

ACRONI



števila 12 | 19. decembra 2013 | acroni24@acroni.si

➤ Dosegli in presegli smo večino zastavljenih ciljev



Po nekaj manj uspešnih mesecih smo novembra zopet pokazali, iz kakšnega testa smo v Acroniju. Dosegli in presegli smo večino zastavljenih ciljev. Hitro pa smo zakoračili v december, ki bo iz vidika proizvodnje skoraj normalen mesec, kajti veliko izdelkov bomo proizvedli na zalogo, tako da bomo lahko uresničili povečano prodajo v januarju in februarju. Ključno je, da leto 2014 začnemo čim bolj uspešno. Ob proizvodnji pa bomo opravili nujna vzdrževalna dela, kajti naprave bodo morale brezhibno delovati do naslednjega decembra, ko načrtujemo večje remonte na večini postrojenj.

Decembra ste lepo povabljeni na predstavitev načrtov za prihodnje leto. Predstavitve bodo v obliki, tako da bo čim manj preprek za udeležbo. Zelo pomembno je, da vsi poznamo glavne cilje v prihodnjem letu in se skupaj borimo za njihovo izpolnitev. Na predstavitvah boste izvedeli veliko podrobnosti, o katerih je težko pisati, obenem pa bom vesel kakršnih koli vprašanj.

Kljub neprestanim naporom za doseg ciljev in stalnim odrekanjem s ciljem znižanja stroškov pa nam mora ostati decembra tudi čas za praznovanje in veselje. Želim vam, da te dragocene trenutke preživite v družbi vaših najdražjih. Zahvaljujem pa se vam za ves trud in vse odrekanje, s katerima ste prispevali k napredku in uspehu podjetja. Ostanimo še naprej skupaj na poti razvoja in rasti Acronija. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Naš temelj, dobri medsebojni odnosi

Vsak zaposleni svojo jekleno voljo usmerja tja, kjer z njo najbolj koristi podjetju. Zaposleni v proizvodnji v uresničevanje načrtov proizvodnje, zaposleni v prodaji v uspešno prodajo izdelkov, vodstvo v kakovostno vodenje. Vsak izmed nas je pomemben kamenček v mozaiku ugleda in poslovne uspešnosti podjetja.

Projekt Jeklena volja je bil v podjetje Acroni vpeljan z vizijo izboljšanja medsebojnih odnosov med zaposlenimi ter povečanja njihove pripadnosti kolektivu in podjetju. Zaposleni bi, vsak s svojo jekleno voljo, skupaj tvorili jekleno voljo podjetja, ki bi bila tako močna, da bi lahko dosegli zastavljeni cilj: postati vodilni evropski proizvajalec nerjavne in pomemben proizvajalec specialne debele pločevine. To je dosegljivo le, če vse naše misli in profesionalno delovanje prilagodimo zastavljenemu cilju.

Način delovanja je, na različnih organizacijskih ravneh, različen. Imajo pa vsi nivoji eno skupno točko: medsebojne odnose. Ti so ključnega pomena za doseganje zastavljenega cilja in prav tu pride na površje pomen 'jeklene volje', ki bi morala vsakega izmed nas spomniti, da brez dobrega kolektiva ne bomo dosegli dobrih rezultatov. Dobri odnosi so temelj, da sodelavci stopimo skupaj, in s skupno jekleno voljo dosežemo boljše rezultate kot vsak posameznik zase.

Zato se potrudimo in bomo pošteni tako do sebe kot do svojih sodelavcev, pa naj bodo ti podrejeni ali pa nadrejeni. Biti 'fer' do vseh zahteva veliko energije in samodiscipline, vendar bo to pozitivno vplivalo tako na delo kot na vzdušje v kolektivu, kar se bo na koncu poznalo tudi pri rezultatih.

Naj vam na koncu zaželim le še prijeten prehod v novo leto ter veliko jeklene volje v letu, ki prihaja. ■

matija.markic@acroni.si

➤ V letu 2014 pričakujemo izboljšanje razmer na trgu jekla

Vsak od nas že odštevata dneve do konca leta in dela načrte za novo leto. Podobno lahko rečemo tudi za proizvajalce jekla, ki smo se v letu 2013 soočili s težkimi razmerami na trgu jekla. Napovedi, da se bo v zadnjem četrtletju trend prodajnih cen obrnil navzgor, se niso v celoti uresničile. Zaradi presežne ponudbe in anemičnega povpraševanja na trgu jekla proizvajalci povišanja nabavnih cen nismo mogli v celoti prenesti v prodajne cene, kar je negativno vplivalo na poslovne rezultate.

