

ACRONI 24

številka 3 | 21. marec 2013 | acroni24@acroni.si

➤ Najboljši bodo nagrajani

S februarским rezultatom ne smemo in ne moremo biti zadovoljni. Kakovost naših izdelkov je bila v splošnem na visoki ravni, veliko pa smo odstopali od načrta proizvodnje nerjavne in specialne debele pločevine. Velik del vzrokov leži v gradnji četrte peči na liniji Wellman in gradbenih delih za temelje novega ravnalnega stroja v Predelavi debele pločevine. Oba projekta sta močno motila normalni tok proizvodnje v Predelavi debele pločevine. Sredi marca smo zakurili omenjeno peč in začeli bomo z redno proizvodnjo, montaža novega ravnalnega stroja pa se bo vlekla še cel april. To bosta zopet dve veliki pridobitvi, na osnovi katerih bomo lahko povečevali proizvodnjo in prodajo nerjavne in specialne debele pločevine, kar je ključ do uspeha podjetja Acroni.

Zavedamo se neprestanih pritiskov na proizvodnjo in posledic nenehne borbe za izboljšanje učinkovitosti ter rezultatov poslovanja. Kljub temu moramo doseči še večjo fleksibilnost vseh nas zaposlenih, kajti prav v tem moramo biti boljši od naše konkurence. Zato bomo s 1. aprilom (ni šala), za zdaj samo v proizvodnji, uvedli sistem dodatnega nagrajevanja usposobljenosti in dela na več delovnih mestih. Detaljne predstavitve sistema bodo do konca marca izvedli organizatorji dela. To bo dodaten mali korak v smeri nagrajevanja jeklene volje jeklenih sodelavcev. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Ukrepi za zagotavljanje uspešnega poslovanja

Februarja smo načrtovali prodajo v višini 39,6 milijona evrov, dosegli smo je 33,9 milijona evrov. Največji izpad prodaje je bil pri najbolj donosni debeli nerjavni pločevini in prav tako zelo donosni debeli specialni pločevini. Zaradi toliko nižje prodaje smo izgubili približno 1,4 milijona evrov dobička. Ker smo do sedaj vedno samo analizirali vzroke, zakaj načrta nismo izpeljali, smo tokrat zavzeli drugačen pristop in rekli, da moramo ta izgubljeni dobiček v prihodnjih mesecih nadomestiti. Takoj smo se lotili priprave ukrepov in po pregledu predlogov in njihovem finančnem ovrednotenju naredili načrt prihrankov v višini približno 9 milijonov evrov na leto. Ukrepi zadevajo vsa področja v Acroniju, tako nabavo surovin, predelavo lastnega 'srederja', prihranke na energetskem področju kot tudi druge manjše prihranke, ki pa so prav tako zelo pomembni.

Ob novem načrtu prodaje za marec, kjer smo upoštevali večjo količino specialne pločevine in načrtovane ukrepe, znaša dobiček pred davki 1,8 milijona evrov, to pa je že rezultat, ki nam bo tudi na letni ravni omočil dobiček, kot smo ga predvideli v gospodarskem načrtu.

Čeprav se 9 milijonov evrov prihrankov sliši veliko, so realno dosegljivi, in sicer glede na pregled realizacije iz leta 2012, kjer smo načrtovali okoli 5 milijonov evrov prihrankov in jih približno toliko tudi dosegli. Pogoja za uresničitev teh prihrankov sta strogo spoštovanje dogovorov in natančna ter hitra izvedba akcij, potrebnih za njihovo doseganje. Vsak mesec, ki ga zamudimo, bo do konca leta zmeraj težje nadomestiti. ■

matija.kranjc@acroni.si

➤ Nizka cena in kratek dobavni rok odločilna za nakup

Prvo četrtletje leta je skorajda za nami, razmere na trgu jekla pa se ne umirjajo v skladu z napovedmi oziroma pričakovanji. Negotovost na trgu jekla je velika. Čeprav je bilo cenovno dno doseženo, pa se proizvajalci jekla soočamo z upadom povpraševanja in zniževanjem porabe jekla, ki sta posledica skromnih napovedi gospodarske rasti v letošnjem letu.

