

# acroni24

številka 12 | 18. decembra 2014 | [acroni24@acroni.si](mailto:acroni24@acroni.si)

## Skupaj nam je uspelo



Zaključuje se zelo uspešno poslovno leto. Za nami je prvo leto, ko mi je bila zaupana naloga vodenja podjetja Acroni. Z zadovoljstvom in hvaležnostjo gledam na prehojeno pot. Skupaj nam je uspelo doseči in preseči postavljene cilje. Kakovost, odnos do kupcev, razvoj no-

vih zahtevnih vrst jekel, obvladovanje tehnoloških procesov, inovacijska kultura, vse to nas odlikuje in nam odpira vedno nove priložnosti tudi za prihodnost. Zavedati pa se moramo, da na lovorikah ne smemo zaspati. Pred nami so novi, zelo zahtevni izzivi in projekti, s katerimi se moramo spopasti z vso budnostjo in predanostjo. Zato apeliram prav na vsakega izmed vas, da goji v sebi pripadnost in zavedanje, da je pomemben člen v naši skupni poslovni verigi. Veriga pa je močna toliko, kot je močan njen najšibkejši člen.

Nagrada ob koncu leta, s katero nam vsa leta lastniki izražajo zahvalo za opravljeno delo in dosežene rezultate, je tudi letos zelo aktualna tema pogovorov med sodelavci. Božičnica bo izplačana v sredo, 24. decembra 2014, v višini 400 evrov neto, v skladu z dogovorjenimi pravili.

Ob tej priložnosti vam izrekam zahvalo in pohvalo za ves vaš trud in dobro delo v preteklem letu. Skupaj dokazujemo, da smo odlični tim sodelavcev. Želim vam lepe božične praznike in v novem letu zadovoljstva, zdravja, sreče in veseljem se našega skupnega nadaljnjega sodelovanja ter uspehov. ■

[blaz.jasnic@acroni.si](mailto:blaz.jasnic@acroni.si)

## Skupina SIJ uspešno izdala obveznice

SIJ – Slovenska industrija jekla je z začetkom vplačil 24. novembra uspešno zaključila postopek izdaje petletnih obveznic v skupni vrednosti 43 milijonov evrov in s 4,50-odstotno letno donosnostjo.

Finančna sredstva bo skupina SIJ, ki bo letos močno izboljšala dobičkonosnost poslovanja, namenila za povečanje raznovrstnosti dolgoročnih virov financiranja in zagotavljanje optimalne likvidnosti za uresničitev strategije razvoja do leta 2020. Slednja predvideva nadaljnjo optimizacijo proizvodnega miksa, povečanje proizvodnje izdelkov z višjo dodano vrednostjo ter nadaljnjo specializacijo v tržne niše.

Predsednik uprave skupine SIJ Anton Chernykh je ob zaključku izdaje izpostavil: »Če upoštevamo, da je izdaja obveznic zgolj prvi korak v smeri razvoja družbe SIJ kot javne delniške družbe, smo lahko z rezultatom zelo zadovoljni. Dobro poučeni vlagatelji so pozitivno ocenili poslovno kondicijo skupine SIJ in izkazali zaupanje v našo dolgoročno strategijo trajnostnega razvoja. Mi bomo medtem nadaljevali številne ukrepe za konsolidacijo skupine in povečevanje dobičkonosnosti poslovanja, rezultate le-teh vidimo že v tem poslovnem letu.« ■

[denis.mancevic@sij.si](mailto:denis.mancevic@sij.si)

## Kljub prazničnemu vzdušju nas čakata pester december in še pestrejši januar

Do konca naporega in tudi uspešnega leta 2014 je ostalo manj kot mesec. V tem zadnjem mesecu moramo postoriti še zelo veliko, da napori iz prvih enajstih mesecev ne bodo zvoedeni. Smo na zelo dobri poti, da se bomo približali zastavljenim ciljem, v dosego katerih je v začetku leta verjel le malokdo. Kljub temu smo mesec za mesecem cilje dosegali oziroma se jim približali, in škoda bi bilo, da bi decembra izničili ta trud.

Če so banke v začetku mislile, da so dobri rezultati samo trenutni, sedaj vidijo, da so se zgodile spremembe, da nam je uspelo zamenjati prodajni mik, in zopet verjamejo v nas. Kljub ne preveč ugodnim razmeram na trgu smo dokazali, da znamo doseči dober rezultat. Res pa je, da je to, kar smo naredili letos, bilo nujno potrebno, ker še enega leta z izgubo verjetno ne bi preživel. Ob tem se moramo zahvaliti tudi lastnikom, ki so nam postavili jasne cilje in so verjeli v nas, da jih bomo izpolnili, kar smo z dobrim delom tudi dokazali.

