



↓ Iz rubrike To smo mi: ekipni duh gradimo v službi, na treningih in v prostem času.

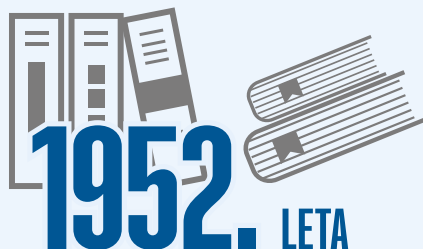


acroni24@acroni.si
www.acroni.si

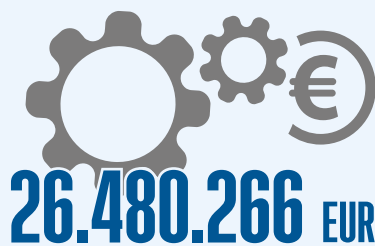
št. 8 | avgust 2017

acroni 24

V ŠTEVILKAH



je bila ustanovljena današnja Strokovna knjižnica. Imamo eno najbolje založenih strokovnih knjižnic v državi, saj je v njej 18.286 kosov strokovnega gradiva, 12.328 serijskih publikacij in 8.581 standardov.



smo v SIJ Acroniju investirali v prvem polletju letošnjega leta, kar je 9,4 odstotka več kot lani.



smo julija izdelali v Jeklarni in dokazali, da smo na dobri poti k povečevanju proizvodnje. Več kot 30.000 slabov smo nazadnje izdelali oktobra 2016.

natasa.karo@acroni.si

MAJHNA OSVEŽILNA POZORNOST

NOVICE

V poletnih mesecih se lahko dnevne temperature krepko dvignejo, in takrat vsakomur prija hladna osvežitev, tudi v službi. Razmišljali smo, kaj bi poleg klasičnih ukrepov za blaženje vročine še lahko ponudili sodelavcem. Seveda – sladoled.

Partnerja smo kaj hitro našli, saj so se Ljubljanske mlekarne z veseljem odzvale. Še več, vsakemu zaposlenemu so podarile lučko Planica na palčki. Posebnost te lučke je njena čokolada Gorenjka, ki jo proizvaja naš »sosed« v Lescah. Sodelavci so sladoled sprejeli zelo dobro, kot pozornost, ki jim je popestrila dan. In jih seveda tudi ohladila.

joze.spiljak@acroni.si



Nekatere sodelavce smo presenetili kar na delovnem mestu, drugi pa so lučko na palčki Planica prejeli ob kosilu.

KRMILO PREVZEMA BRANKO POLANC

Sredi avgusta je prišlo do novih sprememb v vodstvu družbe. Dosedanji začasni glavni direktor je krmilo družbe predal v roke Branka Polanca, dosedanjega direktorja proizvodnje. V čevlje direktorja proizvodnje pa je stopil sodelavec Igor Smolej.



»Delo opravljam s srcem in po svojih najboljših močeh. Kombinacija obojega je recept za uspešno poklicno in zasebno življenje,« pravi Branko.

Če kje, potem v SIJ Acroniju razumemo rek »Edina stalnica v življenju so spremembe«. Po uspešnem prehodnem vodenju SIJ Acronija se je Slavko Kanalec vrnil na sedež Skupine SIJ, in sicer na mesto direktorja za tehnologijo. Branko Polanc, po izobrazbi univerzitetni diplomirani inženir strojništva, je naš sodelavec že od aprila 2002, ko je bil v Vroči valjarni odgovoren za mehansko vzdrževanje valjavskega stroja Platemill. Nato je postopoma napredoval, se strokovno izpopolnjeval in leta 2016 postal direktor proizvodnje – do avgusta letos, ko ga je uprava Skupine SIJ imenovala na mesto glavnega direktorja.

Po duši je hribolazec, ki energijo redno nabira s pohodi na okoliške hribe. Skoraj 20 let pa se udeležuje tudi kot prostovoljni gasilec.

