.o.o., se ponašajo s skrbnostjo izdelave in kakovostjo, pri čemer smo kot SIJ Acroni prisotni z našo hladno valjano pločevino kvalitete C45E.

tanja.kosir@acroni.si, maja.prestereel@acroni.si

## STRUC KOVAČIJA MUTA

- Splet: [www.struc.info](http://www.struc.info)
- Sedež: Muta, Slovenija
- Št. zaposlenih: 136
- SIJ Acronijev kupec: 11 let
- Področje: kmetijsko in vrtno ročno orodje



Orodje STRUC Kovačije Muta je iz kakovostnih materialov, zato ima dolgo življenjsko dobo.

## OKOLJE

## RAVNANJE Z ODPADNO ELEKTRONSKO NAPRAVO

Skoraj vsi zaposleni uporabljamo pri svojem delu kakšno električno ali elektronsko napravo. Po določenem času uporabe pa naprava odsluži svojemu namenu in postane neuporabna.

Vedeti moramo, da električnih naprav ne smemo odlagati v katerikoli zabojnik, saj lahko vsebujejo okolju škodljive snovi, kot so svinec, kadmij, živo srebro ali razne škodljive pline. Zato je treba z njimi ravnati še zlasti previdno. Danes je takšne naprave preprosto reciklirati. Za to skrbijo pooblaščenca podjetja za ravnanje z odpadno električno in elektronsko opremo (OEEO).

Vso odpadno opremo zbiramo v skladišču obrata Hladna valjarna. Ko postane določena naprava neuporabna, jo prinesite v skladišče, kjer jo prevzame naš skladiščnik. Naprava nato roma naprej v brezplačen prevzem pooblaščenemu podjetju.

alenka.rozic@acroni.si

## TO SMO MI

## IMAMO ZLATO, ZATO RAČUNAJTE NA NAS



Na letošnjih prvih SIJ-evih Zimskih igrar se je poleg sproščenega druženja zaposlenih v Skupini SIJ odvijalo tudi napeto smučarsko tekmovanje v veleslalomu – snežni izziv jeklenih. Tokrat vam predstavljamo našo žensko smučarsko ekipo. Sodelavke so dobra volja, zagnanost in tekmovalni duh pripeljali do odličnih rezultatov.

Mateja Podobnik, Maja Kobal, Nuša Komic in Petra Mlinar so že leta zavzete smučarke, predvsem za lastno dušo in zadovoljstvo. Na SIJ-evih Zimskih igrar so zato najprej predvsem uživale v sončnem smučarskem dnevu in druženju s sodelavci.

Veleslalomski tekma je bila le pika na i. V kategoriji žensk je med veleslalomskimi vratci hitreje vijugala prav naša sodelavka iz oddelka nabave Petra Mlinar, z osvojenim zlato kolajno pa razveselila tudi Matejo, Majo in Nušo.

»Prvo tekmovanje Skupine SIJ v smučanju je bilo res dobro pripravljeno. Lepo je bilo poskrbljeno, tako za nas tekmovalce kot tudi navijače. V prihodnje si želimo, da se tovrstnega druženja udeleži čim večje število sodelavcev. Seveda pa so dobrodošli tudi navijači, tisti, ki ne smučajo, saj se tako krepi zavest pripadnosti posameznemu podjetju in celotni Skupini SIJ,« so v en glas povedale naše šampionke.

**Zelo ponosne smo na Petrin uspeh, imamo zlato, in to ni mačji kašelj. Ženske v SIJ Acroniju nismo kar tako, velja računati na nas.**

Iskrene čestitke celotni ekipi ter Petri Mlinar za osvojenim zlato veleslalomsko medaljo snežnega izziva jeklenih.

stanislav.jakelj@acroni.si

## 3 DEJSTVA O

## MATIJI MARKIČU, STROKOVNEM SODELAVCU ZA MONITORING IN VZORČENJE

Matija je doma v Bohinju, kamor se je priženil iz Spodnjih Dupelj, v SIJ Acroniju pa je zaposlen dobrih deset let. Delo, v kemijskem laboratoriju je strokovni sodelavec za monitoring in vzorčenje, mu pomeni velik izziv.



