



↓ Iz rubrike To smo mi: Miro in Franci z vrhunskimi rezultati odhajata v New York.



acroni24@acroni.si  
www.acroni.si

št. 9 | september 2016

acroni 24

V ŠTEVILKAH

43 LET



je povprečna starost zaposlenih v SIJ Acroniju. Povprečna starost sodelavk je 48 let, sodelavcev pa 42 let.

22 PANTZEVIH PRIZNANJ



je bilo od leta 1973 podeljenih za življenjsko delo v metalurgiji in drugih dejavnostih, vezanih na tehnologijo predelave jekla.

23. SEPTEMBER



je datum otvoritve največje investicije v letošnjem letu – nove linije za toplotno obdelavo plošč debele pločevine (HTL).

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

NOVA VODSTVA DRUŽB V SKUPINI SIJ

Septembra so bile v nekaterih družbah Skupine SIJ spremembe v vodstvu. Novi glavni direktor SIJ Acronija je postal Peter Čas, pred tem direktor družbe SIJ Ravne Systems, kjer ga bo nasledil Samo Jenič. Dosedanji glavni direktor SIJ Acronija Blaž Jasnič je postal direktor družbe SIJ Elektrode, dosedanji direktor Elektrod Jakob Borštnar pa tehnični direktor.

Peter Čas je magister Fakultete za strojništvo Univerze v Ljubljani, zaključil je tudi različne programe na IEDC – Poslovni šoli Bled. Poklicno pot je začel v Gorenju, kjer je vodil različne oddelke in delal tudi kot tehnični direktor. Skupini SIJ se je pridružil leta 2014, ko je postal glavni direktor družbe Noži Ravne. Po uspešnem zaključku nakupa družbe Sistemska tehnika s strani Skupine SIJ je tudi vodil združen družb Noži Ravne, Serpa in Sistemska tehnika. Vsi novo imenovani direktorji prihajajo iz Skupine SIJ in tako dobro poznajo odvisne družbe ter bodo nadaljevali dosedanjo strategijo njihovega poslovanja in razvoja.

joze.spiljak@acroni.si



DRUŽBE V SKUPINI SIJ Z NOVIMI IMENI

Septembra so bile preimenovane družbe v Skupini SIJ. Novo ime družbe Acroni d.o.o. je SIJ Acroni d.o.o. Skladno s tem so nova imena dobile tudi preostale družbe v Skupini SIJ.

Preimenovanje posameznih družb je še en košček v mozaiku spremembe in poenotenja grafične podobe Skupine SIJ in odvisnih družb znotraj skupine. S tem počasi zaključujemo proces enotnega nastopa skupine na trgu ter usklajenega komuniciranja.

joze.spiljak@acroni.si

STARO IME	NOVO IME
Acroni d.o.o.	SIJ ACRONI d.o.o.
Metal Ravne d.o.o.	SIJ METAL RAVNE d.o.o.
Ravne Systems d.o.o.	SIJ RAVNE SYSTEMS d.o.o.
SUZ d.o.o.	SIJ SUZ d.o.o.
ELEKTRODE d.o.o.	SIJ ELEKTRODE JESENICE d.o.o.
ZIP Center d.o.o.	SIJ ZIP CENTER d.o.o.
RAVNE Steel Center d.o.o.	SIJ RAVNE STEEL CENTER d.o.o.

RAZPIS ZA PANTZEVO PRIZNANJE V LETU 2016



V SIJ Acroniju izjemno cenimo prispevek vsakega zaposlenega k poslovnim uspehom družbe. Sodelavcem, ki so s svojim delom znatno pripomogli k razvoju družbe, pa od leta 1973 podeljujemo Pantzevo priznanje – priznanje za življenjsko delo v metalurgiji.

Pantzevo priznanje je dobilo ime po Lampretu Pantzu, tehničnem direktorju Kranjske industrijske družbe. Do tega priznanja imajo pravico vsi zaposleni in tudi druge osebe zunaj SIJ Acronija, ki so s svojim življenjskim delom v metalurgiji in drugih dejavnostih pomembno vplivali na rast in poslovno uspešnost družbe. Kandidata za Pantzevo priznanje lahko predlagajo posamezniki, društva ali v druge oblike organiziranega delovanja združeni delavci SIJ Acronija in Skupine SIJ.

