

acroni 24

številka 7 | 21. julij 2016 | acroni24@acroni.si

➤ Inoviraj!

»The dogmas of the quiet past, are inadequate to the stormy present. The occasion is piled high with difficulty, and we must rise with the occasion. As our case is new, so we must think anew and act anew. We must disenthrall ourselves, and then we shall save our country.«

»Dogme mirne preteklosti niso ustrezen odgovor na nevihtno sedanost. Z nakopičenimi težavami se moramo spopasti in jih odpraviti. Ker so se razmere korenito spremenile, moramo tudi razmišljati in reagirati nekoliko drugače kot doslej. Osvoboditi se moramo preteklosti in rešili bomo našo domovino.«

Šestnajsti ameriški predsednik, Abraham Lincoln, je takole nagovoril Kongres leta 1862, en mesec pred podpisom Razglasa o odpravi suženjstva. Pobuda je bila za tiste čase seveda revolucionarna, imela je več nasprotnikov kot podpornikov, na koncu pa je Lincoln svoje vizionarstvo plačal z življenjem.

Lahko si predstavljate, pred kakšen izziv je bil postavljen »Poštteni Abe«, ko je moral te besede udejanjiti, in kakšne spremembe so sledile po podpisu! Sicer je težko o takih spremembah govoriti kot o inovacijah, je bila pa to ena največjih političnih inovacij tistega časa, in je za vedno spremenila tako podobo ZDA kot pozneje preostalega sveta.

Situacija, ki se trenutno pojavlja na trgih, kjer nastopamo, pa od nas zahteva podobno. Beseda »tradicija« je dandanes le še vodilo in opomin, da imamo veliko potenciala za spremembe. Razmere od nas zahtevajo, da pri svojem delu konstantno razmišljamo o tem, kako proces izboljšati, poenostaviti, pohitrili. Naše poslanstvo kratkoročno ni tako veliko, da bi reševali državo, vendar pa z našimi inovacijami pripomoremo k uspehu podjetja in skupine, ki zaposluje več kot 3000 ljudi.

Ko pomislimo na inovacije, si običajno predstavljamo, da je to delo razvojnih oddelkov podjetij ali nekoga drugega, ki z nami ni neposredno povezan, pa to še zdaleč ni tako. Že res, da je oddelek Razvoj in tehnologije odgovoren za t. i. profesionalne inovacije, kjer uvajamo nove vrste jekla ali pa celovite procese, vendar je to le vrh ledene gore. Inoviranje mora postati del ravnarstva vsakogar izmed nas, saj posameznik najbolj pozna delo, ki ga opravlja, in s tem najbolje pozna možnosti, kje in kako bi lahko svoje delo nadgradil.

Naj vam bo gonilo inoviranja želja po novem, želja po prepoznavnosti ali želja po materialnih nagradah, ki jih v podjetju razpisujemo. Sicer nenavadno, a vemo, da je eden največjih motorjev razvoja prav lenoba; če pomislite, izumitelj tekočih stopnic verjetno ni bil ravno zagrizen maratonec ali pa strasten hribolazec.

Zato te lepo prosim, draga sodelavka in dragi sodelavec, inoviraj! ■

matevz.fazarinc@acroni.si

➤ Izterjava je junija odlično opravila svoje delo

Mesec junij je z vidika izpolnjevanja kazalcev do bank, poleg decembra, najpomembnejši mesec. Eden pomembnejših kazalcev, od katerega je odvisna obrestna mera, ki jo plačujemo bankam, je neto finančni dolg/EBITDA. Pomeni dobiček pred davki, obrestmi in amortizacijo in je približek denarnega toka. Se pravi, da ta kazalec prikaže sposobnost podjetja odplačevati svoje dolgove.

Ker nam tudi junija ni uspelo doseči načrtovanih vrednosti, to pomeni, da bo tudi EBITDA slabši od predvidenega, smo morali izkoristiti vse možnosti, da smo dosegli ciljani neto finančni dolg. To nam je ob zelo dobrem sodelovanju finančnega in prodajnega oddelka odlično uspelo, celo več, od ciljanega neto finančnega dolga smo bili boljši za sedem odstotkov.

Ob poročanju o junijskem dogajanju ne morem mimo številca poškodb. V tem mesecu se že kažejo rezultati projekta za

znižanje števila poškodb, ki smo ga začeli maja. Junija smo že dosegli zelo dober rezultat. Število poškodb, ki jih je bilo maja enajst, se je junija znižalo na vsega eno poškodbo, kar je odlično. Čestitke vsem zaposlenim!

Kar smo z vidika dobička izgubili v drugem četrtletju, bomo morali nadoknaditi v tretjem četrtletju, to pa pomeni, da bomo morali zelo dobro izkoristiti novo linijo za toplotno obdelavo, ki bo že avgusta delovala s polovično močjo in bo odlična podlaga za septembrsko prodajo. Zanj si bomo naredili zalogo v avgustu, ki je s prodajnega vidika tradicionalno šibkejši mesec.

Vsem sodelavcem želim tudi lep dopust in po vrnitvi nov zagon za dobro delo. ■

matija.kranjc@acroni.si

➤ Gospodarski kazalniki se izboljšujejo – kaj ima od tega jeklarska industrija?

