



↓ Iz rubrike To smo mi: Novi delavski zaupniki za varnost in zdravje pri delu so pripravljene poprijeti za delo, v dobro vseh nas.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 4 | april 2018

acroni 24

V ŠTEVILKAH

230 **OBISKOVALCEV**

si je 23. in 24. marca ogledalo moderno proizvodno družbe SIJ Acroni. Veseli smo bili velikega odziva mladih, saj želimo vzbuditi zanimanje otrok za tehnične poklice in jih privabiti, da se nam v prihodnosti pridružijo.

18 **ISKRIC**

smo lani zbrali v okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo. Več o letošnji kampanji v Vrsticah za varnost.

41.570 t **TALINE**

smo izdelali marca, kar je rekord Jeklarne. Prejšnji je bil 39.821 ton leta 2012, več pa v članku obrata.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

UPRAVA SKUPINE SIJ V POLNI SESTAVI

Skupino SIJ od začetka aprila vodi uprava, ki ji predseduje Andrey Zubitskiy, sestavljajo pa jo še trije člani, in sicer Tibor Šimonka, Igor Malevanov in Viacheslav Korchagin.

Nadzorniki so se 9. aprila 2018 seznanili z odstopom člana uprave družbe SIJ d.d. Dmitrija Bochkareva in za polni mandat šestih let imenovali novega člana uprave Viacheslava

Korchagina, ki je med letoma 2007 in 2014 že deloval v upravah družbe SIJ d.d. in Skupine SIJ.

Upravo družbe SIJ d.d. tako ponovno sestavljajo štirje člani: poleg Viacheslava Korchagina še dosedanja člana uprave Tibor Šimonka in Igor Malevanov – vsi trije so že v preteklosti zasedali vodilna mesta v Skupini – ter predsednik uprave Andrey Zubitskiy.

anja.potocnik@sij.si

METALURŠKA DEJAVNOST: REZULTATI POSLOVANJA ZA LETO 2017

Skupina SIJ je objavila nerevidirane rezultate poslovanja za leto 2017. Poslovanje metalurške dejavnosti skupine je bilo stabilno in uspešno. Zaznamovale so ga ugodne zunanje okoliščine, saj sta se krepili globalna gospodarska rast in rast gospodarstva v državah evrskega območja.

Prihodki od prodaje metalurške dejavnosti v višini 756,1 milijona EUR so za petino višji kot v letu 2016, kar je predvsem posledica višjih prodajnih cen proizvodov, ki sledijo ugodnim razmeram na trgih surovin za proizvodnjo jekla. Doseženi EBITDA je z 75,9 milijona EUR za 2 odstotni točki višji v primerjavi z letom 2016. EBITDA marža znaša 10,0 odstotkov. Z izvozom smo ustvarili za 651,4 milijona EUR prihodkov od prodaje oz. 86,2 odstotka celotne prodaje in smo peti največji slovenski izvoznik. Za posodobitev in nakup nove proizvodne opreme smo v letu 2017 namenili 53 milijonov EUR. Povečevanje zmogljivosti je leta 2017 zaokrožila 30-milijonska strateška naložba v konvertor AOD v družbi SIJ Acroni.

POSLOVANJE SIJ ACRONIJA V 2017

V družbi SIJ Acroni so prihodki od prodaje v letu 2017 znašali 411,8 milijona EUR, kar je 4,3 odstotka več, kot je bilo načrtovano. Doseženi EBITDA je znašal 39,7 milijona EUR, kar je 13,3 odstotnih točk manj od načrtovanega. Na rezultat so v največji meri vplivali zastoji v Jeklarni in zagon konvertorja AOD, ki ni potekal skladno s pričakovanji. V končnih obratih je zato primanjkovalo vložka za produkcijo.

polona.ahac@ravnesystems.com, sasa.jost@acroni.si

LOVORIKA JE V PRAVIH ROKAH

Hokejisti HDD SIJ Acroni Jesenice so postali državni prvaki Slovenije v članski konkurenci v sezoni 2017/18, potem ko so 14. aprila v Tivoliju na 4. tekmi finalne serije končnice še v tretje premagali hokejiste HK ŠZ Olimpija.



