



○ ○ ○ ○  
 ↓ Iz rubrike To smo mi: Nagrajeno ekipo inovatorjev odlikujejo bogate izkušnje in ekspertno metalurško znanje, na zunaj pa je še vedno skromna.

acroni24@acroni.si  
 www.acroni.si

št. 6 | junij 2018

**V ŠTEVILKAH**



je konec maja štelo Športno društvo SIJ. Letos je 122 sodelavcev in sodelavk ter naših družinskih članov sodelovalo že na 4 dogodkih (2 tekaška dogodka, 1 kolesarski in 1 pohodniški). Pridružite se lahko tukaj: [sd.sij@sij.si](mailto:sd.sij@sij.si)



iz družbe SIJ Acroni se je udeležilo usposabljanja na temo varnega ravnanja z nevarnimi snovmi in nudenja prve pomoči pri različnih zastopitvah ter praktične uporabe defibrilatorja.

**5. SIJEV DAN**



je naš SIJAJEN dan za vse zaposlene, študente in štipendiste v Skupini SIJ ter njihove otroke in partnerje. Dobimo se ob 12. uri v Športnem parku na Ravnah na Koroškem!

[natasa.karo@acroni.si](mailto:natasa.karo@acroni.si)

**SPREMEMBE V VODSTVU DRUŽBE SIJ ACRONI**

NOVICE

Uprava Skupine SIJ je 15. junija 2018 na mesto glavnega direktorja družbe SIJ Acroni imenovala mag. Branka Žerdonerja. Dosedanji glavni direktor Branko Polanc ostaja v ožjem vodstvu družbe, in sicer na mestu direktorja proizvodnih operacij.



Mag. Branko Žerdoner, glavni direktor družbe SIJ Acroni

Mag. Branko Žerdoner je menedžer z več kot petindesetletnimi izkušnjami pri vodenju in prestrukturiranju velikih podjetij, ki delujejo na svetovnih trgih. V Skupino SIJ prinaša izkušnje iz avtomobilske industrije. Pred tem je več let deloval tudi v jeklarski industriji, nekateri pa se ga morda še spomnite iz časov Slovenskih železarn in v vlogi direktorja družbe Metal Ravne d.o.o. (danes SIJ Metal Ravne d.o.o.).



Mag. Nada Drobne Popović, finančna direktorica družbe SIJ Acroni

12. junija je delovno mesto finančne direktorice zasedla mag. Nada Drobne Popović, ki ima bogate delovne izkušnje tako iz področja financ in prestrukturiranja družb kot tudi delovanja in poznavanja družb v državni lasti ter korporativnega upravljanja. Nazadnje je zasedala mesto članice uprave SDH, d.d.

1. julija je delovno mesto vodje kadrovske službe SIJ Acroni zasedla mag. Tanja Avguštin Čufer, strokovnjakinja z bogatimi izkušnjami na kadrovskem področju ter dolgoletna sodelavka družbe SIJ SUZ. V več kot trinajstih letih uspešnega vodenja kadrovske službe SIJ SUZ je pridobila tudi poznavanje delovanja naše družbe in njenih zaposlenih.

[irena.kolenc@acroni.si](mailto:irena.kolenc@acroni.si)

**SLAVNOSTNA OTVORITEV »MALEGA VELIKANA«**

Kar 38 ton težko in 4,5 metra veliko malo Peltonovo kolo, ki je nekoč veljalo za enega največjih ulitkov v enem kosu na svetu, danes ponosno pozdravlja sodelavce in poslovne partnerje pred poslovno stavbo družbe SIJ Acroni.

»Malo Peltonovo kolo je bilo nekoč izjemnega pomena za železarje, opravljalo je res veliko in pomembno delo – glavno poganjalo proizvodnih linij v takratni novi valjarni –, zato je prav, da tudi danes pridobi pomembno mesto,« je na svečani prireditvi povedal Branko Polanc, nekdanji



glavni direktor družbe SIJ Acroni, danes direktor proizvodnih operacij družbe SIJ Acroni.