Umirjanje razmer na trgu jekla je še daleč, kar potrjuje tudi tržna situacija v prvem četrtletju. Kupci so pri nakupih zelo previdni in se odločajo v zadnjem trenutku glede na razmere v njihovi panogi. Še večja negotovost vlada pri trgovcih in v servisnih centrih. Ti kupujejo samo material za znanega

kupca, zalog pa ne obnavljajo. Poslujemo z minimalnimi zalogami, saj očitno ocenjujejo, da se bodo cene še znižale in bodo jutri kupili ugodnejše kot danes.

Nekateri trgovci in servisni centri se skušajo na hiter način znebiti zaloga določenih izdelkov, zato ponujajo večje količine materiala po izredno nizkih cenah. Takšnih ponudb, ki krožijo po trgu, je vedno več. Večinoma gre za viške proizvodnje. Poreklo materiala je različno. Običajno so to azijski proizvajalci ali proizvajalci iz držav bivše Sovjetske zveze, vedno pogosteje pa se pojavlja tudi material s poreklom iz zahodne Evrope.

Acroni je v letošnje leto vstopil z dobro popotnico. Novo valjavo

ogrodje v Vroči valjarni skupaj z ostalimi pridobitvami v Predelavi debele pločevine pomeni priložnost, ki nam bo odprla vrata na nova področja uporabe. »Majhnost« Acronija v primerjavi s proizvajalci jekla, katerih mesečna proizvodnja je enaka naši polletni ali letni proizvodnji, pomeni edinstveno prednost. Prilagodljivost v smislu kratkih dobavnih rokov, širok proizvodni asortiment in krepitev sodelovanja s kupci na področju razvoja novih izdelkov po njihovih merah so dodatne prednosti, s katerimi lahko uspešneje kot naša konkurenca pridobivamo in ohranjamo portfelj kupcev, ki nam bo dolgoročno zagotovil rast prihodkov in dobička. ■

janka.noc@acroni.si

➤ Nova organizacija v obratu Vzdrževanje

S 1. aprilom prehajamo v obratu Vzdrževanje na področju celotnega Acronija na novo organizacijo z naslednjimi ključnimi spremembami:

- zmanjšanje ekip dežurnih ključavničarjev in električarjev,
- vzpostavitev neprestanega sodelovanja operativnih ključavničarjev (skupni strojni delovodja in skupni elektro delovodja za celoten Acroni),
- okrepitev dopoldanske remontne skupine,

- vzpostavitev dopoldanske elektro-remontne skupine – organizacijsko spada pod Skupne storitve.

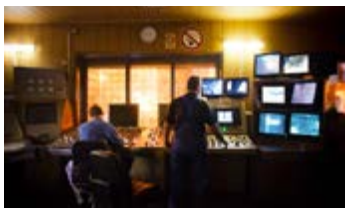
Na eni izmenih bomo torej imeli enega strojnega in enega elektro delovodjo, ki bosta imela pravico in dolžnost prerazporejati svoje delavce po celotnem Acroniju.

Iz naslova zmanjšanja delavcev na izmenah bomo okrepili dopoldanske skupine ključavničarjev in ustanovili dopoldansko elektro-remontno skupino. ■

branko.polanc@acroni.si



➤ Poleg jeklenega povratka tudi precej snega



Februar je bil zaradi zime za jeklarje zelo neugoden. Ker je bilo precej snežnih padavin tako pri nas kot v delih Evrope, od koder dobivamo jekleni povratek, smo imeli v vagonih poleg le-tega tudi precej snega. Če je snega na vagonu približno 25 cm, to pomeni osem kubičnih metrov snega, kar je okrog dve toni. Ker ga ne moremo odstranjovati z vagonov, gre večina snega v košare z vložkom in posledično v elektroobložno peč. To pa povzroči veliko težav, saj ob stresanju košar redno prihaja do eksplozij. Zato košare stresamo počasneje, kar pa povzroči, da se vložek slabše razporedi v peči in zato je bilo tudi več tačenja vložka. Kljub počasnejšemu stresanju pa je prišlo do dveh zelo hudih eksplozij, ki sta nam zaradi sanacije posledic povzročili skoraj 17 ur zastojev. To je bil tudi glavni razlog, da smo za načrtom proizvodnje zaostali 558 ton. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Ciljev v valjarni nismo uspeli uresničiti

Februarja smo zvaljali 29.461 ton pločevine, kar je za 1.200 ton manj od predvidenega načrta. Glavni razlog za nedoseganje predvidenih količin so zastoji, ki smo jih v tem mesecu nabrali kar za 147 ur (testiranje in sinhronizacija novih delovnih naprav), in nizka teža slabov.