»Lovorika je v pravih rokah.« je dejal Luka Kalan, napadalec Jesenic, ki so ga navijači izbrali za najboljšega železarja sezone Alpske lige.

Večna tekmeča sta se pomerila že na 15. uradni tekmi sezone, Jeseničani pa so se veselili 13. zmage. To je bila najslajša zmagaz sezone za Železarje, saj so po obračunu s svojimi bučnimi navijači proslavili 12. naslov državnih prvakov v samostojni Sloveniji, sicer pa uradno priznan 35 naslovov.

Gorenjsko moštvo, ki ga je kot trener vodil Gaber Glavič, je v vitrine letos postavilo obe lovoriki, ki ju je mogoče osvojiti v domačih tekmovanjih – za državnega in pokalnega prvaka.

Kar Jeseničanom ni uspelo na domačem terenu, jim je v Ljubljani, kjer so se naslova veselili že lani. Že od prve minute so dali vedeti, da tokrat ničesar ne bodo prepuščali naključju, z mislimi pa so bili stoddotno pri igri že ob prvem metu sodnikovega ploščka. Ubrani so naslov in z njim postavili piko na i sezoni, v kateri so bili za Ljubljanačane večinoma pretrd oreh.

stanislav.jakelj@acroni.si

OBVESTILA

ULILI REKORDNO KOLIČINO TALINE

Uspelo nam je uliti 41.570 ton taline, od tega 14.197 ton nerjavne taline. Za primerjavo: avgusta leta 2012 smo proizvedli rekordnih 39.821 ton taline, od tega le 9.020 ton nerjavne taline.

Marca smo izdelali nekaj več kot 38.000 ton slabov, od tega 11.000 ton nerjavnih. Skupni načrt smo preseglji za 14 odstotkov oziroma 9 odstotkov na nerjavnem programu. Marca moramo izpostaviti:

- rekordno proizvodnjo taline,
- dodatno izboljšane čase T2T v primerjavi s februarjarskimi, ki so bili rekordni,
- obzidavo EOP, ki je zdržala 619 šarž,
- obzidavo konverterja AOD, ki je zdržala 98 šarž oziroma 149,9 ur zadrževanja taline.

Še vedno pa šepamo na področju izrednih dogodkov in kakovostne problematike. Skupaj se bomo potrudili, da rezultate izboljšamo tudi na tem področju.

daniel.malkoc@acroni.si

POZITIVEN IZPLEN NA PROIZVODIH DEBELE PLOČEVINE

Marca smo v Vroči valjarni izvaljali nekaj več kot 31.000 ton plošč in kolobarjev. Operativni načrt smo izpolnili 97-odstotno. Obenem smo beležili 164 ur zastojev.

Večji nepredvideni vzdrževalni zastoji so bili:

- okvara 7. valjne mize,
- okvara regulatorjev,
- težave s 16-tonskim žerjavom.

Dosegli smo skupni izplen 93,9 odstotka, kar za 0,3 odstotka presega gospodarski načrt.

Zelo pozitiven je bil izplen na debeli pločevini, kjer smo načrt preseglji kar za 0,8 odstotka. Dobremu rezultatu je botrovalo optimalno logistično programiranje, nizek doseženi izmet v Vroči valjarni in nizek delež reklamacij iz obrata Predelava debele pločevine.

Precej slabši izplen je zabeležen na trakovih za obrat Hladna predelava, kjer smo bili 1,2 odstotka pod načrtom. Največji vzrok za odstopanje pa so bile težave pri predelavi elektro pločevine, kar se kaže v velikem deležu reklamacij – 208 ton ali 2,6 odstotka. Za skoraj polovico reklamacij je vzrok škaja, drugi velik faktor pa je pokanje pločevine zaradi neprimerne geometrije in ohlajevanja.

ernest.medja@acroni.si

PRVOMAJSKO SREČANJE NA PRISTAVI

Sindikata SKEI in Občina Jesenice vabita, da se udeležite prvomajskega srečanja na Pristavi nad Javorniškim Rovtom, ki bo potekalo ob vsakem vremenu.

Bone za malico in pijačo lahko prevzamete v sindikalni pisarni SKEI na Koroški Beli (stavba Špedicija). Prevzem bonov je od 16. do 26. aprila 2018, od 10.00 do 13.00.