Z malim Peltonovim kolesom je povezanih več zanimivih zgodb: »Nekoč je enemu izmed podobnih Peltonovih koles v javorniški valjarni ob pobegu razneslo vztrajnik in so del tega – tehtal je okrog 500 kg – našli v strugi potoka Javornik kar 200 m daleč,« je povedal Luka Novak, vodja in pobudnik projekta.

»Iskreno čestitamo družbi SIJ Acroni za ohranjanje dediščine in spodbujamo naše nadaljnje sodelovanje,« je sporočila Irena Lačen Benedičič, direktorica Gornjesavskega muzeja Jesenice.

Na dogodku smo napovedali tudi restavracijo legendarne table "Očka, vrni se zdrav domov!", ki je nekoč na izviren način spodbujala delavce k varnosti. Z veseljem vam jo bomo predstavili v eni prihodnjih številik.

[irena.kolenc@acroni.si](mailto:irena.kolenc@acroni.si)

Branka Smole, moderatorka, Luka Novak, vodja in pobudnik projekta, Branko Polanc, nekdanji glavni direktor družbe SIJ Acroni, danes direktor proizvodnih operacij družbe SIJ Acroni, in Anton Albreht, nekdanji vodja obrata Predelava debele pločevine.

## OBVESTILA

## ➤ V JEKLARNI Z JEKLENO VOLJO NAPREJ

Kljub pomanjkanju kadra ter obilici težav z naročili smo maj v obratu Jeklarna kar solidno zaključili. Čakajo nas poletni dnevi ter dopusti, kar bo velik izziv za jeklarje ...

Maja smo izdelali 32.165,54 t slabov, od tega 12.100,71 t nerjavnega programa. Mesečni plan smo presegli za 369,54 t skupno in kar za 1.432,71 t na nerjavem programu. Zaradi samega pomanjkanja oziroma pridobivanja naročil ter možnosti optimalnega planiranja smo mirovali 106 ur. V tem času smo zamenjali obzidavo EOP ter opravili nekaj večjih vzdrževalnih del. Ponosni smo na rekordni mejnik, ki smo ga dosegli na konvertej AOD pri dveh kampanjah. Več o tem v posebni novici spodaj!

daniel.malkoc@acroni.si

## ➤ IZJEMEN IZPLEN NA NERJAVNI IN ORODNI PLOČEVINI

V vroči valjarni smo maja dosegli zelo dober izplen na DPL, kjer smo z doseženega 93,6 odstotka načrt presegli za 1 odstotek. Na nerjavni pločevini smo presegli 94-odstotni izplen, na orodni pločevini pa smo dosegli kar 97,5-odstotni izplen.

Maja smo zvaljali 315.821 t plošč in kolobarjev in s tem zaostali za načrtom za 188 t. Zabeležili smo 131 ur zastojev. Okvara trna hladnega navijalca nam je vzela največ operativnega časa, pozitivna stvar pa je bilo rešeno pozicioniranje vročih navijalnikov na ogrodju Steckel. Za vzpostavitev kakovostnih pogojev delovanja bi se rad zahvalil predvsem elektro asistentoma Zvonku Medji in Franciju Polajnarju. S tehnološkimi težavami smo se srečevali pri predelavi elektro pločevine, zaradi česar smo prejeli 2,8 odstotka reklamacij. Glavni vzroki so bili: bradavice zaradi oluščene delovnega valja, škajavost traku, odstopanje debeline, sabljavost, odebelitve, raztrgani robovi in luknje.

V prihajajočem mesecu se bomo srečevali s pomanjkanjem sodelavcev zaradi koriščenja letnih dopustov. Vse prosim za razumevanje in pomoč pri zagotavljanju nemotenih procesov.

ernest.medja@acroni.si

## ➤ AOD Z REKORDNO STOTKO

Mineva dobro leto, odkar smo zagnali 95-tonski konvertor AOD, eno največjih naložb SIJ Acronija v zadnjih letih. V zadnjih dveh mesecih je že dvakrat dosegel rekordnih 100 šarž, do konca leta jih napovedujemo 110!