V začetku leta 2015 nas čaka eden največjih izzivov v zadnjih letih, to je prehod na novi informacijski sistem. Čeprav smo prehod »v

živo« že večkrat prestavili, je datum 1. januar 2015 dokončen, in ga ni mogoče več prestavljati. Zavedam se, da bo v začetku delovanja z novim sistemom precej težav, ki jih bomo morali skupaj odpravljati, prepričan pa sem, da bomo sistem po nekaj mesecih osvojili in ga sprejeli za svojega. Od sistema pričakujemo zelo veliko, predvsem na področju kakovosti in načrtovanja proizvodnje.

December je tudi mesec remontov, in upam, da bomo remonte izvedli dobro, tako da bodo naprave nared za nove cilje in izzive v letu 2015.

Vsem sodelavkam in sodelavcem se ob tej priložnosti zahvaljujem za zelo dobro opravljeno delo v letu 2014 in vam in vašim najdražjim želim vesel božič in uspešno novo leto 2015! ■

[matija.kranjc@acroni.si](mailto:matija.kranjc@acroni.si)

## Napovedi za začetek leta 2015 so pozitivne

Iz zadnjega poročila MEPS International, ene od vodilnih družb, ki se ukvarjajo z analizami trga jekla, je razvidno, da so se svetovne cene jekla novembra znižale na najnižjo raven v zadnjih šestih mesecih. Zniževanje cen jekla je po eni strani posledica presežne ponudbe, po drugi strani pa upadanja cen osnovnih surovin za proizvodnjo jekla. Letošnje leto bo že četrto leto zapored, ko cene surovin upadajo. Bloombergov indeks surovin, ki spremlja gibanje 22 surovin, je letos izgubil dobrih deset odstotkov vrednosti.

Kitajska rast proizvodnje se še naprej upočasnjuje, kar se odraža v šibkejšem domačem povpraševanju po jeklu. Udeleženci na trgu jekla so pesimistični glede rasti cen v prvem četrtletju leta 2015, ker se proizvodnja

jekla povečuje. Iz meseca v mesec se povečuje tudi izvoz. Po oceni kitajskega združenja proizvajalcev jekla bo letošnji izvoz presegel 80 milijonov ton, kar je nov rekord. Če se bo intenzivna rast izvoza nadaljevala tudi leta 2015, se bo število protidampinskih postopkov in drugih oblik uvozne zaščite še bolj povečalo.

V Evropi je decembra močno izražena sezonska komponenta. Kupci – končni porabniki, servisni centri in distributerji zmanjšujejo nakupe. Vsi si prizadevajo, da bi konec decembra imeli čim manj zaloga. To je razumljivo, saj konec koledarskega leta za večino od njih pomeni tudi konec poslovnega leta. Cene ploščatih proizvodov na evropskem trgu imajo negativen trend zaradi presežne ponudbe, upadanja cen surovin in slabih makroekonom-

skih razmer v posameznih državah. Pozitivno je, da uvoz iz tretjih držav trenutno ni tako privlačen. Razlike med uvoznimi in domicilnimi cenami ploščatih proizvodov so minimalne, dobavni roki evropskih proizvajalcev pa precej krajši od uvozne konkurence.

Doplačila za legure pri avstenitnih nerjavnih jeklih so se novembra in decembra zaradi zniževanja cene niklja znatno znižala. Kupci so zaradi tega odlagali nakupe oziroma naročali manj kot običajno. Napovedi za začetek leta 2015 so bolj pozitivne. Trend cen niklja se je sredi novembra obrnil navzgor, zato bodo tudi doplačila v prihodnjih mesecih višja. ■

[janka.noc@acroni.si](mailto:janka.noc@acroni.si)

**Vesel božič in vse dobro v novem letu vam želi uredništvo Acroni24.**

## ➤ Izvedli kar 18 menjav formatov



Novembrske aktivnosti nam niso najbolj uspeli, saj smo zaostali za postavljenim načrtom. Eden izmed vzrokov za zaostanek je bil tudi precej večji delež proizvodnje nerjavnih jekel in jekel grupe 66 v primerjavi z načrtovano količino.

Naj vam tokrat o preteklem mesecu podam dva podatka, ki ju verjetno večina bralcev Acronija 24 ne pozna, in sicer:

V Jeklarni ulivamo slabe na dveh formatih, in sicer 200 mm in 250 mm. Novembra smo tako izvedli 18 menjav formatov, kar znese povprečno 0,6 menjave na dan. To je bil gotovo eden od rekordnih mesecev po številu menjav formatov. Menjava formatov traja približno 90 minut. Izvede pa jo posadka Kontiliva, in sicer tako, da zamenja kokilo in segment 1, drugi segmenti (2–9) pa se nastavijo avtomatsko.