Za udeležence srečanja je organiziran brezplačen prevoz: 9.30 s Hrušice (Belo polje) in 10.00 s postaje pri Splošni bolnišnici Jesenice. Avtobusa bosta ustavljala na vseh postajah do Javorniškega Rovta. Povratek avtobusov s Pristave bo ob 17.00 in 18.00. Vabljeni!

sasa.jost@acroni.si

VARNOST JE KLJUČNEGA POMENA

V obratu Hladna predelava smo v preteklem mesecu kar precejšnje število nepredvidenih tehnoloških zastojev. Kljub vsemu pa za 100-odstotno realizacijo nismo zaostali veliko, za kar so zaslužni vsi zaposleni v obratu in seveda tudi logistiki HP.

Marca nam je uspelo obdržati rekordno nizko število nenačrtovanih vzdrževalnih zastojev na liniji SCL (27 h), ki je ozko grlo obrata Hladna predelava. Žal so mesec po drugi strani zaznamovali nenačrtovani tehnološki zastoji iz naslova pretrgov (38 h), do katerih je v večji meri prišlo zaradi slabe kakovosti EV21P. Za optimalno obratovanje obrata je ključno, da je dobavljen kakovosten vložek. Na izboljšanju tega v zadnjem obdobju dobro dela ekipa za elektro pločevino. Rezultati so vidni že v tem mesecu.

April je mesec varnosti, zato moramo velik poudarek nameniti obvladovanju poškodb pri delu. Le-te so pri nas zaznamovale tako marec kot april. Opažam, da se poškodbe dogajajo tudi izkušenim operaterjem, in to pri rutinskem delu. Da se bomo temu izognili, bo v prihodnje potrebna še večja pazljivost pri delu. Varnost je za zaposlenega in tudi za podjetje ključnega pomena.

gregor.hvala@acroni.si

PORAST PROIZVODNJE DEBELE PLOČEVINE

Marca je obrat Predelava debele pločevine proizvedel nekaj več kot 17.500 ton debele pločevine. Proizvodni mesečni načrt je bil realiziran 92-odstotno, vendar smo proizvedli za 22 odstotkov več debele pločevine kot marca 2017.

Na več agregatih smo beležili rekordno proizvodnjo. Učinkovito so obratovale naprave v Halah D in E, kjer je bila na tehnični dosežena daleč najvišja proizvodnja v zadnjem enoletnem obdobju. Rekordno proizvodnjo beležimo tudi na avtogenih rezalnikih NC 4 in 7 ter plazemskem rezalniku NC 6. Linija za toplotno obdelavo HTL je prav tako obratovala rekordno in je z 12.269 tonami predelane pločevine bistveno pripomogla k doseženi visoki končni proizvodnji. Odlični rezultat je bil dosežen tudi na področju rabe energije, saj je bila specifična poraba zemeljskega plina daleč najnižja v zadnjem 14-mesečnem obdobju.

Smo se pa marca srečevali s povečanim odpadanjem zaradi slabše kakovosti, kar zahteva ukrepanje. Tudi dobava vložka na posameznih skupinah jekel ni sledila visokim načrtom.

Aprila prav tako načrtujemo visoko proizvodnjo, zlasti na vrsti jekla PROTAC. To pomeni, da bomo morali agregate, namenjene ravnanju in peskanju, zelo učinkovito izkoristiti.

blaz.kolman@acroni.si



Prisotni bodo na Pristavi uživali v zvokih Pihalnega orkestra Jesenice – Kranjska Gora

ZA VSAK DAN

PREHRANA KOT PODPORA VARNEMU DELU

Zdrava prehrana je pomembna podpora varnemu delu. S pravilno in uravnoteženo prehrano bo leva polovica možganov poskrbela za odlično koncentracijo, desna polovica pa za dobro počutje.



Za dobro koncentracijo naj bodo na jedilniku:

RIBE, kot so losos, slanik in tun. Te so odlični viri maščobnih kislin omega 3, ki bodo podprle prekrvitev možganov in varovale pred poapnenjem žil.

STROČNICE, kot so grah, fižol in leča. Te bodo poživile možgane, ker vsebujejo veliko vitamina B1, ki krepi sposobnost koncentracije.

