



↘ Iz rubrike To smo mi: V mesecu varnosti predstavljamo naše delavske zaupnike, ki imajo izjemno pomembno nalogo – poročanje o neskladjih na področju varnosti.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 4 | april 2019

acroni 24

V ŠTEVILKAH



svetovni dan varnosti in zdravja pri delu, od leta 2014 obeležujemo tudi v jeklarstvu. Vsem sodelavcem ob tem pomembnem dnevu želimo varno delo brez nezgod in obilo zdravja!



624 TON JEKEL MKM

je sodelavcem v obratu Hladna predelava uspelo izdelati v marcu, kar je največja količina doslej. Čestitke vsem sodelavcem, ki so zaslužni, da smo podrli rekord!



so v marcu izdelali v obratu Predelava debele pločevine, kar je največje število kosov v zadnjih desetih mesecih. Sodelavcem prav tako iskreno čestitamo!

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

↘ BOLELO JE NA SREČO LE TRENUTEK

V aprilu, mesecu varnosti in zdravja pri delu, smo sodelavci obratov preizkusili senzorij bolečin. Romana Praprotnik, bolnica z neozdravljivo bolečino, nam je ob tem povedala, kaj čutimo ter nam zaupala svojo izkušnjo in številne nasvete.

Nevropatska bolečina je posledica trajne okvare živcev zaradi poškodb, kot so ureznine in stisnine, rutinskih gibov (vijačenje, uporaba računalniške miške, nepravilno dvigovanje bremen) in drugih vzrokov. Občutimo jo lahko, kot da

je boleče vroče ali mrzlo, lahko mravljinči, gomazi ali zbada.

Te občutke smo lahko izkusili, če smo potisnili roko v »škattle« simulatorja. Za nekaj trenutkov so vsi nekako znosni. Ko pa smo si skozi Romanino pripoved o življenju s trajno bolečino po poškodbi noge skušali predstavljati, kako je s temi občutki živeti štiriindvajset ur na dan do konca življenja, smo se pošteno zamislili in občudovali Romanin optimizem. Še en opomnik več, kako pomembno je, da pazimo nase, delamo premissljeno in varno ter ostanemo zdravi.

katja.krumpak@sij.si



V obratu PDP je ob preizkušanju senzorija bolečine nastala prava gneča.



Različne tipe bolečin je preizkusil tudi Adis Medić, strokovni delavec VZD.

↘ STRES, NE BOJIM SE TE!

Stres sam po sebi ne ubija. Škodljiva pa je kombinacija stresa in prepričanja, da je stres škodljiv. Takšno je sporočilo knjige »Druga stran stresa« avtorice Kelly McGonigal, ki nam je ponudila temo najnovejše debate Knjižnega kluba SIJ.

Konec marca smo sodelavci gorenjskih družb Skupine SIJ skupaj stresli stres iz hlač in se zelo odkrito pogovarjali o tem, da se vsi soočamo s stresnimi situacijami, ki pa so večinoma znosne in se jih lahko naučimo obvladati z različnimi tehnikami, na primer meditacijo, avtogenim treningom ... ali pa odkritim pogovorom z zaupanja vrednimi ljudmi pred katerimi lahko odvržemo vse maske.

Na koncu smo zaključili, da se moramo truditi, da sodelavci drug drugemu ne povzročamo nepotrebne stresa ter da je potrebno preizkusiti različne antistresne metode in poiskati tisto, ki je najbolj učinkovita za nas.

anja.potocnik@sij.si

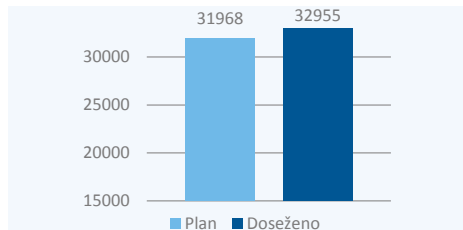


Na »antistresni gorenjski terapiji« nismo »šparali« z odkritostjo.