Po skoraj dvoletnem obdobju recesije je evrsko območje doživelo vnovično rast. V nemškem gospodarstvu, ki je lokomotiva evrske rasti, je vse več znamenj rasti in izboljšanja razmer. Gospodarski inštituti in analitske družbe napovedujejo postopno rast povpraševanja v letu 2014. Stopnje rasti bodo v začetku leta še nizke. Evropska komisija napoveduje pozitivno rast v letu 2014 in bolj spodbudno okolje tudi na finančnem področju. Lažji naj bi bil dostop do virov financiranja, kar je pogoj za zagon novih naložb in posledično povečanje porabe jekla. Tudi Evrofer ocenjuje, da so najtežje razmere za nami in da se bodo razmere na trgu jekla v letu 2014 izboljšale.

Acroni je leto 2013 začel z novo naložbo, ki omogoča doseganje večje kakovosti izdelkov. Proizvodnja na novem valjavskem ogrodju nam je omogočila vstop na nove trge in nova področja uporabe jekla. Prodaja je z velikimi napori uspela pridobiti dovolj naročil, da so bile naše proizvodne zmogljivosti

v celoti zasedene. Acronijeva prednost je proizvodnja nižnih izdelkov z višjo dodano vrednostjo. Krepitev sodelovanja s kupci pri razvoju novih izdelkov je pomemben dejavnik, ki izboljšuje našo pozicijo na trgu. To se še posebno izkaže pri programih, kjer je material narejen po meri. S takšno "butično" proizvodnjo za posameznega kupca lahko na trgu uspešno konkuriramo velikim proizvajalcem, katerih cilj je prodaja velikih količin materiala po nizkih cenah. ■

janka.noc@acroni.si



➤ Zakaj večja poraba električne energije?



Novembra ni bilo večjih izrednih dogodkov, ki bi odločilno vplivali na uresničevanje načrta v Jeklarni. Pri vseh vrstah jekel so se pojavili daljši časi vnosa električne energije (PON) in tudi večje porabe električne energije na enoto proizvoda.

Takoj smo začeli iskati vzrok. Vsakodnevno smo analizirali vse možne dejavnike, ki bi lahko privedli do odklona sistema. Ker vzroka nismo našli, smo nato preverili tudi vse ozemljitve na elektroobložni peči – tudi te so bile vse v funkciji. Nato smo primerjali še podatke, ki jih dobimo iz regulatorjev elektrod. Tudi tu kljub primerjanju z obdobji, ko so bili rezultati dobri, nismo našli nobenih bistvenih odstopanj – torej naj na sekundarnem delu ne bi bilo težav. Pri preverjanju smo se seveda povezali tudi s sodelavci iz Energetike. Sumimo, da se je nekaj dogajalo na primarnem delu (RTP), vendar otipljivih potrditev in dokazov za to teorijo nimamo. Se je pa proti koncu meseca stanje samodejno izboljšalo in prešlo v okvire, ki smo jih že dosegali. S tem, da napake nismo odkrili, nismo zadovoljni in se tudi nismo sprijaznili. Še vedno vsakodnevno delamo primerjave in iščemo možne vzroke za odstopanja. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Hladni navijalnik zaviral proizvodnje

Novembra smo v Vroči valjarni zvaljali 13.873 ton kolobarjev za hladno valjane trakove in 15.308 ton plošč za debelo pločevino, kar je skupno 29.181 ton proizvodnje. Veliko težav smo imeli s pomanjkanjem vložka in to je tudi glavni razlog neuresničitve načrta proizvodnje.

Na Šteklju smo imeli veliko težav s hladnim navijalnikom, vendar smo kljub temu v skupnem dosegli načrtovane izplene pri trakovih. Vzrok temu je nizek delež reklamacij (120 ton).

Pri debeli pločevini smo zaradi uvajanja novega načina internega reklamiranja izdelkov dosegli 480 ton reklamacij, od tega 230 ton z napako zaradi izplena naročila in valjanja iz zaloge.

V tem mesecu smo zaključili z valjanjem na staro garnituro Štekljevih delovnih valjev in tako »just in time« ujeti dobavo novih valjev.

Decembra predvidevamo:

- po načrtu proizvesti 24.329 ton vroče valjane pločevine,
- zaključek letnega šolanja zaposlenih na vseh delovnih mestih,
- valjanje predvidoma končati 24. decembra,
- očistiti potisno peč škaje in brad (zadnjih sedem dni v mesecu),
- popravilo dvizne mize in lamel na vstopu v potisno peč,
- čiščenje in tesnjenje dajalnikov pozicije Sony na nastavnici naprave novega valjavskega ogrodja Petra.

Skozi vse leto smo izpolnjevali visoko zastavljene cilje, zato vem, da bomo tudi zadnji mesec izpeljali pozitivno in dosegli pričakovane rezultate. ■

ernest.medja@acroni.si

➤ Celovito produktivno vodenje

Sekcija uporabnikov sistemov stalnih izboljšav (SuSSI), ki deluje v okviru Zbornice elektronske in elektroindustrije pri GZS, je 21. novembra v Acroniju organizirala delavnico z nas-



lovom Vzdrževanje delovnih sredstev na delovnih mestih. Delavnica je bila zadnja v seriji industrijskih delavnic, ki jih letos prireja SuSSI.