KRUH, RIŽ, TESTENINE IN KROMPIR, ki bodo predramili možgane, ker jih gradijo sestavljeni ogljikovi hidrati, ki se presnavljajo počasneje kot sladkor. Organizmu bodo dlje časa dobavljali energijo.

JAJCA IN PERUTNINA, ki bodo gradili nove celice, ker vsebujejo esencialne aminokisliline.

OREŠČKI, ki bodo možganom dali hiter pospešek, ker so polni energije.

Za dušo si privošči:

ČRNO ČOKOLADO z visokim deležem kakava. Ta bo pripravil možgane do tega, da bodo proizvajali notranje zadovoljstvo in srečo.

BANANE, TESTENINE IN MLEČNE IZDELKE, ki bodo spodbudili tvorbo serotonina, hormona sreče.

ČILI. Možgani si namreč razlagajo pekočo ostrino kot bolečino, organizem pa posledično sprošča hormone sreče (endorfine), da bi s tem ublažil 'bolečino'.

CIMET, LOVOR, GORČICO, MAK, JAGODIČJE IN MED. Cimet bo pregnal strah, skrbi in tesnobo, lovor bo pomagal pri preobremenitvi, gorčica bo spodbudila optimizem, mak okrepi žilce, jagodičje in med pa te bosta pomirila.

VODO za transport. Ne glede na to, katero od super živil si boš izbral za dvig razpoloženja, se bodo kisik in hranilne snovi samo z zadostno količino tekočine lahko optimalno transportirali do možganov.

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: <https://www.aktivni.si/dobro-pocutje/hrana-ki-daje-mozganom-moc/>

Z NAMI ŽE ... MAREC 2017

10 let: Dušan Bizjak v Strateški nabavi, Aljoša Reven v Prodaji, Andrej Bizjak in Ibro Redžić v Jeklarni
30 let: Armin Bešić v Jeklarni | **40 let:** Omer Čulić v Hladni predelavi

Iskreno čestitamo!
 nejra.benic@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

Svetovni dan varnosti in zdravja pri delu, 28. april, od leta 2014 obeležujemo tudi v jeklarstvu. V mesecu varnosti in zdravja pri delu se je začela že 3. kampanja Znamo varno, zmoremo zdravo.

Naš cilj ostaja isti: s spoštovanjem vseh pravil varnosti pri delu, stalnimi izboljšavami in odgovornostjo vsakega posameznika želimo preprečiti nezgode pri delu. Ker je vsaka preveč.

Najprej mora paziti vsak sam nase, pa tudi na sodelavce. Bodi prvi, ki je pazljiv in pozoren na potencialne nevarnosti. Z dobrim zgledom sodelavcem, izmenjavo dobrih praks znotraj ekip in med družbami, iskricami za varnost ter predlogi svojemu delavskemu zaupniku za varnost in zdravje pri delu prispevaj k izboljšanju varnosti na delovnem mestu.

Na prenovljenih silhuetah boste letos v tekmovanju za najbolj varen obrat lahko spremljali točke za:

- mesece brez nezgode,
- mesece, v katerih je obrat prispeval vsaj 1 varnostno iskrico.

Vsaj 1 oddana iskrica bo za tisti mesec vašemu obratu prinesla 10 dodatnih točk v tekmovanju. Iskricke za varnost in zdravje oddaj službi za inovativno dejavnost. Nagrada je lahko dvojna, saj lahko 1 ideja dobi nagrado komisije za inovativne predloge in obenem poveča število točk obrata v tekmovanju.

Sodelavci z različnih področij in družb bodo delili zglede, kako poskrbijo za varnost. Vodje pa bodo prejeli koristne informacije in si izmenjali izkušnje tudi v mesečnem e-novičniku.

katja.krumpak@sij.si

Cilj je 0 nezgod!

10 točk za vsaj eno varnostno iskrico na mesec



VLGAMO IN RAZVIJAMO

PROTIHRUPNA ZAŠČITA OB OBRATU PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE

Marca smo ob obratu Predelava debele pločevine na Koroški Beli zgradili protihrupne zaščitne.