Z novim kontilivom smo dobili možnost spreminjanja širine oziroma nastavitve kokile med ulivanjem. To možnost uporabljamo v primerih, ko sprememba širine ni večja od 100 mm. Spremembe širine vedno delamo na parnem številu ulitih slabov, in to zaradi zakladanja v potisno peč (da se izniči konus, ki nastane s spremembo širine med ulivanjem). V preteklem mesecu smo opravili 11 sprememb širine med ulivanjem. Če tega ne bi mogli izvajati, bi morali za vsako spremembo v širini ulivanja le-to prekiniti in na novo pripraviti napravo za ulivanje. To pa lahko pomeni 45 minut zastoja, nove stroške za vse ognjevzdržne materiale, ki so pri ulivanju uporabljeni, ter še po eno glavo, nogo in ostanek

v vmesni ponovci. Torej nam spremembe širine med ulivanjem prinašajo tudi velik ekonomski prihranek.

Skupaj nam je uspelo leto dobro zaključiti. Pred nami pa so že novi cilji in izzivi. Zato vsem želim lepe bližajoče se praznike, v novem letu pa obilo zdravja, sreče, osebnega zadovoljstva in dobrega skupnega dela. ■

leon.vidic@acroni.si

## ➤ Hvala, sodelavci Vroče!

Novembra smo v Vroči valjnari zvaljali 29.306 ton plošč oziroma toplovaljanih trakov, s čimer smo zaostali za načrtom logistike, ki je bil 30.177 ton. V tem mesecu smo našli 64 ur pomanjkanja vložka ter 25 menjav delovnih valjev na blumingu, kar ponovno kaže, da je v Vroči valjnari še veliko rezerv pri optimalnem programiranju. Smo pa imeli tudi 10 ur zastojev zaradi valjanja zahtevnejših vrst jekel (Protac, Inkas, X120 debeline 6 mm ...).

Velik poudarek je bil novembra na reševanju problematike kakovosti. Izvajali smo akcijski načrt za zmanjševanje »lunc« oziroma prekratkih plošč pri rezanju na škarjah na novi transportni liniji, zmanjšal se je tudi delež škake na toplovaljanih trakovih.

Zakorakali smo v december, v katerem pričakujemo uspešen zaključek valjanja v poslovnem letu 2014. Sledijo zahtevni remontni na škarjah in potisni peči (od 16. decembra do 5. januarja 2015), remont na ogrodju bluminga, čiščenje obrata in seveda bo treba »skuriti dopust na nulo«, kar bo ob sodelovanju pri remontu zelo zahtevno. A v »vroči« smo tega že navajeni.

Ker je december čas, ko naredimo pregled preteklega leta in smo po drugi strani polni pričakovanja za naprej, se na tem mestu zahvaljujem za uspešno sodelovanje preko celega leta vsem sodelavcem Vroče valjarne, od prvega žerjavovodja do zadnjega industrijskega inženirja. Ni nas veliko, a dovolj, da soustvarjamo zgodbo o uspehu še v drugih obratih. Zato sem prepričan, da bomo v prihodnjem letu še uspešnejši, predvsem na področju kakovosti in usposobljenosti kadrov.

Vsem sodelavcem in njihovim družinskim članom želim vselej bližajoče se praznike, v novem letu pa veliko zdravja in dobrega medsebojnega sodelovanja. ■

joze.klobucar@acroni.si

## ➤ Novembra ni bilo poškodb pri delu



Novembra smo proizvodni načrt uresničili 94-odstotno, kar pomeni, da smo obdelali 14.600 ton plošč. Da smo dosegli tak rezultat, smo morali termično obdelati 16.525 ton debele pločevine različnih vrst jekel.

Novembra nam je na nerjavni pločevini odpadlo 79 ton, kar je 1,27 odstotka, ter

161 ton druge pločevine, kar je 2,13 odstotka. V zadnjih treh mesecih je tako delež odpadanja linearno padal, kar je rezultat dobrega dela in izvedbe ukrepov za izboljšanje kakovosti. Kakovostna problematika v tem mesecu je povezana predvsem z vedno zahtevnejšimi naročili, sem spadajo predvsem naročila za cevarje z zelo ostrimi zahtevami, tako glede kakovosti kot tudi zelo ozkih toleranc rezanja.

Novembra ni bilo poškodb pri delu, kar je velik uspeh glede na količino proizvedenih debelih plošč.

Skupno se je letos zgodilo šest lažjih poškodb pri delu, v enakem obdobju lani pa smo našli kar 20 poškodb pri delu.

Decembra načrtujemo:

- nadaljevanje del pri projektu postavitve nove lužilne kadi Lk1
  - menjavo energijske verige za dovod medijev na NC1
  - menjavo termoblokov v peči W1 in W3
  - čiščenje šlake iz bazena
  - remont peči Bosio
  - čiščenje rezalnih miz sektorjev
- Na koncu meseca moramo izpeljati tudi inventuro plošč, ki bo kar zajeten zalogaj.