Druga dogajanja v Vroči valjarni:

- Uspešno smo opravili zunanjo presojo ISO-standardov.

➤ S preprostim ločevanjem do varovanja narave

S 1. marcem smo v upravnih stavbah Acronija namestili koše za ločeno zbiranje odpadkov in odstranili koše iz pisarn. Novi koši so namenjeni izključno za manjše odpadke, ki smo jih do sedaj odvrgli v koš pod mizo. Večji plastični odpadki (večje plastenke ...) in večji kosi odpadnega papirja (časopisi ...) se odlagajo v velike zabojnike, ki so ostali na dosedanjih lokacijah. Izdelava košev za ekološke otoke po obratih je že v teku, za delavnice in laboratorije pa smo uporabili odstranjene koše iz pisarn. Za lažjo odločitev, kam odložiti določen odpadke, smo pripravili priročno abecedno kazalo odpadkov, ki ga lahko najdete na OX-u: Intranet – Varnost in zdravje pri delu, ekologija. ■

erika.vidic@acroni.si



VRSTICE ZA VARNOST

➤ Če stopimo skupaj, se nam za varnost ni treba bati



Letos je bilo na področju varnosti in zdravja pri delu izvedenih kar nekaj aktivnosti, ki bodo pozitivno zaznamovale prihodnost našega podjetja:

stalna skrb za urejenost delovnih mest in okolice, dosledna uporaba osebne varovalne opreme, minuta za varnost.

To so nujni ukrepi, ki nam bodo dolgoročno zagotavljali osebno varnost in varnost sodelavcev, obenem pa krepili pripadnost podjetju in njegov ugled.

Več si lahko preberete v marčevski izdaji internega časopisa SIJ. ■

jure.vindis@acroni.si

➤ Novice s področja varnosti in zdravja pri delu

- Šest sodelavcev je ob koncu lanskega leta opravilo tečaj IDA (izolirni dihalni aparat). To so Miran Ber-

gelj, Matija Bregant, Tomaž Koblar, Robert Mirtič, Mile Rajlič in Slađan Tomić. Delavci bodo lahko izvajali določene aktivnosti tudi v okoljih, kjer ni kisika. Ker uspešno opravljen tečaj »ni mačji kašelj«, smo nanje zelo ponosni.

- Smo v fazi nabave zaščitnih očal z dioptrijo za tiste zaposlene, ki pri delu uporabljajo korekcijska očala.
- Uspešno smo prestali zunanjo presojo po sistemu OHSAS 18001 (varnost in zdravje pri delu).
- Aktivno delamo na področju pregledov in preizkusov delovne opreme (enotni postopek in registri, ki so objavljeni na OX-u pod rubriko Varnost in zdravje pri delu, ekologija / delovna oprema).
- Smo v zaključni fazi postavitve četrte peči na liniji Wellman v obratu Predelava debele pločevine. Po zaključku del bo proizvodnja ponovno potekala normalno (gradbišče oziroma delovišče in nemotena proizvodnja pač ni nekaj običajnega). Prav tako bo v uporabo predano 24-tonsko mostno dvigalo (žerjav), ki bo pripomoglo k bolj varnemu in zdravemu delu. Predviden je tudi začetek montaže delovne opreme za nov ravnalni stroj. ■

jure.vindis@acroni.si

➤ Izdelava lovilca olja



Suljo Horozović ob lovilcu olja

V Mehanski delavnici dnevno uporabljamo olja in maziva za obdelovalne stroje. Ker je poraba precejšnja, imamo v delavnici manjše priročno odlagališče, kjer hranimo sode z emulzijo in oljem. Da bi zadostili ekološkim zahtevam, smo že pred letom naročili oljni lovilca, ki pa ga nismo dobili. Pri izdelavi domin na napravi za razrez z vodnim curkom (WJ) je kot stranski produkt nastala mreža. Suljo Horozović je prišel na idejo, da bi odpadno mrežo lahko uporabili za zgornjo mrežo