V letu 2016 se nadaljuje gospodarska rast v državah članicah Evropske unije. Krepita se zasebna potrošnja in investicije. Število brezposelnih upada. Izvoz še vedno raste, čeprav počasneje kot v preteklih letih. Daleč največjo rast še vedno dosega avtomobilska industrija, vendar je rast opaziti tudi v drugih industrijskih panogah – tudi v tistih, ki so lani stagnirale ali celo nazadovale. Edini padec je bil v prvem četrtletju 2016 zaznan v proizvodnji cevi.

Poraba jekla se je v prvem četrtletju tako povečala kar za štiri odstotke. Za preostali del leta je prav tako napovedana rast, čeprav zmernejša. Na letni ravni naj bi se poraba jekla okrepila za dobra dva odstotka. Zaradi vpliva zmanjševanja zalog bodo naročila pri proizvajalcih rasla sicer z nekoliko manjšo močjo – približno en odstotek.

Vendar, večino tega kolača so si odrezali proizvajalci iz tretjih držav. Uvoz v države članice Evropske unije se je v prvem četrtletju 2016 povečal kar za četrtino. Dobave domačih proizvajalcev jekla so se celo nekoliko skrčile. Medtem ko tudi različni protidampinški postopki ohranjajo uvoz iz Kitajske na določenem nivoju, pa se je povečal uvoz iz drugih držav – Japonske, Koreje, Rusije, Ukrajine in Irana. To pa seveda povzroča močan pritisk na prodajne cene in znižuje profitabilnost. ■

monika.stojs@acroni.si

➤ Kmalu začetek OI v Rio



SLOVENIJA



VELIKI SPONZOR OLIMPIJSKE REPRZENTANCE SLOVENIJE



Presegli operativni cilj



Junija smo v Jeklarni presegli operativni cilj proizvodnje. Zelo zadovoljni smo tudi, ker je bila poraba električne energije, medijev in dodatkov v okviru predvidenega načrta. K dobremu rezultatu so največ prispevali rekordno nizki nepredvideni tehnološki zastoji, kar pomeni, da je bilo delo posadke po agregatih zgledno. Zaradi nizke proizvodnje MKM-ov smo večino koncev tedna v mesecu juniju delali samo program ogličnih jekel. Zato v tem obdobju med redno proizvodnjo ni bilo predvidenih tehnoloških zastojev, ki se pojavijo ob izdelavi jekel skupine MKM, kar avtomatsko pomeni večjo proizvodnjo.

Na žalost smo spet imeli eno poškodbo pri delu. Bila je lažje narave, utrpel pa jo je delavec, ki se trenutno usposablja za dodatno delovno mesto, ki fizično ni naporno. Moja velika želja je, da bi sodelavci, ki utrpijo lažje poškodbe pri delu, hodili v službo in se v tem času izobraževali. Vendar tega pri zdravnikih za zdaj ne moremo »prebiti«, saj ne pustijo, da bi delavci v teh primerih hodili v službo in se izobraževali, čeprav to ne povzroča fizičnega napora. Tako bi bili vsi na boljšem, tako zaposleni kot delodajalec. ■

leon.vidic@acroni.si

Dober start v počitnice

V vroči valjarni je bil junijski operativni načrt proizvodnje dokaj nizek, zato smo ga kar pošteno presegli. Skupaj smo proizvedli 26.535 ton plošč in kolobarjev, kar pomeni 107 odstotkov operativnega proizvodnega načrta.

Dobro sodelovanje med proizvodnjo in vzdrževanjem je pokazalo velik napredek v proizvodnji in izpljenih trakov. Oba bi bila še boljša, če ne bi imeli težave s pregrevanjem in posledično izpadanjem naprav, zaradi česar je v predelavi odpadlo več koncev trakov, kot bi jih sicer.

Pri trakovih za hladno valjarno smo dosegli teoretično možen izplen pri nerjavnih feritnih jeklih, kjer nismo imeli izmeta na progi, niti reklamacij.

Pri dinam pločevini smo bili le 0,2 odstotka pod predvidenim načrtom, predvsem zaradi reklamiranih 53 ton izdelkov – kot posledice pokanja dinam z višjim silicijem, skokov, valovitosti in uvaljane škaže.

Pri oglikovih jeklih za poboljšanje smo bili neuspešni le pri enem kolobarju zaradi pokanja, in sicer kot posledice prej omenjenega pregrevanja, kar pa je ob nizki proizvodnji izplen znižalo za skoraj en odstotek.

Prijavljeni koristni predlogi

Junija je bilo evidentiranih 85 izboljšav, in sicer: 24 iz Obrata vzdrževanja, 16 iz službe Kakovost, 13 iz Jeklarne, sedem iz Nabave, po pet iz Marketinga, Razvojnega centra Jesenice in Vroče valjarni, tri iz Hladne predelave, po dve izboljšavi iz Uprave in Predelave debele pločevine in po ena prijava iz Procesne avtomatike, Nadzornega centra ter Razvoja in tehnologije. ■

natasia.karo@acroni.si

VRSTICE ZA OKOLJE

Kako se rešiti zaoljenih površin



Naslednje vrstice so namenjene vsem, ki mogoče še ne veste, da imamo v Acroniju odlično razmaščevalno čistilo, kot tudi tistim, ki to veste, pa ste mogoče pozabili, kako se ga uporablja.