Zaposleni v Acroniju in RCJ se programskih aktivnosti sekcije SuSSI

večkrat udeležujemo, tokrat pa smo se odločili, da delavnico gostimo. To nam je zelo lepo uspelo, saj je bilo prepričanje udeležencev po zaključku delavnice, da smo se izkazali za odlične gostitelje, ne samo po pripravljenem strokovnem programu, ampak tudi z gostoljubnostjo in veliko zainteresiranostjo vse strokovne ekipe iz vzdrževanja in tehnologije v Vroči valjarni. Za vse udeležence je bil zlasti zelo zanimiv in strokoven ogled proizvodnje v Vroči valjarni.

Na začetku je Branko Polanc, direktor Obrata vzdrževanja, v imenu glavnega direktorja predstavil podjetje Acroni. Naši strokovnjaki s področja vzdrževanja pa so predstavili uvedbo vzdrževanja po stanju ter primere iz vzdrževanja maziv in elektromotorjev. O glavni temi delavnice je govoril Bojan Šinkovec, izkušen strokovnjak s področja celovitega produktivnega vodenja (TPM – Total Productive Maintenance). Njegovo ključno sporočilo je bilo, da je TPM način dela, obnašanja in kulture podjetja za doseganje najboljših poslovnih učinkov.

Delavnice se je udeležilo več kot 40 udeležencev iz 20 podjetij in ustanov. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

➤ Okolje, naša skrb

December je mesec, ko se ozremo nazaj in se vprašamo, kako uspešni oziroma neuspešni smo bili v tem letu, tudi pri varovanju okolja. In ker je najbolje, da slabe stvari pozabimo, bomo tokrat pisali samo o uspešnih okoljevarstvenih dejavnostih. Torej, letos:

- so bili urejeni ekološki otoki in upravnih stavbah in delno po obratih,
- smo izdali abecedno kazalo, ki nam pomaga pri ločevanju odpadkov,
- je bila maja izvedena čistilna akcija v okolici obratov,
- je potekalo izobraževanje vodilnih operatorjev o varstvu okolja.

Služba varnosti, zdravja in ekologije vam v novem letu želi poln koš zdravja, zvrhano mero optimizma in širok krog iskrenih prijateljev. ■

alenka.rozic@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST

➤ Varnost pri delu na prvem mestu

Dajanje prednosti varnosti pri delu je zelo pomembno in zagotovo dviguje zavest o pomembnosti tega vprašanja. Posodobitev delovnih sredstev in delovnih procesov zahteva spremembe delovnih navad, predvsem s stališča varnosti in zdravja pri delu. Nova delovna oprema zahteva manj fizičnih del, a več zbranosti in natančnosti. Letos smo prav v ta namen zelo veliko izobraževali in še vedno smo aktivni na tem področju. Izobraženi in usposobljeni delavci za varno in zdravo delo bodo lažje odkrivali pomanjkljivosti in nevarnosti v delovnem procesu in jih sproti reševali ter odpravljali.

Še vedno pozabljamo, da si je treba vsakič pred začetkom dela, pred vsakim malim in velikim vzdrževalnim posegom vzeti čas oziroma »minuto za varnost« za pripravo orodja in izvesti ustrezne ukrepe, ki zagotovijo, da se predvideno delo lahko varno opravi. Pravijo, da dobra priprava pomeni, da je pol dela že opravljeno. Posebiti moramo misel, da je varnost na prvem mestu. To je prava pot, ki preprečuje in odpravlja vzroke poškodb pri delu.

Vam in vašim najdražjim želim srečne, mirne in vesele praznike, v novem letu pa obilo zdravja, osebnega zadovoljstva in nič poškodb. ■

adis.medic@acroni.si

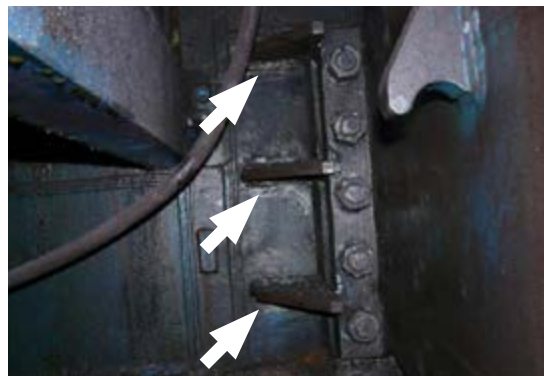
➤ Omogočili začasno obratovanje vročih škarij

Na vročih škarijah nove transportne linije v Vroči valjarni je aprila letos prišlo do strojeloma. Iz neznanega razloga je, čeprav so bili parametri za rezanje pravilno nastavljeni (reža med nožema in kot noža), prišlo do premika glavnega povezovalnega nosilca vročih škarij za 4 mm v smeri proti novemu valjavskemu ogrodju. Kakšne so razsežnosti poškodb, se bo videlo šele takrat, ko bomo demontirali nosilec iz ogrodja. Do takrat pa žal ne bomo vedeli, ali sta poškodovana le moznika dimenzij 40 mm x 80 mm x 450 mm ali pa so okvarjeni tudi utori glavnih stebrov vročih škarij ter glavnega povezovalnega nosilca. Verjetno gre za kombinacijo vseh navedenih poškodb.