oljnega lovilca. Mrežo je primerno obdelal, izrezal ustrežno obliko in jo namestil na kovinsko ogrodje, ki ga je prav tako izdelal sam. Tako je nastal zelo uporaben izdelek, ki smo ga s pridom uporabili v Mehanski delavnici. S tem smo pripomogli k izpolnjevanju ekoloških zahtev in urejenosti delavnice. Sulju Horozoviću pa izrekamo pohvalo za inovativno razmišljanje. ■

jose.benedicic@acroni.si

➤ Sodobne laboratorijske peči

Decembra smo na oddelku za razvoj jekel in tehnologij v Razvojnem centru Jesenice pridobili nove laboratorijske peči za toplotno obdelavo vzorcev materiala. Gre za dve manjši peči do temperature 1200 °C, eno večjo peč do najvišje delovne temperature 1250 °C ter sušilnik, ki ima najvišjo temperaturo 300 °C. Vse peči bodo po koncu montaže vodene z računalnikom, ki bo beležil parametre toplotnih obdelav. ■

matjaz.marcetic2@acroni.si

➤ Investicijska dejavnost v marcu

Pri naložbah predvidevamo marca zaključek aktivnosti v skupni vrednosti okrog 6,784 milijona evrov. Od tega bo 6,051 milijona evrov namenjeno projektom, predvsem plačila za projekta Novo valjavsko ogrodje (3,1 milijona evrov) in Posodobitev naprav v Predelavi debele pločevine na širino 2,5 metra (2,8 milijona evrov), 0,677 milijona evrov je predvideno za investicijsko vzdrževanje in 0,056 milijona malim investicijam. Marca podpisujemo pogodbe za:

- izvedbo hlajenja prostorov plazemskih agregatov NC1 in NC2 v Predelavi debele pločevine,
- prestavitev plamenskega rezalnika NC4 v halo D v Predelavi debele pločevine,
- nabavo novega SPF-aparata za analizo parametrov na oddelku preiskav v Kakovosti, razvoju in tehnologijah,
- izdelavo nove ravnalne mize hidravlične stiskalnice v Predelavi debele pločevine,
- izdelavo in montažo varnostne ograje okrog ravnalnika 2500 mm v okviru projekta Posodobitev naprav v Predelavi debele pločevine na širino 2,5 metra. ■

robert.presern@acroni.si

VRSTICE ZA KAKOVOST

➤ Po kakovostni plati smo na dobri poti

Februarja smo dali v izmet 588 ton izdelkov iz naslova internih reklamacij. Prve tri napake po količini so: prekratak valjanec (64 ton), sekundarna škaja na trakovih (58 ton) in izdelek v razvoju (51 ton) – kalilne razpoke na orodnih jeklih zaradi optimizacije parametrov nove kvete. Zelo dober rezultat smo dosegli pri odpadanju nerjavne debele pločevine, kjer smo

že drugi mesec zapored dosegli rezultat 5,5 odstotka. Izboljšanje glede na lansko leto se kaže v vseh treh obratih. Naša naloga je, da ta rezultat skušamo obdržati. Da smo na dobri poti, obetajo tudi trenutno doseženi rezultati v marcu. ■

anton.jaklic@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih v Acroniju 28. februarja 2013 je bilo 1.191 sodelavcev. Podjetje je zapustilo sedem delavcev. ■

nejra.benic@acroni.si

Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
Januar 2013	178	9	4	0
Februar 2013	217	12	9	0

robert.starc@acroni.si



Veslimo se novorojenčkov acronijevcev

Februarja so privekali na svet:

hči Klara – Luku Tancarju iz Kakovosti, razvoja in tehnologij,

sin Maid – Admirju Hodžiću iz Vroče valjarne,

hči Zala – Marku Šmidu iz Hladne predelave.

Čestitamo!

jelka.puksic@acroni.si

ZAHVALA

Ob smrti drage mame se zahvaljujem sodelavcem Vzdrževanja Jeklarne in Hladne valjarne za vse sočutne in iskrene besede tolažbe ter za denarno pomoč.

Janez Lončnar

➤ Ženske v Acroniju

V Acroniju je danes zaposlenih 149 žensk ali 12,5 odstotka od vseh zaposlenih. Od tega jih je 121 zaposlenih v režiji in 28 v proizvodnji. Povprečna starost žensk v proizvodnji je 46 let. Povprečna delovna doba je 27 let.

Danes ...