S kar 30 milijonov evrov vredno investicijo v peč AOD povečujemo produktivnost in znižujemo specifične stroške izdelave jekla ter utrjujemo položaj pomembnega proizvajalca nerjavnih in specialnih jekel na nišnih jeklarskih trgih.

S prvo kampanjo smo dosegli 33 šarž, do šeste kampanje smo napredovali na 79 šarž. Prvo kampanjo s korigirano obzidavo smo zaključili s 93 šaržami, z dvema kampanjama pa smo že dosegli pomemben mejnik – rekordnih 100 šarž.

daniel.malkoc@acroni.si

## ➤ V HP PROIZVODNJA GLADKO PO PLANU

Maja je proizvodnja v obratu Hladna predelava potekala izredno gladko. Plan smo dosegali tekem celega meseca, kar v preteklosti ni bilo izvedljivo. Pohvala celotnemu obratu!

V prihodnje bomo morali še večjo pozornost nameniti izboljšanju kakovosti izdelkov. Kupci so čedalje bolj zahtevni, avtomatizacija v njihovih procesih zahteva vedno bolj kakovostne izdelke. Na vsak način moramo zagotoviti, da izdelek slabe kakovosti ne zapusti obrata. V ta namen bomo izpeljali izobraževanja in vpeljali določene izboljšave, ki nam bodo omogočile kakovost postaviti na višji nivo. Kakovost je ključnega pomena za zadovoljstvo kupca in tega se morami vsi zelo dobro zavedati.

gregor.hvala@acroni.si

## ➤ REKORD NA PESKARSKO-LAKIRNI LINIJI

V obratu Predelava debele pločevine še vedno beležimo ugoden trend nizkih specifičnih porab elektrike in zemeljskega plina. Tudi izplen je na planirani vrednosti. Dosegli smo rekordno proizvedeno količino plošč debele pločevine na mehanski liniji Sundwig in na peskarsko-lakirni liniji.

Maja smo proizvedli 15.431 t plošč debele pločevine. Visok operativni proizvodni načrt je bil realiziran le 83-odstotno. Najpomembnejši razlogi za odmik pa so: kakovostna problematika, nizek dohod vložka nekaterih zahtevnih grup jekel ter posledično izpad toplotnih obdelav, nizka povprečna teža plošče in izpadi proizvodnje zaradi organizacijskih težav ali nepredvidenih zastojev.

V zadnjem mesecu bi v obratu Predelava debele pločevine še posebej izpostavili: nič nezgod pri delu, povečanje števila dodelav na nerjavem programu, kakovostno problematiko na jeklih PROTAC 600 in X 120 ter povečano medfazno zalogo plošč za procesiranje konec meseca.

blaz.kolman@acroni.si

## ➤ USPOSOBLJENI ZA VZDRŽEVANJE HIDRAVLIKE

Hidravlični sistemi v družbi SIJ Acroni so kvalitetni in na visokem tehnični nivoju. Ker predstavljajo visok odstotek vrednosti investicije, je preventivno vzdrževanje s čim večjo udeležbo napovednega vzdrževanja izjemnega pomena.

V zadnjih petih letih smo izvedli dve izobraževanji za vzdrževanje hidravlike – prvo v letih 2013/2014 v obsegu 120 ur, drugo v maju/juniju 2018 v obsegu 64 ur; obe izobraževanji sta se zaključili s preizkusom znanja.

Slušatelji so spoznali pomen preventivnega vzdrževanja hidravlike, nujnost uporabe tehnično-strokovne literature, najpomembnejše lastnosti in parametre komponent, njihove predelave za posamezne funkcije ter najpogostejše napake in okvare v delovanju.

Predavatelj dr. Jožef Pezdarnik je bil tudi sam železar na področju hidravlike med letoma 1973–1987 (vzdrževanje, investicije, projektiranje). V preteklosti je tesno sodeloval z družbo SIJ Acroni, zato našo hidravliko dobro pozna.