Začasno smo vroče škarije lahko sanirali le z izdelavo dodatnih reber, s katerimi smo pritrdili spodnji glavni nosilec direktno na ogrodje vročih škarij. S temi rebri smo preprečili nadaljnje premikanje nosilca in omogočili obratovanje vročih škarij. Pravo režno odprtino med nožema smo vzpostavili z ustreznim podlaganjem zgornjega noža.

Poudariti moramo, da je navedena rešitev le začasna. Poškodbe je treba nujno sanirati, saj z vsakim dnevom, ko obratujemo, tvegamo vnovični premik glavnega povezovalnega nosilca. Nova vgrajena rebra ne morejo v celoti prevzeti funkcije moznikov. ■

andraz.papler@acroni.si



➤ Rumeni karton – opozorilo o disciplinskem ukrepu



Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci! Zavedati se je treba, da spoštovanje navodil za varno delo in uporaba predpisane osebne varovalne opreme ščitita vas in vaše zdravje. Zavedajmo se,

da za svoje zdravje in varnost v prvi vrsti odgovarjamo sami in tudi sami najbolj poskrbimo zanj. Ker pa opažamo, da nekateri sodelavci kljub opozorilom ne upoštevajo napisanega, smo se odločili, da razširimo navodilo. Do sedaj smo imeli navodilo le za sankcioniranje neuporabe osebne varovalne opreme. Zaradi varnosti pa smo le-to razširili na celotna navodila za VZD, požarno varnost in nevarne snovi.

Zato smo uvedli Opozorilo o nespoštovanju predpisov – tako imenovane rumene kartone. Opozorilo je disciplinska sankcija, ki jo bo izdal vodja proizvodnje/vodja službe. Izdajo rumenega kartona lahko zahtevamo vsi zaposleni in ne samo nadrejeni, saj pravila veljajo za vse in vsi jih moramo upoštevati. Nadrejeni bo lahko takoj izpolnil obrazec z opozorilom. Vsi ostali pa lahko z mobilnimi telefoni posnamemo kršitev in ta dokaz pošljemo varnostnemu inženirju in le-ta potem sproži zahtevek za izdajo rumenega kartona.

Upamo, da bo izdanih rumenih kartonov čim manj, to pa pomeni, da se vsi zavedamo dragocenosti zdravja in da imamo le eno življenje.

Kaj lahko rečemo za prihodnje leto? Sodelavci Službe VZE vam želimo, da bo leto, ki prihaja, zdravo, varno in čisto, za kar se bomo trudili skupaj z vami. ■

andreja.purkat@acroni.si

➤ Investicijska dejavnost v decembru

Pri naložbah predvidevamo decembra zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 0,899 milijona evrov. Od tega

je 0,513 milijona evrov namenjeno projektom in 0,386 milijona evrov investicijskemu vzdrževanju.

Decembra podpisujemo pogodbe za:

- dobavo nadomestnih motorjev, enkoderjev in kablov za vzdolžno vožnjo vozu linije Wellman,
- dobavo strateških nadomestnih elektro in mehaniških rezervnih delov novega valjavskega ogrodja za dvoletno obratovanje.

Z zadnjima dvema potencialnima dobaviteljema so v zaključni fazi usklajevanja o tehničnih zahtevah pri izvedbi projektov Brezkislinsko čiščenje in Nova linija za toplotno obdelavo v Hladni predelavi.

Podpis glavnih pogodb za oba projekta je predviden še letos, začetek vročega testiranja prvega projekta naj bi bil v devetih mesecih po veljavnosti pogodbe in drugega v osemnajstih mesecih.

Sredi decembra bo tehnični pregled novega valjavskega ogrodja Petra, skupaj z brusilnim strojem valjev in ojačitvijo žerjavne proge v Vroči predelavi. ■

robert.presern@acroni.si

VRSTICE ZA KAKOVOST

➤ Akreditacija med nami

Konec decembra bo v kemijskih in mehanskem laboratoriju potekalo ocenjevanje v skladu z zahtevami standarda SIST EN ISO/IEC 17025. Izvedla ga bo Slovenska akreditacija. Strokovni del v mehanskem laboratoriju pa bo presojan februarja 2014.

Za širitev obsega akreditacije smo letos v kemijskem laboratoriju podali prijavo na področju izlužkov odpadkov,

in sicer za določevanje naslednjih parametrov:

- celotnih raztopljenih snovi,
- sušilnega ostanka in sušilne izgube,
- žarilnega ostanka,
- fluorida, klorida in sulfata,
- celotnega organskega ogljika (TOC).