Protihrupna zaščita ob obratu Predelava debele pločevine

marca namestili protihrupno zaščito. Ustreznost izvedenih ukrepov smo tudi preverili z meritvami.

andreja.purkat@acroni.si, sasa.jost@acroni.si

SIJ Acroni mora vsako tretje leto izvesti meritve hrupa v zunanji okolici. Merilna mesta so določena glede na zakonodajo in se nahajajo pri najbližjih stanovanjskih hišah. Izvedene meritve izkazujejo prekoračenjke nekaterih parametrov mejnih vrednosti hrupa. Na prekomeren hrup so nas opozarjali tudi krajanje. Zato smo pripravili sanacijski načrt izvedbe protihrupne zaščite. Najprej smo sanacijo izvedli ob obratu Predelava debele pločevine in

do 15 dB

manj hrupa zahvaljujoč protihrupni zaščiti

8

merilnih mest

3

leta je dolgo obdobje, na katerega moramo izvajati meritve

TRENDI

VPLIV STARANJA DELAVCEV NA VARNOST IN ZDRAVJE

Ker delamo dlje, upravljanje varnosti in zdravja pri delu za starajočo se delovno silo postaja prednostna naloga. Januarja letos je bilo v Sloveniji več kot 854.400 delovno aktivnih oseb, od tega 121 tisoč oziroma 14,5 odstotka starih 55 let ali več.

Poleg pomanjkanja delovne sile in poviševanja upokojitvene starosti je to velik izziv za področje varnosti in zdravja pri delu za celo Evropo. Pomembna je pravočasna priprava na staranje delovne sile, da delavci lahko ostanejo aktivni dlje ter da ima družba koristi od njihovih sposobnosti.

Ovire pri delu so lahko manjša sposobnost, še posebno za fizično in psihično naporno delo, manjša pripravljenost

za usposabljanje, premalo mobilnosti in prožnosti ter višja odsotnost z dela in več zdravstvenih omejitev.

Skoraj 20 odstotkov delavcev nad 50 let ne verjame, da bodo lahko opravljali isto delo pri 60. letih. A staranje ne pomeni nujno degeneracije in nazadovanja. Fizične sposobnosti z leti res upadejo, kognitivne sposobnosti pa se predvidoma povečujejo do 60. leta. Zato je treba v kolektivu le razdeliti naloge glede na zmožnosti in spretnosti. K boljšemu zdravju in daljši delovni aktivnosti bistveno pripomore tudi promocija zdravja na delovnem mestu, za katero mora poskrbeti delodajalec.

miran.praznik@bvd-ravne.si

USMERJENI H KUPCU

JEKLO ZA OPREMO V PREDELOVALNIH INDUSTRIJAH

Arsopi proizvaja opremo za potrebe velikih gospodarskih združenj, ki delujejo na področjih tekstilne, kemične, petrokemične industrije, predelave hrane, pijač, celuloze, papirja ...

Temelj je leta 1942 ustanovljena družba Arsopi – Indústrias Metalúrgicas Arlindo S. Pinho S.A. Razvija, proizvaja in sestavlja rezervoarje, stolpe, reaktorje, cevovode. Druga enota družbe Arsopi proizvaja opremo za mlekarstvo, vinarstvo, pivovarne, proizvodnjo brezalkoholnih pijač in točilnice vode. Tretja enota Tecnocon razvija in vpeljuje avtomatizacijo ter kontrolo industrijskih procesov. Četrta enota Arsopi-Thermal proizvaja toplotne izmenjevalce. Peta enota je li-varna. Arsopi odlične dobavlja že omenjenim industrijam ter tudi proizvajalcem ventilov, hidravličnih črpalk in domačim sežigalnicam gospodinjstev odpadkov. Skupina Arsopi ima predstavnštvi v Španiji in Braziliji. Izdelke družbe Arsopi lahko najdemo v več kot 100 državah sveta. Arsopi kot vhodno surovino uporablja nerjavna, ogljična, duplex jekla, platinirano pločevino in druge materiale. Arsopi je pomemben dolgoleten odjemalec nerjavne debele pločevine SIJ Acroni.

maja.presterel@acroni.si, mateja.korantar@acroni.si

DRUŽBA: ARSOPI

- SPLET: www.arsopi.pt/en/
- SEDEŽ DRUŽBE: Vale de Cambra, Portugalska
- USTANOVITEV: 1942
- DEJAVNOST: proizvodnja industrijske opreme



OKOLJE

OKOLJSKA DEKLARACIJA PROIZVODA – EPD (ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION)

Okolju prijazni objekti so zgrajeni iz materialov z najmanjšim vplivom na okolje. Za pridobitev okoljske deklaracije proizvodov (EPD) so za vsak posamezni material individualno analizirani parametri in lastnosti.