Danes večina žensk, ki so zaposlene v službah, dela na področju kakovosti in razvoja, na prodaji, logistiki, financah, računovodstvu in upravi. Gre pretežno za raziskovalna oziroma dela pri analizah, komercialno-prodajna dela in dela na področju financ, logistike, ekonomike itd.

V proizvodnji so ženske zastopane predvsem na delovnih mestih, kjer se zahteva vožnja z žerjavom, pri tehtanju in adjustiranju oziroma povezovanju izdelkov, pri ravnanju plošč, odpremljanju ipd. Večina teh delovnih mest v proizvodnji je uvrščena v neprekinjen sistem dela in je torej potrebno tudi nočno delo.

Trenutne razmere na trgu dela in posledično pri zaposlovanju niso najboljše. Spremembe na področjih tehnoloških procesov, uvajanje novih tehnologij ter posodobitev in nove naprave pa med drugim zahtevajo tudi drugačna delovna mesta. Treba je slediti tem spremembam, tehnologija zahteva

vedno več znanja, stalnega izobraževanja in usposabljanja.

... in včasih

Včasih je bilo delo v proizvodnji precej bolj enostavno, vendar pa fizično bolj zahtevno. Ženske so bile večinoma zaposlene v finalnih obratih proizvodnje, kjer ni bilo poudarka na izobrazbi, temveč predvsem na ročnih spretnostih in pripravljenosti za delo. Delovna mesta kot denimo strojne delavke, ravnalke, vlačilke žice in plošč, oplaščevalke, signerke ipd. so večinoma že zgodovina.

Precej žensk je bilo zaposlenih tudi v službah, kjer so opravljale administrativna oziroma režijska dela kot denimo tajnice, evidentičarke, obračunovalke, vodje služb itd. Tudi večjega dela teh delovnih mest danes ne poznamo več.

Bile so dobro zastopane po dejavnostih, ki jih zdaj znotraj podjetja že dolgo ni več. V obratih družbene prehrane so delale kot delilke hrane, kuharice in ekonomki, v varnostnih službah kot vratarke, nadzornice, na ekspeditu kot tekačice, sortirke itd.

Napredek in spremembe pa zahtevajo svoje, tako da določena dela, brez katerih si včasih uspeha sploh nismo znali predstavljati, izginjajo ali pa dobivajo povsem drug pomen. ■

nejra.benic@acroni.si



➤ Voščilo ob dnevu žena

Ob mednarodnem dnevu žena čestitam vsem sodelavkam z upanjem, da se v Acroniju počutijo enakopravne in imajo možnost razviti vse svoje talente. Praznik naj bo priložnost, da se zavemo vseh morebitnih pomanjkljivosti in spodrsrljavev na tem področju in si zadamo cilj, da jih odpravimo. ■

Glavni direktor Slavko Kanalec

➤ Nova tovarna tehtnica

Zaradi povečanega števila odprek so se začeli pojavljati prometni zastoji pri cestni tehtnici ob glavnem vratarju na Beli. Na tej tehtnici so se tehtala vsa tovarna vozila, ki so vstopala ali izstopala iz podjetja. Pri povečanem prometu je bil pogosto oviran dostop do lokalne ceste za naselje Slovenski Javornik, občasno pa so tovarna vozila stala tudi v križišču z glavno državno cesto.



Primer čakanja tovarnjakov na tehtanje (fotografija iz septembra 2012)



Pretočnost tovarnega prometa po vgradnji druge cestne tehtnice (fotografija iz marca 2013)

Reševanja nastale situacije smo se lotili kompleksno tako po organizacijski kot tudi po izvedbeni plati s postavitvijo nove tovarne tehtnice.

Po novem se vsa dokumentacija, ki je potrebna za prevoz naloženega kamiona, razen carinske dokumentacije, ureja na odpremih lokacijah samih. S tem ukrepom smo zelo hitro zmanjšali število kamionov, ki čakajo na parkirišču pred tehtnico.

Drugi, večji zalogaj tako po finančni kot izvedbeni plati pa je bila izgradnja nove dodatne tovarne tehtnice.

simon.stumpf@acroni.si

➤ Kje bi morali znanje nadgraditi?

Izobraževanje je proces, ki nas spremlja skozi vse življenje. Ne glede na poklic, stopnjo izobrazbe in delo, ki ga opravljamo, moramo neprestano slediti spremembam v okolju, se na njih odzivati, jih sprejemati ter ustvarjati nove ideje in jih vključevati v poslovno okolje.