Na mestu direktorja proizvodnje pa bo Branka Polanca nadomestil sodelavec Igor Smolej. Več o Igorju si lahko preberete na zadnji strani v rubriki 3 dejstva o.

joze.spiljak@acroni.si

OBVESTILA

IZ OBRATOV: MESEC KROJILO POMANJKANJE VLOŽKA

Pretekli mesec ponovno nismo uresničili zastavljenega mesečnega plana. Razlog tiči predvsem v skoraj 100 urah nepredvidenih zastojev. A vse le ni tako črno, saj smo v Jeklarni prvič po oktobru 2016 presegli 30.000 izdelanih slabov. Imeli pa smo tudi štiri nezgode pri delu.

V Jeklarni smo za mesečnim planom zaostali za več kot 5.000 ton. Glavni razlog je rekordno (pre)velik delež nepredvidenih vzdrževalnih zastojev, ki jih v Jeklarni že dolgo nismo imeli. Dodatno so k temu prispevali velik delež izrednih dogodkov, dokaj neugoden program ulivanja ter porodni krči v obratovanju konvertorja AOD.

Rezultat Jeklarni se je posledično odrazil tudi v drugih obratih. V Vroči valjarni smo julija imeli 86-odstotno realizacijo, predvsem zaradi pomanjkanja vložka. Smo pa pretekli mesec ponovno bili brez nezgode pri delu.

V Hladni valjarni se je julija poznal dopustniški čas, saj je bilo precej nadomeščanj in nadur, da smo zagotovili nemoteno delovanje. Bili smo 13 odstotkov pod planom, kar je posledica pomanjkanja vložka in težav na peskarju SCL. Bili smo tudi brez nezgod pri delu.

Tudi na Javniku je bila situacija podobna. Od načrtovanih 19.685 ton jih je bilo realiziranih 15.525, kar pomeni 79-odstotno realizacijo. Razlog je preprost – pomanjkanje vložka.

Julijske številke pa so pokazale napredek pri kakovosti, saj smo zmanjšali količino internih reklamacij. Predvsem Jeklarna je tu v zadnjem mesecu naredila korak naprej, saj je interne reklamacije skoraj prepolovila.

Če gledamo številke, začrtanih ciljev resda še ne dosegamo. A številke tudi kažejo, da smo na dobri poti rasti in izboljšanja.

leon.vidic@acroni.si, gregor.hvala@acroni.si,
joze.spiljak@acroni.si

ZA ENAKO CENO – VEČ DERBIJEV

Še malo, pa bodo tudi hokejisti ponovno stopili na led in prekržali svoje palice. Po izjemno uspešni lanski sezoni si v klubu HDD SIJ Acroni Jesenice tudi letos obetajo uvrstitve med najboljše. Pri doseganju njihovih ciljev pa jim lahko z nakupom sezonskih vstopnic pomagamo tudi mi.

Nakup sezonskih vstopnic je za nekatere že obvezno opravilo konec poletja oziroma v začetku jeseni. Letošnja sezona bo še posebno zanimiva. V Alpski ligi se je znašla tudi HDD Olimpija, zato lahko letos pričakujemo tudi večje število derbijev.

V SIJ Acroniju bomo tako tudi letos zaposlenim ponudili možnost nakupa sezonskih vstopnic na tri obroke za tekme naših železarjev v Podmežakli. Vsi, ki ste zainteresirani za nakup, morate do vključno 15. septembra 2017 na recepciji upravne stavbe izpolniti obrazec Administrativna prepoved. Cena sezonske vstopnice je 89 evrov.

joze.spiljak@acroni.si

ODPADNI LES NA VOLJO ZAPOSLENIM BREZPLAČNO

Pri skoraj vsaki dobavi materiala v podjetje posledično dobimo tudi leseno embalažo. Ta je lahko v obliki palet, podložnega materiala, lesenih kolotov ... Ob zmanjšani pretočnosti odpadnega lesa so se pojavile težave zaradi njegovega kopičenja. Podjetju, ki pri nas prevzema odpadni les, smo letos oddali že tolikšno količino, da je prevzem z odvozom postal plačljiv. Po drugi strani pa ni bilo zmožno prevzeti vse količine odpadnega lesa, ki se zbira na štirih lokacijah po SIJ Acroniju.



