



↓ Iz rubrike To smo mi: Z Dnevi odprtih vrat smo na stečaj odprli vrata številnim obiskovalcem, še posebej pa smo bili veseli mladih, ki navdušenja nad tehnološko izpopolnjeno proizvodnjo jekla niso skrivali.

acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 3 | marec 2019

acroni 24

V ŠTEVILKAH

VEČ KOT
200 OBISKOVALCEV

se je med 15. 3. in 16. 3. 2019 udeležilo Dnevo odprtih vrat – najmlajši je bil star 3 leta, najstarejši 81 let. Kako so ocenili ogled proizvodnje, kaj jim je bilo najbolj všeč, se mladi v prihodnosti vidijo pri nas? Odgovore si preberite v anketi na 4. strani.

1495 TOČK

so dosegli sodelavci obrata Vroča valjarna v preteklem letu v okviru kampanje Znamo varno, zmremo zdravo, s čimer so si prislužili naziv najbolj varnega obrata v letu 2018 med družbami Skupine SIJ na Gorenjskem. Iskrene čestitke!

35%

smo v letu 2018 povečali prihodek iz naslova zaključenih ocen odpadkov za zunanje naročnike glede na leto 2017. To je lep uspeh, ker odraža zaupanje zunanjih naročnikov v naše storitve.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

↓ UTRINKI IZ DNEVOV ODPRTIH VRAT ...

Družba SIJ Acroni je marca v okviru Dnevo odprtih vrat gostila številne obiskovalce – v petih terminih se jih je zvrstilo več kot 200. Obiskovalci so najprej prisluhnili kratki predstavitvi družbe, nato so si ogledali proizvodnjo jekla v Vroči valjarni in Hladni predelavi ter obiskali mehanski laboratorij ... Otroci so bili še posebej navdušeni!



↓ ... IN S TEHNIŠKEGA DNE ZA DEVETOŠOLCE

Prvi torek v marcu smo v prostorih Razvoja in raziskav v okviru Tehniškega dne gostili 40 devetošolcev OŠ dr. Janeza Mencingerja Bohinjska Bistrica. Učenci so si ogledali Vročo valjarno, se z zanimanjem udeležili delavnice v Metalografskem laboratoriju in nam obljubili, da nas z veseljem še kdaj obiščejo.

irena.kolenc@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si



↓ UVEDBA KVARTALNIH NAGRAD ZA PRISOTNOST NA DELU

SIJ Acroni se sooča z zelo visoko odsotnostjo z dela, zato smo s 1. 3. 2019 z namenom dviga prisotnosti na delu in zmanjšanja potreb po nadurnem delu ter podjemnih pogodbah uvedli kvartalne nagrade za prisotnost na delu.

SIJ Acroni se sooča z zelo visoko odsotnostjo z dela; v letu 2018 je ta znašala več kot 8 odstotkov, od tega je bilo kratkotrajnih odsotnosti več kot 4 odstotke oz. kar 109.605 ur. Visoka odsotnost vpliva negativno na doseganje mesečnih proizvodnih načrtov, še posebej v zadnjem tednu

meseca, ko je zaradi narave tehnološkega procesa večja intenzivnost dela in odprem, kar rešujemo z nadurami in delom po podjemnih pogodbah.

V letu 2018 je kratkotrajno bolniško odsotnost koristilo 713 zaposlenih (od povprečno 1361 zaposlenih), pri čemer največji delež kratkotrajne bolniške odsotnosti beležijo delavci v obratih. Obstaja skupina delavcev, ki bolniške ne koristi. Ta skupina nosi večje breme, saj ni deležna oblik pozornosti in je zato manj zadovoljna.

irena.kolenc@acroni.si

Obdobje	Datum izplačila	Višina nagrade
Nagrada za 3-mesečno prisotnost (marec – maj)	15. 6. 2019	60,00 EUR (bruto)
Nagrada za 6-mesečno prisotnost (marec – avgust)	15. 9. 2019	150,00 EUR (bruto)
Nagrada za 9-mesečno prisotnost (marec – november)	15. 12. 2019	240,00 EUR (bruto)

*Udeležba pri krvojadalskih akcijah ne vpliva na doseganje kvartalne nagrade.