V Acroniju se zavedamo pomembnosti izobraževanja, saj si s primerno usposobljenimi in izobraženimi zaposlenimi zagotavljamo konkurenčno prednost in uspešno poslovanje. Verjame, da imamo zaposleni dovolj predlogov in idej, na katerem področju bi bilo treba znanje nadgraditi. Vsi želimo prispevati svoj delček v mozaik uspeha družbe, zato vas vabimo k sodelovanju. Če menite, da bi se morali udeležiti dodatnega usposabljanja in izobraževanja (formalnega ali neformalnega), nam vaše predloge posredujte na Kadrovsko službo, in sicer do konca aprila.

Prijave nam posredujte na obrazcih, ki so dosegljivi na OX-Vodnje kakovosti-Sistemska dokumentacija-Obrazci in priloge postopkov (Obrazec 18.01.P02 – Vloga za odobritev študijskih ugodnosti (OB 18.01.02), obrazec 18.01.P03 – Prijava na tečaj, seminar, posvet (OB 18.01.03)).

maja.smolej@acroni.si

➤ Svetovna prvaka v virtualni izdelavi jekla



Andraž Bradeško in Anže Tekavčič sta v torek, 19. februarja 2013, zmagala v velikem finalu tekmovanja v virtualni izdelavi jekla 7th Virtual Steelmaking Challenge in postala svetovna prvaka v virtualni izdelavi jekla za leto 2012/2013. Zmagala sta v kategoriji študentov, hkrati pa je bil njun rezultat tudi boljši, kot so ga dosegli zmagovalci v kategoriji mladih inženirjev.

Sta študenta 3. letnika inženirstva materialov na Oddelku za materiale in metalurgijo Naravoslovnotehniške fakultete Univerze v Ljubljani in sta se na tekmovanje pripravljala pod mentorstvom doc. dr. Matjaža Knapa, ki ju je spremljal tudi na velikem finalu v Bruslju.

Iskrene čestitke zmagovalcema in mentorju. Veseli nas, da Slovenija premore mlade inovativne ljudi, ki jim jeklarstvo in procesna metalurgija jekla pomenita izzive in priložnosti.

Ta uspeh zagotavlja, da Oddelek za materiale in metalurgijo Naravoslovnotehniške fakultete Univerze v Ljubljani odlično skrbi za vzgojo mladih strokovnjakov, kar je pogoj za razvoj slovenskega jeklarstva.

Vodstvo Acronija

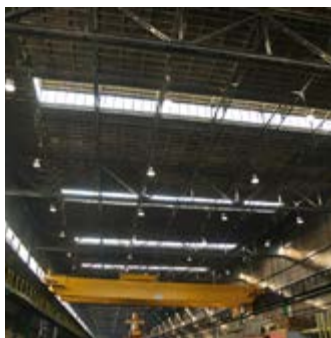
➤ Zadovoljen delavec je dober delavec

Na splošno je vzdušje med delavci malce zamorjeno in ne optimistično. Zadovoljen delavec je dober delavec?! Marsikdaj so slaba kadrovska politika in psihični pritiski največji vzrok za nejevoljo. Seveda so tu tudi osebne težave vsakega posameznika in vsesplošna kriza. Pri mladih je večinoma opaziti slabe življenjske razmere in zakreditiranost ter zapolitve za določen čas. Pospravljenost obratov se izboljšuje, vendar bi z malce dobre volje in samodiscipline vse skupaj lahko še izboljšali. Na splošno je po moji oceni pospravljenost boljša, kot je bila, se pa seveda najdejo še mnoge cvetke.

jani.novak@acroni.si



Na kabinah najmanj po 15 odvrženih plastenk



Naravna osvetljenost hale solidna, ni prisotnih delavcev, gori pa nekaj 1000 W.



Ko iz »arhivskih omar« padejo okostnjaki ...