Odpadni les lahko ponovno uporabimo za žagovino ali izdelamo kakšen kos pohištva, embalaže, ograjo ipd.

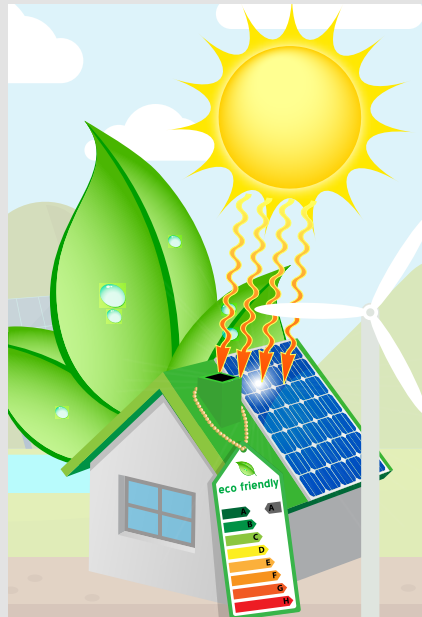
Odpadni les pri nas prevzame družba za ravnanje z odpadki Dinos. Prevzeli pa so ga lahko tudi zaposleni v SIJ Acroniju, in sicer pod določenimi pogoji. Les je bil plačljiv, kupci pa so ob prevzemu imeli kar nekaj administrativnih opravil. Zaradi kopičenja lesa smo se zdaj odločili, da odpadni les v brezplačni prevzem ponudimo zaposlenim v SIJ Acroniju. Če bi kdo želel prevzeti les, se lahko obrne na naše sodelavce Jožeta Berlogarja, Sabino Škrjanc ali Alenko Rožič. Več informacij o tem je bilo 28. julija objavljenih na portalu Acroni.

joze.spiljak@acroni.si
sabina.skrjanc@acroni.si

ZA VSAK DAN

PRIHRANI DENAR IN ENERGIJO

Še vedno je najučinkovitejši in najlažji način v skrbi za lepši jutri, bolj čisto okolje in nižje stroške le ta, da vsak posameznik pri sebi varčuje z energijo. V nadaljevanju opisani načini bodo gotovo koristili.



- 1. UGAŠAJ LUČI**
Več električne energije kot porabiš, več fosilnih goriv bo treba pokuriti za njeno proizvodnjo. Hkrati sprostiš v ozračje več emisij CO₂. Če eno leto vsak večer ugasneš pet luči v svojem domu, prihraniš povprečno 60 evrov.
- 2. KUPUJ ENERGIJSKI RAZRED A**
Energijska učinkovitost hladilnika se izgublja vedno, ko puščiš vrata odprta, če ga redno ne odmrzuješ ali daš vanj vročo hrano. Zaradi treh milimetrov ledu, ki se nabere v hladilniku, ta porabi 30 odstotkov več energije.
- 3. ZNIŽAJ NASTAVITEV TERMOSTATA**
Če boš nastavitev termostata znižal le za 1 °C, boš to komaj zaznal, a boš pri letnem računu za elektriko prihranil sedem odstotkov.
- 4. IZOLIRAJ SVOJ DOM**
Če boš vgradil okna z dvojno zasteklitvijo, boš preprečil do 20 odstotkov toplotnih izgub. V povprečju se ti denar za takšna okna povrne v šestih letih.
- 5. UPORABLJAJ VARČNE ŽARNICE**
Varčna žarnica je resda dražja, a petkrat bolj energetsko učinkovitejša. Z njo boš zmanjšal porabo električne energije in s tem do 10-krat podaljšal njeno življenjsko dobo.

metka.sustarsic@acroni.si

Povzeto po: https://ec.europa.eu/clima/sites/campaign/pdf/e_toolkit_brochure_sl.pdf

Z NAMI ŽE ... JULIJ 2017

10 let: Dejan Ahec in Adin Silić v Jeklarni, Matjaž Dubravčič, Borče Josifovski, Admir Kadić, Tadej Savorgnani in Muhamed Turkušić v Predelavi debele pločevine, Mladen Mlinarić in Obratu vzdrževanja in Rok Vidovič v Kakovosti.