OBVESTILA

▼ V JEKLARNI OPOZARJAJO NA VARNOST

Februarja smo za celotnim planom proizvodnje zao- stalni dobrih 3.800 t. Tudi na področju kakovosti smo dosegli slabše rezultate. Zato smo vse moči usmerili v prizadevanja za boljše rezultate v prihodnje.

Tudi na izrednih dogodkih nam korak v pozitivno smer ni uspel, kajti imeli smo jih 25. Zgodila se je težja nezgoda pri delu, ki bi se lahko tragično končala, če ne bi bili sodelavci toliko zbrani in nesebični, da so poškodovancu nemudoma pomagali. Nesreča nikoli ne počiva, zato vam še enkrat polagam na srce – pazite nase in na svoje sodelavce, bodite prepričani o stanju naprave, preden jo uporabljate, popravljate, čistite, preden se podate kamorkoli – usodna je lahko sekunda!

Verjamemo, da bo marec bolj uspešen na vseh področjih, kajti navsezadnje smo jeklarji in mi to zmoremo!

daniel.malkoc@acroni.si

▼ VV SPREJELA UKREPE ZA BOLJŠE REZULTATE

V preteklem mesecu smo v Vroči valjarni izvaljali 27.183 t izdelkov, od tega 17.062 t plošč in 10.120 t kolobarjev. Imeli smo za 32 ur predvidenih in 43 ur nepredvidenih vzdrževalskih zastojev.

Največja okvara ta mesec je bila zlom valja edger, za izgradnjo, popravilo in vgradnjo katerega smo potrebovali 33 ur. V tem mesecu smo imeli 226 t internih reklamacij, največ jih je na področju trakov, kjer ekipa v obratu analizira in popravlja vzroke za nastanek napak. Zaradi pospešitve proizvodnje smo sprejeli nekaj ukrepov, za katere verjamem, da nam bodo v prihodnje prinesli bolj stabilno proizvodnjo in še boljše rezultate.

ernest.medja@acroni.si

▼ PREHRANA PO NAŠEM OKUSU

V prejšnji številki Acroni 24 smo predstavili rezultate ankete o zadovoljstvu s prehrano v družbi SIJ Acroni. Povzetek ankete in predloge zaposlenih so predstavili tudi v skupini za prehrano ter na podlagi le-teh sprejeli usmeritve v prihodnje.

Gorenje Gostinstvo bo še naprej zagotavljalo varno, zdravo hrano po smernicah dobre higienske prakse in receptov. Seveda pa se želijo približati željam in navadam zaposlenim, zato bodo jedi še naprej prilagajali le-tem. Na podlagi predlogov zaposlenih bodo v skladu s smernicami zdravega prehranjevanja zmanjšali uporabo bele moke in jo nadomestili v kombinaciji z belo, pirino in koruzno moko pri zgoščevanju jedi. Na meniju 2 bo še naprej na voljo lažja prehrana; perutnina, govedina in svinjina bodo še vedno sestavni del menijev 1 in 3. Gorenje Gostinstvo pri tem zagotavlja, da ne uporablja umetnih priprakov, zmesi ali v naprej pripravljenih omak ipd.

Gorenje Gostinstvo nam omogoča, da zaradi zahtevnega fizičnega dela delavcev v SIJ Acroniju obroke sestavljajo večje porcije, poleg tega samoiniciativno ponujajo juhe (od septembra do maja).

irena.kolenc@acroni.si

▼ V HP SE TRUDIJO IZBOLJŠATI REZULTATE

Trudimo se izboljšati rezultate, ki so bili v preteklem mesecu slabši zaradi pomanjkanja vložka in veliko izrednih zastojev. Na nas je, da se maksimalno potrudimo in naredimo vse, da bodo rezultati v prihodnjem mesecu boljši.