OBVESTILA

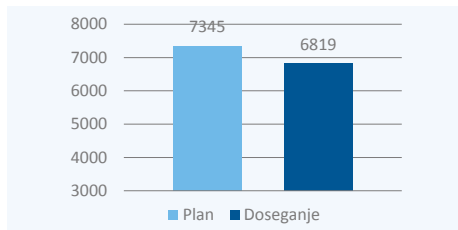
MESEČNI REZULTATI PROIZVODNJE

V JEKLARNI NADOKNADILI ZAOSTANEK



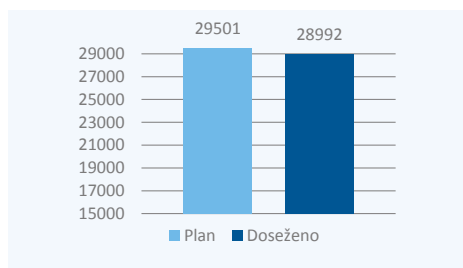
V Jeklarni je bil plan v celoti dosežen. Zaostanek tekom meseca so nadoknadili zadnja dva dneva, ko je bilo planirano mirovanje. Z vidika nezgod rezultati niso spodbudni - v marcu so v Jeklarni zabeležili dve nezgodi.

HP Z REKORDNIMI 624 TONAMI MKM JEKEL



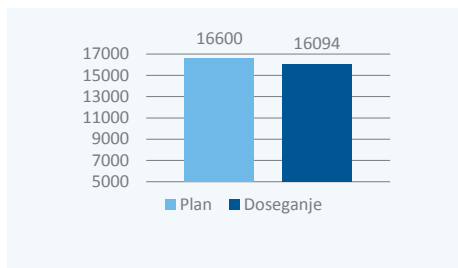
V obratu Hladna predelava se lahko pohvalijo z rekordno količino jekla MKM, in sicer 624 ton. Na liniji CRNO so zaradi visoke vsebnosti ogljika izgubili 21 ur, zaradi česar plana niso dosegli. Zato veliko aktivnosti namenjajo povečanju zmogljivosti linije.

V VV PRESEGLI PROIZVODNJO 53 TON NA URO



Vroča valjarna je v preteklem mesecu delala solidno, saj je presegla proizvodnjo 53 ton na uro. Slika je nekoliko pokvarila okvara potisne peči, ki je stala 4,5 dneva. Po korekciji plana so dosegli 98 odstotkov plana.

NA PDP IZDELALI 11.274 KOSOV DEBELE PLOČEVINE



Na PDP so v preteklem mesecu izdelali 11.274 kosov debele pločevine, kar je največje število kosov v zadnjih desetih mesecih. Plana niso povsem dosegli, kar pripisujejo predvsem odpadanju zaradi kakovosti in povprečni teži plošč.

igor.smolej@acroni.si, irena.kolenc@acroni.si

NAGRADNI NATEČAJ ZA DRUŽINE

Oddajte narisana, naslikana, napisana ali kako drugače ustvarjena sporočila svojih otrok in drugih družinskih članov, ki vas spodbujajo k varnemu delu, in si pridobite uporabne nagrade, ki vas bodo spremljale na vaših zdravih počitnicah!

V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo razpisujemo »Družinski ustvarjalni natečaj«, s katerim vse zaposlene vabimo, da najkasneje do 20. maja 2019 oddate narisana, naslikana, napisana ali kako drugače ustvarjena sporočila svojih otrok in drugih družinskih članov, ki spodbujajo k varnemu delu.

Pripravke lahko oddate v tajništvo, na recepciji, v oddelku za korporativno komuniciranje, v nabiralnik ali svojem vodji. Na hrbtno stran ali na poseben list napišite svoje kontaktne podatke (ime, priimek, oddelek in družbo ter e-poštni naslov ali telefonsko številko).

10 najbolj simpatičnih, kreativnih, ganljivih ali kako drugače izstopajočih del bo nagrajenih z uporabnimi počitniškimi nagradami – 10-krat hladilna torba in senčnik!