20 let: Tatjana Luzar Muhić v Financah. | **30 let:** Katarina Krajc v Predelavi debele pločevine.

40 let: Andreja Mlakar v Komerciali in Husein Terzić v Jeklarni.

Iskreno čestitamo!

neja.benic@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

PDP JE PRVI ČETRTLETNI ZMAGOVALEC

V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo smo zaokrožili četrtnete rezultate za obdobje april–junij 2017 in prvič razglasili zmagovalce. Na Gorenjskem sta si prvo mesto razdelila obrata Elektrode (SIJ Elektrode Jesenice) in Predelava debele pločevine (SIJ Acroni).



Sodelavci na PDP so, kot prvi kvartalni zmagovalci kampanje »Znamo varno zmoremo zdravo«, prejeli praktične nagrade.

Presenetljivo ali ne, v SIJ Acroniju je med aprilom in junijem letos Predelava debele pločevine (PDP) prejela največ točk iz naslova nezgod pri delu ter bolniških odsotnosti, in sicer glede na postavljene cilje. Za svoj trud so sodelavci PDP-ja prejeli skupno 600 točk, kar je zadostovalo za prvo mesto. Čestitke vsem – in le tako naprej.

joze.spiljak@acroni.si

600 točk je zbral obrat PDP v prvih treh mesecih spremljanja rezultatov kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo.

6,49 % bolniško odsotnost so imeli na PDP-ju v obdobju april–junij 2017, s čimer so dosegli zastavljeni cilj, to je manj kot 6,50-odstotno bolniško odsotnost.

VLGAMO IN RAZVIJAMO

NADGRADILI SMO SISTEM OBVEŠČANJA

Notranje komuniciranje in s tem povezano obveščanje zaposlenih je pomemben del delovanja vsakega podjetja. Ker ste željo po krepitvi obveščanja izrazili tudi v lanski raziskavi o merjenju organizacijske klime SiOK, smo se odločili sistem nadgraditi.



Interna televizija Acroni TV bo »oddajala« na vseh naših lokacijah.

Tisti, ki ste že opazili novost – zaslon LCD v jedilnicah, ste se verjetno že vprašali, komu so namenjeni. Namenjeni so vam. Preko njih vas bomo obveščali o aktualnih zadevah v podjetju, poslovanju, načrtih in rezultatih proizvodnje, kadrovskih zadevah in razpisih, varnosti in zdravju pri delu, objavljali fotografije in video posnetke z dogodkov ipd. Prav tako bomo preko zaslonov odgovarjali na vaša vprašanja iz skrinjice pripomb. LCD-zaslon je že nameščen v Jeklarni, Aneksu in v upravni stavbi, kmalu pa bo tudi na PDP.

joze.spiljak@acroni.si

TRENDI

ŠOLA ŽE TRKA NA VRATA: KAKO SMO POVEZANI Z MLADIMI?

Marsikdo bi ob vprašanju verjetno pomislil, da v Skupini SIJ mladim začnemo pozornost namenjati šele po končani srednji šoli ali fakulteti, ko se ti zaposlijo pri nas. Pa ni tako.

Positivna gospodarska klima spodbuja naložbeni val podjetij in s tem vse večje potrebe po novih delavcih. Prostih kadrov s tehničnimi znanji na vseh izobrazbenih stopnjah pa na trgu preprosto ni. Mladi se sicer počasi spet odločajo za tehnične poklice, po dveh desetletjih favoriziranja družboslovja.

V Skupini SIJ zato:

- Za tehnične poklice začnemo navduševati že v osnovni šoli, in sicer s tako imenovanimi dnevi odpr-

tih vrat za osnovnošolce, ko jim pokažemo zanimive poklice.