Rok za prijavo je 31. oktober 2016. Prijave z imeni kandidatov in kratko utemeljitvijo predloga pošljite na upravo v zaprti kuverti z napisom Za Pantzevo priznanje 2016. Prejemnika priznanja bo izbrala komisija za podelitev na podlagi podatkov, ki jih bo naknadno pridobila od nominirancev.

natasa.karo@acroni.si

## OBVESTILA

## JEKLARNA: BREZ NEZGOD, CILJI PRESEŽENI

Avgustovske cilje smo presežili tako v kumulativni kot pri proizvodnji nerjavnih jekel. Pohvalimo pa se lahko tudi, da avgusta ni bilo poškodb pri delu.

Rezultati ukrepov, ki jih izvajamo v SIJ Acroniju za zagotavljanje varnega in zdravega dela, dajejo pozitivne rezultate – v Jeklarni avgusta ni bilo nezgode, katere posledica bi bila bolniška odsotnost sodelavcev.

Poraba energentov je bila v okviru načrtovanih količin. Če bi opisali pretekli mesec v Jeklarni z enim stavkom, bi lahko rekli, da je bil soliden. Dela pri projektu AOD napredujejo po načrtu in se iz zunanosti Jeklarnice selijo v notranjost. To bo ob polni proizvodnji še posebej velik izziv, zato problematiko intenzivno rešujemo.

Imamo novega sodelavca, in sicer dr. Andreasa Opfermanna, ki me bo nadomestil po mojem odhodu v pokoj.

leon.vidic@acroni.si

## HLADNA VALJARNA: SREČA V NESREČI

Mesec avgust je Hladno valjarno zaznamoval z izrednim dogodkom, ki se je za vse zaposlene dobro končal. Požar na liniji Crno je povzročil samo materialno škodo, brez nezgod pri delu.

Požar je izbruhnil zaradi nepričakanega razlivanja hidravličnega olja na trak, ki je potoval v sušilno peč, pri temperaturi 300 °C. Ob vžigu olja sta bila poškodovana sušilna peč in del lakirnega stroja. Za takojšnje in učinkovito ukrepanje gre pohvala vodilnemu žarilcu Boštjanu Uličarju, ki je obdržal hladno glavo in ravnal v skladu s protokolom za izredne dogodke. Boštjan, kapo dol! Posledice dogodka intenzivno odpravljamo in upamo na hitri ponovni zagon linije Crno.

Avgusta smo uspešno odpravili še napako na rotacijskem cilindru, težave s kvaliteto EV18-P pri valjanju na ZRM in luščenju pa uspešno rešujemo z manjšo hitrostjo na liniji SCL.

mihec.hladnik@acroni.si, gregor.hvala@acroni.si

## ZAHVALA

Ob nenadni izgubi dragega očeta se sodelavcem Logistike in Jeklarnice zahvaljujem za izrečena sožalja in izkazano pomoč.

Marko Razingar

## MERIMO KLIMO: PRIDITE, VAŠE MNENJE ŠTEJE!

Tudi letos bomo izvedli merjenje organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih SIOK 2016, in sicer v vseh družbah Skupine SIJ. Udeležite se ga v čim večjem številu. Vaše mnenje šteje!

Merili bomo enako kot lani, na organiziranih vodenih delavnicah, kjer vam bomo pomagali, da boste lahko pravilno izpolnili vprašalnik. Delavnice bo izvajala kadrovska služba. Delavnice bodo potekale dva tedna, od 20. septembra do 5. oktobra 2016, s podrobnostmi pa vas bomo seznanili z obvestili na oglasnih deskah.

Na delavnicah bomo zagotovili najvišjo stopnjo anonimnosti, saj želimo pridobiti realne rezultate. Vse sodelavce tako naprošamo, da na vprašanja odgovarjate iskreno.

## VROČA VALJARNA: NAČRT DOSEŽEN, A VELIKO ZASTOJEV

V obratu Vroča valjarna smo avgusta izvaljali 27.985 ton materiala, od tega 10.335 ton kolobarjev in 14.404 tone plošč. Mesečni operativni načrt smo 100-odstotno izpolnili.

Vse pa ni teklo gladko. Našteli smo namreč za 181 ur zastojev, vzdrževalci pa so se precej ukvarjali z valjčnicami, zamenjali so cilindri bloka E. Največ zastojev je bilo zaradi pregrevanja sistemov H1 in H2. Izpleni za PDP so bili v skladu z načrtom, za HVB pa 0,5 odstotka pod predvidenimi količinami. Vzrok so slabi, ki so zaradi okvare na blumingu omrznil in razpokali.