V februarju smo realizirali samo 80 % plana. Soočali smo se z rednim pomanjkanjem vložka zaradi težav v predhodnih obratih, pa tudi sami smo imeli veliko izrednih dogodkov zaradi zastojev, ki so se pojavljali v najbolj neprimernih kombinacijah. Ker je reševanje napak lahko nepredvidljivo, je za proizvodnjo ključno, da ko naprava obratuje, obratuje z maksimalno produktivnostjo. To je še posebej pomembno na linijah, kjer je izgubljeni material težko ali celo nemogoče nadoknaditi. Ne glede na delovno mesto pa se lahko vsak vedno vpraša, ali sem sam danes res naredil vse, da bo jutri nam vsem bolje. Kajti zavedati se moramo, da z 80 % realizacije plana nagrad res ne moremo pričakovati.

gregor.hvala@acroni.si

▼ NA PDP POZITIVEN TREND NA PODROČJU VZD

V obratu Predelava debele pločevine smo beležili pozitiven trend na področju varnosti in zdravja pri delu. Na začetku meseca pa smo beležili dokaj nizko medfazno zalogo izdelkov, kar je imelo vpliv na realizacijo plana.

Plan je bil realiziran le 80 %, nekoliko bolje je bilo na neravnem programu s 93 %. Kljub velikim prilagajanjem proizvodnje smo držali visok tempo v številu proizvedenih plošč, in sicer 341 plošč dnevno. Ne moremo pa se ponašati s proizvodnjo, izgubljeno zaradi kakovosti. Zavedati se moramo, da vsaka izgubljena plošča šteje dvojno! Vsak zaposleni mora delo opraviti korektno in pravilno v skladu s tehnološkimi predpisi, pa naj gre za še tako preprosto nalogo, kot je pravilno podložiti ploščo in jo ustrezno evidentirati. Zgolj doslednost na vseh področjih nam bo dala zelen rezultat.

blaz.kolman@acroni.si

▼ AKTIVNOSTI ZA PROMOCIJO ZDRAVJA

12. marca se je sestala skupina za promocijo zdravja pri delu z namenom oblikovanja nabora aktivnosti za zaposlene, ki jih bomo izpeljali v letošnjem letu. Z nekaterimi aktivnostmi bomo pričeli že kmalu – ena izmed njih je brezplačni okulistični pregled.

Na srečanju smo iskali ideje, kaj lahko naredimo za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu. V letošnjem letu name- ravamo za zaposlene ponovno organizirati usposabljanje za nudenje prve pomoči, prav tako bomo organizirali tečaj uporabe defibrilatorja. Zaposlenim bomo v prostorih družbe omogočili tudi brezplačni okulistični pregled, z udeležbo pa si bodo pridobili tudi popust pri nakupu očal.

In še ena ideja sodelavcev je bila dobro sprejeta – na njihovo željo bomo v upravni stavbi, kjer zaposleni opravljajo delo pretežno sede, organizirali kratka dnevna razgibavanja (npr. vaje za hrbtenico). Kdaj bomo pričeli z dnevnimi kratkimi razgibanji, vas bomo obvestili po intranetu.

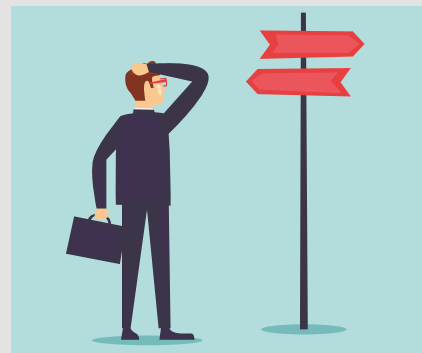
Naj dodamo še, da smo nedavno organizirali debato o stresu (in kako ga izkoristimo sebi v prid) – knjigo na temo Knjižnega kluba SIJ si lahko še vedno izposodite pri Katarini Čučnik (katarina.cucnik@acroni.si).

andreja.purkat@acroni.si, irena.kolenc@acroni.si

ZA VSAK DAN

▼ POMAGAJMO MLADIM DO PRAVEGA POKLICA

Starši moramo otrokom pomagati do samostojnosti. Za pogovor z njimi si vzemimo dovolj časa in jim razložimo prednosti in slabosti določenega poklica, hkrati pa se ne vpletajmo preveč v njihovo izbiro. Predvsem pa jim pojasnimo, da je izbira poklica ena ključnih odločitev, ki jim bo prinesla srečno prihodnost.



1. UGOTOVITA, KAJ OTROKA NAJBOLJ VESELI

Otrok mora vedeti, kdo sploh je, kaj rad počne, kaj so njegovi interesi in vrednote ter kaj bi želel doseči. Otrokov sposobnosti lahko poskusita odkriti s hobiji in vsakodnevnimi opravili.