- Sledijo informativni dnevi za vpis v poklicne/srednješolske programe (Jesenice in Ravne). Ključno je prepričati starše, da se otroci vpišejo v perspektiven program z vidika nadaljnega študija in nato zaposlitve. Bodoče srednješolce pa si prizadevamo navdušiti nad tehniko in novimi tehnologijami.
- Ob vpisu v poklicne in srednješolske programe nudimo možnost štipendiranja.
- V času šolanja na poklicni/srednji šoli izvajamo obvezno prakso in študentsko delo med poletnimi počitnicami.
- Po uspešnem zaključku poklicnega/srednješolske-

ga programa mladim tehničnim kadrom omogočamo zaposlitev, česar za netehnične poklice ne moremo govoriti.

- Tiste, ki se odločajo za fakultetni študij, podpremo z možnostjo nadaljnega štipendiranja, prakse in na koncu zaposlitve.

Vendar se tu zgodba ne konča. Po zaposlitvi so mladim sodelavcem odprte možnosti dodatnega strokovnega izpopolnjevanja in šolanja za dvig izobrazbene stopnje ter dela pri projektih; trudimo se, da imajo konkurenčno plačo. Bitka za talente je čedalje bolj neusmiljena, in zmagali bomo tisti, ki bomo v kadrovski vročici našli pravi recept za stimuliranje zaposlenih in bomo dovolj privlačni za mlade.

ivan.papic@sij.si

USMERJENI H KUPCU

NERJAVNI PROFILI VRHUNSKE KAKOVOSTI IN VIDEZA

Montanstahl AG je družinsko podjetje z več kot 200 zaposlenimi. Leta 1983 ga je ustanovil Karl Stumm v mestu Stabio v Švici. Danes podjetje vodita njegova sinova. Njihovi vrhunsko izdelani profili so med najbolj cenjenimi na svetu, zlasti v stavbarstvu.

Sprva so profile izdelovali s toplim ali hladnim valjanjem in vlečenjem. Večji preboj med vrhunsko strokovnjake na svojem področju jim je omogočila usvojitve laserskega varjenja in 3D-lasersko hibridnega varjenja. Šivi pri lasersko zvarjenih profilih so zelo majhni, ne vsebujejo dodatnih materialov kot pri klasičnem varjenju in ne poškodujejo vidne površine. Profile izdelujejo v najrazličnejših oblikah in dimenzijah. Ohranjanje ostrih oblik jeklenih konstrukcij je zlasti zaželeno pri arhitektih. Montanstahlovi masivni fasadni in okenski profili poleg funkcionalnosti in stabilnosti izpolnjujejo še visoke estetske zahteve modernega stavbarstva.

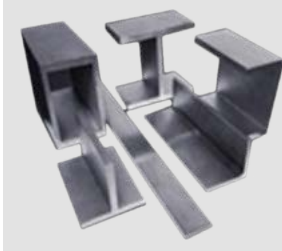
Družba je zaradi znanja, izkušenj, kakovosti, natančnosti, inovativnosti in tehnološkega napredka prerasla v mednarodno priznanega vrhunskega proizvajalca specialnih nerjavnih profilov. Dobavljajo v več kot 60 držav po vsem svetu.

Z njimi sodelujemo že več let, na leto pa jim dobavimo okoli 800 ton nerjavne debele pločevine.

natasa.rozman@acroni.si, maja.presterel@acroni.si

MONTANSTAHL AG

- SPLET: www.montanstahl.com
- LETO USTANOVITVE: 1983
- LOKACIJA: Stabio, Švica
- DEJAVNOST: nerjavni profili



ODVOZ NEVARNIH ODPADKOV JE UREJEN

Zadnje čase lahko po televiziji pogosto spremljamo poročanje o urejenosti skladiščenja in odvoza nevarnih odpadkov. Verjetno se strinjamo, da mora pri tem biti zagotovljena maksimalna varnost za delavce in tudi za okolje ter okoliške prebivalce. V SIJ Acroniju imamo ta sistem urejen, težav nimamo.