Celotno besedilo natečaja je objavljeno na intranetu.

irena.kolenc@acroni.si

VARNOST JE EDEN NAŠIH NAJVEČJIH IZZIVOV

SIJ Acroni je v prvem tromesečju letošnjega leta zabeležil 13 nezgod pri delu, kar je enako število kot v lanskem letu in slabše od leta 2017, ko smo v prvem tromesečju zabeležili 10 nezgod. Področje varnosti je zato eden naših največjih izzivov!

Med glavne vzroke za nezgode sodi neprimerno ravnanje zaposlenih, kot so neupoštevanje navodil za varno delo, neustrezna ročna manipulacija z bremeni ter podcenjevanje nevarnosti. Kadar je vzrok za nezgode delovno okolje, gre v največji meri za transportne ali pohodne poti, padce na tleh, prehodih, podestih, neustrezna delovna tla in padce predmeta. Najpogostejše poškodbe pri delu so: poškodbe prstov in rok (udarec, ureznina, stisnina), nog (zvin, udarčina), glave (opeklina) in trupa (udarec).

Nezgode preprečimo s skrbnim odnosom: delo opravljamo zbrano in v skladu z navodili za varno delo. Pred vsakim delom se vprašajmo, ali smo naredili vse za svojo varnost in varnost sodelavcev ter kako lahko varnost vseh še izboljšamo. K varnemu delu spodbujamo tudi sodelavce!

irena.kolenc@acroni.si

Z NAMI ŽE ... MAREC 2019

10 let: Andraž Kalan v obratu Predelava debele pločevine | **20 let:** Uroš Burnik v Jeklarni in Zoran Stefanov v obratu Predelava debele pločevine | **30 let:** Metod Smolej v obratu Vzdrževanje in Matej Lužnik v Nadzornem centru **40 let:** Muhamed Mujčić v obratu Hladna predelava in Risto Cvetkov v obratu Vzdrževanje
Iskreno čestitamo!

tanja.avgustin@acroni.si

6. SIJEV DAN

ZA VSE ZAPOSLENE IN ŠTIPENDISTE V SKUPINI SIJ TER NJIHOVE PARTNERJE IN OTROKE

TO JENAŠ SIJAJEN DAN!

Odslej bo SIJEV DAN JUNIJA.

Nedelja, 16. junij 2019, ob 12.00

V ŠPORTNEM PARKU PODMEŽAKLA NA JESENICAH

BREZPLAČEN AVTOBUSNI PREGOZ

Ravne na Koroškem–Jesenice–Ravne na Koroškem

PRIJAVA: prijavite se najkasneje do ponedeljka, 27. maja 2019, NA SPLETNI STRANI www.sijevdan.si/prijava.

Samo tisti, ki nimate dostopa do spleta, pa s PRIJAVNICO v tajništvo vašega podjetja.

6. TRADICIONALNI NOGOMETNI TURNIR ŠPORTNE IN ZABAVNE IGRE ZA OTROKE IN ODRASLE | USTVARJALNICE ZA OTROKE GLASBENO PRESENEČENJE | RAZGLASITEV NAJ SODELAVCEV, JUBILANTOV IN INOVATORJEV.

sij | skupina

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

BODI PRVI, KI SE VRNE ZDRAV DOMOV

V aprilu, mesecu varnosti, se je začela tudi kampanja Znamo varno, zmoremo zdravo, letos že četrta po vrsti. Letošnja kampanja vsem zaposlenim polaga na srce: Bodi prvi, ki dela varno, in se vrni zdrav domov!

Da znamo varno in zmoremo zdravo, je treba dokazati vsak dan sproti. Zato naj bo vsakdo tisti prvi, ki ve, da je vredno biti pazljiv in pozoren na potencialne nevarnosti. Za varno delo brez nezgod smo odgovorni vsi skupaj in vsak zase. Vsi si želimo vračati se domov zdravi.