Na koncu bi rad vsem zaposlenim zaželel lepe prihajajoče praznike ter veliko zdravja in uspeha v novem letu 2015. ■

ernest.medja@acroni.si

## ➤ Sistemu za nevarne snovi odlična ocena

Za nami je še ena zunanja ponovitevna presoja sistema ravnanja z okoljem ISO 14001:2004, izvedli so jo presojevalci TUEV SUEB Sava. Med tridnevni natančni pregledom dokumentov, obratov ter delavnic so ugotovili, da sistem ravnanja z okoljem deluje dobro, predvsem so pohvalili sistem za nevarne snovi. Je bilo pa podanih kar nekaj pripomb zaradi nepravilnega ločevanja odpadkov po obratih in delavnicah, zaradi neoznačenih sodov z nevarnimi odpadki ter zaradi nesaniраниh oljnih madežev na tleh. Skratka, to, na kar ekologi ves čas opozarjamo v člankih ter ob pregledih obratov, so vsebovale tudi pripombe zunanjih presojevalcev.

Služba VZE vam želi vse najlepše v letu 2015. Naj vas prihodnje leto obdari s srečo ter zdravjem in vam izpolni vse sanje. ■

alena.rozic@acroni.si

## VRSTICE ZA VARNOST

### ➤ Varo delo med remontom in izvajanjem investicij

December bo v znamenju remontov in naložb. Redno vzdrževanje je ključno za zagotovitev, da oprema, stroji in delovno okolje ostajajo varni in zanesljivi. Zaradi pomanjkljivega ali neustreznega vzdrževanja lahko pride do nevarnih položajev, nezgod in zdravstvenih težav.

Vzdrževanje je dejavnost z velikim tveganjem, zato ga je treba izvajati varno, z ustrezno zaščito delavcev, ki opravljajo vzdrževalna dela, in drugih oseb, navzočih na delovnem mestu. Še posebno v tem mesecu bodimo pozorni nase in na druge, da ne ogrožamo sodelavcev in zunanjih izvajalcev zaradi nespametnih potez, kot so: hitenje, uporaba natrغانih žičnih vrvi, neuporaba osebne varovalne opreme ... V prihajajočem letu vam želimo varno delo brez poškodb in obilo zdravja. ■

adis.medic@acroni.si



## ➤ Obnova varilnika na liniji CRNO

Avtor: Martin Jeram, soavtorja: Tomaž Mesojedec in Bojan Jamar

Varilnik na liniji CRNO v Hladni predelavi je bil v prvotnem stanju izpred 38 let. Regulator in druga elektrooprema sta bila zaradi starosti ter agresivne atmosfere popolnoma iztrošena. V začetku avgusta smo imeli zaradi omenjenega stanja varilnika velike težave na liniji zaradi 40-urnega zastoja, kar pomeni izpad približno 424 ton proizvodnje. Mirovanje linije, kot ocenjuje Kontroling, nas stane 2.000 evrov na uro, kar pomeni vrednostno 80.000 evrov stroškov samo zaradi izpada varilnika. Prenova varilnika je bila nujna.

Po izpadu proizvodnje smo takoj skupaj z elektro vzdrževanjem HP izvedli povpraševanje in prenovo regulacijskega ter električnega dela varilnika. V električnem delu smo zamenjali

vse živosrebrne usmernike IGNITRON s polprevodniškimi TIRISTORJI, ki so tudi ekološko sprejemljivejši.

Prenovljeni varilnik deluje že od 17. septembra. Z vgraditvijo sodobnejše in nove električne opreme je delovanje linije in varilnega agregata zanesljivejše. Rezervni deli (regulator, elektro sklopi) so kompatibilni tudi z varilnikom na liniji SCAP, ki bo v prihodnje prestavljen na novo peskarsko čistilno linijo. Podobna oprema nam omogoča lažjo nabavo rezervnih delov ter hitrejšo popravilo v primeru okvar.

Ob tej priložnosti naj tudi vsem sodelavkam in sodelavcem zaželim srečno, zdravo in uspešno leto 2015. ■

martin.jeram@acroni.si





## ➤ Orodje iz novega jekla Acroni T85 SPEC v obratovanju v podjetju SIBO



Jeklo ACRONI T85 SPEC, vgrajeno v orodje za brizganje zapiralne embalaže v podjetju SIBO Group

S podjetjem SIBO iz Škofje Loke, ki je eno vodilnih v Evropi na področju

zapiralne embalaže za tube in tehnično zahtevnih izdelkov za farmacevtsko, medicinsko in elektroindustrijo, smo letos izvedli razvojni projekt izdelave in uporabe posebnega korozijsko odpornega orodnega jekla za preoblikovanje plastike Acroni T85 SPEC. Podjetju SIBO smo dobavili toplotno obdelane plošče debelin od 36 do 136 mm, vse osnovno mehansko obdelane v podjetju Oromet Pivka. V orodjarni podjetja SIBO so na podlagi lastnega razvoja in izkušenj iz teh plošč izdelali 144-gnezdnorodje, ki so ga vgradili v stroj za brizganje zapiralne embalaže v lastni proizvodnji. To je prvo tako veliko orodje, ki so ga izdelali v lastni orodjarni. V okviru tega projekta smo izvedli različna testiranja, preskuse in raziskave. Tako smo v podjetju Lotrič izvedli preskuse korozijske obstojnosti v slani komori, v Metalu Ravne meritve toplotne prevodnosti, v naših laboratorijih pa vse druge potrebne fizikalno-metalografske preizkuse, meritve, testiranja