V SIJ Acroniju letno pridelamo okoli 8.000 ton nevarnih odpadkov, zato mora sistem odvoza delovati brezhibno. Odvoz nevarnih odpadkov so za nas do nedavnega opravljala tri podjetja, ki imajo okoljevarstveno dovoljenje za ravnanje z odpadki. Po zaprtju enega sedaj sodelujemo še z dvema, to sta Saubermacher in Ekorel. In ker imamo sklenjene celetne pogodbe, je sistem odvoza stabilen.

joze.spiljak@acroni.si

TO SMO MI

NAŠA ZLATA EKIPA



Hokej ni edini šport, po katerem so znane Jesenice. To so na 4. Dnevu metalurga dokazali nogometaši SIJ Acronija, ki so po težkem boju osvojili prvo mesto. Med delom, znotraj proizvodnih hal, se je sestavila ekipa močnih posameznikov pod vodstvom Nedima Omanovića.

Ekipo Acroni 1 so sestavljali Ervin Salihović, Nevzet Halilović, Mario Bučić, Sadmir Pivač, Jasmin Bajrić, Samir Nuhanović, Ermin Čamdžić, Edin Rekić, Alan Babača in vodja ekipe Nedim Omanović.

Člani ekipe so zaposleni po različnih obratih, in to jih nikakor ne ovira, da ne bi pokazali moštvenega duha in uigranosti. Vsi so se spretnosti nogometa začeli učiti na Jesenicah, vendar v različnih časovnih obdobjih, in so se že na prvih treningih kar hitro ujeli ter ugotovili, da lahko znotraj Skupine SIJ resno konkurirajo drugim ekipam.

Ko zasljišjo prvi sodnikov žvižg, so osredotočeni samo na eno – doseči gol in zmagati. Ob tem se povsem zavedajo, da je s kolektivno igro mogoče doseči več kot s »soliranjem«.

Ekipni duh, ki jih krasi, pa se kaže tudi zunaj delovnega časa in treningov nogometa, saj skupaj preživljajo tudi prosti čas. Čeprav se so nekateri poznali že prej, je skupna nogometna zgodba ustvarila še trdnješe in močnejše vezi med njimi. Ekipa v dobrem in slabem. Prijatelji v zmagah in porazih.

Zdrav duh v zdravem telesu je načelo, ki se ga držimo na igrišču in v proizvodnih obratih. Ja, je res mogoče malce obrabljena fraza, vendar vedno aktualna. Kot športniki se namreč dobro zavedamo, kaj pomeni biti varen pred poškodbami, tako pri nogometu kot na delovnem mestu.«

stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

IGORJU SMOLEJU, DIREKTORJU PROIZVODNJE

Igor je odrasel na Bohinjski Beli, v družini železarjev, zato je bila odločitev za študij metalurgije povsem razumljiva. SIJ Acroniju se je pridružil takoj po končanem šolanju.



Leta dela v Hladni predelavi so mu prinesla veliko dragocenih izkušenj, veččin in tesnih odnosov s sodelavci. Vodenje proizvodnje pa mu pomeni nov izziv.

Od malih nog je treniral hokej, ki ga z veseljem igra še danes. Uživa tudi v kolesarjenju in druženju s prijatelji. Kadar mu dopušča čas, rad prisluhne tudi dobri glasbi.

Že od nekdaj je aktiven član Prostovoljnega gasilskega društva (PGD) Bohinjska Bela, zadnjih sedem let pa je tudi poveljnik.

1. VZTRAJNOST

»Ne glede na ovire ne odneham pri doseganju zastavljenih ciljev.«

2. NJEGOVA OPORA

»Ne predstavljam si svojega življenja brez družine in prijateljev, ki me spremljajo že od malih nog, saj v njih vedno najdem oporo.«

3. ŠPORT JE ZDRAVILO

»Vsakdanjih naporov zagotovo ne bi zmožel, če se ne bi ukvarjal s športom. Ta me vedno napolni z energijo in odžene slabo voljo.«

stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

KAKO VARČNI SMO Z ENERGIJO?

Z varčevanjem energije lahko prihranimo denar in pomagamo okolju ohraniti naravne vire, kot so premog, olje in plin. Pred vsakim načrtom varčevanja moramo najprej ugotoviti, kje največ porabimo, kaj od tega je nujno, kje pa lahko porabo elektrike zmanjšamo brez večjih žrtev. Varčujemo lahko na veliko načinov, brez občutnega spreminjanja navad. In kako varčujejo naši sodelavci?