Vse omenjene metode širitve smo prijavi zaradi potrebe kontrolnega organa, ki je akreditiran po zahtevah standarda SIST EN ISO/IEC 17020 in mora uporabljati pri vrednotenju akreditirane parametre analiz, saj bi v

nasprotnem primeru morali omenjene parametre naročiti pri pogodbenem laboratoriju.

Kontrolni organ Acroni, ki deluje zaradi ugotavljanja skladnosti z zakonodajo pri dopustnosti odlaganja odpadkov na odlagališčih, je letos vzpostavil sistem v skladu z novo izdajo standarda SIST EN ISO/IEC 17020. Presoja v izvedbi Slovenske akreditacije, načrtovana decembra letos, bo zato še toliko bolj zahtevna, saj bodo presojevalci preverjali delovanje na novo vpeljanega sistema. ■

natasa.bratun@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

V Acroniju je bilo 30. novembra 2013 1.192 zaposlenih. Podjetje so novembra zapustili štirje delavci. ■

nejra.benic@acroni.si

➤ Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

| | Bolezen do 30 dni | Bolezen nad 30 dni | Lažje poškodbe pri delu | Poškodbe na poti |
|---------------|-------------------|--------------------|-------------------------|------------------|
| Oktober 2013 | 131 | 26 | 6 | - |
| November 2013 | 114 | 27 | 8 | - |



Veselimo se novorojenčkov acronijevcev
Novembra sta privekala na svet:

sin Elaj – očetu Denisu Pivaču iz Predelave debele pločevine,
hči Emma – očetu Arnelu Ališiču iz Logistike.

Čestitamo!

jelka.puksic@acroni.si

robert.starc@acroni.si

➤ Cenimo prispevek vsakega posameznika

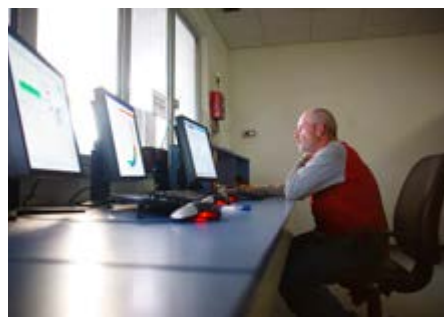
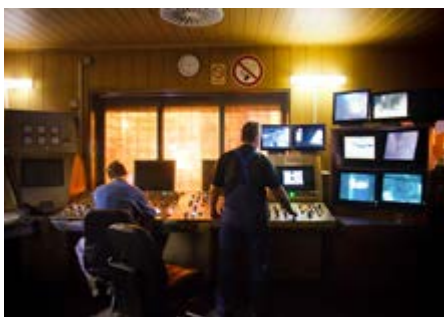
Letos smo se soočili z zelo zahtevno tržno situacijo. Z velikimi prizadevanji Prodaje nam je uspelo pridobiti dovolj naročil, da so bile naše proizvodne zmogljivosti polno zasedene. Vendar pa smo se morali soočiti tudi s precej neugodnim razmerjem med nabavnimi in prodajnimi cenami.

V letu 2013 smo ustvarili veliko prihrankov in nanizali rekordno število dobrih rezultatov, a vendar vse še ni bilo dovolj za pozitivno poslovanje. Poleg nižje proizvodnje v januarju smo se zaradi zagona novega valjavskega ogrodja v Vroči valjarni v poletnih

mesecih soočili z velikimi težavami v proizvodnji, zaradi česar smo morali poseči tudi po organizacijskih ukrepih.

V Acroniju cenimo prispevek vsakega zaposlenega in jekleno voljo, s katero se vsak izmed nas sooča z dnevnimi izzivi in težavami. In kljub slabšemu poslovnemu rezultatu se je tudi uprava skupine SIJ – Slovenska industrija jekla odločila, da lahko izplačamo božičnico v višini 150 evrov neto. Izplačali jo bomo v petek, 20. decembra. ■

slavko.kanalec@acroni.si



➤ Praznik metalurgov



4. decembra go-
duje sv. Barbara,
ki je med drugim
tudi zaščitnica
metalurgov. Ta
praznik praznuje-
mo tudi v Društvu
metalurgov in teh-
nikov Jesenice. Že
od leta 2011 na

pobudo nekdanjega župana Borisa Berganta praznujemo na idilični lokaciji na Stari Savi na Jesenicah. Praznovanje poteka v sodelovanju z Gornjesavskim muzejem, občino Jesenice, Acronijem in našim društvom.

Letos smo praznovanje začeli v Kosovi graščini z razstavo kustosa Marka Mugerlija z naslovom Delu čast in oblast (o predelovalnih obratih Železarne Jesenice). Z občnim zborom smo nadaljevali v Kolpernu na Stari Savi. Predsednik društva Milan Klinar je povedal tudi zgodbo o sveti Barbari. V premoru smo si ogledali kratek film Žar jekla (o martinarni). Za dobro vzdušje je z glasbo poskrbel Hajni Blagne. ■

marjan.mencinger@acroni.si

➤ Legenda o sveti Barbari



Kakor pravijo legende, je bila Barbara hči bogatega pogana z imenom Dioskur. Oče jo je imel zastraženo in zaprto v stolpu, da bi jo obvaroval pred zunanjim svetom. Ko je na skrivaj postala kristjanka, je zavrnila možitveno ponudbo, ki ji jo je posredoval oče. V njegovi odsotnosti je Barbara ukazala, naj naredijo na stolpu namesto dveh odprtih tri

okna, ki simbolizirajo Sveto trojico.