in toplotne obdelave. V orodjarni podjetja SIBO smo izvedli številne primerjalne preizkuse obdelovalnosti. Izkazalo se je, da ima novo jeklo za do 15 odstotkov boljše obdelovalnost kot standardna jekla. Poleg tega ima boljše dimenzijsko stabilnost, enakomernost trdote, varivost in še druge lastnosti, ki so pomembne tako za orodjarje kot za končne izdelke. Naša prihodnja naloga je, da novo jeklo ponudimo na trgu tudi s pravo mero občutka za sodelovanje z dosedanjimi naročniki naših orodnih jekel za plastiko, saj bo to jeklo resna konkurenca na evropskem trgu. ■

ales.cop@rcjesenice.si

## ➤ Razvoj platirane pločevine

Intenzivne raziskovalne aktivnosti v okviru Razvojnega centra Jesenice in Acronija potekajo pri razvoju platiranih pločevin. Platirana jeklena pločevina obsega izdelke, ki združujejo lastnosti vsaj dveh različnih pločevin. Dva najpogostejša tipa platirane pločevine sta:

- spoj nerjavne in konstrukcijske pločevine
- spoj konstrukcijske in orodne pločevine

Prva se uporablja predvsem za izdelavo cevi v petrokemijski industriji. Z nerjavnim jeklom zagotavljamo dobro korozijsko odpornost v notranjosti cevi, na zunanji strani pa daje konstrukcijsko jeklo potrebne mehanske lastnosti. S tem razvojem se nadomešča debelejša homogena zlitina, kar je bistveni stroškovni preskok.

Drugo kombinacijo uporabljamo pri sestavnih delih naprav, kjer želimo na eni strani dobro obrabno odpornost, na drugi strani pa material z dobrimi mehanskimi lastnostmi. Take plošče se pogosto uporabljajo pri vodilih pred valjarskim ogrođjem.

V razvojni skupini smo uspešno razvili spajanje orodnega in konstrukcijskega jekla, v kratkem pa načrtujemo spojitvi še konstrukcijsko z nerjavnim jeklom. O uspešnosti teh testiranj



Prerez vzorca platirane pločevine, kjer je vidna dvoslojna struktura, brez vmesnih prekinitev

pa verjamem, da boste več lahko prebrali že v prihajajočih številkih Acronija 24 in SIJ. ■

matevz.fazarinc@rcjesenice.si

## ➤ Investicijska dejavnost v decembru

Pri naložbah predvidevamo decembra zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 1,625 milijona evrov, od tega 0,433 milijona evrov pri projektih. Pri naložbenem vzdrževanju predvidevamo za 1,192 milijona evrov zaključenih aktivnosti ter za 0,034 milijona evrov pri malih investicijah.

Decembra podpisujemo pogodbe za:

- nadomestno vakuumsko črpalko hlajenja ogrođja Steckel
- dodatno razsvetljavo proizvodnih hal v Predelavi debele pločevine
- nadomestno glavno kabelsko verigo sekatorja NC1
- gradbena dela novih treh strojnic DC-pogonov linije SSAP v Hladni valjarni ■

robert.presern@acroni.si

## ➤ Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
Oktober 2014	165	30	6	-
November 2014	150	30	-	-

robert.starc@acroni.si



## ➤ Veselimo se novorojenčkov acronijevcev

Novembra je privekal na svet sin Tai očetu Dejanu Lazarju iz Jeklarne. Iskreno čestitam. ■

nejra.benic@acroni.si

### KADROVSKA GIBANJA

V Acroniju je bilo 30. novembra 2014 zaposlenih 1.143 sodelavcev. Podjetje je zapustilo šest delavcev. Naša nova sodelavka je postala Urška Treven v Kakovosti, razvoju in tehnologijah. ■

nejra.benic@acroni.si

### ZAHVALI

Ob smrti dragega očeta se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja in denarno pomoč vsem sodelavcem Energetike v Acroniju.

Emil Novak, Energetika, Acroni

Ob izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem Predelave debele pločevine za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Sandi Vidovič, Predelava debele pločevine, Acroni

## ➤ Vlasti Kordič v slovo



Draga Vlasta, prekmalu se včasih konča pot življenja in pusti v naših srcih praznino, ko nas zapusti sodelavka, predvsem pa človek, ki je imel še toliko neizpoljenih želja. Oktobra prihodnjega leta se je Vlasta še posebno veselila, takrat naj bi prestopila v zaslužni pokoj in z možem Bojanom zaživela prijetno upokojsko življenje.

Pa vendar je vse ostalo pri željah, ki bodo zakopane skupaj z njenimi sanjami.