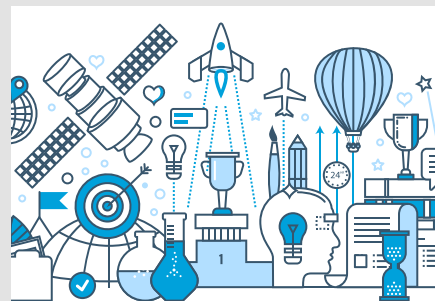
S področja znanstveno-strokovnega in laboratorijskega dela na fakulteti (FS) je vzdrževalcem posredoval tudi tista znanja, ki jih morajo imeti pri svojem delu (točnost izdelave hidravličnih elementov, protiobrabne prevleke, erozija, abrazija, nihanja tlaka ...), a jih v literaturi ni.

jozef.pezdarnik@gmail.com

## ZA VSAK DAN

## ➤ 5 ISKRIC ZA USTVARJALNOST

Ustvarjalne ljudi imamo za posebne z lastnostmi, ki jih ne more imeti vsak. Tak, napačen način razmišljanja marsikoga odvrne od iskanja novih idej, saj je zmotno prepričan, da sam ni dovolj ustvarjalen. Tudi vi razmisljate podobno? Nič še ni izgubljeno. Verjemite, da ste ustvarjalni in takšni boste tudi postali!



- 1. Z GIBANJEM DO IDEJ**  
Znoj je kot WD-40 za naš um – podmaže škripajoče tečaje v možganih in spodbuja tekoče razmišljanje. Gibanje omogoča naši zavesti dostop do vsakih idej, ki so zakopane v nezavednem.
- 2. IŠČITE NOVE, DRUGAČNE POVEZAVE**  
Ustvarjalnost redko zahteva povsem izvirno idejo – predvsem je pomembno iskanje novih, drugačnih povezav med obstoječimi idejami.
- 3. NAJ VAS OMEJITVE NE USTAVIJO**  
Omejitve pozitivno vplivajo na ustvarjalnost, saj nas popolna svoboda lahko ohromi. Kako naj razmišljamo izven okvirjev, če le-teh ni? Za ustvarjalnost potrebujemo zmerne časovne in prostorske omejitve. Odličen primer je podal Hemingway, ki je v šestih besedah (v prevodu v petih) povedal celo zgodbo: »Naproday: otroški čevljički, nikoli nošeni.«
- 4. DOVOLITE SI USTVARJALNI KAOS**  
Neurejena miza naj bi spodbujala našo podzavest, da se osredotočimo na nove stvari in ne na »klasične«. Za urejeno mizo pa smo menda bolj radodarni in se odločamo za bolj zdrave prigrizke. Najbolje, da uvedemo dva delovna prostora: urejenega za analitične naloge in neurejenega za ustvarjalne.
- 5. UŽIVAJTE V ZVOKIH OKOLICE**  
Mišljenje, da je za ustvarjalnost potrebna tišina, je zmotno. Tišino potrebujemo za naloge, kjer se osredotočamo na podrobnosti. Ustvarjalne misli pa se sproščajo v zvokih okolice, na primer karvarne ali parka.

Povzeto po: <https://www.fastcompany.com/3028465/10-surprising-ways-to-transform-your-creative-thinking>

sasa.jost@acroni.si

## Z NAMI ŽE ... MAJ 2018

**10 let:** Jasmir Durek v Jeklarni | **40 let:** Božidar Černe v obratu Hladna predelava

**Iskreno čestitamo!**  
nejra.benic@acroni.si



## VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

## PRIPRAVLJENI ZA VARNO DELO Z NEVARNIMI SNOVMI

Zakon o varnosti in zdravju pri delu določa, da mora delodajalec določiti obvezna usposabljanja za varno delo za delavce, ki kakorkoli rokujejo z nevarnimi snovmi, vendar to obdobje ne sme biti daljše kot dve leti.