2. CILJ NI VIŠINA PLAČE, AMPAK ŽIVLJENJSKI SLOG

Otrok naj premisli, kakšno življenje želi živeti, in nato išče poklic, ki mu bo to omogočal. Višina plače ne sme biti glavno merilo pri odločitvi, je pa dobrodošla dodatna informacija.

3. NEPOSREDNO SE SOOČITA S POKLICEM

Otrok bo bodoči poklic najbolje spoznal tako, da si ga bo ogledal v živo in prislunil izkušnjam tistih, ki ga opravljajo. Najboljša priložnost so zato Dnevi odprtih vrat, ki jih organizirajo najrazličnejše družbe. Naša vrata so zainteresiranim šolarjem, dijakom in študentom vedno odprta.

4. PREVERITA ZAPOSILJIVOST

Če vašega otroka zanima naravoslovje in ima smisel za tehnične poklice, ga vsekakor kaže podpreti. Odločitev za zelo iskane poklice močno poveča možnosti za zaposlitev. Strojne tehnike, elektrotehnike, električarje, inštalaterje strojnih inštalacij in strojne ključavničarje na SIJ Acroniju poleg štipendije čaka tudi lepa kariera!

5. NAJLEPŠE JE V DOMAČEM IN VARNEM DELOVNOM OKOLJU

Drži – zelo pomembno pa je tudi, ali podjetje omogoča karierni razvoj posameznika. SIJ Acroni stalno vlaga v razvoj, uporablja moderno tehnologijo, vlaga v zaposlene, skrbi za varnost in zdravje pri delu in je mednarodno aktiven.

metka.sustarsic@acroni.si

Z NAMI ŽE ... FEBRUAR 2019

10 let: Mirko Robič v obratu Vzdrževanje | **20 let:** Klemen Leskovar v Skladiščih in špediciji, Peter Kern v Jeklarni | **30 let:** Gorazd Vister v obratu Hladna predelava

Iskreno čestitamo!

tanja.avgustin@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

PRVA V VARNOSTI JE VROČA VALJARNA

Zdaj je že znano – najbolj varen obrat v letu 2018 na Jesenicah je Vroča valjarna Sodelavcem sta za zmago čestitala mag. Branko Žerdoner, glavni direktor SIJ Acroni, in Slavko Kanalec, direktor za tehnologijo Skupine SIJ, ter jim podelila nagradni bon.

Vroča valjarna tekmovanja sicer ni začela najbolje, saj je prvi mesec zabeležila dve nezgodi. A nato se je slika popravila in do konca so delali »z ničlo«, zato so dobivali tudi dodatek točk za več zaporednih mesecev brez nezgod. Zmago pa so prinesle tudi iskricke, saj jih niso oddali le v dveh mesecih. Na drugo mesto so se uvrstile Varilne žice, SIJ Elektrode Jesenice – le za 10 točk so prehiteli tretjevrščeni Jeklovlek, SIJ SUZ.

Z zmago in zbranimi točkami so najboljši dobili sredstva (1 točka = 1 evro), ki jih bodo porabili po svoji želji. Ker je namen kampanje Znamo

varno, zmoremo zdravo več varnosti za vse, je tudi najslabše uvrščeni obrat prejel sredstva v enaki višini kot zmagovalec za izboljšave na področju varnosti in zdravja pri delu. V obratu Hladna predelava bodo popravili pohodne površine: uredili bodo rešetke na odlagalnem mestu za valje CTM in betonski tlak v Skladišču vložka ZRM.

Vsem sodelavcem želimo varno delo in jih hkrati vabimo tudi k oddajanju inovativnih predlogov za izboljšave na področju varnosti in zdravja pri delu.

katja.krumpak@sij.si



Prvi v varnosti na Jesenicah: sodelavci Vroče valjarne so prejeli čestitke in nagradni bon, ki že krasi vhod v obrat.

VLGAMO IN RAZVIJAMO

NADGRADILI BRUSILNI STROJ, OPTIMIZIRAMO ŠE ZADNJE DETAJLE

Februarja smo zaključili nadgradnjo brusilnega stroja in izvedli zmogljivostni test, ki ga je naprava uspešno prestala. Dosegli smo zelene rezultate oziroma višjo produktivnost.