Letošnja kampanja ohranja eno najbolj prepoznavnih aktivnosti kampanje, to je tekmovanje za najvarnejši obrat. Sistem spremljanja rezultatov in podeljevanja točk je enak kot lani, le da tekmovanje prvič poteka vse koledarsko leto. Rezultate tekmovanja lahko spremljate na silhuetah, ki so postavljene v obratih, in v mesečnem e-novičniku, ki vsakokrat osvetli določeno temo ali problematiko glede varnosti in zdravja pri delu. Tekmovanje in kampanjo nasploh boste seveda lahko spremljali tudi v reviji SIJ in internih časopisih družb.

Aprila je vse zaposlene v proizvodnji na Jesenicah in Ravnah na njihovi garderobni omari pričakalo dvojno vabilo:

- k izkustvu nevropatične bolečine in pogovoru z bolnico, ki živi z eno od oblik te doživljenske bolečine po poškodbi živcev. Namen je bil dati vpogled v, upamo, nikoli uresničeno potencialno posledico nezgode

pri delu in s tem dodatno spodbudo za previdno, pravilno in pozorno, torej varno delo.

- k sodelovanju na Družinskem ustvarjalnem natečaju, ki v razmislek in skrb za varno delo vključuje vso družino.

Razmišljanju o varnem in zdravem delu oziroma o tem, kako pomembno je, da se vrnemo vsak dan zdravi domov, bomo posvetili tudi animacijski kotiček za vso družino v okviru Sijevega dne.

katja.krumpak@sj.si



Magnet »Vrni se zdrav« lahko drži sporočilo ali fotografijo bližnjih in garderobni omariči ali nas nagovarja z domačega hladilnika.

VLGAMO IN RAZVIJAMO

JEKLA MKM, NAŠ PARADNI KONJ

Jekla MKM predstavljajo naš paradni izdelek z visoko dodano vrednostjo, njihovo proizvodnjo pa povečujemo. Jekli MKMCrA4 in MKMCrA16 sta vgrajeni v katalizatorje, ki so serijski del Audijskih, Volkswagnovih in BMW-jevih bencinskih izpušnih sistemov.



Že vrsto let uspešno izdelujemo zahvalno in prestižno vrsto jekla iz skupine nerjavnih feritnih ognjeodpornih jekel MKM. Jeklo z modificirano kemično sestavo in tehnološki postopek smo razvili sami v sodelovanju z nemškim partnerjem MK Metallfolien. Tehnologijo ves čas nadgrajujemo in optimiziramo z namenom doseganja visoke končne kakovosti pločevine, povečane proizvodnje in optimiziranja stroškov izdelave.

Jeklo, ki ga dobavljamo kot hladno valjane trakove z debelino 0,32 mm, je namenjeno za predelavo v 30-mikrometrsko folijo. Folija predstavlja nosilec navitja katalizatorskega konvertorja za izpušne sisteme bencinskih in dizelskih motorjev. Naše jeklo pa je prek katalizatorjev bencinskih in dizelskih motorjev vgrajeno v najprestižnejše avtomobilске znamke.

Katalizatorji, izdelani iz našega jekla MKM, v zelo kratkem času dosežejo visoko toplotno prevodnost in zelo hitro zadostijo funkciji čiščenja ogljikovodikov, zato imajo izreden kakovostni in okoljevarstveni pomen.

stanislav.jakelj@acroni.si

- V marcu smo izdelali in predelali rekordno količino pločevine jekla MKM – **624 ton**.
- Drugi najboljši rezultat je bil dosežen v novembru 2017, in sicer **582 ton**.

TRENDI

NADGRADNJA PODROČJA VZD V PRIHODNOSTI

Letos mineva 100 let od ustanovitve mednarodne organizacije dela (ILO), ki je razglasila 28. april za Svetovni dan varnosti in zdravja pri delu. Glavna naloga organizacije je promocija prizadevanj za varnejše, bolj zdravo in dostojno delo na globalni ravni.