Kot hči delavnih staršev je tudi sama stopila v železarski svet, kjer se je kot predana metalurginja v Železarni Jesenice in kasneje v Acroniju preskusila na več delovnih mestih. Ne glede na to, kakšen izziv ji je bil postavljen, sta njeni delovna in strokovna vnanost ter natančnost prišli do izraza tako pri metalografskih in fizikalnih izzivih kot tudi na oddelku tiščere dokumentacije.

Nikomur od nas, ki smo jo spoznali od blizu, ni ostalo skrito, kako pomembna je bila za Vlasto družina. Kot skrbna mati je vedno rada poučevala, kako ponosna je na sina Aleša in moža.

Ko jo je doletelo breme bolezni, ki je največkrat nepremagljiva, ni izgubila upanja. Pozitivnih misli in zamolčanih bolečin je verjela, da se bo vrnila med nas sodelavce ozdravljena in vesela.

Pa vendar je imelo življenje svoje načrte in te je, Vlasta, odtrgalo od nas. V naših srcih pa bo ostal tvoj nasmejani in pozitivni duh. ■

Metka Šuštaršič, vodja standardizacije, Kakovost, razvoj in tehnologije

## ➤ Temelj uspeha podjetja smo zaposleni

Leto, ki se izteka, je na področju inovacijske dejavnosti v Acroniju, zlasti na pobudo skupine SIJ, prineslo nov, svež veter zagona. Skupaj s predstavniki Metala Ravne smo postavili nove temelje za razvoj inovacijske dejavnosti znotraj celotne skupine SIJ. V Acroniju smo tudi do sedaj že vrsto let uspešno spodbujali in spremljali inovacijsko dejavnost naših sodelavcev. Zato smo veseli, da je bilo naše dobro delo opaženo in da se najboljše prakse prenašajo tudi na celotno skupino SIJ. Kajti to nas povezuje, dela močnejše in obenem spodbuja pozitiven tekmovalni duh.

Temelj uspeha podjetja so njegovi zaposleni. Različnost vsakega posameznika nas kot celoto bogati, in to je naša največja dodana vrednost. Zato moramo prispevek vsakega posameznika znati ceniti in spoštovati ter povezovati v skupino. Kajti le kot skupina drugačnih, unikatnih in enakopravnih sodelavcev lahko delujemo harmonično, a obenem čvrsto, prijateljsko, a v vseh pogledih strokovno, preudarno, toda na vsakem koraku zagnano.

Če v sebi nosimo in gojimo inovacijsko kulturo, se zavedamo, da smo na pravi poti uspeha.

Zato je še kako pomembna spodbuda vsakega posameznika k inovacijskemu razmišljanju. Iskanje drobnih rešitev lahko v medsebojni povezanosti privede do udarne moči in preboja.

Do našega glavnega cilja, prebojnih inovacij, ki nas z veliko hitrostjo pomikajo naprej in vodijo v sam kakovostni vrh.

Tako smo v enajstih mesecih leta 2014 zbrali 320 inovacijskih prijav. Idej – iskric, s katerimi spodbujamo in dajemo možnost prav vsakemu zaposlenemu, da pokaže svoje talente in inovacijskega duha, je bilo 212. Beležimo pa še 55 večjih koristnih predlogov in tehničnih izboljšav, ki se v dobršni meri že spogledujejo s prebojnimi inovacijami. V inovacijsko dejavnost je bilo vključenih kar 523 posameznikov avtorjev in soavtorjev inovacijskih predlogov.

Inovacijski duh posega prav na vsa delovna področja znotraj Acronija, in sicer v razvoj proizvodov, vzdrževanje, tehnološke procese, varstvo in zdravje pri delu, službe ...

Veseli smo, da je vključenost v inovacijsko dejavnost naših sodelavcev vedno večja. To nam uliva upanje v nadaljnji dober razvoj celotne družbe in skupine.

Ob tej priložnosti se vam iskreno zahvaljujem za vaš prispevek k ustvarjanju inovacijske kulture v podjetju in vam želim doživete božične praznike ter obilo pozitivnega elana v prihajajočem letu. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

## ➤ Testiranje tveganja za srčno-žilne bolezni

Spoštovani sodelavci in sodelavke, vse več ljudi se zaveda, da za svoje zdravje največ naredimo sami. Bolezni srca in ožilja so na prvem mestu med vzroki umrljivosti. Žal so različna skupina ledvični in sladkorni bolniki ter ljudje z več dejavniki tveganja, med katere sodijo dednost, kajenje, prekomerna teža, stres, premalo gibanja, povišan holesterol, povišan krvni tlak ... Zato smo se v Acroniju odločili, da za naše sodelavce organiziramo preventivne meritve atrijske fibrilacije in gleženjskega indeksa. Meritev je preprosta, neboleča, varna in hitra. Na osnovi izpisanih rezultatov se preiskovanec lahko sam prepriča, ali mora obiskati svojega zdravnika, ki bo podal diagnozo in svetoval glede zdravljenja, ali pa je njegov življenjski slog trenutno zdrav. Januarja prihodnjega leta vas bomo tako z obvestili na oglašnih deskah in portalu pozvali, da se prijavite k pregledu. Na podlagi zbranih prijav se bomo nato dogovorili z izvajalcem, da opravi meritve. Testiranje bo potekalo v prostorih Acronija.