Z dodatno brusilno mizo, dodatno obratno napravo za slabe ter inšpekcijsko linijo za pregled površine slabov smo izločili izgubljen čas, ki smo ga porabili za pregled površine slabov. V preteklosti je po brušenju miza zapeljala na inšpekcijsko linijo, v času pregleda površine pa je stroj miroval. Z nadgradnjo proces zdaj poteka tako, da ena miza zapelje na inšpekcijsko linijo, druga pa zapelje v komoro na brušenje. To pomeni, da pridobimo 4,7 minute na slab. Merimo tudi kontaktni čas, saj je pri miksu (kvalitete, formati in predpisani postopki brušenja), ki ga brusimo, nerealno gledati samo

tone, temveč tudi, čas ko je brusilni kolut v stiku s slabom. Najboljši rezultat po nadgradnji je bil 81,1 odstotka kontaktnega časa v primerjavi z lanskim povprečjem 44,63 odstotka. Seveda je naslednji izziv sama logistika v adjustaži, kajti žerjav je z nadgradnjo dodatno obremenjen, vendar nam bo ta optimizacija prav tako uspela, kajti za ekipo, ki je bila dodeljena projektu, ni ovir.

daniyel.malkoc@acroni.si

81,1 % je bil najboljši dosežen kontaktni čas na brusilnem stroju – povprečje leta 2018 je bilo 44,63 %

TRENDI

PREBUJAMO JEKLENO VOLJO

V Skupini SIJ bomo pod krovno podobo in imenom Jeklena volja skupaj s sponzorirani klubi in društvi razvijali projekte, ki bodo podpirali razvoj športnih klubov in drugih organizacij, spodbujali mlade za spoznavanje s športom in vztrajanje v njem ter naše zaposlene in poslovne partnerje povezovali s športom in lokalno skupnostjo.

S sponzorstvi in donacijami podpiramo in omogočamo boljše delovanje organizacij, društev in zavodov na področjih športa, kulture, izobraževanja, zdravstva, humanitarne dejavnosti in drugih družbeno odgovornih aktivnosti

v lokalnih skupnostih in tudi širše v družbi. V tujini in vse bolj tudi pri nas so vzajemna partnerstva med podjetji in klubi, ki pomenijo več kot le pojavljanje logotipa na majicah in plakatih, vse bolj opazna in uspešna. Finančna podpora športnemu klubu je šele izhodišče – kot bi kupili prazen list papirja, navdihujoče skupne projekte in zgodbe za vzajemni razvoj in krepitev prepoznavnosti pa je treba še domisliti in so vedno plod skupnega dela.

Vse aktivnosti bodo od letos naprej potekale pod krovnim imenom Jeklena volja, skozi njih pa povezujemo jekleno voljo kot notranjo moč za vztrajnost in trdo delo na poti k uspehu tako v športu kot v poslu in življenju nasploh s svojo osnovno dejavnostjo.

Na nacionalni ravni v sodelovanju z Olimpijskim komitejem Slovenije nadaljujemo s postavljanjem športnih

**JEKLENA
VOLJA**
MIND OF STEEL

poligonov za vadbo na prostem v krajih po Sloveniji in podelujemo štipendije za mlade športnike, otroke naših zaposlenih (4 štipendisti vsako šolsko leto). S HDD SIJ Acroni Jesenice smo ob zaključku lanskega leta praznovali 70 let hokeja in jeklene volje na Jesenicah. Video o jekleni volji, ki povezuje hokejiste in naše zaposlene, si lahko ogledate tudi na našem kanalu Youtube.

katja.krumpak@sij.si

USMERJENI H KUPCU

KAKOVOST IN KUPCI – 3. DEL

Čas po novem letu smo v obratu Hladna predelava izkoristili za izobraževanje vodilnih na linijah in izmenskih vodih na temo kakovosti, izmetov in izplenov. Cilj v tem letu je izboljšati vse tri glavne pokazatelje kakovosti.

Okvirno smo predstavili problematike in napake predhodnih obratov, ki imajo velik vpliv na kakovost in produktivnost v obratu HP. Poudarek pa je bil na lastnih napakah, na katere imamo neposreden vpliv zaposleni v obratu HP, in ukrepih za zmanjšanje le-teh.

Analize izmetov in izplenov v letu 2018 je zaznamovala okvara Steckla v avgustu. Zdaj, ko Steckel spet normalno deluje, si lahko obetamo boljše rezultate.