➤ Igra po pravilih

Pozdravljeni, zanima nas, ali se vodstvo zaveda, do kakšnih posledic lahko pride z vsiljevanjem nošenja očal in s kaznovanjem nas navadnih delavcev? Spomnimo, da so to tista očala, ki škodujejo zaposlenim (glavoboli, dioptrija, težave z globino)! Po pogovoru z nekaj znanci zaposlenih v našem podjetju so bili večinoma istega mnenja: »ČE BODO NADREJENI NAM PISALI KAZNI ZA NEUPORABO OČAL, BOMO MI ZAHTEVALI OD NADREJENIH IGRO PO PRAVILIH.« Vodstvo podjetja dobro ve, da se v proizvodnji opravljajo dela na napravah, ki niso varne! Zato se je večina delavcev odločila, da takoj ko dobi zapisnik ali kazen za napako (nošnja očal z dioptrijo), bo delo na nezavarovanih in nevarnih napravah zavrnila. To nam dovoljuje zakon, zato bo v podjetju veliko več zastojev, posledično manj proizvodnje, manj denarja v podjetju. Zato bi prosil za konkreten odgovor naših direktorjev in varnostnih inženirjev, ali je res treba iti iz ene skrajnosti v drugo ter kakšne bodo posledice za delavce in podjetje.

Že v predhodni številki revije Acroni 24 smo vam posredovali informacije v zvezi z uvedbo zaščitnih delovnih očal na vseh delovnih mestih v proizvodnih obratih. Še enkrat poudarjamo, da je obvezna uporaba zaščitnih delovnih očal namenjena vsem zaposlenim zgolj zaradi zaščite oči in povečanja varnosti in zdravja pri delu na delovnih mestih, neuporaba pa se pojmuje kot hujša kršitev delovnih obveznosti. Svoje v fazi nabave še boljših zaščitnih očal (z asferičnimi korekcijskimi stekli, ki so tanjša in bolj ploska kot običajna optična stekla, asferično oblikovanje pa zagotavlja boljši vid in naravni videz uporabnika) in v fazi nabave očal z dioptrijo.

Skladno s 5. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) mora delodajalec zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. To pomeni, da mora spoštovati temeljna načela pri izvajanju ukrepov, delavec pa ima pravico do dela oziroma delovnega okolja, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu. Delavec mora ukrepe spoštovati in izvajati ter delo opravljati s takšno pazljivostjo, da varuje svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb. V podjetju veliko pozornosti namenjamo varnosti in zdravju pri delu, kar pome-

ni, da t. i. nevarnih del, ki lahko ogrozijo varnost in zdravje delavcev oziroma drugih oseb, ne odobravamo in jih ne dopuščamo. Če se takšna »dela« pojavijo oziroma kdorkoli zahteva, da se izvedejo, je delavec o tem dolžan takoj obvestiti pristojno osebo (direktorja, varnostnega inženirja).

Strokovni delavci VZD

➤ Manko dveh dni dopusta

Pozdravljeni! Zaposleni, ki delamo v turnusu 2-2-2-2, opažamo, da nam pri dopustu manjkata dva dneva. Verjetno niste povsem upoštevali določila, da minimalen letni dopust znaša štiri tedne, kar pomeni pri 6-dnevem tedniku 24 dni (159. člen ZDR). Predhodno smo že delali v takem turnusu in nam je bila pravica do dveh dodatnih dveh dni upoštevana (razlika med zgornjim določilom in dodatnima dnevoema za izmensko/nočno delo).

Lep pozdrav!

Ob uvedbi turnusa 2-2-2-2 v letu 2012 smo pridobili mnenje pravne službe o odmeri dopusta. Pravna služba je podala tolmachenje, iz katerega izhaja, da je minimalno število dni letnega dopusta odvisno od konkretne razporeditve delovnih dni v tednu za posameznega delavca. Pri pretvorbi določenega minimalnega letnega dopusta v delovne dneve je torej treba izhajati iz delovnega dneva oziroma razporeditve delovnih dni v tednu. Pri izračunu minimalnega letnega dopusta delavca, ki dela šest (6) dni in ima nato dva (2) dni prosto, je treba upoštevati povprečno število delovnih dni v tednu čez vse koledarsko leto.

Na podlagi mnenja pravne službe tako delavcem v sistemu 2-2-2-2 pripada za zakonsko predpisane štiri tedne dopusta 22 dni letnega dopusta, kot je bila tudi dejansko opravljena odmera dopusta zaposlenim v tem sistemu dela, in jim ne pripada 24 dni.

V primeru nejasnosti se lahko zaposleni obrnejo na kadrovsko službo.

peter.dular@acroni.si