Ko se je oče vrnil, se je izpovedala za kristjanko. Potegnil je meč, da bi jo ubil, vendar je na njeno molitev v zidu stolpa nastala luknja, ona pa je bila čudežno prenesena v gorsko sotesko, kjer sta pastirja pazila na svoji čredi. Dioskur je v iskalni gonji naletel na prvega pastirja, a ga je slednji uspel zavrniti, žal pa je drugi pastir Barbaro izdal, za kazen pa okamnel, njegova čreda pa se je spremenila v kobilice.

Barbaro so odveli pred prefekta province, ki jo je strašno mučil, vendar je ostala zvesta svoji veri. Ponoči je celico obsijala svetloba in pojavili so se novi čudeži. Vsako jutro so bile njene rane zaceljene. Bakle, s katerimi so jo hoteli zažgati, so ugasnile, čim so se ji z njimi približali. Nazadnje so jo obsodili na smrt z obglavljenjem. Smrtno obsodbo je izvršil Barbarin oče, a ga je za kazen na poti domov zadela strela, ki je použila njegovo telo. Barbarin grob je postal kraj čudežev. Po neki legendi je umrla 4. decembra leta 306, stara 33 let, v rodni Nikomediji v Mali Aziji.

ZAČASNA PRERAZPOREDITEV

Pozdravljeni, mene zanima, koliko dni pred začasno prerazporeditvijo delovnega časa in delovnega mesta me mora delodajalec obvestiti. Mislim, da ima vsakdo pravico do urejanja svojega prostega časa in privatnega življenja. Nekateri zaposleni imamo majhne in šoloobvezne otroke, tako da če se delavca prerazporedi na drugo delovno mesto na drugo izmeno brez kakršnegakoli posveta z njim samo dva dni pred premetitvijo, je to absolutno premalo časa. Mislim, da je treba to politiko spremeniti in biti vsaj malo razumevajoč do sojudi in jim ne nalagati dodatnega bremena in povzročati stresa, saj tako pride do dodatnih stroškov za Acroni in razpadanja vezi v družinskem okolju, kar vodi v razne odvisnosti. Lep pozdrav, za zdaj še zadovoljni delavec

Začasna prerazporeditev delovnega časa je ukrep, ki ga delodajalec izvede v primerih, ko je to potrebno zaradi nemotene proizvodnje (bolniške odsotnosti, izredne okoliščine, kot sta požar in naravna nesreča, povečan obseg naročil). Zakonodajna naloga delodajalca, da izda pisno obvestilo najmanj en dan pred prerazporeditvijo.

Vsekakor je za podjetje pomembno, da so zaposleni zadovoljni, da lahko uskladijo delovni čas in družinske obveznosti. Žal pa lahko pride tudi do primerov, ko ni mogoče popolnoma ugoditi željam zaposlenih. V podjetju Acroni so organizatorji dela zadolženi za prerazporejanje zaposlenih in to je tudi ena izmed pomembnih nalog organizatorjev dela. ■

peter.dular@acroni.si

Sv. Barbara je zaveznica: rudarjev, livarjev, kovačev, kmetov, arhitektov, gradbenih delavcev, krovcov, zidarjev, kovačev, kamnosekov in tesarjev ter priprošnjica v stiski. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

➤ Dan odprtih vrat



V sredo, 27. novembra, smo organizirali dan odprtih vrat in povabili vse, ki so si naše podjetje želeli ogledati z druge strani dvorišča.



Zbrali smo se ob 14., 15. in ob 16. uri v avli upravne stavbe, kjer nas je pozdravil glavni direktor Slavko Kanalec. Na kratko

je opisal celotno tehnološko pot proizvodnje jekla, naše cilje ter vsa prizadevanja za sožitje z okolico in zmanjševanje obremenjevanja okolja.

Odločili smo se, da obiskovalce nato odpeljemo na vodene ogledne proizvodnje Vroče valjarne – novega valjavskega ogrodka Petra in čistilne naprave Bluming in Štekel.

V vseh treh terminih je prišlo okrog 50 obiskovalcev, katerim smo razdelili tudi za to priložnost pripravljene zloženke. ■

erika.vidic@acroni.si

➤ Učitelji Srednje šole Jesenice med nami

V ponedeljek, 9. decembra, smo profesorje in učitelje iz Srednje šole Jesenice povabili na ogled proizvodnje Acronija. Vabilu se je odzvalo 27 učiteljev, največ s področja strojništva.