Veliko strpnosti in razumevanja je bilo potrebnega za izpolnitev načrta, za kar se vsem sodelavcem lepo zahvaljujem.

ernest.medja@acroni.si

## PDP: RED IN ČISTOČA STA OBVEZNA

Pomislite, koliko časa doma izgubite z iskanjem starih dokumentov. V proizvodnji časa za iskanje plošč, orodij, pripomočkov in dokumentov nimamo in ga ne smemo imeti. Želja vseh nas je delati manj in narediti več. Zato nujno potrebujemo red. Najbolj poznana metoda je 5S, ki je kot osnova za delovanje, kot je zrak za življenje.

Metoda 5S je preprosta, sestavljena pa je iz petih korakov: 1. Iz svoje okolice odstrani vse, česar za delo nujno ne potrebuješ. 2. Za vsak surovec, orodje itd. definiraj stalno mesto in ga označi. 3. Vse, kar uporabljaš, imej v top kondiciji in čisto. 4. Odlagalna mesta in obdobja čiščenja zapiši. 5. Skrbi za to, da sistem deluje.

V zadnjem času se vedno pogosteje dodaja še šesti S, ki nas opozarja na varno delo. Prva dva koraka že izvajamo, in verjamem, da bomo po zaključku projekta vsi delali manj in naredili več.

robert.rupnik@acroni.si

## ZA VSAK DAN

## KAKO SE SOOČITI S SPREMENBAMI?

Spremembe so edina stalnica v življenju. Spremembe pa se ne dogajajo samo na osebni, temveč tudi na organizacijski ravni. Pogosto k spreminjanju sili okolje z zunanjimi vplivi (konkurenčno okolje, proračun, kriza, nova tehnologija, novo vodstvo, institucionalni pogoji, politika idr.), saj je vsaka organizacija v neposrednem in neprestanem stiku z okoljem, ki se mu mora prilagajati.



Dejstvo je, da je prilagajanje počasen in postopen proces, ki od nas zahteva veliko časa. Pomembno je, da v sebi najdete moč in spremenite, kar morate spremeniti, sprejmete to, kar morate sprejeti, ter znate biti hvaležni za spremembe, ki so se vam zgodile.

### Kako se soočiti s spremembami?

- PRIDOBITE ČIM VEČ INFORMACIJ**  
Bolj ko boste o nečem razmislili, bolj boste na spremembo pripravljeni.
- IZRAZITE ČUSTVA**  
Naj vas ne bo strah priznati, da se bojite spremembe. Taki občutki so popolnoma normalni.
- NAREDITE NAČRT**  
Koristilo vam bo, če se boste vprašali, kako lahko izboljšate dani položaj. Kaj z dano situacijo pridobite in kaj izgubite?
- POSKRbite ZA SVOJE ZDRAVJE**  
Kadar greste skozi obdobje intenzivnih sprememb, je toliko pomembnejše, da poskrbite zase in za svoje zdravje. Uživate zdravo hrano, gibajte se, dovolj spite in se poskusite čim bolj sprostiti.
- NE NALOŽITE SI PREVEČ**  
Nikar si vsega ne naložite nase, ampak prosite za pomoč.

Povzeto po: <http://www.utrinek.si/spremembe-v-zivljenju>.

metka.sustersic@acroni.si

## Z NAMI ŽE ... AVGUST 2016

### 10 let:

ADMIR JAKUPOVIČ (Vzdrževanje), BRANKO TRKULJA (Vzdrževanje), DANIEL ŠOLAK (Vzdrževanje), ELVIR RAMIČ (PDP), MARTIN RESMAN (Kakovost), PRIMOŽ KALAMAR (Uprava)

### 30 let:

MATEJA LAKOTA (Jeklarna), MARJAN GRIČAR (Vzdrževanje), MARJAN ŠIMAC (PDP), ŽIVKO ŠUČUR (PDP), FERIK ALIŠIČ (Nadzorni center), DORIS JEKLIČ (Logistika)

### 40 let:

KEMAL MURANOVIČ (Hladna valjarna), MUSTAFA EJUPOVIČ (Hladna valjarna), VALENTIN REZAR (Vzdrževanje), MARIJA ŠEBJANIČ (Logistika)

Iskreno čestitamo!

nejra.benic@acroni.si

## VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

## NAJBOLJŠI V PRVIH TREH MESECIH – SIJ SUZ Jeklovlek

Kampanja Znamo varno zmoremo zdravo je v polnem teku, znani pa so že rezultati v obdobju od aprila do junija. Najboljši rezultat prvih treh mesecev merjenja je dosegel SIJ SUZ Jeklovlek, ki je zbral 750 točk pri točkovanju tako števila poškodb pri delu kot bolniške odsotnosti.