Pri tokratnem usposabljanju smo se odločili, da povabimo k sodelovanju ključne osebe, ki nam lahko pomagajo v primeru nesreč s kemikalijami. Dr. Manca Mlakar iz Urgentnega centra Splošne bolnišnice Jesenice nam je predstavila prvo pomoč pri zastrupitvah z nevarnimi snovmi in pri zastrupitvi z ogljikovim monoksidom. Pravilno

uporabo defibrilatorja nam je nazorno pokazal g. Samo Cuznar, reševalec iz ZD Jesenice. Kako mora potekati intervencija pri različnih in poškodbah, nam je predstavil g. Anže Mužan, vodja gasilske preventivne I, GARS Jesenice. Pravilno uporabo osebne varovalne opreme in heksafluorina, edinega sredstva za preprečitev opeklin s fluorovodikovo kislino, sva predstavila varnostni inženir in svetovalka za kemikalije. Usposabljanje smo izvedli v dveh delih, 29. maja in 1. junija, saj je bilo kar 77 udeležencev, ki so prav gotovo slišali kakšno koristno informacijo tudi za vsakodnevno življenje.

jure.vindiš@acroni.si, erika.vidic@acroni.si



## VLAGAMO IN RAZVIJAMO

## NAŠA ZLATA INOVACIJA SE PREDSTAVI

Konec maja je GZS – Območna zbornica za Gorenjsko v Čebelarjem centru Gorenjske v Lescah podelila nagrade za najboljše inovacije v regiji. Našo zlato ekipo boste lahko spoznali v rubriki To smo mi, na tem mestu pa vam predstavljamo zlato inovacijo.



Zmagovalna inovacija je le del zgodbe razvoja skupine orodnih jekel.

»Delo v vročem je lažje z orodnim jeklom SITHERM 2343 – debela pločevina orodnega jekla za delo v vročem lastne blagovne znamke SITHERM 2343« je ime naše zlate inovacije, ki smo jo ustvarili skupaj s strokovnjaki Razvojnega centra Jesenice. SITHERM 2343 je prvo standardizirano orodno jeklo v skupini jekel za vroče preoblikovanje in ulivanje barvnih kovin v družbi SIJ Acroni. Inovativnost in konkurenčna prednost SITHERM 2343 je v skrbno načrtovanem procesu izdelave s ciljem doseganja ustrezno visoke mikročistoče in homogenosti materiala

ter specializirane toplotne obdelave za kontrolo drobnega zrna po preseku tudi najdebelejših plošč. To dosegamo brez dodatkov mikrolegirnih elementov. Po tem jeklu povprašujejo predvsem servisno-prodajni centri, orodjarne in kalilnice, saj lahko iz njega izdelajo orodje z dolgo in ponovljivo življenjsko dobo za livarne in kovačnice. Inovacija nam na široko odpira vrata k izdelavi ostalih orodnih jekel za delo v vročem.

Inovacija se bo potegovala za nagrade na nacionalnem nivoju, ki bodo podeljene predvidoma 26. 9. 2018.

grega.klancnik@acroni.si  
natasa.karo@acroni.si

## TRENDI

## ZDA UVEDLE CARINE NA JEKLO

ZDA so po nizu protekcionističnih ukrepov 1. junija potrdile že marca napovedane 25-odstotne carine na jeklo in 10-odstotne na aluminij za Evropsko unijo, Kanado in Mehiko. Kako smo se na to odzvali v Skupini SIJ?

Skupina SIJ se je aktivno zavzemala za dve rešitvi:

1. Ob napovedi carin marca letos smo vse aktivnosti usmerili v prizadevanje, da bi pomagali pri izvzetju EU kot celotnega bloka, in sicer preko aktivnega sodelovanja s slovenskimi državnimi organi, predstavniki v ZDA in predstavništvom ZDA v Sloveniji ter preko Evropskega združenja jeklarjev in drugih institucij.
2. Vzporedno smo izvajali aktivnosti za izvzetje posame-

znih vrst jekel Skupine SIJ, ki jih ZDA ne proizvajajo v enakem dimenzijskem obsegu ali pa je njihova proizvodnja omejena.