V skladišču maziv in nevarnih odpadkov je mogoče s čekom prevzeti razmaščevalec Sintan original, ki je namenjen čiščenju zaoljenih površin. Čistilno sredstvo je pH nevtralnno, biološko razgradljivo in ni vnetljivo. Prodira v betonske in druge površine ter izriva oljne madeže iz globine na površino.

Da čistilo deluje, ga je treba mešati z vodo! Dobavljeno čistilo je v nerazredčeni obliki, zato ga je treba pred uporabo razredčiti z vodo. Za čiščenje talnih betonskih površin se uporablja mešanica z vodo v razmerju 1 : 9 (na eno mero čistila dodamo 9 mer vode), za čiščenje močno onesnaženih tal in kovinskih površin pa se uporablja mešanica z vodo v razmerju 3 : 7 (na 3 mere čistila dodamo 7 mer vode). Na onesnaženo podlago nanesemo ustrezno mešanico čistila, pustimo nekaj časa, da čistilo reagira, nato pometemo oziroma obrišemo s krpo. ■

alenka.rozic@acroni.si

ISKRICA

Podajalna naprava za preskus žilavosti



Včasih je zares potrebno le malo dobre volje in kanček inovativne dejavnosti, pa nastane takle izdelek. Danilo Pintar je doma izdelal pripomoček za kladivo Charpy (300 J). Pripomoček je pravzaprav

podajalna naprava (žlica), s katero veliko hitreje in natančneje namesti vzorce za preskus žilavosti v sedlo naprave. S tem je izboljšal delovne razmere (pomembno je zmanjšal naklonski kot sklanjanja) in hitrost ter natančnost nameščanja vzorcev. ■

joze.benedicic@acroni.si

Sedem izmen izpolnilo nalogo

Maja smo začeli nagradjevati delavce za varno delo brez poškodb pri delu. Pogoja za izplačilo nagrade sta dva: (1) izmena v celotnem mesecu ni imela nesreče pri delu, zaradi katere bi beležila bolniške ure, in (2) izpolnitev vsaj dveh DOD-kartic na zaposlenega.

Junija je sedem izmen uspešno izpolnilo svojo nalogo (ena v Vroči valjarni, tri na Vzdrževanju in tri na Kakovosti). Čeprav preostale izmene niso izpolnile naloge z napisanimi DOD-karticami, pa gre povelja tudi njim, saj smo junija naštelj le eno poškodbo pri delu, medtem ko smo jih imeli maja kar 11.

V prvem mesecu izpolnjevanja DOD-kartic jih je bilo izpolnjenih samo 51 odstotkov od vseh zahtevanih. Kljub temu se je zaradi zelo dobrih rezultatov vodstvo družbe odločilo, da se izjemoma izplačajo nagrade vsem.

Na grafu je predstavljenih devet najpogostejše opaženih nevarnih dejanj. Še vedno je najpogostejše opažanje, da delavci ne uporabljajo čelad in očal. Zavedati se moramo, da čelado in zaščito za oči nosimo zaradi svoje varnosti, ne zaradi kogarkoli drugega. Glavo in oči potrebujemo vsak dan, tako v službi kot doma. Zato ju moramo varovati.

Naslednji dve pripombi sta prav tako zaskrbljujoči. Uporaba telefona med delovnim procesom je skrajno neodgovorno ravnanje delavcev. Med vožnjo žerjava in villičarja ter med upravljanjem z napravami moramo biti 100-odstotno osredotočeni na delo. V nasprotnem primeru lahko pride do hudih poškodb naših sodelavcev ali pa delovnih naprav. Tudi kajenje v zaprtih prostorih, kot so kabine žerjava, komandne kabine in pisarne, je prepovedano. Upamo, da bo zaradi opozarjanja sodelavcev na spoštovanje predpisov iz varnosti in zdravja pri delu čim manj poškodb ter da bomo kmalu prenehali pisati o nenošenju osebne va-

rovalne opreme. Namen DOD-kartic ni disciplinsko obravnavanje, zato je zagotovljena popolna anonimnost. Za konec pa še prošnja vsem, ki pišete DOD-kartice. Prosim, da na kartice čitljivo napišete svoje ime. V nasprotnem primeru je težko razbrati ime delavca, ki je kartico napisal, obenem pa tako ni označen kot delavec, ki je svojo nalogo izpolnil. ■

andreja.purkat@acroni.si

Še boljše izplene pa smo dosegli pri trakovih za prodajo, saj je bil izplen v skupnem kar 97,5-odstoten, pri letos največji proizvodnji 1.235 ton trakov.

- Pri marteniziranih nerjavnih jeklih smo imeli nekaj reklamacij, katerim bi se lahko izognili, soočali pa smo se tudi s težavami zaradi razpok na mestu šin, ki jih pripisujemo kemični analizi, neugodnim preoblikovalnim lastnostim in formatom slaba. Čase ogrevanja smo povečali za 10 odstotkov.
- Pri jeklih za poboljšanje in orodnih jeklih se občasno še vedno ukvarjamo z odstopanjem debeline. Ena temperaturna krivulja nam žal ne pokriva širokega spektra izdelkov, kar usklajujemo z materialnimi kompenzacijami.
- Pri klepni pločevini je bil narejen napredek z ukinitvijo prevalljanja, še vedno pa so in bodo to mejni izdelki, in vsako najmanjše odstopanje ali minimalni zastoj je grožnja za slabše izplene.
- Največji izziv je pri mikrolegiranih jeklih, kjer pa se soočamo še s problematiko valovitosti in tudi škaže, predvsem so spet kritični mejni izdelki 8 x 2560 (S960QL).