Ob jubileju in razpravi o prihodnosti varnosti in zdravja pri delu (VZD) se letošnji svetovni dan osredotoča na izkušnje 100-letnega dela v povezavi s pričakovanji, da se bodo prizadevanja na tem področju nadaljevala z nadaljnjimi velikimi spremembami v delovnih ureditvah, tehnologiji, demografiji, globalizaciji, podnebnih spremembah in drugih dejavnikih, ki vplivajo na dinamiko VZD.

Kako se VZD uspešno prilagaja transformacijskim izzivom in priložnostim?

- Prvi korak k učinkovitemu upravljanju tveganj na področju VZD v prihodnosti je prepoznavanje in predvidevanje posledic ter na tej podlagi razvoj učinkovitih preventivnih ukrepov.
- Z multidisciplinarnim pristopom se pričakuje povezovanje rešitev različnih strokovnih področij.
- Spodbujanje vseživljenjskega učenja na področju VZD in vključenost tega področja že v splošno izobraževanje za vse, še preden se zaposlijo, ter nadaljevanje skozi celotno delovno obdobje.
- Širjenje zavedanja, da se VZD ne konča v službi, pač pa se širi na zdravje in dobro počutje ljudi na splošno in na družbo kot celoto.

- Tripartitna zastopnost zakonodaje, delavcev in delodajalcev ter učinkovit socialni dialog je še naprej ključnega pomena za reševanje varnostnih in zdravstvenih vprašanj prihodnosti, od katerih so mnoge še neznane.

Kam gremo?

Svet dela se spreminja pred našimi očmi in ob hkratnem ustvarjanju novih izzivov prinaša tudi edinstvene priložnosti. Ne moremo natančno napovedati, kakšne vrste tehnologije bodo v prihodnosti obstajale in kakšne vplive – pozitivne ali negativne – bodo imele na VZD. Na to neznano transformacijo v razvoju so odgovori mednarodne organizacije zato v pristopu, ki je osredotočen na človeka.

Vir: www.ilo.org

monika.zvikart@metaravne.com

USMERJENI H KUPCU

KAKOVOST IN KUPCI – 4. DEL

Pri delu prihaja do odstopanj od zahtev tako zaradi objektivnih kot subjektivnih vzrokov, kar se lahko kaže v reklamacijah. Z namenom preprečevanja reklamacij predvsem na področju jeklarskega dela izvajamo redna izobraževanja zaposlenih.

V obratu Predelava debele pločevine smo operaterjem ravnalnih strojev in kontrolorjem predstavili trende kakovosti zadnjih nekaj let in se nekoliko bolj osredotočili na trend pojavljanja vtisov hladne predelave. Napake smo predstavili s slikovnim gradivom, sledila je predstavitev ukrepov

po agregatih. Nato smo med razpravo prisluhnili predlogom zaposlenih o težavah, ki so povezane s problematiko kakovosti nasploh.

Namen izobraževanja je bila tudi osvežitev poznavanja in predstavitev zahtev mednarodnih standardov, predvsem za nove mlajše kontrolorje. Predstavili smo sistem standardizacije s poudarkom na ameriških standardih ASTM, evropskih EN in ruskih GOST ter njihove zahteve za kemijsko sestavo, mehanske lastnosti in dimenzijske toleranče. Poseben poudarek pa je bil na vizualni kontroli, izgledu površine ter površinskih napakah. Kljub predpisanim zahtevam pa imajo kupci pogosto strožje zahteve, katerih poznavanje je pomembno za sprejemanje pravilnih odločitev pri končni kontroli.

jasmin.huskic@acroni.si, borut.lesnik@acroni.si

OKOLJE

SIJ ACRONI PRISPEVA K ČISTI MOBILNOSTI

SIJ Acroni si prizadeva ohranjati čisto okolje za prihodnje rodove, zato tudi pri izbiri vrste prevoza izbiramo okolju prijazne rešitve. V zadnjem letu smo prejeli dva certifikata, ki pričata o znatnem zmanjšanju emisij CO₂.