Za obratnik SIJ SUZ Jeklovleku pospešeno diha SIJ Acronijev obrat Vzdrževanje, sledi pa jima Logistika. Prvi četrtletni rezultati so nakazali, da je mogoče zmanjšati število poškodb pri delu. Nekateri obrati/programi so se odrezali dobro, pri nekaterih pa smo opazili še precej prostora za izboljšanje rezultatov. V prvih treh mesecih kampanje so vsi obrati skupno naštel 20 poškodb pri delu, najboljši mesec pa je bil junij, ko je bila skupno samo ena poškodba pri delu. To pomeni, da se da in da lahko. Samo potrditi se je treba in biti med delom z glavo pri stvari.

Pred očmi imejmo vsi skupaj isti cilj. Cilj, ki ga želimo meriti zgolj z eno in isto številko – to je številka 0 poškodb pri delu.

joze.spiljak@acroni.si

MESTO	OBRAT/PROGRAM, DRUŽBA	SKUPNO ŠTEVILO TOČK
1.	JEKLOVLEK, SIJ SUZ	750
2.	OBRAT VZDRŽEVANJE, SIJ Acroni	600
3.	LOGISTIKA, SIJ Acroni	550
3.	KAKOVOST; RAZVOJ IN TEHNOLOGIJA, SIJ Acroni	550
4.	JEKLARNA, SIJ Acroni	525
5.	ELEKTRODE, SIJ Elektrode	450
6.	VARILNE ŽICE, SIJ Elektrode	400
7.	VROČA VALJARNA, SIJ Acroni	350
8.	NADZORNI CENTER; PROIZV. TEHNIČNE SLUŽBE, SIJ Acroni	300
8.	STORITVE, SIJ SUZ	300
9.	PREDELAVA DEBELE PLOČEVINE, SIJ Acroni	225
10.	HLADNA PREDELAVA, SIJ Acroni	225

## TRENDI V JEKLARSTVU

## PRESEŽNE ZMOGLJIVOSTI NA TRGU JEKLA

V kitajskem mestu Hangzhou je septembra potekal enajsti vrh skupine G-20. Tema srečanja je bila Za inovativno, razgibano, medsebojno povezano in vključujoče svetovno gospodarstvo. Jeklarske industrije so se najbolj dotaknili z razpravami za odpravo presežnih proizvodnih zmogljivosti.

V skupini G-20 so svetovne velesile, ki obsegajo 90 odstotkov svetovnega BDP, 80 odstotkov svetovne trgovine in dve tretjini svetovnega prebivalstva. Njihovi predstavniki so obravnavali ovire pri razvoju svetovnega gospodarstva. Prepoznali so jih v širjenju protekcionizma, šibkem povpraševanju in negotovosti na finančnih trgih. V jeklarski industriji so izpostavili problem presežnih zmogljivosti, ki so za tretjino večje od potreb. Problem

zlasti pesti Kitajsko, ki proizvede polovico svetovnega jekla. Države se na problem odzivajo s protidampinškimi postopki, uvoznimi zaščitami, subvencijami jeklarjem, nižjimi cenami surovin in energije, finančnimi in davčnimi ugodnostmi. Skupina G-20 je sklenila dodatno ukrepati za zajezitev problema presežkov. Pospešiti namerava gospodarski razvoj, prosto trgovanje, pretok informacij in sodelovanje med jeklarji. Napoveduje forum za nadzor nad presežnimi kapacitetami.