Vsi proizvodi, s čimer splošno označujemo izdelke in storitve, imajo vpliv na okolje. Na proizvodih se poleg pričakovanih kupcev vedno pogosteje pojavljajo tudi informacije o vplivu proizvoda na okolje. Z uveljavitvijo zelenega javnega naročanja so proizvajalci in dobavitelji v posameznih državah do-

bili še dodatno spodbudo za preverjanje in posredovanje relevantnih okoljskih informacij prek okoljskih označb in deklaracij.

Okoljska deklaracija proizvoda podaja opis proizvoda in emisije, povezane s proizvodom v celotnem življenjskem ciklu.

Zahteve kupcev po okoljski deklaraciji izdelka so vedno večje tudi pri nas, saj se naši izdelki vgrajujejo v objekte, ki morajo imeti pridobljene certifikate.

Prav zato v družbi SIJ Acroni potekajo aktivnosti za pridobitev certifikata EPD, ki bi nam omogočil večjo konkurenčno prednost na gradbenem tržišču.

andreja.purkat@acroni.si

TO SMO MI

NOVI DELAVSKI ZAUPNIKI



Delavski zaupniki so sodelavci, ki jim zaposleni zaupamo. Nanje se obračamo z vsemi vprašanji, ki se dotikajo varnosti in zdravja pri delu. Obenem predstavljajo pomoč strokovnim delavcem ter vodjem obratov in služb pri odpravljanju pomanjkljivosti s področja varnosti in zdravja pri delu.

Marca so potekale volitve novih delavskih zaupnikov za varnost in zdravje pri delu. Volilna komisija se je sestala 11. aprila in ugotovila naslednje rezultate. V mnenjske skrinjice je bilo oddanih 133 glasov, od tega je bilo 15 glasovnic neveljavnih, veljavnih pa je bilo 118 glasovnic.

Za nove delavske zaupnike ste izvolili:

- obrat Vroča valjarna: Dalibor STUPAR
- obrat Jeklarna: Mirsad ČATIĆ
- obrat Predelava debele pločevine: Klemen ŠRANČ
- obrat Hladna predelava: Peter HUMERCA
- obrat Vzdrževanje: Mladen MLINARIČ
- ostale službe: Robert STARČ

Novim delavskim zaupnikom želimo veliko uspešnega, zagnanega in varnega dela.

andreja.purkat@acroni.si, adis.medic@acroni.si

3 DEJSTVA O

TAJDA BULOVEC, STROKOVNI DELAVKI VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Tajda prihaja iz Begunj na Gorenjskem in je novozaposlena na področju varnosti in zdravja pri delu. Ob delu se izobražuje na magistrskem študiju tehniške varnosti.



Po končani gimnaziji na Jesenicah se je podala na študij tehniške varnosti na Fakulteti za kemijo in kemijsko tehnologijo. Leta 2017 je diplomirala in ob delu nadaljuje študij na magistrskem programu. Veseli se novih izzivov, ki jo čakajo v družbi SIJ Acroni, z željo, da bo lahko tudi sama prispevala k večji varnosti zaposlenih. Dobro se je povezala z obstoječo ekipo sodelavcev. Z njihovo pomočjo bo lahko kmalu uresničevala zastavljene cilje in delovala samostojno.

1. DOMAČE ŽIVALI

»Imam dve psički labradorki, Tito in Ruby, ki mi z »vragolijami« polepšata še tako slab dan. Doma pa imamo tudi vietnamskega prašička po imenu Joli, ki me že navsezgodaj veselo pričaka.«

2. ŠPORT – ODBOJKA

»Od malih nog se rada ukvarjam s športom. Eden mojih ljubših športov je odbojka, ki sem jo trenirala 9 let, sedaj pa jo igram za svoje veselje.«

3. DRUŽINA IN PRIJATELJI

»Prosti čas rada preživljam v krogu domačih in prijateljev. Družina me podpira in nudi varen pristan, prijatelji pa so tisti, na katere lahko računam, ko potrebujem malo sprostitev in zabave.«

stanislav.jakelj@acroni.si, tajda.bulovec@acroni.si

ANKETA

KAKO POSKRIBITE ZA SVOJE ZDRAVJE V SLUŽBI IN DOMA?