SIJ Acroni že od leta 2017 deluje v smeri povečevanja okoljske prijaznosti pri dostavi izdelkov kupcem in se poslužuje multimodalnih transportnih servisov »cesta–vlak–cesta« in »cesta–ladja–cesta«. KW WALTER Internationale Transportorganisation je s certifikatom potrdil, da smo v letu 2017 emisije CO₂ zmanjšali za kar 30.511 kg. Certifikat organizacije Ekol Logistics 4.0 potrjuje, da smo leta 2018 v šestih mesecih zmanjšali emisije za 49 kg in tako ohranili 2200 dreves.

mojca.legat@acroni.si, sasa.jost@acroni.si

»Kupcem ni pomembno, kako močno si prizadevaš. Zanima jih, kaj dejansko zagotoviš.« – Steve Jobs

TO SMO MI

NAŠI DELAVSKI ZAUPNIKI VZD

Odgovornost delodajalcev in delavcev je, da si prizadevamo skrbeti za varnost in zdravje pri delu. Za še boljšo zaščito zaposlenih na področju varnosti in zdravja pri delu imamo organizirano skupino zaposlenih – naše delavske zaupnike.



Glavna obveznost delodajalca je preprečiti tveganja, ki so jim delavci izpostavljeni. Vendar imamo tudi delavci svoje dolžnosti. Svojemu delodajalcu smo dolžni pomagati, da nas zaščiti, to pa lahko storimo prek delavskih zaupnikov oz. sami direktno poročamo o neskladjih varnostnim inženirjem.

Naloga delavskih zaupnikov VZD je, da takoj oziroma čim hitreje opozarjajo na ugotovljene neskladnosti in o njih poročajo. Sodelovanje z delavskimi zaupniki je pomembno ne le pri upravljanju varnosti in zdravja pri delu, temveč tudi z vidika odpravljanja neskladnosti in pomanjkljivosti.

V SIJ Acroniju se glede varnosti in zdravja pri delu lahko obrnete na naslednje delavske zaupnike za posamezne obrate in službe: Mladen Mlinarič, Vzdrževanje; Mirsad Čatić, Jeklarna; Matija Markič, Uprava; Dalibor Stupar, Vroča valjarna; Peter Humerca, Hladna predelava; Klemen Šranca, Predelava debele pločevine.

adis.medic@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

PETRI BAŠEK, STROKOVNI SODELAVKI ZA ANALIZNO KEMIJO

Petra prihaja iz Notranjske, natančneje iz Pivke. Na Jesenice se je preselila pred šestimi leti, živi s fantom Nikom. Zaključila je magistrski študij kemije in biologije.



V SIJ Acroniju se je zaposlila lani kot strokovna sodelavka za analizo kemije. Pri delu v kemijskem laboratoriju uživa, saj se vsakodnevno sooča z novimi izzivi: monitoringom odpadnih vod, analizo odpadkov, analizo surovin in jekla.

V prostem času pa je zelo aktivna in svetovno uspešna kegljačica.

1. KEGLJANJE
Že dvajset let predano treniram kegljanje in moj trud je poplačan z uspehi. Še posebej sem ponosna na lanskoletno evropsko zlato medaljo s klubskega pokala.

2. NARAVA
S fantom Nikom in najinim Bucksom, navihanim psom pasme Jack Russell terier, se radi odpravimo v hribe in raziskujemo lepote Gorenjske.

3. PREDANOST
Sem delavna, komunikativna in vedno pripravljena na nove izzive, s katerimi se srečujem v življenju in službi.

petra.basek@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

KAKO VARNO IN ZDRAVO SE PREHRANJUJEMO?

Zdrave prehranjevalne navade, ki med drugim temeljijo tudi na rednem in zadostnem uživanju zelenjave in sadja, so izrednega pomena za zdravje, kakovost bivanja, kot tudi za dobro počutje.