Po junijski uvedbi carin s strani ZDA smo tako nadaljevali s prizadevanji za izvzetje posameznih vrst jekel Skupine SIJ. Preko svoje hčerinske družbe v ZDA smo oddali obrazce za izvzetje posameznih jekel, za katere vemo, da se v ZDA ne proizvajajo oziroma se proizvajajo v omejenih količinah ali pa ne dosegajo zahtevane ravni kakovosti. Z največjimi ameriški strankami, ki so naši partnerji že vrsto let, pa iščemo tudi rešitve v smeri porazdelitve dodatnega bremena stroška carin skozi ustrezne dvige prodajnih cen.

sara.wagner@sij.si

## USMERJENI H KUPCU

## MED NAJBOLJŠIMI V SVETOVNEM MERILU: HIDRIA LAMTEC

Hidria Lamtec je največja poslovna enota korporacije Hidria d.o.o., ki deluje doma in po svetu. Korporacija se uvršča med vodilne evropske in svetovne korporacije na področju avtomobilskih in industrijskih tehnologij.

Enota Hidria Lamtec trži program lamel pod dvema blagovnimi znamkama – Hidria in Hidria Bausch. Lamtec s svojimi izdelki in rešitvami na področju statorjev in rotorjev, ki so nepogrešljivi deli visokozmogljivih elektromotorjev, pomembno vpliva na razvoj zelene elektro mobilnosti ter ugodja bivanja. Njihovi izdelki so vgrajeni v sodobna električna

in hibridna vozila, uporabljajo pa se tudi v vesoljskih in medicinskih tehnologijah, ročnih orodjih, črpalkah, sistemih za grejte, hlajenje, klimatizacijo in podobno. Nove materiale in tehnološke rešitve razvijajo tudi s pomočjo nano-tehnologij, uporabo simulacije preoblikovanja elektromagnetne pločevine in litija aluminija ter visoko tehnološko opremo in orodij.

Hidria Lamtec zaposluje 740 sodelavcev, proizvodne lokacije pa ima v Spodnji Idriji, Kranju, na Jesenicah, v Nemčiji in na Madžarskem. SIJ Acroni že več let uspešno sodeluje s Hidrio, ki pri nas v povprečju kupi preko 10.000 ton elektro pločevine letno.

tanja.kosir@acroni.si, sasa.jost@acroni.si

### HIDRIA D.O.O. – POSLOVNA ENOTA LAMTEC

- SPLET: [www.si.hidria.com](http://www.si.hidria.com)
- SEDEŽ DRUŽBE: Ljubljana, Slovenija
- DEJAVNOST: lamele in rotorji



## OKOLJE

## ČIŠČENJE ZAMAŠENIH JAŠKOV USPELO

Obilica dežja je prinesla številne nevšečnosti, med drugim mnoge zamašene komunalne in padavinske jaške, ki smo jih morali urgentno odmašiti. Zaradi nestanovitnega vremena bomo v prihodnje jaške bolj redno preverjali in čistili.



Čiščenje jaškov pred halo legur

V večini primerov so bili vsi padavinski jaški in pripadajoči cevovodi v celoti zamašeni. V jaških so se nabirali predvsem odpadki s cestišča – prah, žlindra, pesek, blato ... Posledice te zamašitve so se pokazale v nekaterih stoječih lužah na cestiščih, pod halo legur je voda zamakala v zbirne bokse z apnom – skratka, jaški, tako padavinski kot komunalni, niso več opravljali svoje naloge.

Urgentno smo izvedli čiščenje najbolj problematičnih jaškov. Akcija je bila izvedena preko zunanega komunalnega podjetja. Čaka nas še kar nekaj tovrstnih čiščenj tudi v širši okolici obratov, ne smemo pa pozabiti niti na jaške v samih halah.