Mednarodna organizacija dela je razglasila 28. april za Svetovni dan varnosti in zdravja pri delu. Na ta dan sindikalna gibanja tradicionalno organizirajo žalne slovesnosti za žrtvami nezgod pri delu in poklicnih boleznih. Z vsakoletno kampanjo želijo dodatno promovirati prizadevanja za varnejše, bolj zdravo in dostojno delo na globalni ravni.



Aleš Šifrer, tržni analitik, Marketing

»Poleti tekam po otroških igriščih, za kar poskrbita hčerka Julija in sin Maks, pozimi pa obiskujem vodne parke in bližnja smučarska središča. Za vsakodnevne krajše sprehode v naravi poskrbi psička Nera. S prijateljem tedensko obiskujem tudi bližnje hribe, kot so Šmarjetna, Jošt, Šmarna gora in Sv. Jakob. Z nekajminutno prekinitvijo dela pa se poskušam malo razmigiati tudi v službi.«

Zerina Huremović, strok. sod. za investicije

»Naše podjetje nam omogoča več vrst rekreacije, kot so nogomet, kegljanje, aerobika. Ukvarjam se z različnimi športi, kolikor mi čas dopušča. Kar se tiče zdrave prehrane, se trudim, vendar pa moram priznati, da se večkrat pregrešim. Pravijo, da je smeh pol zdravja. Torej, z nasmehom na ustnicah ter nahrbtnikom zelenjave in sadja na sprehod v naravo, pa ne bo razloga za skrb.«



Matic Češnjak, strojni tehnik, Vzdrževanje

»V službi za svoje zdravje poskrbim tako, da upoštevam predpise varnosti pri delu ter uporabljam zaščitna očala, čelado in rokavice. Pazim na urejeno delovno okolje in nevarnosti iz okolice. Doma pa poskrbim za zdravo prehrano in redno športno aktivnost.«

metka.sustarsic@acroni.si, sasa.jost@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

SPREGOVORI PRED POŠKODBO

Na delu preživimo tudi do 12 ur na dan in nikoli ne pričakujemo, da se bomo poškodovali. Pričakujemo pa, da nam bo delodajalec zagotovil varno delovno okolje in nudil zaščito pred nevarnostmi na delu.

Delavci imamo pravico do varnega delovnega okolja, toda delodajalci niso edini, ki so odgovorni za našo varnost. Tudi delavci smo! Brez vzajemnega sodelovanja in razumevanja ne gre!

Veliko časa preživimo v podjetju, zato je zagotovo smiselno, da sami sebi pomagamo izboljšati svoje delovno okolje, kar je prvi pogoj za varno delo.

Kako lahko to storimo? Bodimo aktivni in pozorni nase, svoje sodelavce in okolico. Če ocenimo, da je neka naloga nevarna, ukrepajmo takoj. Če opazimo nevarnost, jo takoj prijavimo nadrejenim. Če imamo kakršne koli skrbi ali dvome, se moramo takoj pogovoriti s svojim področnim varnostnim inženirjem, vodjo obrata, delovodjo.

Vedite, da nihče ne pozna našega dela in orodja bolje, kot mi sami. Zato ne čakajmo, da se nekaj zgodi in da poškodba prevzame naše življenje. Ne odlašajmo z izgovorom: »NIKOLI SE NIČ NE ZGODI, NIKOLI NE BO BOLJŠE«.

Danes moramo sami sebi dati zavezo, da bomo aktivno sooblikovali varno podjetje. V podjetju imamo delovno skupino, ki odpravlja pomanjkljivosti v delovnem okolju in lahko ugotovljene neskladnosti prične odpravljati takoj.

Seveda pa hvala vsem, ki že sedaj predlagate izboljšave za varnost in jih tudi izvajate. S temi dejanji ste vzor sodelavcem za varno delovno prakso in vedenje. Spregovori pred poškodbo!

Ne odlašajmo z izgovorom: »Nikoli se nič ne zgodi, nikoli ne bo boljše.«

adis.medic@acroni.si