Rad bi se zahvalil izpolnjenemu za požrtvovalno delo v teh vročih razmerah in za dosledno izpolnjevanje DOD-kartic, kar tudi kaže na dobro klimo v Vroči valjarni. ■

ernest.medja@acroni.si

Kaj je že to timsko delo?



Veselite se, ponos, zagon je nekaj čustev, ki smo jih doživljali, ko smo projekt končali. Zakaj pišem o tem? Ker nam tega manjka, manjka nam zdravega konflikta, ki pripelje do cilja, manjka nam jedrnatega druženja, ki definira potrebne korake, in manjka nam ponosa, da smo nekaj dobro naredili. Projekt, ki smo ga izpeljali, je lahko lep primer za naše nadaljnje dnevno delo. Začeli smo z jasnim, dosegljivim ciljem. Postavili smo vodstveno strukturo, ki je redno skrbela za napredek in tekoče odločanje o potrebnih aktivnostih. Med celotno strukturo, ki je projekt izvajala, nam je uspelo vzpostaviti ozračje zdravih proaktivnih odnosov. Na koncu pa smo se drug drugemu zahvalili. Vsi smo pri tem projektu nekaj pridobili. Temu se reče timsko delo, in to nam prinaša energijo za naslednje korake, ne vsebina projekta samega. Napolnila nas je pot, uspešen cilj pa je bil posledica naše poti.

➤ Tehnološki portal rešuje dostop do podatkov



Matej Ozebek, Jure Siega, Marko Čufar, Blaže Banko in dr. Anton Jaklič

S srebrnim priznanjem GZS za razvoj Tehnološkega portala, ki nam je vsem uporabnikom znotraj Acronija v veliko pomoč in nam pomembno olajša delo, se lahko pohvalijo sodelavci Informatike: dr. Anton Jaklič, Zdravko Smolej, Blaže Banko, Matej Ozebek, Marko Čufar, Anže Janša in Jure Siega.

Tehnološki podatki v podjetju so ključnega pomena za optimizacijo proizvodnega procesa in razvoj novih izdelkov. V njih se skrivajo tako tehnologija kot tudi znanje najboljših operaterjev ... Te podatke kot podlago pri svojem delu uporabljajo tehnologi in razvojni inženirji, in sicer za dnevna poročila, statistične analize, podatkovna »rudarjenja« ... Podatki so shranjeni v različnih proizvodnih bazah informacijskih sistemov (MES), pogosto pa jih je treba povezati s podatki o kakovosti in načrti, ki pa se nahajajo v poslovnem informacijskem sistemu (EBS), kar pa zahteva veliko časa.

Tehnološki podatki v podjetju so ključnega pomena za optimizacijo proizvodnega procesa in razvoj novih izdelkov. V njih se skrivajo tako tehnologija kot tudi znanje najboljših operaterjev ... Te podatke kot podlago pri svojem delu uporabljajo tehnologi in razvojni inženirji, in sicer za dnevna poročila, statistične analize, podatkovna »rudarjenja« ... Podatki so shranjeni v različnih proizvodnih bazah informacijskih sistemov (MES), pogosto pa jih je treba povezati s podatki o kakovosti in načrti, ki pa se nahajajo v poslovnem informacijskem sistemu (EBS), kar pa zahteva veliko časa.

Tehnološki portal je spletna aplikacija, ki rešuje problem prikaza in dostopa do tehnoloških podatkov v podjetju na uporabniško prijazen način. Aplikacija je napisana v programih HTML, PHP, SQL in JavaScript. Podatkovno je povezana z MES-sistemi in EBS. Pri razvoju sistema so bile upoštevane specifične potrebe uporabnikov po različnih prikazih podatkov. Sistem je zato prilagojen specifičnim potrebam različnih uporabnikov v podjetju Acroni. Precej skrajša čas dostopa do podatkov, in tako znatno prispeva k večji učinkovitosti podjetja. ■

natas.karo@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

➤ Pravilno usmerjena razvoja pot pri



platirani pločevini

Plakatura v tlaku

Strižno trdnost spoja med jekloma, ki tvorita platirano pločevino, smo že omenjali v eni od prejšnjih števil. V skladu z glavnim standardom za platirane pločevine, ASTM A-264, se kot alternativa strižnemu testu oziroma po dogovoru s kupcem uporablja upogibni preizkus. Čeprav rezultat testa nima številčne vrednosti, pa so pogoji testa za material izredno zahtevni. Večina

platiranih pločevin z nerjavno plakaturto se namreč uporablja za proizvodnjo v petrokemični industriji, kjer je krivljenje pločevin med postopkom izdelave stalnica. Tako smo na 15 mm debeli plošči, 4 mm predstavlja nerjavna plakatura iz jekla 316L, opravili več upogibnih testov s plakaturto v tlaku in nategu. Po uspešno prestanih testih smo izvedli še serijo bočnih upogibov. Na vseh testih ni bilo zaznati razpok oziroma razslojitve med jekloma, kar pomeni, da je razvojna pot pri platirani pločevini pravilno usmerjena. ■

andrej.skumavc@acroni.si

➤ Naložbena dejavnost v juliju

Pri naložbah predvidevamo julija zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 3,7 milijona evrov. Večina zaključenih aktivnosti, vredna 3,17 milijona evrov, je vezanih na projekt Nova linija za toplotno obdelavo debele pločevine v Hladni predelavi. Pri projektu se izvajajo: gradnja temeljev nizkotemperaturne peči, ventilacija, požarna zaščita, varnostne ograje in spuščeni stropi. Prva plošča je bila proizvedena ob testnem zagonu linije 30. junija.