Kaj lahko rečemo za prihodnje leto? Sodelavci Službe VZE vam želimo, da bo leto, ki prihaja, zdravo, varno in čisto, za kar se bomo trudili skupaj z vami. ■

andreja.purkat@acroni.si

## ➤ Uspešen izid zunanje presoje TÜV SÜD

Zunanji presojevalci iz Certifikacijske hiše TÜV SÜD so v dneh med 8. in 10. decembrom v Acroniju izvajali kombinirano presjo sistemov. Hvala vsem, ki ste prispevali k uspešnemu izidu. Kritičnih neskladnosti presojevalci niso ugotovili, manjša odstopanja pa bomo v kratkem odpravili ter jih skupaj s pripravili in pohvalami upoštevali pri nadaljnjem delu. Izpolnili smo pogoje za pridobitev novih certifikatov, ki bodo v prihodnjih treh letih potrjevali, da izpolnjujemo zahteve s področja okolja, varnosti in zdravja ter učinkovitosti rabe energije. Obstoječi certifikat za sistem kakovosti še velja. Pred nami je veliko sprememb. Upam in vsem želimo, da se nanje čim hitreje uspešno prilagodimo in postanemo še močnejši. ■

maja.prestere@acroni.si

## ➤ Zakaj bi zlorabili zaupanje?

Da se tatvina ne izplača, je izkusil sedaj že nekdanji zaposleni, ki si je na škodo podjetja prilastil 20 litrov nafte. Pri dejanju ga je zalotila varnostna služba, ko je skušal posodo z gorivom odpeljati skozi glavni vhod. V postopku mu je bila odpovedana pogodba o zaposlitvi. Pa ne gre toliko za nafto, za vrednost ukradene nafte, kot gre za zlorabo zaupanja. Za zlorabo zaupanja gre tudi pri delavcu, ki se je prijavil za bivanje v Ljubljani in neupravičeno uveljavljal prevozne stroške. Po pridobljeni informaciji o sumu, da gre za fiktivno prijavo, je bila angažirana detektivska agencija, ki je opravila nadzor in preverbo in potrdila sume. Tudi s tem delavcem se bomo v prihodnje razšli.

Vsem vam in vašim bližnjim in dragim želimo veliko sreče in zdravja ter seveda varno v prihajajočem letu 2015. ■

peter.dular@acroni.si, gorazd.rolih@acroni.si

## ➤ Dan odprtih vrat

27. novembra so nas na pobudo GZS-ja obiskali bodoči mladi študentje naravoslovnotehniških smeri in njihovi starši. Roman Robič, tehnični direktor Acronija, jim je izrekel dobrodošlico in jih spodbudil, naj se odločajo za študij tehniških smeri. Dr. Matevž Fazarinc je s svojo karizmatičnostjo in inspirativnim, razvojnim duhom mlade obiskovalce navdušil s predstavitvijo Acronija in zanimivim vodenim ogledom obrata Vroče valjarne. Mladi obiskovalci so zadovoljni zapuščali Acroni. Pohvala za organizacijo dogodka gre tudi Kadrovski službi. S tvrstnimi predstavitvami in spodbudo mladih za študij tehniških smeri bi morali nadaljevati. ■

stanislav.jakelj@acroni.si



## ➤ Praznik metalurgov



4. decembra goduje sv. Barbara, ki je med drugim tudi zaščitnica metalurgov. Ta dan je naš praznik, praznik metalurgov. To tradicijo gojimo tudi v Društvu metalurgov in tehnikov Jesenice (DMIT). Že od leta 2011 praznovanje poteka na idilični lokaciji Stare Save na



Jesenicah. Praznovanje je organizirano v sodelovanju z Gornjesavskim muzejem Jesenice, občino Jesenice, Acronijem in našim društvom.

Letos smo praznovanje začeli s pohodom po Stari rudni poti, do kapelice sv. Barbare, temu je sledila zanimiva predstavitev ikonografskega razvoja motiva sv. Barbare v izvedbi umetnostnega zgodovinarja Aljaža Pogačnika. Nadaljevali smo z rednim občnim zborom vseh članov DMIT-a Jesenice in prijetnim druženjem, ki se je ob dobri glasbi Hajnija Blagneta zavleklo pozno v noč. ■

marjan.mencinger@acroni.si

## ➤ Vabljeni na rekreacijo

Na predlog sindikata SKEI – podružnice Acroni je vodstvo Acronija organiziralo rekreacijsko vadbo za vse zaposlene v družbi Acroni. Rekreacija poteka v telovadnici gimnazije na Jesenicah:

- ob ponedeljkih od 17.30 do 19.30 (velika telovadnica)
- ob četrtnkih od 18.00 do 19.30 (velika telovadnica)
- ob petkih od 18.00 do 19.00 (mala telovadnica) in
- ob petkih od 20.30 do 22.00 (velika telovadnica)

Druga vrst rekreacije pa je kegljanje na asfaltu na kegljišču Podmežaklja. Za naše zaposlene je rezerviran termin vsako sredo, in sicer od 15. do 18. ure.