Marjetka Papič, referent strateške nabave

»Zdrava hrana ima vedno večji pomen za zdravje ljudi. Preberemo lahko, kaj vse nam trgovci oz. ponudniki (hitre) prehrane skušajo podtakniti. To me zelo žalosti, saj hrana postaja nekalitna, obdelana s pesticidi in na dolgi rok škodljiva za zdravje ljudi. Sama sem pristašica lokalno pridelane hrane, zato vsak teden obiščem lokalno tržnico, nekaj zelenjave pa tudi pridelam na vrtu.«

Saša Jošt, strokovna sodelavka za vsebinski marketing

»Na zdravo prehrano od nekdaj precej pazim. Nekaj pridelamo doma na vrtu, sicer pa podpiram lokalne pridelovalce. Slovenija je majhna, zato vedno lahko najdemo dobro domačo ponudbo. Poseben poudarek pa dam še na ekološko izbiro, saj precej časa preživim na ekološki kmetiji.«



Roman Robič, vodja oddelka za strateški razvoj in investicije

»Vsakodnevne obremenitve z leti terjajo svoj davek tudi na počutju. Z leti postaja vpliv prehrane na počutje vedno bolj izražen. Družinsko smo v letu 2018 uvedli v našo vsakodnevno prehrano koncept ločevanja jedi, in sicer se v štiridnevni ciklusi izmenjuje beljakovinski dan, škrobni dan, dan ogljikovih hidratov in sadno-zelenjavni dan. Od kar se prehranjujem na ta način, se mi je izboljšalo tudi počutje, krvni pritisk se mi je znižal na normalno raven.«

metka.sustarsic@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

VARNOST SE SPLAČA!

Veste, kaj me najbolj jezi? Brezskrbnost delavca, ki je prepričan, da se mu pri delu ne more nič zgoditi. V praksi se podcenjevanje nevarnosti kaže predvsem pri odnosu do dela (neuporaba osebne varovalne opreme, neprimerno obnašanje, neupoštevanje navodil, neurejenost delovnega okolja...). Takšno miselnost opažam celo pri nekaterih vodjih, ko dopuščajo nevarno delo brez vsakršnih opozoril in celo lažno pričajo v korist kršitelja. Tako vedenje in prepričanje je nujno potrebno spremeniti! Za vodstveni kader (izmenjski vodje, vodje obratov, industrijski inženirji) bomo zato v maju ali juniju organizirali izobraževanje na temo odgovornosti pri delu VZD.

V neskončno slabo voljo me spravlja tudi, ko moram starejšem od sebe vedno znova in znova svetovati nekaj tako samoumevnega, kot je: »daj čelado na glavo«, »priprni se, da ne boš padel« ali pa »nadeni si očala«. Saj govorimo o osnovah, ki so namenjene v prvi vrsti za njihovo varnost, mar ne? Na Japonskem kot varnostni ukrep narišejo črto in je nihče ne prestopi. Pri nas jo namenoma prestopamo, podiramo varnostne ograje za »lažji in hitrejši« dostop do dela. Se za malenkost hitreje opravljeno delo res splača tvegati poškodbo, ki nas bo zaznamovala za vse življenje?

Ukrepi na področju VZD nenazadnje pozitivno vplivajo tudi na produktivnost dela in ekonomičnost poslovanja. Z manjšim številom nezgod bomo pripomogli tudi k večji možnosti za nagrade. Pogostost poškodb je namreč en izmed pomembnih faktorjev za določanje plačilne mase za mesečno nagrajevanje. Na primer: če dosežemo, da je število nezgod v enem mesecu manjše od 3, si pridobimo dodatnih 12.000 evrov oz. 150 nagrad po 80 evrov. Seveda pa je naš cilj 0 nezgod!

Kaj bi izbrali vi – malenkost hitreje opravljeno delo in visoko tveganje za nezgodo, ki vas bo zaznamovala za vse življenje? Ali varno delo, ki vam zagotavlja, da se vrnete zdravi k svojim najbližjim?

adis.medic@acroni.si