Problematika presežnih zmogljivosti je najbolj pereča v segmentu masovnih jekel, ki obsega več kot 90 odstotkov celotne jeklarske proizvodnje. SIJ Acroni se z načrtnim vlaganjem v izdelke višjega kakovostnega razreda iz tega segmenta počasi umika.

janka.noc@acroni.si, maja.presterel@acroni.si

## USMERJENI H KUPCU

## Z NAŠIM JEKLOM DO MANJ ONESNAŽEVANJA

Že vrsto let uspešno izdelujemo zahtevno in prestižno vrsto jekla iz skupine nerjavnih feritnih ognjeodpornih jekel. To jeklo je vgrajeno v katalizatorje Volkswagnovih bencinskih motorjev avtomobilov znamke Golf serije 7.

Kovinski katalizatorji imajo kakovostne in okoljevarstvene prednosti pred klasičnimi keramičnimi. Velik del izpušnih plinov (70 %) se proizvede v začetni fazi vklopa motorja, ko katalizator še ni ogret na delovno temperaturo in tako ne opravi funkcije čiščenja izpušnih plinov v zadostni meri.

Jeklo MKMCrAl6 z modificirano kemično sestavo in tehnološki postopek smo razvili sami v sodelovanju z nemškim partnerjem MK Metallfolien. Dobljamo ga kot hladno valjane trakove, debeline 0,32 mm in je namenjeno za predelavo v 30 µm folijo. Katalizatorji, izdelani iz našega jekla, pa v zelo kratkem času dosežejo visoko toplotno prevodnost in zelo hitro zadostijo funkciji čiščenja ogljikovodikov.

To uvršča SIJ Acroni med vrhunske dobavitelje materialov v najzahtevnejšem segmentu avtomobilske industrije.

stanislav.jakelj@acroni.si

## VOLKSWAGEN:

- SPLET: [www.volkswagen.si/modeli/golf](http://www.volkswagen.si/modeli/golf)
- MODEL: Golf serije 7
- LETO NASTANKA: september 2012
- LOKACIJA: Nemčija



## VLAGAMO IN RAZVIJAMO

## PRELOMNI REZULTAT V RAZVOJU NIKLJEVIH ZLITIN

Poletni meseci so bili za razvoj nikljevih zlitin prelomni. Dosegli smo izjemen rezultat in ta bo močno vplival na nadaljnji razvoj te skupine zlitin, ki bodo v bližnji prihodnosti zagotovo postale eden od nosilnih proizvodnih programov družbe SIJ Acroni.

Ukrepi in modifikacije med izdelavo taline so nam prinesli pozitivne rezultate. Pri zlitini A825 in 1.4503 smo prvič izdelali končne plošče brez površinskih napak. Z novo tehnološko potjo se bomo izognili dodelavi plošč na stroju za brušenje plošč ter v skrajnem primeru izmetu materiala.

Čeprav nas pri nikljevih zlitinah čaka še veliko razvojno-tehnološkega dela, vemo, da je smer ukrepov in razmišljanja prava. S tem se postopno zaključuje intenzivno enoletno testno obdobje ter vstopamo v obdobje vpeljave izdelave in predelave teh vrst zlitin v redni proizvodni program.

Celotnemu razvojno-tehnološkemu timu se na tem mestu zahvaljujem za zavzeto in vztrajno delo ter čestitam za »prelomni« rezultat v razvoju nikljevih zlitin. Vse to nas bo postopno privedlo do stabilne in zanesljive proizvodnje ter seveda do novih, še zahtevnejših nišnih proizvodov.

bostjan.bradaskja@rcjesenice.si



## IZPOSTAVLJENE ŠTEVILKE

# 3

leta strnjene in intenzivnega razvoja nikljevih zlitin

# 3

novi nišni proizvodi z visoko dodano vrednostjo

## OKOLJE

## IZ ZARJAVELEGA ŽELEZJA V LEP IN KORISTEN IZDELEK

Pomembnosti ločevanja odpadkov se zaposleni vedno bolj zavedajo in večini so postopki tudi vse jasnejši. To se potrjuje predvsem v primerih, ko sodelavci javljajo o poškodbah PVC-zabojnikov in tudi ko predlagajo morebitne lokacije za ureditev novih otokov.

Prav zaradi teh dejstev in zakonodajnih zahtev po ločevanju odpadkov so na vozovnem oddelku že drugič navarili 60 stojal za ločeno zbiranje odpadkov. Na oddelku ekologije jih bomo uredili iz rjasto v prelepe barvne komplete ekološkega otoka. Vsako stojalo je opremljeno z obvestilom, kaj se v njem zbira in kaj ne. Modra stojala so tako namenjena zbiranju papirja, rumena plastični embalaži ter zelena komunalnim odpadkom.