Pri projektu AOD smo izbrali izvajalca gradbenih del cone 3, potekajo tudi že izbori izvajalca preostalih gradbenih del v sedmih različnih conah. Izvaja se sprememba transportnih poti žlinder in dobave energetskih medijev. ■

robert.presern@acroni.si

➤ Kadrovska gibanja

Podjetje so junija zapustili trije delavci.

Naši novi sodelavci so postali: v Vroči valjarni Rok Kavčič, Žiga Kranjc in Zoran Matković, v Hladni predelavi Gašper Baloh, Mario Bučič, Žiga Peljhan in Adnan Sinanović, v Toplotni obdelavi za specialna jekla Nejc Ferjan, Matej Noč, Klemen Ravnik in Sandi Zupan, v Obratu vzdrževanja Milovan Višič in Gregor Zakrajšek, v Predelavi debele pločevine Anel Hasanagić in Boban Petoš, v Upravi Jože Špiljak in v Logistiki Mojca Legat Rotar. ■

nejra.benic@acroni.si

Veselim se novorojenčkov acronijevcev

➤ Junija je privekala na svet

- Monja, hči Gregorja Košmerla iz Jeklarne.
- Že marca pa je privekala na svet Pia, hči Klemena Fajfarja iz Vzdrževanja.



Iskreno čestitamo. ■
nejra.benic@acroni.si



➤ Naš Joco Bjelanović

Po dolgih letih pridnega dela in odlašanja odhoda je naš Joco Bjelanović zaslužil pokoj! Hvaležni smo ti za tvoj trud in ti želimo vse dobro. Tvoji sodelavci. Srečno! ■

nejra.benic@acroni.si

➤ Pomoč za malo borko Emily

Sem Alen Mulalić, zaposlen na Logistiki. Moja draga nečakinja Emily je zbolela za redkim otroškim rakom nevroblastomom. Njen tumor je ob diagnosticiranju boleznih meril 14 cm, odrival je veliko notranjih organov, saj je punčka stara komaj 14 mesecev. Nevroblastom je rak živčnega sistema, običajno diagnosticiran pri dojenčkih in majhnih otrocih. Emily se zdravi na Kliničnem oddelku za otroško hematologijo in onkologijo na Pediatrični kliniki v Ljubljani. Čaka jo dolgotrajno zdravljenje. Upamo na uspešno operacijo.

Vse dobre ljudi pozivamo in prosimo, da za našo sončico zbirajo denarna sredstva, ki jih bo Emily potrebovala za zdravljenje. Zahvaljujemo se vam iz vsega srca, z velikim upanjem, da naši mali borki Emily uspe.

EMILY MULALIĆ, GORENJSKA BANKA
SI56-0761 4442 7676 624 ■

alen.mulalic@acroni.si

➤ Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

Obdobje	Število delavcev BOLEZEN do 30 dni	Število delavcev BOLEZEN nad 30 dni	Bolniška odsotnost v urah	Odstotek (%) bolniške odsotnosti	Poškodbe pri delu
Maj 2016	59	36	11.554	5,84	11
Junij 2016	57	35	12.222	6,02	1

➤ Bolniška odsotnost po obratih

Jeklarne	1.807	5,09	1
Vročna valjarna	760	5,52	
Hladna predelava	2.216	7,92	
Obrat vzdrževanja	2.311	5,97	
Predelava debele pločevine	2.616	7,86	
Službe skupaj	2.512	4,77	

robert.starc@acroni.si

VRSTICE ZA KAKOVOST

➤ Potrjujemo našo kakovost

V Acroniju smo leta 2010 ustanovili kontrolni organ za nadzor odlaganja odpadkov. Kontrolni organ deluje na reguliranem področju, v skladu z zahtevami standarda SIST EN ISO/IEC 17020:2012. Po novi zakonodaji, ki se pripravlja na področju odpadkov, je akreditacijska listina podlaga za pridobitev pooblastila.

V postopku ponovnega celotnega ocenjevanja »Kontrolnega organa Acroni d.o.o.«, ki je potekalo 7. januarja letos, so ocenjevalci iz Slovenske akreditacije podrobno preverili, ali še vedno delujemo v skladu z zahtevami omenjenega standarda.

Rok za odpravo vseh neskladnosti in pripravo poročil ter dokazil o odpravi neskladnosti je bil 7. marec 2016. Do dogovorjenega roka smo pripravili poročila in pisno dokumentacijo in jo poslali Slovenski akreditaciji. S pregledom dokumentacije so tam ugotovili, da so bile neskladnosti odpravljene in da ni zadržkov za ponovno izdajo akreditacijske listine.