Kegljanje vsakič poteka pod strokovnim vodstvom predstavnika iz prvega kegljaškega moštva Jesenic.

V prihodnje načrtujemo izvedbo kegljaškega prvenstva Acronija (posamezno in dvojice).

Vljudno vabljeni! ■

toncek.jensterle@acroni.si

## ➤ Acroni team uspešen na Ljubljanskem maratonu



Kot vrsto let doslej sva s Francijem Teražem konec oktobra tudi letos nastopila na 19. Ljubljanskem maratonu, in sicer za ACRONI TEAM. Franci je nastopil na 21-kilometrski razdalji, jaz pa na 42 km dolgi progi.

Zadnja oktobrska nedelja je namenjena eni najbolj množičnih športnih prireditvev v Sloveniji – Ljubljanskemu maratonu, ko celotna Ljubljana živi za maraton.

Posebnost je bila ta, da je bil maraton prvič v enem krogu, kar je pomenilo, da je bilo rekordno število tekačev na maratonski razdalji, saj se je zato marsikdo, ki je v minulih letih tekel 21 km, opogumil in startal na dolgi progi. Vsakdo, ki se je podal na progo, prečkal startno črto, je bil že zmagovalec. To, da je več kot 20.000 tekačev iz Slovenije in tudi iz tujine bilo udeleženi v dveh dneh na različnih razdaljah (5, 10, 21 in 42 km), je dosežek, ki bo še rasel v prihodnosti, saj se vedno več ljudi zaveda pomena rekreativne vadbe, da nekaj storijo za svoje zdravje in počutje.

Seveda ima vsakdo svoje osebne cilje, kajti tek je disciplina, ki zahteva trening, in tu se pokaže, ali si dovolj trmast, da vztrajaš kljub krizi, krčem in bolečinam.

Moji zadnji kilometri so se mi zdeli neznansko dolgi, a sem jih ob bučni podpori navijačev le premagal in prečkal ciljno črto

skupaj s sotekačem Mariom v času 3 h 11 min. (Isti čas kot na maratonu v Atenah leta 2010.)

Franci se je moral v močni in hudi konkurenci krepko potruditi za zmago v svoji kategoriji z odličnim časom na polmaratonu 1:17:28, čestitke.

Čestitke vsem tekmovalcem Ljubljanskega maratona, ki jim je uspelo preteči ciljno črto, in velika hvala vsem navijačem za spodbudo in pozitivne besede.

Konec dober, vse dobro ... S Francijem sva oba zadovoljna s svojim nastopom, prihodnje leto pa zopet na maraton, ki bo jubilejni ... 20. Ljubljanski maraton ... Srečno. ■

miro.savic@acroni.si

## ➤ Vsako dobro mnenje v poslu še kako šteje

Ekonomska fakulteta v Ljubljani je gostila na enomesečni izmenjavi 23 višjih menedžerk iz Indije. Do srede decembra so se mudile v Sloveniji. Njihovo izobraževanje je zajemalo izmenjavo znanj in izkušenj, organizirata pa ga indijska fakulteta za administrativno osebe in Mednarodni center za promocijo podjetij. Življenjepisi



teh gospa so presunljivo. To so Indijke, ki v poslu orjejo ledino, in stavek, ki ga je bilo večkrat slišati iz njihovih ust, je bil: »Sem edina ženska.«

Veseli smo, da smo imeli možnost spoznati to zanimivo delegacijo poslovnih indijskih žensk tudi v Acroniju.

Glavni direktor Blaž Jasnič jih je sredi decembra gostil in jim predstavil naše podjetje, dosežke, usmeritve in cilje. Med slušateljicami je bilo zlasti veliko zanimanja, kako zagotavljamo tako uspešno varnost pri delu, ki je z vidika poškodb izredno zahtevno. Podobna indijska podjetja naše branže nikakor ne dosegajo tako odličnih rezultatov.

Tovrstna srečanja krepijo naše usmeritve po širitvi trgov zunaj Evropske unije. Vsako dobro mnenje pa v poslu še kako šteje. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

## ➤ VOŠČILO

Na pragu novega leta naj vam čas nakloni spoznati prave ljudi, izbrati prave reči, ubrati prave poti in v sebi in drugih najti le dobre stvari.

Sindikata SKEI – podružnica ACRONI vam želi vesele praznične dni, v novem letu 2015 pa obilo zdravja, sreče, zadovoljstva in miru.

Predsednik Marjan Uršič



## ➤ Bliža se konec leta,

zato vsem članom in drugim sodelavcem sindikat neodvisnost knss želi vesel božič in srečno, predvsem pa zdravo novo leto 2015. ■

Sindikata Neodvisnost družbe Acroni-SUZ KNSS