Uvodni nagovor s predstavitvijo proizvodnje in Acronija v številkah je imel glavni direktor Slavko Kanalec. Sledil je voden ogled proizvodnje, gostje so si ogledali Vroče valjarno, Hladno predelavo in Strugarno valjev.

V upravni stavbi je nato sledila okrogla miza, na kateri so iz Acronija sodelovali glavni direktor, predstavniki vseh obratov in kadrovske službe. Pogovarjali smo se o možnostih medsebojnega sodelovanja glede praktičnega usposabljanja dijakov, štipendiranja, izobraževanja ob delu, o spremembah in prilagoditvah programov s področja strojništva in metalurgije ...

Januarja bomo predstavniki Acronija vrnil obisk, na Srednji šoli Jesenice bomo sodelovali pri oblikovanju izbirnih vsebin izobraževalnih programov. ■

maja.smolej@acroni.si

UPORABA UREJENIH SANITARIJ

Pozdravljeni! Zelo dobrodošla bi bila ureditev že nekdanj obstoječih sanitarij v hali V (bivša žična). S tem bi izboljšali delovne razmere tamkaj zaposlenim kot tudi zunanjim obiskovalcem (vozniki tovornjakov), ki sedaj tavajo po obratih ter garderobah in iščejo primeren prostor za opravljanje fizioloških potreb. Tudi namestitve kakega ogrevalnega sevalnika v tej hali ne bi bila odveč. Pa še nedelujoča milijonska investicija bi bila na toplem. Lep pozdrav!

Za vse sodelavce in obiskovalce, ki se med delovnim procesom nahajajo na področju hale V, so sanitarije urejene in pripravljene za uporabo v obratu Vroče valjarna in v prostorih vzdrževanja Vroče valjarne, ki se neposredno dotikajo hale V. Razmislili bomo o postavitvi usmerjevalnih tabel.

Glede stroja za mletje jeklenega odpadka pa naslednje pojasnilo. Na stroju smo po dveh tednih obratovanja odkrili poškodbo, za katere smo posumili, da niso posledica rednega obratovanja, pač pa izvirajo iz napačne konstrukcije stroja. Zelo veliko časa smo porabili za dogovarjanje z dobaviteljem glede popravila ugotovljenih poškodb. Sedaj je sklenjeno, da stroj v začetku januarja odpeljemo na popravilo v Nemčijo. ■

janez.rozman@acroni.si, ernest.medja@acroni.si, slavko.kanalec@acroni.si

➤ VOŠČILI



Leta prehitro beže mimo nas, znova pred nami je praznični čas. Naj ob praznovanju vse nas misel prevzame, vsak naj najbližje po srcu objame.

Da bi v letu, ki prihaja, mir imeli, srečo doživeli, da vam zdravje bi služilo in razumevanje vas ne zapustilo. ■

Sindikat SKEL
Podružnica Acroni

Ob prihajajočih praznikih vam želimo preprosto predvsem zares vse lepo ... Da bi jih preživeli v krogu najdražjih, da bi vam novo leto prineslo čim več prijetnih presenečenj, da bi se vam izpolnilo želje, ki v preteklem letu morda niso prišle na vrsto. ■



Sindikat NEODVISNOST družbe Acroni

➤ Vabimo vas v Prekmurje

Sindikat NEODVISNOST družbe Acroni ponuja možnost bivanja v počitniški enoti v kampu Moravske Toplice. Poleg prikolice z dvema širšima ležiščema so v enoti opremljena kuhinja in dnevni prostor ter nova terasa. Bivanje je prijetno skozi vse leto, saj je enota električno ogrevana, ima pa tudi klimatsko napravo in TV.

Cena tedenskega najema je:

- 250 evrov v obdobju od 1. 1. do 28. 6. in od 30. 8. do 31. 12. 2014,
- 330 evrov v obdobju od 28. 6. do 30. 8. 2014 – sezona.

V ceno so vštete štiri vstopnice za neomejeno kopanje v Termah 3000. Če je oseb več, je treba plačati kopalne karte. Otroci od 6. do 10. leta imajo 50-odstotni popust, od 10. do dopolnjenega 15. leta pa 30-odstotni popust. Sprostitve so v prijetnem okolju med prijaznimi ljudmi v Prekmurju.

Za dodatne informacije in prijavo pokličite Klemna Drobiča (telefonska številka 04 584 1981 ali 031 450 688) ali Silvo DoKl (04 584 1611). ■

klemen.drobic@acroni.si

NEDOSLEDNO DELO

G. Kanalec, pišem vam v zvezi s sodelavcem [...], ki vedno spi. V nočni izmeni ni sposoben za delo na svojem delovnem mestu [...]. Ves čas se pritožuje nad vašim vodenjem, toda vi ste zanj storili veliko dobrega. Bil je poškodovan, poškodbo je staknil doma, trdil pa je, da se je poškodoval na delu. Pošteno ste mu plačali in skrbeli zanj, on pa izkazuje neizmerno nevhvaležnost do vas. To se mora nehati.