Nova akreditacijska listina in priloga k akreditacijski listini sta bili tako izdani 21. junija 2016. S tem si odpiramo dodatne možnosti za trženje naših storitev, saj lahko potrdimo, da smo v slovenskem prostoru med prvimi (in eni redkih), ki imamo akreditirano dejavnost kontrole pri odlaganju odpadkov. ■

joze.benedicic@acroni.si; natasa.bratun@acroni.si

➤ Vroči zagon linije HTL pred načrtovanim rokom



Prvi vroči zagon nove linije HTL

Tri dni pred načrtovanim rokom smo toplotno obdelali prvo ploščo na novi liniji za toplotno obdelavo specialne debele pločevine (HTL). Začeli smo s testnim kaljenjem konstrukcijskega jekla, kjer pa so glavne aktivnosti povezane z optimizacijo parametrov peči in hladilne sekcije. Poudarek je na doseganju ustrezne ravnosti po končni toplotni obdelavi in razumevanju programske opreme in orodij, preko katerih skušamo določiti mesto nastanka geometrijskih nepravilnosti v hladilni sekciji in jih uporabljamo kot vodilo za uvedbo korektur parametrov.

Sledilo bo testiranje zmogljivosti linije s posnemanjem ogrevalnih in ohlajevalnih krivulj, s poudarkom na določitvi ohlajevalnih hitrosti v načinih ohlajanja, ki jih nova hladilna sekcija omogoča. V zadnji fazi pa bo potekala implementacija dobljenih rezultatov z določenimi popravki nastavitvev na zahtevnejše vrste jekel. ■

gasper.novak@acroni.si

➤ Nova videonadzorna sistema

Julija smo namestili dva nova videonadzorna sistema, in sicer na območjih nove linije za toplotno obdelavo v Hladni predelavi in Predelave debele pločevine – hale A, B in C. Vse kamere so nameščene tako, da se po slikah lahko spremlja proces izdelave izdelkov, nikakor pa kamere niso namenjene spremljanju delovnih mest.

HTL – linija za toplotno obdelavo plošč debele pločevine v Hladni predelavi

Ob vzpostavitvi nove HTL je bilo zaradi spremljanja procesa s strani operaterjev treba namestiti videonadzorni sistem. Glede na dolžino celotne linije operaterji ne vidijo procesa, prav tako iz kabine ni mogoče spremljati obdelave plošč. Glede na optimizacijo procesov se bo v nadaljevanju slikovni material shranjeval na snemalnik, ki bodo omogočali vpogled v proces izdelave določenih vrst jekel.

Predelava debele pločevine

Videonadzorni sistem bo v obratu Predelava debele pločevine namenjen za spremljanje procesa in pregled nad sledenjem plošč skozi proces izdelave. Glede na optimizacijo procesov pa se bo slikovni material tudi shranjeval na snemalnik, ki bodo omogočali vpogled v proces izdelave določenih vrst jekel.

V obeh obratih je videonadzorni sistem nameščen v skladu z zakonodajo, in sicer na način, da se zagotavlja zasebnost, saj nikakor ni nameščen na način, da bi se s sistemom lahko spremljalo neposredno delovna mesta zaposlenih. Kamere so namreč nameščene le na tista mesta, za katera smo ocenili, da je to nujno potrebno za izvajanje pregleda nad pretokom izdelkov, in z drugimi načini nadzora ni mogoče zagotoviti ustrezne varnosti. ■

gaber.kristan@acroni.si

➤ »Odprta komunikacija in odkritost naj bosta v ospredju«



Ljudje se radi družimo s tistimi, ob katerih se počutimo dobro. To pa po navadi ugotovimo skozi komunikacijo – ustno in/ali telesno govorico. V podjetju, kot je Acroni, z več kot 1000 zaposlenimi, je komuniciranje še toliko večji izziv. Izziv zame in izziv za vse nas, ki želimo, da se podjetje uspešno razvija. Za dober pogovor sta navadno potrebna vsaj dva.

Po izobrazbi sem diplomirani sociolog, ki je že med študijem rad dosti »govoril«. Včasih tudi preveč in dodatne naloge za sošolce so bile tu. Vstop med komunikatorje je bil daleč od načrtovanega. Čez čas so prijatelji okoli mene namreč ugotovili, da bi se dalo moje govorjenje mogoče koristno uporabiti, in tako se je začelo obdelovati mlado komunikacijsko jeklo.

Hobije, ki sem jim do takrat posvečal pozornost, košarko, tek, igranje kitare in šah, so danes zamenjali odkrivanje izletniških biservov doma in po svetu, sprehodi v naravo in športno navijanje (pred TV seveda).

Sedaj sem tu. Zame je to nov začetek, zato vas morda kdaj pocukam za rokov s kakšnim vprašanjem. Včasih bolj, včasih manj pametnim. Sicer pa naj bi se ljudje tako ali tako učili vse življenje, a ne? ■

joze.spiljak@acroni.si

➤ Dobrodelni na Ljubljanskem maratonu

Za vsak kilometer, ki ga bomo pretekli na Ljubljanskem maratonu, bomo en evro podarili za otroke iz Vrta Jesenice, enote Cilke Zupančič.