Stojala bomo po potrebi dostavljali na določene lokacije po SIJ Acroniju. Vsi, ki menite, da bi takšen ekološki otok potrebovali v vašem obratu oziroma na lokaciji, javite.

sabina.skrjanc@acroni.si



## TO SMO MI

## NEWYORŠKI MARATON ZA NAŠA MARATONCA



Miro Savič in Franci Teraž sta na oddelku Vzdrževanje zaposlena že več kot 35 let. Prosti čas namenjata prvenstveno teku, poleg tega pa še kolesarstvu in planinstvu.

V New Yorku bo novembra letos potekal 46. tradicionalni in največji maraton na svetu. Vsako leto na njem starta preko 45.000 tekačev z vsega sveta. Prijav pa je trikrat več, kot je razpoložljivih mest. Newyorški maraton velja za enega težjih, zaradi številnih vzponov čez mostove. Udeležiti se ga lahko le, če v preteklem letu dosežeš dobre tekaške rezultate ali pa če imaš to srečo, da tvojo prijavo izžrebajo. Miro in Franci se nista zanašala na srečo, na maraton sta se kvalificirala z odličnim rezultatom na lanskem Ljubljanskem maratonu.

**Brez dolgoletnih izkušenj, jeklene volje in žrtvovanega prostega časa za zahtevne treninge nama ne bi uspelo. Za končno uspešno uresničitev projekta se zahvaljujemo našemu podjetju SIJ Acroni, ki nama je finančno priskočilo na pomoč.**

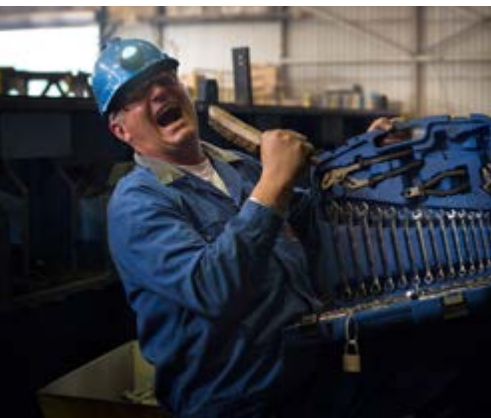
Njuna nastopa na prestižnem newyorškem maratonu se veselimo tudi sodelavci. Prepričani smo, da bosta barve SIJ Acronija in Skupine SIJ, ki bodo krasile tudi njune drese, častno zastopala. Dokazujeta, da sta iz pravega testa. Zato – srečno, fanta!

stanislav.jakelj@acroni.si

## 3 DEJSTVA O

## JOŽETU TOMAŽINU, finomehaniku z oddelka Skupne storitve

Jože je oče dveh odraslih otrok, ki si je dom skupaj z ženo ustvaril v Radovljici. Po izobrazbi strojni tehnik je že celih 27 let zaposlen na Vzdrževanju oziroma v Skupnih storitvah, sedaj kot finomehanik.



Večino nadomestnih delov, ki jih vgradi, izdelava sam. Jože poudari: »Inovacij in izboljšav, ki sem jih vse fotografiral in opisal, se je nabralo za debelo knjigo. Žal pa je poklic vzdrževalca premalo cenjen in stimuliran. Starejši odhajajo v pokoj, podmladka ni, in tu vidim precejšnjo izgubo.«

Veliki ljubezni v njegovem življenju sta glasba in petje, ki ga je nadgrajeval z izobraževanjem pri več profesorjih solopetja. Z moškim nonetom Vasovalci je prepeval uspešnih 11 let. Glasbena pot ga je zapeljala v narodno-zabavne vode v ansambel Gorenjski kvintet, katerega član je bil 14 let. Posneli so več albumov in spotov ter obredili veliko glasbenih odrov po vsej Evropi. Zadnji dve leti pa je sodeloval z ansambлом Veseli Begunčani.

Trenutno njegove glasilke počivajo in je letos prvič po dolgem času preživel morsk dopust v krogu svoje družine. Vsekakor ostaja zvest glasbi, še vedno pomaga različnim glasbenim skupinam.