Vsakdanja tehnološka opravila zahtevajo veliko mero natančnosti, iznajdljivosti, hitrega razmišljanja in odločanja. Pri terenskem delu, kot so monitoring odpadnih voda, vzorčenje industrijskih odpadkov in meritve dimnih emisij, se srečuje s strankami, s katerimi hitro naveže pristen poslovni odnos, saj je zelo komunikativen in odprt. V prostem času se rad posveča kulturi. Je aktiven član tolkalske sekcije godbe Bohinj in predsednik KUD Triglav Srednja vas v Bohinju. Članstvo v Folklorni skupini France Marolt je močno vplivalo na njegovo ljubiteljsko kulturno ustvarjanje, saj se je tam 'zastropil' s slovensko ljudsko kulturo, ki jo predaja naprej mlajšim rodovom zgornje bohinjske doline.

## 1. NA PRVEM MESTU

»Za ples z ženo in pomoč otrokom si vedno vzamem čas.«

## 2. HOBIJI, BREZ KATERIH NE MORE

»Godba, društvo, folklor in še kaj mi uspešno kradejo čas, a hkrati bogatijo življenje.«

## 3. NA ŽIVLJENJE GLEDA

»Z dobro voljo so težave manjše, s pravilnim načinom pa celo rešljive.«

stanislav.jakelj@acroni.si

## ANKETA

## KAKŠEN JE PO VAŠEM MNENJU DOBER MENTOR?

V Skupini SIJ uvajamo nov, prenovljen mentorski program za prenos znanja in usposabljanje na delovnem mestu. S tem namenom iščemo izkušene strokovnjake, pozitivno naravnane, komunikativne, potrpežljive in prekaljene sodelavce. Pozanimali smo se, kakšen mora še biti dober mentor.



**Branislav Gavrič, operater potisne peči, Vročaljalna**

»Po mojem mnenju je dober mentor oseba, ki je načelna, vredna zaupanja, podpira in kakovostno svetuje ter prenaša znanje na svojega vajenca. Dober mentor zna v kritičnih situacijah in ob napakah vajenca svetovati in mentoriranca pripraviti do tega, da sam opazi svojo napako in jo popravi. Dober temelj za dobro mentorstvo je prijateljski odnos, ki temelji na zaupanju.«

**Rok Grebenšek, inženir elektrotehnike, Vzdrževanje**

»Po mojem mnenju je dober mentor nekdo, ki ima ogromno znanja in izkušenj. Morajo pa ga odlikovati tudi zelo dobro razvita pedagoška žilica, vztrajnost in želja po razvoju. Predvsem pa mora biti tudi sposoben kompleksno stvar razložiti na preprost način.«



**Matjaž Arh, inženir strojništva, Vzdrževanje**

»Dober mentor mora biti najprej zgled svojim učencem, mora jim prisluhniti, jih spodbujati in do neke mere usmerjati. Hkrati pa jim mora pustiti svobodo v razvoju, da lahko uresničijo svoje ideje in sanje.«

stanislav.jakelj@acroni.si

## RAZMIŠLJAM NA GLAS

## DOBER MENTOR TE SPREMLJA VSE ŽIVLJENJE

Po končani diplomi sem se srečal s iskanjem svoje prve zaposlitve. Zaposlitev sem dobil v Domu upokojencev Tabor, v Ljubljani, kjer sem tudi opravljal službeno civilnega vojaškega roka in so bili z mojim delom očitno tako zadovoljni, da so mi ponudili možnost opravljanja pripravništva. Poln zagona in teoretičnega znanja sem prestopil prag svojega prvega delodajalca. In kmalu so mi »dodelili« tudi prvega mentorja, pravzaprav mentorico. To nalogo je opravljal moja vodja s področja obračuna plač.

Vzela si je čas, da sem se resnično naučil izračunavanja plač na »na roke« in z njimi povezanih aktivnosti poročanja. Vedno je našla čas ter voljo za pomoč in razlago. Bila je ena lepših izkušenj, ki se je še danes z veseljem spominjam, pridobljeno znanje pa mi še dandanes koristi.

Zdaj ko sem sam v vlogi vodje kadrovske službe, je mentorstvo del mojega vsakdana. Tako z vidika novega mentorskega programa na ravni Skupine SIJ kot tudi z vidika mojega dela na oddelku želim, da rastemo skupaj kot tim. Dobre prakse in ravnanja se morajo deliti med sodelavce. O njih se je treba pogovarjati in vsakega člana tima dati možnost doprinosu. Skupna rast tima zagotovo prispeva k rasti podjetja. Tu pa je vloga vodje/mentorja še kako pomembna in odgovorna.

**Izkušnje so mi pokazale, da ni pomembno samo, kaj učimo, temveč tudi, kako učimo in kakšen zgled dajemo sami. Tako se »mentoriranci« naučijo največ.**

ivan.papic@acroni.si