Blaž Mlinar, delovodja na liniji HTL

»Doma varčujem z ugašanjem luči, ko se prostori ne uporabljajo. Kuhalno ploščo ugasnem vsaj pet minut pred zaključkom kuhanja. Če pozimi dolgo časa sedim za računalnikom in me zazebe, ne odpiram radiatorja, ampak se najprej malo razgibam. Kot delovodja v SIJ Acroniju že iz navade poskrbim, da so dodatne naprave in razsvetljave izključene, če se ne potrebujejo. Pri dvigu temperature v pečeh pa dobro preračunamo, da ne gori v prazno.«

Mojca Lončnar, Strokovni sodelavec za procese in tehnologijo luženja, Kakovost

»Ker že z majhnimi koraki lahko prispevamo k ohranitvi narave, se tega načela držim tudi pri uporabi energije. Redno ugašam luči, ko nikogar ni več v sobi. Doma uporabljamo energijsko varčne LED-žarnice. Pri nakupu gospodinjstskih aparatov izberem energijsko varčne aparate, tiste z oznako A+/A++/A+++ . EcoDesign (okolju prijazna zasnova) je dodatni kriterij, ki ga upoštevam pri nakupu izdelkov.«



metka.sustarsic@acroni.si

Džemal Imširović, vodilni odprenik plošč, odprema PDP

»Varčevanje je v meni že od nekdaj. Starši so mi govorili: »Ugasni luč in televizor, preden greš spat, ipd.« Takšne stvari ti ostanejo v navadi. Res pa je, da je danes veliko naprav na elektriko, in je težje varčevati. Pri nakupih pazim, da vzamem naprave energijskega razreda A++.«



RAZMIŠLJAM NA GLAS

SPET NOVI DIREKTOR? KAJ TO POMENI ZA NAS?

Verjamem, da vam podobna vprašanja rojijo po glavi. Kaj pa meni roji po glavi? Velika odgovornost. Ali mi bo uspelo obdržati stabilne razmere v podjetju in zagotavljati njegovo nadaljnjo rast? Bom vzpostavil ustrezno ravnovesje med lastniki, kupci, upravo in vami? Prepričan sem, da mi bo. Zakaj?

Razlogov je več. Najprej zato, ker imam odlično ekipo sodelavcev, ki jih dobro poznam. Njihove potencialne, strokovno znanje, zagnanost in predanost podjetju. To so sodelavci, ki razumejo, da je kruh v »fabrki« težko zaslužen, a se ob enem zavedajo, da je ta »fabrika« največji zaposlovalec v regiji, ki zagotavlja kruh mnogim družinam.

Vidim jasen napredek na obeh naših najnovejših investicijah – HTL in AOD. Nemalo težav smo s skupnimi močmi že uspešno rešili. Sedaj počasi, a vztrajno izboljšujemo produktivnost ter zmanjšujemo porabo energentov in legur. Vidim tudi jasno namero lastnika, da nadaljuje investiranje, še pomembneje – namero, da nadaljuje investiranje v smeri izboljšanja delovnih razmer v Jeklarni ter izboljševanja kakovosti, produktivnosti in organiziranosti v »fabrki«.

Naše naloge pa so, da spoštujemo drug drugega, cenimo delovne naprave, ki jih uporabljamo, upoštevamo naše kupce in jim zagotavljamo kakovostne izdelke v dogovorjenih dobavnih rokih. Samo tako nam bo uspelo.

Zagotovo bo kdo ob prebiranju teh vrstic pomislil: »Ah, ta Polanc, zakaj pa ravno on?« Osebnost sem prepričan, da sem si zaupanje lastnika pridobil prav zaradi svojega dobrega poznavanja podjetja, v katerem sem zaposlen že več kot 15 let.

Če mi uspe povezovati to ekipo v celoto, potem uspeh ne bo izostal.«

Branko Polanc, glavni direktor