Osredotočamo se na zmanjšanje napak na liniji CRNO zaradi napak lakiranja, zmanjšanje kompleksne problematike valovitosti in maksimalen izkoristek dolžine traku po

celotni proizvodni verigi. Izboljšujemo detekcijo lukenj in izločanje te napake, da ne pride do kupca.

Trend zunanjih reklamacij v obratu HP kaže približno 20-odstotno zmanjšanje v letu 2018 glede na leto 2015. Tudi trend reklamirane teže se je v letu 2018 zmanjšal za približno 60 odstotkov glede na leto 2015.

Na trgu je dovolj konkurenčne pločevine. Zahteve kupcev so vedno večje in toleranca kupcev do napak vse manjša. Zahtevam trga sledijo tudi naši ukrepi in potrebne investicije, saj stara oprema žal vedno ne zagotavlja zanesljivosti doseganja ostrih zahtev.

Vsekakor bomo za preskok rabili kakovosten vložek, vedno pa je prostor, da se izboljšamo tudi mi sami. Če hočemo doseči to, moramo planirati in se stalno spraševati, kaj bi lahko naredili drugače, boljše.

janecz.katnik@acroni.si



»Kakovost je najboljša reklama.«
– Milton S. Hershey

TO SMO MI

OBISKOVALCI NAVDUŠENI NAD MODERNO PROIZVODNJO

SIJ Acroni je marca na stečaj odprl vrata številnim obiskovalcem, ki so si z navdušenjem ogledali proizvodnjo jekla. Le-ta je danes zahvaljujoč vlaganjem v modernizacijo – 325 milijonov evrov v desetih letih – in številnim inovacijam tehnološko že zelo izpopolnjena.



Z Dnevi odprtih vrat, ki jih organiziramo že tradicionalno, smo odprli vrata tako našim sokrajanom kot tudi drugim obiskovalcem. Še posebej pa smo bili veseli obiska mladih, saj smo jim želeli pokazati, da je jeklarska industrija danes povsem drugačna, kot je bila nekoč. Je namreč modernizirana in kot taka mladim ponuja odlične priložnosti za karierni razvoj. Obiskovalci so najprej prisluhnili predstavitvi podjetja, temu pa je sledil ogled proizvodnje vroče valjanih plošč in hladno

valjanih kolobarjev. Obiskali pa so tudi mehanski laboratorij, kjer so si ogledali poskus preverjanja žilavosti jekla pri nizkih temperaturah, ko se vzorci ohlajajo s tekočim dušikom.

»Imam pristo soboto, v medijih pa sem slišala za Dneve odprtih vrat in si rekla, zakaj pa ne,« je povedala 29-letna Urša Jerala, ki je SIJ Acroni obiskala prvič in je bila nad urejeno in avtomatizirano proizvodnjo pozitivno presenečena. Med udeleženci je bil tudi 14-letni Luka Rant, učenec OŠ Železniki, ki ga je predstavitev družbe SIJ Acroni na informativnem dnevu na strojni šoli v Škofji Loki tako navdušila, da se je z veseljem udeležil tudi ogleda proizvodnje jekla v okviru Dnevov odprtih vrat.

Na obisku sem izvedel veliko novega, najbolj všeč mi je bila proizvodnja jekla v Vroči valjarni. V SIJ Acroniju bi se v prihodnosti želel tudi zaposliti, verjetno pa bom delal doma, saj imamo delavnico.

irena.kolenc@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

ŠPELI OBLAK, SPECIALISTKI ZA ISKANJE IN SELEKCIJO KADROV

Špela je diplomirana pravnica, ki prihaja iz Škofje Loke. Odločitev za delo v kadrovski službi se je oblikovala že tekem študija, saj jo delo z ljudmi izredno veseli. Je komunikativna in vedno pozitivna oseba.



Špela se je naši družbi pridružila v začetku letošnjega leta. Delo v kadrovski službi se ji zdi zelo zanimivo in raznoliko, obenem se dodatno izobražuje iz področja kadrovskega managementa.

Tudi njen prosti čas je zelo razgiban. Med drugim poučuje vodnike psov v pasji šoli, saj je licenčna inštruktorica Kinološke zveze Slovenije.