Poskrbeti moramo, da preventivno vsaj enkrat letno pregledamo in po potrebi počistimo vse jaške in tako preprečimo nastajanje ponovnih zamašitev.

sabina.skrjanc@acroni.si

## TO SMO MI

## NAŠI ZLATI INOVATORJI



Dobra ideja še ne prinese zlata. Izkušnost, znanje, sodelovanje in medsebojno spoštovanje so tiste najpomembnejše lastnosti, ki so nujno potrebne, da se zgodi zlata inovacija. Vse to ima naša zlata ekipa, zato zmagata na regionalnem tekmovanju GZS ni naključje. Iskrene čestitke!

Razvojna skupina, ki jo povezuje inovacija produktnega tipa naše blagovne znamke SITHERM 2343, se odlikuje z visoko kulturo dela in urejenimi odnosi medsebojne komunikacije. Saj veste, v timu lahko delajo le tisti, ki poleg poznavanja besed razumejo tudi njihov strokovni pomen. Zlato ekipa odlikujejo bogate izkušnje in ekspertno metalurško znanje, na zunaj pa je še vedno skromna.

Zmagoviti razvojno-tehnološko-prodajni tim sestavljajo dr. Grega Klančnik, Aleš Čop, dr. Boštjan Bradaškja, mag. Viktorija Marušič, mag. Milan Klinar in Aljoša Reven.

Inovacija nastane kot splet naključij, ki jih ekipa pod vodstvom usmerja. Cilj ostaja enak: doleteti izziv in ga rešiti. V tem primeru izdelati prvo v skupini orodnih jekel za delo v vročem SITHERM 2343. Z netipično tehnologijo izdelave, a z zahtevano tipično kvaliteto. Torej dosegati visok nivo zahtev kupcev in uporabnikov jekla. S tem smo pripravili vrata za naskok na preostala jekla za delo v vročem. Ključno pa je še vedno delovno okolje, ki zagotavlja osebno rast, izzive, skupne cilje, svobodo do kreativnega dela in je razvojno naravnano. Brez Razvoja pač ni razvoja.

grega.klancnik@acroni.si; stanislav.jakelj@acroni.si

## 3 DEJSTVA O

## GAŠPERJU KRMEJLU, SKUPINOVODJU ELEKTRO VZDRŽEVANJA V JEKLARNI

Inovativen sodelavec. Oče dveh najstnikov, Mihe in Mance. Prihaja iz Zasipja pri Bledu. Kasneje si je z družino ustvaril dom na Jesenicah. Trenutno zaključuje študij elektroenergetike.



Po končani srednji šoli je prve delovne izkušnje začel nabirati v Hidrii, nadaljnje delo pa ga je preko družinskega podjetja Aka pripeljalo v SIJ Acroni. Izkušnje je pridobil v obratu Predelava debele pločevine kot električar, nato v elektro remontni skupini, kasneje kot električar v Jeklarni, sedaj pa opravlja delo skupinovodje v elektro vzdrževanju Jeklarni. Dela se zelo veseli in težko pričakuje nov delovni dan. Pri vsem tem pa mu je v pomoč izvrstna ekipa sodelavcev, s katero diha kot eden. Kajti zaupanje, previdnost in inovativnost so vedno na prvem mestu.

- 1. DRUŽINA**  
»Prosti čas večinoma namenim družini, saj je dan danes premalo časa za druženje s tistimi, ki ti pomenijo največ in ki ti dajejo inspiracijo za vsak naslednji dan, teden, mesec, leto ...«
- 2. ŠPORT**  
»Zelo rad se odpravim na kolo, velikokrat mi družbo dela družina, drugače pa prijatelji. V zimskem času se podimo v telovadnico ter hokejski hali, kjer igramo hokej na ledu.«
- 3. RAZGLEDANOST**  
»Vseskozi je treba z enim očesom spremljati razvoj, tako gospodarstva in tehnike kot drugih področij. Zato se rad udeležujem raznih sejmov, berem strokovne članke in če je le čas, se z družino odpravimo na izlete, potovanja. Razgledanost je pojem, ki ti omogoča ustvariti drugačen pogled na svet in pa lažje prebroditi marsikatero težavo.«

stanislav.jakelj@acroni.si

## ANKETA

## KOLIKO RUTINE, KOLIKO INOVATIVNOSTI?

Vsaka organizacija, ki želi biti uspešna, mora biti tudi inovativna. Zelo pomembno je, da se inovativnost spodbuja organizirano znotraj najširšega kroga zaposlenih, da lahko vsak zaposleni prispeva k rasti podjetja. Je naše delo pretežno rutinsko? Imamo dovolj možnosti, da smo pri svojem delu inovativni? Z zanimanjem smo prisluhnili sodelavcem!