Za prijavo na maraton se oglasite v tajništvo družbe, da oddate svoje podatke in podatke vaših partnerjev in poveste, koliko boste pretekli (10 km, 21 km, 42 km). Otroke lahko prijavite na Lumpi tek (200 m; rojeni leta 2011 in mlajši). Ob prijavi na maraton se boste vi in vaš partner s podpisom izjave hkrati včlanili tudi v novoustanovljeno Športno društvo SIJ (ŠD SIJ), saj je tako lahko za vas pokrijemo:

1. startnino za maraton 30 evrov,
2. vam podarimo dobrodelno tekaško majico in
3. udeležbo na jesenskih brezplačnih tekaških delavnicah v okviru olimpijskega komiteja Slovenije, ki bodo na Jesenicah. Termine bomo objavili naknadno.

TEK NA 21. LJUBLJANSKEM MARATONU
DELAMO KORAKE
za male junake!

Otok (do 18. leta starosti) v društvo ne bomo včlanili, prejmejo pa dobrodelno tekaško majico, startnina je brezplačna. Starejše otroke včlanimo in prejmejo startnino, majico in priprave.

Preko ŠD SIJ bomo v Skupini SIJ odslej organizirali različne športne aktivnosti, kot je ta dobrodelni tek. Članarina za leto 2016 znaša 10 evrov (za pol leta), za leto 2017, če jo boste želeli podaljšati, pa bo 20 evrov (za celo leto). Članarino boste nakazali na TRR ŠD SIJ (točne podatke še sporočimo), in sicer do 12. avgusta, da lahko pravočasno oddamo skupinsko prijavo sodelavcev Skupine SIJ na 21. Ljubljanski maraton. ■

sara.wagner@sij.si

➤ Nova zunanja podoba



Okolica Acronija in stavb je v teh poletnih dneh dobila novo preobliko. Prenovljene so bile skoraj vseh informacijske, usmerjevalne in predstavne table, in sicer v skladu z novo celostno grafično podobo Acronija in Skupine SIJ. Tako nas v poletno obarvani naravi pred upravo stavbo Acronija pozdravlja nova zunanja podoba. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

➤ V Mojstrani lahko pobegnete v bivak



Bivak II pred Slovenskim planinskim muzejem v Mojstrani

Bivak II, pločevinasto zatočišče, kamor so se planinci dolga leta zatekali v primeru slabega vremena ali utrujenosti in ki so ga jeniški ljubitelji gora že leta 1936 postavili visoko nad dolino Vrat, se je preselil v dolino. Bivak po novem stoji v neposredni bližini Slovenskega planinskega muzeja v Mojstrani, štiri zaporedne, pod zemljo vkopane sobe pa so prostor doživetij, poimenovanih Pobeg v bivak. Gre za štiri med seboj povezane prostore, kjer vas v stilu priljubljenih »escape roomov« čakajo zagonetke s planinsko tematiko. Med drugim se boste morali znajti tudi v svetu neviht in nevarnosti.

Vstopnice za prostor doživetij »Pobeg v bivak« so od 10. julija na voljo v Slovenskem planinskem muzeju v Mojstrani, pobegnite lahko vsak dan v obratovalnem času muzeja. Vabljeni, čaka vas nepozabna dogodivščina! Kontakt: info@planiskimuzej.si; telefon: 083 806 730. ■

stanislav.jakelj@acroni.si



➤ Hvala za zaupanje

Spoštovani, projekt mojega urednikovanja glasila Acroni 24 se po petih letih zaključuje, zato je prav, da strnem misli in zapišem tudi nekaj besed ob zaključku.

Glavni cilj postavitve internega glasila Acroni 24 je bil seznaniti sodelavce z aktualnim dogajanjem v podjetju, jih spodbujati k inovativnosti, izobraževati, predvsem pa zaposlene znotraj podjetja Acroni informirati. Zasnova glasila je zelo raznovrstna in skuša zajeti celosten utrip mesečnega dogajanja s široke palete dogodkov tako v Acroniju kot tudi širše v skupini SIJ. Z zadovoljstvom lahko ugotavljam, da smo cilj dosegli, glasilo Acroni 24 se je v petih letih zelo dobro umestilo v redno mesečno informiranje in predvsem sem vesel tega, da ste ga zaposleni vzeli za svojega. Kajti le zato mi je uspevalo vedno

znova zbrati energijo in navdih za novo zanimivo številko. Velika zahvala gre vodstvu podjetja, ki je projekt ves ta čas podpiralo in stalo za njim, članom uredniškega odbora, lektorici in oblikovalcu, vsem pisem prispevkov in ne nazadnje vam zaposlenim.

Urednikovanje glasila Acroni 24 prevzema Jože Špiljak, specialist korporativnega komuniciranja v Acroniju. Želim si, da glasilo pod novo strokovno taktirko vodenja še bolj napreduje in ohrani ter okrepi prepoznavnost med zaposlenimi. Hvala vsem za dobro sodelovanje in srečno. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

DAN METALURGA je naš dan!

3 DAN METALURGA



NAJ SODELAVCI

NAJ SODELAVCI ACRONIJA ZA LETO 2015

Branko Mrak, Vročna valjarna

»Številka je trenutno nedosegljiva.« Če boste Branka kdaj poklicali po službi, se vam ta avtomatski odzivnik zagotovo ne bo oglasil. Telefonska številka zanesljivega, prijaznega in odgovornega sodelavca, ki vzorno vodi odpremo in skladišče, je za sodelavce vedno dosegljiva. Tudi v prostem času.