1. LJUBITELJICA ŽIVALI
»Sem velika ljubiteljica živali in narave. Imam psa pasme samojed in zajčka, ki mi popestrita prosti čas.«

2. ŠPORT
»Rada tečem, kolesarim in planinarim, ker mi to daje občutek, da dneve maksimalno izkoristim.«

3. POTOVANJA
»Veseli me odkrivanje novih krajev, spoznavanje novih ljudi in njihove kulture. Na potovanja se najraje podam kar z nahrbtnikom brez natančnega načrta potovanja in tako prilagam potovanje glede na trenutne želje.«

spela.oblak@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

VTISI OBISKOVALCEV OB DNEVU ODPRTIH VRAT

SIJ Acroni je ponovno odprl svoja vrata šolarjem, staršem in vsem, ki so si želeli vstopiti v našo družbo, si ogledati proizvodnjo in spoznati naš kolektiv ter začitati utrip srca gorenjskega gospodarstva.



Benjamin Muranovič

Sedemletnega šolarja Benjamina je za ogled naše proizvodnje navdušila mama, ki je že del našega kolektiva. Glede na to, da je bil to Benjaminov prvi obisk SIJ Acronija, je bil navdušen prav nad vsem kar je videl. Ko bo velik, se je odločil, da bo delal v laboratoriju in "meril kovine".

Ana Jerala

32-letno Ano, diplomirano fizičarko, je za obisk naše proizvodnje navdušila znanka. Najbolj ji je bila zadovoljna s strokovno predstavitvijo našega podjetja. Presenetila jo je tudi razsežnost proizvodnje. Glede na ugodnosti, ki jih ponuja SIJ Acroni, bi jo utegnili zanimati tudi zaposlitev v našem podjetju.



Klemen Klemenc

Klemen, 67-letni upokojenec in bivši železar, je prišel obujat spomine na enega najlepših obdobij v svoji karieri. V Železarni in potem v Acroniju je bil zaposlen od leta 1987 do leta 1994. Še posebej je bil presenečen nad čistočo v proizvodnji in bil navdušen nad vsemi novostmi. Če bi moral obisk oceniti od 1 do 10, bi brez obotavljanja podelil oceno 10+.

metka.sustarsic@acroni.si, irena.kolenc@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

SPODBUJAJMO ZANIMANJE MLADIH ZA TEHNIČNE POKLICE

V SIJ Acroniju aktivno rešujemo izziv pomankanja tehničnih kadrov. S SŠ Jense tesno sodelujemo že desetletja - vsako leto se udeležimo informativnih dni, izvajamo tehniške dneve in vodene ogleds naše proizvodnje za dijake. To sodelovanje je pokazalo, da je težava predvsem v vpisu na te šolske programe, zato smo naše aktivnosti razširili tudi na ŠC Kranj in ŠC Škofja Loka. Naredili smo še korak dlje – od šolskega leta 2017/2018 dalje sodelujemo s strokovnimi sodelavkami za karierni razvoj po vseh OŠ v regiji. Organiziramo usmerjene ogleds proizvodnje, predvsem ogleds delovnih mest, ki jih zasedajo kadri s tehničnimi poklici, za učence 8. in 9. razredov organiziramo tehniške dneve v naši proizvodnji in laboratorijih, izvajamo predstavitve ključnih poklicev po OŠ. Poleg tega vsako leto razpišemo več štipendij za srednješolske usmeritve elektrotehnik, strojni tehnik, električar, inštalater strojnih inštalacij ter visokošolske usmeritve strojništvo, elektrotehnika, metalurške tehnologije, inženirstvo materialov. Vsem štipendistom omogočamo usmerjeno prakso z izkušenimi mentorji.

Naše sodelavce pa motiviramo s financiranjem izobraževanja ob delu s poudarkom na tehniških poklicih, možnostmi napredovanja in dodatnimi ugodnostmi – sofinanciranjem dodatnega pokojninskega zavarovanja, spodbujanjem in sofinanciranjem športnih udeleževanja, druženja zaposlenih in njihovih družinskih članov na športno-družinskih dogodkih idr.

Izbira tehničnih poklicev za današnje osnovnošolce in srednješolce je dobra naložba za prihodnost. V SIJ Acroniju so vrata mladim, ki jih zanimajo tehnični poklici, na stečaj odprta.

tanja.avgustin@acroni.si