Januš Šivic, asistent za konstrukcije in varjenje, Vzdrževanje

Kot mednarodni varilski inšpektor in inženir se vsakodnevno srečujem z novo zavarjenimi konstrukcijami oz. njihovimi deli. Zaradi pogostosti neporušnih kontrol zvarov (VT, PT, MT) tovrstno delo opravljam rutinsko, skladno s predpisanimi standardi, precej pa je prostora za samoiniciativno delo, s katerim lahko veliko prispevaš h končnemu uspehu podjetja. Kot pomoč proizvodnji se ob intervencijah lotim tudi varjenja, kar mi je v veselje. Veliko pomeni, da si sposoben teoretično znanje uporabiti tudi v praksi.

Vojko Marušič, transportni referent, Logistika

Delo na Špediciji poteka v večji meri po ustaljeni rutini in je močno vezano na delovni proces prodaje in nabave ter tudi na delovne procese v proizvodnji. Posledično je na našem delovnem mestu težko uveljavljati inovativne spremembe, seveda pa se porajajo nove ideje, kako izboljšati in olajšati delovni proces, s tem pa tudi povečati učinkovitost.



Miran Rozman, operater AOD, Jeklarna

Delo na konvertorju AOD je pretežno rutinske narave, kar se tiče same proizvodnje. Kar se tiče dela in nalog, ki so posredno ali neposredno vezane na proizvodnjo, pa bi se dalo marsikaj izboljšati in nadgraditi, le da bi to moralo biti nekoliko bolj stimulirano, pa tudi realizirano.

metka.sustarsic@acroni.si

## RAZMIŠLJAM NA GLAS

## POZDRAV SODELAVCEM

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Z veliko mero odgovornosti sem se Vam priključil, da bi s skupnimi močmi kar najuspešneje izpolnjevali poslanstvo SIJ Acronija na globalnem trgu. Ne glede na to, kako se spreminjajo okoliščine, ki vplivajo na naše poslovanje, bi vam rad položil na srce, da smo mi tisti, ki moramo zmeraj poskušati storiti največ, kar znamo in zmoremo. Le tako bomo uspešno tekmovali s konkurenco, ki se bori za iste kupce in čim večji tržni kolač. Naši kupci so naše največje bogastvo in naše poslanstvo je, da njihove potrebe zadovoljimo v tej meri, da se bodo k nam vračali in z nami ostali tudi v težkih časih. Zato bomo naredili vse, da zamude z dobavami in slaba kakovost ne bodo ovira za pridobivanje potrebnih naročil in oblikovanje dolgoročnih partnerstev.

Za podporo našim tržnim prizadevanjem pa moramo v najboljši meri obvladovati naše notranje procese. To je tisto področje, kjer bomo iskali napredek vsak dan, vsak mesec, vsako leto in to neprekinjeno. Če se ne angažiramo vsi, bomo napredovali prepočasno. Pozivam Vas, da se priključite. Za uspešno delo potrebujemo znanje in motivirane sodelavce. Sam si bom prizadeval, da bomo vzporedno razvijali oba sistema, dvig znanja in sistem nagrajevanja, ki bo to znanje primerno ovrednotil. Pri tem se znajdemo na področju, ki je skupen vsem – lastnikom, kupcem, dobaviteljem, posojilodajalcem, zaposlenim, tudi lokalni skupnosti – to je finančna uspešnost in učinkovitost podjetja. To je temelj naše sedanjosti in našega razvoja.

Včasih je pot strma in včasih položna, a na njej ostajamo skupaj in povezani. Veselim se našega sodelovanja.

branko.zerdoner@acroni.si