Igor Koren, Logistika

Mojster Oraclovih veščin s črnim pasom. »Kar Oracle ne zmore, Igor z Excelom reši en, dva, tri,« ga pohvalijo sodelavci. Koordinator planiranja proizvodnje že 31 let uspešno žuli klopi Acronijeve šole. Je analitičen, tudi logika mu je zelo domača. Sodelavci mu pravijo »zdravo srce logistike« in ugotavljajo, da Igorja preprosto moraš imeti rad.



INOVATORJI

Najboljša tehnična izboljšava v Skupini SIJ



Iskrene čestitke avtorjem projekta Razvoj visokoočljivega jekla X120Mn12 po postopku kontinuirnega litja, ki so:

dr. Matevž Fazarinc, dr. Boštjan Bradaškja, mag. Anton Košir, mag. Boštjan Pirnar, dr. Jure Bernetič, mag. Viktorija Marušič, Matjaž Marčetič in mag. Milan Klinar.

Razvit je bil tehnološki postopek za izdelavo visokoočljivega jekla X120Mn12. Ključni del je ulivanje na napravi za kontinuirno litje, kjer je do sedaj veljalo, da takih jekel ni mogoče ulivati po tem postopku. Dokazali smo prav nasprotno, in trgu ponudili izdelek, ki ima enake (oziroma celo boljše) končne lastnosti v primerjavi s konkurenco, hkrati pa nam omogoča pri enakih končnih ceni veliko višjo profitabilnost. Ker lahko kakovosten izdelek ponudimo hitro in ugodno, se na nas obrača vedno več kupcev, to pa pomeni, da je pričakovan tržni delež izjemno visok, hkrati pa krepimo vizijo postati glavni dobavitelj nižnjih izdelkov na svetu.

ACRONIJ je obenem tudi NAJBOLJ INOVATIVNA DRUŽBA v letu 2015 v Skupini SIJ! ■

Gregor Plahuta, Informatika

Za Gregorja bi lahko rekli, da je »ustanovni član« informatike v Acroniju. Tam je namreč od prvega dne, ko je nastal ta oddelek. »Na njega se na oddelku informatike lahko vedno zanesemo in tak je tudi do drugih uporabnikov informacijskega sistema,« o Gregorju pripovedujejo sodelavci.

Mag. Boštjan Pirnar, Razvojni center Jesenice

Razvojni inženir – Acronijeva živa enciklopedija nerjavnih jekel. Stvari nikoli ne oceni »čez prst«, čeprav mu to izkušnje več kot dovoljujejo. Samoiniciativno išče izzive in rešitve. »Je eden najbolj dobrovoljnih ljudi na oddelku,« ga opisujejo sodelavci. Njegov značilni smeh je hitro nalezljiv. ■



JUBILANTI

Sodelavci, ki so z nami že 40 let

- Fajko Jakupović, ponovčar, Jeklarna
- Smail Suhonić, odpremnik, Logistika
- Marjan Uršič, elektroenergetski dispečer, Proizvodno tehnične službe
- Marjan Kramar, organizator dela, Hladna predelava
- Olga Vukeljić, koordinatorica za standarde in projektno dokumentacijo, Kakovost, razvoj in tehnologije

Iskrene čestitke in hvala vam za vaš prispevek in predanost! ■

ZNAMO VARNO, ZMOREMO ZDRAVO

V okviru kampanje za izboljšanje varnosti in zdravlja pri delu, ki poteka pod sloganom Znamo varno, zmremo zdravo, smo med sodelavci iskali najboljše iskriče z vprašanjem: Kako bi vi spodbudili sodelavce, da bi na delovnem mestu bolj skrbeli za zdravje in varnost?

Zmagovalec je Danijel Malkoč iz Jeklarne s predlogom Ozaveščanje o uporabi osebne varovalne opreme malo drugače.

Iskrene čestitke in obilo inovativnega navdiha tudi v prihodnje. ■

NOGOMETAŠI



Prvaki smo!

S ponosom sporočamo, da je nogometna ekipa Acroni 1 na 3. Dnevu metalurga osvojila prvo mesto in s tem prenosni pokal prvič pripeljala na Jesenice.

V izločilne boje so se Acronijevi nogometaši uvrstili brez poraza ter v polfinalni borbi bili prepričljivo boljši od ekipe Elektrode. V finalnem derbiju so se pomerili z ravenško ekipo Metal 1 in s kreativno ter srčno igro zasluženo zmagali s končnim rezultatom 2 : 1.

Zmagovalno ekipo Acroni 1 so sestavljali: Sead Denić (vratar, PDP), Nevzet Halilović (kapetan moštva, Vročna valjarna), Mirza Kateran (Jeklarna), Mario Bučić (Hladna valjarna), Samir Nuhanović (SUZ), Nermin Zukanović (PDP), Edin Rekić (PDP), David Basta (Odprema PDP), Anel Mustedanagić (Odprema Žična), Predrag Basta (vodja ekipe, PDP) in Dobrica Čosić (menedžer ekipe in maskota, SUZ).
Celotni ekipi iskreno čestitamo! ■

Uredil Stane Jakelj