- 1. MEDESEBOJNI ODNOSI**  
Veliko mu pomeni, da dela v prijetnem kolektivu sodelavcev, ki se medsebojno dobro razumejo in si po svojih močeh tudi pomagajo.
- 2. ENERGIJA, KI MU POLNI ŽIVLJENJE**  
Glasba in petje uspešno zaznamujeta njegovo življenje že od otroških let.
- 3. POVEZANOST Z NARAVO**  
Kinologija. Je inštruktor z mednarodno licenco in poučuje vodnike, kako pravilno vzgajati svoje pse in kako ravnati z njimi. Je pa tudi navdušen hribolazec in gorski kolesar.

stanislav.jakelj@acroni.si

## ANKETA

## MOJ PRVI ŠOLSKI DAN: VESELJE ALI STRAH?

Prvi šolski dan je nekaj posebnega. Vsak od nas ima nanj posebne spomine, nekateri so se šole veselili, nekateri pa so dobili metuljčke v trebuhu. Svoje spomine na prvi šolski dan so z nami delili Mirsad, Rok in Robert.

**Mirsad Čatić, operater procesa EOP**

»Najbolj se spominjam učiteljice. Povedala nam je, da je znanje vrednota, nihče pa nam ga ne more vzeti. Te njene besede so name naredile zelo velik vtis, ker da več kot se bom naučil, lažje se bom znašel v življenju. Zaradi te učiteljice sem izgubil strah in dobil veselje do šole.«

**Rok Kavčič, žerjavovodja v Vroči valjarni**

»Ko se spominjam prvih šolskih dni, se mi vrnejo mešana občutka. Po eni strani žalostni zaradi konca počitnic in s tem počitniškega dela, s katerim sem si prislužil kakšen evro, po drugi strani pa sem se veselil snidenja s sošolci in prijatelji. A zelo hitro smo že vsi hrepneli po krompirjevih počitnicah.«

**Robert Frelih, Operater CNC 2 na oddelku Razvoj, kakovost in tehnologija**

»Kar nekaj časa je že preteklo, odkar sem prvič prestopil šolski prag. Da bi se veselil ali da bi me bilo strah ne morem trditi. Lahko bi rekel, da sem bil radoveden. Najsvetlejša točka osnovnošolskih dni so prijateljstva, saj trajajo še danes. Vsake obletnice valetе se z veseljem udeležim.«



metka.sustersic@acroni.si

## RAZMIŠLJAM NA GLAS

## POVEZANOST IN SODELOVANJE PRINAŠATA DOBRE REZULTATE

Septembra sem se kot novi glavni direktor družbe priključil SIJ Acronijevi družini. Cilji družbe za prihodnje obdobje ostajajo nespremenjeni. Bo pa pot, katero bomo skupaj prehodili do zastavljenih ciljev, drugačna od dosedanje.

Varnost zaposlenih še naprej ostaja naša glavna prioriteta. Po prvih ogledih obratov opažam ogromno nediscipline pri uporabi osebne varovalne opreme. Na tem področju ne jaz ne vi, spoštovani sodelavci, ne smemo dopustiti nikakršne malomarnosti. Od vseh zaposlenih pričakujem dosledno uporabo osebne varovalne opreme.

Na področju kakovosti se srečujemo z velikimi izzivi. Nujno moramo zmanjšati neuspelo proizvodnjo. To nam bo uspelo ob doslednem upoštevanju delovnih navodil, skupnem opozarjanju na napake in preprečevanju skrivanja le-teh.

Usmerjenost h kupcu je ključna. Redno izpolnjevanje dnevni, tedenskih in mesečnih načrtov v vseh obratih in službah bo zmanjšalo nesprejemljive zamude do kupcev. Le s pravočasnimi dobavami in spoštovanjem obljub, bomo kupce zadržali in pripeljali nove.

Medsebojna povezanost in usklajeno delovanje sta pogoj, da se bo SIJ Acroni razvijal. To bo nam zaposlenim omogočilo osebni in karierni razvoj. Zato si moramo pomagati in sodelovati. Pri tem pa mora vsak izmed nas prevzeti osebno odgovornost za kakovostno in pravočasno opravljeno delo.

Veselim se sodelovanja z vami in verjamem v naše skupne uspehe.

**Vsak izmed nas je pomemben člen v SIJ Acronijevi verigi, ki je močna toliko, kot je močan njen najšibkejši člen.**

peter.cas@acroni.si