Hvala za skrb in elektronsko sporočilo. Zavedamo se, da imamo pri organizaciji dela še velike rezerve. Dokaz za to je dejstvo, da smo število zaposlenih od leta 2008 znižali za 400, in podobno kot danes je bilo tudi takrat na vsakem koraku slišati pripombe o pomanjkanju delavcev. Skupaj nam je uspelo se še bolje organizirati in dokazati, da rezerve obstajajo in bodo vedno obstajale. Če pa nekdo slabo govori o meni, sem tega že navajen in je to del moje službe. Bolj me skrbi takrat, ko nekdo lepo govori o meni, še posebno takrat, ko nima dobrih namenov. ■

slavko.kanalec@acroni.si

Opomba: Iz besedila so zaradi objave umaknjeni osebni podatki in tekst je poslovenjen. (S.J)

Koledar, ki piše našo zgodbo

Ob zaključku letošnjega koledarskega in delovnega leta se je vodstvo podjetja odločilo, da prihajajoče leto zaznamujemo prav na poseben način. Leto 2013 zaključujemo z lepim spominom na novo tehnološko pridobitev, na novo, sodobno in tehnološko dovršeno valjavsko ogrodje v Vroči valjarni.

Geslo, ki nas je poleg jeklene volje spremljalo ob slavnostnem odprtju v maju, je bilo:

»TUDI MI SMO DEL TE ZGODBE.«

S to našo zgodbo in delčkom nas samih vstopamo tudi v novo leto. V zahvalo za ves vaš trud in pozitivno energijo smo izdelali simbolni in reprezentativni koledar za leto 2014, ki ga bo prejel vsakdo izmed vas.

S tem smo hoteli pokazati, kako pomembno je naše skupno delo za doseganje najzahtevnejših ciljev.

Naši izdelki so del kakovostnega globalnega svetovnega trga in ponosni smo na to.

Ob tej priložnosti se iskreno zahvaljujem uredniškemu odboru za pomoč pri načrtovanju.

Vodstvu Acronija za vso podporo in oblikovalcu Andreju Knezu za drzno, dovršeno in odlično oblikovanje.

S skupnimi močmi nam je uspelo za vas pripraviti edinstveno darilo, ki nas bo s ponosom spremljalo skozi vse leto.

stanislav.jakelj@acroni.si



Voščilo

Ne boj se dati vsega od sebe
za navidezno drobna opravila.

Vsakič, ko eno obvladaš,
si močnejši.

Če drobna opravila delaš dobro,
si velikih vreden in so del tvoje zgodbe.

Zahvaljujemo se Vam za vsako Vašo zamisel, prispevek, odziv in sodelovanje, saj so nas vsi ti drobni koraki združili in nam pomagali, da smo vsak dan bolj ustvarjalni tudi pri izdelavi našega internega mesečnika Acroni 24.

Obilo jeklene volje in uresničitev vseh Vaših želja Vam v prihajajočem novem letu 2014 želijo glavni direktor Slavko Kanalec in člani uredniškega odbora Acronija 24.



➤ Lian po prve korake v Ameriko

Na družabnih omrežjih ter pri Človekoljubnem dobrodelnem društvu UP poteka akcija zbiranja sredstev za zdravljenje malega Liana. Ker je to otrok našega sodelavca iz obrata Predelava debele pločevine, Vas naprošam, da tudi mi – njegovi sodelavci stopimo skupaj ter pomagamo po najboljših močeh. Pomagajmo, da se malemu Lianu tudi z našo in JEKLENO VOLJO njegovih staršev čim prej omogoči ustrezna terapija.

Kontaktne osebe za zbiranje pomoči po obratih so:

- Hasib Halilović – Predelava debele pločevine
- Jože Klobučar – Vroča valjarna
- Ahmed Musić – Jeklarna
- Samir Pajić – Hladna predelava
- Emira Okić – Uprava

Lian, ki je zdaj star dve leti in štiri mesece, je privekal na svet s prirojeno boleznijo. Njegovo zdravstveno stanje je težko, saj je rojen brez enega očesa, drugo oko je manjše, ima motnje v gibalnem razvoju, zato večino časa preleži. Popolnoma je odvisen od pomoči staršev. Poleg tega ima težave tudi s hranjenjem, saj težko požira.

Starši vsak dan iščejo možnosti za njegovo rehabilitacijo, ki bi mu omogočila vsaj delno samostojno življenje. Tako so se seznanili s programom dr. Svetlane Masgutove in Lian se je na terapijo dobro odzval. Zaradi vidnega napredka se je pokazala možnost daljše terapije v Ameriki. S posredovanjem so dobili datum in načrtujejo odhod 14. januarja 2014.

V imenu staršev se iskreno zahvaljujemo vodstvu Acronija in vsem sodelavcem za izkazano velikodušno pomoč in neizmerno solidarnost. Lepa hvala vsem. ■

Več o poteku zdravljenja malega Liana si lahko preberete na spletnem naslovu:

<http://www.up-jesenice.org/novice/lian-po-prve-korake-v-ameriko>.